

最新开展企业帮扶 企业帮扶的工作总结(实用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

开展企业帮扶 企业帮扶的工作总结篇一

云和县江滨实验小学教育集团由云和县江滨实验小学总校与石塘镇中心小学、朱村乡中心小学、紧水滩镇中心小学、安溪乡中心小学等四所分校组成。集团现有59个教学班，在校学生2200多人，在职教师160多人，其中省骨干教师培养对象4名、省教改之星1名、市学科带头人2名，县学科带头人11名，市、县教坛新秀11名。四所分校属于寄宿制学校，办学规模、师资队伍结构层次不均，城乡差距比较大，为了使集团各分校在办学条件、管理水平以及师资队伍结构上都能全面优化和提升，一年来在集团里开展了支教、诊断听课、集团主题相约教研、集团年级学科组(城乡结对)活动、集团联谊、集团会议、集团质量监控、集团国防军事夏令营、集团心理健康主题等活动。

二、 主要措施与成效

一年来，我校积极按照云和县教育局关于组建城乡小学教育集团的工作思路要求，以“资源共享、相对独立”为管理原则，采取“统筹管理、师资共享、文化融合、互促互进”的举措，充分发挥集团总部的示范和带头作用，求真务实、和谐进取，教育集团工作取得了全面进展。

(一)统筹集团管理，形成优势互补

1、设立集团管理机构

在遵循集团总校长负责制的前提下，成立集团校务机构，下设集团办公室(主要负责集团内部的事务联络)、质量管理办公室(主要负责集团的教育教学管理)和学术管理办公室(主要负责集团的教科研管理)，集团校务机构不定期召开会议，共同商讨集团重大活动事项。成立集团教育质量管理工作领导小组，领导小组由总校及各分校校长、教导主任组成，全面负责集团的教育教学质量管理工作。

2、加强集团教学管理

(1)引导教师对备课质量进行自我监控。集团在规范教学常规的过程中，绝大部分教师已能做到个人备课与集体备课相结合。(2)注重对教师课堂教学行为的监控。为更好的提高教学质量，在总结前期教学经验的基础上，我们开展了“同上一堂课”、“跟进式上课”的校本教研活动(人人参加)和集团相约教研活动，集团相约教研活动每学期开展4次(语文、数学、科学、英语)。积极邀请县各学科教研员参与到活动中作专题指导，取得了比较好的效果。(3)注重对教学效果的监控。不定期对学科教学进行质量抽测，及时掌握各学科教学动态，对学科教学成绩作出质量分析，通过教学质量分析及时进行检查查漏补缺，不断创新教学方法，增强了教师的教学质量意识。

3、重视集团科研管理

一是以课题为抓手，加强集团科研建设。以省教研类重点立项课题《加强常规管理，提高集团教育教学质量的实践与研究》为平台，邀请分校老师参与课题的实践与研究，在提高集团教育教学水平的同时帮助分校教师提升自身的科研能力。二是加强科研过程的指导。充分发挥集团本部“土专家”的作用，与分校教师结成科研对子，对分校教师的科研过程进行全程跟踪与指导，做好科研引领工作。

(二) 师资共享，打造集团优质师资队伍

1、分层培训，任务驱动促发展

构建了5年集团教师共成长培训工程体系，根据集团教师的年龄结构、业务水平、工作业绩等因素，分成“潜质教师培育班、骨干教师成长班、中老年教师发展班”。并给不同班级的教师布置不同的任务要求，组织不同的培训形式，收到了很好的效果。

2、青蓝工程，师徒双方共发展

集团每月组织一次“师傅”与“徒弟”共成长的专题教研活动，针对某一教学专题“师傅”与“徒弟”共同进行上课、评课，互促互进，参加了集团青蓝工程教学研讨。积极开展下乡支教，每学期安排总校优秀教师到各分校支教一周、一两天。有效帮助和推进了分校教师与学科教学的快速发展。

(三) 文化融合，丰富集团教育内涵

一年来集团以开展市级重点类立项课题《发挥享受教育办学优势，促进城乡教育和谐发展》的研究为载体，将“享受教育、回归本真”的办学理念贯穿到分校的教育管理中，使之成为集团总的一个办学思想，丰富了集团教育的内涵。该课题研究成果获丽水市重点课题类一等奖。

1、开展系列主题活动，丰富校园文化

一是开展“手拉手”联谊活动。在总校举行的系列学生活动中，邀请分校的学生参与进来。如总校举办的讲故事比赛、心理健康演讲比赛等活动，都将安排分校学生前来同台竞技，在展示自我风采的同时相互认识，增加友谊。二是开展结对互助活动。总校择优秀学生与各分校需要帮助的学生在学习上、生活上进行一加一帮扶活动，目前集团共有20位学生结

成了帮扶对子。

2、开展实践活动，提高学生实践能力

组织学生参加暑期国防教育夏令营活动。暑期国防教育夏令营是我集团的一项重大活动，集团分校的部分学生参与到该项活动中，与总部的学生同吃住，共同完成所有训练项目，活动不仅培养了学生坚强的意志品质，而且对提高学生的自我防护意识和防护能力起到了积极作用。

三、存在的困难和问题

尽管我们在推进教育集团向前发展的各项工作中，经过集团全体教师的不懈努力，取得了一定成绩，但依然暴露出了一些困难和问题。

1、校际分散，教学研讨组织困难

由于各分校间地理位置比较分散，加上交通不便等因素，集团总部落实在分校的教研活动开展困难，从而造成集团总部教师“走下去”教学容易，分校教师参加难的局面。加上分校属于寄宿制学校，很多时候教师时间调配上会有许多冲突，一些活动教师的出勤率势必会受到影响。

2、集团教师队伍素质还有待加强

缺乏学科权威性教师。现有的师资水平与集团的发展还不相适应，特别是缺乏有权威性的学科领军人物，名师效应不足。

3、集团活动经费投资机制有待完善

每一次活动都要涉及到车旅费、食宿费，没有政府部门的经费保障，将对我们集团里开展的一切活动有着致命的影响。

四、今后工作思路

1、建立和完善集团管理与评价机制

一是继续按照“资源共享、相对独立”的集团管理原则，统筹集团优质教育资源，充分发挥集团总部的“享受教育”办学优势，使总校的优质资源辐射各分校，形成优势互补。二是建立一套适合集团发展的管理评价体系，做到有章可循，实现集团管理行为的优质化。

2、建立和完善集团教育监控体系

一是继续推行集团学科教学质量的均衡发展，总校班级与分校平行班实行统一教学进度，统一期终监测。二是继续加强对教师教学行为、教学过程、教学效果的监控管理。三是要完善教育教学评价机制，特别是对特长学生的评价机制要进行逐步完善，要建立一套能激发学生学习兴趣，能培养学生创新精神的综合评价体系。

3、建立有利于学生和谐发展的长效机制

继续营造有利于学生成长的各种舞台。把读书节、艺术节、英语节、科技节、体育节以及国防教育夏令营等“五节一营”活动推向深层次发展。

4、继续加强集团教师“共成长”工程的培训力度

集团学术委员会在设计和组织活动的同时，多考虑分校教师参加的可能性，使共成长工程做出实效。

开展企业帮扶 企业帮扶的工作总结篇二

(一)良好的办公环境

公司给我的第一个印象就是我们良好的办公环境。我们每个人都有自己的办公桌和电脑，还给我们配备了文件夹，笔记

本、尺子、等这些办公用品，设施齐全。有了这么好的办公环境，我们的工作热情会更加高涨。

(二)同事之间能够和睦相处

人际交往、同事之间的相处，是我们大家工作的需要。每天早上来到公司，同事之间互相帮助，打扫公司不仅在质上提高了公司的整体整洁度，更是在潜意识中拉近了大家的友谊。工作中少不了交流和沟通，少不了共同合作。虽然我们这个团队人很少，但一个设计团队是否优秀，并非盲目的追求它的数量，而是要看它的协作能力发挥出每个人的优点。

我们会一起努力，打造出金佳彩自己最响亮的品牌。

(三)热爱自己的工作

我们无论在哪里工作，最重要的一点是我们必须要喜欢这份工作。来到公司的这段时间，同事都非常的热心，大家就像是一家人一样.在工作中互相帮助，在生活中互相扶持。而对待每一个挑战和机遇我们都能够有自信和想法去接受，并经过自己的勤奋和努力去实现它。实现自我价值。我想这样的满足感和成就感才是我们的快乐。

最后，祝我们的公司能像巨龙般腾飞，像磐石般坚强稳固!也祝愿在座的每一个人身体健康，幸福快乐!

开展企业帮扶 企业帮扶的工作总结篇三

陕西兴化集团公司自开展“千企千村扶助行动”工作以来，按照省委省政府、延长石油集团关于扶贫工作的要求，坚持开发式扶贫的方式，以解决贫困人口温饱和增加贫困人口收

入为目标，紧密结合工作实际，尽心尽力地为帮扶对象办实事。

公司专门召开会议研究部署扶贫工作，将扶贫工作摆上公司工作的重要议事日程。同时，制定了《公司扶贫工作方案》，把扶贫目标作为推进全公司各项工作一体化的重要内容。

兴化集团公司给予了扶贫工作高度重视，坚持把定点扶贫作为一项重要而紧迫的政治任务来抓，围绕贫困地区与贫困人口摆脱贫困、实现共同富裕这一目标，进一步加强领导，落实组织机构，健全责任制度，保证了定点扶贫工作的顺利开展。抽出专人成立了“扶贫办”，由公司党委委员任正、副主任，5名企业处级干部任成员。公司相关领导多次过问扶贫工作情况并做出重要指示，在定期召开的扶贫工作会议上研究制定扶贫工作计划，落实扶贫项目与资金，督促检查扶贫工作，协调处理扶贫工作中出现的问题。

乡的山坡村、消水村，昭仁镇的庙底村、罗峪村的基本情况，兴化按照群众急需的项目优先解决的原则分年度予以帮扶。

今年10月份，范书记带领扶贫办同志深入到扶贫点，帮扶村进行了一次全面的对接联系，从群众最关心项目入手，针对扶贫村提出的扶贫项目，调查了解，现场勘察，分析论证，制定帮扶规划。

兴化在企业发展、生产经营、安全环保等方面取得长足进展的同时，积极履行企业社会责任，在2015年12月给长武县芋元乡捐赠帮扶资金三万元的基础上，2011年1月6日，兴化集团、兴化股份对“兴化千企千村帮扶结对村”捐赠帮扶资金伍万元，用于芋昭仁镇罗峪村建村级活动室和卫生室、建设村苹果和核桃园；庙底村用于建村级活动室、建设村苹果和核桃园；芋元乡山坡村用于修建村排水沟和自来水入户，消水村用于村级道路硬化700米和修建村排水沟。以达到改善“帮扶村群众”基本生活设施和活跃文化生活的目的，我

们希望给贫困群众带去的不仅仅是物质上的帮助，更主要的是精神上的鼓励和大家庭的温暖，激发了他们脱贫致富的热情，增强了他们脱贫致富奔小康的信心和决心。

陕西兴化集团有限责任公司

开展企业帮扶 企业帮扶的工作总结篇四

今年以来，紧紧围绕财政中心业务，千方百计为企业发展特别是小微企业发展提供大力支持。

（一）落实财政政策，巩固服务企业长效机制。按照“健全企业服务长效机制”的要求，加强与重点企业联系，6月份，我们会同两税部门，开展了财税宣传月活动，利用电视、报刊及广场布置宣传栏等多种形式，加大财税政策宣传力度，帮助企业熟悉政策，更好地运用财政财务政策，支持企业加快发展。落实好各项税费优惠政策，加快涉企财政资金拨付，提升服务企业水平。

企业用足用好财政政策。对国家和省已明确的财政支持，积极主动与企业沟通衔接，帮助企业用足用好政策。对中央、省安排的涉企专项资金，及时向企业通报争取上级资金政策和要求，帮助企业选好选准项目，尽可能多地争取上级支持。三是建立与行业主管部门联动机制，互通信息、互相配合，组织好项目申报工作，今年来，我们会同工信局、科技局共组织申报了支持工业企业发展资金项目、科技型中小企业自主创新项目、进口贴息项目等9次项目申报，去年以来，经多方努力，争取上级资金3571万元，其中□20xx年27xx万元、今年上半年858万元，主要用于支持改造提升传统产业，培育发展新兴战略产业和技术创新等。

（三）制定优惠政策，鼓励支持企业创新。完善促进产业结构调整的政策措施，鼓励和支持企业发展低能耗、低污染的先进节能产品。在广泛调研的基础上，与工信局联合出台了

《三门峡市推广速达发动机增氧调压节能装置专项补贴资金管理办法》，规定在20xx年6月1日至20xx年5月31日期间，纳入市级财政预算管理的行政、全供事业单位和其他购买人安装速达发动机增氧调压节能装置的均可享受200元/套的补贴；今年年初将市直行政实业单位安装速达节能器第一批资金已核拨到速达公司。

和体制，实行异地投资税收分享政策，推进企业和关联企业开展深层次战略合作及产业链重组，提高企业整体竞争能力。

为提高办事效率，减少审批环节，我局采取灵活有效的工作方式，积极为企业解答疑难，协调和处理问题：一是在局领导的带队下，深入金秋果业有限公司、缘分果业有限公司三健碳、中天实业等企业了解企业情况，为企业解答疑难。

认真落实首问负责制和一次性告知制。对企业反映的问题，属于财政局业务范围内的，立即受理、研究，并限时答复；涉及多部门业务的，及时与有关部门协调沟通，帮助尽快解决；需要上级财政部门协调解决的，抓紧报告并抓好跟踪落实。实行限时办结，提供高效便捷服务。优化业务流程，简化办事程序。对市政府确定到项目的对企业追加预算事项，收文后一个工作日内办结；上级下达的支持企业发展追加指标，三个工作日内办结；涉及财政的退税、退库审批，七个工作日内办结。对企业来人、来电来函咨询政策等，能即时答复的即时答复。

（一）继续组织开展走访企业活动。

（三）积极向企业及各有关单位做好财政政策宣传工作，借助新闻媒体等有效手段增加行政透明度，进一步提高行政效率，拉近企业、群众与政府部门间的距离，助推企业发展，维护社会稳定，促进社会和谐。

1、加强引导扶持。建议在产业布局上制定促进中小微企业发

展的长远规划，积极探索制定发展中小微企业的政策法规，营造有利于公平竞争的制度环境。加强对中小微企业技术改造和产业升级的扶持力度，提供更多技术和资金的支持帮扶，进一步提升行政服务效能，改善对中小企业的服务。

2. 建立健全中小企业社会化服务体系。中小企业因规模小，实力弱，难以在本企业范围内建立人员培训、信息收集、产品研发之类的机构。因此，需要政府和社会为其构建一个比较完善的社会化服务体系。经验表明，中小企业发展不但要政府在金融、财政等方面的政策支持，也需要社会中介组织从教育培训、管理咨询、市场营销、技术开发和法律支援等方面提供中介支持。目前，社会化服务体系还不健全，社会中介机构主要是由政府部门创建，服务局限性大，往往只对本部门、本系统内的中小企业服务。另外，新创立的一些商业性较强的中介公司，服务收费昂贵，中小型企业难以承受。

3. 创造良好的市场环境。一方面政府有关部门要加强市场监管，加大对不正当竞争行为的打击力度，规范市场秩序，保护中小企业合法权益。另一方面严格执行收费项目公示制度，提高涉企收费透明度，确保符合条件的企业享受收费优惠政策，切实减轻中小企业负担。

5. 落实各项税收优惠和奖励扶持政策，鼓励和引导企业做强做大。

6. 建立中小企业信用担保体系，缓解企业资金困难。建立本级中小企业担保机构建设，完成市县两级以财政为依托的中小企业信用担保体系。建立财政激励机制，鼓励金融机构对我市企业发放贷款，增加中小企业贷款。对风险投资机构投资于科技型中小企业给予以奖代补。

开展企业帮扶 企业帮扶的工作总结篇五

为使帮扶工作扎实有效地开展，把帮扶工作真正落到实处，县司法局成立了以局局长为组长、分管副局长为副组长，律师事务所、公证处及机关办公室负责人为成员的企业帮扶工作领导小组。下设办公室于综合股，负责企业帮扶日常联络工作。实行主要领导亲自抓、负总责，分管领导直接抓、负主责，形成“一级抓一级，层层抓落实”的工作格局。县司法局将帮扶工作列入年度目标管理考评。办公室负责将县里有关文件和企业帮扶要求复印给各处、所、股室，要求他们认真履行帮扶职责，落实责任，创新思路，扎实开展帮扶工作。

为切实做好该企业的招工工作，县司法局高度重视，采取了以下措施：今年以来，县司法局肖局长多次带领领导小组成员深入走访铜业和水产帮扶企业，了解他们的生产经营情况，掌握企业职工生产生活情况。与企业负责人、部分职工促膝谈心，帮助企业解决力所能及的困难和问题。单位领导能经常深入企业，同企业老板探讨如何广开渠道，招贤纳士，稳定职工、调动职工积极性等。逢年过节，肖局长都会带领班子成员去拜访企业老总及慰问公司职工。为了让职工安下心来工作，肖局长经常亲自到车间去为新招进来的职工做思想工作，介绍企业现状及发展前景，鼓励他们安心上班，虚心求教，掌握技术要领，争取加薪。并举例事例，说明在家打工的好处，既能赚钱又能顾家，可谓赚钱养家两不误。一年来，没有一个新员工自动离开，确保了职工进得来留得住。二是多管齐下介绍职工进厂。今年春节过后，县司法局就把为企业招工作为头等大事来抓。、司法所工作人员抓住春节期间家家团聚、许多外出务工人员回家过年这一机遇，不顾天寒地冻，走村窜户，在就近几个村庄散发招工广告。介绍农村闲余人员到园区企业就业。到6月底，县司法局为铜业、水产分别招工35、38人，圆满完成了县委、县政府下达的企业招工任务。

为企业提供优质高效服务，帮其排忧解难，是我们帮扶企业的出发点和落脚点。今年以来，为切实铜业、水产解决了一些实际问题。县司法局通过创新创优服务方式，强化多项服务措施，为企业发展和壮大作出了积极贡献。一是认真开展法律宣传。以律师“四进”活动为契机，组织律师、公证员、基层法律服务工作者，在工业园区和新城区广泛开展多种形式的普法宣传活动。如招贴法制宣传标语、口号，刊出法制宣传栏，举办法律知识讲座，设立法律咨询台等形式，为企业职工宣传《公司法》、《合同法》、《税法》、《劳动法》、《治安管理处罚法》等法律法规，极大地提高了企业负责人与公司职工的法律意识和法制观念，营造了企业“依法纳税、依法治企、诚信经营”、职工“遵纪守法、依法办事、和睦友爱”的良好氛围。二是积极提供法律服务。县司法局常年派员为铜业、水产无偿担任企业法律顾问，帮助企业解决一些涉法问题。律师经常抽空坐阵企业，为他们严把合同签订关。每次签订合同，企业老板总会主动邀请法律顾问上门为他们提供咨询服务，起草和修改合同等。对于企业遇到收不回的贷款等棘手问题，我局律师能“急企业之所急、想企业之所想”，千方百计出点子，想办法，通过各种法律途径进行追讨。今年，我局派出律师为水产提供无偿法律服务，帮助追讨货款上百万，使该企业老板和员工们对法律顾问赞不绝口，同时该律师也赢得县有关分管领导的好评。三是帮助企业健全制度。俗语说：“无规矩不成方圆”。企业管理同样不能只靠人管人、人看人，而是要靠制度管人，健全的制度是企业健康有序发展的前提和保障。为此，县司法局派人帮助企业建立健全了安全生产、车间管理、人事管理、生产经营、生产管理、财务管理、设备管理、物资供应管理、销售管理等一系列规章制度。同时，县司法局经常深入企业调查研究，多次为企业提出了合理化建议，得到了企业采纳，有力地促进了企业的发展壮大。

招商引资，是县域经济发展第一菜单。为营造我县“亲商、爱商、富商”的良好氛围，县司法局全体司法行政干警和广大法律服务工作者把招商引资工作融入到各项工作中去，能

正确处理挖掘招商信息与做好当前各项工作的关系，以超常思维和超常举措，着力推进项目建设，促进我县基层司法行政工作又好又快发展。通过思想大讨论，营造了“人人议招商、时时求信息、处处引项目”的浓厚氛围，形成我县“决战两区”、跨越发展的强大工作合力。截止目前，我局已向县招商局上报有价值的招商信息2条。