

# 工会筹备组工作情况报告 总工会工作情况的调研报告(精选6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 工会筹备组工作情况报告篇一

我区目前非公企业总数为1634家，有农民工13821多人。我区农民工务工行业主要集中在建筑业、制造业、板材行业、建材行业和服务业。多数农民工为本地剩余农民劳动力，少部分为外地到本地务工人员。虽然目前经济下行，但我区农民工并未大量失业，目前，这些农民工大多情绪稳定，生活安定，并未对社会形成不安定的因素。

（一）就业和创业信息的提供问题。一是在家待业的农民工多数愿重新外出务工，但由于信息不畅，苦于无招工信息，只好在家等待观望。二是部分想在家创业的农民工虽然有良好的愿望，想在种植业、养殖业上有所发展，但由于对市场需求不了解，创业项目难选择，不敢去干。因此工会应加强为农民工提供就业和创业信息。

（二）农民工技能培训问题。农民工技能水平低，影响了农民工重新就业和创业。一是我区农民工文化程度普遍不高，多数为初中以下文化，对科技知识接受能力不强，在外打工多数在劳动密集型行业从事体力劳动或在服务业从事简单的劳动，技能水平普遍不高，择业竞争力不强，影响了农民工就业。二是部分想从事种植、养殖业农民工普遍缺乏相关的种植、养殖技术和管理水平，影响了农民工自主创业。因此工会应加大农民工技能培训力度。

（三）农民工生产生活困难问题。部分农民工家庭增收困难。我区农民工收入中劳务收入占了50%左右，农民工家庭的主要收入依赖打工的收入。农民工家庭一旦发生意外失业，家庭都会面临较大生产和生活困难，需要帮扶。

（四）农民工维权帮扶问题。农民工普遍有“三怕”心理，一怕出去找不到活干，二怕工资低挣不着钱，三怕干了活领不到工资。其中最怕的就是干了活却领不到工资。因此工会应该加大对农民工维权帮扶。

（一）创新维权服务形式，为农民工解忧。一是打造网式维权服务。在xx街建立xx区职工法律援助中心，在xx产业园建立工会工作站，在xx区农业资料有限公司建立大型企业职工法律援助站和xx莲藕产业（核心）示范区建立“农民工之家”，形成“一中心、三站点”服务模式，派驻律师在站点接受职工（农民工）的维权咨询和法律援助。此外在园区、重点项目建设工地贴挂《农民工维权告示牌》50块，告示牌上写明职工（农民工）合法权益的保护内容、法律援助中心电话号码、律师联系方法，让职工（农民工）维权有依据、有门进、有人帮、有收获、增信心。

（二）转变干部作风，到一线去服务农民工。新形势下，农民工已成为产业的主体。工会工作重心必须下移。工会人员必须往一线安排，经费也重点往一线倾斜。我会从20xx年开始，在xx产业园区工会工作站，安排了2名社会化工会工作者常年驻守开展工会业务工作；在xx城区职工法律援助中心，安排1名法学专业的社会化工会工作者开展职工维权工作；在xx莲藕产业（核心）示范区工会“农民工之家”，安排1名社会化工会工作者常年驻守开展服务农民工工作。在职工法律援助中心、园区工会工作站和示范区工会“农民工之家”实行工作日誌登记、职工（农民工）来信来访登记和具体开展服务职工（农民工）工作登记制度。每个站点的工会工作者每个月要向区总工会汇报开展工作的情况。

（一）企业建立工会积极性不高，甚至认为建立工会增加麻烦和负担。农民工“无家”可归。

（二）农民工对入会意愿不强，好似入会要交会费，增加负担。

（三）农民工会员流动性大，有的会员不定时地到外地务工，管理难度大。

（四）大部分非公企业不重视工会建设，投入少，组织农民工开展健康有益的活动更少，影响企业工会活力和战斗力发挥。

针对农民工目前状况，建议：

一是加强企业主对建会好处的教育和动员工作，积极建立企业工会，让农民工有“家”可归；同时真正发挥企业基层工会为农民工服务作用，增强企业工会吸引农民工入会能力。

二是加强农民工入会的好处宣传，积极发动农民工入会。

三是各级工会高度重视农民工会员工作，在生产生活上多关心，积极解决农民工会员生产生活的困难和合法权益的维护，让农民工体会到工会组织是自己信赖之“家”，工会工作者是自己“娘家人”。

四是加强农民工劳动技能培训和提供就业创业服务，提高农民工就业率和创业率，助推脱贫攻坚。

目前，我区农业产业化合作企业（合作社）组建工会的有xx莲藕产业核心示范区工会、黄练镇科宝小蚕共育基地工会，其中核心示范区工会包括2家公司（即□xxxx投资发展有限公司□xx现代化农业合作社），2个村3个屯5个村民小组（即□xx村xx屯2个村民小组□xx村内xx屯1个村民小组和外xx屯2个村

民小组），拥有农民工576人，发展会员144名；黄练科宝小蚕共育基地工会有农民工33人，发展会员33名。这两个典型的农业产业化合作社工会，在推进农业产业化，促进农业增效农民增收发挥了重要的作用。

## 工会筹备组工作情况报告篇二

在技校党委的指导下，经过扬帆党支部筹备组和全体党员的共同努力，中共扬帆公司党支部第一次党员会议今天正式召开。在此，我代表扬帆党支部筹备组向与会的各位党员和莅临大会的技校党委领导，报告此次代表大会暨中共扬帆公司党支部成立大会的筹备情况。

扬帆职业介绍有限公司随着业务的不断拓展，派遣职工越来越多，这些派遣职工中的党员同志要求过党的组织生活，预备党员转正问题、党员培养对象的考察问题、以及党员关系的接转等问题，亟待解决。因此，于2011年6月10日在培训中心会议室成立了扬帆公司党支部筹备组，扬帆公司董事会成员参加了此次会议。会议产生了由我为负责人的扬帆公司党支部筹备组，并以书面形式上报技校党委。

在技校党委的指导和大力支持下，扬帆公司党支部筹备组在全体党员中开展了广泛的宣传动员，使广大党员自觉参与党员基本情况调查及登记工作，关心和支持扬帆公司党支部的筹建工作。由于公司的发展扩大，基层人事变动较大，在召开本次大会的前期，筹备组再次开展党员基本情况调查，重新核实党员身份、人数等。扬帆公司目前共有工作人员10名，其中中共党员1名，入党积极分子4名。目前有756名派遣职工，其中中共党员30人，预备党员3人，党员培养对象1人，入党积极分子5人。

### 三、筹备召开第一次党员大会

#### 1、确定大会方案、议程以及选举办法

大会的筹备方案、议程以及选举办法都经过了反复讨论和认真修改，并最后经技校党委审批同意。方案明确了参与大会的党员人数、以及相应的产生办法，还有党支部筹备工作的时间安排、筹备工作的分工等。本次大会的选举工作坚持民主集中制，采用无记名投票选举的方法。

## 2、选举产生党支部委员

根据扬帆公司实际情况，当选党支部委员要求是在政治上同公司党组织保持一致，坚决拥护党的路线、方针和政策，在本职岗位上爱岗敬业、拼搏奉献的中共党员。党支部委员选出后，要进行合理的分工，共同开展今后扬帆党支部的工作。各项选举工作坚持民主集中制的原则，充分体现了党员的先进性与模范性。

## 3、充分酝酿确定扬帆第一届党支部委员候选人

经过党支部筹备组反复研究、酝酿，并经技校党委审议，第一届党支部委员候选人有5名，分别来自扬帆公司董事会及派遣职工的先进党员干部，候选人名单递交大会进一步酝酿讨论和选举。

## 4、选举的审查工作

为保证选举工作的公平公正，大会设立监票组，总监票人由张爱香同志担任，成员由3名优秀党员组成。监票组各成员作了明确的分工，严格执行和监督大会的唱票、计票和监票等工作。

综上所述，本次党支部大会的各项筹备工作已经全部完成，衷心希望各位代表能以真诚的态度、严谨的作风、优良的品质、充沛的精神面貌圆满完成本次党支部成立大会的各项任务。

# 工会筹备组工作情况报告篇三

我受某中心工会筹备小组委托，向大会汇报筹备工作情况。2006年8月31日，中心党支部根据《中国工会章程》有关规定和我中心的实际情况，向局党委上报了《关于成立某中心工会的请示》，9月7日，局党委下发市农党发49号文同意我中心成立工会。

## 一、学习工会章程，提高思想认识

有着深远的意义。

## 二、积极发展工会会员

在学习法律、提高认识的同时，我们筹备小组根据自愿加入的原则，首先对在编在岗人员进行了宣传动员。对志愿申请入会的同志，筹备小组在其如实填写工会会员登记表后，对其会员资格进行了认真审核。经过筹备小组第二次会议研究，最后确定78人成为市农产品质量安全检验监测中心首批工会会员。

## 三、划分工会小组，民主推荐工会代表

筹备小组在现有科室的基础上，将会员划分为3个工会小组，推选出各自小组的工会代表。对工会代表要求为：1、本人为市农检中心工会会员；2、坚持党的基本路线；3、在生产、工作中起骨干作用，有一定的议事能力；4、热心为会员群众说话办事，在会员中有一定的威信。经民主推选，共文 秘 家 园有某、某、某、某、某、某等六位同志成为工会代表，在工会筹备小组第二次会议上对六名同志进行严格审查后，一致同意他们六人成为工会代表。

## 四、民主推选工会委员候选人

按照工会筹备小组的工作部署，各工会小组经过充分的讨论，推选出某、某、某等3名同志为工会委员候选人，中心党支部对推选出的3名候选人经过严格审查和协商后，确定将某、某、某3位同志作为候选人，某同志作为工会主席人选，提交本次选举大会，进行民主选举。

## 五、做好召开大会的各项准备工作

工会筹备小组在请示中心支部后，决定于2006年10月19日召开某中心工会成立暨首届会员大会。根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》的有关要求，筹备小组对大会的执行主席人选进行了提名表决，一致同意某同志为本次大会执行主席，负责大会的各项议程。同时对大会选举办法等进行了审核，现提交会员大会审议通过。

工会筹备组还在会议材料准备、会场布置、接待后勤等方面做了大量工作。

我们在筹备期间，得到上级各部门的具体指导和帮助，在此表示衷心的感谢！

希望各位会员认真履行好自己的光荣职责，团结一致，共同努力，顺利完成本次大会的各项议程。

最后，预祝大会圆满成功！

## 工会筹备组工作情况报告篇四

天津大学网络教育学院成立于xxxx年x月，现有在校生5457人，其中天津地区在校生3628人；我院从xx03年春开始筹备建立网络教育学院学生党组织以来，学院团委、学工部以及各校外教学中心积极地工作，进行了全方位的调查统计，摸清了底数，组建了党支部筹备组的各项工作网络，并严格根据组织原则参照自身的特殊性，有效的依托各基层教学中心，开展

具体工作。特别是本学期以来，我们首先建立了学生党支部筹备组，在此基础上向直属部门党总支递交了《关于申请建立网络教育学院学生党支部的请示》，根据上级党组织的批复精神，下发了《关于组建学生党支部前期工作的通知》，为将筹备工作做实做细，又重新进行了一次摸底工作。目前天津地区共有学生党员48人：正式党员42人(关系转入：24人；关系未转入：18人)；预备党员6人(关系转入：4人；关系未转入：2人)与此同时要求各教学中心配备了专门负责学生党建工作的教师。分别将各教学中心的学生党员、重点培养对象、入党申请人三个层次进行了统计，并将相关的各项资料汇总到院党支部筹备组实行数据化的科学管理。各教学中心按照《天津大学学生党建工作手册》的要求和程序开展工作，认真地进行了推优工作。

酝酿党支部候选人阶段：

各教学中心严格按照《基层党组织工作条例》的要求，充分酝酿推荐，于xx月15日前将推荐支委候选人名单上报筹备组，经筹备组xx日召开会议，讨论研究确定5名党支部委员正式候选人名单，并上报直属部门党总支。

学生党支部第一次全体党员会议筹备阶段：

xx月xx-30日修订会议报告，草拟会议章程等；

根据前期的筹备工作，已基本具备条件，并取得了上级党组织的同意，确定了召开成立网络教育学院学生党支部。

2016党支部筹备工作报

在区委组织部和院党组的指导下，经过区法院党总支筹备组和全体党员的共同努力，中共xx区人民法院党总支换届选举会议今天正式召开。在此，我代表区法院党总支筹备组向与会的各位党员和莅临大会的上级领导和院领导，报告此次代



表大会暨xx区人民法院党总支成立大会的筹备情况。

xx区法院随着党员人数的不断增多，原有的党支部在组织党员学习培训、交流研讨、考察观摩等活动中已远远不能满足当前需要，为了提高党员素质，我院于xx13年6月xx日成立了xx区人民法院党总支筹备组，党组成员和部分先进党员参加了此次会议。会议产生了由我为负责人的xx区人民法院党总支筹备组，并以书面形式上报区委组织部。

在区委组织部的指导和大力支持下，xx区人民法院党总支筹备组在全体党员中开展了广泛的宣传动员，使广大党员自觉参与党员基本情况调查及登记工作，关心和支持xx区人民法院党总支的筹建工作。由于区法院的新老交替，在召开本次大会的前期，筹备组开展党员基本情况调查，重新核实党员身份、人数等。xx区人民法院目前共有工作人员86名，其中中共党员78名，党员培养对象3人，入党积极分子5人。

## 1、确定大会方案、议程以及选举办法

大会的筹备方案、议程以及选举办法都经过了反复讨论和认真修改，并最后经区委组织部和院党组审批同意。方案明确了参与大会的党员人数、以及相应的产生办法，还有党总支筹备工作的时间安排、筹备工作的分工等。本次大会的选举工作坚持民主集中制，采用无记名投票选举的方法。

## 2、选举产生党总支委员

根据xx区法院的实际情况，当选党总支委员要求是在政治上同院党组保持一致，坚决拥护党的路线、方针和政策，在本职岗位上爱岗敬业、拼搏奉献的中共党员。党总支委员选出后，要进行合理的分工，共同开展今后xx区法院党总支的工作。各项选举工作坚持民主集中制的原则，充分体现了党员的先进性与模范性。

### 3、充分酝酿确定xx区人民法院第一届党总支委员候选人

经过党总支筹备组反复研究、酝酿，并经区委组织部审议，第一届党支部委员候选人有xx名，分别来自区法院各业务部门中的先进党员干部。

### 4、选举的审查工作

为保证选举工作的公平公正，大会设立监票人和计票人，监票人由xx同志担任，计票人由xx同志担任。严格执行和监督大会的唱票、计票和监票等工作。

综上所述，本次党总支大会的各项筹备工作已经全部完成，衷心希望各位代表能以真诚的态度、严谨的作风、优良的品质、充沛的精神面貌圆满完成本次党总支成立大会的各项任务。

## 工会筹备组工作情况报告篇五

（一）近年来，我县职工队伍的总量稳步增长，尤其是非公企业单位职工增长迅速，农民工成为职工队伍重要组成部分。自年开展市职工职业技能“大培训、大比武、大提升”行动以来，我会在上级工会和县委、县政府的支持下，各基层工会的积极配合下，累计举办职工技术技能培训13期，培训职工（农民工）5897人次，培训工种包括餐饮服务、建筑、机械、电焊、玻纤、种养殖、计算机等；开展岗位练兵的工种包括医疗卫生、税务、车间，参与职工人次数3万余人次。

（二）调查显示，我县职工主要存在以下特征：一是从年龄结构来看，大多在30~50岁之间，30岁以下及50~60岁之间的人员仅占很小的一部分，在一定程度上反映出我县职工年龄结构呈现出青黄不接的现状；二是从文化程度来看，以初中学历及高中、中专学历为主，文化程度还普遍较低，整体人员素质有待进一步提高；三是获取职称或技术等级的职工

人数在职工总人数中占的比例也较少，在特定岗位如出纳、会计、机修、电焊、化学检验、安全等，获得职称或技术等级也多为初、中级，高级工明显不足；四是我县职工学历、职称和技术等级提升的主要途径为自我进修或参加学习培训班。

近年来，根据市总工会要求和县委、县政府的指示，我会组织和动员广大职工，以提升职工职业技术和业务技能素质、构建和谐劳动关系为重点，大力实施了职工素质提升工程。

### （一）劳动竞赛

县总工会积极开展了“当先锋、促转变、构和谐、立新功”、创建“工人先锋号”、“我为节能减排做贡献”、“五比五赛五看”、“安康杯”等劳动竞赛活动，全县参与各类竞赛和创建活动的企业、单位占全县企事业单位总数的90%以上，参赛职工达12万多人次，有效地推动了全县重点工程、重点项目的顺利实施和完成。截止目前，县人民医院集体被评为省抗震救灾“工人先锋号”，有5家企事业单位班组和科室被评为“省级工人先锋号”，有7家企业被评为“市级工人先锋号”。年塑胶有限公司pe车间被省总工会、省安监局评为“安康杯”竞赛活动优胜班组。

### （二）技术比武

以“创建学习型组织，争做知识型职工”活动为载体，积极组织开展了职工技术练兵和技能比赛活动。通过活动的开展，职工参与企业经营和生产，开展技术攻关、技术革新、新产品的开发和新技术的应用的积极性和主动性明显增强，激发了职工学习技术技能的热情，提高了职工的整体业务技术水平，为“产业”建设提供了人才支撑。3年来，职工开展技术革新、技术攻关50余项，提出合理化建议1000余条，共创造经济价值2000多万元。

### （三）技能培训

县总工会积极组织开展了职工技能培训，充分发挥了工会“大学校”作用。年，我会共争取中央、省、市财政培训资金5万元，建立县级培训基地3个，镇、村级培训基地3个。3年来，我会以思想教育、种植、养殖为重点，对返乡和因灾失业的职工（农民工）进行了就业和再就业培训，累计培训下岗失业人员、农民工、返乡农民工6000余人次。

### （三）文化阵地建设

加强了职工文化体育阵地建设，建职工文化活动室3个，建职工书屋3个，为提高职工文化思想素质提供了平台。积极组织开展了健康向上的、职工喜闻乐见的、寓教于乐的文化体育活动700余次，参与职工2万余人，丰富了职工的文化生活。

（一）认识不足。调查发现，我县企业多为非公有制企业，且中、小企业数量多，规模小、分布广，员工流动性大，特别是加工制造企业、建筑企业以及餐饮服务业等劳动密集型企业，职工整体文化技术水平不高、技术工人少，大部分企业缺乏依靠人才来壮大企业的长远发展眼光，人力资源开发的积极性不高，往往满足于在当前环境中尚能立足的现状，另外许多职工认为企业培训不仅不能改变自己的命运，而且还需花费时间，耽误自己挣工时，影响个人收入。

（二）时间不足。目前举办的培训时间普遍较短，能学到的东西有限。我县职工（农民工）的文化素质偏低，要想把技能融会贯通，几天的时间往往是不够的，这就造成了职工并未真正的理解运用培训的内容，而只是流于形式。

（三）经费不足。一是企业自身投入经费不足。《国务院关于大力推进职业教育改革与发展的决定》规定“一般企业按照员工工资总额的1.5%足额提取教育培训经费，从业人员技术要求高、培训任务重、经济效益较好的企业，可按2.5%提

取，列入成本开支”，但很多企业并未按照规定足额提取经费用于员工培训，或提取后并未专项用作教育培训经费支出。二是县总工会资金不足。极大制约了企业职工学技术技能的求知欲和发展空间。

（三）热情不足。一是技能鉴定工作覆盖面不广，鉴定的门槛过高，程序烦杂，直接导致职工学技术积极性不高。同时，技术水平与收入报酬脱钩，学了技术得不到应有的尊重，干技术活得不到应有的报酬，许多职工取证后难以兑现工资待遇，对技术工人学习积极性也产生较大影响。二是农民工已成为我县职工中的重要组成部分，许多农村进城务工人员和下岗职工更注重的是工资福利待遇，对专业理论知识缺乏系统的学习，对刻苦钻研技术技能缺乏热情，对培训热度不高。

（一）争取培训经费，与县级培训相关部门进行资源共享，搭建信息平台，整合资源，做到培训资源的合理利用。

（二）结合实际、根据需求，开展以企业职工为主体的各类技能培训，充分体现“特色培训、品牌培训、定向培训”的特点。

（三）配合行政制定职工培训计划，及时组织工人考核，与相关部门联动，做好“上岗、试岗、待岗”的劳动力动态管理制度以及“技术培训、技术练兵、考核鉴定、使用待遇”四位一体的职工技能升级机制。

（四）建立绩酬挂钩的工资分配制度，对在企、事业单位和机关专业岗位工作的技师和高级技师等，一经聘用，应当享受相应的工资福利待遇。

（五）增强职工学知识、练技能、长本领的意识，大力选树高技能人才的典型，加大宣传，不断营造尊重人才、尊重创造的社会氛围。

## 工会筹备组工作情况报告篇六

乡镇工会既是工会的延伸，但又不同于县总工会，既有企业等基层工会工作的规律，又有自己的特点，处于起步和发展阶段，还需要进一步规范完善，接下来是小编为大家精心搜集的工会建设工作情况调研报告，供大家参考借鉴。

(一)乡镇工会赢得了乡镇党委、政府的基本认可。我们与9个乡镇的党委书记进行座谈，都有一个突出感受，就是乡镇领导都对工会工作有了一定了解并对工会工作给予了大力支持。商城镇党委书记杨冠军说，过去对工会不太了解，但成立乡镇工会后，工会发挥了其他组织无法替代的作用。如工会介入调解宅基地纠纷等民事纠纷，为外出务工人员解决欠薪讨薪等维权问题，协调解决农村剩余劳动力就业问题，这些都是工会帮助解决的。工会工作涵盖了计生协会、农业协会等内容，可以说，只要有职工的地方、有企业的地方、有会员的地方就有工会组织，工会无处不在。

(二)乡镇工会组织健全，发展了大量农民工入会。成安县所有11个乡镇政府配有11个兼职工会主席和11个专职副主席，主席基本都由乡镇组织委员担任，每个乡镇都配备有兼职工会干部1-3名，县总工会为所有乡镇总工会各配1名指导员，实现了有人干事。所辖9个乡镇2个工业区全部建立了总工会，所有xx个行政村全部建立了村工会，实现了乡村两级工会组织全覆盖。县总工会给所有乡镇总工会统一配置了办公桌椅、文柜、图牌、资料、电脑，做到了“六有”，即有场所、有设备、有印章、有制度、有档案、有经费。截至目前，全县注册企业及用工单位xxx家，建立基层工会组织xx家，工会会员x.x万人。

(三)乡镇工会工作体现了乡村特点，让更多的农民工了解了工会。这次我们看到，乡镇工会和企业工会有所不同，成安县乡镇工会围绕中心工作针对外出务工人员、农民工开展工

作。工作对象是从农民向职工转变过程中的当地打工农民工和外出务工的农民工。经过几年的工作，已经让越来越多的农民工加入工会，有事找工会。截至目前，外出务工农民工达到了xx万人。将工会组织向乡镇延伸，最大限度地把众多小微企业和外出务工人员纳入到工会中来，初步形成了“哪里有职工，哪里就有工会组织”。

成安县乡镇工会在县总工会的指导、在乡镇党委的领导下，围绕乡镇党委政府中心工作，积极主动开展工作，在乡镇建设中发挥了不可替代的作用。

1、针对乡镇经济发展的特点，围绕提高农民工、外出务工人员素质搞培训。一是开展岗位练兵技能竞赛活动。围绕乡镇主导产业，在全县的510家企业中广泛开展劳动竞赛，如：果树嫁接比赛，卫生系统的护理技能比赛，计算机文字处理技能岗位练兵等，共2.7万名职工参加了竞赛，创新技术成果52项。二是对外出务工农民工进行政策法规培训。针对外出务工农民工的工作特点，通过广播、悬挂横幅、刊登板报、墙报，赠送《工会法》、《劳动法》和《工会章程》等资料进行岗前培训。今年7月份，道东堡乡工会在春棵农业园区开展了“三信杯”安全生产知识竞赛，120余名职工参加了活动。切实提高了外出务工人员的自我保护、自我维权意识。三是围绕提高致富本领搞培训。对本地就业农民工进行实用技术、创业能力培训。柏寺营乡实施“会员素质工程”，采取授课、现场指导等方式，开展食用菌、葡萄种植等实用技术培训激发了广大职工群众的创新灵感和干事创业劲头。

2、帮助乡镇搞项目，围绕农业产业化、创建小微企业搞服务。柏寺营乡西岳固村工会争取小额信贷资金和政府贴息贷款，帮助科技示范户发展庭院经济，仅獭兔散养一项就增收xxx元以上。南散湖村、大金山等4个村的工会都积极带领会员增收致富、创造经济效益，赢得了村民的信任和支持。2019年，下河町村在引进外商的工业化生产白灵菇技术指导下开展白灵菇种植，乡总工会指导职工成立了技术攻关小组，把企业

性种植和传统种植进行结合，大大提高了产量和品种质量。通过工会积极工作，周边村发展起一家一户的蘑菇种植户500多户，为500户农民带来300多万元的收益。

3、对返乡的农民工进行政策法规培训。北乡义乡针对返乡农民工举办涉及政策法规、会计电算化、企业管理、市场营销、劳动保护、劳动技能等内容的各类培训班10余期，参加人员达到xxx余人次，切实提高了职工竞争能力和创业能力。

1、在民主选举村“两委”中发挥作用。商城镇党委在2019年10月份两委换届考察东保庄村支书人选时，该村工会小组发挥监督作用，对候选人及考察方式提出符合本村实际的意见建议，得到了镇党委的认可。在工会监督下，选举产生的东保庄村新任村支书任英增同志，上任不到一年办起了村棉花加工企业，利润80多万元，硬化道路3000多米，投资10万元维修了小学教室10间。商城镇张辛庄村是一个多家族的大村，家族间隔阂较深，多年没有村班子。镇党委受东保庄村启发，由工会发挥组织优势，积极开展会员思想教育，再由会员分头做亲属工作，最后成功选出了村班子。

2、在征地、拆迁中工会出面一块做工作，将失地的农民安排到工业企业上班，避免了群体性事件的发生。2019年，成安县工业区总工会对xx□xx□xx□xx□xx和xx六村的失地家庭，以户为单位，一户一人安排到企业保洁岗位就业，并帮助失地家庭子女就近上学，仅xx村就安排就业xx人，安排失地农民子女入学xx人。

3、通过工会帮扶送温暖体现党和政府对农民工的关爱。漳河店镇是劳务输出大镇，镇总工会始终把开展外出务工人员的家庭帮扶工作作为一项重要任务来抓，随时掌握他们的困难和思想动态，及时帮助他们解决实际困难。如在农忙期间组织人员帮助收秋，老人生病时派专人慰问，切实发挥了工会作为职工“娘家人”的作用，解决了这部分人员生产生活的后顾之忧。近年来，成安县累计争取上级和筹集发放困难职



工帮扶资金xx余万元，救助困难职工xxx余人次，救助困难职工子女上学210余人次，救助患大病的困难职工共56人次。

4、在讨薪、工伤事故等维权中化解矛盾□xxx乡建立了以乡维权服务中心为核心、基层工会调解组织为结合点的管理网络，以民主意识较强的三信农业园区、春棵农业园区作为试点，抓住工资集体协商、劳动合同制度等工会工作的“牛鼻子”进行面对面指导，避免了重大劳动争议和拖欠工资现象的发生。成安镇充分利用协商机制这一平台，将涉及职工切身利益的劳动权益问题提交企业、职工代表、镇工会联席会议讨论，使问题能够得到及时处理和解决。商城镇总工会自成立以来，一直把维护职工合法权益，协调劳动关系和调解劳动争议作为一项基本任务来抓，积极主动参与每一次劳动事故或劳动争议的调处。2019年10月份□xx村李xx□刘xx两人在xx市水泥厂打工，期间不慎煤气中毒身亡。商城镇总工会积极出面，派专人赴银川市协助家属处理善后赔偿事宜，经过努力双方家属各获得赔偿xx万元。

面对新形势新任务，乡镇总工会找准在职工文化建设中的定位和工作的切入点、着力点，利用黑板报，展板等宣传阵地，积极开展宣传活动，广泛开展丰富多彩、健康有益的职工文化体育活动，充分发挥工会文化教育体育阵地的教育功能。柏寺营乡开展“以德育人”主题活动，由大金山村工会主席李书霞6次义务宣讲《预防未成年人犯罪法》《未成年人保护法》，组织开展“关爱特困单亲母亲”“爱心促和谐——关爱农村留守儿童”等一系列活动，在全乡掀起了关爱弱势群体，资助贫困学生的热潮，让农民工和弱势群体真切感受到工会大家庭的温暖。辛义乡工会不断加强会员活动中心建设，在全乡29个村建立了文化图书阅览室，新增书柜xx面，新增图书xxx余本，投资xx万元购置了篮球架、单双杠组合等室外健身器材，定期开展秧歌表演、篮球比赛等多项有益健康的文体活动，让更多的农民了解工会，参加工会，尽可能将外来工、农民工、临时工纳入工会组织，进一步增强了工会组

织的凝聚力。

(一)积极争取县委、县政府的重视支持是推进乡镇工会建设的根本保证。成安乡镇工会之所以得到发展，根本的一条经验是县委、政府，乡镇党委、政府都对工会给予了重视、支持和帮助。

1、县委、县政府出台了《关于加强乡镇总工会、村级工会组织建设工作的意见》(成字〔2019〕64号)，探索形成了“先搭台、再充实、随完善、后规范”的工作模式，明确由党委组织委员具体抓工会工作。积极争取县委、县政府的重视和支持，切实把工会工作纳入党委工作议事日程，并配备了专职副主席，实行专职工会副主席津贴制，激发了乡镇工会干部的活力。

2、“党工共建”捆在一起抓，推进了工会建设。坚持“党建带工建、工建促党建、党工共建”的原则，建立了乡镇党、政、工共建机制，做到一同部署、一同检查、一同考核，使工会工作融入到党建工作中。建立了乡镇政府、工会与企业代表组织构成的劳动关系三方协调机制，每年至少召开二次协调会议，真正形成党委领导、政府支持、各方配合、工会运作、职工参与的工会工作格局。西岳固村工会委员宋燕芹带领村民进行大棚葡萄种植，创造了良好经济效益，带动一些致富能手、入党积极分子脱颖而出进入工会班子，提高了整体素质，增强了工会组织的活力和战斗力。

3、建立了工会与政府的联席会议制度，为工会开展工作争取了更多资源和手段。定期召开党政工联席会议，研究解决工会工作遇到的困难与问题。乡镇工会抓住开会、工作汇报的机会，与党政领导就工会工作中存在的困难问题进行沟通，争取乡政府拨点经费、以政府名义发文或组织安全检查等，形成了基层实质上的联席会。柏寺营乡制定了“三带”措施(从思想上带，切实加强基层工会的思想建设;从组织上带，全面推进工会基层组织建设;从队伍上带，建设高素质的工会

干部队伍)，在乡镇党政领导的帮助下，从乡级机关工会组织抓起，以村“两委”换届为契机选齐配强村工会组织，顺利实现了工作领域的拓展和工作重心下移。

(二) 县级工会加强对乡镇工会的具体帮助指导是推进乡镇工会建设的重要举措。指导规范是开展乡镇工会工作的重要基础。成安县总工会工作人员共15人，按照每人包一个乡镇的思路具体指导乡镇总工会，选择以零小企业较多的商城镇、长巷乡为试点，发挥典型引路的示范带动作用开展工作。主要是三方面工作，一是搞培训。组织新建工会干部认真学习《工会法》、《劳动合同法》、《企业工资集体协商条例》等法律法规，印制《工会法律法规汇编》小册子，提高工会干部的业务素质和工作能力，为更好更快地开展工作打下坚实基础。二是抓规范。指导乡镇总工会挂起工会委员会、工会办公室和工会活动室三块牌子，建立工会组织、工会会员和工会活动三项档案，配齐办公所需配套设施，制定民主管理和职工代表大会制度、平等协商集体合同制度、劳动争议调解制度等一系列制度，实现了有组织、有阵地、有制度，为规范工会工作提供了有力保障。三是解难题。积极帮助基层解决包括经费收缴、开展活动、困难职工帮扶、建立工会组织、劳动争议等一系列问题。近三年来，道东堡乡共接待职工来信来访130多批次，受理劳动争议案件75件，结案65件，为职工挽回经济损失xxx.98万元，让广大职工群众真切感受到工会是职工信赖的“娘家人”和“职工之家”。商城镇、长巷镇工会结合镇内企业较多，性质较近的特点，因地制宜，为“离土不离乡，进厂不进城”的农民工组建了区域工会联合会。辛义乡作为纳入新农村建设工作格局的试点乡，坚持把新农村建设和工会建设结合起来，强化村办企业工会组织建设。北乡义乡、漳河店、李家疃镇根据经济相对欠发达，农民收入低，劳动力过剩这一实际，将农民工劳务输出作为工会的重点工作，建立工会劳务输出机构并形成了网络体系，健全完善了一整套维护外出务工人员合法权益的办法措施。

(三) 深入广泛地宣传发动是推进乡镇工会建设的必然要求。

乡镇工会工作的重点是农民工，通过多种形式宣传工会知识吸引更多的农民工加入工会。要让农民从农村向工厂、工业过渡，随着工业化、城镇化，越来越多的农民向职工、向外务工人员过渡，成安县充分认识到这一点，注重加大宣传工会力度。一是在职工集中的地方搞宣传，增强工会吸引力。在产业聚集区的2万名职工中间印制工会宣传册宣传工会。通过以会代训、以活动代训的方式，广泛宣传《工会法》、《劳动合同法》等法律法规，不断提高党政领导、企业经营者和广大职工对工会工作在市场经济建设中的作用、地位的认识，让大家切实认识到乡镇工会建设是整个工会组织建设的基础。组织外出务工人员和本地职工进行劳动安全卫生知识的学习，对外出务工人员的组织者进行《工资集体协商协议》和《女职工特殊权益保护协议》的签订培训，以提高外出务工人员素质来实现合法权益的自我维护、依法维护。二是通过做好维权的实例，增强工会的凝聚力。商城工业区总工会把做好工资集体协商作为推动区内项目发展的突破口来抓，截至目前，全区已建工会的企业100%签订了工资集体合同，今年平均增长工资170元，在落实职工民主权利的同时，维护了广大职工的合法权益。截至目前，全县共有注册企业及用工单位xxxx家，签订工资集体协商企业xxx家。三是通过开展集中活动，增强工会的影响力。乡镇工会开展形式多样、内容丰富的活动，商城工业区工会与县医院合作开展“免费体检进企业”活动，受益职工700人。还结合区部署的综合形象改造提升项目，组织会员义务劳动，为工业区焊接各类标牌42个，平整土地800平米，清扫主干道。

通过成安县的调研，我们感到，乡镇工会既是工会的延伸，但又不同于县总工会，既有企业等基层工会工作的规律，又有自己的特点，处于起步和发展阶段，还需要进一步规范完善。

第一，必须进一步深化对乡镇工会地位作用的认识。一是要充分看到乡镇工作发展的必然性和重要性。党的xx届三中全会作出了深化改革、深化治理的要求，乡镇的责任越来越重，

乡镇工会也要跟上步伐，从成安看，乡镇工会在乡镇建设中可以发挥更好的作用。二是要科学评价乡镇工会的现状，既要看到取得的一些成绩，更要看到差距和不足，有的乡镇只是挂牌子，喊口号，流于形式。三是要增强信心，随着县域经济的发展，乡镇工会工作将越来越受到重视。

第二，必须进一步强化对乡镇工会工作的帮助指导。省、市、县工会都要研究乡镇工会的工作特色，有针对性地搞好基层的帮助指导。一要抓工作规范。对乡镇开展的重点工作进行规范，规范中搞分类指导，不搞一刀切。二要抓特色，抓亮点。要善于挖掘、总结乡镇工会开展工作的特色、亮点，发挥典型引路作用，带动整个区域工作上水平。三要提高能力素质。做好传帮带，基层很多同志多数是兼职，不了解工会工作，县总工会必须言传身教，从工作方法、工作内容上强化乡镇工会干部素质培训，让他们尽快适应工会工作。

第三，必须突出乡镇工会工作的重点和特色。一是要围绕党委政府中心任务开展工作。党委政府的中心工作是工会工作的重心，工会在开展任何活动时都不能脱离这个重心，要充分体现乡镇工会的价值和作用，紧紧围绕乡镇经济发展这条主线开展工作。二是要自主的做好工会工作。人、财、物是工会开展工作的必要条件。坚持工作场所、专项资金、专人专属工会，有了这些工会工作才能正常运行，才能组织广大职工开展劳动竞赛、经济技术创新等一系列活动，才能维护好、实现好职工的合法权益。三是要坚持和完善各项制度。制度是大家共同遵守的办事规程或行动准则。成安乡镇工会的经验告诉我们，要坚持和完善向党委汇报、工会与政府联席会议和劳动关系三方协调机制等制度，这是实现既定目标的根本保证。

第四，必须帮助解决乡镇工会自身解决不了的问题。从成安调查看，编制、人员、场所都基本有了，突出问题是经费问题。随着乡镇实力不断壮大，建议把乡镇工会经费提上议事日程。一是会费收缴问题。虽吸入了大量的职工、会员，但

是都没有收个人会费，乡镇经费的主要来源是上级划拨。建议对乡镇工会的会费收缴问题开展调查，在摸清底数的基础上，制定工会经费的收缴目标，实行分别对待催缴经费的制度，并将工会经费的收缴纳入工会工作目标考核，调动工会干部和财务人员收缴工会经费的积极性。二是经费比例分配问题。按照惯例县上解40%，其中的37.5%返回县工会，这一部分都没有给乡镇的返还比例。乡镇提出，现有的比例中划出一部分给乡镇或加大县返还经费的力度，按照会员数从县总工会的费用中给乡镇一定的工作经费。建议，在全省范围内开展乡镇工会经费使用情况专题调研，尽快完善工会财务管理体制，明确乡镇工会经费留成的比例。由市总工会按照各乡镇机关、企事业单位全年的工资总额，核定工会经费的收缴基数，再按基数的比例核定乡镇留成经费，以给予乡镇工会必要的经济支撑。同时，乡镇总工会积极争取乡镇党政的经济支持，多方面筹措资金，保证工会工作的正常运转。

成安县工会提出，想在工业区和商城镇工业区之间建一个集职工帮扶、劳动争议调解、文体活动于一体的职工综合服务楼，以更好地发挥服务职工工作。他们已在拟制建设方案，建议，将该项工作纳入2019年职工服务中心建设当中，省总、市总给予资金扶持。