

最新建筑业工作总结 建筑业年终工作总结 (模板8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

建筑业工作总结篇一

在公司持续发展和不断深化改革进程中，公司领导始终把安全管理作为工作的重中之重，同时将安全管理贯穿于整个施工管理过程。一年来的`工作实践，无不让我们更加深刻的反思、警醒，认真总结，吸取经验教训，求真务实，将安全管理工作落到实处，在此基础上，进一步完善安全生产管理体系，建立健全安全岗位责任制度，探索制定安全管理长效机制，加强领导，落实责任，强化监督检查，得以在今后工作中，更加有效的为工程的顺利施工起到保驾护航的作用。

1、在公司领导和支持下，对20xx年度安全管理工作进行规划，明确安全生产管理目标并组织落实和实施，贯彻落实各级安全生产责任制，与各施工项目签定20xx年度《安全文明施工管理责任书》，积极贯彻落实北京市建委、集团公司以及分公司关于对《施工现场安全生产管理标准化》管理的文件精神，建立健全安全文明施工管理组织机构，完善安全文明施工保证体系，所有在施项目均按照规范及公司保准要求，健全和完善了安全管理组织机构、同时配备了相应的专职安全管理人员。

2、在建立健全在施项目《安全文明施工保证体系》的基础上，要求各施工项目及劳务分包按规定配备足够的专职安全员，切实做好施工现场的安全管理工作，明确责任，落实和完善

安全生产、文明施工、消防保卫等各项措施，杜绝和查处违章指挥、违章作业和违反劳动纪律的现象。

3、要求特殊工种持证上岗。督促各在施项目做好现场特种作业人员(包括塔吊司机、信号指挥、电焊工、架子工、电工等)档案管理，要求所有特殊工种作业人员必须按照市建委统一要求持证上岗，严禁无证操作，同时做好特殊工种操作人员的培训教育、考核，特殊工种培训考核合格率达到100%，持证上岗率100%。

4、做好安全培训教育工作，提高员工整体素质。要求各项目从员工入场开始，首先组织开展新员工入场“三级”安全教育、培训、考核，从公司级的教育“宣传国家的法律法规、公司的安全管理规章制度”，到项目级的“施工现场管理规章制度、现场生产情况、危险源辨识”，最后到班组级的“操作技能和安全操作规程的培训”，一步步确保我们的新员工受到系统、分层次、全面的职业健康安全环境教育。确保新员工入场“三级”安全教育、培训、考核合格率达到100%，并保证了培训的目的和效率。

5、对新开和复工工程在开工之前，分别组织项目及劳务分包单位管理人员，进行安全技术总交底，同时要求和督导项目安全部及时做好分部分项的安全技术交底和班前安全教育讲话活动。施工前根据各分部、分项工程的特性、施工工艺、特点、难点、注意事项等，向每一个作业人员进行针对性的安全技术交底，让每个员工了解施工程序和施工过程中可能出现的危险因素及处理措施，避免违章指挥和违章操作，与此同时，要求交底全面、落实到每一个人，交底人和被交底人落实签字手续。

督促项目部及劳务分包队、作业班组做好施工班组班前安全讲话活动，要求班组长在每天安排工作任务的同时，对班组作业人员进行班前交底，交底内容包括：施工位置、环境、设备情况、个人劳动防护用品佩戴、危险作业部位的检查和

各种防护措施等注意事项，并要求做好班前讲话记录。

6、积极指导项目进行危险源辨识和评价。要求各项目在施工前，组织项目相关人员对本工程的危险源、环境因素进行识别、分析和评价，建立项目危险源和环境因素清单，并根据工程的实际情况确定重大危险源和重大环境因素，制定相应的控制措施。施工过程中对辨别出的危险源和环境因素进行重点监控，落实专人进行监护，发现安全隐患立即处理或整改，确保各种危险源和环境因素在受控状态。

7、指导项目进行应急预案的编制，并按照预案所设定的额程序进行实际演练。同时，根据工程实际情况，编制专项方案和预案。其中包括预防触电、中毒、火灾、防汛及塔吊安全事故等预案，并组织学习和演练，对预案的可行性进行检验，要求方案和预案要切合实际，具有可操作性，演练要有成效，并做好文字和影像记录，切实做到了有方案、有措施、有演练、有落实。

8、落实主体责任，积极配合上级和公司相关部门对现场安全管理工作进行检查、督导，定期或不定期的进行巡回检查，组织落实施工现场的各项安全检查活动，切实把安全生产、文明施工等工作抓紧、抓好、落到实处，有效消除和遏制了隐患和事故的发生。

与此同时，深入施工现场定期开展安全隐患排查。安全检查是发现和消除事故隐患的主要手段，按照年度、月、周工作计划对各项目进行检查，日常检查每周不少于一次，发现问题和隐患，及时下发《安全隐患整改通知单》并监督落实整改。20xx年共组织各类检查100余次，下发《安全隐患整改通知单》100余份，发现问题和隐患300多项次，在查出问题和隐患的同时，要求各项目部对查出的隐患及时进行整改并达到整改合格。做到了有错必查、违章必究。

加大对分包队伍的管理，强化施工安全措施，确保施工安全。

一是进行安全资格审查，不具备安全资格的外来施工队伍不得入场区施工；二是要求外来施工队进厂施工前，必须首先签订《施工安全管理协议书》，经过相应安全资质认证，方可进场，做到了对劳务分单位的有效管控。

9、加强现场消防措施和检查。在管理工作中，要求各项目部在办公区、生活区、施工现场等重点部位按规定配备足够的消防灭火器材，并定期进行检查。现场动火作业，必须按照消防管理要求认真执行《动火作业审批》程序开具动火证，同时要对动用明火区域和部位进行检查，设置看火人，清除易燃物、完善灭火措施。从而达到了预防为主、消防结合的管理目的。总结全年消防工作管理成果，自年初发生一例宿舍失火事故后，未发生任何火灾事故。

10、在加强现场安全管理的同时，着重对大中型机械设备的注册备案等进行重点管理，从设备进场、验收、检测到安装使用，按照市建委统一要求，按程序进行《大型设备场内作业审批》完善制度、强化措施，杜绝违章指挥和、违章作业，严格要求相关作业人员持证上岗，确保了全年无重大机械安全事故。

11、开展“安全生产月”活动、提高全员安全意识。全面贯彻落实中央精神和国务院部署，切实加强安全生产宣传工作，教育广大干部职工关注健康、关爱生命，切实将“安全第一、预防为主、综合治理”的方针落到实处，并贯穿于整个施工过程，有效推动了安全生产形势的稳定和好转。按照市建委关于“安全生产月”活动的通知精神，积极开展以“强化红线意识，促进安全发展”为主题的安全生产活动。

在活动中，首先加强领导，提高认识，强化管理。在此基础上，分别制定了公司和项目“安全月”活动方案，成立“安全月”活动领导小组，使广大干部职工在“安全月”活动中，从思想上认识到安全生产的重要性和必要性，将认识转变为自觉行为，并融汇到日常工作中去，形成人人关心安全的良

好氛围。

二是采取多形式、多样化、全方位宣传教育。各项目根据实际情况，组织全员进行培训教育，广泛利用板报、宣传栏、横幅、标语、宣传手册等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，观看安全电教光盘等形式进行了宣传教育。

三是开展“反三违”消灭违章活动。从公司到项目，开展反违章指挥、反违章操作、反违反劳动纪律的活动，坚决杜绝“三违”现象。

四是以“安全生产月”为契机，落实整改，注重实效。为了将本次活动落实到实处，各级管理人员持续对施工现场进行安全检查，及时指导、督促，并认真落实隐患整改。在市建委同期组织开展的“建筑施工安全知识竞赛”活动中，积极报名参与，并取得了较好的名次。

12、落实防汛工作部署及物资准备工作。认真贯彻落实北京市建委及集团公司有关防汛工作的文件精神，从组织落实、物资准备、隐患排查、预案完善、防汛演练、队伍组建等多方面入手，充分做好防汛、抢险的各项准备工作，为项目施工安全渡汛奠定扎实的基础。

公司成立了以主管安全生产的副总为组长的安全防汛工作领导小组，并下设防汛办公室，同时，从人员、物资、器材、防汛车辆等都做了周密部署。

各施工项目同时建立健全了防汛指挥部，包括人员、器材、物资的统筹安排。

在此基础上，公司和项目部分别制定了防汛预案，并进行了演练，做到切实可行，遇突发汛情即可进行抢险救援。并加强汛期预报，落实了汛期领导带班值班制度，信息传递报送

联络机制等措施，确保安全防汛度汛。

13□20xx年apcc会议期间，深入贯彻落实执行市建委和集团公司的文件精神，督促各项目部认真按照本市关于建设工程施工现场消防安全管理的有关要求，切实做好apcc会议期间建筑工地火灾防控及安全管理工作，会议期间，未出现任何安全事故。

14、按照公司部署，积极推进安全管理绩效考评工作。根据公司安全文明施工绩效考核办法，对所有在施项目的安全文明施工管理情况，进行综合考评。其中分为两部分，即现场管理和安全资料的整理归档，涵盖了施工现场所涉及到的10个分项，199个子分项。

检查考评结果，依据月末考评，结合当月安全文明施工管理工作情况，以打分形式对各项工作进行量化分析、综合评定，以应得分和实得分比值，计算得分率，并对所有分项管理情况写出评语，注重分析各分项管理工作中存在的问题，借此总结经验、找出差距，持续改进和不断完善各项安全管理工作。自年初实施绩效考评工作以来，认真详实的进行每月安全管理工作绩效考评，从部门管理绩效到项目管理绩效，根据每个项目、每个个人的工作态度、工作绩效，认真分析，量化考核，有效推动了安全管理工作的进一步落实。

15、公司安全部在公司领导的关怀支持下，积极落实公司的各项安全管理制度和措施，认真贯彻执行上级、集团公司以及分公司的各项文件精神，把控安全动态，及时完成了上级、主管单位和公司布置的各项任务和相关工作，在完成本职工作的同时，与公司其他部门协调合作，积极落实完成公司领导布置的各项任务，*完成了上级主管单位、集团公司以及分公司全年安全月报及相关报表、汇报资料等，得到了集团公司主管部门以及公司领导的认可，也让我们的安全管理水平有了进一步提高。

一年来的安全管理工作，虽然取得了一定的成绩，但也存在很多缺陷和不足，距公司安全管理目标要求还有相当大的差距。

年初至今出现的几次较大安全事故，就充分显现出了安全管理工作中存在的失误和漏洞。中石油项目火灾事故；王四营项目管理人员坠亡事故和施工人员宿舍内死亡事故；十八里店作业工人坠楼事故等。这几起案例给我们的安全管理工作再一次敲响了警钟。

建筑业工作总结篇二

一、优化组织施工方案，提高科学管理水平

20xx年以来，自己在施工管理中，始终把科学管理，优化方案放在工程管理的首位，经常不断地在研究和探讨适合工程管理，且可操作性强的施工方案，来不断满足工程需要和甲方需求。在每次施工方案的制定中，我都是不断根据工程的特点、难点，进行多次论证，并运用科学的态度，加大组织方案的科技含量。不断延伸方案中的科学管理渠道。

为了保工期，针对现场狭窄，周围居民楼住户多的特点，将原方案设计的基坑支护灌注桩止水帷幕 $\square 12m$ 一根共250根，支出费用万元。改为圆型平面布置的密排水泥搅拌桩，即达到了支护桩又起了止水作用。缩短工期天，节省投资近万余元。深得甲方满意，在粗钢筋连接上，我采用了cabr变形钢筋套管冷挤压连接技术，比压弧焊连接法提高工效三倍。

在模板支撑工艺上，原方案采用剪力墙支模穿墙镙栓的支杆为塑料管不能拔出，这样浪费太大，经研究我们把穿墙镙栓的塑料管自行加热，制成大小头能拔出的塑料管，减去剔凿设计破损率30，还节省费用1.5万元。

2、原模板采用小钢模支护体系，但在开发的清水砼施工技术

工程上，宜采用大模板钢木组拼体系支护，减少模板之间的缝隙，施工缝无明显痕迹，从而取消抹灰层，经涂料装饰后，达到高级抹灰数据标准及使用功能要求，节省抹灰材料及人工，并减轻建筑本身的自重，减少模板费用的投入，避免因质量通病造成的'大量修理费用发生。

在架子搭设上，原方案采用双排落地式外架子，大型工具使用数量太多，占用时间较长，而且租费成本高，为降低成本根据建筑物特点我采用工具式挂架子，即安全，又轻便，又节省大量资金。

1、落实质保措施，提高监控到位。我坚持在项目上严细质保职能，分工明确。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录。确保每项质量施工都有文字交底。以便更好地指导生产人员按标准、按要求去操作。项目上的专职质量员，我主动给其一定的相应权力，让其主动牵好质量创优质，使他们进一步做好了质量监控预案，并协助整体基础上搞好了本工程质量管理的分工，确保质量监控无空白点。

2、重点部位，重点监控。对于工程易出现质量事故的施工部位，我坚持设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。

3、严格规范，提高作业水平。在质量管理中动员大家严格按照规范去验收，把住每一道工序，要把市优的标准落实到操作面，使参建人员都知道，干出什么样产品为市优标准，使产品一次成优，杜绝二次维修。

4、层层管理，人人把关。我始终坚持在项目上形成人人把关的质量管理氛围。质量管理不单质量员一人的工作，其它项目管理人员也要有质量指标。也要对质量创优负责。要在层层管理上形成操作人员对自己施工面负责，分包队要对承包区域负责。项目管理人员要对各自工程创优指标负责，项目经理要对全工程创优达标负责，从而使工程质量管理严格处

于受控状态下。

通过自己在质量管理方面的摸索，个人掌握了一些质量管理上的招法。为自己驾驭项目上的质量管理工作充实了力量。同时也使自己在历年施工中创出了一些名优工程。如：为保证理工学院教工住宅楼创优工程的实现，我从源头抓起，严把了材料的进场关，对现场所进各种材料，我协同器材管理人员，从材料目测、复试开始，加强材料的验收，不合格的坚决退场，为工程顺利创优把住了材料关，落实了创优措施，使该项目获得了市优。

以上就是作为项目经理的我对一年来的工作进行总结，在今后的的工作中，我会更加努力地工作！

建筑业工作总结篇三

从事建筑行业多年以来，分别从业于建筑五方单位，对建筑行业的项目管理积累了较为丰富的经验，同时参加了系统的理论学习，目的是要为这个行业做更多更好的事情，那么，发现自己最短的那块板，寻找适合自己的突破口就成为当务之急了。

泛泛的完成岗位职责规定的内容，维护一团和气的人气儿氛围，吃过往的老本，那是比较肤浅的，也是比较渺小的，无论对事还是对人，都需要认真“格物”方才奏效。

一年以来，领会科技局系统开展的“树立正气、构建和谐、争创一流”主题教育的精神，通过购书、上网、外出考察等方式学习各种专业技术知识。通过不断学习和交流，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观。“人之相敬，敬以德；人之相交，交以情；人之相处，处以心；人之相信，信以诚。”其中“敬以德”最重要，体现在形象上，体现在做人做事上，体现在争创一流业绩上。爱岗敬业，用心敬业的.职业道德素

质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。一年以来，我在行动上自觉实践上述宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项法律、法规以及单位的各项规章制度，坚持公平公正原则，坚持实事求是原则，坚持公开透明原则。平时生活中团结同志、作风正派、杜绝吃拿卡要等违法乱纪行为，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，在基层赢得较好声誉，处理问题能力不断提高。

伴随着石家庄市三年大变样的有利时机，科技中心大楼预算一再调整，科技含量越来越高，根据领导部署，具体负责策划、实施了led照明示范工程。

这个项目是在大楼主体竣工后的内装修施工阶段策划、设计、研发、安装的，吸收了四家科研单位设计研发，十数个单位配合。期间外出考察十几次，组织头脑风暴式专题会数次，接触了一大批该行业的领军人物，研发出了几十种专用灯具和控制产品。熬过了无数个不眠之夜，最终形成了一定的规模示范工程，经数次专家和行业单位的参观评价，工程规模和研发程度在国内处于领先水平。

通过这次实践，自己解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼，做事风格进一步完善，对建筑电气的理解更加透彻，思想境界进一步得到提升。

由于工程部人手紧张，今年春天开始的室外管网工程和小区环境工程也有我来负责，这是从业以来第一次完整负责室外工程，由两个单位设计，近十家单位参与施工，其中有些单位施工人员理论水平较差。针对这一现状，没有等、靠、要，充分发挥知识面较宽、协调能力较强的优势，采取自觉延长工作时间，前一天晚上电话落实第二天工作，加密现场指导，测量放线亲自复核等措施，圆满完成了领导交给的任务，同时经历了暴雨的考验，实现了雨停地面无积水的良好工程质量，同时引种了高科技花木，利用了槐安路建设中的先进技术和施工方案，与同期施工的祁连街工程无缝对接，其中室

外管网工程经开发区给排水处验收一次通过。在业内产生了较好的口碑。

这一项目的实施，是对以前知识和经验的全方位检验，也是对自己协调和控制能力的印证，无疑对完善自己的知识结构有着重要的意义。

建筑业工作总结篇四

1、务实工作、自我加压、认真工作、有得有失。

20xx前半年、值得一庆，(威海文平和谐家园高层c5#楼)自己着手参加的第一个住宅工程已经竣工，我们主抓质量、进度使规定期间内竣工。同时也让我学会了一些施工工序、包括图纸的一些细部构造、及公司规定的一些细部做法、及技术资料的整理等。包括为人处事都有很大的改进，也为自己积累了一定的经验。主体施工完毕后、主要参与砌体的放线、拉结筋的植设、及最后砌体的验收等。后期主要和甲方人员及监理人员做分户验收、及室外污水管道的标高抄测。泛泛的工作岗位维护的是一团氛围。做为一名新手、同样也出现了很多的错误、(楼层外飘窗的砌筑)造成返工、但我会汲取教训、认真熟读图纸、问题考虑全面。坚决不会在让同样的问题出现。

下半年、新的工程开工、位于威海市高技区、楼座为三栋小高层a1#a2#a3#三栋多层a4#a5#a6#及一个大车库总面积由于58000平米;由于开始技术人员人手紧张、相当忙碌、虽说忙碌、但很快乐、对自己有很大的信心。因为这是我第一个从基础来挖到最后封顶的工程、所以我很期待。

2、工作要有责任心，合理安排工作。

在这里更让巩固加深了上半年所学到的知识，更明白了：趁年轻多学习的道理。业余时间我会拿出一定的时间多去看规

范、图集。唯一不足就是：工作没有计划性。所谓有失必有得，总结一年的工作后，我认识到工作计划的重要性，合理的安排工作可以大力的提高工作效率，使工作更好的顺利进行。数据的统计要从实际出发，以计算量为参考，经多方讨论确认后，再进行数据上报，以确保数据的准确性。做事要有责任心，发扬三勤管理精神，多看、多问、多查，只有这样才可以更好的发现工程中的问题并及时采取方法解决问题。在今后的施工过程中不能一味的按照图纸进行施工还要考虑到现场实际情况，有什么问题及时向领导汇报，只有这样才可以减少施工问题及返工现象的发生。最后，不管做什么事都应该有正确积极的态度，所谓态度决定一切。

1□20xx年开春将会进行拉结筋植设及砌体抹灰工作、这个时候一定要严加谨慎、看好图纸坚决一遍成活、不能造成返工及丢三落四、留尾巴的现象。

2、进行主体施工时、一定要认真、严肃、从大局着想、楼层标高控制好、

3、楼层标高控制好、放线完毕最后要进行较线。

4、做好各项技术的交底。

5、不能年轻气盛、搞好人际关系。

最后总结一下：

要想干好技术工作，就首先要自我营造一个良好的工作氛围。让周围的人认同你，技术工作要依靠大家的，单凭个人能力、一双眼睛、一个脑袋是无法发现这么多现场问题的。

干技术员的阶段是搞施工打基础的阶段。施工现场的实际经验的获取和累积，人际关系的基本架构的形成，包括自身处事做事的风格的确立，都是在这一阶段。

施工现场免不了喝酒，内部沟通需要喝、请甲方监理也要喝，如果你能喝1斤你只说喝半斤，如果你喝不了半斤干脆就说滴酒不沾，不管你的领导还是同事，说成天花也不喝，因为施工方是逢酒必醉。

建筑业工作总结篇五

作为一名建筑专业设计人员，业务能力的提高是重中之重。通过大量的施工图绘制，我对建筑设计的流程，方法等有了较深的认识，对建筑规范也有了一定的了解。今年年初，我给自己制定的目标是大致具备能独立操作一个一般项目的的能力，包括它的总平规划，方案设计，效果图表现，以及后期施工图的设计。能力来源于实践，实践检验能力；一年来，我按照自己既定的目标一步一步地脚踏实地走过来，有些可能达到了，而有些可能离目标还有一定地差距，具体表现在以下几个方面。

一. 总平规划能力：

今年上半年，通过对六里街某住宅小区的总平规划，松港某集资房的总平设计，桂大路某商业中心的总平调整以及市中心某商住区的总平规划，我对规划方面的知识有了较为深刻的理解，具备了一定的动手能力。为方便与甲方的沟通，我力争更多地了解房地产开发的动态和走向，用心揣测开发商的商业目的，努力寻求设计师与开发商完美的结合点。作为设计师，主要通过国家现行规范和当地政府部门规定的容积率，建筑密度，绿化率，建筑高度和间距来宏观控制；其次，基本柱网的确定，消防通道与小区路网的贯通，建筑风格的选定也是一名成熟的设计师必须熟练解决的几个问题。我在工作中特别注意上述问题，并妥善处理，遇到难题时就虚心向领导和资深专家请教，取得了较好的效果，积累了不少宝贵的经验。

二. 效果图的表现：

效果图作为一种表现手段，是建筑设计作品最直观的表达方式，它决定着建筑的整体风格，也是决定开发商取舍整套方案的一个很重要的原因，所以我认为效果图的表现是建筑设计前期相当重要的组成部分，也使我必须掌握的一项基本技能。一年来，通过对警备区招待所，某大厦附属天桥，忘忧谷宾馆和某双拼别墅的效果图制作，我能熟练的掌握3dmax、photoshop等设计软件，加以自己对建筑形体的理解，能作出一般的单体效果图，对于大型的商业建筑和小区的鸟瞰图制作还很欠缺，还需要不断的学习和实践。

三. 方案能力:

方案能力是一名建筑设计师应必备的重要能力。好的平面方案直接与建筑的适用，经济，美观三大基本要素挂钩。一年来，我参与了公司大部分项目平面方案的设计，在桂湖花园，怡然居，竹韵苑等平面方案的设计中，我跟随设计组的领导一起查阅资料，实地考察，埋头苦干，虚心请教，圆满完成了既定任务。与此期间，受领导重托，我还独立完成了警备区招待所，某双拼别墅和百货大楼，竹韵苑1，2#楼的平立面方案设计。在平面柱网的布置中，我先按自己的想法大致布置结构柱网，再请结构组同事帮忙检查是否合理，无形之中，我增强了结构概念，丰富了专业知识。在独立设计的过程中，我发现了自己的很多不足之处，特别是对立面方案的把握还缺乏基础理论性的认识，这都是在以后的工作中必须首要加强的。

四. 施工图设计

施工图是方案设计的后续，它将建筑设计从宏观引入到微观，从控制到限定。使建筑设计作品更贴近生活和方便施工。这就要求设计师必须增强对生活的体验和对建筑规范的透彻理解。通过一年多的大量施工图的设计，从一般住宅到商业建筑，从民用建筑到工业建筑，从多层到高层，从刚开始的描图组图，到后来的跟图学图，接下来的独立操作，到竹韵

苑的游刃有余，我亲眼目睹了自己从无到有，从迷惘到清晰的成长过程，我基本具备了独立操作的能力，可以解决施工中常见的一些问题。一年来，我几乎熟读了公司所有的建筑规范和相关资料，并做了较为详细的学习笔记，虽然很多知识一时间都用不上，但我了解了，到用的时候就不会有“书到用时方恨少”的感叹。建筑施工图设计的难点在屋面排水和节点大样，在这些方面，设计院的老师傅给了我们许多帮助，屋面排水在于组织引导，屋面做法要优先考虑屋面的排水问题；节点大样不仅要做到轻巧美观，更要方便施工。古语有云：学无止境，在施工图设计方面我还存在许多误区，还有许多自己需要学习和加强的地方。诸如对地下车库，人防工程的设计；对高层建筑防火规范的深刻理解，对楼梯梯段净高的认识，厨房卫生间的布置必须满足人性化的需要等等。

除业务素质的锻炼外，与甲方的沟通，与同事间的配合，与施工方的交流也是工作中必不可少的一部分。

设计是一项贯穿工程始末的工作。设计前期，我们致力于与甲方的沟通，通过我们的职业嗅觉了解开发商的商业意图，不卑不亢，有礼有节是我们坚持的一贯立场。设计中后期，我们需要与同专业的合作，与相关专业的配合完成，建筑专业作为其他专业的先导，必须对整个设计流程负全面的责任。在我看来，合作中的摩擦总是难以避免的，但必须具备良好的心态；无论工种的相同与否，职位高低，都必须抱学习的态度，虚心的精神，舒缓的语气，以理服人的姿态；任何的自以为是，适才自傲都会导致内部矛盾，影响整个团队的战斗力，继而拖缓工程进度。设计后期，我们要与施工方进行不断的交流，无论交流的结果如何，都对我们今后的设计是有百益而无一害；是我们的问题，就要敢于承认并迅速加以更正，不是我们的过错，也要做细致的解释工作。

为了提高自己的综合素质，我阅读了许多名人传记，从伟人的经历中获取养分，更进一步地充实自己。我阅读了大量的文学作品，提高了自己鉴赏水平。我又学习了为人处世伦理

哲学，以提高自己的道德修养。所有这些，使我越来越深刻地感觉到人生追求的意义。

不知道是自己要求太高，还是自己的进步太小，我总觉得离目标还是那么远。而且工作时间越长，学的东西越多，就越感到自己的不足。总之，成绩属于过去，过错已化为经验。在以后的工作和生活中，伴随着公司的不断拓展和业务量增长，我们依旧会面临巨大的挑战和压力。就我个人而言，有几点尤其需要重视。

三是加强与公司内部各设计人员间的团结合作，保持平和的心态，多沟通，多配合，充分挖掘集体的潜力。

最后，我还想说一个词：责任。

无数次，我拿这个词来衡量自己，来要求自己。不论说过的话、做过的事，都要负起责任。肩上扛着工作上的责任，社会的责任，家庭的责任，不可逃避的。

新的一年即将来临，我相信，有了公司领导层的英名决策和正确指导，加上公司全体员工的共同努力，同舟共济，继往开来，公司的发展一定会蒸蒸日上。我没有理由不憧憬以后的锦绣前程。

建筑业工作总结篇六

xx年项目部为了确保本项目制定的安全生产目标的实现，从年度施工开始就成立了以项目经理xxx为组长□xxx□xx等人为副组长，全体技术及施工人员为组员的安全生产小组，坚持每月进行一次安全生产大检查，并根据公司有关文件作相应奖惩。

xx年我项目部全员行动，按照公司《安全质量标准化工地实施手册》规定对现场施工生产、安全技术、文明施工、施工

现场形象标识、施工现场办公区、作业区、生活区设置等方面进行了设置和改善，加强了施工现场安全管理，提高了项目部安全文化和文明施工的综合管理水平，规范施工现场视觉形象标识，切实改善施工现场安全条件和职工生活条件。

施工生产中，我项目部始终坚持树立“安全第一”的思想。把“以人为本”作为安全生产工作的准则，明确施工生产中员工和他人的生命权和健康永远高于企业利益，当职工的健康和生产权受到伤害时，必须体现个人权益优先的原则。在项目部年初的安全生产调度会上，作为项目经理的我，多次强调“抓质量、保安全，这两项工作必须严格按照国家、公司及项目部的标准规范和规定执行，没有任何商量的余地”。在施工生产过程中，安全工作具有一票否决权，施工场所的安全措施不到位，具有安全隐患的坚决不得施工。充分体现了我项目部安全生产工作的权威性和安全第一的主导思想。

xx年我项目部认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，狠抓运行中的过程控制，在各项施工作业前均严格做好安全准备工作，如施工方案、安全技术交底、安全保护设施等均严格达标，并须得到项目经理的签发，同时加强了施工生产中的安全监督检查工作，以确保各项安全措施落实到位，把各类安全隐患消灭在萌芽状态。

项目部坚持每月一次综合性检查，对查出问题的地方，全部及时进行了整改，同时项目部加强每日的巡回检查工作，及时发现问题及时要求各队进行了整改，使各类安全隐患，均及时得到了消除，达到了运行控制的要求，满足了安全生产的需要 □ xx年下半年，项目部派专人参加了公司组织的内审员培训，并按照公司要求，建立了“质量、安全、环境综合管理体系”，按照新的管理手册识别和评价出了重大危害因素、重要环境因素，并制定了一系列的重点控制措施，更进一步加大了对重大危害因素如：高处坠落、物体打击、触电、机械伤害、火灾等因素的重点预防和控制，做到了“预防为主”并进行有效运行控制的目的。

为了提高本项目全体员工的安全生产意识和自我保护能力，项目部要求进入本工地的施工作业人员必须进行安全教育。

6月份项目部组织了“安全生产月”安全知识答题教育、施工现场紧急意外事故的人员急救专题培训教育、重大危害因素和重要环境因素运行控制与监测的培训教育；项目部有关领导还参加了部分施工队“安全活动日”的安全教育活动；组织项目部全员职工和各施工队，认真学习了《中华人民共和国安全生产法》和公司“质量、安全、环境综合管理体系”标准和文件。极大的提高了全体员工的安全生产、环境保护意识，提高了本项目工程安全管理人员的业务素质，促使安全管理的基础工作得到了进一步的加强。

安全技术措施费用的投入，是各项安全措施实施的保障，是防止发生各类事故的关键。xx年3月项目部购入安全网、安全标志牌、消防灭火器材，现场临时用电线路改造，推行tn-s系统三相五线制、三级配电两级保护等，满足了本工程安全生产的需要，从而保证了施工现场各项安全措施到位，杜绝了各类安全生产事故。

经过对xx年项目部各项管理工作的总结，我们的成绩优异，探索出了许多优秀的工作方法，同时我们也发现了许多不足之处，需再接再厉。百尺竿头更进一步，我项目部全体人员有信心在现有基础上继续开拓创新，勇于奋进，来年再创巩义二建人的辉煌！闯出二建人的一片天地！

建筑业工作总结篇七

xx年、值得一庆，（威海文平和谐家园高层c5#楼）自己着手参加的第一个住宅工程已经竣工，我们主抓质量、进度使规定期间内竣工。同时也让我学会了一些施工工序、包括图纸的一些细部构造、及公司规定的一些细部做法、及技术资料的整理等。包括为人处事都有很大的改进，也为自己积累

了一定的经验。主体施工完毕后、主要参与砌体的放线、拉结筋的植设、及最后砌体的验收等。后期主要和甲方人员及监理人员做分户验收、及室外污水管道的标高抄测。泛泛的工作岗位维护的是一团氛围。做为一名新手、同样也出现了很多的错误、（楼层外飘窗的砌筑）造成返工、但我会汲取教训、认真熟读图纸、问题考虑全面。坚决不会在让同样的问题出现。

xx年、新的工程开工、位于威海市高技区、楼座为三栋小高层a1#a2#a3#□三栋多层a4#a5#a6#及一个大车库总面积由于58000平米；由于开始技术人员人手紧张、相当忙碌、虽说忙碌、但很快乐、对自己有很大的信心。因为这是我第一个从基础来挖到最后封顶的工程、所以我很期待。

在这里更让巩固加深了上半年所学到的知识，更明白了：趁年轻多学习的道理。业余时间我会拿出一定的时间多去看规范、图集。唯一不足就是：工作没有计划性。所谓有失必有得，总结一年的工作后，我认识到工作计划的重要性，合理的安排工作可以大力的提高工作效率，使工作更好的顺利进行。数据的统计要从实际出发，以计算量为参考，经多方讨论确认后，再进行数据上报，以确保数据的准确性。做事要有责任心，发扬三勤管理精神，多看、多问、多查，只有这样才可以更好的发现工程中的问题并及时采取方法解决问题。在今后的施工过程中不能一味的按照图纸进行施工还要考虑到现场实际情况，有什么问题及时向领导汇报，只有这样才可以减少施工问题及返工现象的发生。最后，不管做什么事都应该有正确积极的态度，所谓态度决定一切。

1□xx年开春将会进行拉结筋植设及砌体抹灰工作、这个时候一定要严加谨慎、看好图纸坚决一遍成活、不能造成返工及丢三落四、留尾巴的现象。

2、进行主体施工时、一定要认真、严肃、从大局着想、楼层标高控制好。

- 3、楼层标高控制好、放线完毕最后要进行较线。
- 4、做好各项技术的交底。
- 5、不能年轻气盛、搞好人际关系。

最后总结一下：

要想干好技术工作，就首先要自我营造一个良好的工作氛围。让周围的人认同你，技术工作要依靠大家的，单凭个人能力、一双眼睛、一个脑袋是无法发现这么多现场问题的。

干技术员的阶段是搞施工打基础的阶段。施工现场的实际经验的获取和累积，人际关系的基本架构的形成，包括自身处事做事的风格的确立，都是在这一阶段。

施工现场免不了喝酒，内部沟通需要喝、请甲方监理也要喝，如果你能喝1斤你只说喝半斤，如果你喝不了半斤干脆就说滴酒不沾，不管你的领导还是同事，说成天花也不喝，因为施工方是逢酒必醉。

建筑业工作总结篇八

组织召开了第一季度质量安全讲评会，指出问题，提出了整改方案和措施，表彰先进，鞭策后进，对前三名奖金各3000元，后两名罚3000元。按照公开、公正、公平原则，评选了建筑企业目标管理红旗单位、红旗项目部、先进单位、流动人口计划生育管理先进单位、十佳项目负责人，十佳施工管理员，十佳优秀监理工作者。通过评选活动，以激励企业争先创优，提高市场竞争力，推动我县建筑业整体水平不断提高。

我协会就建筑企业“申办一级施工企业”、“预拌混凝土搅拌站”等热点和突出问题深入企业进行了专题调研，召开座

谈会听取企业诉求，针对企业发展的难点问题，将调研情况向有关行政主管部门进行了报告，并向政府请示解决办公机械设备场地的问题，与相关职能部门（技术监督局、招投标局）协调的问题。为政府、行业主管部门宏观调控和工作决策提供可靠信息，切实发挥了协会在政府和企业间的桥梁纽带作用。

成立了企业资质申报、增项、升级资料初审评委会，保证报送资料的完整性、合法性、有效性、可靠性，加强对会员单位的服务水平和能力。上半年，我协会初审资质申报资料8家，其中三家为合格，已将有关资料报送至相关部门且申报成功。

经协会考察研究，吸纳了3个建筑企业为协会临时会员单位。并组织企业间互相学习，交流经验，促进发展。

建筑业从业人员素质偏低，一直是制约我县建筑业发展的重点因素，区建协一直把加强职工培训，提高人员素质作为协会的重要工作来抓。20xx年县建协按照上级有关部门要求和建筑业企业实际，有针对性地组织会员单位举办各类专业培训学习，共举办培训班8期，培训人员800多人次。在培训过程中，聘请专家授课，保证师资质量，并采取举办施工经验交流会、施工现场观摩会等多种形式，改进教学方法，提高培训水平，讲究学习实效，切实提高我县从业人员整体素质和企业管理水平。

五、认真开展了行业调解工作民工欠薪问题和工程质量投诉问题一直是各地党委政府重视的大事，处理好这二问题不仅关系到农民工的切身利益，也关系到城市的发展、社会的稳定。我协会认真开展了处理农民工欠薪和工程质量投诉问题的调解工作，如新外滩农民工工资纠纷、丽水山庄农民工工资纠纷。维护了农民工的合法权益，也促进了劳资和谐、确保了社会稳定。

经过半年的努力，虽然我们做了一些工作，但离会员单位的

期望、行业发展的需求、主管部门的要求还有一定的差距。下半年我们将继续配合主管部门对明年创优工程进行现场服务和指导，开展工作交流和现场观摩学习活动，开阔会员单位的视野，不断提高企业的信誉、创优理念和工程质量的管理水平以及整个建筑行业的社会形象，增强协会活力。在今后的工作中我们将积极探索、求实创新，进一步扩大服务领域，提高服务质量，努力开创协会工作新局面，为我县建筑行业振兴和攸县经济发展做出积极贡献。