

# 组织保证体系的内容 党组织活动心得体会 (通用6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 组织保证体系的内容篇一

根据镇党委下发的《关于徐埠镇主题党日活动方案的通知》的要求，我村积极响应，第一时间制订了活动计划，本次主题党日活动结合年度组织生活会一并开展。会上，我代表高桥村班子做了对照检查，每名党员都对我提出了宝贵的意见，也让我真正意识到自身存在的不足，为以后的工作更好的开展提供了依据。党内组织生活常态化、制度化、规范化，严格落实“三会一课”制度，一直以来是党中央的号召，作为一名基层党支部书记，更应该履行好自身的职责，经常性的开展批评与自我批评，接受广大党员的监督。以本次活动为契机，不断提升基层党组织的战斗力和凝聚力，筑牢基层党组织的战斗堡垒，增强发展动力。

按照县委组织部关于在基层党组织中建立主题党日活动的通知，全县固定每月5日为“主题党日”活动日，如遇到周末或节假日顺延，主题党日活动须用于召开党的会议、进行党的教育、开展组织生活、处理党务工作等党的活动。

作为乡镇组织委员，我认为开展主题党日活动非常有必要。一是有利于规范组织生活。目前，基层党组织活动开展偏少，“三会一课”等制度基本上流于形式，开展主题党日活动，有利于各支部规范党内组织生活，增强党组织的凝聚力和向心力。二是有利于发挥党员先锋模范作用，通过开展丰富多彩的主题活动，增进党员之间的交流，提高服务群众的意识

和能力水平，增强党员荣誉感和存在感。

## 组织保证体系的内容篇二

一直以来，我们党非常重视基层党组织建设。新中国建立以后，中国共产党一直坚持不懈整顿基层党组织，注意完善健全党员教育机制。改革开放以来，基层党组织建设工作随着市场经济的发展又不断进行调整和创新，并始终强调其在各项工作中的领导核心作用。当前，我国发展已进入新的历史阶段，这就要求基层党组织理应充分发挥领导核心作用。构建治理性服务实现机制基层服务型党组织“五个服务”的建设要求中，服务改革、服务发展、服务民生是治理性服务最为核心的体现，需要党的组织融入社区治理结构、参与运行管理才能真正实现，因而这也成为基层服务型党组织建设中的难点和关键点。

基层党组织凝聚力，是当前基层党组织建设中较为棘手的问题，工作难开展，惠农政策难落实，其中很重要的一个原因就是基层党组织涣散，失去应有的凝聚力和战斗力。主要表现为：班子配备不齐、班子成员不团结、内耗严重等等。致使组织工作不能正常开展或处于停滞状态，组织制度形同虚设，组织生活流于形式。

究其原因，一是村干部结构不合理，队伍老化，综合素质低，思想观念不能与时俱进，缺乏活力和进取精神，不能适应新形势、新任务的需求，二是村级党组织在管理制度上普遍流于形式，虽然大多数村都设立有三会一课、民主生活会、党员活动日等组织生活制度，但相当一部分村党组织并没有按制度开展工作。三是基层党员队伍的管理方式滞后，随着城乡一体化的推进，农民党员外出务工的越来越多，流动性越来越大，而党组织对党员的管理和教育难以到位，致使不少党员游离于党组织之外。

基层党员是基层组织建设的基础条件，没有党员就不可能建

立党支部，党员没有主体意识，组织活动难以开展。基层党员主体意识淡漠，不仅表现为对自身权利的淡漠，更为重要的是在义务方面难以担当责任。

再就是因为生产一线的党员偏少，难以发挥党员的先锋模范作用。如此要优选有知识、有能力，愿意扎根实干的年轻党组织带头人尤为重要，困难重重。

经费是支撑党组织发挥功能的重要要素，没有充裕经费支持，基层党组织活动难以保持有效性和长期性。党支部正常运转需要经费支持，开展服务群众等基层活动需要充分的资金保障，经费也是一种激励手段，时代环境已经发生了深刻变化，传统的只强调党员奉献精神而忽视党员个人正当利益诉求的激励方式已经不能适应时代和环境变化的需求。

基层党组织活动日心得体会

## 组织保证体系的内容篇三

6月14日下午，我们利用星期四下午课余时间进行了一次团组织活动，有34名同学参加。活动资料贯彻了“在校争做礼貌学生”这一主题，地点是在石化九村，活动分为3个版块。

1、为社区居民发放报纸，或许我们每一天从信箱中拿到所订阅的报纸，不曾尝试过自己去发报纸的感觉，厚厚一叠的报纸，要一份一份的送到不同居民楼，每个信箱中去，虽然不是很难，但是真的做起来还是需要认真和耐心的，我们的同学很细心认真的完成了这项工作，证明了自己是一名优秀团员，不辱使命！

2、对社区进行必须范围内的打扫，分二组，一组负责清扫街道，清扫街道这样的任务当然难不到我们的同学，他们互相配合，在不怕苦，不怕累，不怕脏的精神作用下，他们很出色的完成了这项工作，经过同学们清扫过的街道，显得个性

的干净，整洁！另外一组同学负责，清理社区草坪上有的垃圾、杂物。经过同学们的辛勤劳动，使社区草坪上的环境明显得到改善，一眼望去，一片绿色。

3、服务孤老，帮孤老人做家务，卖掉废报纸后买水果等等。

我认为这次团组织生活是我们同学团队精神和礼貌素质的体现，做为一名学生我们就应到培养自己的精神礼貌程度，这一点对于我们团员来说是更有必要的。透过这样一种活动的方式同学们的礼貌素质得到了很好的体现和发扬的机会。有了一个很好的开始我们必须会在以后的团组织活动中再接再厉，争取一个别一个做的更好，共创石化工业最优秀的团支部。这个荣誉是属于我们班级每个同学的，也是要靠大家一齐努力所换来的！

期望从以后我们的同学能坚持不懈，继续努力，真正地能体会到作为团员该履行的义务和职责，真正地为他人服务，为社会多做贡献。

## 组织保证体系的内容篇四

在现代社会生活中，组织是人们按照一定的目的、任务和形式编制起来的社会集团，组织不仅是社会的细胞、社会的基本单元，而且可以说是社会的基础。下面给大家分享一些关于组织部实习心得体会，供大家参考。

三个月的时间稍纵即逝，蓦然回首，感触良多，收获颇丰。三个月的学习，学有所思、学有所悟、学有所得；三个月的工作，比有差距、查有不细、思有不足；三个月的生活，学有良师、交有益友、处有知音。

### 一、学习情况

根据安排，三个月的学习主要在组织处完成，主要配合组织处的领导做好基层组织建设的各项工作。组织处的工作多数急、难、繁、重，有些工作涉及领域广、时间跨度长、材料要求精，有些工作要求细致入微、寻根问底、不容失误。由于涉及面广，每周来自中央和省、市的有关文件、通知较多，很难做到全面兼顾，尽善尽美，多数是分领域、分层次地推进某些重点领域的党建工作。

(一)勤于学习，努力把陌生的业务做娴熟。对自己不熟悉的工作，主动向处里领导请教，汲取他们在这方面工作中的经验。同时，充分利用网络媒体、报刊书籍积累业务知识，提高办事能力。期间，完成了全市基层组织建设年工作总结、创先争优经验交流会议发言稿等材料初稿的撰写工作；协同完成了党建创新工程督查通报、党报党刊征订等多个文件的起草、修改完善工作；完成了创先争优系列读本——《千帆竞发立潮头》、《百花齐放香满园》的排版、审核、校对工作；协同市邮政局做好“党员祝福寄语\_\_大”评选活动相关工作。

(二)严肃认真，努力把简单的工作做完美。组织处的事情千头万绪，其自身工作的严肃性和特殊性，决定了事事都要严肃认真，越简单的事情越要认真仔细。在全市非公企业党组织书记清华示范培训班和村居党组织书记台湾培训班的筹备工作中，对学员的姓名、职务等信息进行逐一审核校对，总能发现一些有惊无险的细节问题；在全市创先争优经验交流会及村党组织双重管理推进会等活动中，每一份会议材料的装订，会场每一个角落的布置，都需要逐项过清，总会找到还可以做得更完美的地方。

(三)持之以恒，努力把常规的事情做规范。市部学习第一天，张卫东部长就要求我们，做“主”不做“客”。学习期间，我主动承担来电来信、来访接待、文件材料收发传送、文稿打印校对及卫生保洁等工作事务，服务好领导、服务好同事、服务好来访者。同时，承左不忘右，联上不断下。在完成处里工作之余，加强与其他处室的交流学习，做一些力所能及

的事情，了解一些工作内容，掌握一些部门知识；主动分担处里的常规工作，减轻常规业务的工作压力，积极承担对各县区工作任务的督促、常用基础数据的催报、信息外宣的收集整理，重点完成了“宿迁党员e家”信息系统数据库的录入整理工作。

## 二、几点体会

三个月来，工作千头万绪，感触千言万语。总结起来，主要有以下三点体会：

一是组工干部一定要做党性最强的党员。组织处的主要工作就是抓好基层组织建设，做好党员的教育管理。可能有人会说，基层党建工作多数是务虚的，想要发挥实效，还有很多工作要做。但在市部组织处的领导看来，抓不好基层党建工作，那就是对党的事业不负责。作为一名从事基层党建工作的组工干部，一定要做党性最强的党员，常怀“在党忧党”之心。很多党建工作基层党组织抓得不实、不到位，如果我们专门从事基层党建工作的组工干部放松懈怠，势必会动摇党的执政根基。因此，党建工作再难也要抓，再苦也要坚持。

二是每一项工作都要务求规范。俗话说无规矩不成方圆，组织处的工作内容杂、容量多，多数时间紧、任务重，同时也没有固定性。但是，组织工作的严密性，决定了每一项工作都要科学规范。一个简单的通知，要经过起草、修改、审定、印发等多个环节，很多涉及到表彰的文件在出台前需要保密，这些都需要严格按照规定的程序进行。诚然，基层党建工作需要创新精神，但万变不可离其宗，创新不能离主题，组织条线要以促进基层党组织发挥“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”四大作用为核心，围绕中心工作大局，虚工实做，积极探索务虚与务实完美结合的突破口。组织条线是基层党建工作的“发动机”，只有工作规范化，才能确保“发动机”有序稳定地运行。

三是工作中既要做“专”家，也要学“全能”。组织处的各项工作仔细研究都有其深刻的目的性，都富有挑战性，需要深入思考、积极谋划。很多单项性工作需要我们去学习研究，每个人在熟悉的领域，要有自己的想法和观点，要有独到的理解和认识，要有清晰的思路和方法，坚持做“专”做强。但组织处的工作内容多且相互联系非常紧密，这就需要对所有的工作都要有所了解，融会贯通，强化“大党建”的工作理念，努力成为“全能手”。组织处注重将工作任务合理分配，每人都有一块自己的擅长领域，但同时大家在工作上也信息互通，沟通交流，干事不遗余力，工作不留空白，建立了“人人有事做，事事有人问”的良好局面。

### 三、存在不足

一是比有差距。与市委组织部的领导干部相比，业务能力、写作水平等还有差距。刚去市部的时候，草拟了非公企业党组织书记培训班开班典礼上的讲话稿，最终形成定稿的时候，发现通篇被改得“面目全非”。仔细比较学习后，发现自己的材料很多地方表达不到位，思想高度不够。

二是查有不细。纵横相比、认真反思，觉得自己工作存在一定局限性，细节把握不到位。在组织收听收看全国创先争优活动总结交流会中，领导小组成员单位的席卡需要逐个检查，在会议前1小时，发现少了一个单位的席卡，虽然最终弥补了这个失误，但是仍然需要认真反思。

三是思有不足。工作经验缺乏，对工作的研究时间还是太少，思考谋划能力不够强，创新方法不够多。在策划全市“祝福寄语\_\_大”活动时，在省里要求的基础上，统筹谋划不够，创新方法不多，造成后期纪念册的回收率不是很理想。

### 四、下步打算

一是努力加强学习。市部的学习氛围较为浓厚，在坚持学精

学专业业务知识的基础上，每月还如期举办“组工讲坛”，不限定讲课内容，让大家了解不同领域、不同行业的知识，激发学习兴趣。工作之余，勿忘学习，不学习就意味着要落伍、要掉队。

二是坚持换位思考。立足实际情况，努力排除种种客观因素，积极完成各项工作任务。把自己所做的工作放在领导岗位上来思考，放在更高起点上来审视，做到工作思路清晰，方法科学有效。树立比、学、赶、超的意识，与其他县区兄弟科室比工作、比业绩；与部内同志比学习、比意识。进一步锻炼自己、完善自己。

三是学会自我总结。要定期对自己进行认真总结，要勇于自我批评，自加压力。同时也要学会调节，做得好的地方自己要给自己鼓励，做得差的地方要努力想办法改进。通过总结自己的不足，学习别人的长处，不断提升自己的综合素质和能力。

三个月的跟班学习，是我人生中难忘的一次经历，也是人生中的一笔宝贵财富。我将继续背上行囊，充分利用在市部学到的点点滴滴，扎扎实实地走好今后的每一步！

两个月之前，我有幸被抽调入\_\_县委组织部跟班学习。在组织部工作的这两个月里，使我彻底掀开了组织工作的神秘面纱，从而又树立了对组织工作者的敬仰与尊重，无论是他们的言行、工作能力，还是他们的工作作风，每时每刻都在影响着我。

从组工干部良好形象中得到的诠释

从组工干部非凡功力中受到的感染

前不久，由于人手不够，我被安排进了年终干部考核组，跟从领导对干部进行年终考核。每天考核下来，晚上都要加班



整理干部的推荐材料、考察材料。在整理的过程中，我因对考核单位大部分的干部都不熟悉，所以暂时把干部考核主要特点及缺点栏空了下来，等待进一步查阅资料核实。碰巧干部室郭主任有事来找我，当看到我空下的内容时不假思索的一一给我道了上来，我大松了一口气，正想着如果要查阅资料，这么多人不知道要查多久呢，同时也对干部室主任立起了大拇指，我心中佩服不已。而郭主任却笑着说：“这有什么啊，你看组织室、干监室和其他科室的主任们，哪个不是各自岗位的‘业务通’、‘活字典’。”“是啊”，我在心里暗想。组织部一年四季的每天晚上，都是下班最晚的单位，他们都利用晚上的时间或加班工作，或进行充电学习，每天凌晨下班都已经成了常人无法接受的习惯，他们虽苦在心里，但却抱着对党的忠诚，对人民的负责，干劲十足。记得今年的第二场雪刚下完后的一个晚上，都十二点多了，我准备下班，走到办公室门口时，却遇上了正在休产假照顾妻儿的办公室王主任，我诧异的问：“王主任这么冷的天，你怎么现在来了？”“待在家里着急，老想着还有很多工作没做呢，新来的文件也都没有学，我现在白天休息，晚上她们都睡了，我来补补工作，学习学习文件。”王主任认真的说。这样的事情在我身边悄悄的发生着，让我逐渐感受到：部里的同志在部长的影响下，大家都把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种境界来对待。正是这种精神，培育了良好的部风，感染着像我这样刚进部里的年轻人，使我不自觉地也融入了这种气氛之中。

## 从组工干部坚持原则中取得的真经

一个星期之前，我在干部室帮忙。碰到了一名正在假休的干部，要求干部室郭主任为其追加正科级待遇，并且态度很是强硬。据他讲“和他工作条件相同，工作年限相同的朋友现在已经是正科级的局长了，他不甘心，要讨回应该属于他的正科级待遇”。郭主任看我很是不解这位干部所说的话，向我道出了事情的始末：原来十几年前这位干部为我县经济的发展作出了一定的贡献，因此在当时特惠政策的条件下，和

他一批的还有另外几名干部都符合提干的条件，可当时因为他个人的原因，并没有提出要求提干，而是要求假休，现在他却看别人当了局长心里不甘心，来要正科级待遇了。在如此要求前，郭主任站稳了立场，用自己深厚的功底做盾牌，始终没有向强硬低头，后来郭主任对我说：“这位干部的背景很深厚，就这件事来找过很多次了，以前是领导来，现在是他自己来了，但我们组工干部是管干部的干部，我们要做的是对干部负责，不能因为怕得罪人就去当老好人，这实际上是害了我们的干部，作为组工干部在关键问题上必须坚持原则”。我认真记住了郭主任的话，懂得了：始终保持清醒头脑，始终恪守坚定立场，始终牢记“组工干部六个不准”、“五个不让”，应成为我们组工干部的立身之本、处世之道。

7月下旬，我有幸到组织部调研室接受了为期两周的信息写作培训。时光荏苒，转眼间培训就结束了，这次的学习机会，让我学到了许多关于写作方面的知识，也明白了自身写作的不足，并更进一步增强了写作的紧迫感和压力感。

加强知识积累，厚积薄发。到调研室跟班学习之前我很少接触到组工信息，对党建类文章的写作毫不了解。到调研室的第一天，调研室负责人给了我几本组工美文让我学习借鉴，嘱咐我多关注时事，学习党中央重大会议精神和\_\_\_\_的讲话精神，多看《中国组织人事报》和桂林党建网、临桂党建网等。之后的跟班学习中我每天都会抽出一段时间来学习，从中了解到了很多党建工作的好做法，也初步学到了一些组工文章的写作方法。我深知，自己是一名组工新人，未来学习的道路还很漫长，今后我将自觉主动去学习，坚持知识的积累，厚积薄发，力争在将来的某一天也能像其他先进组工信息员一样写出好文章。

克服畏难心理，果断下笔。对于写作，我一直都存有畏难心理，每想到要写文章就不由自主的心烦气躁，感到无从下手，真的必须要写的话也需要在一个安静的环境里面才能勉强写得出。在调研室，我惊讶的发现调研室的每个人都是写作能

手，在得到一个写作主题之后就能现场构、现场讨论、现场完成写作。我被这样的环境所熏陶，三四天学习过后，我慢慢的抛开了畏难心理，开始构思经验类材料。对于写组工信息，要从小处着手，文章立意点越小就越容易构思框架，框架出来了成文自然就不难了。在写信息时我尽量从小处寻找切入点，久而久之，我发现写作没有那么难开头了。不过，我告诉自己，我不能满足于这点小进步，还有很长的路去积累知识，学习写作。俗话说：“读十篇不如做一篇”，知识的阅读过程很重要，但是，要想把积累的知识运用起来就需要在平日里多练勤练，要想成为一名合格的信息员，就要在掌握资料后抛开畏难心理，沉住气，静下心，果断下笔。

根据市建设局党委的安排，我有幸到市委组织部进行了为期两周的跟班学习，主要是熟悉机关工作规程、党报党刊订阅的整理、档案的编制以及各类组工知识的学习。学习时间虽短，但收获很大，感触颇多，概括起来，主要有“三点感言”：

### 感言一：必须将学习做为工作的一部分

在没有跟班学习的时候，我在单位除了每周五集中学习外，平时主要是根据需要进行一些与业务有关知识的学习，虽然学习没有间断，但缺乏计划性和深入性，对学习的认识也很片面，只是在需要用的时候，才想起来看书、查资料，特别是对理论知识的学习很欠缺。

在跟班学习的第一天，组织部的杨主任就对我们新来跟班学习的同志提出了要求，希望我们明确本次学习的目的，努力提高自己的理论素养，将各类知识和各种方式的学习作为工作的一部分，这样的习惯不仅仅是在跟班学习的这几天，在今后工作中也要逐步养成和持续下去。杨主任给我们提供了党建知识、信息写作、公文写作等书籍，要求我们只要一有时间就要看书学习，并写出一定量的读书笔记。开始我以为这只是针对跟班学习的同志，在每天的接触中我发现组织部

的同志每个人都有一个厚厚的学习笔记本，每天在阅读党建杂志和各类书籍时，都会有所记录，在工作闲暇时，就在看书、学习，通过耳濡目染，我们新来的同志也养成了有空就看理论书籍的习惯。这使得我在跟班学习的每一天都过得很充实，每天除了处理交予我们的工作外，其他时间就是学习。在学习的过程中，组织部的同志还教授了我们学习方法，要求在学习每篇文章时要从中找到掌握的重点，并对有疑问的地方及时请教，在写组工信息的时候学会加以运用和整理。两周下来，我系统地了解了党支部工作手册中的重点内容，从新时期党员发展工作的重要内容、党员教育工作的指导思想到党支部建设的重要意义都有了一定的了解，我想这应该是在跟班学习中收获最多也是体会最深的一点。

## 感言二：必须树立正确的工作作风

在组织部办公室的办公桌上，立着一个小牌子，上面写着“我是一名组工干部，请您监督我”，虽然这是一个很小的细节，但却体现了一种积极的工作态度和作风。结合跟班学习的两周，让我深刻的感觉到，组织部在处处树立一种优良的工作作风。在实际工作中，我了解到信息调研室是组织部的一个重要部门，它与各科室有着紧密地联系，经常深入基层做调研工作，是组织部联系群众的一个重要纽带，编写论文、调研报告和教案进行材料汇总、工作总结和宣传教育工作，工作繁杂，但在这里却能充分体会到一种团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系，同事们积极配合，相互协调，部门有很强的凝聚力，不管是对待领导还是来访的群众都热情、诚恳，我想这对整个组织部规范、有序地运转，提高工作质量，起到了积极的作用。在今天的社会，大家都希望有一种良好的人文环境中工作、学习，既能在其中体会到工作给予个人的价值体现，也能体会到集体引导个人的思想追求，更能体会到社会给予个人的人文关怀。这种在工作中坚持以人为本，发扬诚恳、热情、敬业的工作作风是我应该积极学习和长期保持的，我想这也是我需要积极追求的。

### 感言三：要认真严谨的对待文字工作

组织部门性质决定了从事组织工作的同志必须经常和文字打交道，必须具备一定的写作能力，也必须以一贯认真严谨的工作态度来对待。大量的文字工作任务都要用书面的形式来表达，一旦予以印发代表的就不仅仅是一个人的形象，代表了组织部的形象、市委的形象。在跟班学习中，每天同事们都在撰写信息、编辑信息、下发上报信息，通过这项工作，我对严谨的对待文字工作有了更为深刻的认识。这些组工信息凝聚了组工干部的大量心血，都是各地好的做法与工作中积累的经验，只有严谨的对待，才能完善地表达出来。每一篇组工信息印发前，通常都要有几道工序，内容编辑、文字校对、版面调整等等，经常是一篇信息要四五个同志经手，大家都很谨慎、认真，虽然自己是科班出生，但这样的态度让我很受触动，这是一种工作态度，更是责任心的表现。

两周的跟班学习虽然很短，但我开阔了眼界、学到了不少的知识，更学到了好的学习态度和工作作风，我想这对我今后的工作有很大的帮助，我也要努力的完善自己，使今后的工作做得更加完善。

## 组织保证体系的内容篇五

开篇，罗老师用他丰富的人生阅历讲述了什么是组织行为学。组织行为学即研究在组织中以及组织与环境相互作用中，人们从事工作的心理活动和行为的反应规律性的科学。组织行为学综合运用了心理学、社会学、文化人类学、生理学、生物学，还有经济学、政治学等学科有关人的行为的知识与理论，来研究一定组织中的人的行为规律。老师在课堂上的精彩的案例讲述，让我对这门学科有了深深的期待，期待有朝一日能够学有所成，纵然是皮毛，若能为我所用，必能有所成就。能够掌握别人的心理，掌握组织的激励方式，实现组织绩效的最大化应该是组织的最主要的目的。如若能真正的

参透组织行为学这门学科的真正内涵，我想他不仅仅会是个优秀的职员、领导者、更可以是个纵横家。

学习《组织行为学》后，我最大的感受就是我对人的管理有了更加深入的认识。只有加强以人为中心的管理，才能充分调动人的积极性、主动性和创造性。才能使管理者知人善任，合理地使用人才，改善人际关系，增强群体的凝聚力和向心力。提高管理者领导水平，改善管理者和被管理者的关系。这样才有助于组织变革和组织发展。以下是我的几点体会。

（一）管理者知人善任、合理使用人才才能实现绩效最大化从某种意义上来说，企业的竞争就是人才的竞争，谁拥有企业发展所需的优秀人才，谁就掌握了竞争中制胜的法宝。在中国从古就有“三顾茅庐”等招贤纳士、惜才的典故，因此人才激烈竞争的今天，吸引、留住人才，成为企业领导者面临的重要问题。国内外实践证明，个体素质、气质和特性等问题，是决定组织效能和生产、工作效率高低的重要因素之一，个体是组织中不容忽视的细胞，通过研究、了解做好职业分析，合理安排工作利用其所长有效的开发人力资源，为企业创造最大效益。

（二）有效的沟通是改变人际关系的重要手段。

沟通是自然科学和社会科学的混合物，是企业管理的有力工具。沟通还是一种技能，是个人对本身知识能力、表达能力、行为能力的发挥。无论是企业管理者还是普通的职工，都是企业竞争力的核心要素，做好沟通工作，无疑是企业各项工作顺利进行的前提。有效沟通在企业管理中的重要性主要表现在：

1、准确理解公司决策，提高工作效率，化解管理矛盾

同样的信息由于接收人的不同会产生不同的效果，信息的过滤、保留、忽略或扭曲是由接收人主观因素决定的，是他所

处的环境、位置、年龄、教育程度等相互作用的结果。由于对信息感知存在差异性，就需要进行有效的沟通来弥合这种差异性，以减小由于人的主观因素而造成损失。准确的信息沟通无疑会提高我们的工作效率，使我们舍弃一些不必要的工作，以最简洁、最直接的方式取得理想的工作效果。为了使决策更贴近市场变化，企业内部的信息流程也要分散化，使组织内部的通信向下一直到最低的责任层，向上可到高级管理层，并横向流通于企业的各个部门、各个群体之间。在信息的流动过程中必然会产生各种矛盾和阻碍因素，只有在部门之间、职员之间进行有效的沟通才能化解这些矛盾，使工作顺利进行。

## 2、从表象问题过渡到实质问题的手段

企业管理讲求实效，只有从问题的实际出发，实事求是才能解决问题。而在沟通中获得的信息是最及时、最前沿、最实际、最能够反映当前工作情况的。在企业的经营管理中出现的各种各样的问题，如果单纯的从事物的表面现象来解决问题，不深入了解情况，接触问题本质，会给企业带来灾难性的损失。

### （三）有效激励，可充分调动各方面的积极性、主动性和创造性

从人力资源管理有效性的角度来看，员工的积极性和主动性是影响单位人力资源管理效率的主要因素。如何有效激励员工，成为现代人力资源管理的核心内容，而建立和运用有效的激励机制成为当前公司管理的迫切需要。激励机制在公司管理中作用显著。激励有利于吸引单位所需人才。有效的激励，可以在单位内部造就尊重知识、尊重人才的环境，从而产生对外界人才强烈的吸引力，使组织得到自己所需的优秀人才；激励有助于形成良好的企业文化。良好的企业文化是单位生存和发展的基础，而其培育，则离不开正反两方面的强化，通过交替运用奖惩手段，促进追求优异工作等价值观

的形成，塑造良好的单位文化氛围。

#### （四）整个组织团结一致才能实现绩效最大化

曾仕强教授对组织管理这一块提出了：“领导需要组织来配合，组织不调整好怎么领都没用。”一个不团结的组织就如一块面纱，一扯就断，而一个具凝聚力的组织，就是用纱线纵横交织而成的布，任你怎么扯都扯不烂。近年来一些事业单位在招聘、引进人才时，把团结协作能力作为一项重要的考核内容，如果一名员工不能团结，不会协作，不能融入一个崭新的团队，就会被用人单位拒之门外。因为每一个团队都是一个团体，五音要调，才能步调一致；五味要和，才有美味醇香。所以团结协作是现代人应具备的基本品质之一，也是成功的企业团队的重要经验。因此在现代职场中，必须具有很强的团结协作精神，还要具有很强的团结协作能力。

## 组织保证体系的内容篇六

公安部边防局党委决定，从20开始，在全部队开展以发扬和继承党的优良传统和作风，创建模范党委(支部)会议、模范民主生活会、模范党日为主要内容，以群众评议党员、党员点评支部、党代表(党员代表)评议党委班子、上级党组织点评下级党组织“四评”为主要推进手段的创建模范党组织生活活动。这是全国公安边防部队的一项重大政治任务，意义十分重大。

党的优良传统和作风，是我党不断发展壮大和克敌制胜的传家宝，是党领导全国人民始终沿着正确的道路不断从胜利走向胜利的根本保证，也是我们永远要学习和坚持的宝贵财富。公安边防部队作为公安部党委直接领导下的一支现役部队，履行好维护沿边沿海地区安全和社会稳定的重大使命，不断加强和改进部队党的建设是根本也是保证。开展“四评”创建模范党组织生活活动，是加强公安边防部队党的建设的突破口，是推动创先争优活动的重要载体，必须坚持将发扬和



继承党的优良传统和作风，作为创建模范党组织生活的动力之源、发展之基、根本之道，不断提高党内生活的原则性、战斗性、先进性。

发扬和继承党的优良传统和作风，创建模范党组织生活，要努力在“真学”上下功夫。要结合中央部署的中共党史学习教育活动，动员和组织全体党员官兵大张旗鼓地开展学党章、学党的文件、学革命先辈经典原著的“三学”活动，深入系统地理解把握党的优良传统和作风的丰富内涵、精神实质和基本要求，联系现实思想和工作情况，真正做到学有所思、学有所悟、学有所成，切实解决对党的优良传统和作风一知半解、浅尝辄止的问题，在真学习的基础上，实现真理解，确保真坚持。

发扬和继承党的优良传统和作风，创建模范党组织生活，要努力在“真信”上下功夫。建党\_\_周年的历史证明，发扬党的优良传统和作风直接关系到党的事，转载请保留此标记。业兴衰成败，什么时候党的优良传统和作风发扬得好，党的建设就会发展，党的事业就会前进；什么时候党的优良传统和作风发扬不好，党的建设就会受挫折，党的事业就会走弯路。公安边防部队执行党的政治任务、以党员干部为主体，最大的优势在于坚持党的绝对领导。发扬党的优良传统和作风，既是加强党的建设、坚持党的领导的应有之义，更是练好内功、迎接挑战的必然要求。各级党组织和广大党员必须从思想深处、灵魂之中建立起对党的优良传统和作风的坚定信念，镌刻在头脑里，融化在血脉中，在任何时候、任何情况下都要做到坚定不移、坚信不疑。

发扬和继承党的优良传统和作风，创建模范党组织生活，要努力在“真实践”上下功夫。对党的优良传统和作风的真理解与真相信，归根结底必须落到真实践上来。创建模范党组织生活，是部队各级党组织和每名党员特别是党员领导干部政治水平、政治立场、政治觉悟的具体体现，必须坚决摒弃裹足不前、难有作为的畏难情绪，坚决摒弃原则性、战斗性

不强、当老好人的惯性思维，坚决摒弃坐而论道、空洞说教的错误做法，自觉将发扬和继承党的优良传统和作风，创建模范党组织生活，作为公安边防部队党的建设的创新之举，作为部队建设强基固本的根本方法，作为确保有效履行使命的有力保证，大胆转变观念，鼓足信心斗志，以高度的政治责任感、使命感，扎扎实实推动创建活动深入开展。

千里之行，始于足下。公安边防部队实施爱民固边战略、提高边检服务水平和赴海地执行维和任务的实践充分证明，只要我们看准了，重视了，坚持了，就一定能够取得发展、有所作为。发扬和继承党的优良传统和作风，创建模范党组织生活，关键在于建立信心和决心，关键在于党的领导和书记的作用，只要我们真学、真信、真实践，就一定能够闯出一片新天地，开创公安边防部队党的建设新局面。

## 学习型党组织个人学习心得体会

建设学习型党组织已经成为新形势下加强和改进党的建设的一个新亮点，各级党组织都在积极探索新的做法和经验。但是由于种种因素的制约，一些地方把学习型党组织建设等同于“组织学习”，产生了三种错误倾向：

倾向之一——形式化的应景。主要表现为“五大”：一是“大场面”。追求皇帝新装式的轰轰烈烈，动辄大报告、大论坛、大竞赛，很多都是花钱买热闹，没有多少实在的东西。二是“大手笔”。热衷于费心思邀领导坐镇，耗巨资请名家助威，花大力气让媒体炒作，很多是为了装点门面，图个好听、好看、好汇报。三是“大口号”。不接触实际，不了解实情，不解决问题。把学习看成虚的东西，所以只是口头重视。各种标语口号，写在纸上，挂在墙上，响在会场上，就是不能落实到行动上。四是“大数字”。把心思用在发了多少文，开了多少会，搞了多少活动，而且越多越好。似乎文件越多越够分量，会议越多越有力度，活动越多越有效果。这些以被动应付和装饰门面为目的的学习，必然会使学习型

党组织建设成为不切实际的“花架子”。

倾向之二——运动化的推动。由于长期的文化背景、行为习惯和心智模式的影响，一些单位学习型党组织建设陷入了运动式的老路。主要表现为：一是用“行政命令”的方式推动。基本过程是：发文件、大会动员、集体学习、推出典型、宣传配合，高调总结，告一段落。这种“一刀切”的行政方式没有区分个人情况，不从各单位实际出发，因此往往整体看似有效，具体到单位和个人往往无效。二是居高临下的灌输。主要方式是“我说你听，我打你通”，潜台词是台上的人是对的，台下的人是被教育、被告知的，被教育者没有反驳权。结果是台上积极，台下消极，多数人的学习处在完全被动状态。三是开展活动“一阵风”。把学习当成一种阶段性任务和应急活动，学习活动来了，读书、培训忙得不亦乐乎。检查验收完毕，便完事大吉，告一段落。这种“一阵风”式的学习活动使得学习型党组织建设经常是“潮起潮落”。上述用搞运动的旧思维老办法来对待学习型党组织的创建的做法，不仅不能真正促进学习，而且因其强加于人和形式主义，从而导致人们对学习的反感和厌恶，大大降低了人们学习的积极性。

倾向之三——脸谱化的考核。“脸谱化”就是过于直观化、单一化、定型化。主要表现为：一是学习“指标化”。把学习变成评分指标，而评分指标则以各种表面的“学习活动”为尺度。主要看组织了多少场学习讲座、读了多少书目、撰写了多少篇学习体会、开展了多少次学习竞赛、举办哪一些知识测试等等。二是指标“政绩化”。把开展学习活动的数量作为政绩考核的内容，活动越多，越有政绩。而那些真正对建设学习型党组织起关键作用的工作，如体制和制度的完善，学习气氛的营造等待，由于看不见、摸不着，所以很难纳入政绩考核的范围，导致各个单位分数上的攀比，只做“眼皮子活儿”，不重实效。三是标准“单一化”。就是对任何人、任何单位、任何地方提出的要求和标准都是一个“杠杠”。这种“脸谱化”的考核评价方式，不仅不能有

效推动学习型党组织建设，反而导致了学习型党组织建设的政绩化和形式主义。

学习是持续演进的过程，只要客观世界在变化，个人和组织学习就没有终结。变“完成时”为“进行时”，就要注重组织学习的可持续性，不能一味地贪多、求快，关键是要打好基础，既要搞好规划，又要建立健全一套长效性的学习制度和机制，这是学习型组织建设成熟的标志。关于学习型党组织个人学习心得体会。

## 创建学习型党组织活动心得

党的十七届四中全会根据世情、国情和党情的发展变化，就党的建设所面临的新的历史课题，通过了《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》，提出“建设马克思主义学习型政党，提高全党思想政治水平”和“建设学习型党组织”。处党委在全处范围内开展创建学习型党组织活动，各党支部积极动员，具体落实，使党支部成为学习型党组织的基层战斗堡垒，使每一位党员党性和综合素质得以提高，时刻牢记自己的职责，认真履行党员义务，发挥先锋模范作用，做一名合格的共产党员。我作为一名共产党员，理应自觉地把这一要求落实到行动上，树立学习意识，争做学习型党员。

### 一、做学习型党员是保持共产党员先进性的这一课题的应有之意

《中国共产党章程》规定：“中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益。”所以，保持共产党员先进性是中国共产党始终保持先锋队性质、始终做到“三个代表”和科学发展观的本质要求。而不断跟上时代的步伐，永远保持共产党员先进性，就

必然要求共产党员始终坚持勤奋学习，扎扎实实地增强实践“三个代表”重要思想和科学发展观的本领。学习是共产党员始终保持先进性的基础。共产党员只有坚持不懈地勤奋学习，具备扎实的理论和知识功底，才能正确把握事物发展规律，正确理解和执行党的路线方针政策，提高思想政治素质，在错综复杂的形势面前，明辨是非、明确方向，与时俱进，保持共产党员先进性。党员是党的细胞，每一位共产党员都努力用科学理论和知识武装自己，全党就能更好地代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益，充分体现党的先进性。

## 二、做学习型党员要树立正确的学习理念

学习、不断的学习是任何一个组织永远立于不败之地的根本保障。自中国共产党成立以来，更是将树立马克思主义学风，加强党员的学习摆在突位置。在当前新形势、新阶段，共产党员更是要树立正确的学习理念：一要树立“终身学习”的理念。随着知识经济时代、信息化时代的到来，社会变化发展迅速，知识不断更新，需要学习的东西也越来越多。作为共产党员，只有坚持学习、自觉学习、终身学习，才能永远站在时代的高处观察和处理问题，才能更好地发挥先锋模范作用，才能时刻保持党的先进性。二要树立全方位学习的理念。全方位学习要强调的是学习内容上的广泛性和学习方式方法上的多样化。学习不仅要学理论，还要学专业技术和技能，不仅要从书本上学习，还要从实践中学习，努力使自己成为复合型人才。当前必须深入学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习做好自己所担负工作所必需的各种知识。在学习方法和手段上要有新突破，做到博采众长，联系实际，充分利用互联网等现代手段加强学习。三要树立通过学习提高政治素质的理念。要认识到作为共产党员，学习不仅仅是增强智力的需要，更是提高政治思想水平的需要，从而把学习与树立正确的世界观、人生观、价值观紧密结合起来，通过学习实现政治素质的大幅度提高。

### 三、做学习型党员要勤于学习，善于创新

有了正确学习理念的指导，还要充分发挥共产党员个人的主动性和创造性，做到勤于学习、善于创新，才能真正成为学习型共产党员。为此，一是要在勤于学习上下工夫。勤于学习就是学习要做到勤奋，持续不间断，把学习融于工作和生活，在工作和生活中学习，在学习中工作和生活。且不可“三天打鱼，两天晒网”。勤于学习同时也是会学习，讲求方法。要善于在各种信息和知识中进行判别和选择，选择那些正确的对自己有用的东西。要理论联系实际，边学边用，学用结合，进行创造性的学习。二是要在善于创新上动脑筋。“创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。”同样，创新也是一名共产党员不断提高应对复杂形势、驾驭复杂局面能力的必然要求，提高提高自身综合素质、成为学习型党员的必然要求。所以，共产党员必须要开动脑筋，拓展思路，培养全新、前瞻而开阔的思考方式，使得学有深度、思有新度。要在掌握理论的科学体系上下工夫，在掌握基本原理和精神实质上下工夫，善于把马克思主义基本原理同改革开放和现代化建设的实践结合起来，自觉运用科学理论研究处理新情况、解决新问题。

总之，我会努力成为学习型党员，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉地把个人的理想融入到全社会的共同理想之中，把个人的努力融入到为社会主义现代化建设而奋斗的伟大实践之中。从现在做起，从一点一滴的事情做起，为构建社会主义和谐社会做出自己应有的贡献。