

最新煤矿皮带检修工作总结心得体会 硫化皮带检修工作总结(实用5篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。那么心得体会怎么写才恰当呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

煤矿皮带检修工作总结心得体会 硫化皮带检修工作总结篇一

各位领导、同志们大家好！

根据集团公司的通知要求，我就今年以来履行职责状况向大家进行汇报，请提出意见和推荐。

一、今年以来各项工作的基本状况

今年以来，在集团公司正确领导下，在矿领导班子成员和广大干部职工的大力支持下，我始终以党组织的信任、领导的重托和职工群众的期盼为动力，坚持以打造“百亿鑫飞、百年鑫飞”重要思想为指导，牢记“安全第一”思想理念，用心落实科学发展观，严格要求自己，认真履行职责，立足于管理提效益，靠实干争创一流，不懈努力，团结奋进，务实拼搏，克服种种困难，实现了全年安全生产建设。

1、抓安全管理不动摇，夯实基础，顺利实现了安全建设

我始终认为，安全是搞好其他各项工作的前提和基础。在现场条件极其复杂困难、不安全因素增多的状况下，我与矿委及生产班子成员一齐加大管理力度，坚持自我加压抓现场，超前预防查隐患，强化培训抓教育，严格职责抓落实，建立起了全矿干部职工齐抓共管的管理体系，确保了安全生产建设。

2、深入基层，勤政务实，扎实工作促进了基建任务的顺利完成

我矿是兼并重组整合矿井，水文地质条件复杂，给正常的安全生产管理带来必须难度。本着“为基层，为职工着想”的工作理念，我个人在搞好日常工作的同时，经常放下休息日和节假日，深入井下，认真察看安全生产状况，及时掌握生产动态，帮忙和指导基层解决安全生产中存在的问题，为基层解决了超多的难题。同时，按照上级关于强化干部作风的要求，坚持下井跟班、盯班，现场解决实际问题，每月的下井指数都能到达或超额完成上级规定。我与班子成员团结一心，精心组织，牢牢抓住制约安全生产的关键环节不放松，坚持以矿为家，紧盯现场，协同班组，一同安排部署安全生产工作，克服种种困难，确保了基建任务的顺利完成。在全年，完成掘进总进尺5300米；超额完成了我矿年初制定的计划指标。

3、以点带面，典型引路，标准化建设稳步推进

我们坚持向质量标准化要安全，向质量标准化要效益，向质量标准化要管理水平，把质量标准化认识提到一个新的高度。

4、提炼文化，建塑形象，营造浓厚的学习氛围

我们用心推动物质礼貌、政治礼貌、精神礼貌、生态礼貌四个礼貌共同发展，树立了南山煤业崭新的企业形象。

5、求真务实，真抓实干，领导干部作风明显转变

坚持开展煤矿各级领导纪律作风整顿工作。我们要求各级领导干部树立不怕吃苦，不怕吃亏，不怕得罪人，不怕受委屈，不怕挨批评的“五不怕”精神，大兴求真务实之风，以此影响和带动了基层执行力的增强，确保了企业的各项决策都能及时保质保量地得以贯彻落实。

矿级领导下井带班，坚持井下现场指挥。每周日进行“全矿井安全隐患大检查”，并召开安全例会。把能够解决的问题当场解决，一时不能解决的透过“四定表”形式，并严格考核兑现，确保计划、督促、评价的到位，真正做到了凡事都有布置、有落实、有检查、有验收。及时对现场管理和干部作风中存在的问题进行通报和督办，由过去只管“干的”向管好“管的、看的”转变，实现了真抓、真管、真落实。

坚持正确的用人导向和德才兼备、注重实绩的干部选拔任用原则，真正给能干事的以舞台，给想干事的以机会，给干成事的以地位，着力造就高素质的干部队伍，在全矿领导干部中构成了重实际、说实话、办实事、求实效的良好氛围。

二、存在的问题和不足

一是在安全质量标准化工作的落实上，需进一步加大力度予以完善；二是在干部、职工队伍的素质提高上，仍要下大功夫、做过细的工作；三是内部管理有漏洞，对职工的培训教育工作还有待于进一步提高。以上问题在今后工作中将努力克服。

三、2015年的努力方向和工作措施

做好2015年的工作，圆满完成集团公司下达的各项指标，让全矿职工过上更好的日子，好处深远，自己作为一矿之长，更深感职责重大。

一是要加强学习，不断提高综合素质。

在新的一年里，认真学习集团公司、上级主管部门的会议精神，全面领会科学发展观的深刻内涵，不断提高自己的思想政治素质和管理水平。同时，要进一步加强企业管理和对上级一系列政策规定的学习，努力转变思想作风和工作作风，时刻牢记“安全第一，不安全不生产”，的原则，开拓创新，

真抓严管，坚决完成集团公司下达的各项目标任务。

二是要千方百计地抓好安全生产。

煤矿生产，安全为天，安全好不好，直接关系到企业的稳定和发展，自己作为企业的主要负责人，务必牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，始终把安全生产当作头等大事来抓，坚持以人为本，大力实施“科技兴安”【本文由个人工作总结范文整理】战略，大力开展“全面质量标准化”和“精品工程建立”活动，强化安全管理，狠抓职责落实，加大安全投入，努力提高基建工作，确保今年安全目标和各项任务的顺利实现，为加快企业发展创造良好条件。

三是要创新管理，提高经济效益。

坚持一手抓稳产增效，一手抓节约挖潜，按照“目标管理，职责明确，刚性考核，节奖超罚”的要求，健全完善成本指标内控体系，突出加强成本管理、资金管理、和劳动力管理，提高企业运行质量。要进一步加强职责落实，发挥好监督检查、管理考核和参谋助手的作用。

四是加强考核力度，规范各项制度，构建和谐矿区。

进一步加强对领导干部的考核和管理，层层签订目标职责状，透过抓干部实现干部抓，透过抓现场实现现场抓，增强基层的执行力，保障各项工作的有序高效运行，确保全年安全进尺指标的完成。进一步完善我矿的各项管理制度。进一步规范职工行为，树立企业形象。做到“制度行为化，行为习惯化，习惯成文化”的管理目标，努力构建和谐矿区。为打造“新南山、先形象”做出更大的贡献。

我的述职完毕！

谢谢大家！

煤矿皮带检修工作总结心得体会 硫化皮带检修工作总结篇二

随着一盘区4104工作面的顺利投产，我矿的工作重点也随之转移至二盘区，这样一来，为保证生产接续问题，“掘进安装大会战”工作成为重中之重，二盘区三部2500米大带，四部800米大带，4202工作面安装等大的工程陆续展开施工，响应号召，我皮带队也承担起了一系列的辅助工程，在后半年人员少、工作重、任务紧的情况下，我队不但保证了各个运输设备的正常运转，同时也顺利的完成了矿上下达的各项安装工程，可谓是真正打出了我们皮带人勇于吃苦，善于攻坚的精神风貌。

现将全年的各项工作汇报如下：

一、2013年各项工作总结

1、安全工作

全年年未发生一起轻伤及二级以上生产事故。

2、生产以及标准化工作

(1) 4月份，我们在人员严重不足的情况下，精心组织，动员职工奉献休班时间，按期完成了4103胶带运输机的回撤以及4104胶带运输机的安装调试运转工作，保障了生产系统的接续。

b对搭接硐室门口进行了亮化整理，铺设地板砖、砌装门面，墙面处理；

h主皮带机头刷漆，101机架刷漆。

(3) 5月31日主皮带更换两个驱动滚筒□1m□800mm导向滚筒、涨紧滚筒，7月1日更换拖带滚筒，累计5个。

(4) 6月1日主皮带调整三台cst高低速同心度。

(5) 6月份开始对总回煤流系统进行了专项整治，累计更换窄皮带2000米，更换托辊1000根，清理巷道积煤2500米。有效地保证了掘进任务的顺利如期完成。

(6) 6月28日完成了二部胶带损坏2个接头的从新硫化工作，加皮带16米。

(7) 7月31日二部更换2#高速端对轮一套。

(8) 8月份完成了7#、10#横穿水泵及管路的安装以及标准化工作。(9) 8月31日调整二部1#高低速对轮间隙。(10) 9月20日更换二部皮带冷却泵一台。(11) 完成了三部大皮带电控部分的安装调试工作。(12) 完成了三部胶带巷2800米照明安装工程。(13) 完成了三部胶带巷各个横穿过桥的安装工作。(14) 完成了四部皮带电控部分的安装调试工作。

(15) 完成了给煤机检修平台的制作安装工程。(16) 完成了4102运顺皮带机头的安装调试工作。(17) 完成了主皮带平巷段的落地以及h架的调整工作。

3、安全培训工作

(1) 积极组织员工参加“每日一题”、“每周一案例”的学习以及矿安培中心组织的“每月一考”。

(2) 组织电钳工、皮带司机参加了岗位技术培训及矿组织的技术比武活动，由老师傅给予了细致入微的现场指导与讲解，帮助员工们改变了一些不安全行为及错误的操作方法，使员工们的业务水平得到了显著的提高。(3) 全队制定了安全培

训计划，坚持班前、班后学规范化、讲精益管理，开展有针对性的案例分析教育，利用身边人、身边事，现身说法，用这些看得见、摸得着的实例教育员工，改变了员工因不懂而养成的习惯性违章行为，克服了陋习，工作中兑规作业。

（4）配合公司有关部门，开展了6月份“安全月活动”全队上下齐抓三违、反三违，最大程度的降低了我队职工的三违次数，并从根本上杜绝了设备及硬件上三违现象。为下一步“安装掘进大会战”工作打下了坚实的安全基础。

（5）为进一步提高岗位工的操作技能，6月份，由机电部组织全矿岗位操作工进行了“皮溜司机技术比武”，我队荣获一等奖一名，三等奖一名。（6）

二、2014年工作计划

小事故，就下半年工作具体规划如下；

1、大力提高职工素质培养，努力打造高素质的机电专业队伍，实现人人讲安全，人人保安全。

目前，针对我队的现实情况，加强煤矿机电维护队伍建设，提高维护人员素质，是急需解决的关键问题。

（1）、提高认识。高素质的维护队伍是煤矿安全生产的基础，是煤矿可持续发展的前提。就目前我队职工素质方面，的确有待进一步提高，职工缺乏工作主动性与积极性，完全处于机械化管理阶段，失去了一个队伍的整体精神支柱，我们的安全工作非常被动，为了解决就这一现象，我们着重于激励职工的工作积极性，建立完善的奖罚制度和配套的各种规章制度以及管理办法，保证队务管理规范化，制度化。利用班组长和技术能手的带头作用，增强技术骨干的工作执行力与领导力，从而，以点概面，有效地提高职工队伍综合素质。

(2)、加强培训是提高队伍素质的根本途径。首先，坚持以岗位安全为重要内容，附带新设备、新工艺、新技术、新材料的应用，进行集中培训和分散培训。以脱产培训和业余培训相结合。增强其培训的实效性和针对性。其次，采用安全先进者、安全之星利用班前会时间，就机电设备的安全运行和技术操作，进行详细的讲解，会同在井下现场实际操作相结合的培训方法。使培训达到制度化。一方面巩固机电人员的自身安全素质，另一方面是提高机电队伍的技术水平。

“师傅带徒弟”活动;定期组织分工种、分岗位开展技术练兵活动;对每旬、每月、每季、每年进行理论考核评比，表彰优先者。以增强机电人员的荣誉感，激励职工不断学技术热潮。

2、以班组建设为核心，创新制度化管理，增强管理效果。保证安全生产。(1)、加强宣传、宣灌理念。

3、重点加强班组长的能力素质提升，树立班组建设标杆。

4、以合理的方法提高全员素质，着力打造一支“能打硬仗、善打硬仗、关键时刻冲的上、顶得住”的优秀团队。

皮带队成立于今年3月份，是一个非常年轻的队伍，大多数职工都是刚从学校毕业的学生，工作经验极为欠缺，生活阅历极为不足，再加上每个人接受教育的程度不同，从而造成人员素质上的差异，培养人才最适合的地方是在班组、在现场、在生产第一线。理论知识固然不可少，但实际操作经验更加重要。只有在生产现场通过师傅的手把手传授，员工之间的互相切磋交流，才能在培养团队精神的同时不断提高技艺，甚至会在生产一线打造出一流的员工队伍。

比武活动，把岗位练兵、技术比武、技能竞赛作为班组培训的重要形式，努力营造学技术、钻业务、争先创优的浓厚氛围。塑造一直“技术过硬，作风过硬”的一流团队。

5、进一步加强设备运行维护管理，竭力保障安全生产。

(1)、建立健全机电设备设施安全管理制度。机电设备要保障安全运行的另一个重要因素就是具备完善的机电设备设施安全管理制度，也是企业安全无事故生产必须具备的条件之一，机电设备保证安全运行，必须具备完善的使用规程、维护保养制度，建立机电设备管理台账，完善设备管理档案，做好设备设施的运行记录，为以后的修理，维护及故障排除提供依据。(2)、落实包机制，强化机电设备维护检修。凡是井上下的机电设备，只要投入使用就应落实包机人，要挂牌留名，不留死角。包机人要包检查、包检修、包设备完好。每天必须保证合理的检修时间，使设备性能得到恢复，保持最佳运行工况。要把机电设备当成自己的朋友，不要使之成为奴隶，决不能不出事故就拼，出事故就抢。要加强分析找出设备运行、事故发生的规律，加强在线监测，逐步推行状态检修，保证检修质量，确保设备不带病运行，要杜绝零打碎敲事故。提高完好率、开机率。保证设备持续可靠经济运行促进安全生产。

6、强化机电安全监察，促进隐患整改

力度，严格按四不放过原则追查处理隐患与违章行为均要溯根溯源，树立制造隐患和违章就是犯罪，隐患不整改、违章不制止就是失责理念。要改变检查方式，把单纯查硬件转到硬件、软件、工作质量一起检查，要扩大检查范围，把固定设备、流动设备、特种设备，机电施工过程、工程质量、工作质量均纳入检查范围。建立机电隐患风险评估和动态检查整改机制，从人、物、制度、系统四大要素全面分析，找出问题，落实整改，促进我矿机电管理的根本好转。

7、扎实开展机电安全质量标准化建设，推动企业创新发展

机电安全质量标准化是机电安全生产的基础。切实制定中长远达标目标和近期工作重点，理清思路，做到有规划、有措

施、有落实。由静态达标向动态达标转变。要推进机房硐室达标升级，开展机电样板化硐室、机道、路线。做到设备一流、环境一流、管理一流，人员素质一流、成果一流。

皮带运输队 2013年11月

2013年工作总结及2014年工作计划

煤矿皮带检修工作总结心得体会 硫化皮带检修工作总结篇三

1、工作情况

我们的主要工作就是配合检修、抢险、备品备件的领用、或现场生产和检修所留下的垃圾、废钢、旧的备品备件清理清卫等主要工作。在工作中能很好的完成领导下达的任务，快速安全的托运备件，清理清卫等工作。有时设备检修能够积极配合检修工作。

2、安全方面

努力学习不断提高安全素质。自己作为一名驾驶员、努力做到马达一响、集中思想、车轮一转、注意安全。虽然驾驶员的工作很单调，但是这种工作要求有很强的责任心，在行驶中来不得半点马虎，要集中精力开好车，时时想安全，处处防意外，做到安全二字放心中。

3、尊章守纪方面

严格遵守公司制定的各项规章制度，不打架、偷盗、不干有损企业形象的事，尊敬领导，团结同事，工作上认真仔细。上班集中精力，不违反劳动纪律和厂规厂纪，做到以厂为家，维护好企业的利益。

4、主要存在问题及下步打算

一、主要问题

- 1、工作上还不够认真仔细，缺乏主动性，对车间的不安全因素还不够了解。
- 2、由于我们车间道路条件差、狭窄、路口多等，不安全的因素下有超速的行为。
- 3、对车辆的保养、维护、维修等工作做的还不到位

二、下一步打算

- 1、在新的一年里我们将要面对两台机的生产，要比今年忙一倍，那我们就更要做好本职工作，做到不超速，超载等各项违章的行为，做到生产在忙安全不忘，做到加强对车辆的保养、检查、维修、维护等工作。只有保养好才能保证安全行车。为生产检修等工作的需要提供有利的条件。
- 2、我们要在新的一年里更家努力的学习交通法规，加强自己的安全意识。我们要改正缺点，团结一致，做好自己本职工作，争取更好的、圆满完好领导交给我们的各项工作任务，并争取在原力的工作力度上在上一台阶。

煤矿皮带检修工作总结心得体会 硫化皮带检修工作总结篇四

20__年，我主要完成了以下工作：

3. 协助支部书记开展党支部日常工作；负责分部工会工作，协助领导组织了在三号线举行的运营总部劳动竞赛，按照领导的指示，组织了分部羽毛球赛、篮球赛，召开中秋分部员

工大会等活动;负责分部宣传工作,基本完成分部年度宣传任务。

1. 工作上善欠缺主观性与积极性。工作任务越来越繁重,工作压力也越来越大,但是在任务重、压力大的情况下,工作态度还比较懒散,态度不端正,一定程度上影响了工作效率。

2. 业务上显得不成熟,还需加强学习。主要表现在:跟班作业时,对现场设备设施掌握不熟悉,对作业技能及方式方法不了解;开技术分析会时,每一个人都很有各自独特的见解,有理有据,而自己从经验、技能、知识上都显得捉襟见肘;在技能评估实操考试时,现场情况变化多端,应对及应变措施还达不到所要求。业务学习不仅要理论联系实际,同时经验及教训也十分重要,平时应多向老员工请教,多了解现场实际情况,多参与工班作业。

20__年,是收获的一年,也是不完美的一年,生活中还有些许不平静,工作上还需要有长足的进步,思想上应该再沉稳周密点。工作中存在的问题,相信在以后的工作中我会弥补这些不足,努力的提高我的业务技能,完善我的工作方法,为公司的发展尽自己的绵薄之力!

煤矿皮带检修工作总结心得体会 硫化皮带检修工作总结篇五

一、健全组织机构,落实岗位职责

车间领导招集各班组长以上人员专门召开了多次停车检修会议,会上就大检修中检修物资、检修进度、检修安全措施、检修技术措施、检修技术标准,以及检修工作的重点及难点,有针对性的提出了切实可行的解决方案,为检修工作安全顺利完成奠定了基础。

为了保证检修工作按质、按量、按时完成，班组对各项检修任务进行了具体分工，做到了责任到人、任务落实、层层把关、各尽其责。

充分调动每个检修人员的积极性和创造性，为全面完成检修目标、推动和促进检修及技改任务的顺利完成做好准备。

安全工作在停车检修过程中永远都是最重要的。要始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，制订严格、可行的安全措施，把安全工作抓到了每一个检修环节，责任落实到每一个人，对人们容易忽视和麻痹的地方，采取了强化措施，加强专人预防、监督。严格执行“两票三制”。以上安全工作的落实，使得在这次检修过程中没有发生一起人身伤害事故，确保整个检修工作顺利完成。三、突出重点难点，狠抓特殊项目的实施。

本次大检修，合成班的检修项目共计 164 项，其中，计划检修项目 28 项，非计划检修项目 129 项，计划技改项目 7 个。尤其对车间上报公司的两项重点改造项目作为这次检修工作的重点，一是合成工段 37 台仪表保温箱及伴热管的改造任务；二是氨压缩机 200 多个仪表点的电缆重新敷设任务。这两项工作经过检修前精心的准备，从保温箱的选购、导压管的前期制作以及电缆桥架的重新敷设，并在检修过程中克服了人员经验不足、电气焊配备不到位等因素，圆满的完成了这两项重点项目。

四、员工的业务能力得到了提高

这次大检修，使得班组每位员工的专业技术、动手能力等方面都得到了很明显的提高，对于每个人来说，开车阶段和大检修的时候是最能学到知识的时候，自己以前见过的不敢动的现在都有机会一展身手，不怕修不好，就怕你不敢修。每个人都上手进行操作维修，将自己的专业维修技能进一步得到提高。

而且我们在这次维修中特别注重质量，首先检修工具摆放整齐，拆卸下来的仪表进行规整，慢慢来，容不得一丝马虎，确保检修质量，一个月的大检修下来，每位员工都有很大收获，从他们的言谈讨论中我可以深刻的感受到他们的进步，只有大家不断的进步，才能将工作做的更好。

历时一个月的年度大检修结束了，我班组在保证安全的前提下全面完成了今年的大检修项目。虽然每个人都感觉非常的累，但为了公司能够早日顺利开车，达产达效，这些累都是值得的。