

最新公司年度经理工作报告 公司年度财务工作报告(模板7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

公司年度经理工作报告 公司年度财务工作报告篇一

一、积极做好成本核算和费用报销工作。

负责公司成本核算工作，成本管理是财务工作中重要的一项工作内容，只有掌握生产工艺才能准确的计算成本，工作期间我认真学习公司生产工艺流程，主要包括产品结构构成、产品生产工艺、设备运转基本知识等，在费用报销和付款单据审核过程中，做到及时准确，严格把关，把不符合公司报销规定和付款条件的单据予以退回，责令整改。

具体工作如下：

(一)积极协调各部门做好成本核算的基础工作。

成本管理工作来说，它是一项综合性很强、涉及面很广的管理工作，仅靠财会部门和成本会计工作是难以完成的。为了使公司成本管理工作有计划地进行，根据我自身工作特点，发挥成本岗位主导作用，积极协调生产统计和仓库保管员对账，到生产现场和仓库进行实物盘点工作，做到账账相符，账实相符，协调各部门，做好成本管理基础工作。

(二)及时、正确地进行成本核算，开展成本分析。

制定公司成本核算规程，及时准确的核算成本。成本核算在月末生产和仓库、财务对账正确，现场成品、废料盘点结束后，三日内完成成本核算。在完成成本核算基础工作后，认真、全面地开展成本分析工作。

通过成本分析，分析出影响成本升降的各种因素及其影响程度，正确评价公司内部各有关单位在成本管理工作中的成绩和公司成本管理工作中存在的问题，从而促进成本管理工作的改善，提高企业的经济效益。

(三)严格审核和控制各项费用支出，努力节约开支，不断降低成本。

在审核公司报销单据过程中，严格按照国家有关成本费用开支范围和开支标准，以及公司各项制度和规定，严格控制各项费用的开支，审核各部门是否按照规定办理，签字是否齐全等，并积极探求节约开支、降低成本的途径和方法，以促进公司更好的节约成本，提高效益。

二、与成本会计交接，交出成本岗位工作，与原财务部长交接，接手财务部工作。

(一)4月份根据公司安排着手成本会计交接工作。

首先为接手人详细介绍工作内容和岗位职责，其次为接手人进行会计电算化软件方面的培训和指导，在为期两个月的时间内完成交接工作，接手人基本能顺利开展各项工作，为公司工作持续稳定的开展做好了基础。

(二)6月末根据公司人事调整安排，进行财务部门工作交接。

1、接手部门日常事务和基础工作。

2、核对现金、银行账务，盘点现金、银行和承兑汇票。

3、做好银行、税务和项目贷款工作的交接。

4、做好账目核对，完善交接手续。

三、协调财务部工作，保持财务工作的一贯性和稳定性。

6月末接手财务部工作，由于在月底结账时间紧，在接手工作后立即着手工作，积极做好财务日常工作，严格审核付款手续，做好物资清产盘点和账务整理工作。

审核6月份凭证，协调财务人员积极做好6月份结账工作。

公司年度财务工作报告3

公司年度经理工作报告 公司年度财务工作报告篇二

一、工作回顾

(一)、重学习，与时俱进，政治理论水平和工作能力明显提升

今年以来，我局结合学习实践科学发展观活动，根据年度学习计划，坚持集中学习和自学相结合，认真学习党的xx届三、四中全会和国家、省、市、县有关会议及领导讲话精神，在学习中始终围绕主题、把握灵魂、抓住精髓，坚持理论与实际相结合，做到边学习边讨论，并撰写学习心得，鼓励、支持职工积极参加省、市、县举办的有关学习班学习。全年集中学习26天，参学率达100%。通过学习，班子成员和干部职工的思想认识进一步提高，政治使命感和工作责任感进一步增强；政治理论水平和工作能力进一步提升。

(二)、抓党建，求真务实，机关党建工作进一步深化

坚持“围绕统计抓党建、抓好党建促统计”的思路，切实抓好机关党建工作。一是分别成立了党建、纪检(监察)、宣传思想工作领导小组，制定了年度工作计划。二是根据人事变动，请求上级党组织为我局党总支配备了总支书记，改选了党总支及各支部委员，明确了分工，落实了责任。三是以创建“党建先进单位”和“四好”班子活动为载体，认真组织开展了“思想大解放、三台大发展”等大讨论活动和“搞好专业统计工作、服务三台科学发展”为主题的专业宣讲活动，邀请专家开展宗旨、理想、形势任务等教育，进一步增强了干部职工的政治使命感和工作责任心；在党员领导干部中组织开展了践行“四个特别”争创“四个模范”专题活动，切实加强领导干部党性修养和作风建设；运用“先锋指数”组织开展了党员民主评议活动。四是在庆祝建党88周年和建国60周年之际，组织开展了上党课、唱红歌和球类及棋牌比赛等系列庆祝活动，对全体党员干部提出了“三个重温”、“三个牢记”和“八个注重”的新要求，同时表彰了4名优秀共产党员。全年新发展入党积极分子4名，讨论1名入党积极分子转为预备党员，1名预备党员转为正式党员。五是坚持民主集中制原则，坚持重大事项党组集体讨论，并广泛征求职工意见，最大限度地做到了民主决策、科学决策，避免了决策失误。六是坚持党的民主生活会制度，全年召开民主生活会2次，参会率均达100%。七是认真贯彻执行党风廉政建设领导责任制，班子成员公开廉政承诺，带头贯彻执行党纪党规和机关各项管理制度，全局无一例违纪违规现象发生。

(三)、创和谐，以人为本，机关团结和谐氛围更加浓厚

今年以来，我局十分注重以人为本，切实加强队伍自身建设，着力营造团结和谐的机关氛围。一是局领导多次在全局职工会上要求全局干部职工要做到：注重身份讲形象，注重廉洁讲纪律，注重作风讲深入，注重团结讲和谐，特别强调团结和谐是一个团队出色完成工作任务的根本保证。二是为实现局机关工作运行规范化、管理制度化，进一步明确职责、落实任务，提高工作积极性和创造性，修订和完善了《机关工

作人员工作规范和岗位职责》、《岗位责任制考核奖惩办法》。三是针对机关行政效能建设方面存在的不足，及时制定了整改方案，完善了行政效能建设“三项制度”，抓好了党务、政务、办事指南“三公开”，对职工提出了“八禁止”要求。四是及时了解和掌握干部职工的思想、工作和生活动态，制定了《党员交心谈心制度》，班子成员带头加强与干部职工交心谈心，关心职工学习、工作和生活，尽力提高职工政治和经济待遇，主动帮助协调解决职工的实际困难和问题，特别是在职工或职工家属生病住院期间，均安排班子成员进行了慰问，在重大节日期间，慰问了退休老同志。五是适应统计工作任务(转载需注明来源)成倍增长的需要，新招录6名公务员于4月中旬前全部到位，对他们切实做好“传、帮、带”工作。一年来，我局班子成员之间、班子成员与职工之间、职工之间均做到了坦诚相待、团结协作、友好共事，无一例影响团结和谐的现象发生。

(四)、强基础，多措并举，统计质量进一步提高

1、业务培训力度进一步加大。今年以来，我局采取以会代训和集中培训相结合方式，组织开展专业统计和“一套表”改革业务培训11次，其中统计继续教育培训统计员257名，统计从业资格培训统计员211名，培训人数居全市前列。通过多形式的业务培训，进一步增强了基层统计人员的事业心、责任感和业务能力。

2、工作督查力度进一步加强。继续推行局机关干部联系镇乡、部门和企业，实行统计工作联片包干督查责任制，坚持采取定期或不定期方式，分组分片督促检查和指导基层单位完善统计基础建设，确保全县基层统计基础做到“六有”、数据达到“五个一致”的规范要求。

4、经济统计工作进一步规范。为加强经济统计工作，确保全年目标任务的完成，县委、县政府拟定并印发了《关于加强年度经济统计工作的通知》，重点将全年各项涉统经济目标

分解落实到每月(季)和各责任单位，为实现我县在“全市争先、在扩权县升位”的目标打下了坚实的基础。

5、奖惩激励机制进一步完善。进一步完善了《县统计工作考核办法》，加大对镇乡、部门和企业统计工作量化考核力度，并作为县委县政府和我局评选表彰统计和普查工作先进的依据。继续实施对规上工业、资质以上建筑及房地产业统计考核奖惩办法，根据考核结果给予企业统计人员一定的工作补贴。通过实施统计工作考核制度，激发了基层单位和统计人员的工作热情，提高了基层统计工作质量。

6、统计服务基础进一步夯实。一是为推进统计代理制，县政府拟定并印发了《关于进一步加强和改进企业统计工作的通知》，并出台激励政策，鼓励搞好统计代理扩面工作。目前已有35户企业纳入了统计代理，比去年新增18户。我县推行统计代理制工作受到国家、省、市统计局领导的高度关注和称赞，分别在省、市统计工作会上作经验交流发言，多次迎接省内外同行来三台学习考察，并成功举办全市统计代理现场会。二是及时开通统计外网，加载统计数据资料，建立统计数据查询库，增强了统计数据资源的共享性；三是积极争取并落实镇乡统计专用微机项目，加快了镇乡统计信息化建设，受到镇乡普遍称赞。

(五)、兴实干，履职尽责，圆满完成各项目标任务

1、准确、及时、全面完成了国家统计报表任务

严格贯彻省、市统计年报及专业统计会议精神，先后组织召开了各专业统计年报会，安排布置了年年报和年定期报表工作，并通过报表的收集、审核、汇总、评估上报等工作过程，准确、及时完成各专业年年报和年定期报表任务，积极推进统计“一套表”联网直报改革工作。年，我县多项专业统计工作在全市工作会上受到表扬，全年统计业务在全市综合考评中可望保持全市第1名，其中，80%的专业统计工作考核名

次比去年上升。

2、切实搞好城乡居民收入调查和其他专项调查

今年以来，我们通过开展统计调查业务培训、调整城乡调查点和调查户，提高调查补贴标准，切实搞好了城乡居民收入、生猪监测、“三下”企业抽样调查、物价调查、劳动力及群众安全感和群众满意度调查等工作。在全市调查业务综合考评中，城镇居民收入调查、物价调查、生猪监测、规下工业抽样调查工作均获全市第1名。

经济普查方面：认真组织开展了经济普查业务培训、普查单位登记复查、普查表验收、审查、编码工作；全面完成普查数据录入、汇总、评估、上报及事后审核工作；完成市以上先进集体和先进个人表彰推荐工作。全县普查工作顺利通过省、市经普办的检查验收，并受到省市验收组的好评，年度普查工作在全市考评中获得总分第1名。

人口普查方面：按照国务院和省市文件要求，县政府拟定并印发了《关于认真做好第六次全国人口普查工作的通知》，成立了由县委常委、常务副县长冯中兵任组长的“县第六次全国人口普查工作领导小组”及其办公室，及时编制并上报了“县、乡两级普查经费预算”，组织开展了人口普查前期工作调研。

4、“统计优质服务深化年”活动成效显著

今年以来，我局积极创新服务理念、改进服务方式、拓展服务内容，最大限度满足各级领导、基层单位和社会公众对统计信息资料的需求。一是按照省市要求，及时制定了“统计优质服务深化年”工作计划表，明确了工作重点和职责任务，及时印发征求意见表400余份，广泛征求对统计服务工作的意见和建议。二是认真做好统计信息资料的编写和发布，新创刊《三台经济分析》。全年共报送统计信息135条，被省、市、

县报刊、简报和网络采用106条，编印《统计信息》15期、《统计要情》8期、《三台统计月报》11期、《三台经济分析》2期。在县“两会”期间，及时编印了《改革开放30年三台经济社会发展成就》一书，发给县人大代表和政协委员。组织开展了《县服务业发展研究》、《返乡农民工调查报告》、《金融危机下三台纺织业如何走出困境》等课题研究，其中两篇获得全市优秀调研课题奖。及时发布《县年统计公报》和《县第二次全国农业普查主要数据公报》，编印并发行了《县年统计年鉴》，为各级领导和有关部门提供了决策依据和统计咨询建议，优质服务工作得到省、市、县领导的充分肯定。三是进一步加强与省、市统计局的衔接、沟通，如实汇报三台经济发展情况，积极争取省、市统计局对三台的关心支持。四是积极主动参与县域经济目标制定，切实搞好目标任务完成情况监测、预警工作，及时开展纵横向对比分析，为推进县域经济发展，全面完成全年目标任务作出了积极贡献。我县“统计优质服务深化年”活动荣获全市先进单位。

5、学习实践科学发展观活动深入扎实

按照县委学习实践科学发展观活动的总体安排，我局学习实践活动可以概括为：“规定动作深入扎实、自选动作特色鲜明”。在“规定动作”上，按照县委学习实践办的要求，认真抓好了学习调研、分析检查、整改落实三个阶段的学习实践活动。通过学习实践活动，全局党员干部思想认识进一步提高，工作能力进一步增强，并限期整改了一批不适应科学发展的问题和不足，制定出台了一批行之有效的自身建设和内部管理的制度，建立起了学习实践的长效机制。真正达到了“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的目的。在“自选动作”上：一是为保证我局学习实践活动落到实处，及时制订了学习计划，建立了学习点名簿，落实了学习主持人，并对学习进行了认真的督查；二是充分利用局域网开展学习讨论活动，使参学人员既保证了学习上的深透，又有力地促进了工作的开展，达到了工作学习两不误、两促进的目的；三是结合在全县开展的思想大解放讨论活动，我局

同时开展了“搞好专业统计工作、服务三台科学发展”为主题的专业宣讲活动。四是为切实增强统计分析的针对性和时效性，新创刊并编印了每季度一期的《三台经济分析》，为领导决策提供数据支持和统计咨询建议。我局学习实践活动多次受到县检查组的好评并获得高分。

6、联镇包村、扶贫攻坚、群众工作顺利推进

一是以“惠民行动”和灾后重建为契机，积极主动帮助联系镇、村协调解决“用水难”、“行路难”等实际问题，为联系的邹家寨村争取到机耕道建设项目一个，预计争取资金达147万元；协调解决抽水用变电设施2处。挤出资金5000元对联系的25户贫困户进行了慰问。二是调整了群众工作领导小组，制定了群众工作实施意见，完善并上墙了群众工作制度，落实专人负责，努力做好工业园区建设拆迁安置、移民和军转干部等群众工作。

7、精神文明、卫生及平安创建等工作进展顺利

在局机关继续深入开展“八荣八耻”教育、文明礼仪培训以及文明单位、文明股室创建活动，进一步提高了干部职工的思想道德素质，积极抓好“城乡环境综合整治进机关”活动，继续开展卫生单位、平安单位创建活动，为全局干部职工创造了更加安定和谐的工作环境。同时，按照县保密办要求，落实专人做好了保密工作。

二、存在的主要问题

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到，我们的工作中还存在以下不足：一是政治理论学习不够，深入基层不够；二是基层统计基础不够扎实；三是对职工的思想政治工作有待进一步加强等。

三、年工作安排意见

年，我局将进一步学习贯彻科学发展观、党的xx届四中全会和省、市、县有关会议精神，认真贯彻落实县委、县政府的总体安排和部署，进一步解放思想，更新观念，真抓实干，紧紧围绕“一个核心”，即依法统计、科学统计、应统尽统，确保统计数据质量；努力做到“两个满意”，即让各级领导满意，让社会各界满意；全力实现“三大目标”，即“统计报表出业绩、普查调查出成果、统计服务出精品”；奋力推进“六大重点工作”，确保“一个核心”、“两个满意”、“三大目标”的实现。

3、认真组织开展普查入户登记和复查工作；

4、组织搞好第二次全国经济普查资料开发应用、经济普查数据与历年统计年报数据对接和普查总结表彰工作。

(二)强力抓好统计“一套表”联网直报改革工作

1、认真贯彻落实县政府办《关于切实做好统计“一套表”联网直报改革工作的通知》，切实加大宣传力度，使相关部门、各企事业单位了解和掌握改革的范围、时间和方式，从而积极支持、配合“一套表”联网直报改革工作。

2、积极做好“一套表”改革工作的组织协调，制定实施方案，开展联网直报业务培训，督促指导企业搞好数据的审核、评估和上报工作，搞好反馈数据的公布和分析，努力确保不影响统计质量和三台经济发展。

3、按照职责分工，加强与县目督办、经济商务局、发展和改革局、规划和建设局的工作联系，积极协助相关单位抓好“一套表”联网直报改革工作，努力确保联网直报率达100%。

4、组织对园区和企业开展“一套表”改革工作情况进行专项督查，切实解决存在的具体问题，努力确保“一套表”改革

工作的顺利推进。

(三) 致力于夯实统计基础，提高统计数据质量

- 1、抓业务培训。组织开展统计从业资格培训、统计继续教育和专业知识培训工作，重点抓好“一套表”联网直报培训和指导工作，从整体上提高全县统计人员的法律意识和业务水平。
- 2、抓工作督查。继续实行统计工作联片包干督查责任制，进一步规范统计“六有”、“五一致”工作。
- 3、抓统计执法。广泛宣传新《统计法》等法律法规，加大统计监督检查力度，查处统计违法行为。
- 4、抓工作考评。继续加强对镇乡、部门和企业统计工作的量化考核工作，逗硬实施奖惩。

(四) 努力做好统计报表、专项调查及统计监测工作

- 3、搞好能源统计、人口和劳动力及其他抽样调查工作；
- 5、继续组织搞好服务业、灾后恢复重建、扩权试点、民营经济和园区等统计监测工作，完成监测调查任务。

(五) 奋力搞好“统计优质服务提高年”活动

巩固“统计优质服务深化年”成果，进一步创新服务理念、改进服务方式、拓展服务内容，组织搞好“统计优质服务提高年”活动。努力为县委、县政府领导提供更方便、更快捷的统计服务和决策咨询建议，最大限度满足各级领导、基层单位和社会公众对统计信息资料的需求。努力搞好gdp核算和经济运行情况监测，切实搞好统计报表资料的收集、审查和汇总数据评估分析工作，为准确核算gdp和民营经济增加值打

下坚实基础。加强全县经济运行情况监测和预测，努力提高《三台经济分析》的办刊水平，强化统计分析资料的针对性和时效性，及时反映主要经济指标完成进度、经济运行中存在的主要问题，确保全年目标的完成。继续完善统计代理制，扩大统计代理面。进一步加强同省、市统计部门沟通和联系，使三台统计工作得到省、市统计部门更多的理解和支持。

(六) 大力加强统计队伍建设

1、加强政治理论和业务学习。认真学习贯彻党的xx届四中全会、全国经济工作和农村工作会议以及省、市、县有关会议精神，坚持理论联系实际，进一步增强全局干部职工的政治思想素质、大局意识和工作责任心；加强统计业务和统计法规知识学习，进一步提高统计数据质量；加强第六次全国人口普查知识的学习，为切实搞准全县人口基本情况奠定基础。

2、抓好机关党建工作。继续坚持“围绕统计抓党建、抓好党建促统计”的思路，以“四强”党组织、“四好”班子创建活动为载体，进一步搞好机关党建工作，切实抓好领导班子、干部队伍建设和党风廉政建设。

3、创建“四型”机关。继续完善机关管理制度和行政效能建设“三项制度”，搞好党务、政务、办事指南“三公开”，继续查找整改不足，严格执行“八禁止”，努力提高机关行政效能；继续开展“交心谈心”和“传、帮、带”活动，关心干部职工和老同志政治经济待遇；充分发挥党组织和工会的桥梁纽带作用，组织开展丰富多彩的文体活动；继续开展卫生单位、平安单位创建活动，努力把机关建成“和谐型、学习型、服务型、政治可靠型”的“四型”机关。

在抓好上述六大重点工作的同时，要继续抓好联镇包村、扶贫攻坚、群众工作、城乡环境综合整治等工作，出色完县委、县政府交办的其它工作任务。

公司年度经理工作报告 公司年度财务工作报告篇三

公司成立于，注册资本**元人民币。设***个部门，全资子公司*个，控股子公司*个，参股公司*个，现有员工**名。

一、建立健全依法治企领导机制

公司内部设立法律事务部，与行政管理部合署办公，负责公司法律事务工作。同时，根据公司及子公司经营及业务实际需求，对外聘请了宁夏天器律师事务所作为公司常年法律顾问，协助处理投资项目、合同签署、纠纷处理等法律事务工作。

二、合同管理纳入制度化轨道

自成立以来，公司强化制度建设，已发布实施规章制度**部，有效促进公司管理的科学、规范运行。通过各项规章制度的制定和完善，从而强化员工的责任意识、规范意识、执行意识，保证工作有序、行为规范。

建立健全了合同管理、审查、会签和审批制度，把合同管理列入到规章制度内，从上到下都严格执行，从而从源头上规避了法律风险，为企业避免了经济损失。合同的签订严格执行“三项审查”制度。理顺了合同签订的审批程序，执行合同审批单制度，规范了常用合同文本。

今年以来，公司法律顾问及外聘律师事务所参与重大合同的审核，对合同条款的法律风险予以确认，共审查批准重大合同和重大项目**个。到目前为止，未出现新签合同及重大项目在履行当中发生纠纷和问题，有效地规避了经营管理中的法律风险。

三、提高公司法制化建设

通过会签、出具法律意见书等方式对重要决策进行法律审核的事项为***项。

公司成立于，注册资本**元人民币。设***个部门，全资子公司*个，控股子公司*个，参股公司*个，现有员工**名。

一、建立健全依法治企领导机制

公司内部设立法律事务部，与行政管理部合署办公，负责公司法律事务工作。同时，根据公司及子公司经营及业务实际需求，对外聘请了宁夏天器律师事务所作为公司常年法律顾问，协助处理投资项目、合同签署、纠纷处理等法律事务工作。

二、合同管理纳入制度化轨道

自成立以来，公司强化制度建设，已发布实施规章制度**部，有效促进公司管理的科学、规范运行。通过各项规章制度的制定和完善，从而强化员工的责任意识、规范意识、执行意识，保证工作有序、行为规范。

建立健全了合同管理、审查、会签和审批制度，把合同管理列入到规章制度内，从上到下都严格执行，从而从源头上规避了法律风险，为企业避免了经济损失。合同的签订严格执行“三项审查”制度。理顺了合同签订的审批程序，执行合同审批单制度，规范了常用合同文本。

今年以来，公司法律顾问及外聘律师事务所参与重大合同的审核，对合同条款的法律风险予以确认，共审查批准重大合同和重大项目**个。到目前为止，未出现新签合同及重大项目在履行当中发生纠纷和问题，有效地规避了经营管理中的法律风险。

三、提高公司法制化建设

通过会签、出具法律意见书等方式对重要决策进行法律审核的事项为***项。

公司工作报告

公司年终工作报告

水利局法制政府建设工作报告

公司三年法制工作总结

公司清欠工作报告

公司年度经理工作报告 公司年度财务工作报告篇四

20xx年过去了,回首abc这些年来的发展历程和风风雨雨,我们有过挫折,有过困惑,有过喜悦。今天,我想感谢和abc一路走来的每一位员工,感谢你们对我的信任,是你们的.努力和坚持,让abc在中国yy业内崭露头角,取得今天这样的成就。

我还记得这样一位员工——aa□当时,我派他到北方某一工地出差,走之前他来我办公室时,还是非常英俊,非常精神的一个小伙子。可是当他二个星期后回来再站在我面前时,我看到他的嘴上满是热苍。我就问他怎么回事,他说因为井道里很冷,冻感冒了。我问羽绒服穿了没有(因为冬天北方很冷,走前我特意给他们都买了厚厚的羽绒服)?他说衣服太厚,井道里干活不方便就没有穿。说实话,当时,我真的是很心酸!很心疼!我知道在abc□有许许多多的员工象aa一样,为了工作,主动放弃休息,加班加点,甚至通霄达旦的工作;还有许多员工冒着寒风酷暑,常年累月奋战在工地现场,365天没有几天可以合家团聚。

今天,我讲话的主题是——光荣与梦想。为什么用这个标题?

所以说，进入abc公司并不意味着你就是一个abc人。只有当你真正地融入abc，把这个公司当成自己的公司，把abc的荣辱看作自己的荣辱，把这个梦想当成自己的梦想的时候，你才称得上是一个真正意义上的abc人。abc需要的是真正的abc人，如果不能成为一个真正的abc人，必将会被abc所淘汰，这也就是为什么05年公司会劝退部分员工的原因。

为了实现我们的梦想，争取光荣。我想对我们abc的员工和领导们提几点要求。

对所有abc人的要求

作为一名abc人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作？怎么可能把工作做好的？只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户关于工程维保方面事宜的传真，把它拿到维保部，维保部的人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！咋听起来，好象没有什么问题，挺正常。但维保部说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们企业，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一！目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为

了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢？我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解放军做得。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

对abc领导的要求

1、领导要以身作则，建立影响力。

如果领导没有影响力，光是业务能力很强，他是不可能成为一个真正得到下属认同的领导的。身为领导，就必须通过自己的一言一行，传达、引领公司的文化，这是领导的责任和使命。美国沃尔玛的高层经理有一个习惯，在检查工作的时候，他喜欢站在门口。有一次，他看到一个太太走出沃尔玛时，居然二手空空，于是他就上前问，这么大一个沃尔玛，没有东西可以买吗？太太说她是替孙子来买机器人玩具的，这里没有。结果他就亲自带这位太太去玩具部买到了她需要的玩具，老太太很高兴的付了钱，抱着玩具走了以后，他就马上把主管叫过来：“你看着人家二手空空地出去，居然没有任何反应？”从今以后，沃尔玛的主管就统统注意看，顾客手上有没有拿东西，一定要想方设法让他们满载而归。

2、要培养一个有思考力的团队。

什么叫思考力？就是采用什么样的流程、什么样的方法都要自己去思考。

许多企业都存在这样一种普遍现象，即领导下达意见，领导

做出决策，领导开动脑筋，员工只有听领导的指挥才能做事。这是一个没有思考力的团队。一个部门的点子、意见、方法，有多少是从上面下来？又有多少是从底下上去？按照国际上习惯的讲法，如果70的意见是从上面下来的，这就不是团队，至多是个群体。只有当70的意见是从下面上来时，才能称之为团队。领导长期决策，容易忽略员工的思考性，养成员工的惰性。长此以往，他就不会自动自发，自行解决问题，工作效率和自主性也会越差。下属不思考，做领导的要负很大的责任，因为没有让他们养成思考的习惯，是做领导的失职。请不要忘了，大部分的工作都是我们普通员工在做，大部分的产品都是普通员工在制造，大部分的服务都是普通员工在提供，一个没有思考力的团队必然是一个不能创新的团队。

我希望我们各位领导在今后的工作中，多提供给员工参与决策的机会，培养他们的主动性、责任感和使命感，在这一点上，我觉得人力资源部做得非常不错。据我所知，他们在各部门都发展了自己的文化联络员，象《abc人》和本次年会的筹备等都是他们发动集体智慧的结果。

3、领导要务实，要深入基层。

前面我说到沃尔玛的高层经理有一个习惯，在检查工作的時候，他喜欢站在门口。为什么？因为他认为公司到底碰到什么问题，顾客对公司有什么意见或想法，要站在门才能发现。这也是我为什么很多时候会去参与管理许多细节的原因。我们领导也要学会沉下去，不要只抓面上的工作。而是要深入到每一个操作细节，要学会从客户中、从细节中去发现问题。

xx年的发展战略

年前，公司将会对整个组织架构做一个相对较大的调整。在确保监控有效的前提下，把一部分人员分解到可以产生增值的岗位上去。我想很多人可能都多少听说一些，精简机构的目的是为了减少环节，简化流程，提高工作效率，降低成本。

最终的目的，还是为了提高企业的竞争力，让abc公司发展得更快更好。

当然，机构的调整势必会触及到部分员工的一些利益。可能你的庙被拆除了，大方丈变成了小方丈。在这一点上，我希望大家要有一个正确的心态，要有一颗平常心，不要发牢骚，说怪话，不要传播小道消息。我希望每一个员工都要站在严格要求自己的角度说话，不要道听途说，断章取义。

xx年，我们的工作将围绕“保证质量，降低成本和提高获利能力”三个方面展开。其中，保证质量主要从提高产品质量、服务质量和工作质量三个方面入手；提高获利能力主要从销量快速增长、提高合同质量、加强合同执行以及投资发展入手。

我要告诉大家□yy行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着单件产品利润会越来越低，如果我们不在降低成本上下狠功夫，是不可能持续保持住我们目前的竞争力的□abc要想实现可持续发展，必须也只有通过降低成本来打造我们的核心竞争力，赢得更多的订单。

20xx年的成绩即将成为历史□20xx年又是充满希望和美好的一年。从abc未来的发展蓝图上，大家可以看到，我们将发展成一个注重研发和营销的、多行业的、国际化的abc集团公司。我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。

谢谢大家！并祝大家新年愉快！身体健康！家庭幸福！万事如意！

公司年度经理工作报告 公司年度财务工作报告篇五

对于工作这个词，是潜移默化的接受的，作为一名从高校毕业时间很短的学生来说，社会经验、工作经验都很缺乏，所以在平时我要多学多问，付出比别人更多的努力。在公司里面我深切的感受到的是领导们无微不至的关怀，同事们团结奋发、互帮互助的干劲，工作中认真务实的作风，这对走上工作岗位时间短的我来说是受益匪浅的，为我迈向正确的人生道路打下了良好的基础。

学习是一辈子的事情，我学的是电子商务专业，对工程资料方面几乎是零的开始，所以初期就很盲目，给自己的岗位学习造成了极大的阻碍，后来经过领导和同事的及时引导，加上自我深入的感性认识和学习，逐渐的对工作性质和工作内容有了良好的适应，万事开头难，有了一个好的开始，我相信以后的工作会进行的很顺利，自己的进步会很明显。

无论我们的理论知识多么丰富，最后都是要回归到实践中来，因为工作本身就是实践性的。

冰冻三尺，非一日之寒。经过实践的积累，自己在工作的各方面都有了明显的进步，每次遇到困难时，我就虚心系向别人请教，事后自己又归纳总结，不断的改进自己的方式方法，虽然目前还是显得稚嫩和粗糙，但我会在今后的工作中不断的历练和提升的。

我作为公司的一名新人，也将是未来的新生力量，深感肩上的责任重大。公司的领导也时常教导我们要多学习各种知识，多参加各种活动，锻炼自己多方面的能力，以提高自身的素质层次。

我平时也保持着读书的习惯，读中国古典的名著和现当代的一些励志的书籍，书籍是人类进步的阶梯，我从书中得到了太多太多的东西，自身的进步和充实有书籍的很大功劳。

经过了这一阶段的工作和学习，感触很多，收获也很多，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在今后的时间里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献，也为个人的提高创造更多的空间。

公司年度经理工作报告 公司年度财务工作报告篇六

根据多年从事新农村建设的一些体会，我初步理解，乡村振兴战略是：新农村建设实践的升华，乡村发展规律的把握，三农思想的结晶，现代化强国大战略的布局，农业农村现代化的行动指南。基于这样的认识，交流三点思考。

第一个问题，什么是乡村振兴战略？

党的十九大报告强调：要坚持农业农村优先发展，按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求，建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系，加快推进农业农村现代化。

这是对乡村振兴战略的集中论述。文字不多，但内涵丰富，分量非常重。怎么理解这段话，怎么把握它深刻的内涵，怎么弄清它提出的新要求，怎么读懂它重大的现实意义和深远的历史意义？我认为，不能简单就文字来理解文字，必须站在时代的新高度，联系起来认识和领会。

至少应当从以下五个角度来把握：

从新时代现代化强国战略布局来把握。报告在第四部分“决胜全面建成小康社会，开启全面建设社会主义现代化国家新征程”集中部署了七个重大战略，强调“坚定实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略、乡村振兴战略、

区域协调发展战略、可持续发展战略、军民融合发展战略”。其中，乡村振兴战略是新提出来的，且排在第四位。报告在“实施乡村振兴战略”中还提出“坚持农业农村优先发展”。这就表明，乡村振兴是决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化强国的一项重大战略任务。

对三农工作特别重视，先后作出来一系列重要指示。他反复教导我们：中国要强，农业必须强；中国要美，农村必须要美；中国要富，农民必须富。城镇化要发展，农业现代化和新农村建设也要发展，同步发展才能相得益彰，要推进城乡一体化发展。新农村建设一定要走符合农村实际的路子，遵循乡村自身发展规律，充分体现农村特点，注重乡土味道，保留乡村风貌，留得住青山绿水，记得住乡愁。乡村振兴战略，正是关于三农的一系列重要思想的结晶。

用历史的发展的眼光对比起来把握。党的xx届基于当时我国社会总体上进入以工促农、以城带乡阶段的科学判断，提出“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的总要求，党的十九大从中国特色社会主义新时代的时代特征出发，紧扣我国社会主要矛盾变化，也提出二十字总要求，但内涵更丰富，目标更高远。如果说，前二十字为的是统筹城乡发展、改变农村落后面貌的话；那么，后二十字要的是推进城乡融合发展，实现农业农村现代化。这说明，乡村振兴是新农村建设实践的升华。

从重要文字表述的新变化中来把握。报告里面关于乡村振兴战略的这段话，有多处新的提法。比如，新农村建设的总要求，五句话就有四句不同，“生产发展”升级为“产业兴旺”、“村容整洁”升级为“生态宜居”、“管理民主”升级为“治理有效”、“生活宽裕”升级为“生活富裕”，而且顺序也作了调整。又比如，“统筹城乡发展”“城乡一体化”，升级为“城乡融合发展”。还比如，农业现代化拓展为“农业农村现代化”。这些新的表述、新的概念，反映出乡村振兴的新理念、新目标、新举措、新要求。

紧密联系本地三农工作实践来把握。中江县石埡子村曾经是贫困村，2011年已经建成省级“四好村”。县委书记到该村调研时指出，石埡子的喜人变化是四川农村巨变的一个缩影。他说，这几年我省认真贯彻落实中央部署要求，大力推进脱贫攻坚和幸福美丽新村建设，提出了“业兴、家富、人和、村美”和“四个好”目标，这与党的十九大提出的“产业兴旺、生态宜居、治理有效、乡风文明、生活富裕”总要求是一致的。这说明，乡村振兴需要各地从实际出发，选好载体，发挥优势，体现特色，各美其美。

总起来看，乡村振兴，布局是农业农村优先发展，目标是“强、美、富”，方向是农业农村现代化，途径是城乡融合发展，载体是美丽乡村建设。它涵盖农村经济、政治、文化、社会、生态文明，应当在兴产业、兴环境、兴文化、兴社区上下功夫，实现农村产业的大升级、生态环境的大保护、农耕文明的大发扬、农村社会的大进步，让农业强起来、农村美起来、农民富起来，让乡村留住绿水青山、记住乡愁。这是中华民族伟大复兴的重要任务，是加快农业农村现代化的必然要求，是传承辉煌农耕文明的迫切需要，是亿万农民的美好期待，是做好新时代“三农”工作的根本遵循。

第二个问题，乡村能不能实现振兴？

对这个问题，确实存在截然不同的看法。一度，网络流行的“回乡记”“下乡记”认为，乡村已经凋敝，没有光明，看不到希望，似乎只有死路一条。另一端，有人则认为，未来30年，乡村将成为奢侈品，村长将比市长自豪。有学者甚至认为，新农村建设应当转变观念，不是去救活乡村，而是反过来，人类的未来要靠乡村去拯救。未来乡村是故园还是家园？当然需要实践来回答。这里，让我们从不同的角度来看一看。

从现象上看：进入新世纪以来特别是党的十八大以来，统筹城乡发展，建设新农村，农村发生了一系列深刻的变化。曾

经普遍存在的行路难、饮水难、上学难、看病难“四难”，正在成为历史；城乡差距正在缩小，以收入为例，四川全省已由3.33:1缩小到了2.53:1，城乡一体化是大势所趋；区域特色在凸显，就是在贫困地区，藏区新居、彝家新寨、巴山新居、乌蒙新村，同样各美其美。中农办来川调研后，对我们乡村建设的理念、做法给予了高度评价，在报告中写到：隐隐感到这或许就是城镇化发展到一定程度之后的一种“返璞归真”，可能就是今后新村建设的一个“理想模样”。

从规律上看：发达国家的乡村，在城市化进程中，大体到城市化50%左右的时候，一般都要经历由衰落到复兴的过程。与此相应，都以不同方式进行过乡村保护、乡村更新、乡村营造、城乡等值化。现在，人们羡慕英国的乡村，的确英国的乡村，无论环境、产业，还是民居、文化，美不胜收，以至于有人说“英国的灵魂在乡村”。德国的乡村也非常美，被称为“童话世界”，它的基础设施、垃圾污水处理尤其引人注目。我们的邻国日本，其乡村亦不逊色，它的岐阜县白川乡合掌村，1995年就列入世界文化遗产。把镜头收回来，我们看到，我国城市化水平已经达到57%，城乡关系正在变化，农业农村正在走向现代化。

从价值上看：为什么城市化没有消灭乡村，乡村反而在城市化进到一定阶段以后复兴发展起来呢？这取决于乡村存在的独特价值。比如，乡村生产，农业直接或间接同动植物、微生物打交道，多样性、鲜活性、微妙性、随机性，其乐无穷。乡村生活，宁静，诗意，浪漫，就是人们说的田园牧歌。乡村生态，以自然为底色，贴近自然，友好自然，融入自然，天人合一。乡村文化，淳朴，互助，和谐，浓浓的乡愁。因此人们说，城与乡承载着同等重要的价值，交相辉映，相得益彰。当然，这些价值要在城市化进入相当水平且“城市病”充分暴露之后，才能逐步展现。

从新趋势看：透过现象，把握发展规律，剖析内在价值，乡村变化趋势日益明朗。我们推测、遐想，未来乡村不是地狱，

也不是天堂。断言乡村没未来，缺乏依据；说未来30年乡村将成为奢侈品，言之过早。依稀可见的是，未来的乡村应该是农民幸福生活的美好家园，市民休闲度假的理想乐园。那里面有：新村民，除了传统意义的农民，还将有由城里来创业的、养老的、度假的；新业态，包括休闲农业、观光农业、体验农业、民宿经济；新模式，如田园综合体、“小组微生”，就是新的建设模式；新生活，体验式的、田园牧歌式的，人们衣食无忧之后就会梦想回归乡野。

基本结论：跳出传统工业化、城市化的思维，从生态文明和文化多样性角度，用辩证的发展的眼光看，未来的乡村是希望的田野，将成为农民幸福生活的美好新家园、市民休闲养老的理想桃花源，人们将在那里诗意地栖居。换句话说，乡村是可以振兴、能够振兴的，乡村的未来一定会更美好。

当然，这里谈的乡村是城市化进程中的乡村，我国城市化还在路上，不能脱离城市化轨道来谈乡村振兴，没有城市化乡村难以现代化；这里描绘的乡村的未来，也不是所有村庄的未来，一些村庄会走向消失，这符合—强调的乡村演进发展规律。

第三个问题，怎么实施乡村振兴战略？

报告明确要求：巩固和完善农村基本经营制度，深化农村土地制度改革，完善承包地“三权”分置制度……促进农村一二三产业融合发展，支持和鼓励农民就业创业，拓宽增收渠道。加强农村基层基础工作，健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系。培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。

—副总理参加四川代表团讨论时指出，要按照“产业兴旺、生态宜居、治理有效、乡风文明、生活富裕”的要求，探索建立乡村振兴的人才支撑、资金支持、产权制度、组织制度等保障体系。四川是农业大省，近年来在推进城乡一体化、

农村产权制度改革、一二三产业融合发展、脱贫攻坚等方面积极探索，许多方面走在了全国的前列，为全国提供了有益经验。希望四川在实施乡村振兴战略中继续率先探索，努力开创农业农村发展新局面。

1. 进一步创新建设理念。“业兴、家富、人和、村美”的理念和“住上好房子、过上好日子、养成好习惯、形成好风气”的“四个好”目标，与乡村振兴战略的总要求是一致的。应以此为基础，研究新时代乡村发展的趋势和乡村振兴战略的要求，更加强调生态保护、产业升级、文化传承、社会进步，结合实际深化和丰富每一个理念的内涵，建立一套涵盖农村五大建设的标准体系，推进幸福美丽新村建设的标准化、规范化。

2. 坚持实施“五大行动”。扶贫解困、产业提升、旧村改造、环境整治、文化传承“五大行动”是幸福美丽新村建设的重要抓手，关键在落实。应把分类指导与分层指导结合起来，贫困地区继续集中脱贫攻坚，确保如期脱贫，同时规划好脱贫之后的巩固、提升、振兴；普通地区在产业提升和环境整治上下大功夫，整体提升建设发展水平；条件好的地区在彰显特色上做文章，更加注重文化传承，着力打造精品，争创全国一流。

3. 推广“小组微生”模式。“小规模聚居、组团式布局、微田园指向、生态化建设”是源于成都的创新，经总结提炼，已经成为一种具有普遍意义的成功模式。2011年，中农办曾把这一做法印发全国。这种模式既适宜于平原，也适宜于丘陵和山区；既适宜于新建聚居点，也适宜于改造旧村落，具有广泛的适应性。应使之与旧村改造行动结合起来，作为幸福美丽新村建设的典型模式推广，防止一些地方借口乡村振兴搞大拆大建。

4. 探索建设田园综合体。田园综合体应该是以农民为主体，循环农业、创意农业、农事体验、田园社区有机结合，四位

一体，宜居宜业宜游的美丽乡村新形态，是城乡融合发展的有效载体，应当积极试点探索。我省已成功争取到1个财政部的田园综合体试点项目，省上也正式启动了3个试点，明年可支持部分市州开展市级试点。这些年建成的一批新农村综合体，比较接近田园综合体，可选择条件相对成熟的进行改造提升。

5. 深入开展“四好村”创建。幸福美丽新村建设关键在念好“尊重、引导、激励、支持、组织、维护”“十二字诀”，发挥农民群众的主体作用。“四好村”创建作为我省的首创，正是激发农民群众内生动力的综合抓手，不能有半点动摇。应强调重在创建，着力解决好为谁建、建什么、怎么建、谁来建的问题。去年以来，各地都有一些探索，应尽快总结实践中的创新，在全省范围实实在在抓几件事，把创建活动引向深入。

6. 创新城乡融合发展机制。振兴乡村必须解决好人、地、钱的问题，这是老大难问题。人们已经意识到，只在农村内部打转转，路子越走越窄，会走入死胡同；不少地方的“城乡统筹”，最终还是以牺牲农民利益为代价，违背了初衷。希望和出路在城乡融合，关键是建立健全相应的体制机制和政策体系。应把人才作为突破口和牛鼻子，实施人才强村战略，制定激励政策，吸引大学生、退伍军人、返乡农民工等建设家乡。

7. 加快健全乡村治理机制。我省乡村治理积累了不少经验，但治理理念、治理方式、治理水平仍不适应乡村振兴的需要，提高乡村治理能力是幸福美丽新村建设的关键。报告强调，健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系，这为乡村治理指明了方向。健全乡村治理体系，既需要顶层设计，也需要基层探索。应组织专门力量，在全省不同类型的地区研究剖析一批典型案例，从中总结比较成熟的经验，在适宜的区域推广。

8. 遵循乡村演进发展规律。这些年，我们审视新农村建设历程，环顾省外、国外的情况，从乡村与城市、新村与产业、村庄与自然、村庄与村庄、村庄与历史文化等多种关系中，去找他们之间的内在联系，看到了互动、融合、和谐、差异、传承和自治等带规律性的东西。这些思考逐步得到了认可，还需进一步到实践中去验证和深化。当前应重点研究乡村振兴与城市化的内在联系，找到城乡融合的肌理，促进城乡融合发展。

公司年度经理工作报告 公司年度财务工作报告篇七

瞻顾前鉴，展望未来，唯有立体的方式看待走过的路，方能发展望眼今后的路变得更加实在。

在规划属于自己的蓝图之时，仍然不能忘怀曾经的经验与教训。

记住成功乃是往往建立在失败之上。

鉴于公司的实际情况，公司各个领导努力运用自己及公司本身的优势，合理的发挥自己的能力，才致使公司今天的成功。虽然由于外界因素及公司在探求摸索之时所犯下的错误，没有达到今年预定的目标。但是，我们曾经努力，一起拼搏过。

本公司从今年复业开始，资金方面基本为零。只有一个刚刚从桂岭搬过来的空壳，到现在全体职员上下在董事会的坚强领导下，全体职员齐心协力，勤奋工作，取得了来之不易的成绩！

以下是今年的工作报告：

1、从原本的现实纸张方面管理模式运行公司内部部门及职员，从今年三月份开始努力实践与摸索，暂时以手机方式来管理各个职员。到今年的10月份，公司再次突破限制，以qq邮箱

为突破口，再次实现了远程网络管理模式，也由此，公司正式跨入电子信息现代化时代。此路，一直沿用到今天。鉴于部份职员尚未能实时上网，公司决定暂时用手机浏览网页的同时查阅关于自己的邮件及信息。

2、人事系统及职员档案工作也由年初开始的手工输入到工作簿，到现今使用正规行业的人事系统，极大的改善了人事方面的工作。从而让公司及时了解人事方面的讯息，为掌握职员动态及提供了人力资源的清晰地分析重要的方向。至此，给公司领导层做出相应的策略提供极大的方便。

3、财务会计系统也从破解版，在5月6号正式使用注册版。因此彻底的摆脱了破解及试用版的限制，更加的清楚地统计及分析公司的财务状况。

4、共站方面由年初即将崩溃的系统，在年中访问及中秋举办活动，极大的巩固了原有的根据地，为今后的人力资源提供了安全保障。相信，在xx年举办的春节活动，将是更加的稳固并发展壮大。更好地为公司运作服务。共站也顺利成功的由行政管理向文化理念的转变，因此共站往文艺活动之路迈向了新的方向。但是，共站的本质依然没有任何改变，也不会改变：共站领导公司运营，而共站的工作完全为公司而服务。在此宗旨下，展开一系列的工作及活动，均为此展开。共站也因公司实现网络远程管理，而进入到现代化管理模式，成功续接站员各个工作及稳定站员与公司的关系。

鉴于以上各个方面，不足也会有许多。我们现在正是工作暂时只有三人。在三人工作人员中，仍然有着不能实时联系与沟通。通讯方面是最大的障碍，相信公司在经济实力壮大的同时，会改善这个问题。

1、今年xx年的公司业绩非常的不理想，完全没有达到公司预定的目标。虽然如此，但是经过公司领导上下团结一致的情况下，公司迈出了一个个重要的脚步。

2、公司今年的财务主要对固定资产购置进行偏重的分配，从而偏轻了业务外在的发展。在本来业务发展偏轻的情况下，仍然进行边清偿原有的债务边发展公司的经济实力。因此，财务方面出现了发展严重缓慢性。

3、财务在改善公司内部环境的下，流动资产一直在紧缩，财政赤字一直在增加。因此，公司在xx年底出现了严重的亏损。明年的营业利润将会受到严重的影响。

4、今年的财务状况效差，公司营业额虽然在有所上升同时，但是营业利润一直处于负盈利状态，截止到年底12月31日止公司营业利润已经亏损达到1800元以上。

5、毛利润显然处于良好势头，但是开支及购置固定资产占用了大部分的资金。相信xx年在拥有固定资产上，布像今年那样资金严重紧张，或许会更加完善资金链问题。

6、今年的投资结构保持在良好的势头，没有出现破产和空壳的现象。这是公司保持自信的一个重要的因素。理财管理方式及技术经验也有所进一步的提高和巩固。

1、今年的业务非常微小，在极少的业务量下运行公司的业务工作。业务员也一直未用上，临近年底的时候，业务才有所向外发展。通讯电话充值业务良好，而股票证券交易也一直保持良好的态势。公司的业务方面没有什么重大的变化。

2□xx年的业务会因资金不紧张而会更加的顺利与便捷，公司会在原有的客户下，极力发展新的客户及各个新的业务渠道，努力发展公司的业务工作及完善公司业务的管理模式与制度。