

劳动仲裁申请书填写(精选7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动仲裁申请书填写篇一

申请人：因人员众多(详见：附件1)。被申请人：证券公司全称加上营业部名称地址：营业部地址) 法定代表人：营业部老总名字 [电话：营业部老总电话/请求事项：1、理清申请人与被申请人的劳务关系。

2、被申请人提供符合国家劳动合同法的劳动合同。

3、明确申请人的客户归属关系。

4 结清20xx年10月、11月、12月□20xx年1月部分未结清的工资，并给与明确的工资条说明各项抽成的细明以及所扣税项。

5、要求被申请人退还员工所交押金。(详见：附件2)

5 被申诉人对同工不同酬问题，以及工资转手发放问题给与合理的解释。

6、被申请人承担劳动仲裁费用。

事实与理由：

申请人于20xx年10月正式到被申请人某某证券股份有限公司福州五四路营业部上班，担任其理财顾问(证券经纪人)一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，以及三番四次更改原先口头约定的工资制度，并没有对此做出任何解释。

此致

仲裁委员会

申诉人

二〇xx年二月十四日

劳动仲裁申请书填写篇二

法定代表人：_____，职务：_____，电话：_____。

仲裁请求：

1. 请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系；
3. 请求裁决被申请人为申诉人补缴_____年_____月至_____年_____月社会保险费。

事实与理由：

_____年_____月，申请人经录用进入_____服装有限公司(以下简称_____公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。_____年_____月，_____公司提出劳动合同由其关联公司_____有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中_____年_____月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币_____元草草解决此事。_____年_____月_____日，被申请人与申请人签订

期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。_____年____月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

_____市劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

劳动仲裁申请书填写篇三

申请人：王x□女，汉族□x年10月29日生，住址□xx省xx市，电话：

被申请人：工程有限公司，法定代表人：陈 地址□x市xx区环，电话：

请求事项

一、请求裁决被申请人为申请人补缴自x年12月起x年2月劳动关系存续期间的各项社会保险。

二、请求裁决被申请人支付拖欠申请人的11月至2月份工资共计7000元。

三、请求裁决被申请人支付申请人因未签订书面劳动合同而应付的双倍工资共计21400元整。

四、请求裁决被申请人支付申请人经济补偿金20xx元整。

事实与理由

申请人与x年12月27日应聘到被申请人处工作，职位为会计，试用期一个月□ x年1月27日经公司实际负责人董同意转正，并注明转正后工资为前三个月1800/月，其后工资为20xx/月，工资发放形式为转账支付，每月月末发上个月工资。被申请人未与申请人签订书面劳动合同，也未为申请人缴纳相关社会保险。

申请人入职后工作兢兢业业，获得了公司肯定，但在x年下半年由于未能及时回收工程款造成公司财务紧张等原因，被申请人从11月份开始拖欠申请人工资，申请人于是在x年初提出辞职，在向公司负责人董提出辞职并讨要工资时均被其以公司没钱、若辞职需等招到新的会计后办理完交接等等理由拖延，故申请人又一直在被申请人处工作到x年2月底，现被申请人财务状况改善但仍未恶意拖欠申请人的工资。

被申请人未与申请人签订书面劳动合同，违反了《劳动合同法》相关规定，应依《劳动合同法》相关规定赔偿申请人自入职第二个月起十一个月的双倍工资。同时，为员工缴纳社会保险也是用人单位必须履行的义务。申请人因被申请人原因提出辞职，亦符合主张经济补偿金的法律规定。因此申请人请求贵委依法支持相关请求，维护申请人的合法权益。

此致

x区劳动争议仲裁委员会

申请人：

年 月 日

劳动仲裁申请书填写篇四

申请人：_____（名称/姓名）

身份证号码(个人填写)：_____

地址：_____ 邮编：_____

法定代表人(法人或其他组织填写)：_____

职务：_____ 电话：_____

委托代理人姓名：_____

工作单位：_____

性别：_____ 年龄：_____

职务：_____ 电话：_____

被申请人：_____名称/姓名

身份证号码(个人填写)：_____

地址：_____ 邮编：_____

法定代表人(法人或其他组织填写)：_____

职务：_____ 电话：_____

仲裁请求：（请求应明确具体、简明扼要、分项列明）

事实与理由：

此致

仲裁

申请人：__ (签名或盖章)

____年____月____日

劳动仲裁申请书填写篇五

住址_____

电话__ 邮编__

被申请人1：单位名称_____ 电话_____

法定住所_____ 邮编__

法定代表人__

性别：女

职务：总经理

请求事项：

1、裁决被申请人支付终止劳动关系经济赔偿金为一个月工资__元（不含已支付部分）

2、裁决被申请人支付待通知赔偿金为一个月工资4000元

3、裁决被申请人为申请人补办工作期间公积金（__年9月至__年6月）

4、裁决被申请人为申请人补办__年6月各类养老保险

6、裁决被申请人退回申请人过失单扣款900元

事实与理由

申请人于__年9月8日正式进入被申请人上海市__公司上班，担任会计主任一职。并签订了为期三年的劳动合同。由于__公司财务内控制度薄弱，前任财务人员未出具以前年度及月度财务报表，也未完善保存财务历史资料，给申请人的后续财务工作带来极大困难，并在此期间因公司快速发展，连锁门店由__年9月的9家店铺增长为__年6月的23家店铺，全部店铺及货物供应链的财务工作都由申请人所在的团队负责，而在整个发展期间团队工作人员未增加一人，申请人在此工作期间兢兢业业，每天都于晚上10点后离开公司，星期六、天都在公司工作，如此强大的工作量给申请人的身体及精神带来极大的疲惫及压力，身心一直处于紧绷状态。因此出现上班迟到现象，迟到时间为1分钟，2分钟等。

__年6月1号被申请人因申请人迟到累计四张过失单，被申请人在员工手册中规定累计三张过失单可将员工开除为理由，将申请人开除，双方在__年6月1日晚8点至12点协商及谈判，被申请人同意支付赔偿金为半个月工资，并诱骗申请人在自愿离职书上签，于__年6月10日将款打入申请人工资卡内，申请人查询后金额不符，于__年6月15日至19日期间与被申请人交涉，被申请人拒绝支付相应的金额，拒绝再交涉。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

申请人□xxx

20xx年xx月x日

劳动仲裁申请书填写篇六

申请人：_____，性别____，_____年___月___日生，汉族，住_____，委托代理人：_____，联系电话：_____。

被申请人：_____有限公司，地址：_____，法定代表人：_____，电话：_____。

风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为_____年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。

请求事项：被申请人支付申请人工资_____元，一次性伤残补助金_____元，一次性伤残就业补助金_____元，一次性工伤医疗补助金_____元，护理费_____；住院伙食费_____元；返还押金_____元，合计人民币_____元。事实和理由：_____年___月___日，被申请人聘请申请人到被申请人处工作，从事快递员的工作，工资加提成约_____元月。_____年___月___日_____时左右申请人驾驶粤_____号货车从广州至高州xx段经_____市，往_____县_____镇方向行驶时发生交通事故。_____市劳动和社会保障局于_____年___月___日认定为工伤，_____年___月___日_____省劳动能力鉴定委员会评定为九级伤残。

第一次医疗终结时间至_____年___月___日止；

第二次医疗期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，所有的医疗费都是由被申请人支付了，但从_____年___月___日直至今在_____年___月___日没有给申请人支付工资，每次找被申请人要求支付工资时，被申请人却要求申请人写借条借钱用于平时的生活开支，现要求被申请人支付申请人工资_____元（_____年___月至_____年___月）。由于被申请人没有给申请人缴纳工伤保险费，所以被申请人还要支付申请人工伤保险待遇：

1、一次性伤残补助金_____元（_____元月___个月）；

2、一次性伤残就业补助金_____元（_____元月___个月）；

3、一次性工伤医疗补助金_____元（_____元月___个月）；申请人住院、治疗10个月都是由申请人老婆进行护理，应该支付护理费_____元（_____元月___个月）；申请人住院共计80天应该支付住院伙食费_____元（_____元月___个月），被申请人还应该返还押金_____元；合计人民币_____元。现具申请，请求仲裁院依法仲裁。

此致

劳动争议仲裁委员会申请人：

_____年___月___日

风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

- 1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；
- 2、劳动关系相关证明，其它证明材料。
- 3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。
- 4、有委托代理人的，提交授权委托书。

劳动仲裁申请书填写篇七

被申请人_____。地址：_____。

法定代表人_____。

仲裁请求：

- 1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系(养老保险、医疗保险、失业保险等)手续至海口市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。
- 2、依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

事实与理由：

申请人原系被申请人员工，1993年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。20xx年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社

会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在海口市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。根据《劳动法》及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至海口市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

此致

_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日