

聘用合同期限为一年(优质6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

聘用合同期限为一年篇一

法定代表人□xxx

住所□xx省（市□xxx区xx路 xx号

乙方（员工姓名）：_____

身份证号码：_____

住址：_____

联系方式：_____

邮编：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

本合同的类型和期限按下列第_____项规定。

（三）以完成一定工作为期限的合同。自____年____月____日起至____工作任务完成时即行终止。其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止。

乙方的工作内容（岗位、工作要求及应达到的标准等）：

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意从事_____部_____岗位（工种）工作。

(二) 乙方按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(三) 乙方同意在甲方安排的工作地点上海市浦东新区成山路20xx弄94号

(四) 乙方同意甲方可以根据工作需要或乙方的能力、表现等情形，变更乙方的工作岗位、工作地点。

甲方安排乙方执行下列第_____项工时制度。

(一) 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下可适当延长工作时间。

(二) 实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按___结算。

(三) 实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

(四) 甲方严格执行国家有关休息、休假的规定。

乙方试用期的工资标准为人民币_____元/月（税前，下同），试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，按计时工资形式计发。乙方的工资标准为人民币_____元/月，如果甲方工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标

准确定。

甲方每月10日前以银行转账形式支付乙方上月工资。

甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应安排乙方补休或支付相应工资报酬。

（一）甲乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。社会保险费个人交纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

（二）乙方患病或因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

（四）乙方工伤待遇按国家和本市有关政策法规规定执行。

（一）甲方应建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

（二）甲方为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

（三）甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

（一）甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

（二）乙方应严格遵守甲方指定的规章制度，完成劳动任务，

提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给与相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

（一）经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1. 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
6. 法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 乙方严重违反劳动纪律或企业规章制度的；
6. 被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

（六）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（五）款约定解除本合同：

2. 在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
5. 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

（七）甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员；或其他因劳动合同

订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向全体职工说明情况，听取职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

有下列情形之一的，本合同终止：

1. 本合同期满的；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方被依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

本合同期满，有第九条第（六）款约定情形之一的，本合同应当续延至相应的情况消失时终止。但是，第九条第（六）款第2项规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工商保险的规定执行。

（一）有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1. 乙方按照第九条第（三）款约定解除本合同的；
3. 甲方依照第九条第（五）款约定解除本合同的；
5. 依照第十条第4项、第5项约定终止本合同的；
6. 法律、行政法规规定的其他情况。

(二) 经济补偿按乙方在甲方工作的年限，按照劳动法进行补偿。

(一) 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。若乙方为甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他附有保密义务的人员，甲方可以与乙方签订保密协议，约定竞争限制条款，并约定在解除或终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给乙方经济补偿。

(二) 乙方在解除或终止劳动合同后，到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品，从事同类业务的竞业限制期限，不超过二年。

1. 乙方的竞业限制期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况而定。

(一) 因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二) 本合同未尽事宜，双方可协商解决，与今后国家、本市法律法规相抵触时，按有关规定执行。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

甲方（公章）：

签订日期： 年 月 日

乙方（签字或盖章）：

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）：

签订日期： 年 月 日

聘用合同期限为一年篇二

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

签订日期：__年__月__日

甲方(聘用单位)：

法定代表人(主要负责人)

甲方地址：

联系电话：

乙方(受聘人)：

身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商

一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第二条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力, 聘乙方的工作岗位为。

第三条聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作条件与劳动保护

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

四、工作报酬及福利待遇

第六条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为??元/月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资及奖金组成，基本工资为??元/月，绩效工资及奖金按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。临近放假不足一个月的按日工资计算。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第七条乙方依法享有国家法定节假日，节假日工资全额发放。寒暑假乙方不享受工资。乙方在甲方处工作满二年后可以享受寒暑假的生活补助。寒暑假的生活补助金??元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假的生活补助。

五、甲方的权利和义务：

第八条对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

第九条对乙方的工作进行考核、奖惩；

第十条制订严格的规章制度规范乙方；

第十一条根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；

第十二条根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

第十三条合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

五、乙方的权利和义务：

第十四条遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

第十五条服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

六、劳动合同的履行、变更、解除、终止和经济补偿

第十六条甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除本合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第十七条因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前三十日提出。否则扣除其所有未发款项，同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第十八条甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。甲乙双方在试用期内提前三日通知对方，可以解除劳动合同。

第十九条合同期满前三十日双方商议是否续签劳动合同，如双方不再续签合同，在合同期满时乙方应办妥相关手续并交接好各项工作，乙方方能离校。

第二十条甲方有下列情形之一的，乙方随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按合同约定支付劳动报酬、提供劳动保护或者劳动条件的；
- 3、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十一条乙方有下列情况之一的，甲方可随时单方面解除聘用合同：

- 1、有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
- 2、在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 3、严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- 4、签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；
- 5、故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。
- 7、乙方不服从甲方工作安排。

七、其它事宜：

第二十二條甲方若對乙方進行培訓，培訓合格後，乙方應保證在甲方勞動工作期限至少不低於培訓協議規定的服務年限，培訓協議甲乙雙方可另行簽訂，但乙方可自由選擇是否接受培訓。若乙方違反本條款，除賠償甲方培訓乙方所有費用外，還要賠償甲方因此遭受的經濟損失。

第二十三條乙方在工作期間首先樹立“安全第一”的思想意識，如因失職、失誤造成幼兒在園發生安全事故，甲方承擔經濟損失的30%，乙方承擔70%。

第二十四條乙方在本校外(如往返路途中)所發生的一切事故，甲方不付任何責任，由乙方自行承擔。

第二十五條乙方在聘期被甲方解聘或經甲方允許主動辭職，此協議自解聘之日起無效。

第二十六條合同如有未盡事宜，由甲、乙雙方協商解決。第二十七條本合同一式兩份。甲乙雙方各執一份，具有同等效力。

甲方(蓋章)

法定代表人：_____ (簽字蓋章)

_____年__月__日_____

乙方姓名：年__月__日

聘用合同期限為一年篇三

甲方：

乙方：

根据工作需要，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

一、聘用合同期限

1、本合同自____年____月____日至____年____月____日止，
期限为_____。

二、工作职责、内容

1、工作职责

(1)服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律；

2、工作内容

参加化工、医药行业工程咨询的发展规划书、项目建议书、
可行性研究报告、项目申请报告、资金申请报告等的编制。

三、工作具体要求

1、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，
经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动
法律、法规的规定。

2、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的
数质量指标或工作任务。

3、甲方根据有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件
和有关工程项目的相关资料和数据。

4、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术的教育和培训；
乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲

方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四、劳动报酬

1. 工资

乙方的税前每月底薪为人民币___元, 如有提成, 按项目数量及完成情况则依照公司提成制度执行。

2. 社会保险

甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献, 工龄至少在一年以上者, 将给予提供其人身保险及相应的福利。

五、劳动关系的解除和终止

当合同期满, 此劳动合同自行终止, 即雇佣关系解除, 双方不再具有任何权利和义务。

六、本合同为一式二份, 甲乙双方各持一份, 签字盖章生效。

甲方:

乙方:

_____年_____月_____日

聘用合同期限为一年篇四

电话: _____

乙方: _____

身份证号码: _____

甲方对乙方的聘用期限为_____个月, 根据航行情况可得当提前或延后, 但一般不少于九个月不超过一四个月。聘用期满, 船舶仍在航行或所在港口不便下船, 甲方可延长本合同至该航次结束。延长期内乙方基本工资增长_____%。

_____国_____公司(以下简称“甲方”)与外派海员_____ (海员证号码_____, 以下简称“乙方”), 就甲方雇佣乙方到其所属的_____轮担任_____ (职务)工作, 经两边协商达成如下协议:

乙方工资包括基本工资、固定加班费(星期六和星期日)和休假金(从乙方脱离中国之日起), 从乙方上船之日起至返回中国之日止按月计算, 不足整月的按天计算。具体标准根据职务见附件一。 授权委托书 乙方工资分家汇和在船领取两种支付方式, 家汇薪为_____美元/月, 其余工资在船领取, 领取日为每月_____日。甲方应完全保障乙方获得租船人或其他有关方面给予的利益。

乙方通常工作工夫为每天八小时, 每周四零小时, 星期六、星期日为固定加班, 每周五六小时为正常工作工夫, 超过五六小时之外的工作为额外加班。但通常情况下, 每二四小时内乙方应至少连续苏息八小时。如确因工作原因不能保证, 该情况每七末内只能出现一次。

乙方如系持证高级海员则只有固定加班费, 如系普通海员, 除固定加班费外, 额外加班工夫应按小时支付费用。固定加班费及额外加班费标准职务见附件一。 中国国内法定节日每年一零天(春节三天, “五一”节三天, 元旦一天, 国庆节三天), 乙方在上述法定节日的工资按双倍日基薪计算。

乙方伙食费标准为每天不低于四. 五美元, 具体的食品和物品供应依据甲方划定。

甲方按附件二的标准, 为乙方提供安全生产所必须的劳保用品。

乙方在合同期内受伤或抱病,甲方卖力负担住院、医治、食宿等统统费用,并发给基本工资。如经一年的医治后乙方仍不能康复,甲方可按照保赔协议的划定,一次性支付乙方费用手免责。

如乙方在合同期内去世亡,甲方除按上述保赔标准赔偿外,还须付清乙方所有应得收入经典诗句、返还遗物、妥善安置骨灰并支付丧葬费。

甲方按不低于“香港雇员赔偿条例”(香港法例二八二章)的划定标准,向有声誉的船东互保协会投保乙方自脱离中国国境起至返回中国国境止的统统人身意外(包括疾病)险,并卖力事后追偿。甲方保证将所有赔偿如数交付派出乙方的代理公司,并由代理公司全数交还乙方或乙方的法定继承人。

公司签章/代表人签字: _____ 乙方签字: _____

聘用合同期限为一年篇五

地址:

乙方: _____

身份证号:

地址:

因甲方工作需要,需聘请乙方做会计,乙方愿意受聘。甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定,在自愿平等和相互信任的基础上,经双方协商同意签订本合同,以便共同遵守。

一、聘用期限和工作方式:

1、聘用期：从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。合同期满，双方可以办理续签事宜。

2、乙方工作方式为专职会计，需要在甲方办公场地坐班。

二、报酬：甲方每月付给乙方报酬_____元，在每月财务报表完成后支付。

三、甲方的权利和义务

1、为乙方安排财务会计工作，分配与财务有关的任务；

2、监督检查乙方工作情况；

3、使乙方及时获取劳动报酬；

4、为乙方履行职务提供一定的工作条件；

四、乙方的权利和义务

1、依法履行会计职务；

2、获取劳动报酬；

3、对_____（单位）的管理工作提出建议；

6、自行承担人身安全责任。

五、其它

1、双方有任何一方不满意时均可提出解除合同（但须提前三个月告知对方）；

2、因其他原因不宜继续履行职务时。

3、因国家政策或上级政策发生变化时。

4、合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理完业务交接手续。

六、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

七、本合同自双方签字之日起生效。

八、如有未尽事宜，双方可以协商解决。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

聘用合同期限为一年篇六

乙方：_____

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

本合同期限为_____年（含试用期_____月），自_____年_____月_____日（首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起）至_____年_____月_____日。

甲方聘用乙方在_____（科室、部门），担任_____（岗位、

职位)。

(一) 甲方的权利与义务

- 1、负责乙方的日常人事管理。
- 2、为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。
- 3、根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。
- 4、根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

(二) 乙方的权利与义务

- 1、接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。
 - 2、享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。
 - 3、乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。
 - 4、乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。
- 1、如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

2、如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

3、乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(1) 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(2) 损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(3) 无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(4) 年累计旷工时间超过15天的。

(5) 被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

(6) 患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(7) 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

4、有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

(1) 甲方未按规定支付劳动报酬。

(2) 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(3) 甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

5、有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- (1) 患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。
- (2) 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。
- (3) 符合国家规定的其他条件的。

5、有下列情况之一，本合同自行终止：

- (1) 合同期限届满。
- (2) 合同期内乙方办理退休手续。
- (3) 合同期内乙方死亡。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

1、本合同未尽事宜按〈劳动法〉等国家或地方法律、法规执行。

2、本合同终止或解除之日起____市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到____市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方（签章）_____

乙方（签章）_____

日期：_____年_____月_____日