

最新村法律顾问合同(精选6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

村法律顾问合同篇一

甲方（聘用单位）：青阳县新河镇人民政府

乙方（受聘人员）： 性别： 民族： 出生年月： 学历： 身份证号码： 住 址： 电话：

根据有关法律、法规、规章，甲乙双方在平等、自愿，协商一致的基础上，签订本聘用合同。

一、聘用合同期限

（一）聘用合同为有固定期限合同，实行一年一签。

（二）本合同期自2012年9月1日起至2017年8月31日止。

二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

三、工作条件和岗位纪律

甲、乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、安全卫生等方面的规定。甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为

乙方提供必要的工作条件。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

四、工作报酬、福利

(一) 甲方按800元/月向乙方支付工资。

(二) 乙方在合同期内的福利待遇均按镇聘用人员有关规定执行。

五、聘用合同的变更、解除和终止

(一) 甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

(二) 甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，并书面通知乙方：

1、连续旷工超过5个工作日或1年内累计旷工超过10个工作日的；

2违反工作纪律及相关规章制度，发生责任事故，或者失职、渎职、造成严重后果的；

4、乙方无正当理由，不服从组织统一安排交流、调动的；

5、其他因个人原因造成严重后果的。

(四) 有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能坚持正常工作的；

2、乙方年度考核不称职的；

3、本合同签订时所依据的'客观情况发生重大变化致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（五）因政策变化、机构改革等客观原因须分流或减员的，甲方有权单方面解除本合同。

（六）有下列情形之一的，乙方可以随时单方解除本合同，并书面通知甲方：

1、被录用或者选调到国家机关工作的；

2、甲方未按照合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

除前款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行；6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

（七）有下列情形之一的，本合同终止：

1、聘用合同期满的；

2、甲乙双方约定的终止条件出现的；

（八）甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或者续订聘用合同的意向书面通知乙方。续订聘用合同的，双方协商办理续订手续。

六、违反聘用合同的责任

（一）由于本合同任何一方当事人的原因导致本合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。聘用合

同的无效，由人事争议仲裁机构或人民法院确认。

（二）甲乙双方违反本合同约定，应当承担相应的责任。给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。双方当事人违反本合同约定的，应当各自承担相当的责任。对违反服务期约定的，可以约定违约金。

七、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可在争议发生之日起60日内向县人事争议仲裁机构申请仲裁。

八、本合同一式两份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

使用说明：1、本合同仅适用于本乡镇聘用的工作人员；2、双方签订合同时，应仔细阅读合同书，本合同一经签订即具有法律效力，双方必须严格执行；3、本合同必须由用人单位（甲方）的盖章和职工（乙方）本人签名（盖章）有效。

村法律顾问合同篇二

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动局制用人单位（以下简称甲方）与（以下简称乙方）根据《中华人民共和国劳动法》，以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为 期限的劳动合同。

本合同生效日期 年 月 日，其中试用期 日。本合同 终止。

第二条 乙方担任 岗位（工种）工作。

第三条 乙方完成的工作数量 ，达到 质量标准。

第四条 甲方安排乙方的工作时间应符合国家和北京市的规定，乙方执行的工时制度为 工作制。

第五条 甲为乙方提供符合国家劳动保护规定的劳动条件和劳动防护用品；建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范及其标准。甲方负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

第六条 乙方应遵守劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程。乙方违反劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

第七条 甲方对乙方的工资分配应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，遵守北京市最低工资规定。乙方执行 工资制，工资支付时间 ，工资支付按 执行；其中试用期工资为 元。

第八条 乙方的保险待遇按 执行。

第九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条 乙方符合《中华人民共和国劳动法》及本合同附件中规定的解除劳动合同条件的，甲方可以解除本合同。

第十二条 乙方符合《中华人民共和国劳动法》、《北京市实行劳动合同制度的实施细则》及其他有关规定不得终止、解除劳动合同条件的，甲方不得终止、解除本合同。

第十三条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，乙方不得依据本条第一款解除劳动合同。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十五条 乙方有权依据北京市劳动局转发劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定（京劳关发〈〉45号），获得经济补偿。

第十六条 当事人任何一方违反劳动法有关劳动合同的规定，给欢欣鼓舞方造成损害或经济损失的，按照北京市劳动局转发劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》（京劳关发〈〉163号）执行。

第十七条 当事人约定的其他内容：

第十八条 当事人因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向本地区、县劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员

会申请仲裁。

第十九条 本合同附件包括：

第二十条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市颁布的有关
规定相抵触的，按有关规定执行。

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

村法律顾问合同篇三

甲方：医院地址：

根据中华人民共和国有关法律、政策及上海市人民政府沪府发
[20__]4号文《上海市人民政府关于印发上海市事业单位聘用
合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人（20__）48号文
《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见（试
行）》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则
下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____（专业技术
人员工人）。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

（一）聘用合同有效期1、自_____年_____月_____日起至法
定退休年龄为无固定期限。

2、自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日共_____年。
（其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期）
为有固定期限。

(二) 合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一) 甲方安排乙方在_____工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三) 乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四) 乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心。

(五) 乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六) 甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七) 聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八) 双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《XX医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一) 工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在

工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

（二）福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

（三）职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任（一）聘用合同的终止1、聘用合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、退職、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1) 原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2) 其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3) 岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4) 年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5) 已到达或超过退（离）休年龄的人员（不含符合国家和本市关于延长退（离）休年龄的规定，并办理了延长退（离）休年龄手续的人员），合同终止。

（二）聘用合同的解除1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3) 未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

- 4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；
- 6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；
- 7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

- 1) 在试用期内的;
- 2) 考入普通高等院校的;
- 3) 被录用或者选调到国家机关工作的;
- 4) 依法服兵役的;
- 5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的;
- 6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方（本合同第五条第5款第5项除外），并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿:

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照□xx医院聘

用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一) 住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三) 其它：

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法

律效力、。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方（法人或委托代表）：

（签名盖章）

日期：

乙方：

登记单位：

（盖章）

日期：

村法律顾问合同篇四

受聘人(以下简称乙方)_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为_____年自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。试用期为一年自（注：按照局下发的全员聘用方案，）

二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在_____岗位工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求。

(三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一)严格执行医院规章制度

(二)甲方有权按照岗位职责，(注：依据卫生院绩效考核方案)，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(三)乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利和社会保险待遇

(一)甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表

现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。。

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

(三)乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

(四)甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

六、聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》（附件一），以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《工作岗位调整通知书》（附件二），对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的解除

(一)甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的。

2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(三)本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同 证明书》（附件三）。

八、聘用合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方按照国家有关规定退休或退職的；

3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》（附件四），并办理相关手续。

村法律顾问合同篇五

地址：

乙方：

身份证号码：

户籍住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和用人单位的实际情况，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如

下：

一、合同期限

- 1、本合同自签订之日起生效，聘期自年月
- 2、本条第一款规定的合同期满，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况等决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前30天签订新的劳动合同。

二、工作岗位

- 1、本合同由甲方签订，乙方则在本医疗机构从事工作，医师注册福州仓山众和医院。
- 2 妇产科工作；乙方职称(或职务)执业医师。
- 3、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应绝对同意并服从甲方工作安排。

三、聘用条件

- 1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：
 - (1)乙方的学历、工作、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；
 - (2)乙方拥有下列有效资格(证件)：

为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方自愿将拥有的上述已经注册甲方的行医证书等原件交由甲方保存，并由甲方做出相应的收据。本

合同履行期届满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

四、工作时间

按照医院相关制度执行。

五、劳动报酬和福利待遇

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，月基本工资 元，且有保底工资(具体金额在职工报到表体现即 元);涉及手术提成、病历书写及夜班补贴另计。

六、甲方对乙方的原则要求：

(一)切实遵守医院制定的各项规章制度。

(二)严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

(三)爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

(四)应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心及团队精神。

(五)不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

(六)按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(七)乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可随时解除本合同，并书面通知乙方：

(1) 乙方严重违法违反法律、法规及医院规章制度的；

(2) 乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；

(3) 乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；

(4) 乙方提供虚假资格证件的；

(5) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(6) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他岗位工作不能正常进行的；

(7) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

(8) 法律、法规和规章规定的. 其他情形。

(9) 双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

4、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于提前30天向甲方提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明

的；

(3) 甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

5、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的(如医疗差错、医疗事故等)，院方将依法追究其经济赔偿责任。

6、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除本合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、根据甲方业务发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，享受职工优惠政策，一律照章交费。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方的各种培训，则由甲方根据培训时间的

长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

7、乙方提出解除合同后，在没有正式办理交接手续前，在工作期间不得消极怠工，否则甲方有权视情况扣其部分工资。

九、经济补偿：

双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，违约金为一个月工资。

十、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

十一、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十二、本合同一式两份，自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章：

乙方签名：

年 月 日

年 月 日

村法律顾问合同篇六

卖房人(以下简称甲方)： ， 身份证号码：

买房人(以下简称乙方)： ， 身份证号码：

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律、法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就乙方向甲方购买房屋签订本合同，以资共同信守执行。

第一条 甲方在征得共有人(配偶)同意下，自愿将坐落在 的房屋有偿作价转让给乙方。乙方对甲方所出售的房屋已充分了解，愿意购买上述房屋。

第二条 双方约定上述房屋转让总价款为：人民币 元整(大写：元整)。

第三条 付款时间与方式：乙方已于 年 月 日转账支付定金人民币 元整(大写：元整)，剩余房款人民币 元整(大写：元整)，由乙方于签订本合同后，当日转账支付给甲方。

第四条 税费承担：乙方需承担公证等手续办理过程中双方应缴纳的一切可能产生的税、费。 第五条甲方保证签订本《房屋买卖合同》之日前，上述房屋权属清楚，没有附着户口、租约、设定抵押也未被查封，甲方对该房屋享有完全的处分权，日后如果房价上涨或涉及拆迁，均不得向乙方要求补偿；乙方保证签订本《房屋买卖合同》之日起，如果房价下跌，不得向甲方要求补偿。

第六条 甲方应于收到乙方全额房款之日起 天内将房屋钥匙交付给乙方，乙方对该房屋

第七条 双方约定水、电、有线电视等费用，以甲、乙双方签订《房屋买卖合同》之日为结算日。水、电度数分别为：水、电(住宅)、电(商铺)。

第八条 甲方需积极配合乙方办理水、电、有线电视更名或过户手续以及《房屋买卖合同》公证等手续，能提供的材料需

积极提供。

第九条甲、乙双方因不可抗力不能按照约定履行本合同的，根据不可抗力的影响，部分或全部免除责任，但因不可抗力不能按照约定履行合同的一方当事人应当及时告知另一方当事人，并自不可抗力事件结束之日起3日内向另一方当事人提供证明。上述房屋风险责任自该房屋验收交接完成之日起转移给乙方。

第十条违约责任：甲、乙双方中任何一方违反本合同约定，导致另一方损失的，违约方需以该房屋转让总价款为基数，自约定的期限届满次日起至实际完结日止，按日万分之向守约方支付违约金。

第十一条 双方如发生争议，应友好协商解决。协商不成的，可申请仲裁或依法向房屋所在地人民法院起诉。

第十二条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

第十三条 本合同自双方签字之日起生效。

第十四条 甲、乙双方约定的其它事项：

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____