

# 四川省工作报告 四川省职业技能鉴定(实用6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 四川省工作报告 四川省职业技能鉴定篇一

(记者 裴睿)职业技能鉴定一年两次“统考”；鉴定机构要建立“红黑榜”、奖惩退出制度；将在有条件的地区和企业对高技能人才评价工作进行改革试点……今年，我省职业技能鉴定工作将进行较大改革，重点在加强高技能人才队伍建设和鉴定质量管理工作上下工夫，促进职业资格证书制度的发展。

### 完善高技能人才评价体系

记者昨日从省劳动保障厅获悉，今年全年，我省将新增技师、高级技师10000人，并重点抓好技师、高级技师的考评工作，通过高端带动促进我省技能劳动者队伍素质的整体提高。

根据要求，要研究制定和完善高技能人才评价考核体系的措施办法，落实各地各有关部门(行业)高技能人才工作职责，规范企业高技能人才评价工作，完善技师、高级技师的考评制度。“我们还会选择一批具备条件的企业或者地区，在那里开展高技能人才评价改革示范工作。”据省劳动保障厅相关负责人介绍，今年要重点探索推广符合国家职业资格标准和企业生产岗位实际的高技能人才业绩考核内容和评价方式；

要在技师学院和有条件的职业学院、高级技工学校启动预备技师考核试点工作，探索后备高技能人才评价、储备机制。

## 5月和11月进行“统考”

今后，职业资格认证将在5月和11月“统考”。据了解，职业资格鉴定实施国家职业资格“统一鉴定日”制度，对国家和省确定的`新职业试验性鉴定，原则上全部安排在“统考日”进行；对从业人员较多、技能要求较高、鉴定考核技术及方法较成熟的有关职业(工种)，也要逐步纳入“统考日”，实行全省统一鉴定。记者昨日从省劳动保障厅获悉，今年5月17—18日和11月22—23日将分别举行职业技能鉴定考试。此次统一鉴定的职业包括企业人力资源管理师、物流师、心理咨询师、物业管理员、电子商务师、理财规划师、项目管理师、广告设计师、企业信息管理师、网络编辑员、职业指导人员、企业培训师、企业文化师、营销师、秘书等15个项目。

此外，从今年起，我省还将在企业、各类院校和职业培训机构大力推行职业资格证书制度，构建企业考评、院校职业资格认证、社会化鉴定、单项能力考核多元评价机制，加强计算机信息高新技术考试工作，全年力争实现为55万城乡劳动者提供职业技能鉴定服务。要组织指导2—3个地区、2—3个大型企业(行业)开展企业职工职业技能定级评价试点工作；研究制定职业院校学生职业资格认证办法，组织指导3—4所职业院校(技工学校)开展推行国家职业资格证书制度示范工作，进一步推动落实“双证书”制度。

## 鉴定机构将建“红黑榜”

如何保证鉴定质量呢？据悉，今年将建立鉴定质量管理激励约束机制，实行鉴定质量通报制度和鉴定机构“红黑榜”制度，层层签订并严格落实《鉴定质量责任书》，凡是达不到相关标准，将在黑榜上“榜上有名”。鉴定所(站)的审批也将更

加严格，要建立奖惩退出机制，启动质量管理体系认证。现场质量督导制度也将继续执行，并严格考评人员、质量督导人员派遣、使用、考核和管理，强化对鉴定现场和鉴定过程的质量控制。涉及技能人员职业资格的设置、培训、考试、鉴定、发证、收费等相关活动也要进行规范清理。

要建立完善鉴定质量投诉举报和突发事件应急机制，加大对违法违规案件查处力度。加强空白证书管理逐步实现空白证书发放统计信息化管理。

## 四川省工作报告 四川省职业技能鉴定篇二

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

健康证号码：\_\_\_\_\_

### 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理有关手续。

### 二、工作任务

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_临时工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

### 三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：\_\_\_\_\_甲方实行每周\_\_\_\_\_

日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：\_\_\_\_\_按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

#### 四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助

费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济  
费\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_元。

## 五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

## 六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(1)双方一致同意的；

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

## 七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

甲方 \_\_\_\_\_

乙方 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

## 四川省工作报告 四川省职业技能鉴定篇三

(一) 具有中华人民共和国国籍。

(二) 18周岁以上、35周岁以下，应届毕业硕士研究生和博士研究生(非在职)年龄可放宽到40周岁以下。

(三) 拥护中华人民共和国宪法。

(四)具有良好的品行。

(五)具有正常履行职责的身体条件。

(七)具有大专以上学历。

(八)具备中央公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

## 四川省工作报告 四川省职业技能鉴定篇四

### 第一节 总则

一、为进一步完善人事管理制度，根据国家有关劳动法规、政策及公司规定，制定本制度。

二、公司对员工实行合同化管理。所有员工都必须与公司签订聘（雇）用合同。员工与公司的关系为合同关系，双方都必须遵守合同。

三、公司人力资源部负责人事计划、员工的培训、奖惩、劳保福利等项工作的实施，并办理员工的考试录取、聘用、调动、解聘、辞职、辞退、开除等各项手续。

### 第二节 编制及定编

四、公司各职能部门、下属单位，用人实行定员、定岗、定责。

五、公司职能部门及下属单位的设置、编制、调整或撤销，由校长提出方案，报董事会批准后实施。

六、下属单位的岗位设置、编制、调整或撤销，由下属单位负责人提出方案，报校长批准后实施。

七、人力资源部负责编制用工计划及方案，供校长参考。

### 第三节 员工的聘（雇）用

八、各部门、下属单位对聘（雇）用员工应本着精简原则，做到按需录用，择才录用。

九、所有聘用的员工，一律与公司签订劳动合同。

十、公司所聘用的员工，按照需要和受聘人的实际才能予以聘任及安排。

十一、各级员工的聘任程序如下：

1、校长由董事长提名，董事会聘任；

3、部门副主任（副部长）、下属单位副职负责人及其他员工，经校长批准后，由人事部门及下属单位负责人聘任。

4、上述程序也适用于各级员工的解聘及续聘。

十二、各部门、下属单位确需增加员工的，按如下原则办理。

1、先在本部门、本公司内部调整；

2、内部无法调整的，报请人力资源部在公司系统内调配。

3、本系统内无法调配的，由用人单位提出计划，报人力资源部批准后，进行招聘。

十三、录用程序

3、新入职需要公司提供岗位技能培训的员工，应签署《培训合同书》和缴纳培训费。培训费亦可在工资中扣除。

4、受聘人员与公司签订《试用期劳动合同书》后，其薪酬从应聘之日起计薪。

5、人力资源部须对受聘人员进行岗前培训，培训内容包括学习公司规章制度及《员工手册》，了解公司情况，学习岗位业务知识等。受聘人员的培训由人力资源部和实习部门共同负责。员工试用期间，其考勤情况由用人部门负责管理，并由人力资源部和实习部门每周共同考察其现实表现和工作能力并给予评价。试作期间的工资，按《工资标准》所拟定的岗位标准给予下发。

十四、受聘员工即将完成试用期时，于每月下旬提出书面转正申请，由用人部门作出鉴定，提出是否录用的意见，经人力资源部审核后，报校长审批。特别岗位员工须上报董事长审批。

十五、受聘员工经审批成为正式员工后，与公司签订《劳动合同》，由人力资源部为其办理转正手续，由公司统一购买社保等，并根据其能力和特长安排相应工作，享有长征驾校正式员工的一切待遇。

十六、试用期满未达到考核标准的，由人力资源部报校长审批是否延缓试用期限，决定不录者试用期满后结束工作。

#### 第四节 工资、待遇

十七、依据公司《工资标准》，结合个人能力和岗位而定。长征驾校工资分为基本工资和岗位工资。某些岗位设有效益工资和特殊补贴。

十八、录用员工的工资，由人力资源部行文报校长审批后通知财务部门发放。特聘人才由校长报董事会批准后通知财务部发放。

十九、公司鼓励员工积极向上，不断进步。员工表现好或贡献大，在指定岗位工作年限满一年者，由本人提出晋级申请，所在部门审批，人力资源部审核，可进入公司后备干部储备库。确能胜任更高一级工作者，经校长批准后予晋级及奖励。特别岗位须上报董事长审批。

二十、其它未明事项依照公司《工资标准》及相关附件而定。

## 第五节 辞职、辞退、开除

二十一、公司有权辞退不合格的员工。员工有辞职的自由。但均须按本制度规定履行手续。

二十二、试用人员在试用期内辞职的应向所在部门提出辞职报告，由人力资源部审批后再办理离职手续。

二十三、员工与公司签订劳动合同后，双方都必须严格履行合同内容，不得随便辞职，用人部门不准无故辞退员工。

二十四、合同期内员工需辞职的，必须提前1个月向公司提出辞职报告，由所属部门签署意见，报校长审批后（部门主任以上级别员工需报董事会审批）由人力资源部办理离职手续。

二十五、员工未经批准而自行离职的，公司不予办理任何手续；给公司造成损失的，按规定追究其责任和经济赔偿。

二十六、员工或用人单位认为其现工种和岗位不适合的，可向人力资源部申请在公司内部调换另一种工作。在调换新工作半年后仍不能胜任工作的，公司有权予以解聘、辞退。

二十七、因公司内部发展或部门需求，需要进行岗位调动的，受调员工必须服从调配，若不服从者，视为自动辞职，并自动放弃在公司所享有的所有权益（包括年终奖等福利待遇）。

二十八、员工必须服从组织安排，遵守各项规章制度，凡有违反并经教育不改者，公司有权予以解聘、辞退。

二十九、公司对辞退员工持慎重态度。用人部门无正当理由不得辞退合同期未了的员工。确需辞退的，必须上报到人力资源部，提出辞退理由，人力资源部核实，校长批准后，通知被辞退的员工办理辞退手续。未经人力资源部核实和校长批准的，不得辞退。

三十、需公司辞退的员工，人力资源部必须提前1个月通知被辞退者，试用期间提前一周通知被辞退者。

三十一、劳动合同期满，合同即告终止。需继续留任公司者，须在劳动合同期满1个月前到人力资源部续签劳动合同。员工或公司不续签劳动合同的，到人力资源部办理终止合同手续。

## 四川省工作报告 四川省职业技能鉴定篇五

【身份证】 \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

买受人姓名： \_\_\_\_\_

【身份证】 \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

鉴于：

2、甲方愿意将房屋出卖给乙方

3、乙方愿意购买上述房屋

4、乙方已向甲方交付定金共\_\_\_\_\_元整

5、本合同项下房屋的《房屋所有权证》及《土地使用权证》尚未办理。

根据《中华人民共和国民法典》及相关法律规定，甲、乙双方在平等、自愿的基础上，为明确双方权利义务，就乙方向甲方购买房屋签订本合同，以资双方共同信守执行。

第一条甲方保证对所出卖的房屋享有完全的处分权并保证符合国家有关规定，而且没有产权纠纷和债权债务纠纷。

如因甲方原因，造成该房屋不能办理产权登记或发生债权债务纠纷的，由甲方承担全部责任。

第二条房屋的坐落、面积情况。

1、本合同所称标的房屋是指位于\_\_\_\_\_房及该栋底层东头南向第二间杂屋。

2、该房屋102房套内面积为\_\_\_\_\_平方米，杂屋套内面积为\_\_\_\_\_平方米。

3、本合同项下房屋相应的土地使用权随房屋一并转让。

第三条计价方式与价款。

房屋的交易总价为：\_\_\_\_\_人民币  
币\_\_\_\_\_元整。乙方已向甲方支付的定金转为房款，乙方还应向甲方共支付房款人民币  
币\_\_\_\_\_元整。

本合同项下房屋相应的土地使用权价款已包含在交易总价中。

公共部位与公用房屋分摊建筑面积不再另行计价。

第四条付款方式及期限。

甲乙双方同意以下列方式付款：

2、剩余房款人民币\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_仟\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_元整于乙方取得该房屋的《房屋所有权证》及《土地使用权证》之日起\_\_\_\_\_天内支付。

第五条房屋交付及产权登记的约定。

1、甲方应于本合同签订之日起\_\_\_\_\_天内将本合同项下房屋全部交付给乙方，并应在交房当日将\_\_\_\_\_等费用结清。

2、甲方应当在房屋产权登记机关开始办理产权登记后日内，及时办理权属登记。

3、甲方应当在取得房地产权属证书之日起日内，及时将房屋权属登记过户至乙方名下。

第六条税费分担约定

1、甲方办理房地产权属证书所需要的税费、产权登记费、交易手续费等一切税费由甲方承担。

2、甲方将房地产过户至乙方名下所花费的交易税费、产权登记费、交易手续费等一切税费由乙方承担。

第七条违约责任

1、乙方如未按本合同规定的时间付款，自本合同规定的应付款期限之第二天起至实际全额支付应付款之日止，乙方按日向甲方支付逾期应付款万分之的违约金。

2、甲方如未按本合同规定的期限将该房屋交付，自本合同规定的交付期限的第二天起至实际交付之日止，甲方按日向乙方支付已支付房价款万分之的违约金。

. 乙方退房，甲方在乙方提出退房要求之日起日内将乙方已付房价款退还给甲方，并按已付房价款的\_\_\_\_\_ %赔偿乙方房屋损失，同时按乙方投入房屋装修的费用赔偿乙方的装修的损失。

. 乙方不退房，甲方按已付房价款的%向乙方支付违约金。

## 第八条争议的解决方式

本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决协商不的，依法向房屋所在地人民法院起诉。

## 第九条特别约定

房屋交付后，如发生房屋征收或拆迁等对房屋及相应土地的补偿，由乙方所有。

## 第十条免责条件

2、不可抗力系指“不能预见、不能避免并不能克服的客观情况”。

## 第十一条陈述和承诺条款

1、甲方承诺：甲方拥有对本合同项下房屋完全的处分权。

2、乙方承诺：真实地愿意购买本合同项下的房屋。

第十二条本合同经\_\_\_\_\_见证。

第十三条本合同一式三份，甲乙双方各执一份、律师事务所

一份，具有同等法律效力，自双方签字后生效。

第十四条本合同未尽事宜，甲乙双方可另行约定，其补充约定经双方签章与本合同具有同等法律效力。

第十五条双方约定的其他事项：

出卖人：\_\_\_\_\_买受人：\_\_\_\_\_

## 四川省工作报告 四川省职业技能鉴定篇六

出租人：承租人：居间人：甲乙双方通过丙方的居间服务，本着平等、互利、自愿、诚实信用原则，经友好协商，双方就房屋租赁有关事宜达成一致，特订立此合同，以资共同遵守。

二、租用面积：建筑面积共计平方米。三、楼宇用途：乙方所承租的房屋只能作为商业办公场所使用。

四、租赁期限：从年月日起至年月日止共计年。

五、租金标准：每月每平方米元，每月计人民币元。

六、室内所耗水电费按国家规定价格以表计费，每月按时查表，乙方在查表后规定时间内缴清费用。

七、付款方式：租房费用每结算一次，每次计人民币元。甲方按照租房费用的实际金额开具租赁发票或收据。

八、履约保证：1、乙方签约之日应向甲方支付一个月租共计元作为履约保证金。合同届满不再续租时，乙方将完好物业归还甲方，并没有违约行为，业主即在十日内，将保证金返还乙方。2、在租赁期内，乙方应合法经营，照章纳税。甲方为乙方提供房产文件。3、在租赁期间，乙方应爱护房屋的设

施、设备，不得损坏主体结构。由于乙方原因，造成租赁房屋毁损，乙方应负责维修或在房租中作赔偿。乙方在对房屋装修时应提前三天向大楼物业工程部办理相关手续，方可进行装修。乙方在对房屋进行装修或布置网络系统工程前要将装修改造方案及图纸报甲方同意。如装修、改造、增添部分出现故障，后果自负，并须赔偿由此而造成的相邻客户影响和损失。4、租赁期间，乙方应严格遵守市、区消防治安部门的有关规定，签定消防责任书，如乙方对租赁房屋使用不当，在乙方上班时间内发生的消防事故或治安事件由乙方承担经济责任和民事责任。在下班后发生的案件，由公安机关裁定责任。

九、违约责任：1、乙方在承租期内，未按合同约定的时间缴付租金的，每逾期一天按月租金的0.03%缴纳违约金，逾期超过7天不缴纳租金的，甲方可以单方解除合同，不返还履约保证金，并向乙方提出赔偿。2、租赁合同生效后，甲方不得将已出租的房屋转租给第三方或提前收回。如果收回负责赔偿乙方的损失。

十、合同的变更、解除与终止：1、在租赁期内，乙方不愿经营，乙方必须将所租赁的房屋转租给第三方，并必须是同等租金，同时在转让过程的一切费用乙方负责。所发生的费用有甲方无关，并与甲方再签租房合同。2、经双方协商同意，可以解除合同。3、乙方由于自身的原因需解除合同时，应提前两个月，以书面形式通知甲方，甲方应在十日之内书面回函给乙方。如乙方单方解除租赁合同属违约行为，甲方不退还履约保证金及所交租金并有权将该房屋收回，如乙方人为损坏房屋及设备，应照价赔偿。4、因不可抗力致使不能实现合同目的，合同可以解除。由于不可抗力在大楼内造成甲方或乙方的人身或者财产损失的，双方均不承担赔偿责任。5、装修及装修附加部分在解除合同或合同履行完毕后，乙方应完整将其房屋整体移交给甲方，不得拆出房屋装修部分。甲方无义务对装修及添加的装修部分予以补偿。6、经协商双方同意，解除或终止合同后，甲方需验收物业是否完好无损，

如有损坏应在乙方所交的房租中或履约保证金中扣除乙方违约金及所欠的水、电费和乙方应承担的费用，其超出部分退还给乙方。如乙方所交保证金或剩余房租款不足以补偿由此造成的经济损失时，应负责赔偿。结清房租、物业管理费、电费、停车费用等，方可在三天内搬迁完毕，否则按违约而论。

十一、租赁期满，租赁合同自然终止，甲方有权收回出租房屋。乙方如要求续租，则必须在租赁期满两个月前书面通知甲方，经甲方同意后，重新签定租赁合同。在同等情况下优先出租乙方。

十二、本合同适用民法典，发生纠纷双方协商友好解决。协商无效，提交当地有管辖权的法院审理。

十三、本合同壹式叁份，三方各执壹份，经三方签字盖章并在甲方收到履约保证金及房租后开始生效执行。

甲方：代表：

乙方：代表：

丙方：代表：