

研发规划工作计划(模板7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

研发规划工作计划篇一

成立全县旅游产业发展工作领导小组，负责全县旅游产业化发展组织指挥、指导协调、督促检查和考核奖惩等工作，县发改委、旅游局、农业局、农工委（农办）、扶贫办、建委、交通局、国土局、林业局、水利局、文化局等部门负责对全县旅游发展工作进行有效配合。

各景区管委会和乡镇积极负责实施全县旅游业发展的重大决策和重大项目实施。重点旅游景区在现有管委会的基础上深化组织管理，形成有效推动力。

营造全社会支持旅游发展的良好氛围，其他与旅游发展相关的部门，要进一步加大扶持力度，共同促进xxx县旅游业的发展。

与统筹城乡发展、旅游扶贫、大武陵山区旅游发展政策对接，争取政策支持。

- 1、完善产业发展政策
- 2、加大资金引导支持
- 3、争取项目用地政策
- 4、完善财税支持政策

5、完善项目倾斜政策

6、培育壮大旅游产业市场主体

1、加大政府引导性资金的投入力度

2、拓宽旅游融资渠道，鼓励民资进入

3、争取政策资金和专项资金支持

1、制定旅游人才培养、培训计划，整合县内旅游教育资源。鼓励地方院校与县政府采取联合办校、联合办学等形式，依托大、专院校资源，共同培育旅游人才。

2、全面推行旅游从业人员岗前培训、在职培训、转岗培训、职业技能鉴定、等级考试、资格认证制度。

研发规划工作计划篇二

一主要项目任务、二项目管理计划。

1. 积极贯彻、落实公司项目开发任务，力争做到及时完成各
项目任务。

2. 时实通过展会、网络、客户等相关信息了解市场需求动态，
主动探索客户新的需求，做好项目开发储备课题。

3. 培养部门工作人员全流程设计理念，使设计人员做到亲近
客户、亲临现场，持续保持与生产、用户现场进行联络，在
确保满足客户要求的前提下使设计产品追求“成本最低，
设计先进、生产高效、运行可靠，便于使用、便于维护”等
高标准要求，不断提高产品设计评估通过率。

4. 对项目进展情况进行全过程跟踪，对关键环节进行重点把

关，提前预防，遇到问题立即解决，及时上报反馈。

5. 对老产品进行持续改进，及时处理内、外部质量反馈，并举一反三，全流程改进，不断提高产品质量的稳定性。

6. 不断开拓产品适用领域，使设计人员做到每季度至少到用户现场两次，了解客户目前及潜在的需求，为产品设计做好“营养”储备。

7. 在部门内部多组织相关项目管理、项目设计、设计开发控制程序等相关知识的学习，使部门工作人员提高设计思路，规范工作程序，提高工作效率。

8. 加强部门内部设计输出信息的准确性，做到专人负责、层级把关审核，确保归档相关技术文件的准确性、及时性、规范性。

9. 确保erp输入信息的准确、及时，并保持与实际运行同步。

10. 合理计划、控制项目经费，对项目需求资金进行准确预算，对材料、采购成本严格控制。

11. 严格做好技术保密工作，使各类技术档案的管理做到准确、齐全、规范、有效，达到公司相关文件要求。

1. 做好人才储备工作，高、中、低人才合理搭配、培养，使部门工作顺畅有序。

2. 做好新工作人员培训、帮带工作，对工作积极、业绩突出的老工作人员给予上报提拔和奖励。

3. 做好部门内部、外部协调工作，有计划的组织部门工作人员培训和部门集体活动，营造团结、合作、进取的工作氛围。

1. 根据实际情况做好年度、季度、月度资金预算对部门管理经费以提高工作效率、勤俭节约为原则，严格执行公司相关管理制度。
2. 严格执行公司质量管理体系、工作规范□6s管理、安全管理体系，做好部门自查、管理工作。
3. 对部门固定资产进行定位、定人管理，确保帐物相符，正确使用、维护、保养，避免设备损坏现象，确保不出现设备丢失事故。
4. 严格执行公司及研发相关管理制度，并对相关运作流程中的问题及时提出反馈和主动协调解决。
5. 做好部门erp运行及问题反馈工作，为公司及部门工作效率的提高提供保障。

本部门将尽力贯彻执行公司xx年度目标及任务，发动部门全体工作人员共同努力，使部门质量指标、环境指标、安全指标呈现持续上升的良好状态。

研发规划工作计划篇三

在上级教育思想的指导下，以“尊重学生，服务学生，发展学生”为指导，以提高学生心理素质，完美人格为目标，做好学校的心理健康教育工作，尊重“一个教师能有多健康，就能把他（她）的学生带得多健康。”的理念，对不断提高教师自身心理健康给予支持与保障，从而更好服务学生，促进全体学生心理健康发展。

（一）、继续做好学生日常的心理咨询服务。

继续做好学生日常的心理咨询服务工作，每天开放心理咨询室，做好学生的来访接待和咨询工作。对于问题较明显的学

生，坚持个案的跟踪，及时与家庭联系。

（二）、开设心理辅导讲座。

本学年，邀请心理教育专家、行家到学校作专题讲座；准备开六年级学生心理教育会议，结合青春健康教育、人际交往、学习压力等内容，积极为学生提供知识指导和帮助。

（三）、认真做好心理咨询室来访者的记录工作。但对咨询案例的情况要进行保密，不得任意传播，以免给学生带来更多的心理压力。

（四）心理辅导员要认真学习心理健康教育的相关知识，在缺少专业书籍的情况下，主要通过网络等媒体来充实相关知识，为做好心理咨询工作打下坚实的知识基础。同时，争取本年度利用假期安排一部分心理咨询员去深造相关专业知识，争取让每一位咨询员都具备心理辅导的一般常识。

（五）加强同兄弟学校心理健康教育者的联系。

准备在第一学期，组织全体咨询员到兄弟学校参观学习，从他们那里获取一些资料和经验，为搞好心理健康教育服务。

1、心理咨询员每周星期一至星期五按照下面时间值班。

2、心理咨询员轮流交替值班。

3、当次值班的教师要通知下一次值班的教师下周值班。

1、测量大比武

全运会过后约第十周，继续继承土木系的优秀传统，与学习部联合举行山东交通学院测量大比武活动，系此活动为校级活动，要经过充分的准备。参赛队员分为团体组和个人组两个组别，分别在东校门内侧和经管楼b座四周进行，分别角逐

出一、二、三等奖，并颁发校级五四证书。具体证书数目在学习部计划数中有详细说明。

2、制图大赛

单项奖：手工制图组：一等奖1人、二等奖2人、三等奖3人。

计算机绘图组：一等奖1人、二等奖2人、三等奖3人。

全能奖：一等奖1人、二等奖2人、三等奖3人。

鼓励奖：按参赛人数设置若干。（根据参加人数来定）。

3、科技立项

进行土木工程系科技立项结题工作，收交各参赛组的研究成果，分为论文为主和实物为主要的两种方式。时间在12月中旬。这方面这证书共分两项：一项是立项结题证书，另一项是科技立项证书。其中结题证书一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名、优秀奖若干。科技立项证书一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名、优秀奖若干。

以上是科研部本学期工作计划的大体框架，如有考虑不周全的地方，我们完全服从组织的安排！

研发规划工作计划篇四

学困生要提高学习成绩不是一天两天，一般要经历醒悟、转变、反复、稳定四个阶段。因此，从不及格到及格的转变过程中，一定会出现多次反复，认为这是一种正常现象。所以我必须以满腔热情投入到补差工作中，力争使我班的学困生告别落后，走向成功。

眼前就出现了一个个鲜活的面孔。把这些暂时在心中定位为

学困生一组一组地集中坐在一起，一想到这些学困生。不管是上课和下课，尽量做到目光多关注，机会多给予，鼓励多用心，纪律多重复，奖励多偏心，谈心高频率。

会如何呢，一个在成长过程中总能得到鼓励、支持、肯定的人。当然是积极、阳光。对于那些消极、异常的行为漠视或淡化，通过不间断的进行这样的正面行为暗示、强化，帮助他克服不良的行为，而用正常合理的行为替代之。因此，教育教学过程中，要注意运用“多一把尺子，多一批人才”这一理念。

比较根本的因素是学习方法和方式上存在问题。如站在学生的角度想想，学困生的学习之所以落后。好不容易管住自己写的作业，得到却是满目红叉的结果，也就失去了完成作业的积极性。作业评价分优、良、及三等，对于“及”用温馨寄语代替，得“优”学生奖到一颗星，找准突破口来提高学生学习能力，一步一步，一项一项一天一天地提高。

激发学生学习兴趣，树立榜样。塑造“赶、帮、超”学习氛围是许多教师的一项绝招。学困生的辅导上，也要用“赶、帮、超”三个字。

发现他大都有破罐子破摔的教育思想，通过和几个学困生的家长个别接触。作为本班班主任，要用乐观向上和真情赏识的心态，激发家长对子女的美好期望。

研发规划工作计划篇五

降低生产成本，要求全体技术人员熟悉公司管理制度和各项体系文件，做好和各部门的接口工作，交流思想，统一对过程控制的认识，为生产一线做好服务，实现优质、高产、低耗、高效益的生产目标，使公司获得更好的经济效益。

严格按ts16949体系程序执行产品开发管理，通过过去一年的

体系加强建设，开发部每位人员都能积极参与到产品开发过程中的评审，对设计的结构，工艺，电路，通过会议的形式共同讨论方案的可行性，选择设计机构合理，安全可靠，生产效率高，最低成本的设计方案，设计图纸和文件通过自审，互审，专审后发放，保证图纸和资料的准确无误，以免造成不必要的损失。

以户外水底灯产品为开发目标，par56产品延伸开发为支撑，多品种，多层次化开发，光源选择中小功率新品种led为重点，电源驱动部分需要不断创新，降低成本提高效率，保持led灯具工作的稳定性，耐久性，rgb控制方面多为智能化入手创新改善。

4. 根据客户要求及业务提供的相关质量信息，对现有的产品结构资料、技术资料及参数进行完善、修订。

研发规划工作计划篇六

校园网建设的整体规划一基础建设：楼宇之间采用千兆主干光纤连接。百兆交换到桌面，每个教室都有一个专门的接入信息点，为学校将来的发展作好准备。通过乳山教育网与inter相连。二资源建设：采用乳山市提供的教育教学资源库、电子图书库、影视库。在此基础上，后续运行阶段，学校自建资源非常重要，是积累优秀教师智慧的最佳途径。三应用建设：采用联想网络教学系统、联想校园网视频服务系统。四队伍建设：这也是李校长最关注的部分。学校将在不同时间针对不同对象举办不同内容的培训。基础培训面向全校老师，主要内容为计算机应用培训、inter应用培训。应用培训面向教学骨干和青年教师，内容为windows98、word20xx、excel、frontpage、对学校的核心技术骨干将邀请技术专家进行研讨、学习。插上教学管理腾飞的翅膀在整体规划的基础上，根据学校实际情况制定两步走的分布应用计划。由于该校领导一直非常重视队伍建设，通

过学校前期投资建设的微机教室和多媒体教室的应用，使学校老师的计算机应用基础已经有一定的基础。

1、进一步加强继续建设的准备工作，尽量做到周全仔细，为校园网下一步的顺利发展打下坚实的基础。

2、规划合理的网络投资，做好校园网建设工作。

3、进一步加快校园网络的技术培训工作，以便今后能科学合理的规划设计校园网。

4、逐步组织人员实施某些实用性应用软件的学习工作。

5、进一步完善校园网络的主页设计工作，作好对外宣传工作。

6、做好网络管理、网络运行、网络服务三大块的调研工作，以吸取其他学校校园网的经验教训等。

7、加强网络管理，健全校园网的管理规章及制度。8、在调研的基础上提出校园网的合理应用策略。

一、网络硬件平台建设由于学校的网络建设投资基本到位，争取在年底建成一个先进、可靠、稳定的校园网络，这将是本年度网络中心工作的核心。

1、校园网骨干网设备的规划由于我校布线点数较多，部分地方点数较密集，如教学大楼，这就决定了必须采用层次结构的交换分布，即多个分中心共存。因此，对骨干网应用和流量进行分析，制定出设备定型方案，对原有方案进行适当调整、优化，使之更符合我校实情。

2、ip地址规划我校已经申请了因特网ip地址，如何利用和管理好ip地址，关系到我校校园网络以后管理工作的顺利进行，因此很有必要做好ip规划与分配。

研发规划工作计划篇七

20xx年新年伊始，技术研发中心设备管理工作在公司领导的指导下，紧紧围绕公司20xx年度经济工作中心为目标，为企业的生产、经营工作的正常开展，促进企业健康稳健的发展做好应有的工作。

一. 继续完成xx公司设备的搬迁、安装、调试工作

随着xx公司的经营业务向xx的转移，需要完成对xx的2.2米瓦楞纸板生产线、印刷机及纸箱成型设备的搬迁转移工作□20xx年从年中到年底，已经完成了，印刷联动线、印刷开槽机、印刷开槽模切机的搬迁和安装调试工作，搬迁的设备已经投入到正常的生产当中。

目前还剩下2.2米生产线、印刷模切机及纸箱成型设备的没有搬迁。

在20xx年初，将根据公司的生产和业务发展需要，公司总体工作的部署，及时完成对以上设备的搬迁和安装工作。

计划在设备的搬迁、安装过程中，对2.2米瓦楞纸板生产线和印刷机及成型设备进行修复、维护工作，确保在设备在搬至xx后，设备完好，设备安装调试，尽快投入正常的生产，这一部分工作，将根据公司对xx设备搬迁转移工作总的部署和安排，再对搬迁的时间和内容进一步的明确和分解。

二. 完善对xx的设备的的管理，继续加强对设备的技术改造工作

20xx年，公司的设备各项管理工作取得了一定的成绩，为保障20xx公司的生产经营工作的正常发展起到了积极的促进和

推动，但工作当中还存在一些问题和不足，需要进一步的提高和完善。

20xx年，设备管理工作将从设备的采购(包括设备搬迁)、安装、运行、维护保养、更新改造等一系列工作着手，确定专人管理，责任到人，明确责任关系的工作思路。

让公司的每一台设备都有专人负责管理，完善设备管理制度，使设备管理更规范、更有序地进行，设备部门需制定一套完整的设备管理制度，明确了设备的各项管理内容。

设备、生产部需及时对全体生产人员进行培训教育，让员工了解设备管理制度，熟悉各项管理规定。

设备部门根据公司各种生产设备的特点，以及目前维护人员的技术水平等情况，将设备部内部管理工作责任到人，生产线工段、印刷工段和成型工段的设备管理分别有专门的人员负责管理，加强日常维护和保养工作。

根据设备维护和保养的具体要求，参照设备保养润滑相关规定，进行日常巡检检查和相关的记录工作。

对于设备的抢修、改造工作及其他相关工作，设备部采取统一安排，合理组织人员，保证整个工作有序进行。

20xx年，针对新技术的发展和生产工艺的更新，以及设备本身存在的缺陷，设备科将继续对部分生产设备进行更新和改造工作，适应新的生产技术和生产工艺的需求，保证生产的经济实效。

设备部在技术改造上做了一系列的工作，分别对1.8米流水线的冷凝水回收装置、生产冷却水的循环利用、蜂窝纸板线的胶水供给装置等进行了一系列的改造，取得了很好的经济效益，蜂窝的纸板线的胶水回收装置不仅提高了产品的品质质

量，还减少不必要的生产过程中的浪费，降低了生产成本。

20xx年，设备改造继续从降低生产成本、提高生产效率为出发点，继续加大对公司的设备技术改造和革新工作，让设备在生产使用过程中发挥更大的经济效益。

三. 明确设备维护人员的工作指标，完善绩效考核工作

明确设备维护人员的工作内容和责任，让每个设备管理、维护人员工作都有工作内容，工作中应承担相应的责任，工作成绩的好坏要用工作指标来衡量。

设备的维护和管理，要注重设备的完好率100%、设备事故率为0、设备的待修率为0等几个方面全面考核。

严格遵照公司设备管理绩效考核指标，对设备管理各项工作实行全面绩效考核，设备管理工作直接量化，各项工作成果用数字来衡量，加大考核力度；同时将设备维护、保养和使用纳入员工工资考核方案，对生产员工进行设备管理绩效考核，直接与生产一线员工的工资挂钩。

生产人员在设备维护和保养时，存在时好时坏的现象。

生产任务不紧张的时候，设备保养会好点，一旦生产任务紧张，设备维护和保养就会放在一边的现象还存在，这就更加要求设备管理的检查、考核工作时不能放松。

四. 完善对蜂窝、护角的生产管理工作

结合本人现在的工作内容[]20xx年将继续对蜂窝、护角的工作进行各项管理工作。

20xx年蜂窝、护角项目自投产以来，很长时间出现产品质量不稳定，生产效率十分低下的生产状况，针对这一现状，工

作中不断的总结和提高。

目前最需解决的是蜂窝和护角管理不顺畅，主要体现在人员操作技术水平还不很熟练。

对生产员工进行技术培训和指导是件十分必要的工作。

只有员工的操作水平提高了，生产产品质量才能得到提高，生产效率、生产成本才能进一步得到控制。

20xx年要完善和提高蜂窝、护角的生产管理，让其再上一个台阶，必须按照年初公司制定的绩效考核管理制度，要制定和完善合理的生产指标和考核管理办法，让员工在工作中有目标、有方向，工作的好坏直接直接量化，直接用数据来检验，同时每位员工的收入与工作的绩效挂钩，这样避免了造成工作中干好、干坏一个样的不良思想，充分调动员工的工作积极性和创造性。

五、保证完成公司交办的其他临时性工作

201xx年研发中心设备管理工作，除了已经明确的工作内容之外，还会遇到公司领导交办的其他临时性工作。

对于这部分的工作内容，将按照临时的工作内容部署和要求，保证及时的完成任务，满足公司发展总体的需求，促进企业又快又好的发展。

一、新产品开发的分析和计划

1、中小企业生产管理软件

我们通过五、六年漆包线生产企业推广产品包装管理系统，以及后来开发推广的漆包线生产企业物流管理软件系统，同

时我们通过销售总公司asino企业财务管理软件和开票接口软件，了解到现在企业除了对财务软件有需求以外，对企业内部生产工作流程的管理软件需要尤为迫切。

从根本上讲，中小企业是以制造业为基础，对于这些企业而言，信息化的核心是生产管理和物料计算，以此实现精确的物料控制，成本管理、生产管理，提升企业的运作效率，才能在制造业资本报酬率逐渐下降的背景下，提升中小企业的盈利能力和竞争能力，赢得生存和发展的机会。

现阶段，中小企业所需要的管理软件是能够帮助企业实现整体信息和资源整合的解决方案，而不只是部门之间的信息整合，应以生产为核心，实现精确的物料计算和成本管理，而非以简单的进、销、存为核心，并且做到适合行业生产特点，并且易用、好用。

现在市场上的erp都是偏重于财务功能，对企业内部其他部门生产工作流程管理基本没有，或者只有一些通用管理流程，不能满足行业生产企业管理特点需要，许多大的企业都是委托国内外sap软件开发商定制，价格很高，中小企业无法承担这样的费用。

尤其是已经使用了财务软件的中小企业，内部生产管理尤其需要一套能够针对其生产特点，对采购、生产、销售各环节有效管理的软件系统，满足内部生产管理的需要。

吸取成熟erp管理软件的结构经验，利用开发公司内部管理系统这个机会，提升我们的软件开发平台，组织开发一套完善的漆包线生产企业生产管理软件，并在全国漆包线行业推广。

通过从我们最熟悉的漆包线生产企业管理软件入手，继续分析了解其它生产行业特点，进一步组织研究中小企业内部管理软件各方面需求分析，结合航信asino财务管理软件功能，为中小企业经营管理提供一套完整的内部生产管理解决方案。

我们无锡地区是全国加工业最发达的地区，中小企业主要是加工型企业，利用公司在无锡地区服务防伪税控开票系统的平台，结合公司二次创业的契机，向无锡的企业推广这套软件。

计划□20xx年招聘几个高水平的开发人员，组建新的开发团队，在完成公司管理软件的同时，利用这次机会提升我们的软件开发平台，提高技术人员软件开发水平，重新组织进行漆包线生产企业生产物流管理软件需求分析和技术开发。

在我们关系较好的一、两家漆包线企业进行试用，让用户帮助我们完成系统使用测试，完成软件的基础版本定型。

推广我们开发的这套管理软件，全国规模较大的漆包线企业几百家，与我们有业务往来的近一百家，我们要争取在几年内完成二十家以上大型漆包线企业的管理软件推广应用。

组织开发完整的中小企业生产管理软件□20xx年有一个标准版管理软件，利用公司在无锡地区服务防伪税控开票系统的平台，结合公司销售安装航信asino财务管理软件和开票接口软件销售工作，推广我们开发中小企业生产管理软件，预计市场前景十分广阔。

2、油井综合参数测量管理系统

油井综合参数测量控制系统是基于传感技术和工业自动化控制技术的项目产品，目前我国各大油田采区试点推广，是数字采油、节能采油的重要组成部分。

国家自20xx年开始，要求各大油田在科技创新、数字采油、节能采油方面组织试点，大庆油田、胜利油田、长庆油田、克拉玛依油田、大港油田等多做了这方面的试点安装，都取得了明显的效果，技术和理论都得到了论证。

该项系统用新的概念来说，属于物联网在油田采油测控领域的应用，是集现场数据采集和无线远传的数据分析管理系统。

20xx年下半年，我们通过与中石化江苏华东石油管理局联系，了解到华东石油管理局所辖近2000口油井，目前仅吉林采区试点效果比较理想，计划在完善吉林采区试点效果的基础上，在全江苏采区试点推行。

江苏采区目前有油井600多口。

在20xx年底，我们着手研发该项产品系统。

并争取到在江苏东台采油区试点的机会。

20xx年3月，我们把自己研发的一套样机系统，提供给了华东石油管理局目前在东台采油区安装了一套我们开发的测控设备。

测量数据准确有效，但由于我们以前没有在这方面的经验，我们对所测量到的参数进行分析没有经验和理论知识，所以系统软件还有些欠缺。

需要 we 继续了解采油相关知识并继续完善软件功能。

目前我们已经与中国石化石油开采研究院取得联系，就油井参数分析方面的问题请教他们，抓紧把软件完善好，达到华东局的要求，以便下一步的推广工作。

华东石油管理局表示，在我们软件完善好后，为了便于在华东局的推广，可以作为双方联合开发的项目，向中国石化石油勘探与开采部申报，帮助我们推广。

系统硬件成本月1.8万元，系统销售价在2.8万元左右。

华东石油管理局20xx年在江苏采油区计划实施近180口井。

其中先在扬州高邮采油区120多口(共200多口)，其余东台采油区实施67口。

其他地区油井应为比较分散，新的油井正在开采，等组成区团后实施。

短期内集中工控方面有经验技术员，重点解决这个产品目前开发过程中遇到的技术难题，同时做好市场衔接工作，产品开发定型以后，就可以利用现有人脉关系开拓油田市场。

二、原来产品现状的分析和计划

1、综合统计无线申报系统

综合统计无线申报系统是20xx年开发的，当时的用户对象时胡埭镇政府经贸办，作为一套街道(镇)综合统计管理工具，是基层政府全面了解所辖工商业企业经营状况的有效工具，真正做到了统计工作的全覆盖，有其一定的实用性和适用性。

无锡市统计局也对我们开发的软件系统做了深入的了解，作为无锡市统计局“落实科学发展观、统计创新亮点”工程，在20xx年10月组织召开了全市综合统计无线电子申报系统建设工作推进会，组织部署各区局落实推广试点和全面推广工作。

在此基础上，我们也与其他各区、市(县)局取得联系，力争在其他区市(县)试点推开，但收效甚微。

因为以往的统计申报软件是免费的，而我们的系统需要相关街道(镇)支付适当的费用，虽然费用在今后的使用过程中会得到补偿，但所辖街道(镇)对推广这套系统积极性不高。

当时江阴市局准备在开发区和周庄镇先行试点的，后来也因种种原因没有试点，故没有突破和进展。

无锡滨湖区统计局总结胡埭镇的工作经验，当年就落实推广了华庄、太湖(东泽和雪浪部分)两个街道。

先后组织培训了全辖企业近2000多人培训，由于适逢中国联通公司业务重组，cdma业务转让给中国电信公司，导致整个系统无法正常推进。

到20xx年1月开始才能发放企业申报用设备，从1月开始，我们花了4个月的时间安装、服务了三街道(镇)共计1600户单位的申报系统。

20xx年4月，国家统计局副局长到无锡考察，了解了我们的系统后，也高度评价了我们的统计申报系统，认为我们的申报系统真正做到了“一套报表”。

但起点太低，网络适应性较差。

随着时间的推移，现在宽带网络的已经基本普及到了所有的企业，而我们申报系统的架构必须绑定一台中国联通的无线专用电话机，每台电话机每月又有固定的消费支出，由于企业对通话功能不再那么需要，因此造成了企业反响比较大。

加上无锡市地税系统网上申报系统的推行，劣势一比就显现出来了，进一步导致我们的这种系统申报架构不再适应现在的技术形势。

网络适应性差的缺点进一步显现出来。

现在，无锡市滨湖区还在继续推广这套申报系统，但由于全区大范围拆迁与改造，工作进度较慢，目前正在落实山水科技园(原滨湖街道)的统计申报推广工作。

今年，国家统计局推出了“一套报表”申报系统，就是基于财务报表基础上的一套统计报表系统，所涉及的是行业规模企业和特殊行业企业，与我们的系统比，缺乏统计申报的全覆盖性，但这套系统是国家下发，企业免费使用的，可以在internet上登录申报，完全没有网络的局限性。

我们认为，统计申报在目前的情况下，除了滨湖区还有推广的可能性，其他各区局(市、县)在是没有这方面的可能。

但就滨湖区也是要在区统计局的组织下推行。

我们要跟踪和配合区统计局的工作，做好各项准备工作。

2、漆包线打印系统

漆包线称重标签打印系统是研发中心几年来的成熟产品，我们在这方面有近100各老客户，也有许多老朋友。

这几年虽然有些萎缩，但我们始终是这一行业的最具实力的企业，我们想做好这个行业，组织开发一套完善的漆包线生产企业生产管理软件，在这个行业做出特色。

xx年，我们准备组织技术人员，对原来的老用户进行全面回访工作，做好他们的包装系统的升级和维护工作，向他们推荐我们的企业生产物流管理软件。

力争做到销售50万元，关键是推出我们的生产物流管理软件，力求更大的突破，为今后的发展打开局面。

对二次开发的需求不尽相同，用财务erp的基本上就购买原来标准的文本接口就满足了企业的开票需要，只有使用sap□oracle等开发的自主特色管理系统的企业才会需要我们的二次开发。

去年我们完成二十一套开票接口管理软件开发和销售工作，其中需要二次开发的有 7套，初步积累了接口管理软件逐步完善软件基本功能。

准备组织技术人员进行“开票接口管理软件配置版”的开发工作，以便于推广和维护服务。

确定一季度完成标准版的详细需求分析，制定好开发计划，二季度完成配置版软件产品开发和测试。

在市场开拓方面，充分利用客服中心下面各分公司收集的客户需求信息，抓紧市场开拓工作，培养技术员与用户的沟通能力，为将来中小企业管理软件开发、推广做先导工作。

主动及时地带上技术方案上门与用户沟通，同时在与用户沟通过程中，充分发挥我们这几年开发企业管理软件的经验，争取更多的商业机会。

今年业务指标计划50万元，实现毛利30万元，

4、企业管理软件

今年部门制定了企业管理软件小组的销售指标，总销售额为90万元，其中a6企业管理软件高版本25万元，毛利35万元。

第一 部门要加强对企业管理软件销售小组管理工作，不断摸索其他销售途径，组织实施漏斗式销售方法，加强销售工作指导和销售绩效考核。

其次在技术服务方面上；目前我们组织业务人员进行各方面技术培训，特别是高版本的内容很多都，很多内容并不是从纯理论方面了解，而是要通过理论结合实际，不断实践才可以进一步掌握。

第三 利用研发中心软件开发技术力量，与总公司主动沟通，与业务人员一起解决航信a6管理软件在实施中碰到的问题。

三、新产品调研方面

20xx年，要加紧做好新产品调研和探索的工作，积极参加各种新技术、新成果发布和推广会议，了解行业发展动向，积极寻找新的切入点和项目投资契机，积极寻找适合我们公司实际的、市场前途的新技术、新产品，为公司的发展出谋划策。