

2023年院长年度总结报告(优秀6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

院长年度总结报告篇一

本文目录

1. 副院长工作总结
2. 民营医院副院长年终工作总结
3. 医院副院长个人年底工作总结范文
4. 法院副院长工作总结

1、政治思想和廉洁自律。政治上能严格要求自己，认真学习党和国家、上级部门和学校的各项方针政策，学习并研究马克思主义理论、邓小平理论和“三个代表”的思想，并将之落实到管理工作实践、教学和科研工作中；认真参加学校党校的中层干部上岗培训□“xx大”精神学习班，提高自己的政治素质、理论水平、政策水平；具有良好的职业道德和较强的组织观念，不计名利和个人得失，服从大局，认真遵守干部廉洁自律的有关规定，洁身自好，办事公道，较好地体现了共产党员的先锋模范作用。

2、工作能力与工作作风。认真执行民主集中制原则，顾全大局，自觉维护班子团结；具有较强的敬业精神和奉献精神，工作中能做到吃苦耐劳，努力养成务实的工作作风，同时又大胆探索，努力学习并掌握现代科研管理知识，并在这一基础上力求创新；加强我校与省内外科研部门、规划部门的联系，妥善处理好学校内部各方面的关系，并组织校内科研队

伍，建立校内科研管理网络，体现出一定的组织、协调能力。在工作中，树立全心全意为教师服务的意识，努力为广大教师做好各种服务工作，解决或协助解决教师在科研过程中遇到的实际困难，做到事事有落实或有回应。

3、深入开展调查研究工作，努力探索发展我校人文社会科学事业的新思路。自从9月份到人文社科处以来，先后走访了9个上级科研项目管理部门和主要研究机构，调查了省内4所高校的文科科研管理情况，征求了校内9个学院约110人（次）对发展我校文科事业的意见或建议，撰写完成了我校与省内主要高校人文社会科学学科建设、科研水平等方面的比较研究报告，初步形成了“以提高文科学科建设水平和提高为地方经济社会发展服务能力为中心，以文科研究基地建设为基础，以制度建设和创新为保证，大力推进名师和品牌战略、交融战略和实践战略，通过人才工程、精品工程、学术论坛工程，增强发展文科的意识，实现我校文科事业的跨越式发展”的思路。

4、加强制度建设，初步形成了发展我校文科事业的制度体系。按照学校“以法治校”的总体指导思想，到目前为止，出台了我校学术基金出版资助办法，或协助完成了x大学人文社科“十五计划“和xx年发展规划、科研机构（基地）管理办法、学术交流制度管理办法、成果奖励条例、项目配套条例、科学研究行为规范条例等10项制度的起草工作。

副院长工作总结（2） | 返回目录

尊敬的陈总、各科室主任、各位同仁，大家晚上好！

作为副院长，很高兴能有这样一个机会，在此向大家做医院季度工作总结报告。希望我的报告能得到大家的认同，同时希望我的报告对大家改进自己的工作能有所帮助。

我一直在等待一个机会，等待xx医院在大家的齐心协力、共

同努力之下，有预想的知名度、美誉度和品牌效应，所以我们的总结大会也一拖再拖。今天，我们在此召开医院季度工作总结大会，尽管我们还未迎来医院的极大发展和繁荣昌盛，但我觉得，此时是我们该总结的时候了。

医院从3月份接手至今，无论是门诊量还是营业额都一破再破记录，尤其是3至5月份，我们以最快的速度抢占了市场，业绩也得到了集团其他医院的赞赏和集团领导的认可与肯定。

但我们必须清楚地认识到，初入，我们的处境如同发展初期的共产党军队，没有知名度，更缺乏老百姓的认识，这也正好验证了“任何事物的发展都得有个过程”的道理。尽管医院现在的发展还没有呈现我们预想的良好状态，但这都是正常的，符合事物发展的规律，所以大家的辛苦努力同样值得尊重和理解。每日更新,如果有找不到的文章,请到商务问答中心提出。我了解得知，我们的医护人员大多来自不同的地方，是缘分让五湖四海的我们走到了一起，有的医护人员忍受着和家人、亲人、爱人分处异地的思念，还有的处在花枝招展的年龄，也忍受着和男女朋友分离的痛苦。大家无论是在那个岗位，你们的辛苦和努力都是值得尊重和肯定的，我代表医院代表集团对大家的辛苦努力表示由衷的感谢，大家辛苦啦。

在肯定大家的同时，我也不得不提出，在5月份的基础上，医院6月份的各项工都没有新的突破和进展，初诊量和业绩都有所下滑，各科室的工作都或多或少存在着这样那样的问题，这正是我所担心的，同时也是我们召开本次总结大会的必要之所在。

我曾经无数次说过，一个医院能否长久发展，不在于它服务过多少患者，而在于它服务好多少患者，如果这家医院的医疗质量和服务质量跟不上，那么这家医院接诊的患者越多，就死得越早，这个道理我相信大家都懂。

一、导医台。导医台是医院的前言窗口，导医的服务态度和言谈举止直接影响着患者对医院的印象，导医的工作是医院内部营销的第一站，导诊工作出了问题就会影响到患者的就诊情绪，但导医台在6月份的工作中仍然出现上班时读书看报的情况，患者走进大厅，走到导医的面前导医才知道的情况，时有发生。

做一名导医很容易，但要做好导医的工作的确有很多的学问。导医是一个新型的岗位，学校里面没有开设这个专科和相关课程，这就要求我们不断去摸索去创新，多思考多总结。

二、输液室。尽管我们有规章制度，尽管我们曾经三申五令，但输液室还是出现上班时间闲聊、吃东西、明显表现拒诊情绪、工作积极性不强等问题，输液室的护士有的刚走出校门，也许我们应该理解她们的年轻和幼稚，但我试问下，我们的患者能因为我们是刚走出校门的护士，就理解和包容我们吗？还是那句话多思考多总结。

三、收费处。在之前的工作中，收费处也不止一次出现收费出错的情况，此事我们也做过沟通和协调，收费处工作人员也不断改进，工作有了新的进展。我对收费处还有两个要求：一是准二是快，准是指收费准确无误，快是指不断提高业务技能，以最快的速度为患者收费划价。

四、药房。药房的工作之前存在如下几个问题：一是不按医生处方抓药，医生开胶囊，药房发片剂，忽视两种药品在属性和价格上的差别，导致患者退费的情况，对医院的经济效应和社会效应都造成极大损失。二是医生开出处方患者取药时，药房才告之没有该药片，同样对医院的经济效应和社会效应造成极大损失。我希望类似的问题以后不再发生，药房、药库及时清点药品，新药到货马上告知医生，药品缺货也得马上告知医生。

五、检验科**□**超室。两个科室都配备有电脑，但电脑不是用

来玩游戏的，之前的工作中两个科室的电脑都有用来玩游戏的情况，有实习生玩、本科室人员玩、还有其他科室串岗去玩，大家可能会说，患者少没有事情做，所以玩玩游戏，我实在不能明白，在众目睽睽之下，我们的相关人员为什么玩游戏也能处之泰然，同时我也想请大家扪心自问一下，上班玩游戏的人能不能算得上一名有执业道德的合格的员工，上班都在玩游戏的医院如何在患者心中留下良好的口碑，我们的患者如何能够满意我们。

六、后勤。后勤的工作也存在工作积极性差，其他科室移交的工作一拖再拖的情况，再则就是纪律松散。收费处门口明显写着“无关人员禁止入内”，但还是能看见后勤部分人员很坦然地进出收费处，尽管三令五申，但收费处、输液室、诊疗大厅仍能看见部分人员与医护人员打闹的身影。

七、最后不得不提的是部分科室的脱岗串岗问题。尽管我曾经不止一次提出，上班时间请不要串岗、集众闲聊，那样不仅影响你自己的形象，更加影响医院的形象，但还是有脱岗串岗的情况发生。也许大家会说，我们是在沟通工作，但我想请问，上班时间是我们的集众沟通工作的时间；也许大家也会说，患者少无聊嘛，也就玩玩游戏啦，那我举个不很恰当的例子，一个部队在行军作战的过程中，走的多了累了，士气必然大减，这个时候他们以没有敌人为理由，坐地休息放松睡觉，那是如果这个时候敌人突然出现，等待他们的将是什么呢？我认为那将是全军覆没的结局。同样的道理，我们患者不多，但不是没有患者来就诊，那患者到医院时，一方面在大家集众聊天，另一方面找不到医生，等待我们又将是什么呢？是患者对我们医生我们医院的极不信任，长此以往，等到我们的更将是医院的破灭。

同志们，我把各科室存在的问题给大家提了出来，并不是否认大家的辛苦付出，我刚才说过，是缘分让五湖四海的我们走到了一起，我们成了一家人，一家人那就不说两家人的话，是一家人就好听的话要说，做的不对的地方也要指出来，其

目的只有一个，那就是进一步改进自我的工作，保证以后的工作不断完善和规范。

人无完人，孰能无过。犯错不可怕，可怕的是知错而不改，今天我把工作中的问题提出来，同时也把改错的机会给了大家，如果大家仍旧我行我素，那就意味着你没有责任心，意味这你没有把医院当成自己的家，那么这样的员工不是我们所能接纳的，更不是我们的患者所能满意的。

同志们，我们在座的有的已经工作了多年，有的刚踏如社会不久，但不管在哪里工作，对我们而言，最重要的无非是，我们是否工作开心，是否在工作中看见了自己的成长与进步，是否能一天比一天更能接受更有挑战性的工作；另外大家也得认真考虑，在这里上班，是我用自己的工作不认真负责、做事粗心大意拖累了医院，还是我用自己的认真负责辛勤付出支持着医院，这将是两种不一样的结果，一种的医院的破灭，另一种则是医院的繁荣昌盛和大家的安心开心。只要大家都抱定坚定的信念和信心，万事不自我设相，万事都问问自己，我真的认真了吗？我已经很用心了吗？我的工作不能做得再好了吗？如果这样，等待我们的必然是医院的繁荣昌盛和大家的安心开心。

最后不得不提的是，一个医院要发展，靠个人力量肯定是不行的，要求大家不串岗，但并不是要求大家对其他科室漠不关心，该沟通要沟通，但不是上班时间在科室里面沟通，而是在我们的会议室里面畅所欲言，只有靠团队的力量，考大家的齐心协力才能把工作做好的。

改正同样的错误我们只给一次机会，希望大家也都只需要一次。我相信在大家的齐心协力、共同努力之下□xx医院将长期立足，大家都将能安心地在这里工作。

报告的最后，我对下一阶段的工作做出如下调整，请相关科室认真落实：

护士长：任免为医院护士长，分管医院导医台、输液室、治疗室、手术室护理及培训各项工作，相关科室有事请按程序先找护士长，解决不了再逐级反映。

后勤工作：后勤的工作多而杂乱，各科室涉及后勤的问题先直接找后勤科长，再由总务科长分配至后勤各相关人员。

品牌管理中心：涉及到医院品牌管理中心的工作，交由负责，其他人员在没有得到准许的情况下不予受理。

药房：药房的工作暂由负责，涉及药房的工作先找进行沟通，沟通无果请及时上报。

医院中层领导沟通交流会：事实证明，不开会不沟通，工作必然出现这样那样的问题，所以每周的医院中层领导沟通交流会照常召开，时间定为每周周五下午6点，请之前任免的相关科室负责人做好一周的工作总结，准时参会汇报，其目的是有问题提出问题分析问题解决问题，没有问题也多沟通多协调，做到医院的和谐发展。

我的报道到此结束，谢谢大家！

副院长工作总结（3） | 返回目录

我从3月份起任卫生院副院长，主要分管医院的防保工作和后勤管理工作。我忠诚医疗事业，严格管理，在上级领导的指导和全院职工的支持下，圆满完成各项工作任务。现将我一年多来的工作总结作具体汇报。

一、在政治思想方面

我努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想。支持党的基本理论、基本路线和基本纲领。积极参加党的先进性教育活动，开展批评和自我

批评，并做到理论联系实际，与工作实践相结合。

二、在领导管理业务方面

首先，我认真积极协助院长的各项工作，做好一把手的得力助手作用，努力按时完成上级和院长交给的各项工作任务。

（一）、在防保管理工作方面 我严格要求自己，认真学习防保理论知识和实践技能。制定严格的科室工作制度和工作职责，督促协调好防保工作人员与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和“降消”工作，且实行分片包干制度，充分利用双休日下村做好计免和“降消”调查工作，特别是在我县的计免“黄牌”脱帽工作中，我组织协调好防保工作人员加班加点整理计免资料，带头深入各村屯，特别是边远的空白薄弱村屯进行入户调查适龄儿童的接种、上卡及上证情况，做好查漏补种和补卡补证工作，并对群众实行面对面宣传、教育防保知识和医疗保健知识，使人民群众的防保意识得到了很大的提高。经过努力，我乡的计免工作和“降消”工和均达标，为我县成功解除“黄牌”警告贡献了力量。

（二）、在后勤管理工作方面 严格管理好水、电、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生活动，实行科室做好各自的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生、消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。严格监督清洁工按时按要求做好医院公共场所的清洁、消毒工作。经过严格管理和全院职工地努力，现我院已经营造了一个卫生、舒适的工作环境和就医环境，一改过去我院卫生院不卫生的不好形象。

（三）、在医院劳动纪律管理方面 协助院长制定完善医院的各项规章制度，严格实行以制度管理工作，加强医院行风建设，首先领导要严格要求自己，奖罚分明，公证廉洁，坚决重罚院内非法行医和私卖药品等违法违规行为。组织职工学

习医学理论知识和技能培训，强化服务质量，为人民群众提供一个诚信、满意、优质服务的就医环境。

三、个人学习和工作方面

我认真学习各科医学理论知识和专业知识，积极参加各种学习培训活动，并于今年取得了大专学历。平时虚心请教，认真总结经验，不断提高自己的医学技能和管理水平。团结集体，积极参加门诊工作和抢救工作。

四、个人存在的主要问题

- 1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导艺术和管理经验方面尚存不足。
- 2、有时由于管理过严，未能给职工完全发挥个人的才能。
- 3、个人的理论和实践待加强。

五、今后设想

- 1、加强学习医学理论知识和技能培训，不断提高自己的医学技术。
- 2、虚心请教，加强学习领导管理技能和总结管理经验，不断完善自己。
- 3、开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

以上是我一年多来的工作总结，请组织监督和指导，同时也希望组织给我更好的发展平台，我将不负重望，努力完成各项任务，为伟大的医疗事业贡献终生。

一、以司法公正为职责，不断提高审判业务素质和法官职业道德素质（一）、刻苦钻研审判业务，努力使自己的审判业务知识适应新形势的需要1、坚持刻苦自学。除积极参加学历教育和认真参加省、市法院组织的专业培训、续职培训外，长期以来我还养成了每天看书阅报的习惯，其中对《人民法院报》、《四川法制报》、《人民司法》、《四川审判》、《当代法官》等报刊中凡涉及法学理论、审判实践等方面的报导、研讨文章和案例分析等都要进行重点阅读并结合审判实际进行思考，同时对涉及自己分管业务方面的文章进行剪辑并分类保存，将其作为指导审判业务和自己审判案件的参考资料积累和使用。

2、在办案实践中学习。对审判工作中遇到的问题，自己能够主动与其他审判人员进行探讨，对自己缺乏和不熟悉的知识虚心向他们请教。同时还通过列席合议庭案件和参加审判委员会讨论案件，在实践中学习。

3、在调查研究中学习。我坚持到分管业务庭研究案件、讨论法律适用、检查工作、抽查案件质量、了解办案中存在的问题、召开专题座谈会、观摩庭审等方式进行调查研究，对发现的问题认真进行思考。根据调研情况，近年来我先后撰写了《略谈缺席审判在简易程序中的适用》、《也谈支持起诉》、《民事诉讼中当事人的举证》等调研文章，并分别在《人民权力报》、《民主法制建设》等报刊上发表。

通过不断学习和实践，自己的审判业务水平得到了提高，较全面地熟悉了分管部门的审判业务，适应新形势的能力有所增强。

（二）、严肃执法，公正办案，清正廉洁，勤奋敬业，努力树立良好形象

1、严肃执法，公正办案。法官的职业是公正裁判纠纷、处理案件，司法公正是人民法院的灵魂和生命线，我深深地懂得

作为一名拥有一定权力的法院副院长做到司法公正的重要性。在这一理念的驱使下，我十分注意严肃执法、公正办案、清正廉洁、勤奋敬业，时时处处严格要求自己。研究和处理案件时，我做到了根据案件事实和法律规定大胆发表对案件的认识和处理意见，没有违心发表意见，没有办关系案、人情案的情况，并遵守少数服从多数的组织原则，遵守审判纪律，严守审判机密，没有发生过泄露审判机密的事件。在现实社会条件和环境中，确有极少数当事人及其委托代理人向我反映有关案件和提出相关请求的情况，面对出现的这些情况我能牢记法官的职业道德要求，不讲人情和关系。但在具体接待时我会认真听取意见，不发表对案件的看法，必要时作好解释工作，研究案件时坚持依事实、依证据、依法律，避免人情关系的渗入，维护公正办案。

2、严格自律，廉洁办案。司法公正不仅仅需要法学专业知识，还需要法官良好的品性为支撑。品性者，品质性格也。人们常说，性格决定命运，而品性也同样决定了一名法律人能否成为合格乃至优秀的法官。众所周知，法官需要有宽容心与耐心，因为每天都要面对贫富、地位、种族、年龄等各不相同的形形色色的当事人，每天都要认真、仔细聆听当事人喜笑怒骂形态各异的述说，连耐心与宽容听讼都无法做到的法官如何能主持正义？如何让正义在不同当事人之间实现？除此之外，法官还需要慎言微行，因为法官要中立，必须保持理性，惟有尽可能地远离灯红酒绿的生活，尽量减少社会交往，承受孤独，忍受寂寞。从事审判工作以来，我的社会交往很少，有一个比较超脱的空间。在工作中我做到了拒绝当事人及其诉讼代理人的吃请，不收受财物，严格遵守中纪委关于领导干部廉洁自律的一系列规定，没有发生违法违纪行为。也正是因为我的这种现代隐士般的生活，才能使自己在浮躁的社会中难得地拥有一份平静。

3、努力工作，勤奋敬业。我能牢记自己的工作职责，尽最大努力完成工作任务。两年来，我分管部门每年均全面完成各项目标任务，并先后被省、市法院评为先进集体，民一庭、

办公室工作还连续三年被市法院评为先进集体。

二、 真履行职责，抓好分管工作

（一）、抓分管部门工作的指导和协调。每年都能做到同自己分管庭室研究工作，提出工作方向和要求，落实具体措施，进行检查、督促，协调有关工作，解决一些具体问题。

（二）、参与审判庭、合议庭研究讨论案件，履行对案件的监督和指导职责。对重大、疑难、复杂、社会影响大和需要报结果的案件，能够做到及时与审判庭、合议庭的审判人员共同研究，依法进行案件质量监督和指导。

（三）、认真审签裁判文书，把好案件质量关。为了对裁判文书质量负责，对呈报我审签的裁判文书，自己做到了认真细致、一丝不苟、斟句酌地按相关要求进行审改和签发。在审签裁判文书时，基本上做到与制作该裁判文书的审判人员交换意见，指出其制作中好的方面和存在的不足之处，进行耐心讲解，帮助其不断提高制作水平。此外，我还负责审签分管部门的信息、简报、情况反映等文材料。

（四）、狠抓民商事案件的审理，积极为社会主义市场经济和社会稳定服务。在民商事审判中，着重抓了涉及社会稳定和经济发展的民商事纠纷案件的审理。一是审理好婚姻家庭、损害赔偿、债务纠纷等传统案件。二是审理好劳动争议和社会保障纠纷方面的案件。三是审理好房地产开发、经营、转让、抵押、租赁和房地产权属纠纷案件。四是审理好涉农业、农村方面的案件。对涉农案件实行快立、快审、快结。加强涉农案件的调解工作，对一些影响大、涉及面广的案件，能做到积极与基层党委、政府和村民自治组织密切配合，依法妥善处理涉农矛盾纠纷。五是在审理好借款、买卖等传统合同纠纷案件的基础上，还加强了对企业改组、联合、兼并、租赁、承包中发生的纠纷案件的审理。对涉及企业兼并、破

产和关闭等案件，能严格按照有关法律、法规、规章、政策和司法解释的规定，妥善处理，运用审判手段及时、公正地排解企业在经济交往过程中发生的纠纷，保护了参与公平竞争和从事合法经营的企业的合法权益，维护了市场经济秩序和交易安全。

（五）、采取积极措施，开拓行政审判工作新局面。行政审判工作在推进民主法制建设和依法治国、依法治区中承担着艰巨而重要的任务。行政审判工作搞得好不好，直接影响法治的进程，直接体现公民权利的保障程度。行政诉讼开展十余年来，取得了一定成绩，但由于诸多原因该项审判工作仍然存在许多困难。从去年下半年我分管行政审判工作以来，就与行政审判庭的人员一道始终把如何开拓行政审判工作新局面作为首要任务来抓。首先抓了行政案件的依法审理。尽管每年我院的行政案件不多，但由于行政诉讼民告官、弱势与强势对抗的自身特点及行政法律、法规的繁杂，决定了行政审判工作的不易。为此，在分管行政审判工作半年多的时间里我主动担任审判长审理行政案件3件，审查非诉行政执行案件3件，以小学生的姿态虚心学习，使自己尽快熟悉业务，进入角色。其次，加大对行政审判的宣传力度，增强人民群众对行政诉讼的信心。我们注意运用就地办案、以案讲法、司法建议等形式来扩大行政审判的宣传教育效果。同时充分利用新闻舆论工具对行政案件进行及时报道，并抓住人大常委会组织人大代表和行政首长视察、旁听行政案件的机会，向他们宣传行政审判，让人大代表和行政首长了解法院的行政审判工作。

（六）、抓立案、审监工作，促进立案、审监工作的规范管理。立案、审监工作是人民法院的一头一尾，是法院的窗口和检验案件质量的最后一道关口，因此，在坚持三个分离的基础上，认真把好立案关，积极探索审判监督工作新路子。近年来，随着改革的不断深入，社会转形期的各种矛盾日益增多，法院作为维护社会正义的最后一道防线，成了各种社会矛盾和纠纷的交汇点。因此，近二年来我院受理案件的疑

难、复杂程度和社会影响可称历史之最，因诉讼引起的突发性事件也是建院以来最多的。尽管如此，仍无一起因信访工作处理不当或诉讼过程中处理不妥发生集体上访的事件。为我市的社会稳定和经济发展出了努力。

（七）、大胆开拓，积极探索书记员工作新思路。我院书记员单独序列管理已实行四年，通过四年来的改革和实践，书记员的工作已由原来的“审书合一，职责不分”的状态发展到“集中管理，分散使用”的科学管理模式，使书记员的工作得到合理、均衡的分配。去年还进一步完善了对书记员业务培训和技能考核，促进了法院内部监督制约机制的加强。

（八）、狠抓办公室工作，不断提高“三个服务”工作质量和水平。人民法院办公室是协助法院领导组织、协调、处理司法政务的一个重要部门，是院党组的“左右手”，在法院工作中发挥着承上启下、协调左右的重要作用。办公室要履行好上述职能，必须从搞好“三个服务”做起，即：为院党组和院领导决策服务、为审判工作服务、为广大法官和工作人员服务。围绕这“三个服务”，办公室认真履行参谋助手职责，在充分发挥协调作用的基础上，确保了日常工作的高效运转。

三、接受人大监督，促进司法公正

在履行领导职责和从事具体审判工作中，我能诚恳对待人大代表和人大常委会对法院工作提出的批评、建议和意见。在区人代会期间审议法院工作报告时，我每年都坚持到会听取和收集人大代表的评议，并在法院开展的加强队伍建设、争创一流法院、司法公正塑形象等活动中，认真听取人大代表的意见，积极研究制定整改措施。对人大代表反映的情况和问题，我都能热情接待，认真听取，依法处理，同时做好必要的解释工作。对人大交办、督办案件或其他相关工作，能够迅速、及时、全面仔细办理。对人大及其常委会的决议、决定做到了全面贯彻执行。在工作的方方面面都能够自觉主

动接受人大及其常委会、人民代表以及社会各界的监督，认真听取各方面意见，虚心接受批评，积极改进工作，不断增强人大意识。

三、工作中存在的不足和今后努力方向

在院党组和全院干警的支持、帮助下，自己在履行工作职责中尽了努力，取得了一定成绩，但还存在许多不足。一是对政治理论学习不够，导致如何从政治的高度，从审判工作为党的中心工作、社会稳定、经济建设大局服务的高度来指导自己履行职责存在不足。二是主动协助院长工作不够，缺乏法院工作的整体观念。三是重业务，轻管理，领导艺术和技巧还有待提高；四是关心干警疾苦，为审判工作提供和创造良好的办案条件不够，深入干警中了解情况、与干警交心谈心、做政治思想工作、充分调动干警的积极性不够。在今后的的工作中应努力做好以下几点：一是加强学习。加强政治理论学习，保持清醒的头脑和坚定正确的政治方向；加强业务学习，不断提高自身的专业理论修养，努力使自己成为审判业务的行家里手；加强向院长和其他院领导学习，不断提高自身的领导艺术，更好地履行自己的职责。二是加强自身修养，不断提高处理问题的能力。三是大胆管理，加强大局意识和全局观念。总之，在今后的的工作中，我一定要树立良好的职业道德风尚，严肃执法、秉公办案，努力搞好本职工作，认真接受人大监督，为法院建设多做贡献。

以上述职，请予审议。

院长年度总结报告篇二

根据上级领导和党组织的安排部署，在这里，我将本人自20__年担任__镇卫生院党支部书记及院长“一岗双职”、五年来的工作向大家作一个简要报告。

20__年，组织上委任我担任卫生院党支部书记兼院长。面对周边同行业快速崛起医疗竞争加剧和新医改制度改革给乡镇卫生院发展带来困难等诸多新的挑战，在市卫生局和当地党委政府的正确领导下，5年来，自己团结带领全院职工，始终以“内强素质优服务，外拓业务争市场”为理念，主要经济指标年年攀高：全院业务收入以两位数的年平均增幅率完美实现“五级跳”，业务收入从20__年的368万元上升到__年的639万元，绝对增幅率达到64%。__至__9连续3年，__卫生院被宜都市委市政府表彰为宜都市先进单位、宜都市文明单位。先后被宜都市卫生局评为综合目标管理先进单位，20__年一举成为我市首家“一级优秀医院”。

作为__镇卫生院的“班长”，过去5年，我的主要做法是：

一、始终围绕提升行业竞争力关键，稳扎稳打创新高

__镇上有“宜昌市中心医院”等地级医疗机构，下有“宜都市一医院”等县级医疗服务单位。对患者来说，上宜昌、下宜都交通非常方便。要想吸引众多患者在本镇就医，唯一的办法就是“苦练内功”。5年来，自己同卫生院一班人始终围绕提升行业竞争力关键，结合卫生院实情，多措并举，稳扎稳打创新高，取得较好收效。

一是投“大本钱”改善硬环境。__年初，宜都市开始试行新型农村合作医疗制度。当年，我镇许多患者选择在县、地级医院就诊。按新农合规定，医院级别越高，报销比例越低。为尽快改变因为患者舍近求远就医的被动局面，我们舍得投入“大本钱”改善硬环境。5年来，先后投入50万元配置了两台救护车、添置了价值30万元的全自动生化分析仪和20万元的b超检测仪。去年又争取到中央扩内需资金400万元，建起了4000平米的住院大楼，楼内设有内科、外科、妇产科三个住院病区及规范化手术室，可同时容纳病床120张，还配备了中心供氧装置与传呼系统等设备。如今，患者舍近求远就医的被动局面得到根本性扭转。统计表明，目前全镇有65个病

人选择在本院就医。我们分析，等新住院大楼投入运行后，本镇的病人选择在本院就医的比例至少还将提高__个百分点。

二是持之以恒提升“软实力”。这几年，我们花大气力提高医疗人员业务水准。克服人手紧缺困难，每年选派3人以上业务骨干到宜昌市中心医院临床进修，连续5年邀请10名主任医师来院开展学术讲座、会诊、手术指导，通过传、帮、带等方式帮助一线医师提升诊疗水准。

改善硬环境、提升“软实力”两大举措让我院的发展一年跃上一个新台阶：20__年完成业务收入368万元，手术台次264台；__年完成业务收入418万元，手术台次313台；__年完成业务收入480万元，手术台次337台；__年完成业务收入523万元，手术台次417台；__年完成业务收入639万元，手术台次402台。去年在宜都市卫生局组织的“一级优秀医院”专家评审考评中，我院以总分946分的优异成绩夺得第一名，成为全市第一家“一级优秀医院”。

二、始终围绕规避医疗事故要点，警钟长鸣严管理

从理论上说，任何一家医院都存在着医疗事故的风险。尤其是像我们这样的乡镇一级卫生院，稍有疏忽，就有可能发生医疗事故。现如今，高额的医疗事故赔付完全可以让任何一家乡镇卫生院背上沉重的经济包袱，甚至让医院的声誉一落千丈。5年来，自己始终把如何规避医疗事故当做大事要事来抓，警钟长鸣，做到防患于未然。具体从“四确保”入手，保障医疗安全。

一是确保首诊负责。全院建立健全了医疗质量管理委员会和三级质控网络，坚持首诊医师负责制，对医疗事故隐患早消除。每月不定期重点检查基础医疗质量、环节质量并严格同个人绩效挂钩，定期举行病案讨论，对疑难和正常死亡病例进行专题剖析，借此降低医疗事故发生率。

二是确保执业规范。对《医疗事故处理条例》等国家有关行业法律等进行了全员培训及考核。确保了四个100%：即专业技术人员行业法规知晓率达到100%、专业人员执业注册率达到100%、专业技术人员持证上岗率达到100%、各种病情告知、手术、麻醉等谈话签字率达到100%。

三是确保职责明晰。多次组织班子成员及中层干部分别到宜都市中医院、二医院、松木坪卫生院、夷陵区太平溪卫生院等多家医院学习先进经验。在原有《医院管理—法律法规篇》、《护理、院感篇》、《医疗管理篇》基础上，专门制定了《医院管理—诊疗常规篇》。

四是确保监控严密。对所有病案质量实施全程监控和管理，每周四下午医务科组织科主任、护士长进行出院病历及处方审核，并进行质量评比，每周一晚召开医、护、药专业人员业务会议，通报考核结果，限期整改。我们还在门诊大厅设立了监督岗，开设了患者投诉箱，聘请了10名社会监督员，让社会各届参与监督，努力做到有诉必纠，有诉必答。

三、始终围绕用好新农合政策重点，精细服务惠民生

新型农村合作医疗是各级党委政府为解决农民看病难、看病贵而推出的重大惠民举措。5年来，我们始终围绕用好新农合政策重点，精细服务惠民生，力求实现党和政府得民心、人民群众得实惠、本级医院得发展三大完美收效。

一是坚持用“宣传专栏”动态更新政策。我们推出了一个集补偿办法、问题咨询等综合性内容为一体的宣传栏。对栏目内容，我们实行动态更新。5年来，坚持每10天更换一次。力求让每一位参合农民能够全面、细致地掌握新农合的最新政策。

二是坚持以医师查房现场解答疑问。为最大限度让患者享受到新农合利好实惠，我们要求个工作日内由主治医师核对病

人当天用药和治疗情况，利用查房机会，积极向患者推荐、解答“新农合”政策疑问。

三是坚持用书面材料系统分析问题。我们对当月报销操作情况经系统分析后由各科室写出专题书面材料，要求材料中必须涵盖有关指标的异常变化、注意事项、提出意见、改进方法等。每个月，都要求就材料所反映的问题当面与新农合办公室交换意见，双方一起不断探索改进办法。

5年来，全院累计办理住院、分娩、门诊基金补偿35537人次，补偿金额673.1万元、住院患者平均报销比例达到60%。

四、始终围绕当好单位领头雁要求，勤奋敬业树表率

作为一名医生，我始终深爱我的职业。5年来，岗位发生了变化，但我对职业的挚爱丝毫没有发生变化。5年来，我每年坚持上手术台80次以上，先后成功主刀大小427台手术。我还利用业余时间不断学习新知识，探讨新临床理论。我撰写的《闭合复位交锁髓内钉固定治疗胫骨骨折》发表在国家级医学杂志上，并在“现代管理科学与领导艺术创新理论研论暨颁奖大会”成果交流中荣获一等奖。__至__连续3年进入宜都市专业技术拔尖人才行列。

作为一名院长，我处处关爱单位的职工。一个人干事是工作，一群人干事才是事业。员工才是卫生院的主人。近几年，卫生院竭力把对职工的关心化为点点滴滴的细腻行动。生活中，从人格上尊重职工，调动职工工作的能动性、增强执行制度的自觉性。连续3年，分期分批组织职工到北京、海南等地旅游，大大开阔了职工的视野。我们还组织职工多次参加了本镇职工运动会及宜都市卫生系统篮球赛，均取得较好成绩。去年在本镇“庆国庆，促和谐”活动中，我院组成20多人的合唱团参加演出，两名年轻党员参加演讲赛。广大职工在文艺活动中尽展白衣天使风采，极大地凝聚了职工团结拼搏、乐于奉献的团队精神。

作为一名班长，我自觉做到洁身自好。近几年，卫生院一班人时时严于律己。今年院党支部结合业务及发展实际，精心制定出“三重要一大额”民主议事决策制度，促进班子决策民主化、科学化、规范化，自觉筑起反腐“防火墙”。将涉及卫生改革、科室改革、工作规划、工资分配、补助构成、奖金发放、队伍建设等问题的，纳入“重要事项”决策范围；将涉及后备干部、中青年骨干推荐，中层干部任免，各领导小组建、调、撤，重要岗位人事调整，关键人才培养、引进等问题的，纳入“重要干部”任免范围；将涉及列入预算的基本建设项目、不动产购置及大额办公设备采购等问题的，纳入“重要项目”讨论范围；将涉及未列入年度预算、单项支出在3000元以上的资金款项支出等问题的，纳入“大额资金”使用范围。凡列入“三重要一大额”范畴的，都必须按规定提交党支部或院委会集体讨论决定。为确保“三重要一大额”制度实施落到实处，还进一步明确了集体决策的机制程序、议事规则和责任追究等内容。

尊敬的各位领导、同志们：在人类历史的长河中，5年，只不过转瞬即逝。但在我人生的经历中，20__至__的这5年，却是刻骨铭心。在看到成绩的同时，我自己始终保持清醒的头脑：尽管__卫生院的业务收入、固定资产、服务水平等多项考核指标5年来一直走在本市乡镇卫生院前列，但我院综合发展的基础还不牢固，随着医疗服务竞争的日趋激烈，我院科学发展、快速发展、持续发展的难度越来越大。

做，是一种态度；用心做，又是一种态度；全力以赴做，更是一种境界的态度；态度造就一个人的能力。我坚信：有各级领导的精心指导、有在坐各位党员和职工的合力支持、有个人全力以赴的努力，__卫生院一定能够在新起点上书写出更加美好的新篇章！

最后，谢谢大家！

院长年度总结报告篇三

二、广纳人才，强化训练，以技术优势占领医疗市场

人才是医院最为宝贵的财富，也是医疗市场竞争中竞争力的要素。开业以后，医院本着广纳人才，强化训练，以技术优势占领医疗市场为宗旨，我们以各种方式聘请了一批优秀的医疗专家、医技、护理专业人士，首先经过在张家港卫生部门进行注册，聘请的专家其中有内科副主任医师赵日洋、毕业于安徽医科大学。曾在三级甲医院从事临床心脏内科研究工作40余年，对心脑血管疾病的临床诊治，擅长神经内科肝病、消化疾病等有较深的临床研究和经验。是医学界学科带头人。

外科主治医师岳新中，毕业于安徽医科大学，从事外科临床研究20多年，对男性病，泌尿外科疾病有丰富的临场经验，熟练地掌握本专业的常见病、泌尿外科多发病的诊断和治疗，尤其擅长中西医结合治疗前列腺，生殖感染，肛肠科等各种疑难杂症、肛旁脓肿、肛裂、肛窦炎等的诊治，有独到之处，同时能了解最新诊断、治疗动态，及最新的检测手段。

妇科主治医师万晓春毕业于衡阳医学专科学校，在湖南省三级甲医院从事妇产科工作30多年，曾在全国各地多次进行妇科疑难杂症的学术讲学，能熟练妇产科各种手术及疑难杂症的处理，对妇产科急、重症的抢救有丰富的临床经验。

副主任医师陈身华，毕业于安徽医科大学在安徽省三级甲医院从事工作40多年，对熟练掌握心血管、腹部脏器以及甲状腺、乳腺等疾病的彩超及黑白b超的诊断有丰富的临场经验。

开业以前，医院利用了现场招聘会的形式，首先对应聘的护理人员进行筛选，经过卫生部门注册后，医院对新上岗的护理人员进行岗前业务培训、专科培训、操作培训等。内容包括观念转变，员工手册(各项规章制度)、医疗质量、医疗

安全防范、护理专业“三基训练”、院内感染、，医院危重病人的急救训练，医疗器械的管理。并在门诊导医等业务素质参差不齐的情况下，对各项流程进行调整、规范，培训，以满足我院作为一个综合医院开展工作的需要。通过培训，增强了大家对医院的认同，强化了大家经营观念与服务，提高了团队意识，使大家以全新的理念开拓全新的天地。

三、把握市场，调整定位，冷静寻找医院的市场座标

作为新落张家港锦丰镇的专科医院，要想在以后的发展中利用自己的资源赢得市场，就必须要有详尽的市场分析，确定自己的市场定位才有针对性地拓展市场。由于我院是锦丰镇区独一无二的民营医院，集团公司给我们医院的定位是“高品质、高技术、集医疗、预防、保健、康复”为一体的高标准化服务。

张家港锦丰镇高福利、医保高覆盖的客观状况，影响了我们尽快走向医保定点服务医院，经过政府部门的多次审查，我们已经顺利的通过审批医保定点服务将是我们华山专科医院在今后的工作重点。

四、狠抓质量，提升服务，不断提高医院管理水平

质量是医院的核心，医院的生命，同时又是效益的基础和医院长远发展的保证。基于这种理念，医院在运行中注意各个环节，狠抓质量，并把“安全第一、质量第一放在第一位。

服务是民营医院较之公立医院竞争力的主要手段，也是衡量医院好坏的显著标志。开业以来，医院各科室、各岗位制定了服务标准与要求，以达到规范化服务，在规范化服务的基础上，提升“以病人为中心，提倡优质化服务”活动，取得了较好的效果。随着门诊人次的增多，随着社会的良好评价及对我院医疗水平期望的提高，我们华山专科医院将有力地促进医疗、护理、服务地位的巩固和提高。

五、对内协调，对外沟通，为医院营造和谐的发展环境

医院的生存与发展，必须要有良好的环境，在这方面，我们主要是对内加强协调，对外注重沟通，以人性化的管理解决一切内部问题，在对员工的管理方面，我们一方面严格执行制度管理，规范整个团队的言行，提高大家的素质；另一方面，以真情、热情感化员工、团结员工。注意经常调整食谱，改善员工伙食，让大家在医院有种在家的感觉，安安心心做好本职工作。

以上是我院开业一年多所做的工作，随着医疗实践的深入，随着对医疗市场认识的加深、我们已经认识到在现有的医疗基础与服务质量等还远远达满足不了病人的需求。我们将全力以赴加大医院建设，尊重医疗科学，遵守法律法规，提高我们的医疗技术与服务，为张家港的父老乡亲打造一个医疗技术所信赖的医院。

院长年度总结报告篇四

(一)坚持政治理论学习，提高政治坚定性。学习中坚持“三定一活”。一是定人员。党组成立中心学习组，不仅党组自己坚持学习，在必要时还扩大到各部门负责人。二是定时间。党组规定中心学习组的成员每月用于集中政治学习的时间不少于两天，对因事耽误的，事后必须补出来。三是定内容。每次学习前，党组都提前结合工作实际确定学习内容和讨论议题。四是形式灵活多样。在政治理论学习中力戒空洞的说教，而是通过座谈会、讨论会、交流会、党组成员给全院干警上政治理论教育课等形式，激发党组成员学习政治理论的热情，提高了党组成员的理论水平。

听案件审理。二是说，即党组成员按上级要求亲自办理案件的基础上，还要经常与干警们交流业务内容，做到不耻下问。三是读，即要求党组成员必须阅读大量的业务书籍，以拓宽知识面。四是写，即要求党组成员亲自撰写一些法律文书，

并结合典型案例，从立法本意、法律条文的适用、具体操作等方面撰写调研文章。五是学。党组在院财政较为紧张的情况下，每年都要拿出部分资金，鼓励班子成员参加上级法院组织的业务培训等学习活动，借以更新业务知识，提高业务能力。

(一)依法严厉打击各类刑事犯罪活动，全力维护社会稳定□xx年以来，在已审结的刑事案件中，适用简易程序审理34件，其中31件当庭宣判，在案件审理过程中我院严格适用法律，找准打击重点，切实做到宽严相济、不枉不纵，打击了犯罪分子的嚣张气焰。

(二)依法调处经济关系和社会矛盾，推动经济社会全面协调发展。在民商事审判中，我和党组一班人紧紧围绕县委提出的“工业强县、改革兴县、环境立县”总目标，将净化外地客商到我县投资创业环境作为我院的首要任务□xx年，没有发生一起因工作不得力而影响社会稳定的事件，纠纷双方都非常满意。在民商事审判中，我和党组一班人还从维护社会稳定的大局出发，指导干警能调则调、当判则判、调判结合、案结事了，在已审结的民商事案件中，以调撤方式结案616件，调撤结案率达到了59%，促进了我县社会的和谐。

(三)充分发挥行政审判职能，规范行政执法行为，支持和推进依法行政□xx年我和党组一班人始终坚持从大局出发，努力推动行政审判工作的开展，围绕县政府中心工作，指导行政庭全体人员与其他部门的同志一起，不畏艰难，牺牲休息时间，深入县城各拆迁户做耐心细致的思想工作，为美化县城付出了努力，受到了相关部门的一致好评。

(四)全方位入手，多管齐下，努力实现执行工作的良性循环。为解决执行难问题，我和班子成员共同努力，采取多种方式、方法提高执结率□xx年以来，共采取查封、扣押措施200余次，查封标的物价值近600万元，促使绝大多数当事人自动履行了给付义务□xx年上半年，根据省高院的部署，我院还认真组织

开展了小标的额案件集中执行活动，共清理出58件案件，已经执结40件(含法庭执结20件)，使执行难问题得到一定程度的缓解。

(一)带头公正执法。人民法院掌握着国家的审判大权，必须严肃执法才能完成好自己的神圣使命。我逢会必讲：任何一个院领导都不准给办案人员乱打招呼、定调子，划框框，不仅如此，还要主动为办案人员排除干扰，以便公正执法。

(二)带头廉洁自律。班子起到了表率作用，抓廉洁才有说服力。因此，我和党组在抓班子廉政建设上始终不放松。首先是积极培养廉洁执法意识。年初议廉，平时督廉，年终评廉。教育班子成员自觉抵御金钱和物质的引诱，确保做到金钱面前不伸手，物质引诱不动心，生活方面不特殊，纪律面前严要求。同时，院长和干警之间层层签订了责任状，推行警示教育 and 诫勉谈话制度。

院长年度总结报告篇五

一、加强学习，努力提高自身素质

我坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。在先进性教育活动中，紧紧把握学习贯彻“三个代表”重要思想这一主线，以《保持共产党员先进性教育读本》为主要教材，积极参加机关党委和党支部组织的集体学习活动，认真学习规定的学习内容和篇目，并认真撰写心得体会和学习笔记，使自身思想政治素质有了很大提高，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器。在加强理论学习的同时，重点加强了工作业务知识和法律法规的学习，除积极参加机关支部学习外，还利用业余时间自学了人大工作业务知识和党务工作知识，为完成做好本职工作打下了坚实的基础。

二、恪尽职守，认真作好本职工作

一年来，认真履行的岗位职责，较好地完成了各项工作任务：

1、整章建制，后勤管理规范化。

发现并及时解决后勤中存在的问题，取得了一定的实效。组织办公室主任及库房管理员进行库房清查，建立了台帐并制定了清领及报废物品制度，及时堵塞了漏洞；建立了车辆保养、行驶及派车制度，并专门设立了安全员；与主管领导一起查消防器材的配备及完好情况，制定了定位置设置，定专人培训，定期检查的各项制度，组织全院各个部门进行了防火及疏散演习；在食堂管理上，带领办公室主任及食堂负责人到各病区征求工作人员及病员的意见。试行了食堂管理员承包聘任制。

2、协助院长抓医院经营管理见实效

主动协助院长抓好病区的医疗管理及经营管理□20xx年，是我院由铁路企业医院向地方事业单位转型的第一年。管理模式与工作环境的变化给我院带来了巨大压力和挑战，为了提高医院的经济效益，由我领职工到北京的各个家属小区宣传安佳医院，住院家属病人一再提高。主动与原铁路的各站段联系体检将近壹万人，为医院争得直接经济效益70万元。

在移交地方管理后，与区各委办局联系，与电视广播等媒体联系□20xx年市残联与安佳医院正式建立了残疾人基地，不但为残疾人事业增添了一份力，而且为安佳医院立足怀柔市场打下良好基础。

在病区管理上，克服业务不对口的心理压力，主动与医务人员沟通，找业务书籍学习，像兄弟医院请教，使病区各项工作逐步走上轨道。在医保工作中，多次开会、抽查培训，为医保工作的顺利进行付出了心血，使得我院连续三年获得市级、区级医保部门的奖励。

积极与财政局联系，与领导班子共同努力为医院争取260万元

资金，更换体检车、装修病房、电力增容、及锅炉设备，为医院今后发展奠定了基础。

负责京铁家园卫生所的管理工作，经过多方面的不懈努力，使得京铁家园卫生所正式取得卫生经营许可证，待市医保验收后，就能成为定点单位。为卫生所的生存创造了条件，而且为医院减轻了负担。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

今后努力的方向：随着从铁路计划经济转型为地方市场经济，可以预料我们第二年的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为安佳医院的发展做出应有的贡献。

院长年度总结报告篇六

乡领导历来十分重视全乡健康教育工作，为认真实施全乡健康教育工作计划，配合成都市国家卫生城市复查工作，我乡对原健康教育领导小组成员进行了调整，加强对健康教育工作的统一领导和安排部署，确保各项工作的组织实施和顺利落实。调整后的成员名单为：屈亮伟任组长，医院主要负责人张锦东任副组长、孙伟 李宁为具体成员。

根据乡健教所、县爱卫办有关文件精神，为加强我乡干部职工的医疗卫生意识，普及健康保健知识，乡健康领导小组制定了xx全乡健康教育工作计划，并以席政发[xx]21号文下发乡属各部门学习贯彻。同时向各部门提出了实施健康教育总

的要求，安排了健康教育的工作任务，落实了责任和工作目标。

1、下属各单位在职工中经常性地开展健康保健知识学习，提倡健康生活和健康行为，提倡戒烟少酒，减少疾病发生，保证全乡干部职工的身心健康。积极参加医疗保险等社会活动，为职工购买医疗保险，妥善处理职工就医住院等突发性的问题，稳定了职工队伍。

2、要求各部门安排布置学习内容，并认真组织职工学习健康教育相关文件和资料。通过认真学习和了解，全乡职工的健康意识有了大幅度的提高，对健康保健知识的知晓率达95%以上，同时普遍掌握了各种疾病的预防和救治方法，了解了常见疾病如中风、高血压、冠心病、肝炎等的一般症状及日常生活中的保健知识，对各种疾病的发生前兆有了深刻认识。学习使广大职工形成了健康的生活方式、健康的行为习惯，全年没有发生一起严重传染性疾病。

3、贯彻《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，对接触有毒有害作业的职工进行健康教育培训，减少和控制职业伤害、职业病及相关疾病发生。同时特别加强对女职工的保健教育。

4、根据县爱卫办的统一安排，我乡在春、秋两季集中开展了以灭鼠为主的灭治“四害”活动，购买了各类药物，对办公场所、单位宿舍、拆迁工地等行了彻底的灭害工作，取得了良好的效果，保证了全乡职工和施工工地附近居民的健康。

5、我乡还有计划地组织职工参加各类强身健体的文体活动，如足球、乒乓球、棋牌比赛等，对促进职工的身体健康起到积极作用，同时也丰富了干部职工的业余生活。

在过去一年中，我们把健康教育和各项工作有机结合，抓出了一定的成效。今后将继续履行“三个代表”重要思想的要

求，以人为本，关心干部职工的健康状况，为全乡各项工作的顺利开展打下良好的基础。