

2023年第一次工地会议发言稿(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

第一次工地会议发言稿篇一

《安全生产法》第二十一条规定：“生产经营单位应当对从业人员进行安全生产教育和培训，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。”第二十三条规定：“生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。”《建筑法》第46条规定：“建筑施工企业应当建立健全劳动安全生产教育培训制度，加强对职工安全生产的教育培训，未经安全生产教育培训的人员，不得上岗作业。”为加强建筑业企业职工安全教育培训工作，建设部印发了《建筑业企业职工安全培训教育暂行规定》，对建筑业企业安全教育培训提出了具体实施办法。

建筑施工企业必须严格执行相关法律法规要求，严格按照相关规定内容对工人进行安全生产教育培训，同时各级安全生产主管部门必须严格执法，加强对建筑施工企业安全生产教育培训特别是对农民工的培训进行监督，真正做到有法必依、执法必严，才能确保建筑企业安全教育培训工作的实效性，才能够实现安全生产。

(2) 建立健全安全生产培训教育制度，加强安全生产培训教育制度的执行力度

1) 建立健全安全教育培训责任制，明确安全教育责任，落实安全教育培训制度。首先要明确施工现场各级教育培训的责任，确立安全教育培训的实施责任人，同时明确现场安全教育接受者的主体——施工现场全体人员；其次要加强对责任主体的监督和考核，对考核不合格的责任人进行换岗或清退；第三要注意培养安全教育实施责任人的职业素养和责任感。

2) 建立健全三级安全教育培训制度和安全技术交底制度，明确安全教育内容、学时，加强作业人员的教育培训，在每一位新工人入场（或转换工种）后严格按照《建筑业企业职工安全培训教育暂行规定》中相关要求做好每一级安全教育培训工作和安全技术交底工作，真正做到先培训、后上岗。

3) 实行安全教育登记制度和考核制度，对每一位工人建立安全教育培训资料卡，实施一人一卡制度，主要包括需要培训内容、学时、培训人、时间、地点以及考核成绩等。对每一位经过培训的工人进行安全考核，不合格者不得上岗作业，提高作业人员的安全生产意识、自我保护意识。

4) 建立安全教育培训经费管理制度，在安全生产措施费中将安全教育培训费单独列项，并对培训经费的使用情况进行张榜公布，做到专款专用，为安全教育培训提供资金保障，确保安全教育培训教材等培训费用的资金投入。

(3) 完善安全生产培训知识的内容，增强培训内容的针对性

新工人入场后，要严格按照《建筑业企业职工安全培训教育暂行规定》中相关要求做好各级培训教育工作和安全技术交底工作，同时，也要在施工过程中对工人进行经常性的安全生产教育，在教育的过程中，必须确保教育内容的针对性，真正达到进行安全生产教育的目的。

三级安全教育的内容主要包括：第一级公司安全培训教育的

主要内容是国家和地方有关安全生产的方针、政策、法规、标准、规范、规程和企业的安全规章制度等。第二级项目安全培训教育的主要内容是工地安全制度、施工现场环境、工程施工特点及可能存在的不安全因素等。第三级班组安全培训教育的主要内容是本工种的安全操作规程、事故案例剖析、劳动纪律和岗位讲评等。安全技术交底的主要内容是施工项目的作业特点和危险点、针对危险点的具体预防措施、应注意的安全事项、相应的安全操作规程和标准、发生事故后应及时采取的避难和急救措施等。目前，许多建筑企业安全教育工作往往忽视了对工人进行安全生产知识考核，结果造成作业人员对施工现场、本工种的安全生产知识技能和安全注意事项一知半解，达不到安全教育培训的目的，导致工人由于安全生产技能、知识的贫乏而酿成事故。因此，应该严格执行考核上岗制度，根据工种进行安全操作规程、安全注意事项等方面的考核，合格后方能上岗作业，提高施工现场作业人员的安全操作技术水平、安全生产意识和自我保护能力。

第一次工地会议发言稿篇二

从项目开始我们就意识到安全生产是本工程的第一目标，因此极为重视安全管理工作。

首先严格落实公司的安全管理制度，重视安全教育和岗前培训对于减小工地安全事故的重要性，对于新机场工人。

其次在实际施工过程中针对不同的岗位、施工过程进行详细的安全交底，尤其是电机车司机、行车司机、电工等具有较大安全风险的作业人员进行多次教育交底工作，同时对劳务单位制定相关的安全实施奖罚制度，从而增加了一道安全工作落实的保障。

第三是做好项目部实际的施工过程安全管理。盾构施工不同于一般施工，其24小时连续施工同时对于现场施工安全监督的连续性也提出了要求，因此项目部白夜班均配备专职安全

生产管理员，保证有施工生产就有安全监管；除了专职安全管理员之外，项目部对施工人员和技术人员也分配了安全协管责任，要求在每天落实本职工作的同时，对施工常规安全风险点进行协助监督排查工作，起到双重监管的效果。

第一次工地会议发言稿篇三

发挥社会监督作用，鼓励全市任何单位和个人积极参与建筑质量安全的监督，凡发现在施工过程中存在不按基本建设程序，不到岗到位、使用不合格材料、偷工减料、野蛮施工，不持证上岗等影响建筑安全的行为，即可来信来电举报，一经调查属实，将严肃追究相关责任单位和个人的责任，并对举报人实行最低1000元、最高50000元的奖励。

第一次工地会议发言稿篇四

近年，全县投入建设力度加大，为我县建筑业发展创造了难得的机遇和空间，建筑业发展迅速，全县建筑业整体建设水平较过去得到较大提升。但是，我们也应清醒地看到，由于近几年建设量特别大，建设行为不规范，工程质量管理水平差问题仍然一定程度存在，亟待加强。主要表现在以下4个方面：

(一)部分项目责任主体质量安全意识不强，履职情况差。工程建设各方责任主体质量安全意识淡漠，建设单位、施工单位、监理单位对各自职责不明确，岗位人员缺岗和履职不力现象一定程度存在。

部分建设单位履职不能到位，对监理单位、施工单位现场管理人员到位情况管理不严，建筑市场秩序有待进一步规范，建设单位质量违法违规行为还时有发生，特别是个别建设工程，违反基本建设程序，不办理施工许可擅自开工建设。极个别工程连最基本的质量安全监督手续都不办理，暴露的问题十分严重。

部分施工单位内部质量管理体系有待健全，部分企业内部质量管理投入不足，质量管理体系难以正常运行，质量责任落实不到位，对质量安全要求不严，没有严格落实岗前培训制度，一线操作人员施工技术水平不高，技术力量薄弱，人员配备严重不足，甚至出现一个技术人员负责多个项目施工管理的情况；分部、分项工程验收未严格按照程序进行；部分建筑企业对进场材料、设施设备把关不严，建筑材料送检不及时及送检批次不够，有边用边检情况，没有严格执行复检制度，未按规定批次和数量见证送检；一些检验机构对进场材料、设施设备验收不规范，出具虚假检测报告，造成质量隐患，复检不合格材料后续技术处理不及时。

部分监理单位履职不能到位，总监巡查次数较少，甚至有些项目开工到竣工总监一次都没来过；监理企业整体素质有待提高，现场监理人员技术水平低，不能及时发现问题，监理企业人员普遍不足且流动性大，监理人员未熟练掌握标准规范；旁站监理工作不到位；监理日志记录简单，不能真实反映施工质量情况；对施工单位质量问题整改督办不到位，对有关质量问题不能及时向建设行政主管部门报告。

(二)个别项目存在质量通病，质量控制有待加强。主要表现在砌体灰缝不均匀，砂浆强度低，钢筋混凝土有蜂窝麻面、露筋、涨膜现象，砂浆、混凝土配合比按照个人意愿随意调整，整体水泥地面起砂，起粉还有发生，拉结筋数量、间距、长度不符合规范，构造柱位移，外脚手架安装不规范，临时用电设置不到位等隐患较普遍。

(三)质量安全责任落实不到位，措施不力。一些监管部门和建筑业企业没有牢固树立以人为本、质量第一、安全发展的，不能正确处理加快工程建设与确保工程质量安全之间的关系，片面追究经济指标和建设速度，对质量安全工作重视不够、投入不足。部分参与工程建设的企业和管理人员也没有把质量安全工作摆在重要位置，责任意识不到位，侥幸心理非常严重，没有认真贯彻落实质量安全责任制，忽略各项质量安

全防范措施，工人安全无保障。部分施工企业质量安全管理存在较大漏洞，对工程项目部缺乏有效的管理，检查制度不落实。个别企业只收管理费，从工程开工到竣工验收从不对项目进行检查，企业的质量安全管理制度形同虚设。

第一次工地会议发言稿篇五

专项斗争行动中，我们与相关职能部门紧密配合，从认识、领导、力量、措施、宣传、督导、保障、考评等八个方面落实措施，实行目标管理，并采取了对重点地区挂牌整治、挂牌督办案件等措施，切实提升了打击此类犯罪的成效。