

2023年党建党廉工作开展情况 党建工作 调研报告(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

党建党廉工作开展情况篇一

党的十八大的要求，新时期要把我党建设成为创新型政党、学习型政党、服务型政党，为我们基层党建工作提出了新的课题，那么我们基层党组织如何创新党建工作，如何体现时代性、把握规律性、富于创造性，更好地发挥党支部对中心工作的推动和保障作用。如何创新新时期党建工作，对于基层工作者具有十分重要的现实意义。

目前x镇有xx个行政村，共有xx个党支部□xxxx多名党员。我作为党委书记，作为党建第一责任人，坚持把履行基层党建工作责任制作为首要职责，身体力行带头抓党建，做到基础工作长抓不懈，特色工作勇于实践，为全乡经济社会发展提供了坚强的组织和政治保障。

一、抓基层党建工作情况

x□党委管党建、书记抓党建，党建责任落实到位。坚持带头履行书记职责。把党的建设摆上主要议事日程，同改革发展稳定工作一起谋划、一起部署、一起检查、一起落实。把党建责任抓在手上、扛在肩上、落实在行动中，体现在党的建设各领域、全过程。坚持严字当头抓党建。每月听取一次党建工作情况汇报，每季度研究一次党建工作，特别是从严治党形势，切实做到情况清、目标明、措施实、要求严，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作都抓具体、抓深入、

抓扎实，真正把管党治党管到位上、严到份上。坚持落实党建责任制考核。严格落实基层党组织书记抓党建责任制，并将党建工作目标管理考核纳入党委班子成员、机关中层干部和支部书记年底考核内容。对于考核不合格的干部，提拔选优一票否决。

x□党建服务基层、党建服务中心，服务效果明显提升。推进村级“五有一责”建设。按照“五有一责”建设的总体目标，分解细化任务，明确完成时限，加大资金投入，注重抓载体建设、抓重点突破、抓典型示范。以湖边村为示范龙头，带动其他所有村建成达标村，顺利通过常州市级验收。搭建无缝对接服务群众模式。组织机关党员干部深入村组，开展“政策入户”、“技术入户”、“服务入户”等直接联系服务群众活动，成立xx个党员志愿者服务队□xxx名在职党员到农村报到，开展各类志愿服务。建立项目化服务机制。结合教育实践活动和“治村强村”重点工程，划分出a□b□c三个类型的项目，组织村书记、机关部门中层正职旁听党政联席会，强化项目过程监督，推动项目落实。

x□按制度办事、以制度管党，管理方式日趋完善。创新“四步管理法”规范村干部管理。采取竞岗式选拔、滚动式培训、全程式管束、立体式保障四步管理，对xxx名村干部参照事业单位人员进行管理，从岗位设置、选拔任用、培训教育、报酬待遇等八个方面进行规范化管理。建立“一村一案”机制整顿薄弱村。坚持集中整顿与个别整顿相结合，对西庄、两湾两个矛盾突出的薄弱村，制定“一村一案”整顿方案，细化措施，整顿到位。对x□镇东、绸缪等x个村，选派了x名镇机关中层干部担任村党建指导员，指导做好党务管理工作。严格“阳光运行”完善村级民主制度。完善村民议事会制度，村级重大决策必须经过村党组织提议、村两委联席会议商议、党员群众代表审议后再组织实施决议，并成立镇级重大项目监督组，全程监督重大项目的实施。

x□保障党建经费、落实基层待遇，党建投入不断加大。加大党建基础工程投入。通过双挂双促和常州百千万帮扶工程，共争取资金xxx万元分别支持镇东、道成、西庄等村综合服务中心改建工作。加大党建活动经费投入。投入xx多万元用于镇村两级党员活动室、村干部各类培训、大学生村干部工作活动经费等，切实强化基层党组织基础保障。加大基层党建工作者报酬投入。落实村干部待遇，全部由镇财政列支，村书记待遇高于机关中层正职的平均待遇，其他村干部待遇不低于事业单位人员平均待遇。

二、存在的问题及原因

x□基层党建投入精力较少。自从担任镇党委书记以来，我怀着“为官一任，造福一方”的思想，努力改变x镇村面貌，提高群众幸福指数，所以几年来我在招商引资、集镇建设，民生事业方面谋划的较多，实施的较多，相比之下在抓党建方面思考的较少，亲历的较少，久而久之对基层党建方面投入精力就相对较少，“第一责任人”的职责还没有落实到位。

x□缺乏全面长远谋划。虽然我每次在党政联席会议上听取党建工作情况汇报，平时也积极去村里走访调研。但每次都听的多、思考的少，肯定的多，提意见的少。同时去村里调研以务实为主，热衷帮基层干部和群众解决现实困难。对基层党组织建设情况往往走马观花、蜻蜓点水式一带而过，缺乏对基层党组织建设的指导和帮扶，造成经济社会发展和基层党建不协调。

x□党建工作有效方法欠缺。部分基层党组织“一把手”思想观念陈旧，开展党建活动手段单一、形式呆板，仍停留在学习、开会和参观层面，难以满足党员群众的实际需要。造成对大多数党员的吸引力下降，党建活动凝聚力减弱，党员主动参与党建的意识淡薄。同时党建工作奖惩措施不完善，目标责任制落实不到位，无法激发和鞭策广大党员干部积极投

入党建工作。

x□先锋意识有待进一步加强。基层党建工作，追求班子建设、工作开展、为民服务等方面均衡发展，缺乏在党建工作方面有突出示范作用的“亮点书记”和“示范村”，典型示范的引领带动作用不突出。

认真反思上述问题，既有客观原因，更有主观原因，主要责任在我这个“第一责任人”。一是思想上重经济轻党建。包括我在内不少班子同志都认为经济建设是实绩、显绩，党建工作是组织部门的事，由组织委员负责就可以了。对党建工作的重要性、必要性、紧迫性认识不够。说到底还是政绩观存在偏差，自己作为党委书记，没有将党建工作放在心上、落实到行动上。二是缺乏一抓到底的韧劲。抓基层党建工作缺乏韧性，习惯安排部署和听取汇报，自己没有深入去抓每个环节，跟踪督办落实上缺乏持续用力，说到底还是缺乏抓党建的恒心和决心。三是深入的调查研究存在欠缺。由于整天忙于事务性工作，忽视了与党员干部面对面的交心谈心，在倾听党员干部意见方面还存在着不足，在思考基层党组织的管理及创新时就缺乏针对性和时效性。四是没有形成有效的过程监督体系。党建工作以会议或者文件形式动员的多，查看台帐验收的多，中间过程监督偏少，造成一些党建工作流于形式，偏离党建工作出发点，导致“空、虚、浮”的现象。

三、下一步工作思路和主要措施

基层党建工作必须突出务实、精准、担当、创新四个理念，着力围绕基层服务型党组织建设这一主线开展各项工作。

x□强化“三个意识”，落实好基层党建工作责任制。强化“一把手”意识。牢固树立“不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，合理安排时间和精力思考党建工作，亲自研究部署，带头研究解决问题，坚持抓好督办落实，用

实际行动履行第一责任人职责。强化“责任田”意识。形成党委统一领导，有关部门各司其职、紧密配合，一级抓一级、层层落实的工作格局，把基层党组织建设工作作为考核党组织负责人工作实绩的一个重要内容。强化“两手抓”意识。把党建工作与中心工作放在同等重要的位置，同部署同检查同落实，年初对党建工作优先安排部署，每季度进行一次党建工作调研，半年进行一次检查，年终进行一次考核，对落实党管责任不力的，对相关责任人严肃处理。

x□实现“三个提档”，加快基层服务型党组织建设。服务体系的提档。稳步推进优化村党组织设置。制定村级党组织提档升级工作指导意见，做到一村一案，启动村支部提档升级工程。建立大学生流动党员服务中心，量身定制“论坛交流服务”、“党建课堂服务”、“微信活动服务”三大服务平台。服务能力的提档。打造“农村发展论坛”，结合党员发展、远程教育等工作开展村干部素质提升培训。搭建党员义工志愿服务平台，科学制定志愿服务计划，并抓好实施过程。加大选派优秀党员干部到非公企业进行党建指导的力度。服务阵地的提档。对基础较好的村综合服务中心功能进行再优化，及时改造不适应要求的村。严格规范化建设，推动农村远程教育终端建设。结合两新组织实际，对企业内部党建阵地结合企业文化，打造党员党群需求服务平台。

x□抓好“三个落实”，统筹推进基层党建整体水平。落实执政力。完善领导干部党建工作联系点制度□xx名领导干部分别至少牵头联系x个村□x个部门党支部和x个重点企业党支部□x名机关中层干部分别联系扶持x个党员致富大户、帮助x名贫困党员。落实执行力。联系点干部每月至少深入到联系点党组织x次以上，围绕“五个好”的工作要求，重点帮助联系点党组织实现“七个一”目标，努力把联系点建成示范点，以点带面，整体推进。落实保障力。明确基层党建工作两个优先保障，镇财政优先保障基层党组织开展工作所需各类物资、优先保障基层党组织活动所需各项经费。

党建党廉工作开展情况篇二

党的报告从战略和全局的高度，对新形势下加强党的基层组织建设作出了全面部署，强调要“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础”，这对于充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，进一步巩固党的执政地位、实现党的执政使命，具有重大而深远的意义。我们一定要认真贯彻落实，努力开创基层党建工作新局面。

一、目前社区党建工作的主要现状

党的报告指出，“党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒”，科学阐述了党的基层组织在党的建设和党的事业中的重要地位和作用，为我们加强基层党组织建设明确了任务、指明了方向。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。要充分发挥党的基层党组织的战斗堡垒作用，我们党获得了应对各种困难和风险、永远立于不败之地的最可靠的力量源泉，团结带领人民群众在革命、建设、改革各个历史时期取得了一个又一个胜利。新世纪新阶段，世情、国情、党情深刻变化，“四大考验”和“四大危险”尖锐复杂，工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化深入发展，社会经济成分、组织形式、就业方式、思想观念、价值取向日趋多元，迫切要求改进基层党组织设置方式、活动形式和发挥作用的途径，迫切要求创新基层党组织管理模式和党员教育方式，迫切要求增强基层党组织协调社会利益关系和做好群众工作的能力，对党的基层党组织和党员队伍提高执政能力、保持党的先进性和纯洁性提出了新要求新挑战。总体上看，党的基层党组织和党员队伍能够肩负起党的历史使命，但也存在不少与新形势新任务新要求不适应不符合的问题，主要是：一些基层党组织战斗堡垒作用不强，有的甚至软弱涣散；一些领域党组织覆盖面不广，党的力量薄弱；一些党员党的意识淡化，先锋模范作用不明显；一些地方基层党建工作责任制落实不到位，保障不足；等等。对这些问题，我们必须高度重视，采取有效措施切实加

以解决。适应新形势新任务加强基层党建工作，建设深入贯彻落实科学发展观的坚强战斗堡垒，我们必须充分发挥党的理论优势、政治优势、组织优势、制度优势和密切联系群众的优势，坚持以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能，始终把抓基层、打基础摆在更加突出的位置，努力把基层党组织的组织资源转化为科学发展资源、组织优势转化为科学发展优势、组织活力转化为科学发展活力，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。我们必须始终坚持把改革创新精神贯穿于基层党建工作的全过程和各方面，努力推进组织设置创新、工作机制创新、党员教育管理创新，积极探索党的基层组织发挥作用的有效途径和方式，加强组织体系、骨干队伍、活动载体、工作制度、场所阵地建设，不断增强党员队伍生机活力，全面提高基层党建工作科学化水平。

二、基层党建工作存在的问题

随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够；部分党

组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力；党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

党建党风廉政工作开展情况篇三

直属机关工委下属基层党组织158个，其中机关党委2个，党总支14个，党支部142个；所属党组织党员人数2117人。近年来，在县委的坚强领导下，县直机关党建工作坚持围绕中心、服务大局、创新方式、促进发展的思路，实现了机关党建工作、业务工作、中心工作相融互动，相得益彰的新局面。

一、县直机关党建工作现状

从全县来看，机关党建工作呈现出四个新的特点：

一是确立了三级抓的新格局。近年来，县委领导高度重视全县机关党建工作，县委主要领导、分管领导不定期听取机关党建工作情况汇报，重视机关党建工作；县直工委找准位置，履职尽责，扎实工作，保证县委的各项要求和部署落实到基层；县直机关各党组织结合实际，有效开展工作，真正形成了一级抓一级，层层抓落实的三级抓工作格局。

二是创出了抓机制的新路子。建立健全党支部书记负责制、双向述职、目标管理、联系群众、创先争优等制度，完善机关党的工作会议制度和经验交流制度，开展了三项创建活动。近年来，通过建立和创新机关党建工作长效机制，激发了党员干部的内在动力。

三是形成了抓特色的新举措。在县直机关广泛开展了双承诺三满意主题活动，深入推进亲民为民，服务群众，作风建设得到进一步强化，建立流动党员服务网络，增强组织服务功能，不断深化典型示范、党员帮扶等主题实践活动，扎实开展党员干部下访日、创建五型机关等载体活动。县直各单位

结合实际，还创造性开展了一系列切实际、有特色、见实效的党建活动，如农业局的党员服务现代农业十个一、检察院落实党建目标抓队伍建设等，党建工作呈现出新的生机和活力。

四是呈现了抓党建促经济的新局面。县直机关各单位坚持以抓党建、促业务、创佳绩为抓手，以提高工作质量、服务水平和党员素质为目标，切实转变机关作风，开展各项亲民便民惠民服务，充分发挥机关党组织的战斗堡垒、示范表率 and 机关党员的先锋模范作用，对全县经济建设和改革开放起到了有力的保证和促进作用。

二、存在的主要问题

按照新时期对机关党建工作提出的新要求，目前机关党建工作还存在一些不容忽视的问题，主要体现在五性：

一是思想认识程度不一，缺乏积极性。从调研的情况来看，有的单位党组织重视了开展党的活动，有效地促进了机关各项工作任务完成；有的则认为抓党建工作影响本职工作，让党组织活动给行政事务让路，机关党建工作当成搭头，习惯于单纯行政管理办法管理机关；有的把党建工作作为软指标，做做样子，理论学习与实际工作脱离，党的工作毫无生气；一些党务干部认为做党务工作无位无为无前途，缺乏搞好机关党建工作的激情和责任，机关党组织的管理、监督职能没有充分发挥出来。

二是不能结合实际开展工作，缺乏实效性。有的单位机关党组织对基层党建工作状况不了解，领导班子也很少专题研究党建工作，对机关党建工作的现状、存在的问题心中无数，思路不清；有的单位党组织理论学习不深入，没有结合实际制定规划和措施，学习考勤考核等相关制度坚持和落实乏力，运用理论指导实践、推动工作效果不明显。

三是工作制度建设落后，缺乏规范性。有的单位党组织在制度建立上，缺乏量化、细化的指标要求，可操作性不强；在制度落实上自觉性不高，工作运行有章不循，执行随意性较大；在考核奖惩上，不少单位党组织没有具体的党建工作考核办法，一些单位党组织没有把考评结果与干部任用、奖惩、评先选优等真正联系起来。

四是活动方式内容陈旧，缺乏创新性。有的机关党组织在抓党建与业务工作时找不到有效的结合载体，党支部活动要么业务化要么娱乐化，党员教育仅满足于政治说教，党建工作仅是收缴党费等，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，工作效果不佳，无法创出特色。

五是党员教育方法单一，缺乏灵活性。从整体情况看，机关党的工作水平不够高，党员教育缺乏既有一定的理论素养又有实践经验的骨干力量。在教育方法上有的单位虽然也摸索出一些方法，但继承不够、创新不多。

三、对策与建议

面对新的形势和任务，如何才能更切实有效开展新时期我县的机关党建工作，笔者认为应着重在提高三力上下功夫：

(一)加强学习，增强素质，在提升能力上下功夫。

一是提高组织理论学习的能力。加强学习的针对性，注重实效性。一要突出学习重点。要注意区分不同层次、不同类别党员的特点，分类指导、因人施教。对党员领导干部，着重加强科学发展观和正确的政绩观、群众观的教育；对普通党员，着重加强理想信念、宗旨观念和专业技能的教育培训；对离退休党员，着重加强回顾革命历史、永葆革命精神的教育；对流动党员，着重加强党员意识、纪律观念教育。二要创新学习形式。针对机关党员干部文化层次较高，标准要求高的情况，采取专家讲座、专题研讨、参观考察、考学促学、电化教学

等形式，解决好机关党员思想上的信仰危机、价值取向多元化的问题。三要完善学习制度。各单位普遍建立完善了多项行之有效的学习制度，有效地保证了党员的参学率和学习效果。要认真总结，规范细化一些行之有效的学习制度，形成浓厚的学习氛围，使学习教育内有动力，外有压力，逐步走上经常化、制度化、规范化轨道。

二是提高服务经济业务、协助行政负责人完成任务的能力。应从三个方面努力：一要提高服务的素质和本领。要经常开展经济形势的宣传教育，使机关党员干部及时了解经济建设动态，不断提高服务经济建设、做好本职工作的素质和本领，同时加强科技、法律、本职业务的学习，与经济工作关系密切的部门的党员干部更要成为专家型人才。二要转变机关作风，提高机关效能。通过开展创建活动，努力建设学习型、服务型、效能型、廉洁型、节约型、创新型的六型机关。三是组织机关党员干部直接投身经济建设主战场。支持和鼓励机关党员干部在各种经济活动中主动投入、积极参与，建功立业，为加快发展不断做出新贡献。

三是提高对党员进行管理和监督的能力。要按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》(以下简称《条例》)规定，充分发挥机关党组织的职能作用，切实加强对机关党员干部的有效管理、监督和教育，督促机关党员干部认真履行义务，遵守党纪国法，自觉执行党的路线、方针、政策。

四是提高做好群众工作的能力。机关党组织要了解、反映群众的意见，维护群众的正当权益，帮助群众解决实际困难，对此，一是要建立和完善党员干部联系点制度。通过建立和完善干部联系点，努力把做法完善在点上，把经验推广到面上，把问题解决在点上，把效应放大到面上，达到联系一个点，抓好一条线，促进一大片的效果。二是要坚持和完善领导干部群众接待日制度。每月固定一天作为领导干部群众接待日，主动听取基层和群众的呼声和意见，了解群众疾苦，解决群众困难。三是要建立和完善党员联系群众制度。广泛开展

情系基层、心系群众等主题实践活动，增进与人民群众的深厚感情。四要督促引导机关各部门进一步转变作风，提高工作效率和服务水平，建立健全服务承诺制、限时办结制、首问责任制、工作督办制等制度，实行一站式办公、一条龙服务。五是机关党组织要经常开展思想政治工作。有针对性地研究和解决党员、干部、职工存在的突出问题，切实起到统一思想、化解矛盾、增进团结、促进工作的效果。

(二) 强化创新，在增强活力上下功夫。

一是创新完善党建工作网络。层层建立责任制，实行目标管理，对党务干部进行经常性教育、培训，增强做好党建工作的本领。形成有人抓、有人管、有人组织实施的格局，不断开辟党建工作阵地，把党建工作纳入业务工作共同部署，让党建工作落实在实际业务实践中，显示其特有的精神支柱、智力支撑作用。

二是创新党建工作的方式方法。由于各单位特别是经济部门业务工作量、任务重，在学习方式上，倡导自学、多搞规定动作，如必须撰写笔记、必须按时交心得体会、必须坚持补课制度等。在活动方式上，注重灵活多样，抓一些看得见、摸得着，党员、群众喜闻乐见且愿意参加、热情参与的活动。比如演讲比赛、参观爱国主义教育基地、观看文艺演出，从而使党建工作丰富多彩，既可使大家受到教育，又能陶冶情操、振奋精神，化作经济业务工作的动力。在工作载体上，围绕队伍、作风、思想、制度建设，开展形式多样的主题实践活动。比如，围绕基层党组织建设，开展以十佳红旗党支部创建活动；围绕机关作风建设，开展以服务基层，便民惠民为主题的作风建设活动；围绕机关文化建设，开展五型机关创建活动；围绕机关效能建设，开展机关党建工作创新奖评选活动；围绕党员干部素质教育，开展读好一本书、上好一堂课活动；围绕党的先进性建设，开展六个一主题实践活动（每年组织一次争当先锋，永葆先进，促进发展思想大讨论活动；一次党的知识竞赛或演讲比赛；一次党员义务劳动；一次为困难党

员、职工、群众送温暖的关爱行动一次革命传统教育或警示教育；一次专题(形势)报告会)。

(三)多措并举，在激发张力上下功夫。

一是激发改革勇气。用我们每个单位日益发展的业务工作、突出的工作业绩，来激发、激励党员干部职工为改革做出新贡献，保持昂扬向上的工作干劲。

二是激发工作热情。工作热情的发挥，来源于树立正确的世界观、人生观、价值观。机关党建工作不仅要鼓励每位党员干部为本单位、本部门的发展尽心尽职尽责，还要导向本部门本单位的发展为干部职工带来利益的变化，从而使大家心中有坐标、工作有目标、更有利益的风向标。

三是激发创造力。组织机关党员开展好一个党员就是一面旗帜、一个岗位就是一个阵地和争创优秀共产党员、示范窗口等活动，发挥党员先锋模范作用。在机关党支部、党员队伍中，倡导廉洁、高效、勤政、务实的作风，影响和带动基层党组织，以积极的姿态、扎实的工作，全面落实科学发展观，构建和谐平安新，让机关党建工作为五新建设提供强有力的政治保障和组织保障。

党建党廉工作开展情况篇四

党建工作要做好就要及时去做好调研工作，下面是关于党建工作的调研报告范文，希望对大家有帮助！

市委从相关部门抽调16人组成四个基层党建调研组，深入9个县(市、区)、52个市直党委、66个基层党组织，组织召开基层党组织书记座谈会16个，座谈212人次，发放1100张调查问卷，对全市乡村、街道社区、机关事业单位、国企及“两类”组织等不同领域基层党建工作开展了深入调研。

xx市现有9个县(市、区)委，67个市直党委，46个市直党组；有530个基层党委、523个党总支、7127个党支部。现有62个乡镇党委，908个村党组织；31个街道党(工)委，342个社区党组织；207个“两类”组织党组织；全市共有党员149015名。近年来，我们紧紧围绕“两区两带一城”发展战略和“十项重点工程”建设，以科学发展观为指导，以创先争优活动为统领，全面加强基层党组织建设，为全市经济社会科学跨越发展提供了坚强的组织保证。

1、深入开展创先争优活动，基层党组织和党员干部的先锋模范作用进一步发挥。坚持保障大局，紧扣发展，突出特色，强化服务，把创先争优活动打造成科学发展工程、群众满意工程、固本强基工程。深入开展“争发展排头、当服务先锋”主题实践活动，引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀。通过在产业项目中开展“党员示范岗、党员先锋岗”活动，在工业三年再翻番中开展“为企业献良策、做贡献”和争创“生产标兵、技术能手”活动，在发展现代农业中开展“争做带头致富标兵”、创建“场县共建、小城镇建设”示范单位等活动，使广大党员在经济社会发展中当先锋、作表率，推动了全市经济社会跨越式发展。通过开展创先争优“双百工程”评选活动，全市选树先进基层党组织225个，优秀共产党员典型132个，王江、赵永录、王海青、邱成武、姜驰等优秀共产党员的事迹在中央和省、市多家媒体宣传报道。省委常委、组织部长徐泽洲来我市调研指导创先争优活动，对我市“围绕中心扎实开展活动、强化组织领导狠抓落实、健全机构扎实推进、典型引带营造氛围”的做法给予了充分的肯定和高度评价，认为我市创先争优活动思路清晰，载体实在，措施具体，成效显著，让群众看到了创先争优活动带来的新变化、新气象。

2、深入开展“百部联百村”活动，城乡统筹的党建工作新格局逐步形成。组织中省市、县(市、区)直部门党组织与全市957个农村(含抚远县)基层党组织开展“百部联百村”活动，积极构建“以城带乡、城乡互动、优势互补、共同繁荣”的

城乡统筹基层党建新格局。通过组织体系联建、组织活动联搞、党建资源联享、服务党员群众联办、城乡全面发展联促“五联”方式，巩固了村党组织的核心地位，拓宽了城乡交流渠道，促进了城乡各类资源的合理流动，提升了机关党员干部服务意识和服务能力，加快了新农村建设步伐。2019年5月，新华社黑龙江分社对全省开展“百局联百村”活动进行报道，专题选取我市“百部联百村”作为全省的活动典型进行采访报道，并在《国内动态》中刊发经验做法。中央政治局常委、中组部部长李源潮批示：“百局联百村”活动很好，既加强了农村基层党建资源，又让机关干部“接地气”。似可在创先争优活动中普遍鼓励机关党组织与农村、社区党组织“联创联建”。中组部部务委员、组织二局局长陈向群来我市调研“百部联百村”活动时，对活动的开展、取得的成效给予了充分肯定。《黑龙江日报》、《党的生活》杂志等多家媒体刊发了我市的经验做法。

3、全面推行新型民主治村模式，基层民主管理机制不断完善。为加快农村基层民主化进程，有效解决农村“一事一议”难议成的问题，我们借鉴“四议两公开”做法，积极实践以村党组织、村代会、村委会为基本组织架构的农村新型民主管理办法，探索构建村党组织领导、村代会决策并监督、村委会落实的新型民主治村模式，将领导、决策、监督、执行“四权”分离，建立了权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级工作运行机制。目前，全市96.3%的村结合村委会换届，推行了新型民主治村模式。同时，在全市62个乡镇全面推行了以“广开渠道提建议、党委科学定决策、政府实施干实事、社会监督评优劣、组织考核问实效”为主要内容的“五环工作法”，加快了乡镇基层民主建设进程。我市基层民主管理工作的经验在全省组织部长座谈会上交流，并在《黑龙江日报》、《党的生活》杂志、省委组织部《组工信息》刊发。

4、发挥非公党工委和社会组织党工委“双轮驱动”作用，努力实现“两类”组织党的组织和工作全覆盖。2019年，我们

依托市工商局个体劳动者协会和市民政局民间组织管理局在全省率先成立了非公有制经济组织党工委和社会组织党工委。截至目前，市非公有制经济组织党工委新建党组织172个，社会组织党工委新建党组织33个，初步形成了市委领导，组织部门牵头，专业部门和县(市、区)条块结合，合力推进的“两类”组织党建工作机制。同时，我们结合非公有制企业缺少懂党建人员的实际和自主择业军转干部实现再就业的愿望需求，开展了选派自主择业军转干部到非公有制经济组织担任“党建指导员”工作，有力地促进了党的建设覆盖和非公企业健康发展。这一创新实践得到了中央高层领导的重视，李源潮等同志分别就此项工作做出了重要批示，这一做法获得了“全国首届基层党建创新优秀案例奖”，《民企来了“党代表”，发展添了新活力》一文被推选为全国组织系统优秀组工信息，中央电视台焦点访谈、新闻联播等栏目及有关报刊进行了专门采访和专题报道。

5、实施远程教育终端站点和村级活动场所建设全覆盖工程，有效提升了农村党员干部整体素质。深入开展村级活动场所建设三年攻坚战，共落实资金5947.8万元，新建和改扩建428个场所，使全市957个行政村(含抚远县)实现了活动场所全覆盖的目标，为农村党员干部素质提升活动提供了场所保障。不断加大农村现代远程教育网络建设力度，先后投入资金685.8万元，建成远程教育终端站点1048个，实现了农村远程教育网络全覆盖。去年我们与市农委、联通公司联合实施农村党员素质提升工程，创造性地开展了“专家进现场远程联万家——专家流动讲堂”活动，创新应用了3g无线网络平台，组织专家深入田间地头、农民家中现场答疑解惑，激发了广大农民学习领会热情，实现了授课效果的最大化。截至目前，通过3g远程教育流动讲堂，完成了4名省级专家和25名市级专家的授课直播任务，并在全省率先对全市换届后新当选的村“两委”成员进行了全员培训，进一步提升了村干部队伍整体素质和履职能力。省委组织部领导对我市“流动专家讲堂”给予了“3g讲堂，全国首创”的高度评价。

机关党建工作是党的组织建设的重要环节，是完成机关各项任务，促进机关全面建设的重要保证。

根据市直机关工委“关于开展机关党建工作调研的通知”精神，近期，我局就机关党建工作情况作了一个专题调研。现将我局机关党建的基本现状和存在的主要问题，以及下步加强和改进的措施报告如下。

我局机关现有基层党组织6个，其中总支1个，党支部5个。现有党员61名，其性别、年龄和文化结构如下：女性党员14名；35岁以下12名，36-45岁8名，55-59岁7名，60岁以上24名；学历结构为研究生1名，本科生30名，专科生17名，中专高中以下13名。近年来，市科技局机关党建工作坚持以小平同志理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，以深入学习领会实践科学发展观活动、争先创优活动为契机，按照“服务中心，建设队伍”的核心任务，通过建立党建工作目标管理制度，大力弘扬井冈山精神，创新党建工作载体，开展创“五好”党支部、“五带头”优秀共产党员等组织活动，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，为推动全市进位赶超、跨越发展提供强有力的保证和促进作用。

(一)争取局党组的重视，切实加强了对机关党建工作领导。

一是建立并落实了机关党建工作责任制。局党组书记切实履行党建工作责任，将机关党建工作列入局党组重要议事日程，坚持常议常抓，定期听取汇报，提出指导性意见，每年召开3次会议专题研究机关党建工作。认真落实了机关党建第一责任人制度，明确了一名副县级党员领导干部具体负责机关党建工作。落实了局领导上党课制度，每年局主要领导和分管领导结合机关政治学习领会，讲党课1次以上。局党员领导干部坚

持以身作则，支持机关支部对党员特别是党员领导干部进行监督，支持并积极参加党的活动，自觉按时交纳党费，自觉过好双重组织生活，发挥表率作用。二是坚持把机关党建工作纳入了单位目标管理。为使机关党建工作有地位、有作为，局党组坚持把机关党建工作纳入了市科技局年度目标管理，与科技业务工作同部署、同实施、同考核。三是重视发挥了机关党支部的作用。积极开展创四个“十佳”、“五好”党支部和“三民”等特色活动，在机关营造了人人争先、个个创优的浓厚氛围。同时，保障了机关党组织活动经费，保证了机关党建工作的顺利开展。

(二)加强思想建设，进一步夯实了机关党建工作基础。

一是重视加强了党员干部的学习领会培训。我们始终把加强党员干部理论学习领会和培训教育放在思想建设的首要位置，及时制定了学习领会计划，落实了学习领会内容和学习领会考勤，通过认真组织全体党员干部开展贯彻会议精神和科学发展观为主要内容的学习领会，帮助全体党员干部强化了理论武装。与此同时，强化了党员干部培训工作，每年组织局系统科以上干部和党员赴科技部上海培训中心、上海科技管理干部学院学习领会培训，积极参加市直机关工委组织的赴外学习领会考察，从而确保了全年集中学习领会不少于12天，党员参学率在95%以上。二是健全并落实了局党组中心组理论学习领会制度。按照建设学习领会型党组织的要求，我局制定并落实了局党组中心组理论学习领会制度，并结合“五五”普法宣传教育和创先争优活动，切实抓好了局党总支、各党支部理论学习领会的落实，确保了理论学习领会时间、人员和效果的落实。三是认真开展了学习领会型机关创建活动。按照建设学习领会型政党、学习领会型机关的要求，制定并落实年度学习领会计划，确保学习领会时间、内容和效果。

(三)强化组织建设，进一步筑牢了机关党建工作堡垒。

一是重视加强了党支部班子建设。我们根据形势需要和人员变动情况，2019年一季度按时完成了局党总支和局属各党支部换届工作，通过健全机关党支部班子，配齐配强党务干部，进一步加强了局机关党组织班子建设。今年根据市情报所党支部书记空缺的情况，又组织改选了市情报所党支部。二是开展了创先争优活动。按照市委和市直机关工委的统一部署，结合实际深入开展创先争优、“三民”活动，做到领导带头，全体党员积极参加，深入基层，开展帮扶活动。三是重视做好了党员发展和教育工作。2019年有1名预备党员申请转正，支部严格按照党员发展程序，及时进行了讨论研究，并按要求上报了有关材料。推行“两诺三评”制度，创新党员管理模式。坚持把每个党员都纳入党支部的有效管理当中，通过落实党员经常性教育任务，有针对性地开展党组织生活，全年落实党员集体教育活动不少于12天。通过改进管理服务方式，落实管理责任，确保了每个党员正常履行了党员义务，按时足额交纳了党费。四是加强了党内民主建设。建立健全了《局党组议事规则》，严格落实了民主集中制原则等党内民主制度，落实了“三重一大”制度，对重大问题坚持会议集体讨论决定，党内民主气氛浓厚，通过完善政务公开，稳步推进党务公开，较好地保证了党员的知情权、参与权、选举权和监督权。五是加强作风建设。组织开展机关效能年、创业服务年和发展提升年活动，突出抓好方案制定、动员部署、征求意见、整改落实等环节，推动活动深入开展。坚持政务公开，认真落实了科技部门的规范性和政策性文件清理工作，开展了行政审批事项清理和依法行政自查，完善并落实了政府信息公开制度，着力建设“阳光”政府机关。

(四) 健全各项制度，进一步健全了党建工作机制。

一是健全了党内各项制度。集体领导制度、组织生活制度、民主评议党员制度、谈话提醒制度、目标管理制度、报告工作制度等制度健全。二是党员学习领会培训等制度落实。坚持定期召开支部委员会、党员大会、党小组会、上党课。发展党员、评先表彰、组织重大活动等坚持集体研究决定，定

期向党员大会报告工作。三是协助抓好领导班子民主生活会。局党总支兼职副书记参加了领导班子民主生活会，协助党组广泛征求群众意见，监督党组落实整改，并及时向群众反馈情况。四是重视加强了党风廉政建设。认真落实党风廉政建设责任制，把党风廉政建设贯穿到科技管理工作的全过程，与业务工作同部署、同检查、同考核、同奖惩。在政府采购、重大科技项目立项、干部人事任免等重大事项的决定上，做到集体研究，规范操作，推进全系统党风廉政建设和反贪腐工作深入开展。

党建党廉工作开展情况篇五

为深入学习贯彻党的十八大精神，加强机关党建工作，按照《中共市直属机关工作委员会关于落实党建调研工作的通知》，我局紧密联系实际，于近期对我局党建工作进行了调研，现将调研情况报告如下：

一、基本情况

局党委下设3个党支部，分别为机关党支部、广电网络公司党支部和退休老同志党支部，共有党员40名，占干部职工人数的46%，退休党员13名，党员领导干部6名。

近年来，广电机关党建工作按照上级党委的部署，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕党的工作大局和市委的中心工作，以提高党员干部素质，全面准确贯彻党的基本路线为目标，以思想建设为重点，以提高工作质量、办事效率和服务水平为落脚点，广电党建工作取得了新的成绩，保证了各项工作任务圆满完成。

二、党建工作的主要做法

(一)、加强学习型党组织建设

局党委把加强学习型党组织建设作为政治责任，作为提升执行力、转变工作作风的重要手段，引导党员干部学政治、学业务，学习有关的方针和政策，不断提高班子成员的战略思维、创新思维、辩证思维能力和普通党员职工的执行能力，履职本领不断加强。具体工作中，1、重点抓党委中心组学习。每两个月学习一个专题，每个专题安排两天，全年中心组学习时间不少于12天。学习内容主要是：党的十八大精神，《中国共产党党史》，中央重要会议精神，全国、全省文化广电重要会议精神，广电法律法规和理论业务知识。2、经常抓党支部学习。每月二次以上。学习内容除及时传达贯彻上级会议、文件外，着重学习广电的发展规划，明确我们的任务和具体措施，探讨完成任务、实现目标的方式方法。3、鼓励党员职工学习。以自学为主，每人每年精读一至二本健康向上的书籍，适时安排交流评比。4、修订完善学习制度，各党组织和党员个人制定符合实际的学习计划。采取专题自学、聘请专家辅导、中心发言和互动讨论、专题研讨、参观学习、观看电教片等方式，不断提高学习效果。领导班子成员带头撰写心得体会和调研报告，每年不少于1篇，带头宣讲辅导，每年不少于1次，以自己的示范作用推动学习型党组织建设。同时加强对学习过程的管理，将学习情况纳入年终党组织和党员考核的具体内容，强化督促检查，对学习成效显著的个人予以适当的物质鼓励，不断增强组织学习氛围。

(二)、完善党建工作责任制度

局党委向支部下达党建工作责任书，落实局党委党建工作计划的各项任务，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位、齐抓共管的工作机制，提高党建工作科学化、制度化和规范化水平。

(三)、加强思想作风建设

加强思想政治工作，注重人文关怀，健全谈心制度，促进思想和谐。增强群众观念、服务意识，健全内部管理，提高办事效率，营造良好的发展环境，建设务实、开拓、廉洁、高效、和谐的机关、单位。

(四)、完善党内民主制度

完善党内各项民主制度，加强党内监督，保障党员民主权利，广泛凝聚党员群众的意愿和主张，充分发挥各级党组织和广大党员的积极性、主动性和创造性，以党内的民主和谐促进机关单位和谐。

(五)、提高党务干部工作水平

通过选拔和培训专兼职党务干部，努力造就一支政治强、业务精、作风正的党务工作人才队伍，不断提高党务工作水平。做好党务干部的选拔和培训。把党性好、责任心强的党员干部充实到党务干部队伍中来，举办了党组织业务培训，提高了党务干部忠诚有效履职的素质和能力，较好完成了上级党组织部署的各项工作任务。

三、存在的主要问题

1. 机关人员少，加之机关人少事多，党组织活动较难开展。局、台分离后，局机关在编人员只有15人。2. 思想认识程度不一，缺乏积极性。由于广电体制改革，有的工作积极性不高，有悲观情绪，也有的认为抓党建工作影响本职工作，缺乏搞好机关党建工作的激情和责任。3. 活动方式内容陈旧，缺乏创新性。有的党支部在抓党建与业务工作时找不到有效的结合载体，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，无法创出特色。4. 党员教育方法单一，缺乏灵活性。在教育方法上有的支部虽然也摸索出一些方法，但继承不够、创新不多。

四、对策与建议

(一) 充分认识广电转型期基层党建工作的重要性的

首先要充分认识广电转型期党建工作的重要性。广电转型是文化体制改革的重要组成部分。而党中央对文化体制改革确定了必须遵循的重要方针，一是坚持以马克思主义为指导，推进马克思主义中国化时代化大众化，用中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践、推动工作，确保文化改革发展沿着正确道路前进；二是坚持把社会效益放在首位，坚持社会效益和经济效益有机统一；三是坚持以人为本，贴近实际、贴近生活、贴近群众，发挥人民在文化建设中的主体作用。

要达到以上几点，就需要我们充分认识基层党组织的地位和作用。党的每一个基层组织，都是为实现党的政治任务而存在，而活动的。党的基层组织就是要在上级党委的领导下，把党员组织起来，成为实现党的任务的战斗堡垒。这个堡垒不坚固，坚持为人民服务、为社会主义服务的方向就会偏移，以改革促发展、促繁荣的目的就会落空。

(二) 切实抓好转型期的广电党建工作

1. 坚持与时俱进，切实加强基层组织建设。目前，局、台已实现分离，国家“三网融合”战略大力推进对广电行业的三年保护期到期。同时又面临着“局网分离”的体制改革。广电要在这场改革中坚守阵地，有所发展，必须与时俱进地加强基层党建工作。

新形势下，随着政治、经济、文化、社会等各项事业的全面发展，各种矛盾和复杂局面不断出现，对基层党建工作的要求越来越高。基层党建的好坏直接反映党的执政水平的高低。所以，增强对各党支部和全体党员干部对抓好基层党建工作重要性的认识，及时调查研究党建工作中出现的困难和问题，学习先进、总结经验、改正不足，做到党建工作和

业务工作两手抓，两手都要硬，努力开创围绕业务抓党建，抓好党建促业务的良好局面。处于转型期的广播电视事业，即面临着挑战，同时也存在非常宝贵的机遇，抓住机遇，加快发展，就必须加强基层党建工作，要抓党员的政治意识、大局意识、责任意识、阵地意识，树立听指挥、识大体、顾大局，爱岗敬业，无私奉献的精神，保持良好的职业道德、社会公德、个人品德。

2. 坚持执政为民，热切回应群众期待。广电以往的工作方式，基本上和政策性的，长期封闭的管理体制、封闭的业务模式、封闭的技术体系、封闭的受众，使广电人习惯了事业式的管理，从受众角度去考虑问题的意识不是很强，一旦所处的封闭环境被打破，就显得不适应，感到迷惘。面对体制改革，新兴媒体的不断涌现，广电系统的很多问题显露出来：缺乏国家投入，各地分级管理、分散经营，人才缺乏、经营理念、资金等等，但最主要的还是思想意识问题，抓好党建工作，正是做好思想政治工作不可或缺的，它是其它一切工作的生命线，思想政治工作是凝聚人心，调动人的积极性，激发人的创造性的工作。要引导广大基层干部职工树立服务的观点。一些同志，每当发生矛盾、碰到困难时，会首先认为群众素质不高，实际上，大多数时候是由于忽视了自身工作方法的科学性，忽视了群众的客观需求。要分析群众需求的轻重缓急，多下基层，多调查研究，要把纯粹的居高临下的管理观念转变为贴心的服务。这样，就会在人民群众中树立起党良好的形象和威信，提高党的影响力、号召力。党建工作同时要服务党员，围绕党员展开，要做到科学化、人性化。党的先进性很大程度上是体现在每个党员的先锋模范作用上的。基层党建工作就是要通过服务党员，抓同一思想，抓队伍素质，营造有利于干事创业的环境，增强党组织的凝聚力、同心力，提高战斗力。

3. 坚持解放思想，善于创新党建活动。一是要创新思路。实践证明，好的思路是事业发展的基础。在深刻领会中央和上级党委关于党建工作精神的前题下，结合行业特点和部门实

际，创新出新，找准结合点，凡是有利于发展的事情都可以去尝试，去探索。二是树立创新意识。创新是灵魂、是源泉、是不竭的动力。面对事业管理体制走向现代化管理体制转型的挑战，广电基层党建工作要引导广大基层干部职工积极投身改革实践，不断创新。只有正视困难，积极思变，广电网才能不失去自身改进的动力。要树立忧患意识，增强紧迫感。如果故步自封，满足于过渡期国家保护下的政策性生存现状，不改变传统的经营思维，广电将很难适应新经济的市场化竞争，错失发展的历史性良机。要做到有所创新，有所突破，基层党建工作必须以创建“学习型党支部”为突破点。倡导终身学习，利用日新月异的信息传播手段，提高党员队伍的素质。

4. 坚持党务公开，营造民主和谐氛围。要增加凝聚力，必须始终坚持建立健全和落实民主选举、民主决策、民主管理、民主监督等党建工作机制和制度，定期召开民主生活会，实行政务公开，使基层党员干部在公开、公正、阳光透明的环境下工作，形成了上下联动，全员参与的良好格局。

5. 坚持教育为先，强化基层支部书记培养。重视基层党务工作者队伍建设，尤其是基层党支部书记。定期组织他们参加各类培训、考察学习，开阔其工作视野，提高其工作水平，使党建工作队伍的领头人整体水显著提高，同时也时刻提醒他们，要在党建方面下功夫、用心思。

综上所述，做好转型期广电党建工作，对于实现文化体制改革目标意义重大。因此，必须加强基层党建工作，立足发展，开拓创新，服务群众。唯有如此，才能牢牢坚守舆论主阵地，弘扬主旋律，以正确的舆论引导人，不负历史交给广电人使命。