

线切割实训报告(实用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

线切割实训报告篇一

当前我国步入老龄化阶段，老年人占的比例较大，尤其是退休人员的不断增加，队伍不断壮大，而退休后各回各家，居住分散，如何“管理好、服务好、发挥好”离退休人群，使他们“老有所学、老有所为、老有所乐”？如何利用他们坚定的政治立场，丰富的工作经验，深厚的群众基础，广泛的社会影响力，在深入贯彻落实科学发展观，努力建设美丽富裕新旬阳的形势下，发挥其优势和积极作用？这是当前老干部工作部门的重要课题。针对这一课题，在广泛调查了解我县老年人群的基本情况后，认为只有将离退休人员根据各自的特长和爱好加入不同的老年社会组织（即：老年社会组织是以离退休干部为主体、由离退休干部牵头举办或由老年人以及为老年人提供服务的相关组织发起，依法成立并按照章程开展活动的非营利性社会组织）。在组织中、活动中从政治上关心、生活上照顾好老同志，才能充分发挥他们的作用，实现“退而不休，发挥余热”。结合我县实际，从以下几个方面提出思考。

一、基本情况

旬阳县现有行政事业离退休人员共计2656人。其中：离休人员28人（生活不能自理4人，空巢老人3人，子女无工作、家庭经济困难的有7人），平均年龄82.9岁；退休干部2628人。离退休干部按管理权限分，镇级1713人、县直单位943人；按享受待遇分，县级正处6人、县级副处15人，正科105人、副科450人、一般干部2081人；按单位性质分，行政机关679人、事业

单位1977人;按年龄分,最高年龄93岁,最低年龄60岁,平均年龄69岁;按身体状况分,良好的有811人,一般的有1732人,生活不能自理68人,长期患病或重症的45人,占2%;退休干部分布在全县22个镇和66个县直部门及其所属单位,以城区的5个社区居多。在这些人员中仅有10%加入老体协、老教协会、老年大学等老年社会组织,参加各种活动,强身健体,服务群众。

在对经常性户外活动的100人调查问卷中,有70%的人愿意参加老年社会组织,在愿意参加哪类社会组织调查中,有90%的人愿意参加老年文体组织,如老年合唱团、老年秧歌队、老年太极拳等;有30%人愿意参加老年服务性组织,如退休教师协会,老年大学、关心下一代协会;有30%人员愿意参加老年学术组织,如老年书画研究会、老年摄影学会等。

二、主要做法

(一)围绕工作大局参政议政,充分发挥离退休干部的参谋作用。我县定期组织老干部阅文学习、参观考察、重要会议、重大活动请老干部参加,落实好相关政治待遇,充分调动离退休干部在地方经济社会发展中的参政议政、建言献策的积极作用。

(二)围绕组织建设积极参与,充分发挥离退休干部的政治载体作用。认真抓好离退休干部党支部的思想、组织和制度建设。全县通过合理设置离退休干部党支部,配齐配强支部书记,建立党员联系制度等,不断加强离退休干部党支部建设。目前,全县共建立离退休干部党支部组织31个,离退休干部党员共计1391名。以“支部班子好、党员队伍好、组织设置好、活动开展好、群众反映好”为目标,针对离退休党员的实际状况,把建设“五好支部”活动扎实有效地开展起来。我县有4个先进离退休干部党支部受到县委组织部表彰。

(三)围绕丰富文化生活,充分发挥离退休干部的推动作用。

离退休干部家庭条件较好，生活无忧，他们盼的就是有一个好的身体。在这种思想的支配下，我县成立了老体协、老教协、老年学会、老年大学等老年社会组织，活跃在各种文化活动中，既达到了强身健体的目的，有推动了全县的文化活动，成为旬阳的一道美丽的风景。

(四)围绕青少年健康成长倾注心血，充分发挥离退休干部的帮教作用。离退休干部的关心教育下一代委员会的成员，在加强青少年思想道德建设、推进依法治国和以德治国相结合等方面发挥了重要作用。

(五)围绕双创工作，充分发挥离退休干部的监督作用。在双创工作中，离退休干部在社区的组织下，戴上红袖筒、担当监督员，及时发现、纠正不良的行为习惯，为县城的创卫工作立下了功劳。

三、存在的问题

(一)自身认识上的问题。一方面从离退休干部本身的认识来看，部分离退休干部认为，自己辛辛苦苦一辈子，在革命战争年代出生入死，浴血奋战；在和平建设时期开拓进取，甘于奉献，为党和祖国建立了卓越功勋。现在离开工作岗位了，应该享受天伦之乐、颐养天年，不愿意再抛头露面参加各种活动；部分离退休干部认为，现在的社会时代不同了，自己的时代已经过去了，虽然有发挥作用的热情和愿望，但缺乏足够的自信心，持观望态度；部分离退休干部认为自己年龄大了，离退休了，就没用了，在家帮助子女照顾孩子就是发挥作用了，忽视了自身存在的社会价值和优势；部分离退休干部对社会上出现这样那样的经济和社会问题看不惯、想不通，情绪不满，牢骚满腹，不愿意参加各种组织；部分离退休干部由于离退前后生活环境的变化，感到空虚、孤独，心里不平衡，但放不下架子参加各种活动；部分体弱多病，无法户外活动；另一方面是从社会认同的角度来看，有很多组织和个人认为，离退休干部年龄大了，身体上存在诸多隐患，怕组织后出现

问题不好处理，同时一些离退休干部曾担任过领导职务，地位和身份与其他人不同，怕组织起来不好管理。

(二)缺少活动经费支持的问题。当前，我县的老年社会组织在人员的培训、组织活动、房屋场地、器材设备、书报杂志、交通工具、经费开支等方面支持力度不够，致使活动开展起来很困难，影响了部分人员参加各种老年社会组织的积极性。同时由于社区的功能还不够完善，组织力量还不够强，有组织地为离退休干部在社区发挥作用创造的条件还不充分，就近就便发挥作用还不健全。

(三)作用发挥领域不宽的问题。离退休干部年龄偏大，各种活动应贴近实际，贴近群众，贴近生活，不搞形式主义。从调查情况看，目前，我县离退休干部发挥作用的主体在各级关工委、老促会、老年大学等官办机构和老体协、老教协等老年社会组织，官办机构有人员、有办公场所、有经费、有项目，活动较多，取得了较好成绩，但由于各方面条件限制，不可能太多人员参与；自办的老年社会组织形式单一，活动单一，参与人员不多，作用发挥不明显。这样，老年社会组织作用发挥的领域就不够宽泛，在社会上的影响力不大。

(四)作用发挥缺少激励机制问题。在参加各种老年社会组织人员的努力下，自觉自愿地做了很多值得称赞的工作，发挥了很多作用，但由于宣传工作没有跟上，没有建立正常的表彰奖励机制，宣传的力度不够明显，使老同志感到自己的努力没有得到社会的认可和应有的褒奖，一定程度上影响和制约了广大老同志加入组织、发挥作用的积极性。

四、对策建议

(一)加强领导，为老年社会组织提供组织保证。随着老龄化社会的到来，老年社会组织必将发展成为比较活跃的社会组织形式，在促进经济社会发展中发挥其重要作用。为了促进老年社会组织健康发展，充分调动其组织引导离退休干部和

老年人发挥作用的积极性和健康有序发展，应做好以下几方面：一要完善组织网络。建议成立由县委组织部牵头，老干部局及相关单位负责人为成员的发挥离退休干部作用工作领导小组，具体负责这项工作的组织和协调。二要整合资源形成合力。根据离退休干部的革命经历、专业特长、技能水平、身体状况等情况建立离退休干部人才库，以相关、相近行业为单位，组建“老科协”、“老体协”、“老年学会”、“慈善协会”、“楹联协会”、“老年书画协会”“老年舞蹈协会”等老年社会组织，积极调动离退休干部发挥作用的热情，坚持自愿和量力而行的原则，组织离退休干部因人制宜地发挥作用。三要加强对离退休干部党支部建设。离退休干部党支部是党组织联系老干部的桥梁和纽带，要按照各级关于党的基层组织建设的有关要求，持续推进离退休干部“五好”党支部创建工作，选好配强党支部班子尤其是党支部书记，继续完善和落实离退休党员组织生活的各项制度，保证离退休干部与党组织保持密切联系，使他们始终保持政治坚定、思想常新、理想永存，充分发挥离退休党支部自我教育、自我管理、自我服务的作用。组织他们在建设美丽旬阳中继续发挥作用。

(二)创造条件，为离退休干部发挥作用营造良好环境。构建和谐社会离不开离退休干部的参与，发挥离退休干部作用需要营造良好环境。一要营造尊老敬老的浓厚氛围。各级领导要重视老干部工作，积极为离退休干部发挥作用营造有利的外部条件，不断加大工作力度，落实离退休干部待遇，为离退休干部积极参与经济发展和社会主义文明建设搭建平台，提升离退休干部投身建设“美丽旬阳”的决心和信心。二要营造浓厚的宣传氛围。进一步加大宣传力度，利用广播电视、报刊、网络等媒体，大力宣传各领域、各战线上优秀离退休干部先进事迹和各老年社会组织的先进事迹，调动老干部发挥作用的积极性，引导老干部树立“人生从六十开始”的理念，用身边的老干部干事创业的生动事例，激发老干部白首再创业的豪情壮志，把更多地老干部吸引到发挥作用的行列当中。三要营造良好的创业环境。建议相关部门制定相关政

策，在资金扶助、创业指导、技术培训、税费减免等方面出台政策，鼓励离退休干部创业，享受各项优惠政策，通过这些优惠扶持政策，调动离退休干部干事创业的积极性。

(三)多管齐下，为离退休干部发挥作用搭建平台。多方配合，积极引导，在健全组织的基础上，为离退休干部发挥自身专长的主题实践活动搭建平台。一是各级、各部门和社会各届应支持鼓励离退休干部干事创业，为他们发挥作用创造条件、提供方便。二是结合老干部实际，以丰富离退休干部精神文化生活为契机，寓发挥离退休干部作用于各类活动中，创新离退休干部发挥作用的方式，调动其积极性。在活动中形成赶、学、比、帮、超的良好氛围。三是建设好阵地。一方面要加快建设老年活动中心，为老干部开展各种有益文体活动提供场地保障。二方面要加大老年大学建设力度，为组织培养老年各种人才提供智力支持。三方面要尽快解决人员编制、经费保障等现实问题。为各协会在工作开展中提供最大的帮助。四是在各老年社会组织中积极开展各种比赛、展览和文艺联欢活动，促进精神文明建设。五是搭建社区管理服务平台，让老干部就近学习、就近活动、就近得到关心照顾、就近发挥作用。六是每年召开一次老干部工作会议，表彰奖励发挥作用的先进集体和个人，激发广大离退休干部发挥作用的积极性。七是采集整理老年社会组织中的先进单位和先进个人事迹，并将汇集成册，为积极发挥余热的离退休干部著书立传，激励广大离退休干部更好地发挥作用，为旬阳的跨越发展贡献力量，再立新功。

老年社会组织作用的发挥关键在组织领导上，只有老干部服务部门超前谋划、深层推进，加大工作力度，加强督促检查，深入调查研究，着力创新创优，不断探索解决老干部工作中重点难点问题的新途径，努力提升全县老干部工作整体水平，才能激发老干部的作用发挥的最大化，为旬阳的突破发展贡献自身的力量。

线切割实训报告篇二

**县是一个集山区、库区、革命老区为一体的国家扶贫开发工作重点县，总面积2543平方公里，总人口40.6万，现有18个乡镇党委、298个村党支部、8336名农村党员。，县委在全县农村“三个代表”重要思想学习教育活动中，立足县情，创造性地开展了“把党员培养成致富能手，把致富能手培养成党员，把党员致富能手培养成村组干部”的“三个培养”活动，对新时期如何加强村级组织建设、充分发挥党员先锋模范作用进行了有益探索，取得了明显成效，使广大农村党员在带头致富和带领群众共同致富这两个方面充分发挥了先锋模范作用。

——着眼于保持农村党员先进性，切实把党员培养成致富能手。党的先进性是具体的、历史的、与时俱进的。在现阶段，农村党员的先进性应集中体现在带头致富和带领群众共同致富上。由于历史、自然、自身等原因，部分农村党员不能适应改革开放和发展社会主义市场经济的要求，在脱贫致富奔小康进程中相对落伍了，有的甚至还处于贫困状态，难以代表农村先进生产力的发展要求。为此，**县在开展农村“三个代表”重要思想学习教育活动中，对全县农村党员脱贫致富情况进行了全面调查，发现相当一部分农村党员还不够富裕，贫困党员比重高达26.8%，党员带头致富和带领群众共同致富的先锋模范作用没有得到应有的发挥。对此，县委提出并大力组织实施“农村党员脱贫致富工程”，着力把党员培养成致富能手。根据党员的不同情况，进行分类指导，实行结对帮扶，帮助他们理清致富思路，并在资金、技术等方面给予扶持。县里每年从扶贫、财政等资金以及党费中拿出400万元，作为党员脱贫致富专项资金。采取无偿、无息、低息、小额信贷贴息等方式，帮助农村党员解决发展资金不足的问题；并定期组织他们参加多种形式的实用技能培训，提高其致富本领。*乡*村农民党员何云峙，多年来一直以采挖中药材为生，发现珍稀名贵药材——**濒临灭绝，就积极呼吁并带头摸索霍山石斛人工栽培技术。但由于条件有限、资金

不足，一度没有取得突破性进展。党员脱贫致富工程实施后，县里把他列为扶持重点，资助他到安农大等高等院校进修学习，帮助他建立**组培室进行技术攻关，并获得成功。随后又支持他成立长冲中药材发展有限公司，实现了**的产业化经营。该公司已发展成为集科研、生产、加工、销售为一体的民营科技企业，年产石斛100多公斤，年产值200多万元。他致富不忘乡邻，无偿将技术传授给周边近百户群众发展石斛生产，带动户均增收1万元。三年来，全县已有700多名党员摆脱了贫困，1800多名农村党员成为了各类致富能手，带动了3万多农民脱贫致富。把党员培养成致富能手，打造一批党员致富带头人群体，使农村党员带头致富和带领群众共同致富的先锋模范作用得到了充分发挥，保持了农村党员的先进性。

——着眼于改善农村党员队伍结构，切实把致富能手培养成党员。改革开放以来，广大农村涌现出一大批致富能手。及时把这些承认党的纲领和章程、自觉为党的路线和纲领而奋斗、经过长期考验、符合党员条件的致富能手吸收到党内来，对改善农村党员队伍结构、增强党在农村的影响力具有十分重要的意义。为此，**县组织镇村党组织成员与非党致富能手结成对子进行培养，定期安排他们听党课、参加党组织开展的活动，促使其进一步学习了解党的路线、方针、政策，让他们在思想政治上向党组织靠拢。同时，在农村致富能手当中深入开展“致富不忘本源、帮携贫困乡邻”活动，对表现优秀、符合党员条件的致富能手，优先作为入党积极分子进行培养，并在发展农村经济、带动群众脱贫致富中展示才华，让他们在实际行动上向党组织靠拢。**村农民陈礼智，立足当地资源，兴办**，开发的“**”牌**获得了杭州国际茶博会金奖，是当地有名的致富能手。为把他培养成党员，镇党委安排分管组织的副书记和村党支部书记与他结成对子，引导他致富思源，鼓励他富而思进。他不仅在思想上积极要求进步，主动向党组织递交了入党申请，还带领周边500多户群众从事茶叶生产，带动户均增收多元，使该村成为远近闻名的茶叶生产专业村。他本人也光荣地加入了党组织，并荣

获“**省劳动模范”和“**省百佳致富带头人”称号。三年来，全县共有657名致富能手被发展为党员，占农村新发展党员的70%。把致富能手中的优秀分子培养成党员，优化了农村党员队伍结构，为党组织增添了新鲜血液，增强了党组织和党员在农村的影响力。

——着眼于增强村级组织战斗力，切实把党员致富能手培养成村组干部。党员致富能手是发展农村经济的中坚力量。增强村级组织的凝聚力和战斗力，就必须把那些甘于奉献、作风正派、自己致富能力强、带领群众共同致富本领强的党员致富能手培养成村组干部，充分发挥他们带领群众共同致富的先锋模范作用。为此，霍山县按照德才兼备的原则，把那些符合条件的党员致富能手列为村组后备干部进行培养。利用县乡党校对他们进行培训，安排他们列席村“两委”会议，吸收他们参与村务事务管理，不断提高其政策理论水平、实际工作能力和群众公认度。条件成熟的，及时把他们推选进村“两委”班子或担任村民组长。如，太阳乡农民党员包遵海，立足当地资源，兴办砖厂，年产砖150万块，解决了本村50多名劳动力就业，是当地有名的党员致富能手。该乡党委有意识地向他交任务、压担子，使他参政议政的能力得到了提高，在群众中有较高的威信。今年6月底，在“两推一选”中全票当选为村支部书记。目前，全县共有1661名党员致富能手担任村组干部，占村组干部总数的63%，其中190人担任村党支部书记或村委会主任。把党员致富能手培养成村组干部，提高了村组干部队伍的整体素质，增强了以党支部为核心的村级组织的战斗力。

**县“三个培养”活动的开展，不仅增强了村级组织的生机与活力，而且促进了农民增收，实现了农业增效，推动了农村发展，维护了社会稳定，加快了县域经济发展步伐。三年来，全县涌现出各类专业村150个，专业协会25个，农副产品加工企业355家，中介组织30个，带动农民人均增收400多元，实现22个村整体脱贫。全县城乡面貌日新月异，综合县力逐年增强，先后荣获了全国生态示范区建设试点县、全国社会

治安综合治理模范县、全国创建文明村镇工作先进县等荣誉称号。中央电视台“心连心”艺术团赴安徽慰问演出时，把**誉为“经济快速发展、社会文明进步、人民安居乐业的大别山明珠”。

实践证明，“三个培养”是“三个代表”重要思想在农村的理论运用和实践创新，是新时期加强村级组织建设的有效途径，是促进农村经济发展、加快全面建设小康进程的有力抓手。

——“三个培养”突出了新时期保持党的先进性这一主题。贯彻“三个代表”重要思想，核心在坚持党的先进性。党是否具有先进性，关键看党员能否发挥先锋模范作用，党组织能否发挥战斗堡垒作用，能否给群众带来实实在在的好处，能否把群众吸引在党的周围。“三个培养”就是把新时期保持农村基层党组织和农民党员的先进性要求，同发展农村先进生产力的根本任务紧密结合在一起，让党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用在带领群众脱贫致富奔小康的实践中体现出来，从而使党的先进性具有了鲜明的时代特征。

——“三个培养”找准了新时期发展农村经济与加强村级组织建设的结合点。加快农村发展、带领农民致富、推进小康建设，是农村基层党组织开展工作的出发点和落脚点。“三个培养”就是按照“围绕经济抓党建、抓好党建促经济”的工作思路，紧贴全面建设小康社会的目标，紧扣农民增收致富实际需要来开展的，把培养农村致富能手与培养农村党员和基层干部融为一体，把村级组织建设与发展农村经济和促进农民增收有机结合起来，找到了加快农村经济和社会发展的着力点，找到了基层党建与经济工作的结合点，找到了干部经常受教育、农民长期得实惠的连接点，收到了“党员受锻炼、能人有进步、群众得实惠、组织有加强”的良好效果。

——“三个培养”抓住了新时期巩固农村基层政权的关键所在。农村基层组织是党在农村的全部工作和战斗力的基础。

党对农村的领导，主要通过发挥党支部的战斗堡垒作用来实现。党支部坚强有力，党的根基就牢。“三个培养”就是按照“三个代表”重要思想的要求，全面提升农村党员和基层干部队伍的整体素质，通过在不同层面为农村党员、致富能手和党员致富能手提供展示才干、发挥作用的舞台，以此进一步树立了党在农村的良好形象，密切了党群干群关系，夯实了党的执政基础，增强了村级组织的创造力、凝聚力和战斗力。

线切割实训报告篇三

机关党建是党的建设新的伟大工程的重要组成部分，在十九大报告中指出：“伟大斗争，伟大工程，伟大事业，伟大梦想，紧密联系、相互贯通、相互作用，其中起决定性作用的是党的建设新的伟大工程”。如何把机关党建抓实在抓到底，全面提高新时代机关党建工作规范化、制度化、程序化水平，为发挥机关职能作用打牢坚实的思想基础和组织基础，值得我们深入思考和认真研究。

(一) 党建引领作用发挥不够好

一是对党建的重视程度还需进一步提高。少数党组织和党员对党建的主业意识不强，没有把抓好党建作为最大的政绩，把全面从严治党当作分内之事、应尽之责的意识需进一步提高。二是职能作用发挥不够好。《党支部工作条例》对机关党委支部的职能都有明确规定，但一些同志对机关党委支部的职能不清楚。对党内身份与行政职务界定不清晰，不善于运用组织制度管党员、管干部，行政手段用得更多，制度约束力不够。三是基本制度落实不够严。部分党员对组织生活制度的严肃性、重要性认识不足，参加不参加随心、人多人少随便，内容确定随意。存在制度落实“不经常”、活动开展“形式化”的现象，组织生活单调呆板，仍然停留在“一人讲、众人听”、“读文件、念报纸”上，内容不吸引人，

党员的思想难以擦出火花、产生共鸣。

(二)少数党员党性观念不够强

少数干部组织观念淡化，遇到困难，想不起组织，集体智慧优势发挥不出来。一些同志认为，在机关工作就要少说多干，自己的业务自己办，监督上级怕“穿小鞋”、监督同级怕“得罪人”、监督下级怕“丢选票”，致使党内监督在很大程度上打了折扣，走了形式。少数党员对文字写作功底、协调办事能力要求比较高，但对思想作风、党性修养重视不够，对提高业务素质抓得紧，但对自我约束放得松。少数干部组织归属感不强，汇报思想不主动，落实谈心不交心，有的甚至把党性问题看成生活小节、个人私事，对个人党性修养不严格要求，混同于一般群众。

(三)存在重业务、轻党建的现象

一是在工作部署上，抓党建工作口号上喊得响、行动上软绵绵。虽把党建工作摆上重要议事日程，但与业务工作统一部署、统一落实、统一考核做的不够好，没有精心谋划，不肯全力推动，不愿开拓创新。二是在具体执行上，往往凭经验开展、靠文件落实，使党建工作目标脱离单位具体实际。还有一些业务干部对党建工作的重要性认识不够，常常借口工作任务繁重，淡化党建工作。三是在方式方法上，有些党务干部结合实际水平不高，存在能力不够和经验欠缺，往往是就党建而抓党建，方式简单粗暴，在工作上只求过得去，往往应付了事。四是在作用发挥上，没有树立抓党建与抓业务“一盘棋”思想，既不围绕业务工作开展党建工作，也不借助业务工作加强党建工作，致使“党组决策、支部落实”无法形成合力，作用发挥乏力。

针对以上问题，经深入分析，主要存在以下几个方面原因：

(一)思想认识上有偏差

搞好党建工作，首要任务和重要突破口是解决思想认识问题，但在思想认识上还存有偏差。一是党建工作效果难以精确测定，常常影响对其作用的认识。二是党建工作的投入和产出之间缺乏直观的联系，常常会对其有效性产生怀疑。三是党建工作与业务工作难以同步，常常忽视党务工作的价值。

(二) 监督激励机制不够健全

与行政制度相比，对党建制度落实偏软，应付一下就好了，有不必太认真的模糊认识，对民主生活会、党员领导干部双重组织生活会、“三会一课”等制度的落实没完全抓实，往往出现“重制度、轻落实”或“有制度，不落实”的现象。党建的监督激励机制不健全，缺乏一套“科学、规范、系统”的考核评价办法，没有形成应有的压力、动力。同时，检查指导党建工作形式化、表面化，忽视了对党建工作深入细致的督导。

(三) 党建与业务结合点难以找准

在新时代、新要求、新任务下，有些党务工作者不熟悉业务工作，党建工作未统筹安排，难以把握业务工作的难点和党建工作的重点。抓党建工作缺乏创新，不能与业务工作有机结合，很难实现工作思路创新、工作方法创新和活动载体创新，而是单纯抓党建，达不到应有的效果。有的虽然也想和业务工作相结合，但不知道如何抓准结合点和落脚点。习惯就党建抓党建，找不准机关党建工作围绕中心、服务大局的切入点和着眼点，不善于创新。

(四) 党务工作者不专职现象普遍存在

从事机关党建的党务工作者兼职多、专职少。兼职党务工作者平日忙于业务工作，对党建工作在时间上和精力上的投入明显不足，时常会应付了事或无暇顾及，很难确保党建工作的成效。同时，思想上有顾虑，有畏难情绪，认为党建工作

要求高、难度大，难出成绩，不能放开手脚开展工作。

(一) 增强机关党建工作的政治自觉

一是牢固树立把抓好党建作为最大政绩的思想，要把机关党组织建设列入重要议事日程，摆上重要位置，定期分析形势，加强具体指导，及时发现并解决问题，真正把机关党组织作用发挥情况作为衡量机关各项工作开展的重要内容和重要指标。二是党员领导干部要牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建不称职”的主业意识，耕好自己的“责任田”，找准结合点，坚持党的建设和机关业务工作一起谋划、一起部署、一起考核，优化考核机制，科学合理设置分值。三是着力强化机关党组织抓好思想政治建设的责任、从严教育管理部署的责任。机关党委和党支部切实把政治建设抓具体抓深入，坚决防止“事不关己”思想，确保党建工作事事人人关心、件件人人用心。

(二) 抓好机关党建工作的“三责”落实

一是事前明责。建立机关党建责任制，形成刚性的制度规定，公开具体的责任清单，进一步明确责任主体和责任内容。在不断强化党章意识的基础上，建立党组主体责任、纪检监察责任、“一把手”第一责任、班子成员“一岗双责”的责任体系，形成党组总揽、书记主抓、班子成员专责，一级抓一级，层层抓落实的党建工作格局。二是事中履责。通过督导检查、目标考核、监督测评等办法，对落实的过程和成效进行检验，注重运用法治思维、制度方式推进融合式机关党建工作，推动全体党员不断增强履责意识，始终把党建责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，在行政用权过程中，做到同步履行党建责任。三是事后问责。只有高悬问责利剑，才能强化责任担当，才能不断加强机关党的建设。《中国共产党问责条例》将党的建设缺失列入问责情形，释放出失责必问、问责必严的强烈信号，有力推动各级党组织和党的领导干部把管党治党建设党的政治责任落到实处。

(三) 推进机关党建工作的“三化”建设

一是推进党建工作项目化。要坚持问题导向和需求导向，围绕业务工作的重点、难点、焦点，机关党建的薄弱环节、制约因素、工作短板，找准结合点，对党建工作实行项目化设计、清单化管理、责任化推进、标准化考核，注重挖掘机关党建资源，发挥主业优势，给党建项目定目标，切实把党建工作的“软指标”变成“硬任务”。二是推进党建工作常态化。年初召开党建工作专题会议，结合工作实际，认真谋划全年机关党建工作目标任务，制定符合实际、切实可行、特色鲜明的党建工作要点，对每一项党建工作都明确路线图、制定时间表、签订责任状，使党建工作贯穿业务工作全过程，做到每月必问党建工作进展情况，每季必查党建工作落实情况，每年总结必报党建工作效果情况。三是推进党建工作同步化。积极探索党群工作一体化的新路子，形成“党组决策、党委领导、群团运作、各方配合、共同参与”的新机制。

(四) 重视机关党建工作的人才队伍建设

一要抓选配。坚持把加强书记队伍建设作为一项系统工程，着力在“选准、配强、用好、管严”上下工夫，切实培养过硬带头人。二要抓培养。坚持定期组织机关党组织书记培训，针对实际工作中遇到的难点问题，搞好重点培训、具体帮带，使其真正成为组织筹划党建工作的“明白人”。三要抓督导。坚持把“责、权、利”与“奖、惩、用”有机结合起来，明确工作职责，严格责任追究，建立教育预防制度，通过“早搞教育、早打招呼、早抓预防”，打牢思想基础，克服无甚作为、难有可为的心态，把党管党员、党管干部落到实处。四要抓激励。一方面要营造从事党务工作光荣、党务干部受重视、受尊敬的良好氛围，在政治上关心党务工作者的成长进步，同等条件下的提拔使用上优先考虑；另一方要帮助党务工作者解决工作中的困难，解除他们的后顾之忧，从而不断加强专兼职党务干部队伍建设。

(五) 发挥好机关党员队伍的作用

一是重视党员的日常教导。开展经常性思想教育，及时化解党员思想难题，避免矛盾积累，广泛开展读书育人、学习成才活动，引导党员立足本职岗位成才，开展谈心活动，解决党员的现实思想问题。二是抓好党员日常学习，广泛开展辅导宣讲、读书学习、研究交流等活动，要坚持联系实际、形式多样，不断增强学习的针对性、灵活性、实效性、趣味性。三是提高党员能力素质。把走在前列、争当先锋作为基本要求，提高全体党员干部的思维层次、思想觉悟和工作能力。提高党员党性修养，时刻牢记党员标准，忠实履行党员义务，自觉维护党的纪律，促进机关党建工作提升质效。

线切割实训报告篇四

乡位于汶上县西南部，万人，**万亩耕地，属于典型的农业乡。为总结基层妇联组织建设经验，进一步研究新形势下加强基层妇联组织的新思路、新举措，**乡妇联组织专门力量，对全乡**个行政村进行了深入细致的调查研究，具体情况如下：

一、**乡村级妇联组织建设的现状

近年来，乡妇联采取多种措施，加强了村级妇联组织建设，取得了一定成效。村妇代会主任进村“两委”比率为27.3%，村级妇女组织健全率为82.8%。基层妇女干部年轻化，文化层次有了较大幅度提高，现任村妇代会主任平均年龄42岁，其中30岁以下的占6%；30—40岁占29%；40—45岁的占36%；45—50岁的占16%；50岁以上的占3%。具有高中文化程度的占27.3%；初中文化程度的占64%；初中以下文化程度占8.7%。近年来，各级党委、政府对农村妇女工作的开展重视力度不够，未充分发挥妇联组织在“三个文明”建设中的优势。因村情不同，待遇落实情况也不尽相同，27.3%的村以

工资形式发放，65.4%的村以其他形式发放，17.2%的村无工资待遇，妇代会主任年工资仅在700元左右。

二、

1、旧的传统观念影响了妇女群众的参政意识。长期以来，男性为主的封建思想，使中国的女性深受其害，男尊女卑，男强女弱，男主外，女主内，女人当家墙倒屋塌的封建思想成为群众的社会习俗。

2、妇女进村“两委”的比例偏低。《村委会组织法》第九条村民委员会成员中规定，妇女应当有适当的名额，**乡妇女进“两委”比率与县委、县政府要求相差甚远。就当前状况来说，男劳力大多外出务工，而妇女成了家庭的顶梁柱，我们就应充分认识到这一点，为她们选出带头人，有利于农村工作的开展。

3、农村妇女受教育程度较低，科技水平较差。农业现代化的发展，农业产业结构调整，需要的不是简单的劳动力，而是掌握现代农业科技知识的人才，而广大农村妇女由于受教育程度较低，科技素质较差，没有一技之长，缺少致富门路。

三、进一步加强基层妇女组织工作的建议

1、加强对基层妇女组织建设的领导，各级领导应充分认识到农村妇女是农业生产的主力军，以及在农村“三个文明”建设中的作用，进一步树立马克思主义妇女观，坚持男女平等基本国策。利用“三八”节、“六一”儿童节，母亲节搞好宣传，争取村妇代会班子健全率100%，村妇代会进“两委”比率至少要达到90%以上。

2、改善基层妇女组织的工作待遇。没有经济地位就没有社会地位，我们应充分认识到基层妇女组织工作的艰辛与劳苦，采取多种形式，发展农村经济，为农村妇女干部解决后顾之

忧。妇代会干部争取享受村“两委”成员工资待遇，符合退休年龄的办理退休手续，调动其工作积极性。

3、提高基层妇女干部的素质，引导基层妇女干部树立终身学习的观念。努力学习法规政策，掌握先进生产技术，带领群众走小康之路，通过培训班，座谈会、外出学习考察等加强沟通与交流，共同进步。

4、妥善解决好基层妇女干部的出路问题，妇女干部的整体素质有较大提高。应加强基层妇女干部的交流，把好的村妇代会主任提拔到妇联，政治素质、业务水平、综合能力都优秀的干部输送到其他部门，使妇联成为输送女干部的人才基地。

线切割实训报告篇五

近阶段我们认真贯彻落实省委组织部、省妇联联合下发苏组通61号文、市委办、市政府办联合印发的连委办发（）12号文以及连妇（2006）17号文《关于开展基层组织建设示范点争创活动的意见》精神，在全区认真开展基层组织建设示范点争创活动，切实加强乡镇街道、村居妇女组织建设工作，努力提高组织建设工作规范化、制度化水平。近期我们通过印发调查统计表、深入村居调研、召开座谈研讨会等形式，了解了我区基层妇女组织建设工作现状及存在的问题，具体情况如下：

一、基本情况

1、乡镇街道级妇女组织建设情况

我区现有10个乡镇、街道（三乡一镇、六个街道），已全部配齐妇联主席。妇联主席平均年龄39岁；其中本科1人、大专5人、高中4人；中共党员9人；属行政编为3人，事业编为7人；专职2人，兼职8人；在兼职乡镇街道妇联干部中，妇联主席兼任其它职务的有8人，没有其它人员兼任妇联主席，分

别兼任计划生育、工会主席、文化站长、关工委、民政、人等职务，一人兼任4个以上职务的有5人。工资待遇有一定保障。

2、村、社区妇女组织情况

全区现有行政村29个，村妇代会组织健全率达96.6%，有村妇代会主任28人，现空缺1人（为花果山乡前进村），配备率达96.6%。在已配备的村妇代会主任中，进入村“四大员”的有11人，占39.3%；进入村两委情况为：进入支委8人、进入村委14人（其中有4人两委并进），占64.3%。村妇代会主任平均年龄39.7岁；大专3人、高中12人，初中13人；中共党员25人。

全区现有71个社区，71个社区全部建立社区妇联，有社区妇联主席71人，无空缺，配备率达100%。社区妇联主席100%全部进入两委。社区妇联主席平均年龄41岁；其中本科1人，大专44人，高中26人；中共党员63人。

3、基层妇女干部待遇情况

村妇代会主任的收入情况不平衡，年工资能拿到村主要干部70%以上的有13人，年工资最高的是7500元，最低的是4800元。拿定额补贴的有11人，其中能拿到村主要干部收入50-70%的有8人，这部分人中，年工资最高的是4300元，最低的是2700元。收入50%以下的有7人，年工资是2600元。以宁海乡为例，11个村妇代会主任中，无一人进入四大员，无人拿定额补贴，经济待遇很低。

社区妇联主席的收入情况新浦地区比较平衡，年工资能拿到社区主要干部70%以上的有71人，年工资最高的是18000元，最低是6000元（南城镇）。

二、存在的主要问题

1、基层组织建设发展不平衡。妇联基层组织作为党的基层组织建设的一个有机组成部分，其发展状况与当地党委重视程度、经济发展水平、上级妇联指导及妇女干部的素质密切相关。纵观我区，街居基层妇联组织建设状况优于乡村，发展还较不平衡。

2、兼职现象较多。基层干部工作压力大，工作受影响。机构改革和税费改革，给基层妇联组织带来一定冲击。乡镇妇联干部兼职较多，现我区乡镇、街道妇联干部兼职的占80%，多数2职以上，任务繁杂，经费匮乏，这在一定程度上制约了基层妇女工作的'开展。

3、政治权利得不到很好维护，严重挫伤基层妇联干部的工作积极性。全区28名村妇代会主任中，有14名进村委，占50%，党员妇代会主任有8人进支委，占32%。参政比例较低，影响作用的发挥，造成了在一些地区听不到妇女工作的声音。

4、报酬待遇不公正，影响了现有干部队伍的稳定。目前，全区28名村妇代会主任中，占村主要干部70%的有13人，占总数的46%，工资来源主要是靠兼任计生专干、会计等职，妇代会主任一职年工资总额为2600元，占村主要干部的49%；在社会保障方面，没有医疗保险、养老保险，在一定程度上影响了基层妇女干部的工作积极性，影响了队伍的稳定性。

5、妇女组织活动没有经费保障。开展工作受到很大限制，凝聚力相对减弱。

三、几点对策

1、争取各级党政领导的重视支持，切实加强对妇女工作的领导。积极争取党委政府的高度重视，积极争取组织部门关心支持，积极争取乡镇街道党委重视示范点争创工作，加大政策协调力度，力争把妇女组织建设工作摆上当前各级党委工作的重要日程，加强对妇女工作的领导，关心支持妇女组织

建设工作，关心女干部的政治成长，更好地发挥在三个文明建设中不可替代的作用，为组织建设工作创造良好的政策环境。针对妇联干部兼职较多情况，区妇联将积极争取组织部等部门的支持，在配备乡镇妇联干部时，力争专职，如确需工作兼职，提倡“主体兼职”和“高位兼职”。

2、切实抓好示范点争创工作。根据市里要求，目前我们已上报了新南街道、新东街道、花果山乡这3个单位作为首批市级示范点，其中花果山乡下辖8个行政村，有7个妇代会；新南、新东两个街道各有10个社区，组织健全，其中新南于去年被推荐为省级组织建设示范点。我们将着眼于示范争创的目的，着眼于城区工作的特色，认真部署，细化标准，擦亮品牌，创新特色，扎实推进，以达到示范引路、以点带面的工作效能。

3、进一步提高村级妇代会干部队伍的整体素质。妇代会干部参加系统学习培训的机会较少，其整体素质较之以往虽有一定的提高，但思想观念仍显得较为陈旧和落后，其改革意识、创新意识、机遇意识、竞争意识都有待于进一步提高。要利用各种机会，组织参加培训；争取年内举办一期较全面、高质量的基层妇女干部培训班。重点突出妇女工作业务、妇联岗位职能、妇女工作职业道德以及妇女工作管理、法律法规、电脑操作、农村实用技术等技能教育和培训。

4、加大宣传力度，优化基层妇女组织工作环境。各级党委政府要高度重视基层妇女组织建设，努力在三个方面为基层妇女组织建设开绿灯：一是提高乡、村妇女干部的政治地位，认真落实连委办发（2006）12号文精神，切实做好干部队伍的配备和使用；二是提高村级妇女干部经济待遇，其工资应与副村级干部相当，有条件的，要尽力为她们办理养老保险、医疗保险，让她们生病和离任后有一定的生活补贴，解除后顾之忧。建议研究制定出台一个保障基层妇联干部待遇落实的文件，多渠道、多途径提供养老和医疗的保障，切实解决好基层妇联干部的后顾之忧。三是切实解决妇女组织活动经

费，确保她们有钱办事，更好地履行职能，发挥作用。