

最新了解过年心得体会范文(优秀5篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

了解过年心得体会范文篇一

春节是中国人民最为主要并重要的节日之一。许多周游四海的儿女和出城挣钱养家的劳动人民都要回到家乡和家人团聚！在乡村里，各家各户都要杀猪宰羊，再请上街坊邻居和亲朋好友吃上一顿，然后再放放鞭炮什么的。年味异常的浓。当然，今年也一样喜庆，还有……快到除夕了，我那小小的激动实在是按捺不住，真想早点到。

一眨眼，除夕之日到了，那是一个大清早，一阵“噼里啪啦”的爆炸声打破了我的美梦。“谁呀，大清早的放什么鞭炮啊？”我条件反射地说了一句。我便慢慢爬起床，吃过早饭，便来到楼下“晃悠”了。只见新奇鲜杂货店前人山人海。爱凑热闹的我便左挤右挤，硬是钻

了进去。嘿！竟然是一大堆的烟花爆竹，我想：好久没有放烟花了，买完，便拽着‘战利品’奔回家，只好无奈地等着夜晚的降至。

星星，月亮爬上夜空，我便拿着‘战利品’冲下楼，当十二钟声敲响时，我拿着一串挂好在竹竿上的“500响”站在空地上。心里美滋滋的想“毕竟，小区里不可能有放这500响的”。可刚刚要放，只听见一阵阵爆竹声，把我吓了一跳。一分钟后才回过神来。于是呼点燃了自己的烟花，可是才响了半分钟就没有了。对于刚才的3000响，简直是“小巫见大巫”啊！正叹惋时，又有好多好大的烟花争相跃到黑夜上空，把一切都照亮了，我也不甘示弱，点起“七彩筒”来。欢笑声，祝福声，烟花声此起彼伏。打破了城市夜间的宁静！

城市的发展，日益繁荣，真可谓“爆竹声中一岁除，春风送暖入屠苏。

初二：王希琳

上一篇：门

下一篇：游云台山

了解过年心得体会范文篇二

公司的企业文化心得体会 文化，是企业的灵魂，是一个企业能够傲立商海的根本所在。离开了文化的浇灌，企业便像无源之水，是无法长久的。企业文化发展至今天，大家已普遍认识到，它的实质就是企业所有成员共有的思维方式和行为习惯。企业文化建设的真正功效在于以优秀的文化教化人、转化人。中国的海尔集团、美国微软公司、日本松下公司等等，他们创造出的奇迹和成功的经验无不告诉我：企业文化是企业发展的不朽之柱，文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅仅能给企业带来一种精神，而且能激发员工的自豪感和责任感，培育企业团队精神，为员工工作导向，从而提高企业的整体效益。

下面我从三个方面对公司企业文化来谈谈个人的心得体会。

每一位员工都应该秉承公司的优良文化传统，牢记“诚信、创新”是企业 and 员工共同的价值取向，发展是我第一要任，具有强大核心的竞争力是公司共同的目标。

诚信文化是企业文化的重要组成部分，企业无信不旺，社会无信不稳，因此，诚信是企业理念的基石。诚信：诚，就是忠诚、老实；信，就是守信用、重信誉。诚信作为企业核心价值理念尤为重要，它是我们的传统美德，继承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的意义。

面工作创新，才能实现新的发展，创造新的辉煌。运用先进管理水平、技术水平和经营业绩，去拼搏，去创造；视质量为企业的生命，积极参与市场竞争，努力打造一流的公司。任何企业文化建设都应该以“诚信、创新”企业价值观为核心，形成崇尚诚信，追求完美的思维方式和行为习惯。因为，如果企业的员工能够共有这样的思维方式和行为习惯，内部的沟通和协调就越容易实现，对于增强企业内部的凝聚力、提高整个企业的工作效率都会产生非常积极的作用和影响。

在公司快速可持续发展的关键时期, 企业文化建设是一项复杂的系统工程, 必须提高认识、加强领导, 开拓创新、与时俱进、努力开创企业文化建设的新局面。

(2) 要加强领导、齐抓共管, 建立起企业文化建设的工作机制。企业文化建设是一项综合性的工作。要积极构建党委统一领导, 党政工团齐抓共管, 广大员工积极参与, 共同推进企业文化建设的新的工作格局。成立企业文化建设领导小组, 设立企业文化建设工作机构和专职工作人员, 明确工作责任。在机构改革中, 企业文化建设只能加强, 不能削弱, 更不能取代; 努力探索在现代企业制度下, 企业文化建设的新机制、新方法, 把企业文化建设不断引向深入。

(3) 要精心组织、整体策划, 稳步推进企业文化建设。要精心策划企业文化活动, 宣传企业形象, 为企业改革发展营造良好的文化氛围, 把企业文化建设的任务落到实处。要加大投入、创造条件, 为企业文化建设营造良好的环境。企业要发展, 文化要先行, 必要的投入是推进企业文化建设的基本条件。加大对企业文化建设的投入, 要从人力、财力、物力各方面支持企业文化建设工作, 保障企业文化建设经费专款专用。作为基地社区的一把手, 要加大对基地文化活动场所、设备等基础性建设的投入, 保证企业文化活动开展的必要条件。

企业文化包含着丰富的内容, 企业员工的行为规范也是企业文化的重要组成, 它直接体现了企业的核心价值观。因此, 加强企业员工行为规范的建设, 对于提升企业管理水平有着重要作用。

工的愿望和想法, 做到互相理解、加强沟通、倾听意见。让员工及时充电, 以适应新技术、新业务的发展; 给员工创造条件, 让他们在工作岗位上实现自身的价值, 让他们体会到受人尊重、受企业尊重的喜悦心情, 让员工感受到工作的愉悦性, 激发更大工作热情和智慧, 对单位做出更大的贡献。

只有在一个充满浓厚人情味的工作氛围中，员工才能产生对企业理念的认同，才有用以这些理念的要求来规范自己行为的主动。

(2) 狠抓团队建设，营造真诚氛围。一个优秀的企业领导者，是不会把眼光只盯在报表利润的增减上的，而是在调动员工积极性上投入更多的精力。公司倡导团队精神，就是这个道理。我们每一位员工都是团队中的一员，发展个人才能发展团队，进而发展企业。这是必然的因果关系。团队成员之间要坦诚、真诚、零距离，营造团队真诚的氛围。只有这样才能激活员工的思维，发挥员工的聪明才智。

(3) 要发挥典型示范和领导带头作用。科技进步是发展的动力，人才是企业的根本，任何人都要尊重人才与科学的典范。在工作执行过程中，尤其要注重发挥典型人物的示范引路作用，要不断培养发掘、表彰奖励员工身边的优秀典型，以他们的典型事迹所具有的生动感染力和说服力，来引导教育员工逐步达到规范的各项要求，推进公司企业文化建设。要求公司基层党员干部更要言行一致、以身作则，用自己的行动为表率，为广大员工的进步指明方向。从而提高企业整体素质和水平。

李成

了解过年心得体会范文篇三

海里有很多“宝藏”。在人类眼中，它是一个资源丰富的“宝箱”！

听妈妈说，大海的风景很美。于是我在心里想象着大海壮丽澎湃的景象；场面壮观。我期待着亲眼看到大海雄伟的样子！终于有一天，家人去海边旅游，让我真的很欣赏这壮丽的景色！

当你来到海边，你可以看到一望无际的蓝色海洋。无论你看哪里，都是一片广阔的海洋，几千英里的白云漂浮在天空，大海的蓝色波浪有时会荡漾。大海里到处都是海和天，看着潮起潮落，听着海浪拍打海岸的声音。我想一定是大自然在给在海边度假的人们播放甜美的音乐，人们在享受大海的风情。虽然沙滩上人不多，但却让这片金色的沙滩更加安静，少了些喧嚣。人们在岸上追逐嬉戏，玩得很开心！已经把平时的烦恼抛在脑后。海边风很大。我和父亲跳过一个又一个礁石，享受着赤脚在礁石上的感觉。

走在沙滩上，感觉仿佛已经远离了过去不愉快的事情，只有对大海的眷恋，对大海的博大无私，对大海的敬仰油然而生。

岸上卖的手工艺品很多，有大小不一的贝壳，风铃等等。我看中了一个小白壳做的风铃。我拉了拉父亲的袖子，让他给我买。父亲同意了，我很开心！现在那个风铃还挂在我房间的天花板上。

大海真的是一个美丽放松的地方。不妨去海边放松一下！在这次旅行中，我学到了一个道理：做人要有宽广无私的胸怀，不要斤斤计较，自私自利。

希望所有去海边旅游的人都能有个好心情！

了解过年心得体会范文篇四

过年啦！过年啦！人人都盼望过年，大人们都希望团聚在一起，小孩子希望有自己的新衣裳有很多好吃的好玩的东西，有属于自己的红包。

大年三十早上，爸爸带着我和妈妈回外婆家，外婆家在南充。我们大约开了3个多小时才到外婆家一进家门我就送给他们一句吉祥的话：“祝你们身体健康、万事如意！”吃完中午饭外婆带我去逛街，我们来到超市，哇！超市里人山人海，商

品摆的整整齐齐，而且又丰富，看的我目不暇接。

我们又来到街上，看到了小卖部的门口及街边树上都挂满了各式各样的灯笼。仿佛我就在灯笼的海洋里。

晚上，我吃完饭看春节联欢晚会，我拿起手机给老师发了个短信说道：“祝您新年快乐、万事如意、身体健康！”老师回复说：“谢谢，也祝你新年快乐、学习进步！”看到了短信我心里甜滋滋的。

终于等到了晚上12点，我们拿起鞭炮到空地上去放。我的周围突然响起爆竹声，声音越来越大，我一抬头，看见夜空的烟花五颜六色。有的烟花像流星雨、有的烟花像祥龙一样在夜空中游走。把漆黑的夜空一下子变成了光彩夺目的天空。

我喜欢过年，因为给人一种温馨又快乐的感觉！

三年级：小小帅哥

上一篇：爱是承担作文600字

下一篇：观察日记

了解过年心得体会范文篇五

文化，是企业的灵魂，是一个企业能够傲立商海的根本所在。离开了文化的浇灌，企业便像无源之水，是无法长久的。企业文化发展至今天，大家已普遍认识到，它的实质就是企业所有成员共有的思维方式和行为习惯。企业文化建设的真正功效在于以优秀的文化教化人、转化人。中国的海尔集团、美国微软公司、日本松下公司等等，他们创造出的奇迹和成功的经验无不告诉我：企业文化是企业发展的不朽之柱，文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅仅能给企业带来一种精神，而且能激发员工的自豪感和责任感，培育企业团队精神，

为我们员工作导向，从而提高企业的`整体效益。

下面我从三个方面对公司企业文化来谈谈个人的心得体会。

作为公司的员工，我们每一位员工都应该秉承公司的优良文化传统，牢记“创新，高效，责任，共赢”是我们企业和员工共同的核心价值观，创新是我们的第一要任，具有强大核心的竞争力是我们公司共同的目标。诚信文化是企业文化的重要组成部分，企业无信不旺，社会无信不稳，因此，诚信是企业理念的基石。诚信：诚，就是忠诚、老实；信，就是守信用、重信誉。诚信作为企业核心价值理念尤为重要，它是我们的传统美德，继承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的意义。

创新，就是抛开旧的，创造新的。创新是企业兴旺的灵魂。只有与时俱进、不断推动理念创新、管理创新、科技创新、制度创新、各方面工作创新，才能实现新的发展，创造新的辉煌。运用先进管理水平、先进的设计研发水平、先进的工程管理水平，去拼搏，去创造；视质量为企业的生命，积极参与市场竞争，努力打造一流的房地产公司。任何企业文化建设都应该以“创新、高效、责任、共赢”企业价值观为核心，我们要教育每一位员工遵守企业礼仪，形成崇尚诚信，追求完美的思维方式和行为习惯。因为，如果企业的员工能够共有这样的思维方式和行为习惯，内部的沟通和协调就越容易实现，对于增强企业内部的凝聚力、提高整个企业的工作效率都会产生非常积极的作用和影响。

创新，就是抛开旧的，创造新的。创新是企业兴旺的灵魂。只有与时俱进、不断推动理念创新、管理创新、科技创新、制度创新、各方面工作创新，才能实现新的发展，创造新的辉煌。运用先进管理水平、先进的设计研发水平、先进的工程管理水平，去拼搏，去创造；视质量为企业的生命，积极参与市场竞争，努力打造一流的房地产公司。任何企业文化建设都应该以“创新、高效、责任、共赢”企业价值观为核

心，我们要教育每一位员工遵守企业礼仪，形成崇尚诚信，追求完美的思维方式和行为习惯。因为，如果企业的员工能够共有这样的思维方式和行为习惯，内部的沟通和协调就越容易实现，对于增强企业内部的凝聚力、提高整个企业的工作效率都会产生非常积极的作用和影响。

责任，对客户负责，始终坚持以客户为本，把客户的需求作为一切工作的出发点，不断提高客户满意度，为客户提供一流的产品和服务。对员工负责，通过提供优越的职业发展通道，完善的后期保障体系和良好的企业文化氛围，鼓励员工超越自我，奋勇拼搏，开拓创新，在贡献企业，回报社会的同时，实现人生理想和价值。对伙伴的负责，津东地产重视合作伙伴的评价与选择，注重与战略伙伴建立长期、稳定的合作关系，在长期的合作中实现互利共赢，与最具竞争力的合作伙伴共同成长。对社会负责，津东地产致力于保护自然环境和自然资源，积极推动新技术，新工艺，新产品在房地产开发项目中的运用，以实现企业和社会的可持续发展。

坚持以诚相待，努力在长期发展中为彼此创造更多的企业盈利与成长机会，实现共赢。面对社会，津东地产积极参与城市建设，努力改善自然环境和人文环境，推动城市可持续发展进程，实现企业与城市共同发展。

在公司快速可持续发展的关键时期，企业文化建设是一项复杂的系统工程，必须提高认识、加强领导，开拓创新、与时俱进、努力开创企业文化建设的新局面。

(2) 要加强领导、齐抓共管，建立起企业文化建设的工作机制。企业文化建设是一项综合性的工作。要积极构建党委统一领导，党政工团齐抓共管，广大员工积极参与，共同推进企业文化建设的新的工作格局。成立企业文化建设领导小组，设立企业文化建设工作机构和专职工作人员，明确工作责任。企业文化建设只能加强，不能削弱，更不能取代；努力探索在现代企业制度下，企业文化建设的新机制、新方法，把企

业文化建设不断引向深入。

(3) 要精心组织、整体策划，稳步推进企业文化建设。要精心策划企业文化活动，宣传企业形象，为企业发展营造良好的文化氛围，把企业文化建设的任务落到实处。要加大投入、创造条件，为企业文化建设营造良好的环境。企业要发展，文化要先行，必要的投入是推进企业文化建设的基本条件。加大对企业文化建设的投入，要从人力、财力、物力各方面支持企业文化建设工作。

(4) 要博采众长、注重实效，建设具有时代特色的企业文化。企业文化应该是开放的文化，不注意坚持和发扬自己的优良传统，就会失掉发展的根基；不注意学习借鉴他人的优秀成果就会失去生机和活力。要继承发扬公司的优秀企业文华传统，又要借鉴吸收别人的长处为我所用，使企业文化呈现勃勃生机，根据公司具体情况形成自己企业文化。

企业文化包含着丰富的内容，企业员工的行为规范也是企业文化的重要组成，它直接体现了企业的核心价值观。因此，加强企业员工行为规范的建设，对于提升企业管理水平有着重要作用。

(1) 要以尊重和沟通为基础。制定企业员工行为规范是企业“以人为本”管理思想的体现，目的是为了全面提高员工素质，对员工的良好行为习惯产生激励和强化的作用，出发点是尊重员工和促进员工在企业环境和工作岗位上健康成长。因此，在执行过程中，要讲究方法和艺术，在大力宣传灌输企业价值理念的基础上，注重引导沟通和循序渐进，不能用粗暴生硬的行政命令和简单说教去执行。及时了解员工的愿望和想法，做到互相理解、加强沟通、倾听意见。让员工及时充电，以适应新技术、新理念的发展；给员工创造条件，让他们在工作岗位上实现自身的价值，让他们体会到受人尊重、受企业尊重的喜悦心情，让员工感受到工作的愉悦性，激发更大工作热情和智慧，对单位做出更大的贡献。只有在

一个充满浓厚人情味的工作氛围中，员工才能产生对企业理念的认同，才有用以这些理念的要求来规范自己行为的主动。