

领导干部培训讲话 零容忍领导干部心得体会(通用8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

领导干部培训讲话篇一

作为一名领导干部，我们时刻要以身作则，不仅要要求下属做到位、做好工作，更要对自己要求严格，以最高的标准要求自己，不能容忍自己的错误和疏漏。零容忍是对我们干部忠诚和担当的要求，只有时刻保持警觉，时刻要求自己严格遵守各项规章制度，才能最大限度地减少失误和错误。下面我将分享一些个人体会和心得，希望你我共同成长有所启发。

第二段：追求卓越

在工作中，我们要树立对卓越的追求。作为领导干部，我们肩负着重要的责任和使命，只有一丝不苟地要求自己，才能够对自己心存敬畏，把工作做到最好。我认为，要想达到卓越的水平，首先要对待工作认真负责。我们要过硬的专业素质和知识储备，时刻保持学习的姿态，紧跟时代的步伐。其次，我们要有自律自省的意识。只有严格要求自己，善于总结经验教训，不断反思自己的工作，才能够在工作中不断进步和提高。

第三段：忠诚于职责

作为一名领导干部，我们首要的职责是服务人民群众，为人民群众解决实际问题。零容忍要求我们任何时候都不能在服

务人民的路上偏离，更不能为个人私利或局部利益让步。我们应该始终坚守初心，坚决执行党和国家的方针政策，始终站在人民立场上思考问题，全心全意为人民服务。对待工作中的问题和挑战，我们要保持冷静的头脑，积极主动地发现问题，并迅速采取措施加以解决。

第四段：担当责任

担当是零容忍对我们的要求，作为一名领导干部，我们要时刻能够担当起重任，勇于迎接挑战。在工作中，我们要不回避问题，主动承担责任。对于团队中出现的问题，我们不能推诿扯皮，而是要迅速找出解决问题的办法，并尽快解决。同时，我们还要勇于担当社会责任。作为干部，我们的一言一行都会影响到身边的人，我们要做到言行一致，要有教育引导的责任感，积极传递正能量，为社会和谐稳定做出贡献。

第五段：衡量标准

作为领导干部，我们要时刻以零容忍作为衡量标准。我们要有高标准、严要求的意识，对自己、对团队、对工作都以最高的期望值来衡量。我们要时刻保持警醒，做到心存敬畏，对待工作严谨认真，以零容忍的标准，对待自己始终保持一种责任感。只有经常坚持以零容忍要求自己，才能够不断完善自己，提高工作质量，并对同事和下属起到榜样的作用。

总结：

在这个上升的时代背景下，作为一名领导干部，我们肩负着重要的使命和责任。只有在工作中不断提高自己，才能够真正做到零容忍。在不断进取的过程中，我们要保持一颗谦逊的心态，永远铭记初心，为人民群众解决问题，同时也要时刻提醒自己，要有高标准、严要求的意识，不断丰富自己的理论知识，提升自己的业务能力，才能够在工作中更好地发挥作用，服务人民。零容忍对于我们领导干部来说是一种戒

心，他能够提醒我们不断完善自己，从而更好地服务人民，为党和国家事业做出应有的贡献。

领导干部培训讲话篇二

领导干部的能力和素质需要不断提高和补充，而参加领导干部小课堂则是提高这些能力素质的有效途径。本文将从参加领导干部小课堂的感悟、学习到的知识与技能、参与的收获、课程的优势以及以此为基础的今后工作中如何发挥作用五个方面，谈谈我的心得体会。

一、参加领导干部小课堂的感悟

参加领导干部小课堂使我感受到了受教育和学习的快乐。在这个过程中，我不仅收获到了知识和技能，还形成了与他人交流学习的良好氛围和习惯。特别是在讲师深入浅出的讲解和参与者的热烈讨论中，我得到了新思路 and 启示，更愿意思考问题并勇于表达。在这个小课堂中，我感受到被尊重和受重视的价值。

二、学习到的知识与技能

我在领导干部小课堂中学习到了很多实用的知识和技能，如管理、决策、沟通、营销、创新等各个方面的内容。其中印象最深刻的是在课堂上听到有关HBDI思维模型的知识，它给我打开了一扇思考的窗口，帮助我更加深入地理解自己和他人的思维方式。此外，在课堂上还学习了如何分析和解决问题、如何增强协调沟通能力等具体的应用技能。

三、参与的收获

参与领导干部小课堂给我的最大收获就是提高领导素质，拓宽工作视野，增强了协同合作的能力。通过参与这些课程，我不仅认识到自己的不足，更知道如何从别人中看到自己的

不足，进而通过互助来提高工作效率和绩效。此外，我认识了许多同行、来自不同部门的同事，让我更有信心和动力去发挥领导者的作用，建立更广泛的工作人脉。

四、课程的优势

领导干部小课堂的优势在于共享资源和沟通交流。这个平台不仅有来自各个领域的著名专家和学者解惑答疑，而且还可以帮学员找到自己的短板，如何提高自己的能力和素质，让自己成为一个更好的领导者。此外，小课堂还具有短、轻、活、拍的特点，大大降低了学习成本，更具有互动性和趣味性，使得学习更加轻松而愉悦。

五、以此为基础的今后工作中如何发挥作用

在今后的工作中，我将充分利用领导干部小课堂学到的知识和技能，更充分地发挥我作为领导者的作用。我将更加注重自身的素质提高，注重理性思考，不断学习和实践新思路和新的管理模式。同时，我将更加注重团队协作，善于沟通合作，带动团队共同发展和前进，创造更好的业绩和表现。

总之，通过参加领导干部小课堂，我不仅收获到了实践的技能、知识和经验，更体验到了学习和交流的乐趣，更意识到了自己的不足与追求的目标。因此，我决定以实际行动来充分发挥学习的作用和效益，成为一个更加优秀和成功的领导者。

领导干部培训讲话篇三

尊敬的领导：

你好！

首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

鉴于我个人的兴趣偏好和能力等原因的考虑，我已决定辞去在社区的现有工作以迎接新的挑战。

辞职原由如下：

（一）我以为，三种情况不应辞职，一为用人之际，二为危难之时，三为无我不可，但，此三种情况我皆不属其中。此时请辞，合乎情理。

（二）当我认为自己不再胜任，不再适合的时候，我是不能容忍自己赖在这个神圣的岗位上的。于公于私我都不会。

（三）由于目前从事之工作，无法实现人生目标，体现人生价值，出于对理想的坚定信念，本着一颗奉献父母的热诚之心，本人现提出辞职申请。

（四）由于本人的性格与社区工作不相适应。多年来的自由主义让我与社会发展严重脱节，也许我的一些观点是正确的，但是于实际情况是不相融的。我有这种毛病，而且病入膏肓，无药可救矣。社区领导已对我有一些意见，奈何本人叛逆之心严重，对于一些不顺眼之事总是无法吞忍，于领导时时发生冲突，这可能是本人的幼稚与领导在职场上的成熟、老练的冲突，也可能是本人的过于超前与领导的安于现状的冲突。这些观念上的冲突早晚要酿出不愉快的事情来。为了避免和领导发生正面冲突，我决定提出辞职。

合上显得十足的木讷与蠢笨，影响社区工作人员在正式场合下的形象。这一点可能成为本人今后工作中障碍。

在社区工作的五年里，不可否认，社区领导时刻关心我、教育我、帮助我、鼓励我，也常常语重心长的教育我：“年轻人应当有更远大的理想，更高的追求，不可好逸恶劳，不思进取，更美好的人生应当靠自己的努力去争取”等等。是你们在我的身边时时刻刻提醒着我，这让我的目光更加坚定，

让泯灭的理想再次高远。值此辞职之际，我的内心久久难以平复，因为现在所有的一切都是你们所给予的，每每思至此，热泪盈眶，捶胸顿足，黯然伤神。在此决定之前我百思不得其解，社区领导非常的关照我，此时正当我奋发图强，涌泉相报的时刻，却又为何非要离开我工作五年的地方想着要向更高的目标迈进时，宛如醍醐灌顶，我顿悟了！井蛙不可喻之于海，拘于虚也，秋虫不可喻之于海，拘于时也。我是应该投身更广阔的社会，接受更多的锻炼，学习更高深的本领，对自己，对父母、对家庭、对社会有用的人。我真的明白了，谢谢领导。

本来我想在培养我的温泉社区这个环境工作终老，但是生活是残酷的，巨大的生活压力迫使我抬起头来，去遥望那碧蓝的天空，我想了很多，生死有命，富贵在天。每个月的.开头，我会满心欢喜的拿着微薄的工资去还上个月的欠债，每个月的月中，我为了省钱会努力勒紧裤带，重复性的，每个月末，生活的本色就变成了借钱和躲债。我总是在希望工资会涨的，面包会有的，可我是不会坐在这里等的。要记得：龙入浅水遭虾戏，虎落平原被犬欺啊。

佛曰：一枯一荣，皆有定数。电视上也说：要致富，靠自己。所以，我辞职。

总之，再次感谢领导对我的知遇之恩，感谢领导的栽培，感谢领导对我的器重，感谢各位同事五年来对我的关照。我确信在社区的这段工作经历将是我职业生涯发展中相当重要的一部分。在此，对我的辞职给社区工作带来不便表示抱歉。

此番思量，慎重而清楚！

此致

敬礼

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

领导干部培训讲话篇四

第一段：引言（字数：200）

作为国有企业的核心，国网担负着保障国家能源安全和推动能源转型的重大使命。在这个伟大的事业中，国网的领导干部发挥着重要的作用。他们以自己的实践与经验，形成了很多宝贵的心得体会。本文将从合作性领导、创新思维、情绪管理、责任担当、团队协作五个方面，详细探讨国网领导干部的心得体会。

第二段：合作性领导（字数：200）

国网领导干部认识到，在实现国家能源安全和推动能源转型的过程中，需要与各方共同协作。他们以合作性领导为核心价值观，善于倾听各方意见，推动各方共赢的合作。通过跨部门、跨行业的合作，国网在能源规划、调度管理、技术创新等方面取得了显著成果，并为企业发展营造了良好的合作氛围。

第三段：创新思维（字数：200）

国网领导干部强调创新思维的重要性。他们意识到，只有不断创新，才能在激烈的市场竞争中保持竞争力。国网不断鼓励创新，通过建立创新机制和平台，推动科技研发、技术创新和业务模式创新。领导干部以身作则，在实践中不断探索新的发展路径，为企业注入了新的活力。

第四段：情绪管理（字数：200）

国网领导干部认识到情绪管理对于工作的重要性。面对复杂多变的工作环境和压力，他们懂得如何保持情绪稳定和积极向上。通过培养良好的心理素质和情绪调控能力，他们能够有效应对工作中的挑战和困难。同时，他们也积极开展员工关怀活动，关心员工的身心健康，为团队营造了和谐的工作氛围。

第五段：责任担当与团队协作（字数：200）

国网领导干部强调责任担当和团队协作。他们认识到自身的权责与团队的利益密不可分，积极承担责任，并带领团队共同完成工作任务。同时，他们注重团队建设，培养团队成员的专业能力和团队合作意识，提高团队协作效能。这种责任担当与团队协作的精神为国网的持续发展提供了强大的支持。

结论（字数：200）

作为国家能源安全和能源转型的主力军，国网领导干部在实践中积累了宝贵的心得体会。合作性领导、创新思维、情绪管理、责任担当与团队协作成为了他们的核心竞争力。这些心得体会不仅对于国网的发展具有重要意义，也为其他国有企业的领导干部提供了宝贵的借鉴和启示。通过不断总结和分享，国网领导干部的心得体会将进一步推动国有企业的发展和繁荣。

领导干部培训讲话篇五

我以个人名义郑重作出以下承诺，并愿意接受上级组织和本单位干部职工及社会各界监督。

一、严格遵守《中国共产党章程》，自觉执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》以及“四大纪律八项要求”等领导干部廉洁自律各项规定，严于律己，始终做到清正廉洁。

二、严格管好自己的亲属和身边工作人员，决不允许亲属和身边工作人员打着自己旗号办私事，谋私利。

三、带头执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持任人唯贤，不搞任人唯亲；坚决抵制“跑官、要官”等各种用人上的不正之风。

四、严格遵守民主集中制原则，重大事项集体研究决定，严格执行财务审批制度，严格遵守有关规定，不用公款报销应由本人承担的各类费用。

五、认真落实“一岗双责”，对政法系统的廉洁勤政工作真正负起责任，确保不出问题。

六、认真执行《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》，自觉接受党组织和社会群众的监督。

七、认真做好本职工作，起到表率作用。深入推进矛盾纠纷化解，积极抓好社会稳定工作，坚持深入基层、深入群众，认真解决损害群众切身利益的突出问题。深入推进社会管理创新，大力加强社会治安综合治理，打造平安和谐林芝。深入推进公正廉洁执法，增进团结，抓好队伍，提高政法队伍的凝聚力、战斗力。加强对执法行为的监督检查，坚决杜绝行业腐败现象，清除司法腐败。

承诺人：

时间□x年xx月xx日

领导干部培训讲话篇六

领导干部的工作十分繁忙，因此，对于他们来说，如何有效地学习成为一个相当大的问题。为了帮助领导干部更好地提升自己，适应时代发展，许多地方工委推出了领导干部小课

堂这样一个平台。在这里，现场讲解、网络互动、个体学习等多种方式相结合，为领导干部提供了一个系统化、多样化、互动化的学习机会。

第二段：课堂收获

在这个平台上，我收获了很多。首先是对于时代的认识方面，我们所学习的慕课、视频课程等都是那些互联网大佬们的较为成功的白手起家的经验。其中有很多的经验可以借鉴，对于我自己来说也是有提示作用的。就像做互联网信息化工作一样，我们一定要去学习、研究那些成功的经验，并且反思自己的工作和学习，检讨不足，提高自己定位和认识对于自己的职业有很大的帮助。

第三段：课堂互动

在课堂上我们也进行了很多的互动，讨论等活动。其中就包括在讨论过程中纷生出的疑问。在这个时候，旁听老师和同学的答案都可以给我们带来很好的启示。同时，在讨论中，我们还可以知道很多人在做该职业工作时经常出现的错误和缺陷。这些都可以帮助我们对自己的工作更全面的了解和判断。通过这样的互动，我们在学习上可以多一些思考和交流，有助于加强我们的理解和记忆。

第四段：教育帮助

秉持着教育帮助的精神，领导干部小课堂还为我们提供了很好的学习资源，可以帮助我们了解到更多领域的知识，不仅仅是工作领域。比如，在精神层面上，课堂上也教授了很多思考方法和处理方式。学习到了很多做人的方式和做事的策略，我们也会相应的增强知识储备，提高了自己的专业技能。

第五段：课堂总结

通过“领导干部小课堂”学习，我感受到了前所未有的积极性和活力。课堂在领导干部工作的今天，必将对于未来领导的职业生涯产生重要的影响。一方面是对知识储备方面的提高，另一方面是对做事的态度思考方式的改进。希望这样的学习方式能够持续地进行下去，能够帮助到更多的领导着能够更好的发展自己的职业生涯。

领导干部培训讲话篇七

尊敬的领导：

你好，首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

鉴于我个人的兴趣偏好和能力等原因的考虑，我已决定辞去在社区的现有工作以迎接新的挑战。辞职原由如下：

(一)我以为，三种情况不应辞职，一为用人之际，二为危难之时，三为无我不可，但，此三种情况我皆不属其中。此时请辞，合乎情理。

(二)当我认为自己不再胜任，不再适合的时候，我是不能容忍自己赖在这个神圣的岗位上的。于公于私我都不会。

(三)由于目前从事之工作，无法实现人生目标，体现人生价值，出于对理想的坚定信念，本着一颗奉献父母的热诚之心，本人现提出辞职申请。

(四)由于本人的性格与社区工作不相适应。多年来的自由主义让我与社会发展严重脱节，也许我的一些观点是正确的，但是于实际情况是不相融的。我有这种毛病，而且病入膏肓，无药可救矣。社区领导已对我有一些意见，奈何本人叛逆之心严重，对于一些不顺眼之事总是无法吞忍，于领导时时发生冲突，这可能是本人的幼稚与领导在职场上的成熟、老练的冲突，也可能是本人的过于超前与领导的安于现状的冲突。

这些观念上的冲突早晚要酿出不愉快的事情来。为了避免和领导发生正面冲突，我决定提出辞职。

合上显得十足的木讷与蠢笨，影响社区工作人员在正式场合下的形象。这一点可能成为本人今后工作中障碍。

在社区工作的五年里，不可否认，社区领导时刻关心我、教育我、帮助我、鼓励我，也常常语重心长的教育我：“年轻人应当有更远大的理想，更高的追求，不可好逸恶劳，不思进取，更美好的人生应当靠自己的努力去争取”等等。是你们在我的身边时时刻刻提醒着我，这让我的目光更加坚定，让泯灭的理想再次高远。值此辞职之际，我的内心久久难以平复，因为现在所有的一切都是你们所给予的，每每思至此，热泪盈眶，捶胸顿足，黯然伤神。在此决定之前我百思不得其解，社区领导非常的关照我，此时正当我奋发图强，涌泉相报的时刻，却又为何非要离开我工作五年的地方想着要向更高的目标迈进时，宛如醍醐灌顶，我顿悟了！井蛙不可喻之于海，拘于虚也，秋虫不可喻之于海，拘于时也。我是应该投身更广阔的社会，接受更多的锻炼，学习更高深的本领，对自己，对父母、对家庭、对社会有用的人。我真的明白了，谢谢领导。

本来我想在培养我的温泉社区这个环境工作终老，但是生活是残酷的，巨大的生活压力迫使我抬起头来，去遥望那碧蓝的天空，我想了很多，生死有命，富贵在天。每个月的开头，我会满心欢喜的拿着微薄的工资去还上个月的欠债，每个月的月中，我为了省钱会努力勒紧裤带，重复性的，每个月末，生活的本色就变成了借钱和躲债。我总是在希望工资会涨的，面包会有的，可我是不会坐在这里等的。要记得：龙入浅水遭虾戏，虎落平原被犬欺啊。

佛曰：一枯一荣，皆有定数。小平同志说：贫穷不是社会主义。有资本才有主义。电视上也说：要致富，靠自己。所以，我辞职。

总之，再次感谢领导对我的知遇之恩，感谢领导的栽培，感谢领导对我的器重，感谢各位同事五年来对我的关照。我确信在社区的这段工作经历将是我职业生涯发展中相当重要的一部分。在此，对我的辞职给社区工作带来不便表示抱歉。

此番思量，慎重而清楚！

此致

敬礼

辞职人：

20xx年xx月xx日

领导干部培训讲话篇八

尊敬的xxx□

×××在×的××报告中指出，“文化越来越成为民族凝聚力和创造力的重要源泉、越来越成为综合×力竞争的重要因素”，“提高××文化软实力”，“弘扬××文化，建设××民族共有精神家园”，“推进文化创新，增强文化发展活力”。×的×××后，全×各地将按照××部署，加快××软实力建设的步伐。以文化建设为重要内容的××软实力建设，将文化产业的规划与建设作为重要内容，以经济为载体，以市场为手段，抓住新媒体迅猛发展的重要契机，加快建设创意城市进程，打造具有××特色的软实力。

20xx年文化产业新年国际论坛将于20xx年1月5日—7日

在××大学举行，本届论坛的主题为，“创意时代的文化创新与软实力建设”。届时将邀请××××领导及文化产业方面的权威专家学者详尽解读×的×××报告中××文化软实力建设的发展战略，解析有关文化产业论述的精神实质，并

针对文化事业发展、文化体制改革、文化产业投融资等政策法规进行阐述、讨论和对话。城市间的竞争发展到今天，已从单纯经济指标的比拼向梳理城市文脉、创意城市文化，在较高层次上经营城市，从而抢占先机的态势发展。

创意城市分论坛是本论坛最重要的一个环节和活动内容，主要通过近年来成功实践了文化创意一系列活动的城市领导对创意之路的回顾总结、达到提高城市经营水平，并为其他城市提供有益借鉴的目的。本次创意城市分论坛活动，将通过创意城市经典案例演讲点评、城市战略发展对话、展示、项目洽谈、投融资、特别援助对接、电视对话类栏目制作、新闻媒体专题采访报道、盛典表彰晚会等形式全面服务于参会城市，积极推动城市软实力建设。除此之外论坛还分别开设人文奥运等分会场、创新企业、新媒体产业、动漫产业、新年音乐会等十几个主题活动。

特此邀请您参加本次论坛，并请您拨冗就城市文化创意这一主题，结合贵市成功的实践经验，选择经典案例，撰写论文一篇，论坛组委会专家组将据此进行主题演讲确定。如蒙俞允，无任感荷！

××大学文化产业研究院××中外名人文化产业集团有限公司

20xx年11月17日