

# 电信支撑岗位工作总结(通用7篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 电信支撑岗位工作总结篇一

按照会议安排，我就抓基层党建工作情况述职如下，请予评议。

（一）抓责任落实。我坚持把基层党建工作摆在突出位置，在全县形成了一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的党建工作格局。坚持常委会议听取、研究和党建工作领导小组定期研究党建工作制度，今年以来先后召开8次常委会和专题办公会研究部署党建工作。健全完善县乡党建工作目标管理机制，把基层党建工作纳入年度目标综合考核体系，与全县23个党（工）委签订了目标责任书，传导压力、跟踪督办，有力推动党建工作责任制落实。建立县级党员领导抓点示范29个，实行88个机关党组织结对帮带农村基层党组织，下派90个基层党建常务书记，集中约谈了15乡镇党委书记、乡镇长，抓基层党建工作机制不断完善。抓实党的群众路线教育实践活动，带头学习教育，带头听取意见，带头查摆问题，带头建章立制，带头整改落实，废改立制度规定28项，列出整改任务21项，完成整改16项。

（二）抓后进整改。一是带头调研促整改。采取不打招呼、不搞陪同的方式，带着倾向性问题，随机选择路线，带头深入乡镇、村（社区）、企业、地震灾区等67个基层党组织开展随机调研，强化督促整改、问责问效，督促整治基层组织纪律松弛、环境脏乱差、服务群众不优等突出问题8个。比如，今年1月我在随机调研中，发现墨翰乡干溪、荆坪、响水村委

会存在无人值班、卫生脏乱差、群众观念淡薄等突出问题，及时召开县委常委会对全县基层组织建设工作进行专题研究，并把3个村存在的突出问题作为反面典型在全县进行通报，对乡镇党委书记停职检查，并责令限期整改。二是专项检查抓整顿。坚持把整顿软弱涣散基层党组织作为基层服务型党组织建设的重要任务抓落实，年初及时组织4个调研组到基层开展专题调研，详细摸清底数，逐个制定措施，督促整改，全年共整顿软弱涣散基层党组织22个。以开展党的群众路线教育实践活动为契机，组织对15乡镇、142个村（社区）、34个县直单位近年来执行强农惠农政策资金情况进行专项检查，清理无人领取的“一折通”和养老金存折114本，清退公职人员家属违规吃低保6户。

（三）抓示范引领。紧扣“8433”目标，在巩固和拓展66个“金江党建长廊”创建成果的基础上，狠抓基层服务型党组织示范创建，年初及时召开基层服务型党组织建设工作会，亲自安排部署，带头抓点示范，建立县级党员领导干部抓基层服务型党组织示范点26个，创建机关党建示范点17个，以点带面，全面推进基层服务型党组织建设深入开展。着力优化基层服务平台建设，建立县、乡、村、组便民服务站200余个，大力推行一站式、代办式、流动式服务，着力解决联系服务群众“最后一公里”的问题。深入推进在职党员到社区报到服务群众工作，3718名党员到社区服务群众达2.2万人次。建立完善干部结对联系服务群众机制，深入开展“大调研、大走访、大帮扶”、移民“大回访”活动，实现了党员干部结对联系电站移民、特困群众全覆盖。我带头直接联系5个村民小组地震灾后恢复重建、2个村庄环境卫生整治、3户电站移民、6户贫困群众，2645名干部结对包保11179户电站移民，2756名干部结对包保5512户贫特困群众。特别是“4.05”、“8.03”、“8.17”地震发生后，紧急动员120多个基层党组织1700余名党员投入抗震救灾，在地震灾区创建“红旗社区”8个，1977名党员干部认真落实地震灾后恢复重建“九包九到位”责任，结对包保联系8个受灾乡镇67个村（社区）1218个村民小组和3056户受灾群众，充分发挥了党组织

战斗堡垒和党员先锋模范作用。目前，“4.05”地震灾后民房恢复重建有701户已搬入新居。

（四）抓教育管理。一是坚持学习教育为先。采取“抽”干部到信访部门顶岗，“派”干部到村工作，“选”村干部到机关跟班学习，“挑”干部到非公企业挂职，“送”干部到县外学习等方式，全方位、立体式、多样化地培育基层党员干部。连续四年与浙江大学合作培训科级干部8期440人，其中今年2期110人；去年以来与成都市委党校合作培训干部3期165人，今年与昭通学院合作培训干部2期110人（其中村（社区）干部培训1期55人），县委党校专题培训党员干部11期1500人次，下派机关党员干部到基层挂职锻炼90人，挑选村（社区）干部到机关跟班学习20人，实现农村党员干部培训全覆盖。二是坚持管理监督并举。加强新农村指导员、大学生村官、挂职干部、常务书记、村（社区）干部等“五支队伍”的管理，细化落实管理制度，加强在岗履职情况的督查通报，确保队伍作用得到发挥。严格执行村（社区）干部值班制度、记实制度、交接班制度、请销假制度和绩效考核制度，有针对性地开展警示教育、廉政谈话提醒等活动，着力打造一支遵纪守法、素质过硬、群众满意的村（社区）干部队伍。全面强化村（居）务监督委员会职责，充分发挥村（居）务监督委员会作用，紧盯村组干部在落实惠农政策、重大项目建设、为民办事等重点环节的履职尽责情况，加大跟踪督促力度，确保各项工作落到实处。

流动党员管理取得新突破，建立在昆流动党员党支部3个。认真落实“四议两公开”、“三会一课”、民主评议党员等各项规章制度，在教育实践活动中，全县771个党（总）支部15007名党员参加了民主评议，其中民主测评为优秀的党员有9231人（占总数的61.5%），一般的党员有4690人（占总数的31.3%），“差”的党员有1086人（占总数的7.2%），妥善处置不合格党员67名，查处基层违纪违法干部39人，督查通报基层党组织9个，启动问责基层干部26人。

（五）抓投入保障。坚持“打紧使用、满足必需”的原则，有效保障基层党建工作经费，今年县财政投入党建工作的各项经费达4500余万元，确保了基层组织各项工作顺利开展。

一是强化村组工作经费保障。投入850万余元解决村组工作经费，行政村工作经费提高到3万元（社区6万元、移民村5万元），村（社区）工青妇组织工作经费每年1000元、村（居）民小组工作经费每年1000元；投入农村党员、基层干部教育培训经费80余万元，全员培训农村基层党员、干部一次以上。

二是提高村组干部待遇。除省市安排外，县财政投入在职村（社区）干部岗位补贴 1868.4万元，村级正职岗位补贴提高到1400元/月（“一肩挑”为1460元/月）、村级副职提高到1320元/月，社区正职提高到1980元/月（“一肩挑”为2040元/月）、副职提高到1800元/月，落实村（居）务监督委员会主任岗位补贴550元/月、委员100元/月；配套和发放村（社区）干部基本养老保险金235.6万元，发放离任村（社区）干部定期生活补助152.85万元。

三是扶持发展村级集体经济。实行“1名县级联系领导+1个县直帮扶部门+1名指导员+1支工作队伍+1套发展方案+1个试点村（社区）”的帮带模式，加大对发展村级集体经济工作的扶持力度，县财政每年安排100万元扶持发展村级集体经济试点，并探索实践“合作股份”运作模式，扶持村级集体增加经济收入。发放“红色信贷”10户50万元，着力打造生态农家乐、特优种养殖业、党员服务业三张“红色名片”，扶持70名党员群众创业就业。

四是狠抓基层阵地建设。坚持“因地制宜、合理规划、节约成本、务实管用”的原则，按照“统一规划设计、统一建设标准、统一监督验收”的总体要求，实行县级领导干部挂钩联系、县直部门挂钩帮建机制，采取“县财政投入为主、乡镇自筹为辅、挂点领导协调一点、挂钩部门解决一点、企业支持一点”等多条腿走路办法，多渠道筹集资金，着力打造集为民服务站、警务室、值班室、党员活动室、会议室于一体的基层组织活动场所，配齐配全服务设施，充分发挥活动场所服务、议事、文娱、学习等功能作用，不断夯实基层基础。

在前三年累计投入资金4285万元新建村级组织活动场所92个的基础上，今年又投入资金900余万元，新建村级组织活动场所16个（全县村级组织活动场所建设任务完成93%）。五是加大内外宣传力度。投入资金65万元，在沿江沿线制作安装大型党建宣传牌22块。整合资源，充实精干力量办好《永善党建》和永善党建网宣传平台，注重党建典型特色的塑造和推介，在党员群众中营造良好舆论氛围，凝聚了全县上下抓党建促发展的“正能量”，今年被中央12371手机报采用稿件7条，被《中国组织人事报》采用2条，形成了良好的对外宣传氛围。

（一）责任落实有差距。对落实党建工作第一责任人的认识还不完全到位，一定程度存在“重经济、轻党建”和单纯依靠组织部门抓党建的思想，有时满足于前三年都取得全市考核一等奖的成绩，加之大部分精力都投入到了移民搬迁安置、地震灾后恢复重建等工作上，抓党建工作有松劲情绪，没有真正做到一鼓作气、一抓到底、常抓不懈。从大面看，各级党组织负责人在落实党建工作责任上存在不平衡，少数基层党组织负责人抓党建工作责任不到位，抓示范投入的精力多，抓大面投入的精力少，尤其是一些村和社区抓党建工作的思路不清、办法不多，缺乏载体，存在网底不牢的情况。比如，我县自然村和村民小组基本上没有党员活动场所，村级集体经济基本为“空壳村”、薄弱村，对存在的这些薄弱环节，也没有花功夫研究办法措施解决，责任担当还有缺失。

（二）指导督促有差距。自己牵头研究部署大面党建工作的多，深入实际推动落实的少，对少数基层组织软弱涣散、个别基层干部违纪违法、农村党员结构不合理等突出问题调查研究不深，思路办法不多，工作成效不明显。比如，我县尚有30个后进基层党组织，对这些后进基层党组织，有针对性地研究办法措施做得不够，深入实地指导督促不够。特别是对乡村两级如何抓好新形势下的农村党建工作缺乏系统的研究，组织一线调研指导少、督促落实少，导致一些地方党建工作常规老套，缺乏创新创造，一些基层党建工作制度挂在

墙上的多，落实在行动上的少，对一些好的经验和做法也没有及时加以总结推广。比如，这些年我们面临繁重的移民搬迁安置任务，特别是今年我们连续三次遭遇地震灾害，但在如何更好地发挥基层组织战斗堡垒作用和先锋模范作用上还缺乏一些创举，抓党建促发展、保民生、保稳定上还存在差距。

（三）抓党员教育管理有差距。特别是村级党员干部教育培训常态化机制不完善，教育培训方式和内容单一。对个别基层干部“走读”、在职不在岗等问题缺乏常态化监管，干部违纪违法的情况还偶有发生，比如，今年组织查处的墨翰乡、交运局、农业局等单位主要领导干部贪污案件，以及码口镇利其村副支书违规举办丧事的行为，负面影响不小，教训十分深刻。对常务书记、新农村建设指导员、大学生村官等几支队伍的监督管理还不够，对流动党员管理措施落实还不到位，一些长期外出的党员还处于管理真空。比如，我县1389名流动党员中，尚有极少数党员至今没有联络方式，对比较分散和一些长期外出务工与党组织失去联系多年的流动党员也没有深入研究有效的管理办法。虽然这些工作有分管领导和部门在抓在管，但更多的还是自己重视不够、调研不深，工作不具体、跟踪不到位的问题。

（四）抓基层组织作用发挥有差距。对基层组织活动阵地存在重建轻管的情况，环境脏乱差现象没有得到有效整治，个别村级组织活动场所乱堆放杂物，没有真正发挥功效。对基层党组织的管理还缺乏刚性约束，对基层干部作风查纠力度还不大，发挥基层组织引领作用和提升公信力方面还缺少激励机制，基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥还不够。这些问题主要还是自己精力投入不足、用心不够，缺乏“钉钉子”精神，在调动班子成员齐抓共管上做得不好。

在下步工作中，我将牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的思想不动摇，严格按照从严治党的要求，认真履行党建工作第一责任人职责，进一步明晰思路、找准载体，

突出重点、狠抓落实，不断提升党建工作科学化水平。

（一）层层压实党建工作责任。全面落实关于从严治党的“八点要求”，进一步增强主业意识和责任意识，完善基层党建工作责任制，制定基层党组织书记抓党建工作考核办法，认真落实党建工作书记抓、抓书记和“月抽查、季检查、年总评”监督考核机制，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系，加大督查考核结果运用权重，促进各级党组织书记认真履行第一责任人职责。今年12月底前，全面完成乡镇党委书记抓党建工作述职评议，明年全面推行机关、村（社区）党组织书记党建工作述职评议制度，层层传导、压实工作责任，并形成常态。

（二）深入推进基层服务型党组织建设。一是加强基层基础建设。进一步完善各领域基层组织建设制度，继续整顿软弱涣散基层党组织，建立常态化整顿机制，严格执行党内政治生活和组织生活制度，不断巩固和拓展教育实践活动成果。严把党员队伍入口、疏通出口，稳妥有序处置不合格党员，推动党员立足本职岗位发挥先锋模范作用。二是抓好综合服务平台建设。按照“一年布局突破、两年全面铺开、三年全部建成”的要求，抓好第一期建设任务，确保在20xx年10月建成2个县级站点（县委组织部运维管理工作站、县政务服务中心窗口服务站）；2个乡（镇）为民服务中心（溪洛渡镇、细沙乡）；21个村（社区）为民服务站。同时，做好第二期建设任务的前期准备工作，确保20xx年12月前建成13个乡（镇）为民服务中心、121个村（社区）为民服务站，形成便捷高效、务实为民的综合服务平台。三是健全民主管理机制。认真组织落实“四议两公开”等民主管理制度，严格规范和约束基层干部行为。认真落实村务监督委员会职责，进一步规范监督内容、权限和程序，保证村级各项事务公开公平公正。继续推进在职党员进社区报到、“移民先锋工程”、争当“主心骨”和创建“红旗社区”等活动。采取“随机调研、督查通报、组织约谈”等方式，加强对村级组织活动场所管理使用的监督检查，督促其发挥功能作用。四是着力创建基

层党建示范。按照基层服务型党组织示范点创建要求，扎实抓好“金江党建长廊”示范点的升级打造。进一步健全完善领导挂钩指导、部门结对帮建、城乡互动共建、区域合作联建的党建工作机制，紧扣地震灾后恢复重建、电站移民后续发展、贫困地区扶贫开发等工作重点，进一步找准结合、创新载体，继续实行县级党员领导干部抓点示范□20xx年创建基层服务型党组织示范点20个。五是大力推进“红色信贷”和“合作股份”工作。积极做好今年10户“红色信贷”发展项目的跟踪督促指导，扩大20xx年“红色信贷”规模，认真实施好“合作股份”工作，加大专项扶持力度，大力扶持发展村级集体经济，逐步解决基层党组织无钱办事的问题，切实提升基层党组织综合服务能力。

（三）着力加强基层干部队伍建设。进一步健全完善党员干部教育培训长效机制，继续加大县校合作、党校培训、跟班学习等培训干部力度□20xx年对机关党员干部、村（社区）干部轮训一遍，不断提高党员干部队伍综合素质。健全完善选拔培养、教育培训、监督管理、激励保障机制，狠抓村（社区）干部队伍建设，特别是抓好村（社区）党组织书记队伍建设；着力加强常务书记、大学生村官、新农村指导员等干部队伍建设与管理，继续下派党员干部到乡镇和涉及移民、恢复重建、扶贫攻坚等工作的重点村（社区）挂职锻炼，不断充实基层干部队伍力量。继续巩固和拓展教育实践活动成果，一手抓“四风”整治，认真解决信访突出问题，一手抓经常性教育，重点强化农村基层干部教育监管，促进干部作风持续好转。

（四）全力保障基层基础投入。进一步健全完善财政投入稳定增长机制，多渠道、多方面整合资源投入，有效保障基层阵地建设、党员教育培训、综合服务平台建设、村干部报酬待遇和基本养老保险等党建工作经费□20xx年全面完成剩余10个村级组织活动场所新建任务，启动10个村民小组活动场所建设试点，并抓好管理使用，确保村级党组织活动场所真正



成为党员活动、村民议事、便民服务、文化娱乐的中心。

## 电信支撑岗位工作总结篇二

公司成立伊始，公司领导就非常注重信息化建设工作，提出了“3i”管理思想，即制度管理[institution]国际质量环境管理[iso]信息化管理[information]公司逐步建立起信息化工作平台，为公司蓬勃发展打下了良好的基础。目前，公司通过加快信息化建设，改进和强化了公司物资流、资金流、人才流及信息流的集成管理，公司的经营思想和管理模式带来了根本性的变革。而信息技术与公司管理的发展与融合，又使公司竞争战略管理不断创新，提高了企业的核心竞争力。

信息技术、信息系统甚至信息作为一种资源，已不再是仅仅支撑企业战略，而且还有助于决定企业的发展战略。公司在战略规划中把企业管理信息化建设作为企业发展战略的重点之一。对企业信息化进行总体规划，分步实施，不断的持续改进及优化信息系统的规划，满足公司发展的要求。

信息化建设不能照搬别人的成果，要结合自己的情况，通过几年来的总结和提升，我们提出的信息化规划原则是：重点突破，由点及面，持续改进。逐步达到与先进企业相当的管理水平，构建公司自己的信息平台。以“信息化”为突破口，以信息化带动企业服务意识和水平的提高，进行企业管理改进和流程优化才能减少内耗，优化企业管理，为公司争取利益最大化，形成企业的核心竞争力。

加快企业信息化建设，不仅仅是加快计算机等硬件的建设，更为重要的应将企业的信息化建设与企业的管理有机结合。企业通过确立管理理念，更新员工观念，充分运用信息化新技术，建立良好的管理规范和管理流程，推动企业的技术创新，从根本上提升企业的管理水平。

### （一）注重信息化人才的培养

企业信息化建设过程中缺少不了信息化管理人才。对这类人才的培养，我们立足于从公司内部进行发现和挖掘，采取企业自培与送培相结合的方法。一是有意识的安排一批有知识、懂业务、会管理的业务部门骨干参与企业信息化管理；二是将培养企业信息化人才工作与企业员工培训工作有机结合。这些举措为加快企业信息化建设奠定了坚实的基础。

## （二）注重信息化知识的普及

在企业信息化建设过程中，只有普及、推广信息化知识，才能充分激发员工已有的业务潜能和潜在的信息需求，改善员工单一的知识结构，重塑员工崭新的能力框架，使企业每一位员工能随时运用现代的信息技术，广、快、精、准地掌握与企业相关的经营、技术、市场、管理等全方位信息，从本质上全面提高企业的社会效益和经济效益。

## （三）注重信息化新技术的应用

# 电信支撑岗位工作总结篇三

## （一）提高认识，加强领导

## （二）加强建设，培养人才

## （三）加大投入，完善基建

## （四）信息化建设推动了公司各项工作

一是提高了的公司管理水平和办公效率，使信息资源全方位共享和流通，为各级领导及时了解情况、实施宏观管理和科学决策提供高效便利的服务，使公司办公人员能及时掌握各方面动态，做到办公高效化、规范化和科学化。二是依靠信息化建设使机关进一步转变了工作方式、工作作风，进一步提高了工作质量和效率，逐步建立办事高效、运转协调、行

为规范的公司管理体制。

## 电信支撑岗位工作总结篇四

近年来，衡阳市雁峰区坚持智治支撑，着力打造城乡治理标准化示范区，做好“智治+创建”的文章，实现了从经验治理向数据治理、从被动响应型治理向主动预见性治理的华丽蝶变。

10分钟办好老年证，1.5个工作日办好工程规划许可证，25天完成项目签约、拿到开工许可证……通过创新服务，力推“互联网+政务服务”一体化，雁峰区实现了“数据多‘跑腿’，群众少跑路”。

……

以改革思维撬动政府效能革命，护航高质量发展□20xx年雁峰区gdp增长8.9%，新增市场主体3730家，改革成效在全省排名前列。

去年12月，天马小苑老旧小区正在改造护坡。深夜，居民“青松”在群里“吐槽”用于护坡基础的石头质量差。次日清晨，项目负责人就会同居民志愿质量监督员和施工方代表现场勘察。当天上午8点多，质量监督员就在群里回复：已与施工方沟通，停工1天换青石。

“一平台”统管千家事，“一张网”发现万般情。近年来，雁峰区加速社会治理的数字化转型进程，不仅在区级层面建设大整合、高共享、深应用统一的市域社会治理信息化平台，实时采集各类信息完善“数据库”，还不断完善综治中心建设，整合党建、资源、政务、城管、应急五张“网”。

目前，区、镇街、村（社区）三级综治信息平台全部建成，全区成立266个网格，配备三级综治中心工作人员274

名，“智慧网格”实现“五网合一”。同时，用数字手段把“微信群建在网格上”，全区266个网格现已建立369个网格微信群，覆盖居民47880人。

战“疫”期间，雁峰区各社区的网格“微信群”每天调动指挥着数千名党员干部和志愿者值班守卡，不少社区的“云广播”天天分早中晚时段宣传抗疫知识……智慧手段在战“疫”中发挥了大作用。

在雁峰区，流传着派出所快速破获系列入室盗窃店铺案40余起的故事：一天，环城南路派出所接到刘某报警，称店铺门锁被撬，一台手机和380余元现金被盗。民警现场调阅监控视频，借助天网系统和“雪亮工程”研判犯罪嫌疑人逃跑路线，仅10小时就在一网吧中抓获犯罪嫌疑人。据其交代，他在衡阳市多地入室盗窃店铺40多家，涉案价值达十余万元。

用数据说话、用数据决策、用数据管理、用数据创新。作为庞大的系统工程，“雪亮工程”扮演着政府大数据的收集者、传递者、分析者、使用者和共享者，为解决雁峰区城市治理难点发挥了重要作用。近年来，该区大力推进“雪亮工程”建设，并与公安天网视频以及全区各类政务、民生等公众诉求渠道进行深度整合，统筹区域社会治理问题的受理、研判、处理、督办和反馈。

如今，全域覆盖、全时可用、全网共享、全程可控的“智慧天网”，为雁峰百姓安居乐业编织出了一张严密的“防护网”。

## 电信支撑岗位工作总结篇五

销售175x元，完成目标计划（225）的77。

回笼110x元，与销售收入比为6。

（一）在销售方面，主要受以下几方面因素影响：

1、广轻出集团业务下滑比较严重。

20xx年该客户完成销售180x元，而20xx年由于新领导、新政策，今年广轻出对其铁牌单位进行大整顿和调整，特别是松宝集团、华盛风扇等几大客户被取之有铁牌资格后，使我们的纸箱销售业务大幅度下降，其他铁牌客户的业务也受到不同程度影响，预计今年整个广轻集团销售80x元左右，比年初公司下达的计划200相差甚远。

2、能强陶瓷集团年初预计该客户的销售不少于50，但由于目前我们的质量和售价未能满足客户的需求，我们的业务份额非但没有扩大，而且还在缩小。如果我们能在预印方面做出考虑的，其销售份额将会增大。

3、受质量及交货达成的影响。如能强、强辉、金科、欧神诺等陶瓷厂受纸板强度，印刷色差及套印走位等因素的影响，加上上半年我们的彩印生产饱和，客户落单都无法接下来，使客户对我们的信心产生了动摇，影响了部分的销售。

（二）在资金回笼方面，主要是宏丰玻璃、华盛风扇到期的资金未能及时回笼，加上汇德帮陶瓷、华盛风扇的业务份额做大（两客户合计销售65）。虽然有部分资金未能到期但占的应收款项颇大。

另外，受社会极大市场环境的影响，普遍客户支付延期，造成我们的回笼计划不准时，影响了公司的整体运作。

## 电信支撑岗位工作总结篇六

20xx年上半年在局党组的正确领导下，信息中心以^v^政策法规^v^主题活动年工作要求为指导，不断创新管理加强服务，信息系统业务建设和劳动保障站建设继续保持较好的发

展态势，信息化工作和正规化管理水平取得显著成效。上半年主要做围绕以下几项内容开展工作：

为加强对全市人社系统信息化工作的指导和业务交流，信息中心定期召开工作例会和各经办部门参加的信息联系会议，通过例会的召开进一步理清信息工作思路，明确工作要点，及时掌握业务工作进展，促进各项信息工作的顺利开展。

为保障局系统信息数据容灾备份信息系统的建设，中心合理安排技术骨干人员、加强分工协作、多方调研，采取各种有效措施确保容灾备份信息系统技术方案的安全、先进和高效，加强部门之间的配合，主动与各经办机构加强协调，及时了解业务需求，积极与财政局衔接，较好的争取到财政的指导和支持，容灾系统招标采购工作进展顺利。

建立健全综合统计管理制度，规范信息统计工作机制，创新工作思路和方法，抓牢统计基础工作。按照《人力资源社会保障统计报表制度〔20xx年〕》要求，及时汇总、上报63张统计年报。同时，认真做好统计资料的整理，开展统计调查、统计分析和统计宣传工作。

为确保各项目信息系统的顺利运行，中心会同软件开发公司和业务经办机构一同制定的科学可行的培训计划、应用计划、系统维护方案，确定多名专业技术人员对各信息系统运行、维护、安全进行全程指导，及时调配技术人员对各经办部门系统进行专项维护。

## 电信支撑岗位工作总结篇七

为了将政务信息化工作切实落到实处，我局领导多次召开专题会议研究部署港航信息化工作，并将这项工作作为开展港航工作的一个重要举措。每年年初都合理制定信息化工作计划，落实专人跟踪负责，务求通过信息化建设为全市港航企业提供便利，提高办公自动化水平，为我市港航信息化建设

工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

为了更好地加强信息化建设，方便日常工作的顺利展开，我们大力推行无纸化、自动化办公。

第三、随着我局港航信息系统的开发完成，我市各个港航企业、码头、船舶的信息数据也逐步导入系统的数据库之中，方便查找利用，免去了过去查找信息的诸多不便之处。通过完善各业务系统，使我局的工作能够更快更好地开展。