

2023年医院医德考评个人总结(实用6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

医院医德考评个人总结篇一

本年度即将过去，总结过去是为了以更高的热情投入到新的工作中去。在繁重的临床工作中除了顺利平稳完成本职工作以外，注重医德医风的培养，提升自身道德水准，以关怀服务为荣，主要从医患关系、医护关系、护际关系三个方面入手，踏踏实实步步为营。

“除人类之病痛，助健康之完美”是我们医疗行业的终极目标，正是因为有了这盏明灯我们的努力才持之以恒，正是有了这份承诺社会对卫生行业肃然起敬。虽然医患关系愈来愈紧张，但是在临床工作中我始终把病人放在第一位救死扶伤，全心全意为病人服务。以人为本，病人首先是作为人存在的，礼貌礼貌、优质服务是最基本的要求，尊重病人的人格与权利，像对待朋友一样为患者保守医疗秘密，赢得病人的好感和信任，同时遵纪守法，廉洁行医，婉拒红包、礼物。

医生与护士本来就是同一个战壕里的战友，唇齿相依，构建与谐的医护关系是整个医疗活动安全有效进行的基础。因此在临床工作中我顾全大局，团结协作，一切由临床出发，一切为了病人，做到医生护士同心协力。优质的服务不仅仅只是态度，更需要过硬专业素质作为坚强的后盾。过去的一年里我坚持本科课程学习提升自身素质，在临床工作中因病施治、规范医疗服务行为，透过多种渠道努力学习本专业的相

关知识，从而了解到本专业新动态开阔了视野，专业技术水平有了必须提高。

在过去的一年中，我本着医生的天职，救死扶伤，为病人负责的态度，将一件件困难的事情解决，没有引起一件医药纠纷。在即将迎来的2020年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，让病人满意，承担起一名救死扶伤的好医生应负的职责。

医院医德考评个人总结篇二

布满挑战，布满机遇，布满创新的20xx年行将过往了，对此，我们要总结过往的工作经验，为行将到来的20xx年提供前车之鉴，更好的为医院，为社区，为居民服务，献出我们的爱心，诚心和信心。

我们负责洮昌街道北海社区的建档工作，工作任务异常艰巨。我们辖区内有一万三的人口，我们辖区有老居民有常驻居民、有活动性很强的散居人口，我们包社区包楼，利用居民上班时间，为留守的老年人查体建档，建立家庭档案，弄突击，建立档案，输进电子档案，展开突击宣传活动，总之，通过广泛宣传，免费查体，进户调查等多种情势，我们整整用了半年多的时间，社区的建档率到达%。其次筛差重点人群，重点管理65岁以上老年人、妇女、儿童、残疾人和精神病患者，重点慢性病人是我们的管理重点，对重点人群分类建档，对筛查出的病人即重点人群，通过进户，随诊，家庭出诊，巡诊，指导他们用药，预防疾病，我们与居民建立成朋友式的服务关系，糖尿病1400人，随叫随到，建立家庭健康档案份，我们为洮昌街道北海社区的居民免费抽血化验，验血糖，筛查糖尿病44人，深受居民的满意。义不容辞，自己负责药局工作，一年来急患者之所急，应需尽领，计划性领药，不让药品有过期现象，药物账目清楚，没有出现任何过失。在今后的一年里把社区工作和家庭档案这些工作逐渐完善，做得更好，赢得居民的满意，在今后的工作更上一个台阶。

医院医德考评个人总结篇三

转眼间□20xx年已经开始在历史中沉淀，我作为xxx科室的一名护士，在这一年来也在拼命的做好自己的每一份工作。尽管自己身为一名经验有限的护士，给病人能做的事情非常有限。但无论是在何时，我都一直在付出全部的努力和积极性，严格、仔细的为病人做出自己能做的努力！做好服务，付出自己最大的努力，让病人们能感到病痛有所减缓。

一年来，我也深知自己的能力有限。为此，在努力的空闲中，我一直都在坚持这对自身的能力和服务进行的改进提升，给自己的负责的病人们带来更好的照顾。以下是我对自己的年终工作总结：

我们每天都有很多的病人需要照顾，并且，病房中病人的不同，以及要做的事情的不同，我们要花费的时间也是不一样的。作为医务人员，准确的完成医嘱和基本工作是我们最根本也是最重要的任务！如果在错过了换药的时间，不仅是对工作中的不负责，更是对病患以及家属我我的’不负责。这样的错误，不仅不能让病人感受到舒适，甚至还可能加重病人的压力，让病人感到不信任等。

为此，在我工作方面，我很早就习惯了对每天的工作进行总结，认识自己的情况，并在随后制定自己的工作计划，根据自己负责病房客人的不同，进行的细微的调整，或是安排。同时，这份计划也算是对自己的备忘录，让自己能在服务中更好的与病人交流适应工作的变化。

以前学习的时候就常听老师说“活到老学到老”这句话，当时我以为这句指的是教师这一职业的特性。但在来到这里之后，我才知道，原来这对于医务职业甚至任何工作来说都同样适用。

在今年的工作里，我积极的学习、努力的吸收护士长在培训

中所教授的知识。此外，我还经常利用空余的时间在书本和网络上学习，锻炼。并和其他同时交流，认识更多的经验和知识。这些，都让我在业务的能力上有了很多的进步。且在20xx年x月的护理技能竞赛中，我也取得了x等奖这个不错的名次。

工作至今，我通过反思，认识到自己目前最大的问题，在于信心！我在学习上一直努力，也一直在积极的锻炼。但在工作中依旧犹犹豫豫，不能及时的下判断，这是我自身信心不足导致的！作为护士，作为医务人员！细心是必要的，但信心和决断也是必不可少的！诚然，医院的基本职责和业务工作就是救死扶伤，为人治病，靠医技低劣的庸医是办不好医院的；医院的发展也要靠取得经济效益，长期亏损的医院将无法生存。因此，激励医务人员刻苦钻研业务，提高医技水平，合理合法增加经济效益是完全必要的。事实上，这在目前各医院的激励机制中普遍得到了重视，还作了相应的量化。我们提倡的优化，并不是要去掉这些激励内容，而是要增加医德、医风方面的内容，提高其在激励机制中的地位与分量。

医德医风方面的内容非常广泛。要确立优化激励的内容并不难。关键的问题在于如何实现公平、公正。而公平、公正的实现，需要有一套科学合理的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。首先，对能够量化的内容要尽量量化，便于操作。其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、文明医院的有效手段，是优化激励机制的重要举措。第三，行之有效的监督机制，是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的舆论监督。

医院医德考评个人总结篇四

时光任冉，日月如梭。走过20xx□再回首，思考亦多，感慨亦

多，收获亦多。屈指算来从20xx年在药剂科这个岗位上已经有2年了。如何把工作做得“病人满意，领导放心”，是我工作以来一直追求的目标和重心。现将20xx年工作总结如下：

为了提高自己的工作能力，刻苦学习理论知识和实际操作能力，不断提高自己的专业水平和实际工作能力，在实际工作中认真学习，不断摸索，丰富自己的实践知识，为了能更好地为患者服务打好基础。

作为一名药剂科工作人员，在实际工作中，我能认真遵守单位的各项规章制度，工作中严以律己，忠于职守，生活中勤俭节约，宽以待人，能够胜任自己所承担的工作。以安全有效用药作为自己的职业道德要求。全心全意为人民服务，以礼待人，热情服务，耐心解答问题，向患者详细讲解药物的性味、功效、用途、用法用量及注意事项和副作用，让患者能够放心的使用。

工作中服从领导、尊重领导、尊重老同志，团结新同志，严格遵守工作纪律，遵守职业道德，服从工作安排，严格执行科室节假日值班安排，热情为患者服务，坚持从自身做起，营造良好的科室工作氛围。

完成工作很容易，但要把工作做得出色、有创造性却是不容易的。在每一个工作岗位上都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为能工巧匠。在过去的一年里，我始终坚持“爱岗敬业”的理念。在以后的工作中，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，进一步改正缺点和不足。我相信，在新的一年里，在我们所有员工的共同努力下，我们中心医院药剂科将会迎来更辉煌的明天！

20xx年临床药学室在医院领导的高度重视及临床各科室的大力支持下，通过临床药学工作人员的不懈努力，圆满完成年初制定的各项工作任务。现将主要成绩、不足与明年工作计

划向院领导做如下汇报。

年初制定了《xx临床药理学室各项工作职责与制度》并装订成书，同时制定了20xx年年度工作计划、工作目标，实行月工作总结。使之做到工作制度化、运作程序化、职责明确化。

坚持下临床科室服务制度化，为医生、护士及患者提供用药咨询。实行每日临床科室交班查房制，每周院内科室大查房，每月处方点评用药分析，每季临床药讯编辑出版。做到各项工作形成程序化、条理化、制度化。

年初调整了药品不良反应监测工作领导小组，制定了20xx年药品不良反应监测工作目标管理细则。每季度以药讯形式对国家药品不良反应中心药品不良反应信息予以及时通报。月份邀请市药品不良反应监测中心xx主任来我院做了药品不良反应监测学术报告讲座，收到了很好的临床效果。全年临床药理学室上报国家药品不良反应中心药品不良反应60例，其中严重不良反应5例，新的不良反应6例。使我院药品不良反应监测工作不仅在数量上圆满完成，而且在上报质量上有所提升，获市药监局领导好评。同时制定了严重药品不良反应处理预案，对发生于我院的严重不良反应及时提出警戒，做出分析。提醒广大医务人员严格掌握适应证，并通告各临床科室，使用低分子右旋糖酐前应做皮试，同时避免同复方丹参等中药注射剂联合使用，使用时加强监护，防止严重不良反应的再次发生。

20xx年通过下临床科室，对科室重点、危重、疑难病人不合理用药在院内大查房时进行点评，分析指出用药中存在问题及改进措施。个别争议问题单独与科主任、临床医师私下交流、沟通，达到大家意见统一，求得相互理解，互相促进，共同发展。全年来书写了内一科、内二科、肿瘤科、普外科、骨外科、针灸科、妇儿科、肛肠科查房记录，并以药讯形式发放至各临床科室。

临床药学室每月抽查住院病历40份及门诊、住院处方各700张，对我院医嘱、处方进行处方点评与不合理用药分析，每月点评一次，均以药讯形式发放至各临床科室。同时制定了《xx医院处方点评制度》《xx医院关于临床合理用药管理规定》，对不严格规范执行处方的正确书写、配伍禁忌用药、超剂量用药、无适应证用药及抗菌药物的不合理应用现象在院周会上予以通报，并予以一定经济处罚，处罚到个人。其旨在确保医疗质量安全，提高临床疗效，促进药物的合理规范使用。

临床药学室针对不同时期，不同科室，临床用药的不规范，对重点突出问题开展了专题、专科用药分析。20xx年xx月份开展了《抗感染药物不合理应用实例分析》。20xx年xx月份汇总了《上呼吸道系统疾病临床不合理用药实例分析》。20xx年xx月份进行了《抗肿瘤药物治疗中不合理处方用药分析》。20xx年xx月份针对普外科不合理用药进行了《普外科不合理用药分析点评》工作。xx月份就临床常见药物配伍禁忌与不合理联用进行了剖析。xx月份就消化内科常见不合理用药再次进行了实例分析。xx月份对我院慢性心力衰竭药物治疗进行了调查与分析。xx月份针对甲流做了如何选择中药治流感。xx月份就肺心病用药有讲究写了心得体会。xx月份针对痛风患者怎样合理选用药物做了分析。以上从临床突出问题、专科用药问题、用药细节问题入手，以处方实例分析形式进行剖析。从药物治疗指南、药效学、药动学、药物相互作用、药物不良反应进行详实的分析，极大地促进和规范了临床合理用药，受到临床医师的好评。

临床药学室一直注重加强业务素质的培训和提高，虚心向老专家教授学习，刻苦钻研业务，努力打造和营造学术氛围，创建学习型科室。作为主编撰写了20万余字的《xx》教材。书。20xx年xx月份由xx出版社出版发行。全年科室在国家级期刊杂志上发表论文xx篇，在国家级专业报刊《中国医药报》药学周刊·药师谈药栏目上发表专业文章xx篇。

尽管临床药学工作取得了一定的成绩与进步，但仍处于初级阶段，许多项目未能开展运行起来，与全省、全国先进水平比较存在相当大的差距。具体表现在：

(1)、临床药学工作模式仍处于探索、摸索之中，各项工作有待进一步规范化、具体化，临床药师制有待进一步完善。

(2)、临床药师知识水平有限，缺乏临床实践工作经验和能力，对临床合理用药参与程度和水平还有待进一步提高。

(3)、临床药学人才奇缺，医院要加强这方面人才的引进和加大对在职临床药学人员的培训和继续教育工作。

(4)、临床药学室资料室、仪器室必备的基本建设有待医院解决。

医院医德考评个人总结篇五

20xx年，我在院、科两级领导的领导和指导下，在同志们们的热心帮助下，通过自己的努力，在思想上、业务水平上都有了很大的提高。

以“服从领导，扎实工作，认真学习，团结同志”为标准，始终严格要求自己，较好地完成了各项工作、学习任务，并取得了一定的成绩；牢固树立全心全意为病人服务的宗旨。

在这一年，我严格遵守医院和科室的各项规章制度，一切服从院上和科室的安排，积极参加院上和科室举行的集体活动，努力完成院上和科室布置的工作内容。

对各科室的器械维修，我基本上做到随叫随到，认真维修，对于不能维修的工作，及时上报科室。

在工作中我坚持学习，不断提高自身综合素质水平、工作能

力，扩大自己知识面，参加一切可以参加的与工作医学有关的考试，同时也学习电脑知识，并结合着自己的实际工作，医学教，械电子维修知识，虚心向身边同志请教，通过看、听、想，做不断提高自己的工作能力，努力使自己成为合格的药学和医疗器械维修工作人员。

同时利用业余时间学习医学法律法规、规章制度，做一名懂法守法的药学工作人员。

但是在工作中也存在很多不足，主要表现在平时工作懒散，对各科室的维修工作有时出现推脱现象，对一些工作敷衍了事，没有很认真的完成。对院上和科室布置得学习有时不能坚持到底，有半途而废的现象。有时对院上和科室的一些工作制度不能坚持到底，医学教，不按程序办事，有个人主义思想的存在。

发觉工作中的优点，改掉自己工作中的不良现象，紧密团结在院、科两级领导的周围，团结同志，做好自己份内的工作，同时加强政治、业务和工作能力学习，认真完成院上和科室布置的学习内容，使自己工作能力和业务知识面有很好的提高。

医院医德考评个人总结篇六

为加快我区基本公共卫生服务项目工作步伐，进一步提高基层公共卫生服务项目工作质量[20xx年1月13日-6月6日我院组织各临床科室专业技术骨干，通过举办理论讲解与临床实践相结合的形式，先后组织17场培训，对全区9个乡镇610名从事基本公共卫生服务项目工作的乡村医生进行了专项培训，现将培训本阶段培训工作总结如下：

一、提高认识

从思想上高度重视基本公共卫生服务项目工作要求各乡村医

生转变“重治轻防”的思想，要把为辖区居民提供基本公共卫生服务与疾病治疗当成同等重要的工作去抓，两手转，两手都不能放松。通过提供优质的基本公共卫生服务，减少辖区居民患病率，提高高血压、糖尿病及精神病等病人的生活质量，当好辖区居民生命健康的守门人。

二、加强学习，强化乡医自身的基础知识和基本技能

多常见病、慢性疾病的发生，进一步解决农村因病致贫、因病返贫现象。这次培训，从健康人群的体格检查到疾病的诊断和治疗，再到后续的健康指导，都做了详细的培训和指导，为基本公共卫生服务项目的服务质量提供了有力的专业人才保障。

三、转变思想，为辖区居民搞好服务

医改后，国家加大对基层医疗机构的投入，基层的卫生工作人员要转变思想从“要我做”过渡到“我要做”。要主动服务、热情服务，为辖区内居民提供高质量的健康服务，满足人民日益增长的卫生需求。为基本公共卫生服务项目的顺利开展营造良好的群众氛围。

四、存在问题

- 1、部分乡村医生对培训工作的认识不够，学习态度不认真。
- 2、乡村医生业务水平低下，在培训经时间紧、任务繁重的情况下，乡村医生在短期内难以领悟部分政策内容。

此次培训工作中，在东港区卫生局、东港区卫校、东港区医院各级领导的大力支持和各位参训人员的密切配合下，圆满完成了此次培训工作，并且成效显著，使培训人员：

- 1、领略了医改总体政策方针；

- 2、重新规范了常见病、多发病的诊治；
- 3、对医学法规常识有了一个新的认识；
- 4、医学业务知识水平有了明显的提升；
- 5、了解并掌握了公共卫生、妇幼保健、儿童保健等相关知识和要求；

为保障此次培训工作高质量、高标准地完成，区院成立培训领导小组，做到高度重视，精心组织，健全考勤制度，严格培训纪律，力争使参加培训的乡村医生达到100%。其次，保证学习质量，每次授课完毕均进行考核，考核成绩记入个人档案。本阶段乡医培训指导思想与培训目的明确，培训内容实用，考核程序规范，培训进程安排有条不紊。本次培训得到各乡镇医院和各位乡医的大力支持和积极配合，此次医生培训圆满结束。