

县委值班室工作职责(精选10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

县委值班室工作职责篇一

为了有效治理解决拖欠农民工工资问题，我们将以建筑、交通、水利等工程建设领域和劳动密集型加工制造、餐饮服务等行业易发拖欠工资的行业为治理重点；着力解决工资支付行为不规范、工资支付监控手段不完备、工资清欠应急保障能力不足、企业失信惩戒机制不健全等突出问题；健全源头预防、动态监管、失信惩处相结合的制度保障体系；完善市场主体自律、政府依法监管、社会协同监督、司法联动惩处的工作体系。确保到20xx年底，形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局，使我县拖欠农民工工资问题得到根本遏制。

（三）监督检查建设项目是否落实工程项目总承包企业工资支付负责制；

（四）各建设单位执行工资保证金制度情况；

（五）政府欠薪应急周转金账户建立及资金入账情况；

（六）整治各行业主管部门和建设单位未落实监督责任，造成拖欠农民工工资日积月累、集中讨薪的问题。

（一）宣传动员。县农民工工作领导小组办公室要长期组织成员单位采取专栏宣传、送法上门、散发宣传资料等形式，大力宣传《劳动合同法》、《最低工资规定》、《建设领域

《农民工工资支付管理暂行办法》等法律法规和全县即时制定的各类农民工工作保障措施。指导施工单位规范用工管理，树立守法诚信的理念，引导广大农民工运用法律手段维护自身合法权益，营造支持、推动治理行动的良好社会氛围。

（二）集中治理。各建设单位要落实施工总承包企业在本实施方案印发之日起，及时督促各施工企业就合同签订、劳动用工备案名册建档、农民工考勤登记制度完善等情况认真开展自查，主动纠正存在的问题。县人社局要按照实施方案，对我县所有施工项目逐一进行排查；发现问题的，严格按照有关规定，督促相关企业或单位予以纠正、妥善解决，同时要畅通投诉举报渠道，深入群众中倾听群众诉求，征求群众意见。对查找出的问题和群众关心并反映强烈的问题，建立台账，跟踪管理，研究制定整改措施，明确整改时限、责任人，集中力量打好欠薪问题治理攻坚战，确保农民工的合法权益不受损。

（三）总结建制。各建设单位要对本系统施工项目农民工工资支付情况进行全面汇总分析，在春节前一个月分析出拖欠农民工工资问题的原因，研究解决问题的具体措施，建立健全保障农民工工资及时足额支付的长效机制。

（一）畅通投诉举报渠道。要始终保持农民工维权投诉渠道畅通无阻。设立投诉举报电话：0915—8820328、信访接待室：县人社局二楼劳动监察队。各行业管理部门也要建立维权渠道解决拖欠工程款问题引发拖欠工资问题，并向社会公布投诉举报电话和设立信访接待室。招用农民工较多的企业要设立劳动保障维权公示牌，严格落实受理投诉举报“首办负责制”，做到有诉必接，有案必查，有查必果。

（二）明确工资支付和清偿主体责任。在工程建设领域，施工总承包企业对所承包工程项目的农民工工资负总责，直接与农民工建立劳动关系的劳务和分包企业对农民工工资支付负直接责任；农民工工资必须按月足额支付到农民工本人，

严禁将工资发放给不具备用工主体资格的组织或个人；施工总承包企业将工程违法分包、转包给不具备用工主体资格的组织或者个人，对该组织或者个人招用的农民工，由建设单位、施工总承包企业和分包企业承担用工主体责任并支付农民工工资。因建设单位或者施工总承包企业未按照施工进度和合同约定支付工程款，致使分包企业拖欠农民工工资的，由建设单位或施工总承包企业以应支付而未支付的工程款为限先行垫付农民工工资。

县委值班室工作职责篇二

为做好工业园区企业招工服务工作，确保重点企业招工按时完成，根据县政府办《关于印发县年招工服务和培训工作方案的通知》和《年开放型经济工作考评办法》（县办字号）精神，特制订本办法。

一、考核对象

19个乡（镇）及_部、客家文化城管理局、体育局、二轻局、畜牧水产局、医保局、就业局、社保局、煤炭工业局、疾控中心、卫生监督所、团县委、老干局、妇联、总工会、党校、工商联、残联、_等19个单位。

二、考核办法

1、招工服务考核从年1月起，实行每月核查一次。考核截止时间为12月25日。

2、招工责任乡镇（单位）年从县内外新招收的且签订了劳动合同，在一个企业连续务工3个月以上的人员将给予认定。

3、招工服务考核将采取听汇报、建台帐、核名单、查底册、访企业的考核方式进行逐一核实。

4、考核凭县招工服务和培训工作领导小组办公室开具的介绍信回执、企业用工花名册、企业年每月发放工资名册、员工卡和员工身份证复印件“五符合”进行认定。工人进厂务工起始时间从企业录用之日起计算。

三、计分方法

（一）完成任务计分：100分

1、完成年度招工任务50分。完成了全年招工目标任务得满分，超额完成任务或未完成任务按比例加减分。

2、完成专项招工任务30分。在规定时间内按招工领导小组下达的重点企业专项招工任务，完成了专项任务数得满分，超额完成任务或未完成任务按比例加减分。

3、完成其它工作任务20分。

（4）按要求制定了每月招工工作计划，及时进行了每月、每季、半年和年终工作总结得2分，少一项扣分。

（二）评先认定

（1）年终考评必须达标(90分以上)；

（2）必须完成年度招工任务和专项招工任务；

（3）在综合考评得分相同的情况下,以专项招工完成比例进行认定。

四、奖惩办法

（一）奖励

1、参评对象

19个乡（镇）及_部、客家文化城管理局、体育局、二轻局、畜牧水产局、医保局、就业局、社保局、煤炭工业局、疾控中心、卫生监督所、团县委、老干局、妇联、总工会、党校、工商联、残联、_等19个单位。

2、奖项及标准

(1) 招工工作先进单位（5名，奖金各2000元）

(2) 招工先进个人（4名，奖金各2000元）

(二) 惩罚

对未完成招工任务数的招工责任单位（乡镇）后三名通报批评，并向外向型经济领导小组作书面检查。

县委值班室工作职责篇三

尊敬的各位领导：

一、改善办学条件 增强办学实力

我校建于_年，是一所历史悠久，颇具办学规模和水平的九年义务教育全日制小学。现学校占地面积2142平方米，建筑面积836平方米。有6个教学班，学生数225人，教职员工20人。现有计算机多媒体教室、科学实验室、音美教室、图书阅览室等4个专用教室。

二、加强教师队伍建设 激发办学活力

学校现有专任教师 19人，其中有中级职称教师5人，骨干教师 1 人，教学能手 2 人。拥有大学本科以上学历的教师 15 人，是一支爱岗敬业、业务精良、团结上进的高素质队伍。

我校一直把师德师风建设作为最重要的工作来抓，努力以良好的师德师风推动学校各项工作的开展。我们积极探索师德师风建设的新特点和新规律，开展了以“敬业爱生”为主题的师德师风建设活动。一是将师德培训内容列入校本培训。认真组织教师学习《中小学教师职业道德规范》及上级有关师德师风的要求，向全体教职工推荐印发相关的学习材料，组织教师进行专题学习，进行知识检测。二是开展以弘扬师德师风为主旋律的专题活动。开展了“如何展现良好师德”的征文活动；开展了教师家访活动，访问贫困学生家庭，密切家校联系。广大教师通过学习、活动、实践，逐步树立继承传统优秀师德，发展新型师德的信念。

我校把培养学习型、研究型教师作为教师队伍建设的主要目标。学校在广泛征求意见的基础上制定了师德考核、教学常规工作考评、优秀班主任、优秀教师评选和年度考核办法，全方位对教师工作进行评价。组织了以“备好课”和“上好课”为主题的校本培训，我们组织教师学习教育教学理论，学习教学技术应用；开展校本教研，组织进行集体备课、听课、评课、研究课，提高了教师教学实践能力。

三、抓实教育教学 实现办学目标

在教育教学中，全面红贯彻落实教育方针，全面实施素质教育，努力提高教育质量。

1. 坚定办学方向 突出办学特色

我校在村支两委的大力支持下，认真贯彻党的教育方针，一直本着“以人为本，一切为了学生健康成长”的办学理念，确立了“为学生终生学习奠基”的校训，“文明、活泼、勤奋、创新”的校风，“博学、善导、厚生、乐教”的教风，“尊师、明理、勤学、善思”的学风。形成了“科研先导、主体推进、质量保障”的管理模式。

2. 打造校园文化 夯实办学内涵

在学校的管理中，我们注重校园文化的建设，精心布置校园围墙文化和班级墙壁文化，彰显读书特色，形成了浓厚的立体校园文化，使一草一木，一墙一板都能说话，每一个楼道都贴上了温馨的话语、激励的话语，让学生感受到成长的快乐，让书香溢满校园。打造具有浓郁文化氛围的特色学校。

我们还注重发扬传统文化育人优势，今年清明时节，我校组织全体师生到张家塆惨案遗址缅怀革命先烈，对学生进行爱国主义教育，让学生永远记住那段尘封的历史；5月开展了《走进最美中国人》演讲比赛；教育学生学做最美中国人。

我们开发的校本课程《永远的丰碑》，里面设置“红色记忆”、“名人春秋”、“血的印记”三大板块的内容，学生通过对校本课程的学习，更好地了解了家乡的传统文化。

3. 追求德育实效 铸就办学灵魂

我校始终把德育工作放在首位，我们坚持“实、细、新”的工作思路和方法，努力实现德育工作的针对性、实效性和时代性。提出了“校内无小事，事事都育人；校内无闲人，人人都育人”的工作原则。我们制定了《班主任工作考核办法》等规章制度和考核细则，加强对德育工作的督促与检查。我们坚持做到工作有计划、有总结；活动有方案、有成果；检查有记录、有反馈。

抓住了课堂教学，才能抓住学校德育的关键环节。我们要求教师在课堂上，立足教材，找准切入点，寓德育于学科教学中，贯穿于教学的各个环节；课堂外积极建设德育课程资源。

坚持爱国主义教育。通过“升、唱、看、读、写”等基本形式进行爱国主义教育。利用节日适时开展丰富多彩、形式多样的教育活动，收到了很好的效果。

在每年，都带领学生参观“红二十四军诞生地”、“高长虹纪念馆”，增强学生的爱国情怀。

4. 提高教学质量 提升办学后劲

我校严格按照课程方案、课程标准，组织教育教学。落实国家、地方和学校三级课程，开齐课程，开足课时。

从教案的改革入手改变教学方式和学习方式。在教案的内容上，侧重以学定教，突出学生学习的主体地位。教案的设计达到了“让学生学会自主学习”的目的。在教学检查中，突出了备课、上课、作业等方面的检查和考核。学校集中精力抓教学，深入课堂解决问题。

重视体育、卫生、艺术工作，纳入学校发展规划和学校整体工作计划。从三方面入手开展阳光体育运动：一是严格执行上级部门规定的课程计划，二是坚持“两操一活动”。保证了学生每天一小时以上的活动时间。三是积极开展有益活动，广泛培养学生体育活动兴趣。

学校通过学生打扫校园、综合实践等活动，培养了劳动技能，学会了使用简单的劳动工具。并能积极主动从事力所能及的劳动，使他们养成珍惜劳动成果，热爱劳动人民的好习惯。

四、强化学校管理 提高办学质量 1. 坚持依法治校 推行规范管理

努力开展校园安全保卫工作，进行了严格地校园封闭和出入登记管理；认真进行值班值宿、卫生防疫、安全检查等工作制度的落实情况。

在学校的每个部位都有明确的责任人。对学生安全看护细致入微，无论是看护学生入厕，还是进行学生活动，都有细致的安排，保证了学生的安全。

进一步完善了应急体系建设，开展了多次处置突发事件应急演练。开展了学生多种安全教育；和家长签订定了安全协议。

每个班都设置了学生安全委员。我们发挥少先队、学生安全委员、学生值周队的作用，在组织学生活动，学生安全自护等工作中发挥了作用。

五、解决重点问题 明确前进目标

虽然经努力，工作取得了一定的进步，但还存在很多问题，如：硬件建设有不达标的地方，如操场需要整修。学校周边环境比较差，缺乏有效管理。校园文化建设缺少特点，特色不突出等。

下一步我们加强如下工作：

1. 加强学习研究。认真学习学校建设理论，学习先进校的成功经验。学校领导班子要潜心学习、静心研究、逐步形成有个性的办学思想。
2. 向深层次发展。要细致制定学校发展规划和工作计划，制定好学校建设的工作制度，规范和引导学校建设工作。全面开展好学校各方面建设，争取支持，取得办学条件的进一步改善。
3. 加强宣传工作。要进一步进行学校办学思想的宣传，向家长和社会征求意见，争取理解和支持。
4. 创新教师培训。培养一批有专长的特色教师队伍，形成独特的教学风格，构建起个性化的师生关系纽带，满足每一个学生的需要，使教育成为人性化的教育。要形成教师队伍培训、评价与奖励机制，促进教师成长。
5. 开展特色活动。继续开展好“校园艺术节”“校本课程”

等活动。培养学生自理、自立、自信的意识 and 能力，让每一个学生都抬起头来走路，让未来走出的学生能独撑一片天。

6. 推进校园文化。实现走廊文化的主题化和特色化，建设校友画廊，师生荣誉墙。办好校园广播站，在校园环境、制度建设、校园文化活动等方面更加提高校园文化层次。

教育的均衡发展促进了我们学习和思考，提高了对办学的认识，促进了工作上水平。虽然因水平有限，创建工作还有很多不足，有待领导批评指导。我们将继续努力，全力完成好工作，实现学校建设的目标。

县委值班室工作职责篇四

学院团委学生会办公室值班制度（天河校区）

一、值班安排：

1、院团委学生会日常值班时间为周一至周五（除节假日外）下午16:20—17:40或晚上21:15—10:00，值班地点为院团委学生会办公室，值班人员由院团委学生会办公室统一安排、通知。

2、办公室值班的督班工作主要由纪检部成员负责，督班人员应做好相应督办工作，并通知好值班人员在值班期间应做的具体事务。

3、值班成员组成：院团委学生会所有成员。

二、值班人员须知：

1、值班人员应遵守值班时间，按时到岗，做到不迟到不早退，不得擅自缺勤或擅离职守，并由值班当天的组长在《办公室值班签到簿》上签字确认，并做好值班记录（在签到簿备

注)。

2、值班人员应穿戴大方整洁、礼仪待人、庄重大方，不得穿拖鞋、背心、运动短裤进入办公室。

3、值班人员在值班期间内应保持安静，禁止大声喧哗、打闹等，值班不能将电脑用于看视频、打牌、玩游戏等与工作无关的活动。

4、如因课程、个人问题等原因不能按时出席值班，应提前半天向当天的组长说明情况以便通知人员做好值班人员调配工作。

5、保持办公室的清洁，不得在办公室工作台上乱放油腻和污秽的东西。养成良好的使用习惯，不允许在电脑旁边吃东西，或将食物摆放在电脑上。

三、值班人员主要工作：

1、值班人员应负责收取、整理各类申请表并放好；保持办公室环境的干净、整洁；若有人员来访，需礼貌待人；若有需要帮助，应积极给予帮助；遇已无法处理的事情，应立即向主席团或部门师兄师姐汇报。

2、院团委学生会物品由办公室管理，值班期间值班人员因妥善保管办公室物品，不得让无关人员动用办公室物品。

3、若有关人员到办公室借取物品，应通知办公室物品相应的管理人员，让其填写《团委财物外借登记本》中的借用栏和经办栏。

4、如若办公室物品归还时，应通知办公物品相应的管理人员，让其填写《团委财物外借登记本》中的归还栏。

6、值班人员可以利用办公室区域进行工作及其他信息的交流，以加强学生会干部间的沟通联系。

7、值班结束后，应整理摆放好办公室物品，关好电灯，拔掉电源插头，关好门窗。

四、主席团不定期对值班情况进行检查，对违反规定者提出批评并记录在案，情节严重者另行处理。

五、本制度由院团委学生会监督执行。

六、本制度解释权归天河校区院团委学生会。

七、本制度自颁布之日起生效。

县委值班室工作职责篇五

1、稳步发展北街、山魏等村的.蔬菜温棚，并以此为中心带动发展其它村。

2、推广良种猪培育工作，使农民增收。

3、扩大发展小杂果的种植面积。

4、扩大发展食用菌生产区建设。

一是教材落实；

二是阵地落实；

三是学员落实□20xx计划举办各类培训班150期，技术讲座25次，培训人数3万多人次，基层干部培训达98%。

我们继续按照“先示范、后推动、重点抓、抓重点”的原则，

推动我镇由传统农业向效益农业、现代农业，市场农业的转变，提高农业生产综合效益，在抓好现有科技示范村、示范户和企业的同时，积极开展创建科技示范村、示范户和示范企业的活动，推动全镇科学技术的普及和应用□20xx年，先进适用技术普及率达85%，农作物良种覆盖率达98%以上。

20xx们计划引进科技人才40人，农业师4人，工程师6人，指导全镇果园、蔬菜大棚，翻砂铸造和木材加工，使我镇的企业名声享誉省内外，种植、养殖、加工业取得新突破。同时，我们建立社会组织8个，以镇综合开发公司为龙头，以村级服务组织为龙身，带动全镇农业经济滚动发展，切实解决农户的产前、产中、产后服务。

县委值班室工作职责篇六

（一）指导思想。以新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真落实__、省委省政府、市委市政府对根治拖欠农民工工作的决策部署，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以较真碰硬的严实举措，认真抓好本次根治欠薪冬季专项行动，切实维护广大劳动者合法权益。

（二）行动重点。此次行动以贯彻落实《条例》为抓手，以招用农民工较多的工程建设领域和劳动密集型加工制造及受疫情影响严重的行业为重点，对根治欠薪法律法规政策贯彻落实情况进行集中排查。

（三）行动内容。一是用人单位依法按时足额支付农民工工资情况；二是政府投资工程项目、国企项目及各类政府与社会资本合作项目审批管理、资金监管和工程款（人工费）按期足额拨付情况；三是工程建设领域落实农民工工资专用账户、施工总承包单位代发工资、农民工实名制管理、工资保证金存储和退还、维权信息公示等保障工资支付制度情况；

四是依法处置拖欠农民工工资违法行为，严厉打击拒不支付劳动报酬犯罪情况；五是对欠薪违法行为依法依规实施信用惩戒情况；六是对根治欠薪工作失职失责行为依法依规追究责任情况。

（四）行动目标。对查实的欠薪违法行为，做到“两清零”目标，即□xxxx年发生的政府投资工程项目、国企项目以及各类政府与社会资本合作项目拖欠农民工工资案件在xxxx年底前全部清零，其他欠薪案件在xxxx年春节前动态清零。

（一）集中宣传和自查阶段□xxxx年xx月）。各县区要严格落实“谁执法、谁普法”责任制，通过以案释法等多种形式，深入企业、工地、社区，结合实际开展普法活动，大力宣传《条例》和相关劳动用工法律法规，发挥典型案例的警示教育作用，切实提高企业依法支付农民工工资的自觉性，增强农民工依法理性维权的意识，营造维护农民工劳动报酬权益的良好舆论环境。同时，在前期开展拖欠农民工工资群体性案件隐患排查及预警化解专项行动基础上，指导用人单位特别是受疫情影响的企业对农民工工资支付情况开展自查自纠，并结合企业实际，采取多种方式协助化解欠薪隐患，把问题解决在萌芽阶段。

（二）执法检查阶段□xxxx年xx月x日至xxxx年春节前）。各县区根治拖欠农民工工资工作领导小组要加强统筹协调，抽调执法人员，组成联合执法检查组，开展联合执法，对辖区内用人单位工资支付情况进行集中排查，督促在建工程项目落实《条例》规定的各项保障工资支付制度，依法查处拖欠农民工工资案件，对重大典型欠薪案件挂牌督办，建立健全工作台账，实时掌握欠薪企业、欠薪人数、欠薪金额，坚决做到欠薪问题不解决不销账。市政府根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室将适时组织力量，对工作进展缓慢、欠薪问题突出的县区进行明察暗访和抽查审计。

（一）健全督导排查机制。各县区要紧盯突出矛盾，健全督导工作机制，加强工作调度和跟踪问效，层层传导压力，推动乡镇目标任务的落实。要对本辖区内所有在建工程项目农民工工资支付情况进行全面摸排，逐一进行检查，建立健全工作台账，对工程项目实名制管理、项目结算、拨款进度、欠薪隐患、工资发放等情况逐项登记，做到底数清、情况明，不留死角。对重点行业、重点区域及发生过拖欠农民工工资问题的用人单位，要进行督导检查，发现违规行为立即督促整改，对账销号。

（二）全力保障工资及时兑付。各县区要按照《条例》规定，把按时足额支付工资作为检查和整治重点，对农民工工资发放情况进行实时监测，及时发现问题、及时化解矛盾，切实从源头上解决欠薪问题。各县区根治拖欠农民工工资工作领导小组要对发现的欠薪隐患进行专题研究，对不同欠薪风险，实行红、橙、黄三级预警，对欠薪风险大、涉及人数多和存在重大隐患的企业，纳入重点监控范围，制定解决方案，明确责任主体和办理时限，全程跟踪，确保在规定的时限内消除隐患。

（三）严厉打击违法行为。各县区要用好用足《条例》规定的各项监管和惩戒措施，对查实的相关违法问题，依法予以严惩，做到有案必查，违法必究，坚决达到“两清零”目标。要严格按照国家和省上有关要求，严肃督办案件办理工作纪律，进一步规范各类案件的办理，建立督办案件工作台账、督办日志和督办案卷，全面搜集保存督办案件证据材料，回溯案件反映的工作短板和监管漏洞，进一步提升案件办理质量和效率，对重大案件、典型案例要及时曝光，形成有力震慑。要进一步加强劳动保障监察执法与刑事司法衔接配合工作，做好涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件的移送和侦办，保持对欠薪行为的高压态势。要严格按照《重大劳动保障违法行为社会公布办法》《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》等规定，对重大欠薪违法行为做到应列尽列，落实欠薪失信联合惩戒机制，使欠薪违法者一处违法、处处受限。

（四）规范工程建设领域市场秩序。各级行业主管部门要开展工程建设领域根治拖欠农民工工资问题专项整治，加强工程建设项目监督管理，规范招投标行为，严肃查处虚假招标、围标串标、恶意低价中标、挂靠借用资质等违法违规行为；全面推行施工过程结算，督促建设单位按合同约定的计量周期或工程进度及时结算并支付工程款；依法对挂靠承包、违法分包、转包、拖欠工程款等行为进行监督检查，并负责督办因挂靠承包、违法分包、转包、拖欠工程款等造成的欠薪案件。

（五）强化政府投资工程项目资金监管。各县区要对辖区内政府投资工程项目资金拨付及使用情况全程跟踪管理，全面掌握辖区内政府投资工程项目拨款进度和资金使用情况。各级发展改革、财政部门要会同相关部门建立健全建设资金使用全过程的监督机制，对政府投资工程项目建设资金进行动态监管，按照规定时限及时拨付建设资金，优先保障农民工工资支付，严禁截留、挤占和挪用。

（六）严格靠实包保责任。市政府根治拖欠农民工工资工作领导小组成员单位要严格按照包保县区工作责任制的要求，既抓本系统行业部门监督责任落实，又督促包保县区落实属地责任，加大工作力度，突出重点，采取实地调研、随机核查及不定期分析研判等方式，对专项行动全程督导，及时发现和督促问题整改。专项行动期间，各包保单位要集中组织开展一次包保督查工作，重点对各包保县区排查欠薪隐患苗头、查处历史欠薪存量案件和总包代发工资、农民工实名制管理、工资保证金、农民工工资专用账户管理、劳动合同签订等核心制度落实等工作开展情况跟进掌握，并督促各县区按照专项行动方案要求完成各项工作任务。

（一）加强组织领导。各县区要坚决认真落实__、省委省政府和市委市政府的有关决策部署，把根治欠薪工作作为一项重要政治任务摆上重要议事日程，进一步提高做好根治欠薪工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉，严格落实属地管理

责任，结合实际制定具体行动方案，结合本地实际制定有针对性的专项行动工作方案，明确任务，突出重点，划分节点，层层传导压力，确保专项行动取得实效。

县委值班室工作职责篇七

为全面贯彻落实《保障农民工工资支付条例》，效解决拖欠农民工工资问题，全力维护农民工合法权益和社会和谐稳定，切实化解劳资矛盾，按照县治欠办《关于开展20xx年度根治欠薪夏季专项行动的通知》（千治欠办发〔20xx〕8号）文件要求，结合我局实际情况，决定从即日起至20xx年9月底，在全局范围内开展根治欠薪夏季专项行动。

按照全覆盖排查、多途径化解、全周期管理的原则，以工程建设领域和劳密企业为重点，深入排查欠薪隐患、化解陈欠积案、开展专项检查，推动建设领域农民工工资专用账户、实名制管理、总包代发、工资保证金等保障农民工工资支付的核心制度落实全覆盖，督促劳密企业严格遵守劳动保障法律法规，力争发现一批欠薪隐患、清理一批欠薪线索、执行一批欠薪案件，坚决守住“四个”底线（不出现群体性极端性讨薪事件、不出现重大负面舆情事件、不出现政府项目欠薪事件、不出现上级通报批评事件），实现欠薪动态清零，同时，举一反三，抓好根治欠薪国考、省考反馈问题的整改落实，为打造“一城三区四基地”，奋力建设关天生态区、宝鸡后花园、幸福新千阳，营造更加和谐稳定的用工环境。

为切实做好全局根治欠薪夏季专项行动工作，加强对农民工工资清欠工作的统一领导和组织协调监督，县水利局决定成立保障农民工工资支付工作领导小组，以局党组书记、局长余宏伟为组长，副局长赵东理为副组长，局属各法人单位负责人为成员，领导小组办公室设在局规计股，切实掌握全水利系统各单位农民工工资支付情况，严厉打击恶意拖欠行为，确保农民工工资按时足额发放到位。

(一)开展宣传、营造氛围。各单位要主动到企业、工地一线深入宣传《保障农民工工资支付条例》，采取宣讲、解读政策、以案说法等形式，督促项目和企业自觉履行工资支付主体责任，促进社会各界尤其是用工企业和农民工学法、知法、守法、用法。

(二)逐个检查，摸清底子。突出工程建设领域，开展联合执法检查，督促单位落实主体责任，全面落实“八项制度”，充分发挥“防欠薪”工长和“无欠薪”管理协调组作用。

(一)新建工程。查清总承包单位或符合法律规定的单项分包企业资质情况、缴纳农民工工资保障金情况；查清用工单位与农民工签订劳动合同、建立职工花名册和农民工工资专用账户按月足额拨付等情况，切实掌握农民工工资支付情况，有效预防产生新的拖欠；对查摆出的问题及时督促施工单位整改落实。

(二)在建工程。重点查清工程款拨付情况、用人单位支付农民工工资情况、缴纳农民工工资保障金情况和与农民工签订劳动合同情况；督促用工单位按合同要求和工程进度及时支付工程款和农民工工资。

(三)已完工尚未结算的工程。重点查清未结算原因、工程未付工程款情况及农民工工资支付情况；严格工程竣工验收结算及备案程序，限期完成结算，及时支付工程款和农民工工资。

(四)已完工并已结算的工程。重点查清未付工程款情况和农民工工资支付情况；督促施工单位支付拖欠的工程款和农民工工资，不能立即支付的要督促施工单位制定支付工程款和农民工工资的计划或协议。

(一)统一思想，提高认识。单位要充分认清根治欠薪工作的重要意义，切实把根治欠薪作为一项重要政治任务来抓，

完善工作机制，精心组织行动，确保专项行动取得实效。

（二）积极作为，务求实效。各单位要认真履行职责，充分发挥职能作用，主动作为，积极化解存在的问题和矛盾，并要主动向领导小组办公室汇报，确保水利行业农民工工资拖欠问题得到有效解决。

（三）加强惩戒，严格追责。对恶意欠薪构成犯罪的，要及时移送司法机关追究刑事责任；对欠薪违法行为情节严重的，要依法向社会公布，并列入拖欠农民工工资失信联合惩戒名单实施联合惩戒，切实形成一处违法、处处受限的高压震慑。

县委值班室工作职责篇八

xx年年，盘山县残联在县委、县政府的正确领导下，在上级残联的指导下，在有关部门及社会各界的大力支持下，我县的残疾人工作取得了很大的进步，在残疾人康复、就业、教育、扶贫、维权等工作上均很好地完成了年初的计划，与此同时社会各界扶残、助残的意识逐渐增强，残疾人平等参与社会生活以及自我维权意识也逐步增强，对建设和谐盘山起到了良好的推动作用。

一、康复工作。

多年来，我县的残疾人康复工作取得了较好的成绩，建立健全了完整的工作体系，得到了各级领导部门和社会各界的认可。各位委员要充分发挥桥梁纽带作用，结合我县残疾人的特点，按照各类残疾人的康复需求，及时与县残联康复部取得联系，提高我县残疾人康复工作的质量，使广大残疾人受益。

二、扶贫解困工作。

20xx年，残疾人的扶贫解困工作仍是我们的重中之重。我们

将开展多形式的残疾人扶贫解困工作，使残疾人受益，共享经济社会发展成果。

今年，我们将协调县里的各部门，把残疾人扶贫纳入到政府的扶贫计划之中，为他们解决春耕、秋收等方面遇到的问题，帮助他们寻找一个增加收入的项目。同时，我们将继续积极争取国家彩票公益金危房改造项目，有计划地解决我县农村贫困残疾人的住房问题。

各位委员要结合县残联扶贫解困工作的总体计划，认真掌握贫困残疾人的生活状况和需求，针对扶贫工作提出好的意见和建议。

三、劳动就业工作。

全面贯彻、落实有关残疾人就业的法律法规，切实维护残疾人劳动者的合法权益，依法推进残疾人就业工作。

各协会委员要掌握身边有劳动能力的残疾人的总体情况，将有培训、就业意愿的残疾人推荐到县残疾人就业服务中心。

四、教育工作。

各协会要以《_义务教育法》和《_残疾人保障法》为依据，切实维护适龄儿童免费接受义务教育的权利，巩固我县残疾儿童少年的入学率。如发现义务教育阶段残疾人学生或残疾人子女未享受免除学杂费的事件，要及时向县残联汇报。

五、宣传文体工作。

以_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实_精神，坚持科学发展观，在全社会大力弘扬人道主义思想，宣传现代文明社会的.残疾人观，进一步倡导理解、尊重、关心、帮助残疾人的社会风尚，营造有利于我县残疾人工作的良好

社会环境。

围绕残联中心工作，发挥专门协会作用。专门协会工作要围绕残联中心工作开展适合本类残疾人的各项活动，更好地发挥“代表、服务、维权”的桥梁和纽带作用，提高残疾人平等参与社会生活的能力。

县委值班室工作职责篇九

xxx育智学校，是一所以招收智力障碍学生为主，兼收脑瘫等有特殊教育需要的学生，实施9年义务教育的全日制特殊教育学校。见习的前两天我们来到这个学校，一进学校第一感觉就是这里的功能室齐全，设有言语语言康复室、感统室、运动康复室、按摩室、举重室、亲子室、情景室、工艺美术室、音乐律动室、客服培训室、以及多媒体教室和电脑室，集康复、教育、职业培训、特奥训练为一体，为每个学生的健康成长创造了条件。学校配有微机室、康复室、感统室、家政室、体育活动室、举重训练室等适合弱智学生学习、活动的场所，为每个学生的健康成长创造了条件。而且这里的老师都是正规的师范生，都具有专业的教学方法。第一天我们在大教室集体听课，上午听了3节不同的课。

代表中国^v^[]我也不知道这些学生怎样理解中国^v^这种对于他们比较抽象的词。还有一个问题很有意思，就是老师用多媒体放出了四个国家的旗子，让同学来指一指哪个旗子是中国的五星红旗，有个细节我注意到了，多媒体比较高，学生个子比较低，所以老师把需要指的旗子的图片放在低处，好让学生指。最后是动手做一做国旗，之前说的小星星围着大星星，小宝宝围着妈妈，就很好的为粘国旗的五个星星打下了想象的基础。最后赢了的那组有糖果吃。

第二节是生活数学课，换了一个班的学生和老师，比第一节课的学生年龄大一点，老师由小猪睡过头引出内容，让学生知道要学习钟避免睡过头迟到。首先复习了之前学的内容，

然后开始学习认识整时，老师先摆一摆时钟，让学生来说是几点，有个细节我注意到了，这个老师提问之后会走到学生身边弯下腰来问其中一个学生，回答完了还会亲切的摸摸学生的头，我觉得这种会让学生感觉这个老师很好，会喜欢这个老师，利于教学。然后老师还教学生整时的共同点就是长长的分针指向12点，还特别指出12点的时针分针的位置，为了巩固学习还让学生来拨动时钟来认识。之后老师在黑板画了两个花篮，把学生分成两组比赛拨时钟，赢了的那组有奖励。最后老师布置了一个作业，就是回到家，和家长一起合作完成自己一天里的时间安排(几点起床、几点吃饭、几点上学之类的)。我觉得这个作业布置得很好，既巩固了所学知识，又能在生活中学习。

第三节课是生活语文，又换了一个班的学生和老师，这个班又比第二节课的学生年龄更大一点。首先用多媒体放了一张家的照片，然后问学生这个家缺少了什么?然后引出让我们去逛电器店来添加电器。然后放了电器的照片，让学生认识，之后又摆出3个字，分别是视、冰、线，教学生认识这几个字，之后一直侧重在字上。然后用小鱼吹泡来比赛认字。

然后下午我们和老师们一起在大教室评课，老师分别说了自己的说课，我觉得说课想得非常细致，让我认识到当一个老师并不简单。之后有几个老师点评，我们学生也说了自己的想法。其中有一个我觉得是我没有想到的，就是第一节课首先放的升国旗的视频应该让全体起立行注目礼这一细节，让学生更能认识到对国旗的尊敬。其他的都非常好，学生上课的时候气氛很活跃。

的“长”字和“业”字的笔顺写错了，之后老师叫学生上台写的时候，学生也是跟着老师错误的笔顺写出来的，让我感觉到作为一个老师，有很强的领导范，因此要正确充实自己才能教好学生，这是对学生的负责。之后老师问学生长大想做什么，有个学生一直说要开ktv后来我参观其他教室发现，有一个模仿ktv的教室，也许也是为了培养学生生活能力。最

后老师问学生他们的家长是做什么的，他们都能回答出来。但是有一个学生说“赚钱”一词说成了“赞钱”，老师并没有纠正，但是我觉得出现这种问题要纠正，多带学生读几遍正确的音，即使他读不过来，也不能随他去，这样不利于他之后的学习。

第三节课的数学课，复习了之前学的整时，然后教孩子怎样写，上课的中途一位家长带了一位年龄较大的孩子坐在后面上课，陪着孩子上课，好像是这个孩子年龄大又带有攻击性，所以家长也不放心。

第二天的下午我们分配到各个个训室见习，这里有言语语言康复室、感统室、运动康复室、按摩室、举重室、亲子室、情景室、发泄室、工艺美术室、音乐律动室、客服培训室、以及多媒体教室和电脑室等场所。每个室我都去观看了一下，发现老师都很有耐心和方法。

县委值班室工作职责篇十

粮食工作将认真贯彻落实十八大和十八届三中全会精神，围绕市委市政府整体工作部署和全市经济发展大局，以世界眼光谋划未来，以国标标准提升工作，以本土优势彰显特色，高度重视粮食安全，抓粮食流通管理，抓改革促创新，加速粮食经济发展，提升粮食工作水平，为我市“率先科学发展，实现蓝色跨越，加快建设宜居幸福的现代化国际城市”提供有力的粮食安全保障。

一、总体思路

20粮食工作总体思路是：“围绕一个中心，坚持两项原则，突出五项重点，实现三大突破，完成八项目标”。即：在市委市政府的正确领导下，紧紧围绕保障全市粮食安全中心，坚持改革创新、稳步发展，突出收储、建设、安全、提升、效益工作重点，努力实现粮食安全保障民生服务水平新突破、

粮食经济发展方式和结构调整新突破、粮食管理创新增效新突破，完成全年八项工作目标，为稳市场、保安全、强产业、惠民生做出积极贡献。

二、工作措施

（一）大力推进服务民生三项工程

1、推进粮食质量安全保障工程。根据市粮食质量安全管理工作需要，实施市粮油质量检测中心改造，增加检测场所。扩展检测范围，建设全国重点粮油检测中心。指导各区市加强质量检测体系建设，提高粮油检测机构资质，提升全市粮油检测机构保障粮食质量安全的能力。

（二）不断加快粮食发展六项建设

2、加快仓储设施建设。实施全市粮油仓储基础设施改造，指导胶南、崂山等区市新建地方储备库，**等区市改建、扩建地方粮食储备库，增加我市仓储仓容。