

# 公司两委换届工作报告 公司团委换届工作报告(精选5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 公司两委换届工作报告 公司团委换届工作报告篇一

共青团xx区xx镇第十二次代表大会筹备工作报告

各位代表：

我受共青团xx镇第十二次代表大会筹备工作领导小组的委托，现将共青团xx镇第十二次代表大会的筹备工作情况，向全体代表作简要汇报。

中共xx镇第十一届委员会是2008年选举产生的，至今年任期届满。根据团章规定和团区委《关于做好2011年xx区基层团组织换届选举工作的通知》，经镇党委和团区委批复同意，决定于在今年10月18日上午召开共青团xx镇第十二次代表大会。

镇党委、团区委对我镇共青团xx镇第十二次代表大会十分重视，对大会的各项主要工作都作了明确具体的批示。

一、关于共青团xx镇第十二次代表大会代表的产生及组成情况

共青团xx镇第十二次代表大会代表由各选举单位根据分配的名额和构成要求，组织全体团员进行充分酝酿，民主推荐，

根据多数团员意见，确定代表候选人初步名单。代表候选人预备名单经镇团委原则同意后，由选举单位召开全体团员大会进行选举产生。

共青团xx镇第十二次代表大会代表为75名。这些代表中，1团的专职干部37名，占50%，农民、职工代表38名，占50%；其中党员的54名，占72%，女代表24名，占32%。

共青团xx镇第十二次代表大会的代表经镇团委复核，无论是推荐程序，产生办法，人选条件，构成比例，差额比例等均符合要求。

## 二、共青团xx镇第十二次代表大会的会议材料准备

共青团xx镇第十二次代表大会的会议材料均由共青团xx镇第十一届委员会研究讨论通过。其中主要材料是共青团xx镇委员会工作报告，报告的起草以镇团委深入基层调查研究为基础，结合本镇共青团工作的实际情况和镇党委政府的工作中心而形成的。这份报告，客观全面地回顾总结了三年来的工作、成果、经验和存在的问题，并根据党的十七大、十七届四中、五中全会精神提出了今后三年我镇共青团工作的基本任务和要求，符合我镇共青团工作实际。

目前所有的大会材料和大会筹备工作已经全部完成，特向代表报告。

大会秘书组

xx年xx月xx日

## 公司两委换届工作报告 公司团委换届工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位代表：

受xxx委员会的委托，下面我向大会作工作报告，请予审议。

## 一、工作回顾

### （一）抓理论学习，提高政治素养

公司党委高度重视学习教育工作，每年均根据x党组的指导意义研究制定公司党委中心组学习计划，规定学习主要内容，明确学习方式，采取理论与实际相结合、网络学习与书本学习相结合、集中学习与个人自学相结合、中心组学习与党支部学习相结合的办法，将学习教育工作抓紧、抓好、抓实。一是明确学习重点，认真贯彻落实。重点学习贯彻xxx精神和社会主义核心价值观内容，引导广大党员干部把思想统一到\*\*\*、省委[x党组决策部署和公司党委的要求上来，统一到完成各项目标任务上来，教育大家充分认识到理论学习对坚定攻坚克难的信心、推动企业持续健康发展所具有的重大意义，提高领导干部运用理论指导实践的能力，确保将有关政策理论学习到位、理解到位、运用到位、贯彻到位。二是创新学习形式，增强学习效果。组织知识竞赛，开展主题党日活动，先后组织党员到xxx革命根据地纪念馆参观学习，以现场教学的形式唱响主旋律、弘扬正能量，引导党员干部树立正确的价值观念，激励广大职工坚定理想信念、树牢爱岗敬业的责任感，从而为公司实现又好又快发展奠定坚实的思想基础、提供强大的精神动力。三是坚持问题导向，紧密联系实际。在学习过程中，坚持以问题为导向，紧密联系实际，把提高政治理论水平、解决实际问题、推动公司发展作为学习的出发点和落脚点，用正确的立场、观点和科学的方法，深入研究制约企业发展的重大理论。

### （二）抓组织建设，夯实党建基础

健全的基层组织体系是党组织充分发挥战斗堡垒作用的基础

条件，公司党委根据实际情况，对基层党组织进行了两次调整和优化，使公司党的组织机构和党员人数分布状况更加趋于合理，目前已在xxx设立13个党支部，实现经营工作开展到哪里、党的建设就跟进到哪里、党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里，为做强做优企业提供坚强组织保障。在支部数量增加的同时，更注重提高支部党建工作质量，以创建学习型、服务型、创新型党支部为目标，开展xxx活动，不断提高支部党建工作的精细化、科学化、规范化水平。深入落实全面从严治党要求，规范党内组织生活，坚持党委中心组学习制度和“三会一课”制度，实施党员xxx管理，全体在职党员填写xxx管理手册，建立起科学完善的党员考核评价体系，激励广大党员在公司经营管理工作中积极发挥先锋模范作用。加强新形势下党员发展、教育和管理工作的力度，加大在经营一线发展党员力度，2019年，发展党员xx名。广大党员干部为推动企业发展建言献策，工作中身先士卒、奋发有为，带领广大职工勤奋工作，为推动公司在新常态下实现创新发展做贡献。

### （三）抓作风建设，坚定党性修养

在x党组的部署指导下，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持一手抓主题教育，一手抓工作落实，努力做到以主题教育开展转变工作作风，提升工作业绩，创建和谐企业，使广大党员干部遵守政治纪律更加坚定、解决突出问题更加有效、恪守宗旨意识更加强化，使公司领导班子的创造力、凝聚力、战斗力进一步增强。通过开展系列专项活动，持之以恒抓好作风建设，持续深入推动作风转变，实现以作风建设新成效促进经营管理工作取得新突破。

### （四）抓工作成效，推动企业发展

坚持聚焦中心工作，推动党建工作与业务工作深度融合、相互促进，重点通过做到“四个结合”，把党建工作成效转化为指导工作的新理念、破解难题的新思路、推动发展的新动

能。一是与破解企业发展难题相结合。在做精做强企业等工作上，充分调动每一名党员干部的工作积极性，充分发挥党员的带头作用，保持昂扬向上的干劲韧劲，增强锐意进取的意志品质，将党建工作的政治优势和组织优势转化为企业的发展优势。二是与完成各项目标任务相结合。激励基层党组织发挥战斗堡垒作用，教育广大党员坚定党性修养，增强立足岗位做贡献的意识，影响和带动广大职工顽强拼搏、勤奋工作，共同推动各项目标任务的完成。三是与建设高素质党员干部队伍相结合。面对新形势下不断出现的新问题，要求党员干部带头学习，丰富知识储备、创新工作思维，不断提高观察、分析和处理问题的能力，做到边工作、边学习，干中学、学中干，不断提高业务能力和水平、不断提高工作质量和效率，涌现出一批业务精、能力强、思想正、作风好的党员干部。四是与维护稳定、营造和谐企业相结合。教育党员干部识大体、顾大局，增强领导干部维护企业和谐稳定的责任感；增强领导干部的宗旨意识，积极听取职工群众对公司发展、队伍建设、制度落实、员工生活等方面的意见建议，研究解决影响企业发展和职工群众关注关切的热点问题，保证职工群众利益合理兑现，确保公司人员思想稳定、企业形势稳定，全力构建和谐企业。

#### （五）抓廉政建设，树牢清风正气

建立健全党风廉政建设责任制，每年均对年度党风廉政建设工作从上至下进行安排部署，明确领导班子责任分工，与领导干部签订廉洁自律责任书，把各级领导干部抓好廉政建设的政治责任落到实处。加强教育引导，开展“以案促廉”及党风廉政警示教育月活动，采取学习党纪党规、观看警示教育片、撰写观后感等方式，使党员干部从鲜活生动的案例教育中充分认识到违纪违法的危害性、严重性，引导广大党员干部树立廉洁从业思想，提高党员干部的党纪意识、法规意识、自律意识，打造知法懂法、遵章守纪、廉洁自律的党员干部队伍。公司严格执行“三重一大”决策制度，结合实际，加强管钱、管物、管人等重要环节的制度建设，建立起党风

廉政建设和反腐败工作长效机制，同时始终保持高压态势，加强对作风纪律情况的监督检查，营造风清气正的干事氛围，促使党员干部清正廉洁。

## （六）抓精神文明，构建和谐企业

精神文明建设是企业经营工作顺利开展的助推器，是企业实现物质丰收的精神源泉。公司在抓好经营工作的同时，切实抓好精神文明建设，强化全体员工企业精神和企业文化教育，营造了和谐友爱、充满活力的人文环境，为经营工作开展助力鼓劲。2019年，先后创建xxx□参加省xxx职工运动会，荣获xxx的好成绩，获得xxx称号，被xxx授予xxx称号，树立了良好的企业品牌形象和市场信誉，达到了围绕经营工作抓精神文明建设，抓好精神文明建设促进企业发展的目的。

一年来，我们在党的建设方面做了大量扎实细致的工作，也取得显著的成效。这些成绩的取得，得益于x党组的高度重视和正确领导，得益于公司各支部和广大党员干部的积极支持和共同努力，得益于全体党务工作者的辛勤付出。借此机会，我代表公司党委向大家表示衷心的感谢！

虽然我们的党建工作扎实开展、稳步推进，在服务企业发展、干部队伍建设、党风廉政建设等方面发挥了重要作用，取得了一定的成绩，但是必须清醒地认识到，我们当前的工作离x党组的要求还有一些差距，与新形势下全面加强党建工作的新要求还有一定差距，在开展主题教育过程中，公司党委结合实际，对党建工作存在的问题进行了总结，主要表现为基层党组织建设方面存在支部对党建工作认识不足、工作方式创新不够、支部之间工作开展不平衡等问题，党员教育管理方面存在进取意识不足、责任意识不强、大局意识不够等问题。以上这些问题，不同程度影响着基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的有效发挥。对于这些问题，我们要增强责任意识和紧迫意识，拓展工作思路，丰富工作载体，创新工作方法，采取有力措施，切实加以解决。

## 二、准确把握国有企业党建工作面临的新形势及新要求

### （一）全面从严治党是党建工作的新常态

党的十九大以来，以\*\*\*\*\*同志为核心的党\*\*\*，就加强新时期党的建设作出了一系列当前隐藏内容免费查看系列的决策部署。充分表明了党\*\*\*坚持党要管党、从严治党的鲜明态度，我们要清醒地认识到推动全面从严治党已成为党的建设新常态，我们要准确把握新常态下党建工作面临的新形势和新任务，要通过坚持严的理念、执行严的制度，全面落实从严治党的各项工作任务，推动公司党建工作上台阶、上水平。

### （二）坚持党对国有企业的领导是国企党建工作的新常态

\*\*\*指出要“加强和改进党对国有企业的领导”，强调“坚持党对国有企业的领导。这是深化国有企业改革必须坚守的政治方向、政治原则。要贯彻全面从严治党方针，充分发挥企业党组织政治核心作用，加强企业领导班子建设，创新基层党建工作，深入开展党风廉政建设，坚持全心全意依靠工人阶级，维护职工合法权益，为国有企业改革发展提供坚强有力的政治保证、组织保证和人才支撑。”强调要“把加强党的领导和完善公司治理统一起来，将党建工作总体要求纳入国有企业章程，明确国有企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位，创新国有企业党组织发挥政治核心作用的途径和方式”。\*\*\*对国有企业的党建工作高度重视，越抓越紧、越抓越细，我们的任务很多、责任很重，我们要深化对国有企业党的建设重大意义和目标任务的认识，进一步增强做好党建工作的责任感和使命感，推动党建工作与经营管理工作深度融合，把党建工作成效转化为企业发展优势。

### （三）加强党的建设是推进企业发展的必然要求

近年来，我们广大干部职工务实高效、开拓进取、勤奋工作，公司连年全面完成省x下达的目标任务，企业综合实力、经济

效益大幅提升，活力、影响力和带动力明显增强。但是，我们在取得一系列成绩的同时，也必须清醒地认识到，企业在核心竞争力提升、管理机制改革等方面存在着一些问题和矛盾。在这种情况下，要继续深入推进企业发展，就必须要有了一支忠诚可靠、勇于攻坚、善于克难、有勇有谋、敢闯敢试的党员队伍。公司现有的党支部、党员，是我们贯彻党的路线方针政策、落实各项工作任务、推动企业创新发展的坚强战斗堡垒和强大力量。加强党的建设、夯实党建工作基础，就是要建设一支听党话、跟党走队伍，只有把每个党员的能力素质都提高了，把每个细胞都有效激活了，我们的队伍才能齐步走，我们的事业才能不断前进。当然，要推动企业发展，仅仅依靠党员的力量还不够，大量的工作任务还是需要广大干部职工的共同努力。“一人带头，万人齐心”，党员做表率，职工加把劲，大家同舟共济、齐心协力才能为企业拼出一条坦途。

### 三、今后工作思路

一是发挥好领导核心和政治核心作用。公司党委要在企业经营管理工作中把方向、管大局、保落实，确保公司发展战略与党的路线、方针、政策保持高度一致，把政治优势转化为发展动力，把组织资源转化为发展资源。

二是巩固好主题教育成果。要进一步丰富学习内容，创新学习形式，落实学习时间，保证学习效果，建立学习教育长效机制。要按照创建学习型党组织标准，严格落实公司《党委中心组学习制度》和“三会一课”制度，以提高党员素质、发挥党员作用为重点，以加强作风建设为目的，深化理想信念、宗旨意识、党性观念、组织纪律和履行岗位职责的教育，增强党员干部的党性意识，激发干事创业的热情和责任担当，坚定走出当前经营困境的信心，提高破解难题的能力，牢固地把党员的先锋形象树起来，让职工群众看到身边党员的新风貌、新变化。



三是要服务好中心工作。要充分发挥党的组织优势和政治优势，当好企业发展的推动者、保障者、宣传者，确保党的各项决策部署落地生根、见到实效。要加强舆论宣传，动员带动党员干部和广大职工把智慧和力量凝聚到推动企业发展中来；要坚持群众路线，落实职工代表大会制度，密切党群、干群关系，积极研究解决职工群众关注关切的热点问题，提高职工群众的满意度，结合公司实际，丰富职工文化娱乐生活，为公司发展营造融洽、平等、互信、互助的工作、生活氛围，最大程度调动职工的工作积极性、主动性和创造性，提升基层党组织的凝聚力和向心力。

四是管理好党员干部。党和人民把国有资产交给我们领导干部经营管理，是莫大的信任，因此要加强对各级领导干部的党性教育、宗旨教育、警示教育，严明政治纪律和政治规矩，引导大家不断提高思想政治素质、增强党性修养，从思想深处拧紧螺丝。要突出监督重点，强化对关键岗位、重要人员的监督管理。

五是建设好基层党组织。不断优化基层组织设置，提高支部党建工作水平，各党支部要成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。进一步规范党员发展程序，严格控制数量、提高质量，认真开展民主评议党员工作，严肃处置不合格党员，加强对基层党建工作的督促检查和评议考核。要以开展xxx活动、实施xxx为载体，切实加强基层党组织建设和党员管理。

六是抓好党风廉政建设。落实党风廉政建设责任制，实行党风廉政“一票否决”制，贯彻执行民主集中制，对存在廉政风险的重点岗位、重点环节，加大检查监督力度，建立党委统一领导、党政齐抓共管、纪委检查监督、部门各负其责、职工支持参与的党风廉政建设格局。各级领导干部要认真学习、贯彻落实党纪党规和公司各项规章制度，树牢政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，持之以恒抓好作风建设，着力打造“xxx”的党员干部队伍。

同志们，做好党建工作，责任重大，使命光荣。让我们在x党组的正确领导下，坚持围绕中心、服务大局，以更加主动的作为、更加积极的态度，全面深化党的建设，为推进公司持续、健康、稳定发展提供坚强政治保证！

## 公司两委换届工作报告 公司团委换届工作报告篇三

20xx年至20xx年是公司制定实施战略发展规划，全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行四项职能，突出维护职能，各项工作顺利推进的三年。三年来，公司工会在集团工会、公司党支部的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了独具特色的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

（一）围绕生产经营中心，广泛开展群众性的经济技术创新活动。

为使群众性经济技术创新活动实施有序，运作规范，深入持久地开展，最大限度地调动广大职工群众的积极性，主动性和创造性，公司工会结合实际，开展各项竞赛活动。

1、结合公司生产经营状况，在全司范围内开展了“揽业务竞赛”活动。为了使活动经常化、制度化、规范化，公司工会成立了专项工作小组，制定了详细的活动方案，并在实施过程中对活动方案进行补充完善。广大职工广泛参与，营造了全员参与经营的氛围，有力地推动了公司的经营工作。竞赛活动开展以来，共有7名员工受到表彰，3名员工受到表扬。

2、根据集团工会统一部署，认真开展“挖潜、扭亏、促经营，安全、创效、保目标”为主题的百日劳动竞赛活动，积极动员和组织公司全体员工挖潜创新促经营，奋力拼搏保目标。广大职工积极参与，为全面完成集团下达的生产经营工作任

务目标做出了积极贡献。

4、坚持开展“安康杯”竞赛活动。安全是永恒的主题，公司工会始终把抓好安全工作作为一项重要工作来抓，配合公司党、政宣传安全的重要性，提高职工安全生产意识，落实安全的有效措施，做好安全预控。全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断推动安全生产管理和各项规章制度的落实，进一步激发广大员工学习安全生产知识、杜绝违章作业，提高员工安全意识，最大限度保护职工生命安全，确保公司安全形势的稳定。

## （二）“创争”活动取得明显成效

;活动。广大员工本着“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，坚持自学与培训相结合，业余学习与集中学习相结合，专业知识学习与科学文化知识学习相结合，理论学习与实际操作相结合，制定学习规划和学习目标。公司也积极地为广大职工学技术、学业务和学习科学文化知识创造良好条件，激发职工的学习热情。根据岗位的当前需要和发展趋势，针对不同层次和专业特点及发展要求，制定员工培训计划，通过内部培训与外部培训相结合的形式，加强职工思想道德素质、业务技术素质与科学文化素质的培训，促进职工文化学历和技能水平不断提高。广大职工变被动为主动，变“要我学”为“我要学”，在全司兴起了一个学技术、学业务和学习科学文化知识的热潮。三年来，公司有2名员工通过参加自学、函授考试，取得了大专文凭。16名员工通过培训取得了执业资格。举办各类培训班12期，培训职工200余人次。

## （三）民主管理工作进一步加强

坚持职工民主管理大会制度。凡企业改革发展和生产经营重大决策均通过职工民主管理大会审议后予以实施，充分发挥了企业民主决策、民主参与和民主监督作用。

自推行厂务公开制度以来，公司始终坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为厂务公开的重点，通过职工民主管理大会、厂务公开栏、文件、会议、网络等多种形式向职工群众公开，提高了各项管理工作的透明度，加强了领导干部和管理人员的廉洁自律，促进了生产经营发展，提高了经济效益，增强了企业活力。

#### （四）着力加强职工思想教育

公司工会以以德治企为主线，开展了各种形式的宣传教育活动，职工队伍素质有了较大提高。

”规划，充分利用监理月度会、板报、职工座谈会等多种形式，向职工广泛宣传公司完成生产经营目标的重要性和艰巨性以及各项重大决策，围绕公司管理、结构调整、降成增效、安全生产等工作，抓好宣传报道，激发全体职工的工作积极性和创造性，统一思想、统一行动，形成上下齐努力，全面促生产、保目标的局面。

二是开展了企业文化理念教育。企业文化建设是加强企业精神文明建设的重要途径，是企业生存发展的需要。通过企业文化理念的教育，广大职工对企业精神、宗旨、目标、定位以及品牌形象、企业哲学有了更深的理解。

三是加强职工思想政治工作。随着企业改革的不断深化，涉及职工切身利益的热点、难点问题较多，职工思想比较活跃。公司工会采取多种形式收集、了解职工的思想反映，有针对性地做好职工思想政治工作，引导帮助职工正确认清形势，正确处理改革中的利益调整，使他们化解了矛盾，消除了疑虑，确保了生产不断不乱，保证了职工队伍的稳定。

#### （五）切实为职工办实事、办好事

夏季高温，公司工会加强了防暑降温工作。除保证监理现场

随时配备防暑降温药品，还多次为现场监理人员送去了清凉饮料，把公司的关怀送到了职工的心中，确保了无中暑事件发生。

职工生日，提前送上温馨的祝福。职工伤病，及时前往看望。三年来，慰问职工360余人次，金额33000余元。寸滩监理部监理员谭优蓉父亲患癌症，高昂的医药费给家庭生活带来困难。了解情况后，公司工会给予了适当的经济补助，并发动职工为她捐款4000余元，适当缓解了该职工的家庭困难。

#### （六）加强工会自身建设

工会自身建设进一步加强。一是加强工会组织建设，将新进员工及时吸收到工会中来。二是深入开展建家活动。坚持“建家就是建企业，建家就是建人心”的思想，努力将工会建成真正的职工之家，做到常建常新。三年来一直保持了长航“模范职工之家”称号。三是加大了对工会干部的培训力度。工会干部积极参加上级工会组织的相关业务知识培训，提高了工会干部的业务素质。四是开展职工文体活动，丰富职工业余文化生活，陶冶了情操。积极参与集团组织的庆典文艺演出、篮球、象棋和围棋等项比赛，并取得较好成绩。

#### （七）女工工作和计划生育工作进一步加强

紧紧围绕公司改革发展和工会重点工作，深入开展了“女职工素质工程”活动和建功立业活动，充分发挥了女职工在公司改革、建设和发展中的积极作用，展示了我司女职工的风采。同时加强了女职工劳动保护工作的监督检查，维护了女职工的特别利益。公司坚持推行计划生育目标管理责任制，对计划生育工作实行“一票否决”，加强了对计划生育的管理，全面实现了计划生育工作目标。

（八）工会财务工作规范化、制度化以服务基层、服务职工、服务大局为出发点，认真执行经费开支审批制度，严格遵守

财经纪律，加强了工会经费管理，切实做好了工会经费的收缴、管理和使用，确保了工会工作的正常开展。

三年来，工会工作所取得的成绩是公司党政和上级工会正确领导的结果，是全司广大职工和工会干部、工会积极分子辛勤工作、不懈努力的结果。

我们在肯定成绩的同时，还要清醒地看到工作中还存在不足和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全适应市场经济的需要、缺乏开拓创新精神等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

未来三年是公司进一步深化改革，更快发展的三年。工会工作将面临更多新的机遇和挑战。今后工会工作的目标任务是：努力提高职工队伍素质，团结广大职工在公司的各项改革、建设和发展中发挥更加积极的作用；切实履行工会基本职责，维护职工的合法权益；加强工会自身建设，不断提高工会工作水平和能力。

要组织发动职工围绕公司的生产经营、安全质量、技术革新等开展多种形式的职工经济技术创新活动，切实解决企业发展的重点、难点和关键点问题，不断推动技术创新、管理创新、服务创新。要紧紧围绕生产经营、加强管理、降低成本、增加效益、搞好服务等开展多种形式的竞赛活动，引导和帮助职工树立创新意识，提高创新能力，展示创新才华，努力把经济技术创新工程推向深入。

## （二）努力打造学习型团队，不断提升职工队伍素质

为了不断增强广大职工的学习能力、创新能力和竞争能力，工会要进一步引导职工把个人理想和目标与企业的共同理想和目标统一起来，树立不断学习、终身学习的理念。坚持学习工作化，工作学习化，把学习与工作有机结合，相互促进，推动企业不断发展。一要引导职工广泛开展读书自学活动；

二是要加强对职工的学习培训；三要建立和完善激励机制。努力培养一支勤奋敬业，作风过硬的职工队伍。

### （三）突出参与职能，深化厂务公开民主管理

1、进一步坚持和完善职工民主管理大会制度。不断加强民主管理，健全和完善工作制度，进一步落实职工的民主参与、民主决策、民主监督的权利。

2、进一步深化厂务公开工作。厂务公开是企业民主管理的重要形式，要进一步深化对厂务公开的认识，完善和创新厂务公开工作机制，规范厂务公开运作程序。要坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为厂务公开的重点采取多种形式向职工群众公开。要切实加强对厂务公开的监督，使厂务公开工作更加规范化、制度化和实效化。

情况，按照平等协商与签订集体合同的原则、程序，做好平等协商与签订集体合同工作。以稳定协调劳动关系，维护职工合法权益，促进企业发展。

### （四）切实履行基本职责，维护职工合法权益

群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面，采取切实有力的措施，维护和实现职工群众的切身利益。真正做到为党政分忧，为职工群众解难。工会要积极参与企业管理，切实把推动改革与维护职工合法权益有机结合起来，教育引导广大职工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

### （五）加强职工宣传教育，构建和谐企业

1、深入学习贯彻党的xx大精神。按照公司党支部的要求，把深入学习贯彻党的xx大精神作为当前和今后一个时期工会工

作的一项重要工作常抓不懈。要以科学发展观统领工会工作全局，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，组织职工积极参与和推进企业的各项改革，正确处理改革发展稳定的关系，努力做好涉及职工切身利益的各项工 作，促进公司协调发展。

2、切实加强职工的思想教育。加强对职工的社会公德、职业道德和家庭美德教育。要引导和教育广大职工识大体、顾大局，支持改革，参与改革，正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整，确保改革的顺利进行。要继续开展企业文化的宣传教育，坚持“安全第一，质量为本。优质服务，注重环保。诚信守法，持续改进。”的管理方针，使公司不断做大做强。

3、做好职工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、处理好职工提出的问题，做好疏导解释，消除疑虑，把矛盾化解在萌芽状态，维护职工队伍稳定。

4、切实为职工办实事办好事。工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声。关心职工的工作、学习和生活情况，主动为他们排忧解难。

5、不断丰富职工文化生活。要结合公司特点，采取多种形式广泛开展职工文体活动，丰富职工文化生活，陶冶职工情操。

（六）加强工会自身建设，进一步增强工会组织的凝聚力和战斗力

1、加强工会能力建设。按照科学发展观的要求，不断提高工会组织围绕中心、服务大局的能力；维护职工合法权益的能力；全心全意为职工服务的能力；实现工会组织民主化、群众化的能力；政策水平能力。要不断深化创新意识，围绕中心工作，开展独具特色的工作和活动，不断开创工会工作的新局面。



2、加强工会干部的学习培训。进一步加强工会教育培训工作，采取多种形式组织工会干部学习政治理论、工会业务、经济、管理、法律、科技文化等有关知识，努力使工会干部成为复合型人才。

3、深入开展“建家”活动。始终坚持“建家就是建企业，建家就是建人心”的思想，不断丰富建家内容，创新建家形式，并通过建家活动的深入开展来推动工会工作的不断创新和发展。

4、做好女工工作。进一步做好女工工作，针对女工特点积极开展健康向上的活动，发挥女职工的积极性。

5、继续做好工会财务工作。认真履行财务制度，切实按照有关规定做好工会经费的收缴、管理和使用工作。

同志们，公司工会将围绕公司综合咨询的发展目标和公司的经营目标开展工会工作，我们要以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和重要思想为指导，坚持科学发展观，振奋精神，开拓创新，努力开创工会工作新局面，团结和动员广大职工积极投入公司的改革、建设和发展，为实现公司既定的目标作出新的更大的贡献。

## **公司两委换届工作报告 公司团委换届工作报告篇四**

各位代表、同志们：

我受某公司第二届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予审议。

### **一、四年来的工作回顾**

过去四年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司

行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

（一）、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在2019年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

（二）、积极参与企业管理，维护员工的民主权力和企业的稳定繁荣。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持民主评议干部制度。两级工会分别组织员工或员工代表对中层领导干部从德、能、勤、绩、廉五方面进行考评，监督干部们不断改进工作作风和方法，赢得群众信赖，提高了干部的职业道德素质、群众路线观念和业务水平。四年来，评议领导干部4次，评议领导干部80多人次。

三是坚持厂务公开制度。公司两级工会通过职工代表组长会、

公司领导干部会、下发文件及简报、厂务公开栏等形式定期对工厂奖金分配方案、公司重要规章制度、公司业务招待费使用情况、公司通讯费等厂务公开项目进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策考虑。对员工群众不理解的事项及时给予解释，保证公司党政决定的事项的贯彻落实。随着厂务公开项目的及时公开，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，保证了生产任务的顺利完成。四年来，公司公布年度生产经营计划4次、重要规章制度2次、奖金分配方案7次、业务招待费使用情况3次、中层领导通讯费14次、招聘人员方案及结果等项目共计26次。

（三）、关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事。

公司两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。公司两级工会紧密结合公司生产安全工作，专门成立了员工劳动保护监察小组，坚持定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，将查出的问题及时上报车间和公司进行整改。四年来，组织安全检查20余次，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题53项。公司工会还与安全部门通力合作，大张旗鼓地开展“安全生产月”、“安全监督岗”等多形式的安全活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，有重点地开展工作。公司工会始终把出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重点对象，建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病

困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。四年来，工会探望生病住院员工160人次，送慰问品价值达20190余元。春节、中秋、国庆双节时向员工和离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，在厂工会的大力支持下，办理困难补助600人次。在今年上半年度送温暖活动中，工会积极向上级工会和公司行政申请资金，对全公司31名困难员工分类排队，特困特补，发放慰问金13500元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按工厂有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。同时，每年“三八”节，公司工会都会积极筹备丰富多彩、主题鲜明的纪念活动庆祝女工的节日。公司工会还积极配合厂工会组织开展女工妇科体检工作，在今年组织的体检中，有323名女工进行了健康检查。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，各级工会利用业余时间组织扑克、跳绳、拔河、气排球、乒乓球、卡拉ok等比赛。通过一系列活动的开展，丰富了员工业余文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力。

（四）、以创建“职工小家”为重点，努力加强工会自身建设。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，认真加强工会干部的培训与

教育。各级工会在党组织的领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。四年来，工会干部参加各类培训学习2人次；二是以“职工小家”建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件。今年，某某对公司下属车间生产工人的更衣箱统一进行了更新，并要求做到规范管理，一方面有效解决了男工现场更衣的老大难问题，一方面又规范了班组管理园地，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础；三是以“巾帼建功竞赛”为载体，大力开展女工工作。两级女工委员会组织动员广大女员工积极参与巾帼建功竞赛活动，引导女职工树立自尊、自信、自立、自强精神，全面提高女职工的思想道德、科学文化技术和健康素质。在今年三八节期间，公司女工委员会先后开展了“巾帼岗位成才”、“双增双节”等活动，通过活动充分展现了女工风采，发挥了半边天的作用。

四年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了全面进步。涌现出某集团先进女工1名，某集团员工体育积极分子1名，某集团劳动模范3名，某省十大杰出技术能手1名，某省技术能手1名，某某优秀技术创新能手1名，某车间设维班荣获“全国模范职工小家”荣誉称号。这些先进集体和个人，为工会工作做出了突出贡献。在此，我代表公司工会向努力工作的工会专兼职干部和积极支持工会工作的各位党政领导和全体会员表示衷心的感谢。

回顾四年来的工作，我们虽然取得了一定成绩，但也存在着不足。主要表现在：对新形势下工会工作的组织形式、活动方式、运行机制等创新不够；工会协助党政解决员工生产生活问题还有大量工作要做；维护员工合法权益的工作还面临许多

困难。对此，我们要采取有效措施加以克服和改进。

## 二、当前面临的形势

各位代表、同志们，今后几年是工厂加快改制和结构调整，提高可持续发展能力的关键时期，也是公司实现担当某某打造“某某”的重要时期。公司工会工作面临着新的形势和新的任务，既有重大的责任和难得的机遇，又有巨大的压力和严峻的挑战。

一是实现公司第三次中国共产党全国代表会议奋斗目标，对工会融入中心提出了新任务。在前不久召开的公司第三次中国共产党全国代表会议上，明确提出了担当某某打造“某某”的发展目标。如何把广大员工紧密团结起来，组织引导员工积极投身公司发展大业，为公司实现这一发展目标贡献力量，是摆在公司两级工会组织面前的一项紧迫任务。

二是员工队伍综合素质不够全面，适应市场能力不高，对工会教育培训工作提出了新挑战。随着新品种，新材料、新工艺、新技术层出不穷，员工队伍的知识和技能在很大程度上出现了不适应。岗位单一，技能单一的情况，导致不得不依靠人员的增长来满足多岗位、多技能、快节奏的生产形势，造成人工成本增加的同时也给产品成本、质量和管理等带来很多问题，成为制约公司进一步发展的瓶颈。

三是构建企业员工命运共同体，实现企业与员工共同发展，对工会服务员工工作提出了新要求。实现效益最大化，保证员工收入的不断增长，是市场经济对企业的客观要求，是实现企业与员工共同发展的根本目标，也是实现企业可持续发展的内在要求。但市场经济是瞬息万变的，是不受主观控制的，这就加大了工会工作的难度。

## 三、今后四年的主要工作

根据新的形势和任务，结合企业实际，今后四年工会工作的指导思想是：高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入公司生产经营中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，努力开创工会工作新局面，为实现公司担当某某打造“某某”的发展目标而努力奋斗。

今后四年的奋斗目标：

一是不断深化维权机制。工会要以维护员工合法权益为根本，最大限度地维护员工合法权益。要把维护员工合法权益的工作贯穿到公司发展的全过程中去。做到凡须经职代会讨论的事项，要100地经过职代会讨论通过方可实施，使工会真正成为员工根本利益的代表者和维护者。

二是不断强化融入中心的参与能力。进一步深化经济技术创新工作，加强员工培训，大力弘扬劳模精神，最大限度地调动员工的积极性，团结动员广大员工为实现担当某某打造“某某”的发展目标而努力奋斗。

三是不断完善员工帮扶保障体系。要真正做到“想员工所想、急员工所急、办员工所需”，最大限度地为员工群众办好事、办实事。从根本上帮助困难员工更新观念，树立生活的信心，勇于面对困难，开展生活自救，最终使困难员工渡过难关。

四是不断加强工会自身建设。按照公司“两精”管理要求，不断创新运行机制，丰富活动方式，充分调动和发挥工会干部的积极性和创造力，把工会建设成为党组织靠得住、行政离不开、员工信得过的群众组织。

按照这一指导思想，工会今后重点要抓好以下工作：



## 一、健全维权机制，创建和谐公司，维护员工的合法权益。

1、要继续抓好职代会和厂务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是公司重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持依法从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规及政策，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证公司决策程序和决策内容的合法、合理、合规。

2、要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，建立和完善劳动关系矛盾预防、预报机制，在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，不断加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护企业大局和长远利益的同时维护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。要协助党政妥善处理员工问题，做好化解矛盾、理顺情绪、释疑解惑的工作，教育和引导广大员工坚定信心、顾全大局，正确处理个人利益与企业利益、当前利益与长远利益、局部利益和全局利益的关系，热爱企业，投身改革，为企业改革创新与发展创造和谐的环境。

3、要进一步加强劳动安全卫生监督检查，从强化领导意识入手，从关键岗位抓起，督促和协调企业加大对安全生产的投入，制定和落实好安全生产责任制，加强员工安全教育培训，提高员工安全技术素质和自我保护能力。

4、要继续紧密结合争创“职工小家”活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善基层文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

二、弘扬劳模精神，加强员工教育培训，为公司全面发展建功立业。

两级工会要大力开展争先创优、选树典型活动，大力营造“比、学、赶、帮、超”的制度和舆论环境，弘扬胡同志倡导的“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，激励广大员工立足本职，学赶先进，争创一流，为公司多做贡献；要继续以经济技术创新为载体，积极开展技术创新、管理创新、制度创新及合理化建议等活动，团结和动员广大员工为加强企业管理、推动科技进步、提高工程质量、降低工程成本、提高经济效益贡献力量和智慧；要积极配合公司行政实施“蓝领技能素质提升工程”，在电焊工、铆工、钳工、维修工等主力工种中，大力开展岗位技能培训，使岗位操作人员达到“设备结构，一清二楚；生产流程，心中有数；日常生产，标准操作；处理事故，快准稳细；数字管理，得心应手”的“五项全能”标准。

三、进一步完善帮扶体系，实施送温暖工程，积极解决困难员工的生活问题。

工会干部要“深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋为民之策，多办利民之事”，经常深入基层、深入群众，倾听困难员工的愿望和呼声，了解他们的疾苦和困难，及时给予他们关心和照顾，多雪中送炭，多解燃眉之急，尽最大努力为群众办实事、解难事、做好事，使他们切实感受到工会大家庭的温暖；要坚持和完善走访、慰问制度，及时做好对困难员工及家庭的帮助；要进一步完善特困员工档案，全面准确地掌握特困员工家庭的情况，做好动态管理，准确掌握特、重困员工的真实情况；要积极筹措资金，分别情况、公平公正地合理使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

四、扩大工作覆盖面，增强员工凝聚力，切实提高工会的工作能力和水平。

1、切实把会员“组织起来”，全面提高工会组织的吸引力凝聚力。人事代理工已成为公司生产经营的重要组成部分，发挥着越来越重要的作用，保障他们的权益、关心他们的生活，就是关爱员工队伍。公司工会要贯彻厂工会提出的“组织起来，切实维权”的八字方针，探索切实可行的教育、管理方法，凝聚人心，形成合力，使人事代理工队伍全面融入到公司生产经营中去。各分会要向人事代理工开放员工小家的文化娱乐设施，组织人事代理工参加安全教育、技术培训和文化娱乐等活动，创造与人事代理工队伍与公司和谐稳定双赢的合作关系。

2、持续加强职工之家建设，全面提高基层工会活力。职工之家建设是工会工作的一项重要内容，也是工会组织落实任务的重要支撑点。公司工会要积极适应企业经营形势、管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变化、新要求，努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法，建立健全维权工作的新机制、新措施，构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。

一要加强工会干部思想建设，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

二要抓住开展“创建知识型企业，争当知识型员工”这一活动的有利时机，深入开展业务知识培训工作。要在学习工会业务的同时，重点加强劳动、安全、基本保险法律法规和企业管理知识的专项培训，努力培养复合型、知识型工会干部，提高工会干部参与和监督企业管理、安全生产管理、安全事故处理、劳动关系管理、劳动争议协调与处理、依法维护员工合法权益的能力和水平。

三要抓住加强工会基层组织建设的政策环境，为基层工会干

部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要大力支持他们做好工作，想方设法帮助他们解决工作、学习、生活中的困难，为他们创造良好的工作环境。

各位代表、同志们，让我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大员工群众，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为公司和谐发展做出更大贡献！

谢谢大家！

## 公司两委换届工作报告 公司团委换届工作报告篇五

尊敬的各位领导，各位代表：

我受上一届公司工会委员会的委托，作工会工作报告，请审议。

2019年至2019年是公司全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行四项职能，突出维护职能，各项工作顺利推进的三年。三年来，集团工会在县总工会和系统工会的支持下，在公司党委的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了一系列的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

(一)围绕生产经营中心，广泛开展“我是汇丰人”企业文化建设活动

为进一步树立以人为本的企业理念，增强公司的向心力和凝

聚力，激发员工的工作积极性和创造性，充分发挥员工的聪明才智，在集团公司形成爱岗敬业、奋发进取的氛围，建立员工不断学习、持续进步和优秀员工脱颖而出的机制和平台，集团公司开展以“我是汇丰人”为主题的企业文化建设活动。

活动内容有员工技术革新、管理创新进步、特别奉献、学习型组织建设、合理化建议及员工精神风貌等，为了使活动经常化、制度化、规范化，成立了企业文化活动领导小组，制定了详细的活动方案。广大职工广泛参与，营造了全员参与的氛围，有力的推动了公司的各项工作。活动开展以来，共有28名员工先后受到表彰。

## (二)积极开展员工技能竞赛活动和文体活动

为了进一步活跃员工文体生活，提高员工队伍素质，激发员工积极向上的工作热情，增强企业竞争能力，根据公司党委的要求，坚持开展以安全为主题的“安康杯”知识竞赛活动和演讲活动，并承办了全县“汇丰杯”焊工比武活动。同时利用业余时间开展一系列职工喜爱的文体活动，如书法赛、象棋比赛、乒乓球赛、羽毛球赛、篮球赛、拔河比赛等，其中象棋比赛荣获全县第一名，篮球比赛名列第二名。遇“三八”“五一”“七一”“八一”“国庆”“元旦”等节日，我们都举办了庆祝活动。通过这些活动极大活跃了公司气氛，树立了职工爱岗敬业、顽强拼搏、积极向上的工作热情。

2019年3月份，工会组织企业方与职工方就《集体合同》、《工资集体协商协议》和《女职工特殊权益保护专项集体合同》进行了谈判，并签订了文本。合同的签订，使劳动时间、环境设施、工资发放、福利待遇、安全卫生、工伤处理、社会保险、职业培训等都形成了制度。几年来，工会对合同的执行、落实情况进行了不定时的调研，起到了监督和督促作用。现在合同条款基本全部贯彻落实。本次合同的签订、执行，使维权力量加强了，对企业的制约有依据了，合法的维权也使工人流动减小了，避免了工作秩序混乱，大大维护了

社会和谐稳定发展。

#### (四) 扶贫济困工作常抓不懈

工会把济困扶贫、“送温暖工程”列入重要议事日程，常抓不懈，特别对退休职工遗属、单亲家庭、工残伤员、贫困职工经常深入走访，知情问暖。几年来，在公司党委、行政领导的高度重视和支持下，工会经过不懈的努力，帮扶工作取得了显著的成效。首先建立和完善了困难职工档案，全面掌握了困难职工的基本情况；其次对下岗失业、天灾人祸造成的生活困难职工，工会诚心诚意为他们提供就业服务、生活救助、医疗救助等。2019年8月，集团工会在公司党委的领导下，为财务部身患绝症的女职工王翠香在全公司发起捐款倡议，短短几天时间将员工捐款十万余元送到患者家属手中，事后患者家属专门来公司送来了感谢信。2019年春节期间，经工会申报，县总工会给我公司贫困户下拨了扶贫款和粮油等生活用品，公司工会也给每个困难职工救助金500-1000元，并随同公司党委、上级工会领导带着慰问金和生活用品亲自走访慰问了特困职工吴怀金等10余户，确保困难职工过好节日。还有好多这样的例子，就不一一再说了。总之，济困扶贫工作的深入开展，让职工真正感受到了“职工之家”的温暖。5.12汶川大地震发生后，集团党政和工会领导迅速做出反应，积极号召、带领广大职工在全县前后三次捐款捐物，大大增强了工会组织的影响力和号召力。

#### (五) 积极开展劳动模范的评选和表彰工作

近几年是我公司跨越式发展的几年，全体员工在集团公司的正确领导下，群策群力、顽强拼搏，各项工作都取得了显著的成效。为了激励公司员工积极向上的敬业精神，由公司工会牵头对每年在各个岗位上涌现出的先进集体和模范个人，进行评选，并对他们进行了表彰和奖励，而且每年组织劳动模范外出旅游。同时公司工会建立健全了劳动模范的档案资料，并做专栏宣传，大力弘扬他们的劳模精神，从而在全公

司形成人人争先进、人人办好事，你追我赶、奋发向上的工作局面。

## (六) 计划生育工作进一步加强

公司坚持推行计划生育目标管理责任制，积极配合公司行政和县计生办抓好女职工计划生育工作，对计生对象按时按要求进行计生检查，对计划生育工作实行“一票否决”，从而加强了对计划生育的管理，全面实现了计划生育工作目标。

三年来，工会工作所取得的成绩是公司党政和上级工会正确领导的结果，是全公司广大职工和工会干部、工会积极分子辛勤工作、不懈努力的结果。我们在肯定成绩的同时，还要清醒地看到工作中还存在不足和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全适应市场经济的需要、缺乏开拓创新精神等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

未来三年是公司进一步深化改革，更快发展的三年，是勇挑重担、任重道远的三年。工会工作将面临更多新的机遇和挑战。今后工会工作的目标任务是：努力提高职工队伍素质，团结广大职工在公司的各项改革、建设和发展中发挥更加积极的作用；切实履行工会基本职责，维护职工的合法权益；加强工会自身建设，不断提高工会工作水平和能力。

## (一) 紧紧围绕公司生产经营中心，利用“我是汇丰人”企业文化

活动深入开展职工经济技术创新活动要组织发动职工围绕公司的生产经营、安全质量、技术革新等开展多种形式的职工经济技术创新活动，切实解决企业发展的重点、难点和关键点问题，不断推动技术创新、管理创新、服务创新。要紧紧围绕生产经营、加强管理、降低成本、增加效益、搞好服务等开展多种形式的企业文化和竞赛活动，引导和帮助职

工树立创新意识，提高创新能力，展示创新才华，努力把经济技术创新工程推向深入。

## (二)继续推行平等协商与集体合同制度。

根据集团公司党委统一部署，结合公司实际情况，按照平等协商与签订集体合同的原则、程序，继续做好平等协商与签订集体合同工作。以稳定协调劳动关系，维护职工合法权益，促进企业发展。

## (三)切实履行基本职责，维护职工合法权益

群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面，采取切实有力的措施，维护和实现职工群众的切身利益。真正做到为公司分忧，为职工群众解难。工会要积极参与企业管理，切实把推动改革与维护职工合法权益有机结合起来，教育引导广大职工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

## (四)加强职工宣传教育，构建和谐企业

1、深入学习贯彻党的精神。按照集团党委的要求，把深入学习贯彻党的精神作为当前和今后一个时期工会工作的一项重要工作常抓不懈。要以科学发展观统领工会工作全局，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，组织职工积极参与和推进企业的各项改革，正确处理改革发展稳定的关系，努力做好涉及职工切身利益的各项工工作，促进公司协调发展。

2、切实加强职工的思想教育。加强对职工的社会公德、职业道德和家庭美德教育。要引导和教育广大职工识大体、顾大局，支持改革，参与改革，正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整，确保改革的顺利进行。要继续开展企业文化的宣传教育，坚持“安全第一，质量为本。优质服务，注重环保。诚信守法，持续改进。”的管理方针，使公司不断做



大做强。

3、做好职工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、处理好职工提出的问题，做好疏导解释，消除疑虑，把矛盾化解在萌芽状态，维护职工队伍稳定。

4、切实为职工办实事办好事。工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声。关心职工的工作、学习和生活情况，主动为他们排忧解难。

5、不断丰富职工文化生活。要结合公司特点，采取多种形式广泛开展职工文体活动，丰富职工文化生活，陶冶职工情操。

(五)加强工会自身建设，进一步增强工会组织的凝聚力和战斗力

1、加强工会能力建设。按照科学发展观的要求，不断提高工会组织围绕中心、服务大局的能力；维护职工合法权益的能力；全心全意为职工服务的能力；实现工会组织民主化、群众化的能力；政策水平能力。要不断深化创新意识，围绕中心工作，开展独具特色的工作和活动，不断开创工会工作的新局面。

2、加强工会干部的学习培训。进一步加强工会教育培训工作，采取多种形式组织工会干部学习政治理论、工会业务、经济、管理、法律、科技文化等有关知识，努力使工会干部成为复合型人才。

3、做好女工工作。进一步做好女工工作，针对女工特点积极开展健康向上的活动，发挥女职工在公司改革、建设和发展中的积极作用。

各位领导、各位代表，面对新形势、新任务，今后工会工作任务艰巨、责任重大。让我们在上级工会和公司党委的正确

领导下，坚持科学发展观，弘扬求真务实精神，突出维护职能，团结动员广大员工，积极投入到公司的改革建设和发展中，为公司的全面协调和可持续发展做出更大贡献。

谢谢大家！