

最新铁路职工述职报告 铁路财务职工述职报告(通用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

铁路职工述职报告篇一

本人**，现任**工班工长。****年在车间领导关怀指导下，我和工班全体职工一起埋头苦干，奋发图强，完成了各项生产任务。一.主要工作：1.继续创造家庭般的班组工作环境，提高职工生活质量 在车间领导的支持下，广泛发动班组职工，群策群力，今年在班组配了电热水器、浴霸、电磁炉、洗衣机、床上用品等各种生活必需品，给人一种家的感觉，职工敬业爱岗之心油然而生，平时注意安排好后勤生活，让职工在上班时安心工作，提高了职工生活质量。

2.持续保持兄弟般的同事关系，提高职工生命质量

在空隙时间坚持组织开展各种文体活动，探望生病职工和家属，在职工中开展批评与自我批评，大事小事号召职工互帮互助，经常和职工促膝谈心，通过采取座谈式谈心、征求式谈心、激励式谈心、了解式谈心和改进式谈心，让每一个职工时时能感觉到组织的关怀，同事间的友情，心情愉快，压力缓解，增加班组凝聚力，提高了职工生命质量。

3.营造轻松快乐的学习氛围，提高职工业务素质

实时召开民主生活会.民主管理会，及时公布班组事务，共同制订工作措施，经常开展批评与自我批评，在他控互控的同时，强调职工自控，把每个职工当作班组的主人，从而真正发挥职

工工作积极性，提高了职工工作效率。

5. 落实各项规章制度, 提高职工工作质量

铁路职工述职报告篇二

各位领导、各位同志：

今天是11月28日，我在高铁项目工作将近两年了。回首过去，感触颇深。一年多的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与分局正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部职工的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年多来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

感想之一，做为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足，但是，我还是充满信心地接领了这份工作。我想首先我要增强自身的责任意识，这是做好工作的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然干了，就必须对上级负责、对我的职工兄弟负责。近一年多的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是其他班子成员的鼎力帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是项目全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不可能取得的。

感想之二，领导干部要有驾驭全局的思想和能力。我认为，作为一个领导要树立全局的思想，也要锻炼驾驭全局的能力。作为一个项目的领导在思想上要“站得高”。也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与项目的主体思想保持一致，同时要结合项目实际，引导全体干部职工转变观念，树立全局一盘棋的思想。这样才能避免凭个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面，才能保证维护整体

利益的同时兼顾了局部利益。

感想之三，广大职工是一切工作的力量源泉。要抓好生产管理，一定要抓好广大干群。制度是靠人落实下去的，再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张，不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。所以说做好群众工作是关键，但是怎样能做好群众工作，我认为既要严格管理又要爱护有佳。首先是“严管”，放任自流等于害他们。要从制度上约束他们自觉地去遵守劳动纪律，执行制度必严肃，落实政策必到位。其次是“爱护”，不爱护群众的领导不是好领导。只有关心群众的疾苦，了解他们所想的事情，帮助他们解决生活上的困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

感想之四，领导干部必须率先垂范。做官如做人，为人正派为官才能公正严明。这是我的一个观点。领导干部不管官位大小，其一言一行都是群众的一面镜子，不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都为广大干部职工起着表率作用。所以决不能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。管住自己，就一定能管住自己的干部员工。这是我的又一个观点。威信是自己树立起来的，不是别人吹出来的，廉政是自己做出来的，不是别人写出来的，想让干部们廉洁自律，自己本身要廉洁。与此同时，还要为干部们创造能够廉洁的条件。

感想之五，要积极鼓励中层干部发挥作用。事无巨细，事必躬亲有时体现了领导工作的认真细致方面，但有时会束缚中层干部的手脚。做为领导要掌握好抓大与放小的关系，围绕中心工作去布置具体工作，让中层干部充分发挥好桥梁和纽带的作用。这样宏观决策与微观指导相结合，思想教育与能力培养相结合，才能让每个干部在组织生产和在执行指令过程中既施展才能又不违反原则。这样才能使我们的工作形成齐抓共管的良好局面，才能做到一级指导一级、一级对一级负责，根本问题得到解决。干好工作的决心和信心都有，主

观动机向好的方向发展是人人所想，但工作中出偏出错也都在所难免，我想每个人都是在不断的总结与改正中取得进步的。

下面就剖析一下自己存在的不足之处，请领导和同志们给予指正，以便我在今后的工作中加以改进。

一、在思想观念上，还不能完全适应科学发展观的内在要求。

对科学发展观的学习认识不够全面，思想认识容易受到习惯思维的影响，难以跳出老经验、老方法的束缚，工作突破性不够，特别是在又好又快方面，还没完全做到拓宽思路、开阔眼界。在工作方式上，传统的手续较多，创新力度不够大，虽然在凝聚人心、建立健全工作机制、强化重点工作推进等方面做了一些举措，但仍需要按照科学发展的内在要求去不断细化、创新和规范。

二、在工作思路筹划方面，还需要进一步提高。

三、在工作的力度使用方面，还存在欠均衡的问题。

一是在内容安排上不够合理。注重了主观能动安排、指令，而忽视了技术质量指导生产管理，注重了现行结构管理，轻视多向协调管理。二是在推进措施上不够扎实。今年以来，我在整个工作安排上能够注重有布置有检查，但是没有更好地去研究工作落实的机制，这一关很值得注重。三是工作的锐气有待加强。特别是要加大对各项工作的考核力度，比如对近期安排的工作文明施工、进度控制、质量管控、相关业务人才的培养都要进行考核，并要注重加大考核结果的使用力度。

四、在工作的作风方面，需要进一步改善。

要进一步加强调查研究，特别是加强对同志们的沟通和协调。

在倡导率先垂范方面，自己虽然做了一些工作，但各方面仍需要严格要求，比如说在与工作无关的应酬方面要继续压缩，不能因此影响工作。在党风廉政建设方面总体情况是好的，特别是在有关时间、有些情况、有的环节上都能严格按照要求处理，但有时也有却不过情面的情况，应继续按照慎权、慎微、慎独的要求加强自身建设。

剖析不足、排找差距是为了更好地完成推动工作。今后，对我来说要发扬成绩、改正缺点、认真学习、扎实工作，为项目、为分局作出应有的贡献。在此，也清醒地认识到本人除了上进问题以外，仍有不足和欠缺，所以恳请各位同志给予批评、监督和帮助。

铁路职工述职报告篇三

本人**，现任**工班工长。****年在车间领导关怀指导下，我和工班全体职工一起埋头苦干，奋发图强，完成了各项生产任务。

一. 主要工作：

1. 继续创造家庭般的班组工作环境，提高职工生活质量

在车间领导的支持下，广泛发动班组职工，群策群力，今年在班组配了电热水器、浴霸、电磁炉、洗衣机、床上用品等各种生活必需品，给人一种家的感觉，职工敬业爱岗之心油然而生，平时注意安排好后勤生活，让职工在上班时安心工作，提高了职工生活质量。

2. 持续保持兄弟般的同事关系，提高职工生命质量

在空隙时间坚持组织开展各种文体活动，探望生病职工和家属，在职工中开展批评与自我批评，大事小事号召职工互帮互助，经常和职工促膝谈心，通过采取座谈式谈心、征求式谈心、激

励式谈心、了解式谈心和改进式谈心，让每一个职工时时能感觉到组织的关怀，同事间的友情，心情愉快，压力缓解，增加班组凝聚力，提高了职工生命质量。

3. 营造轻松快乐的学习氛围，提高职工业务素质

把政治学习、业务学习与日常工作、生活有机结合，变枯燥无味的读书读报为形式多样的点名提问、问题攻关探讨、岗位练功比武、经验心得交流、现场观摩学习、长途电话请教。特别注意对新职工的培养，倡导大家互帮互学，全面发展，不断提高人员素质，从而提高班组战斗力。今年在车间技能考试中，班组全体职工都考出了好的成绩，提高了职工收入。

4. 以人为本、民主管理，提高职工工作效率

实时召开民主生活会、民主管理会，及时公布班组事务，共同制订工作措施，经常开展批评与自我批评，在他控互控的同时，强调职工自控，把每个职工当作班组的主人，从而真正发挥职工工作积极性，提高了职工工作效率。

5. 落实各项规章制度，提高职工工作质量

按车间月工作量化标准要求，定期参加设备月周检，对设备进行质量检查、红外设备质量鉴定、人身安全检査、周六、日工作检查、安全生产环境、职工学习检查，发现问题及时开展安全生产分析，将各项规章制度落到实处，提高职工工作质量。

6. 通过“保先”活动，提高自身素质

通过今年先进性环境活动，我的党员意识和纪律观念得到了明显的增强，学习理论的自觉性也有了明显的提高。通过“思想发动、学习培训”，受到了一次较为深刻的马克思主义理论环境，尤其是“三个代表”重要思想的环境，思想

认识有了明显的提高，政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强，更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识，更加明确了全面建设小康社会的宏伟目标。通过认真自我剖析、民主评议，整改提高，彻底改变了过去那种对党员行为标准模糊化的认识，进一步明确了党员先进性的具体要求，从而更加明确了今后的努力方向。这次党员先进性教育活动给我提供了一次正面教育、自我教育、真正提高的良机。

二. 存在问题:

1. 考核力度不大

铁路职工述职报告篇四

作为一名基层管理者，我能够做到在工作中恪守己律。认真落实执行上级下达的各项工作任务和文件精神，并在日常的班组管理建设与工作中体现出来，且能够扎实有效地开展，不搞“形式主义”。做到思想上重视、制度上健全、措施上得力。要求自己以及全体职工要牢固树立“安全第一”的思想和“顾大局、识大局”的意识，确保每日的工作得以顺利开展，列车质量和畅通得以充分保障。

在班组基础管理建设中，我充分利用“民管会”和点名、碰头会的机会，发扬民主管理、人性化管理、和谐管理，针对班组职工提出的意见和建议认真听取，仔细分析，结合实际给与采纳；能够充分发挥班组党、团员、骨干分子和五大员的模范带头作用，合理利用人力资源，群策群力，共同完善和健全班组各项管理制度及基础建设，认真填写班组各类管理台账。对于职场管理，我对班组的定路管理严格要求，让职工都能够养成良好的习惯，强化班组自控性的建设；现场管理中，抓住“关键点、关键车、关键人、关键设备”的安全卡控，严格列车质量监控、抽查制度，及时发现现场工作中的违章违纪行为，对于当事人给予教育、纠正和谈心，并

且落实到实际整改中，以防他人的重蹈覆辙。通过不懈地努力，班组各项管理工作得以顺利开展，安全生产有序可控。

二、在学习方面

能够认真自觉地参加支部的各项政治、党员的相关学习活动，清晰地认识到自己作为一名党员和工班长所应履行的职责，做好班组基层的“排头兵”。在生活中始终严格要求自己的言行举止，时刻牢记自己的党员身份，充分发挥党员先锋模范带头作用和表率作用，以身作则，能够遵纪守法，遵章守纪，忠于职守、实事求是、廉洁奉公、遵守职业道德和社会公德。对于职工反映的合理化意见和建议，能够及时向上级反映，做好上级与职工群众的桥梁纽带工作。在业务学习方面，由于今年班组的人员调动情况十分频繁，老职工的大量流失给班组的日常检修工作带来很大的挑战。于是班组充分利用间休时间和业余时间，大力开展岗位业务技能的理论知识集中化学习和实作的练兵活动。班组新职工经过技术尖子的带领，通过系统的学习和练兵，在段竞争上岗中全员顺利通过，并且新学员在阜运用车间首届高职生技能比武中也取得了突飞猛进的成绩。在10月份，班组多人次在路局、段的电气化安全知识抽考中得到奖励。通过业务能手、技术骨干的帮带作用，使职工理论与实践能够相结合，故使班组的整体业务素质得以长足的进步和明显地提高。而作为我本人通过学习也对自己的管理水平方面获益匪浅。

三、在生活方面

我作为一名党员，在生活中始终严格要求自己的言行举止，时刻牢记自己的党员身份，充分发挥党员先锋模范带头作用和表率作用，以身作则，坚持做到自严、自律、自尊、自爱。并利用各种学习的机会来提高自己的道德修养和政治素质。在班组日常工作中，随时关注、掌握职工思想动态，了解职工工作中的思想波动情况，特别是对住勤人员的思想动态更是要细致入微，帮助职工减轻思想上的包袱、生活中的负担、

精神上的压力。住勤职工李东民在12月份时与妻子离婚，留下仅上初中的儿子一人在家生活，他的精神上压力很大，致使在工作中时常出错。我了解了这些情况后，及时将问题与上级领导反映、沟通，并和他谈心，共同商讨解决的方法。对于病、困职工定期与班组骨干进行走访，帮助他们解决一些实际困难，让职工们都能够“轻装上阵”，全力投入到本职岗位中去。另一方面，加强班组的团结，增强班组的向心力与凝聚力，共同努力创建“和谐班组”。

四、存在的不足与整改预想

1、在现场抽查管理中，发现有违章违纪的现象，偏重于口头上的批评教育，不能完全去落实到考核制度上，存在“好人主义”，从而也就不能真正去遏止两违现象的发生。

2、学习不平衡，在学习内容上凭个人喜好，自己喜欢的、感兴趣的知识就多看，不喜欢的就少看，甚至是不看，例如对业务书籍看得较少；在学习时间上随意性大，学的时候可能集中较长时间学习，计划性不强；没有养成良好的学习习惯，自觉性、主动性不强，忙于其他个人事务。

3、在工作中缺乏开拓创新的精神。一方面，工作的标准要求不够高，仅满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，满足于干完干成，按部就班，求数量与求质量没能有机地结合起来；另一方面，工作的积极主动性不够强，缺乏创新意识和创造性的开展工作，缺乏年轻人那种朝气蓬勃、斗志昂扬的工作热情，缺乏开拓精神。

在今后的工作中，我将努力做到：

1、加强对现场“两违”的查处力度，及时发现不安全因素，防微杜渐、防患于未然，杜绝现场简化作业及违反劳动纪律现象。本着“四不放过”和“管生产必须管安全”的原则，深入现场、卡控到位，绝不敷衍于表面，抓住“四个关键”和

“出发作业场六防细化措施”的要求所在，针对电气化线路的开通后，对特殊、恶劣天气的设备、作业和人身劳动安全的监督、控制步步到位，及时发现并遏制安全隐患，掌握应急处理措施。发现问题时及时查处，及时消除、整改，杜绝好人主义现象。

2、养成良好的学习习惯。自觉、主动、平衡地安排自己的学习计划和学习内容。合理安排、化解个人事情与工作学习的冲突，以工作为重点，以大局为主，加强对业务书籍的学习，进一步增强自己的业务能力和管理水平。

3、对每日的工作高标准、严要求，不能仅满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，满足于干完干成，按部就班，要使每天的工作数量与质量能有机地结合起来。摒弃以往的懒散和惰性，抓住班组基础管理，从最基础最细微的问题起手，做到“抓大而不放小”。日常工作中经常思考班组工作中现在存在需要解决的问题和今后需要考虑的问题，做到“未雨绸缪”，“小事不过夜，大事不过周”，扎实安全基础管理。与此同时，不断地增强工作的积极主动性和创造性，提高并树立起朝气蓬勃、斗志昂扬的工作热情，力争在新的一年里，使自己的管理水平与综合素质以及班组的整体工作得以共同提高，再创新绩。

我的述职到此结束，谢谢大家！

铁路职工述职报告篇五

本人**，现任**工班工长。****年在车间领导关怀指导下，我和工班全体职工一起埋头苦干，奋发图强，完成了各项生产任务。

一、主要工作：

1. 继续创造家庭般的班组工作环境，提高职工生活质量

在车间领导的支持下，广泛发动班组职工，群策群力，今年在班组配了电热水器、浴霸、电磁炉、洗衣机、床上用品等各种生活必需品，给人一种家的感觉，职工敬业爱岗之心油然而生，平时注意安排好后勤生活，让职工在上班时安心工作，提高了职工生活质量。

2. 持续保持兄弟般的同事关系，提高职工生命质量

在空隙时间坚持组织开展各种文体活动，探望生病职工和家属，在职工中开展批评与自我批评，大事小事号召职工互帮互助，经常和职工促膝谈心，通过采取座谈式谈心、征求式谈心、激励式谈心、了解式谈心和改进式谈心，让每一个职工时时能感觉到组织的关怀，同事间的友情，心情愉快，压力缓解，增加班组凝聚力，提高了职工生命质量。

3. 营造轻松快乐的学习氛围，提高职工业务素质

把政治学习、业务学习与日常工作、生活有机结合，变枯燥无味的读书读报为形式多样的点名提问、问题攻关探讨、岗位练功比武、经验心得交流、现场观摩学习、长途电话请教。特别注意对新职工的培养，倡导大家互帮互学，全面发展，不断提高人员素质，从而提高班组战斗力。今年在车间技能考试中，班组全体职工都考出了好的成绩，提高了职工收入。

4. 以人为本、民主管理，提高职工工作效率

实时召开民主生活会. 民主管理会，及时公布班组事务，共同制订工作措施，经常开展批评与自我批评，在他控互控的同时，强调职工自控，把每个职工当作班组的主人，从而真正发挥职工工作积极性，提高了职工工作效率。

5. 落实各项规章制度，提高职工工作质量

按车间月工作量化标准要求，定期参加设备月周检，对设备

进行质量检查、红外设备质量鉴定、人身安全检查、周六、日工作检查、安全生产环境、职工学习检查，发现问题及时开展安全生产分析，将各项规章制度落到实处，提高职工工作质量。

6. 通过“保先”活动，提高自身素质

通过今年先进性环境活动，我的党员意识和纪律观念得到了明显的增强，学习理论的自觉性也有了明显的提高。通过“思想发动、学习培训”，受到了一次较为深刻的马克思主义理论环境，尤其是“三个代表”重要思想的环境，思想认识有了明显的提高，政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强，更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识，更加明确了全面建设小康社会的宏伟目标。通过认真自我剖析、民主评议，整改提高，彻底改变了过去那种对党员行为标准模糊化的认识，进一步明确了党员先进性的具体要求，从而更加明确了今后的努力方向。这次党员先进性教育活动给我提供了一次正面教育、自我教育、真正提高的良机。

二、存在问题：

1. 考核力度不大