

2023年基层党建调研报告 基层党建工作 调研方案(优质10篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

基层党建调研报告 基层党建工作调研方案篇一

根据中央、省委和省委高校工委关于深入推进基层组织建设年活动的统一部署和要求，进一步落实学校党委的有关精神，结合我校基层党组织工作实际，制定如下调研方案。

紧紧围绕学校基层组织建设年活动，以“强组织、增活力、创先争优迎十八大”为主题，按照“调查摸底、分类定级”的具体要求，通过深入基层调查研究，集思广益，全面掌握基层党组织建设的基本情况和状态，着力解决基层党组织建设中的突出问题，着力完善加强基层党组织建设的体制机制，着力增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，使先进的更先进、一般的争先进、后进的赶先进，真正达到全面提高、晋位升级的目的。

3月12日至3月15日。

1. 调查了解基层党组织设置情况。
4. 调查了解基层党组织制度建设情况。
5. 调查了解基层党组织保障机制建设情况。
6. 调查了解基层党组织发挥作用情况。

主要采取召开座谈会、听汇报、征求相关意见等形式，根据调研工作的需要，还可以针对一个问题或一个基层党组织进行全面深入的调查了解。

学校党委责成组织部具体负责本次调研工作，要紧紧围绕确定的调研重点内容，与解决突出问题、创新体制机制紧密结合起来，与解决现实问题紧密结合，既要重点调研，又要一般掌握，确保有成果，有成效。

本次调研工作，是深入推进我校基层组织建设年的关键环节，也是贯彻落实学校党委关于加强基层党组织建设有关精神的重要举措，时间紧、任务重，希望各基层党委、党总支和直属党支部精心组织，认真对待，确保调研工作质量。

基层党建调研报告 基层党建工作调研方案篇二

市委坚持以科学观统领经济社会发展全局，把党建工作放在推动科学发展、促进社会和谐的大局中来谋划和推进，不断探索党建工作与经济社会发展的结合点，在进一步深化对市情、县情的再认识，总结工作经验，分析研究薄弱环节的基础上，按照自治区三次固原工作会议确定的目标，提出了强化党的建设这一根本、不断加强“两个基础”（生态和基础设施建设）、大力实施“三大带动”战略（产业带动、项目带动和中心城市带动）、奋力推进“三化”进程（农业产业化、工业化和城镇化）、着力培育“四大支柱”产业（草畜、马铃薯、劳务、旅游），推动全市经济社会跨越式发展的工作思路，初步探索出了一条适合山区特点、符合固原实际的发展路子，党建工作与经济社会发展有机融合、相互促进、共同提高□xx年，全市实现地区生产总值61.84亿元，地方财政一般预算收入2.08亿元，分别较上年增长12%、24.9%，较xx年翻了一番；农民人均纯收入2215元，较上年增长15.1%，从xx年以来，保持年均增长13.1%以上，绝对贫困人口从xx年的63.9万较少到17.2万人，步入固原历史发

展最快、变化时期，经济社会发展明显加快，农民收入明显提高，生态环境明显改善，城乡面貌明显改观，呈现出民族团结、社会稳定的良好局面。

（二）突出重点，夯实基础，农村基层党建工作整体水平全面提升

市、县（区）党委坚持抓基层、打基础，围绕建设新农村加强农村基层党组织建设，把乡村党组织建设成为领导群众脱贫致富的坚强战斗堡垒。

培训、任职资格培训和学历教育，全市85%以上的村干部持证上岗，600多名村干部参加了学历教育，先后涌现出了西吉县兴隆镇单家集党支部和李玉荣、童玉梅、张玉花、单发俊等全国先进基层党组织和优秀村干部。

党组织设置方式和活动方式不断创新。围绕培育开发四大支柱产业，不断创新和优化基层党组织的设置形式，大力推行“支部加协会”模式，将支部建在产业链上，积极发展农村专业合作经济组织，实现了农村基层党建工作与经济工作的对接共振，有力促进了农村经济发展和农民增收。目前，全市有各种农村专业经济合作组织266个，其中由村党支部领办、创办或村支部班子成员在其中任职的176个，占66.2%。已在务工人员较多、流动党员相对集中的新疆、福建、银川等地建立了劳务输出产业党支部。

村集体经济实力不断壮大自我发展能力进一步提高□xx年以来，全市在127个村开展“发展壮大村集体经济实践活动”，实行村干部从村集体经济当年收益中按一定比例提取报酬、离任村干部从村集体经济积累中享受生活补贴、其他村干部和无职党员根据表现“以奖代补”的激励政策，极大的提高了村干部及党员发展壮大村集体经济的积极性。目前，全市村集体收入在10万元以上的村达9个，5至9万元的村达12个，1至5万元的村242个，村级党组织服务群众和自我发展的能力进一

步提高，凝聚力、号召力进一步增强。

党建工作基础设施明显改善□xx年以来，全市按照“六个统一”的要求，扎实推进村级组织活动场所建设，新建村级组织活动场所186个。坚持采取“倒排队”的方式，集中整顿建设后进村党组织40个。积极推进农村党员干部现代远程教育网络建设和党员电化教育标准化站点建设。全市2个县进入“全区农村基层组织建设先进县”行列，32个乡镇党委、624个村党支部达到“五个好”目标。

市委、县（区）党委坚持按照统筹兼顾、全面协调可持续发展的要求

，适应经济社会改革、发展的需要，协调推进机关、企事业单位、街道社区等领域党建工作，初步形成了各具特色、相互促进的城乡一体化党建工作格局。

机关党建工作在规范中提高。市委制定下发了《中共固原市委关于贯彻落实〈自治区党委关于进一步加强机关党的建设的意见〉的实施意见》，巩固和发展先进性教育活动成果。坚持实行党员目标化管理制度，以全面推行服务承诺制为重点，把党员自我教育、自我管理与组织监督、群众评议相结合。通过设立党员示范岗、示范窗口和创建“五个好”基层党组织等争先创优活动，增强了机关党建工作的生机和活力。

街道社区党建工作进一步改进。坚持以服务群众为重点，以创建“全区街道社区党建工作示范社区”活动为载体，大力推进街道社区党的建设，初步形成了资源共享、优势互补的社区党建新格局。不断加强社区党员活动阵地规范化建设、社区党员联系和服务群众网络建设。全市3个社区党支部被确定为“全区街道社区党建工作示范区”，5名党务工作者被评为“全区街道社区优秀党务工作者”。

学校党建工作取得新进步。通过开展爱国主义教育活动、师

德教育月活动、文明礼貌月活动、社会主义荣辱观等主题教育活动，不断加强学校党风建设，引导党员教师充分发挥模范作用。创办“青年党校”，扎实做好在学生中培养和发展党员工作，学校党建为“人民满意教育”奠定了思想基础和组织基础。

基层党建调研报告 基层党建工作调研方案篇三

共有基层党委 个，党工委 个，党总支 个，党支部 个，其中村党支部 个，社区党支部 个。党员 名，其中在职党员 名，离退休党员 名，流动党员 名，大学本科及研究生学历 名。近几年，认真贯彻落实党的中国共产党第十七次全国代表大会□xx大精神，基层党组织充分发挥了战斗堡垒和领导核心作用，为全区经济社会发展提供了坚强的组织和政治保障。

主要做法及经验

通过调研，我们感到各级党组织能够围绕单位的改革与发展来开展党建工作，积极研究新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题，不断探索基层党建工作的新途径、新方法，较好地推进了党建工作和各项事业的发展，主要有以下几个方面的做法和经验。

基层党建重落实，组织工作的领导力明显提升。制定出台进一步加强村(社区)基层组织建设的有关文件。以 三级联创 结二联五 活动为抓手，建立和完善基层组织建设、选派选聘工作、非公有制企业和社区党建联系点制度。及时充实调整区村(社区)基层组织建设领导小组，明确第一责任人、直接责任人和具体责任人职责，做到一级抓一级，层层抓落实，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，促进基层党建工作科学化、制度化和规范化。

夯实队伍抓党建，村(社区)基层党组织的战斗力的明显提高。围绕发展选干部，着眼发展配班子，把政治上靠得住、工作

上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的党员干部选拔到各级领导班子，尤其选好配强一把手。年，全面完成村(社区)两委换届选举工作，村(社区)干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。村(社区)党组织普遍建立完善了村(社区)两委议事决策程序、党员议事会、民主评议党员干部、党组织党员服务承诺和联系群众、村(社区)务党务公开、村(社区)民自治章程和村(社区)规民约等一系列规章制度，促进了村(社区)工作规范化管理。

依托载体强基础，村(社区)基层党组织的凝聚力明显增强。开展承诺，服务群众。各级党组织着力解决影响科学发展的突出问题，制定整改方案和措施，限期认真整改。认真开展帮扶承诺、上岗承诺、创建承诺等，务求实效。推行一线工作法，确保工作落实。

激发活力促保障，村(社区)基层党组织的内动力明显增强。城乡基层党组织结对共建工作扎实开展。突出各方联动，实现结对共建全覆盖；突出以城带乡，实现城乡互动优势互补；突出作用发挥，实现城乡互助共同发展。

当前，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，农村和经济发展面临许多新情况和新问题，这对加强和改进村(社区)党组织建设提出了新的更高的要求。村(社区)的实际情况表明，绝大多数村(社区)支部和党员能够在发展村(社区)经济和社会发展中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。但是村(社区)基层党组织和党员如何在带领群众共同致富中更好地发挥作用，还面临着许多新的挑战和问题，主要表现在几个方面。

部分基层党组织能力弱化。部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，村(社区)人才缺乏，发展党员后备力量不足，村(社区)党组织战斗力削弱，无人办事问题比较突出。还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些

村虽然经过整顿，但变化不大，有的还出现反复。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

农村党员年龄老知识老作用弱倾向明显。改革开放和社会主义市场经济的发展，使得人们的活动范围日益扩大，观念日益更新，农民的价值观趋于多样化。农村党员缺乏活力、凝聚力、战斗力。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打折扣；在带领群众发展经济时，致富无门，带头无方，守摊子，混日子，使得农村面貌长期得不到改善。

一是村(社区)人才储备不足，选择范围较小，人才难觅；同时村(社区)党员的老化现象、有文化的年青人长年外出务工经商，党支部找不到培养苗子，也严重影响了村(社区)人才的储备，致使村(社区)党员结构难以改善。

二是村(社区)干部没充分认识到开展党组织活动的重要性，村(社区)党组织开展活动相对较少，没有认真严格按照要求落实三会一课制度；基层党组织缺乏对党员的关爱，致使党员的荣誉感、归属感降低，因而青年人普遍缺乏入党的愿望，党组织也缺少发展新党员的动力。

三是村(社区)干部待遇相对较低、工作难度大，人才难留，虽然现在村(社区)支书、村(社区)主任的待遇超过了元，但比起在外经商、打工的来还是偏低，缺乏足够的吸引力，许多有才能的年轻人不情愿入党，更不屑于当村(社区)干部，而宁可外出发展。

四是村(社区)干部选拔渠道不宽，整体素质提升缓慢。许多中青年党员和群众外出寻找发展机会的现象越来越普遍，造成有的村(社区)能外出的都外出打工了，留守在家的大多数是老人、儿童，在这空巢现象笼罩下的村(社区)，难以找到合适的党员发展对象。

五是一些村(社区)干部思想观念陈旧,宗旨意识淡薄,创业精神差。谈起经济工作和中心工作头头是道,谈起党的建设无话可说,谈也谈不到点子上。有的党员宗旨意识逐渐淡化,思想素质逐渐退化,认为发挥党员作用政治上得不到好处,经济上得不到利益,有时还会吃亏,因此,不愿意发挥党员的先锋模范作用。

基层党建调研报告 基层党建工作调研方案篇四

为推动全市基层党建工作扎实开展,确保基层组织建设年活动取得实效,市委从相关部门抽调16人组成四个基层党建调研组,深入9个县(市、区)、52个市直党委、66个基层党组织,组织召开基层党组织书记座谈会16个,座谈212人次,发放1100张调查问卷,对全市乡村、街道社区、机关事业单位、国企及“两类”组织等不同领域基层党建工作开展了深入调研。

一、主要做法及成效

佳木斯市现有9个县(市、区)委,67个市直党委,46个市直党组;有530个基层党委、523个党总支、7127个党支部。现有62个乡镇党委,908个村党组织;31个街道党(工)委,342个社区党组织;207个“两类”组织党组织;全市共有党员149015名。近年来,我们紧紧围绕“两区两带一城”发展战略和“十项重点工程”建设,以科学发展观为指导,以创先争优活动为统领,全面加强基层党组织建设,为全市经济社会科学发展跨越发展提供了坚强的组织保证。

1、深入开展创先争优活动,基层党组织和党员干部的先锋模范作用进一步发挥。坚持保障大局,紧扣发展,突出特色,强化服务,把创先争优活动打造成科学发展工程、群众满意工程、固本强基工程。

深入开展“争发展排头、当服务先锋”主题实践活动,引导

基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀通过在产业项目中开展“党员示范岗、党员先锋岗”活动，在工业三年再翻番中开展“为企业献良策、做贡献”和争创“生产标兵、技术能手”活动，在发展现代农业中开展“争做带头致富标兵”、创建“场县共建、小城镇建设”示范单位等活动，使广大党员在经济社会发展中当先锋、作表率，推动了全市经济社会跨越式发展。

2、深入开展“百部联百村”活动，城乡统筹的党建工作新格局逐步形成。组织中省市、县(市、区)直部门党组织与全市957个农村(含抚远县)基层党组织开展“百部联百村”活动，积极构建“以城带乡、城乡互动、优势互补、共同繁荣”的城乡统筹基层党建新格局。通过组织体系联建、组织活动联搞、党建资源联享、服务党员群众联办、城乡全面发展联促“五联”方式，巩固了村党组织的核心地位，拓宽了城乡交流渠道，促进了城乡各类资源的合理流动，提升了机关党员干部服务意识和服务能力，加快了新农村建设步伐。

3、全面推行新型民主治村模式，基层民主管理机制不断完善。为加快农村基层民主化进程，有效解决农村“一事一议”难议成的问题，我们借鉴“四议两公开”做法，积极实践以村党组织、村代会、村委会为基本组织架构的农村新型民主管理办，探索构建村党组织领导、村代会决策并监督、村委会落实的新型民主治村模式，将领导、决策、监督、执行“四权”分离，建立了权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级工作运行机制。目前，全市96.3%的村结合村委会换届，推行了新型民主治村模式。

同时，在全市62个乡镇全面推行了以“广开渠道提建议、党委科学定决策、政府实施干实事、社会监督评优劣、组织考核问实效”为主要内容的“五环工作法”，加快了乡镇基层民主建设进程。我市基层民主管理工作的经验在全省组织部长座谈会上交流，并在《黑龙江日报》、《党的生活》杂志、省委组织部《组工信息》刊发。

4、发挥非公党工委和社会组织党工委“双轮驱动”作用，努力实现“两类”组织党的组织和工作全覆盖□xx年，我们依托市工商局个体劳动者协会和市民政局民间组织管理局在全省率先成立了非公有制经济组织党工委和社会组织党工委。截至目前，市非公有制经济组织党工委新建党组织172个，市社会组织党工委新建党组织33个，初步形成了市委领导，组织部门牵头，专业部门和县(市、区)条块结合，合力推进的“两类”组织党建工作机制。

同时，我们结合非公有制企业缺少懂党建人员的实际和自主择业军转干部实现再就业的愿望需求，开展了选派自主择业军转干部到非公有制经济组织担任“党建指导员”工作，有力地促进了党的建设覆盖和非公企业健康发展。这一创新实践得到了中央高层领导的重视，和李源潮等同志分别就此项工作做出了重要批示，这一做法获得了“全国首届基层党建创新优秀案例奖”，《民企来了“党代表”，发展添了新活力》一文被推选为全国组织系统优秀组工信息，中央电视台焦点访谈、新闻联播等栏目及有关报刊进行了专门采访和专题报道。

5、实施远程教育终端站点和村级活动场所建设全覆盖工程，有效提升了农村党员干部整体素质。深入开展村级活动场所建设三年攻坚战，共落实资金5947.8万元，新建和改扩建428个场所，使全市957个行政村(含抚远县)实现了活动场所全覆盖的目标，为农村党员干部素质提升活动提供了场所保障。

不断加大农村现代远程教育网络建设力度，先后投入资金685.8万元，建成远程教育终端站点1048个，实现了农村远程教育网络全覆盖。去年我们与市农委、佳木斯联通公司联合实施农村党员素质提升工程，创造性地开展了“专家进现场远程联万家——专家流动讲堂”活动，创新应用了3g无线网络平台，组织专家深入田间地头、农民家中现场答疑解惑，激发了广大农民学习热情。

实现了授课效果的化。截至目前，通过3g远程教育流动讲堂，完成了4名省级专家和25名市级专家的授课直播任务，并在全省率先对全市换届后新当选的村“两委”成员进行了全员培训，进一步提升了村干部队伍整体素质和履职能力。省委组织部领导对我市“流动专家讲堂”给予了“3g讲堂，全国首创”的高度评价。

二、存在的主要问题

1、基层党务工作者隐忧较大，无人干事问题日益突显。行政机构改革后，全市只有3个市直党委保留1名副书记职数，县(市、区)直党委全部取消了副书记职数，党委工作归入直属机关党委；207个“两类”组织党组织中，仅有专职党务干部48人；230个城(郊)区社区党组织均没有专职党务干部，基层抓党务工作力量严重不足。受财力制约，基层党务干部工资普遍较低，社区党组织书记兼居委会主任。

全年平均工资9600元，低于全市xx年城镇人均可支配收入13892元/年和社区协理员14400元/年的工资标准；符合条件的离任村干部生活补贴没能全部按时发放，资金缺口较大。全市党务干部平均年龄47.8岁，35岁以下的党务干部占34.5%，党务干部队伍年龄偏大，断层严重，工作岗位不受重视，个人政治成长相对较慢，大部分党务干部一干就是20来年，“靠经验吃饭，凭党性工作”，多数年轻党务干部临时思想严重，缺少工作激情。

230个城(郊)区社区中只有6.5%的活动场所达标，还有37.4%的社区没有办公用房；“两类”组织基本没有活动场所。以桦川县创业乡西冯村为例，每年财政转移支付7万元，村党支部书记、村委会主任和村文书的工资补贴约3.5万元，妇代会主任、治保主任等人员的误工补贴约2.4万元，治安管理、卫生防疫、公共卫生、书刊订阅约1.2万元，维持日常办公已十分困难，更难提供党建工作经费，村活动场所因没有取暖费用冬季*“闲置”，组织活动只能在村干部家或租

借村里个人服务大厅进行。

特别是合乡并村以来，几个自然村“合并”的行政村，因各村债务、土地面积不同，各村相距又比较远，村民和党员相互来往不多，了解较少，村屯合并，实际上是明合暗不合，各村都有自己的一套班子。村党支部组织活动难、发展党员难、干部选举难等问题较突出，一时不易解决。国家拨付给这些行政村的转移支付一般每年7-9万元，一村使用尚且不足，各村分摊使用，更是“捉襟见肘”、“雪上加霜”。

3、部分基层党组织和党员作用发挥不明显，削弱了党在群众中的威信。调研中，85%以上的调查对象认为村级组织帮助和支持农民生产生活不够。目前，全市60.46%的村是负债村，村集体经济薄弱，群众关心的基础设施、公共事业，五保户、贫困户帮扶等工作无力办、无钱办，导致村党组织作用难以发挥。如汤原县太平川乡太安村，由于多年来村里修路、建校舍、环境卫生整治、发展奶牛、种植烤烟、秋整地等欠款50多万元，村集体又没有经济收入，村“两委”在举步维艰中勉强生存。

目前，全市还有24个村党组织未能完成换届选举，严重影响了党建工作的开展。党员年龄老化、文化水平偏低和发展党员难的现状仍未得到有效解决，截止xx年底，全市建制村党员23915名，其中60岁以上的占26.7%，初中以下学历的占69.7%。全市社区党员11237名，其中60岁以上的占52.9%，初中以下学历的占31.8%。xx年，全市有近百个行政村没有发展党员，有的村即使发展了年轻党员，大都外出打工创业，留在村里的甚少。党员结构的不合理，严重影响了基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥，部分群众对党组织缺乏了解，认同感不强。

4、党建活动载体类型较多，基层党员干部不能完全适从。近年来，中央、省、市、县、乡各级党建载体多达十几种，而且还存在旧的尚未抓好、新的已安排部署，基层的党务干部

多为兼职，抓实抓好党建载体建设抽不出精力、疲于应付、难以适从，致使不少党建活动与群众需求脱节，产生“水土不服”现象，达不到预期效果。

三、原因分析

通过深入调研和认真分析，产生上述问题的主要原因有以下几个方面：

1、主观重视不够，客观约束不力，导致基层党建工作摆不上应有位置。一是形不成合力。一些地方和部门重经济轻党建、重业务轻党务、“一手硬一手软”的现象还比较普遍。全党抓经济已是普遍共识，经济工作与党的建设“两手硬”，在一些地方只是说在嘴上，没落到实处，全党抓党建格局尚未形成，组织部门在抓党建工作上处于“孤军奋战”状态。二是纳不上日程。

一些地方和部门党委主要领导对基层党建重视不够，缺少抓基层、打基础的意识，对基层党建研究少、指导少、督查少。一些基层党务干部直言的“说起来重要、做起来次要、忙起来可要可不要”，比较形象地描述了基层党建工作“被虚位”、“被弱化”的处境。

三是兑不了奖惩。现有基层党建工作制度缺乏刚性要求和严格的考核，管党责任制执行不到位。从实际工作上看，凡是将基层党建工作责任列入领导班子和领导干部综合实绩考核体系的，其基层党建工作就好。由于党建工作没有科学的“gdp”考核指挥棒“失灵”，触动不了领导的“神经”，奖优罚劣得不到体现，难以调动各级领导干部履行管党责任制的积极性。

2、内生动力不足，外力推动不强，导致基层党组织作用难以有效发挥。一方面，基层党组织解决自身问题能力低。先进基层党组织与后进基层党组织的差别，关键在于是否有一个

好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作机制。从调研情况看，党建工作抓得好的基层党组织，其他各项工作都先进；党建工作抓不好，其他各项工作都落后，这是一条规律。

创新载体落得不实，导致基层党建工作缺乏活力。一是传统方法迷失。党建工作的许多优良传统和务实管用的制度没能很好地继承下来。“三会一课”是基层组织生活的基本制度，实际执行越来越不好，其他如组织生活会、党性定期分析、民主评议党员等必需的组织活动，越来越趋于形式化，党内生活既不严肃、也不活跃，一些党员反映，现在是“上边会太多，下边会太少”，党组织不能把党员有效地“拢”起来，党员归属感不强。

一些领域的党员出现游离党组织之外的现象，基层党组织负有重要责任。二是基层负担过重。调研中，汤原县一位基层派出所所长(兼党支部书记)介绍□xx年参加上级相关会议188个，大多要求上报贯彻落实情况和阶段性工作总结，连工作安排都顾不过来，更不要说经常性开展党组织活动了。上级单位安排的活动过多、一些党务干部的个人素质较低，致使基层单位忙于应付、载体“水土不服”，是影响基层党组织活动效果的重要因素。

三是急于“标新立异”。我们的各项工作都需要创新，党的基层组织建设更需要创新，载体创新是基层党建创新的重要标志。一些部门为了创新而“创新”，致使一些很好的活动载体坚持不下去，“热闹一阵子”、“雨过地皮湿”，超不过三年就另搞一套，而且，出于这种思想创新出的载体，大多实效性不强，有的脱离实际，方案上写的与工作中做的“两层皮”，不能调动基层党组织的积极性，甚至产生反感，疲于应付，导致一些好的创新载体也很难落到实处、建立长效机制。

四、对策和建议

针对我市基层组织建设中存在的问题，按照中央和省委有关精神，并借鉴外地经验，提出如下对策和建议。

1、深入开展“基层组织建设年”，全面落实“党要管党”要求。要以基层组织建设年为契机，探索加强和改进基层党建工作的有效方法，解决当前全市基层党组织和党员队伍建设存在的突出问题。

一是全面安排部署。调研结束后，市委召开了全市基层党建暨“百部联百村活动”推进会议，市级有关领导出席会议，市委书记王兆力同志作重要讲话，对今年及今后一个时期的基层党建工作作出安排和部署，并与各县(市、区)委签订xx年基层党建工作责任状，将党建经费保障、活动场所建设、落实党务干部待遇、在“两类”组织中组建党组织、后进党组织转化提高、党员队伍建设、开展党建活动内容纳入责任状，与经济目标同考核、同奖惩，真正做到“两手抓，两手硬”。

2、千方百计壮大集体经济，变“输血”为“造血”。在调研中发现一个普遍性规律，即集体经济强的村级党组织，凝聚力、战斗力相对较强，作用发挥明显。反之，则一弱多弱，问题凸显。全市36%的村有集体积累，绝大部分负债村党组织作用发挥不够好。调研中感到，发展村级集体经济不单纯是一个经济问题，更是一个关系到党在农村执政基础和执政地位的重大政治问题，是加强和改进基层组织建设的治本措施。

3、拓宽稳定的投入渠道，为基层党建工作和活动提供有力保障。一方面，要强化党建经费保障。结合我市的实际情况，将机关、事业、农村、社区、非公企业、社会组织党建工作和活动经费列入县(市、区)财政预算，按照每年每名党员不低于50元的标准核定经费数额，其中非公企业、社会组织党建经费由市、县(市、区)财政各承担30%，企业承担40%，经费直接拨付到县(市、区)委组织部，专款专用。市直各单位党建工作和活动经费也按党员人数，以每年不低于50元的标

准列入市财政预算，由市委组织部监督执行。

4、激发党组织和党员队伍活力，不断巩固党的执政基础。一是改进党组织设置方式。深入推进“融入型”党组织建设，科学、灵活设置基层党组织，加大“两类”组织、产业链、专业协会、商会、重大项目、产业园区等重点领域的党组织组建力度。突出抓好非公经济组织和社会组织党组织组建“百日攻坚”活动，7月底前实现应建必建，党组织和党的工作“两个全覆盖”。对新成立的非公经济组织和社会组织，采取谁审批谁负责、谁主管谁负责的方式，同步开展党组织组建工作。对暂不具备组建条件的，通过选派党建工作指导员、确定党建工作联络员、建立群团组织的方式开展党的工作。二是对务实管用的活动载体要持续抓。

5、建立激励保障机制，充分调动党务干部工作积极性。一是配齐配强专职党务工作队伍。针对我省机构编制改革后，基层党建工作部门撤并、人员缩减的实际，探索通过招录大学毕业生、增设公益性岗位、面向社会公开选聘等方式，充实专职党务工作者队伍。采取县级领导干部包保、成立驻村蹲点工作组、下派得力党员干部任“第一书记”等办法，年底前解决24个重点村党组织书记“难产”问题。

二是加大学习培训力度。把基层党务干部培训工作纳入全市党员干部教育培训规划中，由市、县(市、区)分级分领域组织开展业务培训，提升农村、社区、非公、机关单位一线党务干部素质能力；各级党组织积极创造进修学习、外出考察、参观交流的机会，让党务工作者开阔眼界、拓宽思路，把他们培养成一支钻研党务、精通业务的骨干队伍。

三是兑现激励保障措施。按照社区工作者工资和生活补贴不低于上年度当地社会平均工资标准的要求，将社区党务工作者的工资收入由每月800元调整到不低于1200元，增长部分由市、区两级财政各承担50%；按照个人40%，市、区两级财政各匹配30%的比例，落实社区党务工作者“两险一金”，条件成

熟的地方，力争实现“三险一金”、“五险一金”，解除社区党务工作者的后顾之忧。建立健全村党组织书记激励保障机制，全面落实“一定三有”，推进农村基层干部管理考核和激励保障机制的落实。

要保证现任村党组织书记工资待遇，及时兑现离任村党组织书记待遇，3年内分期分批解决其他离职村干部的工资待遇。制定《城区社区“评定”绩效管理辦法》，由区政府设立专项资金用于社区工作人员增补工资，调动社区工作者积极性。坚持开展从优秀农村、社区干部中考录公务员工作，对机关、事业单位党务工作者加大组织推荐力度，搭建其成长进步的平台。

基层党建调研报告 基层党建工作调研方案篇五

一、履职工作状况

一是建机制，履行管党职责。认真落实“支部管党建，书记抓党建”的职责，建立了支部统一领导、书记牵头抓总、明确党建工作分工的工作机制，支部书记负总责亲自抓，并把党建工作列入日事议程□x年先后开了6次专题会议研究部署党建工作。

二是抓班子，强化自身建设。坚持把班子建设作为党建工作首要任务来抓，强化班子政治理论学习，努力提高政治思想素质，建立健全支部班子议事和各项规章制度，严格执行民主集中制，狠抓班子作风建设。在党的群众路线教育实践活动中，书记带头讲党课。

三是勇担当，工作成效好。强化担当意识和职责心，要求班子成员对职责范围内的工作敢抓敢管，定准目标，定实措施。用正确的态度去对待工作，发挥好自己的作用，力争各项工作取得好成绩。20__年农业产业结构调整，生产规划，发展以大蒜为主导产业的蔬菜生产。建立汉宜路南500亩的蔬菜园

区，亩产千斤粮蔬菜收入万元钱。建立以三支渠沿线的苦瓜、丝瓜等特色蔬菜生产。建立沮河西200亩的早广交、山药、鱼胆草的生产基地。各组连片50—100亩的大蒜蔬菜生产点一处，全村大蒜种植面积3000亩，蔬菜复种面积达4500亩。争取一事一议项目硬化通弯道路800米，总投资21420元，多方筹集资金15万元，硬化二组、三组蔬菜园区道路300米。中心路道路扩宽1100米，填土2900余方。用心争取安全饮水项目，加强协调工作力度，确保项目顺利实施，解决133户386人饮水安全问题，提高村民生活用水质量。争取破旧房改造项目，全村改造48户，改善村民居住环境。争取电力改造项目，新增变压器3台，增容2台，改变电压低给村生产生活带来不便的问题。

二、存在的主要问题及原因分析

一是村委干部工作有时不实。对分配下去的任务有时完成不尽人意，怕得罪人。村组干部职责田较多，经常只顾忙于自己的农活，有时保证不了正常的工作时间。村小组长为人民服务的意识不够强，年龄结构老化，年龄在50岁以上，文化水平低，开展工作难度较大，没有发挥村小组长的作用，新农保、新农合有些组完不成任务。

二是党组织建设的投入保障重视不够。在财力弱的状况下，把有限的资金更多地用在了发展经济、村庄建设和民生保障上，对党建工作投入较少。

三是体制机制还不完善。党建工作职责落实还不够好，没有刚性约束，远程教育和“三会一课”有时开会人员到不齐，请假、外出的多。党员、干部的宗旨意识退化，年轻党员忙于自己赚钱，年老党员倚老卖老，没有发挥好党员的作用。

上述这些问题的存在有客观原因，但更多是主观原因，尤其是我个人要承担主要职责。对“抓好党建是称职，抓不好党建是失职”的思想树立不牢，片面认为只要抓好镇下达的各

项工作任务，社会稳定，党建工作是软任务，刚性要求少，这些问题待会后改善。

三、下步工作思路和主要措施

下一步，我将与支部、村委班子成员一齐抓好党建促经济，抓好党建促发展，抓好党建促民生，努力提升党建科学化水平，力争2x年的党建工作有一个很好的大提升。

一是抓好党建保形象。克服和纠正重经济、轻党建的思想，切实担负起管党的政治职责，把党建工作同经济工作同布置、同落实。强化自身建设，以身作则，深入群众，提高领导水平，狠抓工作落实，求真务实，认真解决群众关心的热点难点问题。我本人将根据本村委的具体状况，加大对村干部的教育和管理，加大党建工作力度。

二是利用平台保运行。按照“职责到人、工作到组”的原则，支部、村委干部包组，支部、党小组长包党员的工作思路，采取一对一的管理。利用远程教育、“三会一课”等制度，对党员进行教育，定期开展党建活动，做到每个党员远程教育、开会、听党课务必无条件参加。加强学习，提高党员的政治思想修养，在群众中有较好的党员形象。在工作、生活中对老党员多关心，对年轻党员多教育，困难党员列入农村低保范围，对有发展前途的党员在项目上给予扶持，使每个党员感到党的温暖、组织上的关心。

三是壮大经济保发展。根据我村大蒜种植和牲猪养殖特点，今后，我们将花大力气用于发展大蒜种植和生猪养殖，做好宣传动员工作，调动村民的种植蔬菜的用心性。保证农民增收，扩大村群众经济收入。

四是抓好队伍保稳定。为解决有些村组干部工作作风不实的问题，今后我们村“两委”班子、村小组长开展集中学习教育活动。建立健全工作机制，对村、组干部做到职责明确，

严格实行奖优罚劣，保证干部作风得到根本性转变。开展党员“传帮带”活动，个性在宗旨意识上进行教育。年内发展一名有知识、有理想的30岁以内的新党员，培养好3名入党用心分子。确保村干部、村小组长的报酬。确保我村党建、经济、社会稳定等各项工作在今后有一个新的提升。

基层党建调研报告 基层党建工作调研方案篇六

一、全镇基层党建主要亮点

仙湖镇党委下辖55个(总)支部，其中总支11个，镇直、机关支部7个，学校支部11个，农村支部24个，协会支部2个，党员1098人。近年来，仙湖镇党委始终坚持把抓班子、带队伍摆在基层党建工作首位，并将基层组织建设作为带动全镇各项工作有序开展的重中之重，按照“抓阵地强制度、抓创新促发展”的思路，重点在阵地与制度建设、示范点创建、软弱涣散组织整顿、村级干部队伍建设上下功夫，全镇基层组织各项基础工作扎实开展。该镇以创建壮乡科学化先锋示范镇为目标，逐步打造了“六冬村领头雁”、“淶雅村党建扶贫”、“连才红星屯民族团结”、中桥社区“服务民生”等党建先锋示范点，逐步形成“里(建)府(城)路沿线党建示范带”。同时摸索、深化完善“支部联建、党员联带、先锋联创”、“协会(基地)+支部+农户”、“片屯支部延建”等党建创建模式。

二、存在问题及对策

(一)党组织领导核心作用发挥方面

1. 存在问题及原因

一是部分农村党组织能力弱化。部分村党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务

的问题。从党组织自身看，农村人才缺乏，发展党员后备力量不足，村党组织战斗力削弱。比如邓柳村，村书记、副书记年纪交大，水平不是很高，2015年换届后新进来的两个村干，经验比较缺乏，能力还需提升，整个班子的战斗力不足。

二是部分村级党组织凝聚力不足，核心作用发挥不出来。比如那溪村党组织，由于外出党员较多，没有村集体经济收入，村党组织的生活制度落实不够全面，没能按规定开展“三会一课”制度，有些党员参加组织生活不积极，开展集体活动难，村党组织的凝聚力不强。

2. 对策和建议

以增强村级组织建设活力为导向，在抓领导、促规范上提高水平。要抓好村党支部阵地建设。继续抓好村级组织活动场所建设工作，逐步改善村级办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村民依法治村、参与村务活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村容村貌，多为群众办实事、好事，提高村级党组织在群众中的威信。

(二)农村基层服务型党组织建设方面

一直以来，我镇坚持把党建重心放在推动和服务发展上，通过加强党员教育培训力度，提高党员带头致富本领和能力。各基层党组织也能积极调动广大党员工作积极性，动员其在全村中心工作比如清洁乡村、甘蔗种植、新农合、新农保、土地确权等工作中积极发挥先锋模范作用。

1. 存在问题及原因

一是部分党组织服务阵地缺乏。全镇11个村(社区)只有五个村达到党建阵地“六个一”建设任务，其他村村委办公地方

狭窄，没有活动场所。比如清白村、邓吉村、三冬村，只有单独的一层两层办公楼，没有球场、戏台、文化室等活动场所。

二是有些村党组织服务能力不强。部分村党组织思想政治工作薄弱，工作不够规范，疏于对党员的教育和管理，导致先锋模范作用不能充分发挥。全镇各个村的党员平均年龄偏大，文化素质偏低。在相当的农村党员中，60岁以上党员的比例占到了33.2 %以上。初中以下文化水平的占42.3 %，依然是农村党员队伍的主体。青年党员、尤其是高素质青年党员比较少。有的老党员心有余而力不足，更多地当起了“举手党员”。一些只有小学文化程度的党员，跟不上时代发展的步伐。这种状况影响了基层党组织凝聚力、战斗力的发挥。

三是党员服务群众意识不强。有部分党员的宗旨意识不强，个别党员把自己等同于普通群众，没有充分发挥先锋模范作用。

四育村，加大两个贫困村党建工作力度，形成以党建合力助推经济发展的良好局面。

(三)农村基层组织监督体系方面

1. 存在问题及原因

一是村务监督委员会委员监督的责任意识不强。有些村对村监委建设的目的意义认识还不到位，个别干部认为村监委开展工作是在束缚村两委干部的手脚，导致了一些村监委只是虚设其位，徒有虚名，例会制度、季度报告制度难落实，村监委成员无法行使监督权力，实现的监督效果不够明显。有一些村监委成员的监督意识还不强，他们并不清楚自己在民主政治上有哪些权利，也不珍惜这些权利的存在，更不知道如何去行使。加上村监委目前只有工作经费，个人的待遇没有落实，部分村监委成员工作积极性不高。

二是监督措施不多，监督范围比较窄。按照制度设计，村监委的监督事项包括村财务公开、村重要事务、工程建设项目等。但我们发现在履职过程中，大多数村监委成员监督主要事项还只是停留在财务监督上，即民主理财，而且即使是在财务监督方面监督的手段也仅仅是票据的核对和在财务公开表上签字认可。对一些村事务的监督方面尤为乏力，村监委很少对村事务的执行情况进行跟踪和了解情况，不善于对发现的问题向村委会提出纠正建议并向村民反馈。

我镇共有党员957名，辖党支部31个，其中农村党支部23个，镇直支部5个，企业支部3个。近年来，镇党委认真贯彻落实党的精神，围绕中心，服务大局，强化措施，狠抓落实，不断加强基层党组织战斗堡垒和领导核心作用，为全镇经济社会发展提供了坚强的组织保障。但是，在推进基层农村党建各项工作中，还不同程度地存在一些问题。特别是学习刘云山、赵乐际两位同志在全国农村基层党建座谈会上的讲话以后，我们通过实地走访、党员群众座谈等形式，对我镇的农村基层党建工作进行了深入的调查研究和认真梳理总结，形成了以下调研报告。

一、当前农村基层党建存在的主要问题

（一）农村基层党组织领导核心作用发挥不够到位。部分农村基层党组织领导班子软弱涣散，形不成坚强的领导核心。有的村干部思想观念解放不够，工作创新意识不强，存在等、靠、要思想，工作依赖性大，缺乏积极性和主动性，能力素质有待于进一步提高。个别村干部素质低，业务水平差，工作作风不够扎实，履行职责不到位，使上级的政策，精神在落实过程中大打折扣，造成政令不畅，群众有怨言。

一些农民党员包括外出党员对村党组织活动不感兴趣，很少参加甚至不参加组织生活，消极对待组织分派的工作。

（三）农村集体经济薄弱。相当一部分村无集体经济来源和

积累,无钱办事问题突出,党员教育经费严重不足,对老、弱、病、残、困难党员关心帮助不够,基层党组织战斗堡垒作用发挥不明显。

(四)部分村组织活动场所危旧,办公设施落后。部分村级阵地为上世纪八、九十年代所建,不能适应新农村建设需要,影响了基层党建工作的开展。基层组织建设的 service 功能有待于进一步完善。

二、加强农村基层党组织建设的任务

(一)加强培训,提高农村干部队伍整体素质,持续整顿软弱涣散党组织。结合农村特点和村干部队伍的实际,多层次开展培训教育,定期组织农村干部以理论辅导、工作研讨、经验交流和实地考察等形式,让干部及时掌握新时期党的建设理论及相关业务知识和社会主义市场经济知识,增强政策水平、理论水平和带领群众建设小康的本领。采取集中整顿、巩固提高等措施,扩大群众路线教育实践活动的成果,集中整顿软弱涣散基层党组织,使其步步为营,久久为功,成为长效机制。

村致富能手中发展党员,不断改善党员年龄、文化结构。

(三)积极发展农村集体经济。通过项目指引、资金倾斜、信息技术服务等具体措施促进集体经济发展,壮大集体经济。通过发展和壮大集体经济,减轻农民的经济负担,强化村级组织的 service 功能,切实帮助农民解决生产生活中的难点问题,真正为民排忧解难。

(四)着力加强村级组织活动场所建设。坚持“建、管、用”结合,重点在管与用上下功夫,在规范化和配套化建设上求突破,切实加强对村级组织活动场所的管理利用,确保村级阵地真正成为党员群众的活动“主阵地”。

三、党委书记主要责任

党校、双育培训等主阵地，每年对农村党组织书记有计划地进行轮训，有条件的可到发达地区考察学习，开阔眼界，更新思维。同时还可组织部分班子强、经济发达的农村党组织书记进行结对帮带，帮助那些班子弱、经济欠发达农村党组织书记理思路、教方法，实现共同发展。三是建立健全保障机制，切实解决农村的后顾之忧。在实行农村干部养老保险和离任补贴的同时，重视、关心、爱护农村干部，为那些坚持原则、秉公办事、敢抓敢管的干部撑腰，对那些蓄意打击报复农村基层干部的人和事坚持查处，形成人人想干事、人人都能干成事的良好氛围，从而调动农村干事创业的积极性。

会稳定等方面的积极作用，使农村党员真正成为农村经济建设的组织者和推动者。

（三）为夯实农村党建提供物质基础。由于乡镇财力紧张，无钱办事的情况突出，优化集体经济和利用多种社会资源非常关键。首先，以市场为导向，充分发挥资源优势 and 区位优势，以调整产业结构为主线，根除思想上以农为本的陈旧观，教育引导农民由单一种植向多业并举转变。认真落实优惠政策，提供优质服务，优化村级集体经济基础的发展环境，加大对村级集体经济发展的政策倾斜和扶持力度。因地制宜、因村施策，整合新农村建设、扶贫开发、一事一议等项目资源，采取财政配套、社会捐助、部门帮扶、乡村自筹等方式，充分利用与相关县直部门多方衔接协调，取得在资金、项目上的帮助扶持，大力度推进村级组织活动场所改造升级。

基层党建调研报告 基层党建工作调研方案篇七

近几年来，随着农村改革的不断深化，农村基层逐渐暴露出一些深层次的问题。下面是小编为大家搜集整理出来的有关于xx年基层党建调研报告，欢迎阅读！

一是农民收入提高难。时下，部分地区农户增产不增收的现状值得重视，特别是一些纯农户，单靠耕种，收入微薄。一些村在引导农民致富上没路子，少招子，加之大宗农产品价格低迷，多种经营生产也容易大起大落，一些农民在市场经济大潮中不熟“水性”，实际收入有限。

二是公益事业兴办难。少数村由于集体收入匮乏、财务管理不严、非生产性开支失控等原因，集体经济基础薄弱，甚至债务累累，导致修桥、铺路、改水等公益事业缺少必要的财力。加之一些村农民经济上并不宽裕，对频繁实施的有线电视村、电话村、自来水村等达标升级活动热情不高，使村干部陷入进退两难的窘境。

三是村政村务公开难。少数地方村务公开，没有真正落到实处，主要问题是村务公开不规范，没有形成正常的工作制度。有的迫于上级检查，应付了事；有的公开栏虽然比较气派，但里面没有多少实质的内容；有的干脆写一张纸，往墙上一贴，日晒雨淋，很快就无影无踪，群众对此有不满情绪。

一、村基层党建工作开展情况

村党支部能够认真贯彻落实市、区和镇党组织工作会议精神和各项工作要求，围绕中心，服务大局，以深入开展“三级联创”为目标开展工作，精心组织，周密部署，强化措施，狠抓落实，取得了阶段性成效。

(一)贯彻精神有部署、有落实。

村党支部能够及时召开党建工作会议，认真传达全区组织工作会议精神，安排落实今年组织工作任务，量化指标，责任到人，做到了认识到位、领导到位、措施到位、落实到位，形成了层层抓落实的党建工作格局。

(二)农村党员队伍活力有增强。

村党支部坚持从新形势下保持党员先进性、提高党的执政能力建设的高度出发，坚持把致富能人、种植能手、退伍军人、妇女和热心公益事业青年农民作为培养发展对象，把有思想、有文化、有能力的先进群体培养吸纳到党组织中来，不断充实党支部的新鲜血液。

(三) 村级办公阵地有改观。

按照市、区党组织提出的要求，普遍建立了村务公开、财务公开栏，进一步规范了阵地建设。先后筹资进行黄泥村党员活动室和村党员活动室，同时更新了会议室办公设施，制作了党建活动版面，刷新了党建活动园地，进一步修订完善了各项规章制度，建立落实了村干部日常值班制度，充分发挥了村级阵地作用。

(四) 抓好党员的教育和管理。

利用“三会一课”抓好党员的政治学习，利用现代远程教育形式灵活、信息量大、内容新的特点，促进全体党员干部的学习，开阔基层干群的视野，提高他们的思想政治素质、科学文化素质、业务素质和带动群众共同致富的本领。定期召开民主生活会，开展批评和自我批评，制定整改措施，定期组织回头看。村重大事情召开党员民主会议讨论，按照民主集中制的原则，集体研究做出决定。

二、基层党组织工作存在的突出问题

当前老百姓最关注的问题：

- 1、道路建设问题。
- 2、饮水问题。
- 3、教育问题。

- 4、水利设施建设问题。
- 5、农村医疗保险、医疗服务及收费问题。
- 6、生产资料价格。
- 7、粮食保护价格问题。
- 8、农业科技下乡和农民收入增长问题。
- 9、村级领导班子后备力量建设问题。

1/212下一页尾页

基层党建调研报告 基层党建工作调研方案篇八

摘要:党建是指党的建设。党的建设包括:思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设、纯洁性建设等,具有鲜明的党性和实践性,指导党在不同时代、不同情况下的工作与活动。

一、履职工作特色和亮点

一是加强领导,认真履行“第一责任人”职责。始终坚持党委抓全局、把方向的指导方针。主动谋划,科学部署,18次主持召开党委会研究党建工作,安排部署党建工作年度工作计划和工作重点。亲自走访农村老党员、老支书及贫困党员20余户,调研了解村党组织工作薄弱环节,把村干部报酬待遇和奖惩考核工作列入重要议程,解决村部建设等基础党建和教育实践活动问题10余个。设立党员帮扶专项资金,为53户贫困党员解决了生产生活中的实际问题。认真落实党风廉政建设“一岗双责”,先后同4名村干部进行了提醒谈话,切实解决了村干部存在的“常见病”问题。

二是强化保障，扎实推进重点领域党建工作。注重研究解决村级党组织建设投入问题，不断夯实基层基础。累计投入300余万元，翻建、维修村部6个，投入40万元新建文化活动广场1个。同时，认真拓展基层新型专业合作组织的党建工作，先后成立了石河保健养猪合作社党支部等15个非公企业和社会组织党组织。

三是提升素质，基层组织建设取得了新成效。镇党委以村级组织换届选举为契机，着力加强村级党组织建设，培养和选拔了复员军人、回乡创业青年、个体工商户、新型产业农民进入村级党组织，成员达17人，占21.7%，起到了带领和带富的“双带”作用。同时加大了素质提升工程建设力度，全镇涌现了富强村党支部书记王东、石河保健养猪合作社支部书记李云召等一批省级“新农村建设先进工作者”和“十大杰出青年”。

二、存在的主要问题及原因

一是对党建工作重视程度不够。存在着重发展、轻党建，重部署、轻落实的问题，有时以召开会议、下发文件作为贯彻上级精神、落实部署工作的主要措施和手段，缺乏必要的督促检查。破解农村党建工作难点的办法不多，有的问题存在走老路决策的现象，没能充分调动村干部工作的积极性。

二是服务群众能力不强。对新形势下群众工作研究不够深、不够透，导致作群众工作有时焦头烂额、束手无策。部分村党组织服务群众作用发挥的不好，村干部不在村部坐班，经常是“铁将军”把门。一些村党组织活动开展不经常，工作推一推才动一动。村干部带富能力弱等问题没有得到明显改善，全镇项目支书仅占47.8%。

三是村集体经济发展落后。在发展壮大村集体经济方面，没有深入研究发展办法和措施，没有真正解决传统农业村和近郊村发展不平衡的问题，特别是传统农业村集体经济落后，

底子薄。全镇村集体经济收入达到5万元以上的村数量全市最低，仍有外债的村达78%。

四是队伍建设整体水平不高。在党员队伍建设方面招法不多，没能牢牢抓住党员思想教育和补充新鲜血液的有力武器。党员教育管理存在盲区盲点，队伍老化，文化程度偏低，全镇814名党员中，高中(中专)以上文化程度的仅占26.2%，35岁以下的党员只占20.3%。党员干部队伍缺少生机和活力，有些党员混同于一般群众，宗旨意识淡薄。村党组织书记年龄整体偏高，村级后备干部匮乏，目前仍有一个村没有村书记合适人选。

五是基层党建投入力度不大。把有限的财力用于项目建设和民生改善上多，投入到党建工作上少。除了每年财政拨付的村均6.4万元村级组织运转经费和1000元的党建工作经费外，镇党委很少再有投入。村干部平均报酬刚刚过万元，大部分村部年久失修，严重影响基层干部工作的积极性。

产生以上问题的原因主要有：一是思想上“主业”、“首责”意识树得不牢。抓党建的思想自觉和行动自觉都不够，主要是自己的政绩观出了偏差，什么是“主业”没有分清，方向不够明确。没有认识到党委书记的职责首先是抓党建、打基础，没有把党建工作“第一责任人”的责任扛在肩上，抓在手上，认为把经济搞上去，民生工作得到保障了，信访工作实现平稳了，就说得过去了，忽视了党建这个根本，忽视了党建工作是党委的主体责任，没有把党建工作和经济社会发展统筹考虑。二是工作上指导不到位、破解难题招法不多。乡镇党委书记承载的是抓全盘、控全局的重任，自己在工作指导上没有做到细致认真，对新问题、新情况研究的不多，细节工作做的不够到位，致使实际工作达不到预期效果。在破解难题方面力度不大，对农村深层次的矛盾和问题不能全面掌握，对新形势下的农村党建工作没有长远科学谋划，投入保障不足，解决问题不够，导致一些问题久拖不决，成为顽疾。三是落实上缺乏韧劲、狠劲。农村工作错综复杂，

自己有时存在着畏难情绪和等靠思想，认为有些问题拖一拖就大事化小、小事化了，有时遇到难题就绕着走，缺乏攻坚克难的决心和勇气。落实党建工作责任制不到位，虚功虚做，没能把压力有效传导到村书记、村干部，导致党建工作与其他工作联系不紧不实，没有形成齐抓共管、融为一体的工作格局。

三、下步工作思路和主要措施

一是严格落实农村党建工作责任。认真履行“第一责任人”责任，每季度定期议党1次、全年专题议党不少于8次，研究推进基层党建工作。完善党建工作目标责任制，通过“定职责、定任务、定标准、定时限”的办法，将村干部工资与目标责任完成情况挂钩，严格考核管理，坚决兑现奖惩，形成“书记抓、抓书记”的工作格局。

二是强化农村党建工作保障。加大投入力度，按照区村级组织活动场所建设提标工程“三年规划”，年再新建、修缮村部6个，两年内使全区所有村部面积都达到200平方米以上。确保年底前村级组织运转经费全部达到10万元以上，村干部报酬待遇达到2万元以上。保证镇财政每年单独列支10万元村部维修资金用于村部运营维修。积极争取党员干部创业资金，发挥“项目支书”的组织引领和中心村的辐射带动作用，力争明年底，使全镇60%的村年集体经济收入达到5万元以上，“项目支书”占村党组织书记80%以上，达到18人。

三是加强服务能力建设。从“选、育、管、备、用”五个环节入手，全面加强村书记队伍建设，落实村书记末位核查追责和村后备干部培养制度，选优配强村干部。提高村部新建和改扩建标准，科学制定村部管理制度，列入考核体系，确保村部有效服务群众、正常运转。利用册外地合作入股、集中流转、建立高效农业示范基地等形式，增加集体收入，发展壮大新型村集体经济。推动实行村干部坐班和值班制度、村民诉求服务代理度、党员网格化设岗定责服务等制度，公

开服务热线，规范服务流程，提高农村党组织服务水平。

四是加大软弱涣散党组织转化力度。建立软弱涣散村党组织常态整顿制度，每年按照不低于15%的比例，倒排确定软弱涣散村级党组织。强力推进整顿工作，实行转化销号制度，切实发挥三级包保作用，落实镇领导到软弱涣散村挂职工作机制。包保领导和包保站所每年至少为包保村级党组织做2件以上实事。坚持问题导向，把落实党建责任不好、组织软弱涣散、联系群众机制不畅、服务群众能力不强、干部队伍作风不良等问题，找准、找全、整治到位，强力推进升级晋档。

五是狠抓农村党员干部队伍建设。制定村干部培训计划，强化对村党组织书记的教育及培养，确保每年都组织村党组织书记进行一次理论培训和外出参观学习，有计划参加定期培训和党校学习，切实抓好村干部素质提升。每村至少储备一名35岁以下后备干部，坚持选派优秀后备干部到村开展工作。严肃“三会一课”、专题组织生活会等党内组织生活，持之以恒整治“四风”问题，树立党员干部队伍的良好形象。

基层党建调研报告 基层党建工作调研方案篇九

xx社区位于洮河南岸，东至县职业中学，西至xx中学，南临古牙川山，北临洮河大桥，社区现有职工12人，辖区现有人口1258户、3093人，流动人口106人；辖区共划分5个片区、25个管理小区，沿街门店110家，居民楼院23座。

xx镇xx社区现有正式党员67人（男52，女15），预备党员1人。离退休党员32人，居民党员24人，在职党员10人，60岁以上党员32人。近年来，社区党支部按照规范化建设、运作、管理、服务的要求，以方便群众、服务群众为目标，进一步强化了社区党建工作。

一、社区党建工作特色做法

一、颂党恩”木雕书画展，通过多种活动的开展，丰富了居民的娱乐生活，也提高了社区的文明程度，逐步形成了“社区党支部带头、社区居委会配合、辖区单位积极参与”的社区工作新局面。

三是服务居民、关注民生，建设和谐社区。社区党支部积极倡导和带领辖区居民开展“清洁社区卫生大扫除”行动，引导居民养成良好的卫生习惯，树立公共卫生意识，让居民自觉参与环境卫生整治活动中。每年根据县残联、县妇联工作安排，组织辖区残疾人、妇女同志开展技能培训，通过培训让他们学到一技之长，增强就业能力，提高生活质量，为今后步入自立自强的社会生活奠定基础。

社区党支部积极推行党务、居务公开公开制度，设立党务、居务公开栏，对党务管理、党员纳新，居务工作如救济款物发放、低保、计划生育等情况进行公示，并聘请监督员接受群众监督。

二、党建工作中存在的问题

一是党建工作中存在的问题社区党建工作经费不足，活动场所建设受限。社区党建工作非常重要，必须有一定的运转经费保障。但目前除了社区办公经费6万元以外，社区在无其他经济来源。

二是社区党支部还尚未建立健全共驻共建机制。驻社区单位党组织很少参与社区党建工作，共建意识不强，支持、参与社区建设的热情不高。

三、积极探索，解决基层党建中存在的问题

一是健全管理机制，在增强党的凝聚力上下功夫。建立以社区党支部为基础、以社区全体党员为依托、辖区全体党组织共同参与的区域性党建工作格局。直管居民党员，共管离退

体党员协管社区流动党员双管在职党员接管下岗、待岗、解除劳动合同的职工党员和未安置的复转军人、未就业的大中专毕业生中的党员，切实增强社区党组织的凝聚力。

二是健全配套机制，在不断提高社区自治能力上下功夫。建立配套投入机制，采取财政拨款一点、社区分担一点、职能部门投入一点、社会力量支援一点等办法，来解决社区建设和社区党建的资金困难。

三是改进社区党员教育管理方式，保持社区党员队伍的先进性。实行党员分类管理。对在职党员实行双重管理，支持鼓励在职党员参加所在社区党组织活动，进一步强化在职党员的责任意识和奉献意识；对流动党员实行动态管理，确保社区党员关系不遗漏、组织生活不间断、教育管理不放松、先锋模范作用不削弱；对社区直接管理的党员实行隶属管理，不断强化党员的组织观念。坚持学习教育制度化。切实做到年有计划，月有安排，制度健全，学习规范，通过学习教育把社区党员团结在社区党组织周围。对年老体弱、行动不便的党员可组织身体好的党员与他们结成对子，定期传递党组织的信息；强化对年轻党员的教育，发挥他们的骨干作用，为社区党组织当好参谋和助手；对长期在外、流动性强的党员可经社区党组织介绍，参加所在地党组织的教育活动。继续坚持党员责任区的基础上，重点推行无职党员设岗定责制度，通过设置政策宣传、民事调解、便民服务、治安巡逻、帮教解困、卫生保洁等服务岗位，在党员个人自愿申报的基础上，由社区党支部研究审批，定期评议审核。

四是调动党员积极性，充分发挥党员的先锋模范作用。强化思想政治教育，坚持以人为本、教育为先，引导党员把发挥先锋模范作用作为自觉行动；找准载体，让各行各业的党员有机会在各自的岗位上、在社区建设各项工作中发挥先锋模范作用；要帮助困难的党员掌握自强不息的本领，使他们有能力发挥先锋模范作用；用严格的党内生活制度约束党员，督促党员发挥先锋模范作用。

总之，各级党组织和广大党员需要共同努力，做到不断研究新情况，分析新问题，探索新举措，取得新成效，为全面推动社区党建工作的发展，构建和谐社区做出更大贡献。

2017年9月19日

基层党建调研报告 基层党建工作调研方案篇十

为进一步探索新时期律师行业党建工作的新思路和新方法，充分发挥党组织在律师工作中的重要作用，加强党对律师工作的领导，促进我区律师事业又好又快地发展，近期，结合学习实践科学发展观教育活动，对我区律师行业党建工作进行了一次认真地调研。本次调研采取座谈、问卷调查和实地考察的方式进行，重点就全区律师行业党的建设基本情况、党建工作遇到的困难和问题，新时期律师事务所党支部战斗堡垒作用、党员律师先锋模范作用发挥情况，如何进一步加强和改进律师党建工作等问题进行了调研，对全区律师的政治面貌进行了调查摸底。通过调研，全面掌握了我区律师行业党建工作情况，摸清了底数，也发现了我区律师党建工作中的亮点和存在问题，为进一步加强和改进我区律师党建工作提供了依据。

近年来，我区律师业发展较快，呈现健康快速发展的良好势头，与我区经济社会发展相适应。目前，全区有合伙制律师事务所23家，个人律师事务所4家，从业人员达到270多人，其中执业律师 人、行政辅助人员 多人。律师行业党组织的建设也随着律师业的发展而发展壮大，现有律师党总支1个，律师党支部6个，具有党员身份的律师所从业人员 人(组织关系在册党员 人)，其中律师党员 人(组织关系在册 人)，律师党员占执业律师的 %;党员的平均年龄轻、文化程度高，35岁以下的党员约占党员总数的 %，并且全部具有大专以上学历。

适应我市律师行业特点的党建工作体制已经形成。目前，我

市律师党建工作实行 行政管理与行业管理相结合，条条管理与块块管理相结合，以块块管理为主 的双重管理体制，即市区司法局党组织直接管理辖区内的律师党建工作(市直律师所党建工作由市律协党总支直接管理)，市律师协会党总支对全市律师党建工作实行指导。实践证明，我市的律师党建工作管理体制，充分发挥了司法行政机关的行政管理和市律师协会的行业管理的两个积极性，适合律师行业的特点，对律师党建工作管理到位，有效地把律师党建工作与律师管理工作有机地结合起来，强化了党对律师工作的领导。近年来，市司法局党委高度重视律师行业党的建设，把律师党建工作纳入党委的整体工作，统一领导、统一部署、统一督查检查。各区司法局党组织和市律协党总支着力推进律师所党支部建设，积极为律师所党组织开展活动搭建平台，实现了 以党建促所建，以所建固党建 的良性发展局面。

律师行业基层党组织健全。党的基层组织是党建工作的基础。我市市、区司法局党组织和市律协党总支高度重视律师基层党组织建设工作，把健全基层党组织作为加强和改进我市律师行业党建工作，提高党建工作水平的一项重要基础性工作，不遗余力地认真抓好。近年来，按照党章规定和上级组织的要求，对凡符合成立党支部条件的律师事务所，都要求并帮助以所为单位单独建立党支部，不足3名党员的律师事务所联合建立党支部。目前，全市有独立律师事务所党支部34个，联合党支部9个，成为了我市律师行业党建工作的组织基础。

律师党支部组织生活基本正常。组织生活是党的基层组织生命力活力的体现，支部有活动才会有生命力活力。调研中，调研组检查了24个党支部会议纪录簿，发现这些党支部都有开展活动。收回的141份律师党员调查问卷统计，70.9%的律师党员经常参加组织生活，53.9%的律师党员反映所在支部经常开展活动，41.8%的律师党员评价支部生活形式单一，流于形式，效果不理想。大多数党支部开展活动主要以支部会议为主，而支部会议的内容又以传达上级会议精神、学习上级文件为主；部分党支部将支部会议和所务会议结合在一起，没

有专门的支部生活会；有的党支部活动形式和内容常有创新，丰富多彩，如将党员活动与行业奉献相结合，将党建工作与树立律师良好形象相结合。南海区的律师所党支部与村居党支部开展挂钩结对子活动，送法进村居，参与基层普法、矛盾纠纷化解，为特困户、单亲家庭送温暖，为贫困山区捐资助学，组织律师党员参观革命圣地，接受传统教育，组织开展文体活动，通过活动凝聚了党员，影响到群众，发挥了作用，树立了形象。

大多数律师党员的先锋模范作用明显。从调查表反映的情况看到，70.5%的非党员律师认为大多数律师党员都能发挥先锋模范作用。据统计，律师党员多数是所在律师所的中层以上管理人员和业务骨干，大部分律师党员在工作、学习、生活等方面能较好地体现出共产党员的先进性，他们带头遵纪守法，带头诚信执业，带头参加社会公益活动，以自己的一言一行带领广大律师认真落实党的方针政策，在服务中心、服务发展、服务民生等方面作出了积极贡献。近年来，全市没有一名律师党员因执业违法违规受到处分。今年5.12四川汶川大地震发生后，全市律师党员积极响应号召，带头开展抗震救灾献爱心活动，并纷纷踊跃交纳特殊党费74422元援助灾区，其中有23名党员交纳特殊党费1000元以上，广东天地正律师所党支部书记吴毅律师交纳了10000元特殊党费。

部分律师所党支部战斗堡垒作用得到了有效发挥。党支部战斗堡垒作用在党员人数多、规模较大的律师所党支部里得到了充分的体现。这些律师所重视党建工作，充分发挥党支部对律师工作的政治保障作用，把律师党建工作与律师事务所的发展、管理结合起来，确保党的方针政策在律师工作中得到贯彻落实。近年来，这些律师所党支部积极探索创新党员教育活动方式和途径，抓住开展律师队伍教育整顿活动、保持共产党员先进性教育、排头兵实践活动、法律服务和法律援助为构建社会主义和谐社会服务主题实践活动、社会主义法治理念教育活动等契机，深入组织开展党员学习教育活动，带动律师队伍的各项学习教育活动广泛开展。在我市律师行

业中涌现了一批先进律师所党支部，这些律师所党支部充分利律师所规模大，管理规范的优势，积极组织律师党员参与各种社会公益实践活动，服务政府、服务基层、服务民生，在促进公平正义，化解社会矛盾，维护社会稳定中凸显了党支部的战斗堡垒作用。

发展党员工作有了一定的突破。近年来，为了不断壮大我市律师队伍党的力量，各级党组织都把在律师中发展党员作为一项重要任务，狠抓优秀人员的培养和发展工作。近6年来，全市律师所党支部累计培养入党积极分子25名，发展党员11名。其中，广东华法律师所党支部和广东天地正律师所党支部发展党员工作做得好，成效显著。