

# 水泥厂主任助理工作 水泥厂工作总结 (优质8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 水泥厂主任助理工作 水泥厂工作总结篇一

回顾过去的一年。烧成工段在公司领导的关怀和烧成车间的正确领导下，经过工段全体员工的共同努力，以设备管理为抓手，通过点检、定查、勤维护“三位一体”的工作方式，积极做好各项工作，较好的完成了全年生产的各项任务。

总结过去的一年，我们主要做了以下几个方面的工作：

安全是生产的生命线，没有安全就没有生产。本工段清醒的认识到安全的重要性。我工段坚持走“安全生产、预防为主”的方针，时刻把安全放在第一位。每次工段召开安全例会都要根据当时情况，布置安全任务，并且认真记录每周安全例会的内容。每次检修抢修时，计划工作的同时也要考虑安全措施。

另外在兄弟单位及上级安全部门的帮助下，通过自查、自检整改了很多的安全隐患。

今年公司现场管理达标验收，烧成工段积极配合公司搞好现场管理工作。解决了一个又一个难题，设备的“跑、冒、滴、漏”以及现场卫生，为此，整个工段付出较大精力，最终现场管理取得较大成效。烧成工段的设备都是大型重要设备，如：预热器、窑、篦冷机等。这些设备的正常运行是窑运转率的可靠保证。烧成工段借鉴其他工段的好经验、好办法，

结合自身的特点，不断摸索和充实，建立了一套具有特色的管理体系。并且围绕公司下达的硬性指标。从人性化、精细化、诚信化三个管理方面入手，突出“认真”、“严格”四字。以设备管理为抓手，以做好润滑工作为突破口，发动全体职工，认认真真、扎扎实实地做好润滑工作，减小了机械设备的非正常磨损。从而大大地减小了故障率，提升了运转率。我们要求每位员工在检修过程中都要发挥作用，利用节能限产期间的检修工作，群策群力，努力仔细地排查故障隐患。使每次检修更彻底、更完善。使我们的工作效率和技能一次比一次更进步。

我工段响应全国性的节能减排的号召，坚持不懈地开展勤俭节约工作，完善节约各项制度和奖励措施。并从杜绝“跑冒滴漏”工作做起，采取勤查、勤修、勤维护的方法。做到不浪费水、不浪费气、不浪费热、不浪费电。开展节约一分钱、节约一张纸、节约一度电的活动，达到了严格控制成本的效果。

在公平、公正、公开的分配原则下，每次的工资及其他指标的奖励，都通过预分配，并张榜明示。在员工无异议的前提下报生产部核准发放，进一步加强了工段的凝聚力和管理自信心。

在新的一年里，我们希望公司继续给予大力支持，使我们保持高昂的生产热情和积极性，让我们不断发扬成绩，纠正错误，振奋精神。继续抓安全、抓生产、抓效益。为xxxx水泥有限公司的美好未来，做出自己应有的贡献。

1) 我们烧成工段在分厂的指导带领下，以日常工作为抓手，强化内部管理，狠抓劳动纪律与工作执行力。对各项规章制度进一步完善与细化，使工作责任更加明确，考核制度更加规范、明朗化。人人头上有压力，使压力有效分解与传递，人人做事有动力。做到工作有计划、有布置、有要求、有落实、有检查、有考核。同时工段管理人员认真学习公司与分

厂各项规章制度、文件精神，及时有效的传达公司与分厂各项指示精神，使员工明确了解公司与分厂生产形势及工作重点，工段每天对员工的工作执行情况进行检查，及时对检查结果按照制度进行奖惩，考核结果公开上墙。使员工明确了解自己的工作不足与当月考核情况，主动查找对比差距，起到调动激发工作积极性同时督促员工及时整改工作不足，也避免了因考核不规范而打击员工工作积极性的现象发生。

2) 在运行管理上，我们以稳定运行为目标，把物流输送线作为生命线。以查两头、堵中间的工作思路，稳定物料确保输送的畅通。上半年由于耐火材料使用周期的延长以及c1a进口处积料和内筒挂片的脱落，造成预热器堵塞六次的工艺事故，使生产很被动，在分厂的指导下，我们工段痛定思痛，认真查找总结了制约生产运行的瓶颈因素，积极协调利用分厂资源，对烧成工段设备与工艺进行运行评估，通过对隐患排查，制定检修计划。分厂领导对检修计划多次评审，在分厂的组织下，分别于二、五、九三个月份内进行了计划检修，及时排除了影响运行隐患。同时我们工段在分厂三级点检的基础上，又制定了详细的点检计划于点检周期，并责任到人，通过点检来弥补巡检的不足，及时制定新的隐患监控措施。着重抓住两台磨机的预检修质量，并有专人负责，使磨机的故障停机率由每月每台10次降为每月每台2至3次，磨多次实现了零故障停机。在备用机的使用上，定期切换保养，确保了备用机的完好率。从而保证了回转窑长期安全稳定运行，为全年生产任务完成夯实了基础。

3) 在班组管理上，我们定期召开民主生活会，不搞“一言堂”，积极听取采纳员工的合理化建议，对于员工反应的问题，及时予以协调解决，我们职责范围内解决不了的，及时上报分厂。平时注重与员工交流谈心，及时掌握员工的思想动态，关心员工的生活与身体健康，由过去一人管理变为众人参与管理，充分调动大家管理积极性，同时提高了员工的能动性，我们由追求工作效率到追求工作效果，使员工的自信心和主人翁意识都得到了增强。由过去的“要我干”转变

为我要干。我们为休息室添置了饮水机，方便了职工的饮水。通过交流谈心，众人参与管理提高职工的向心力与凝聚力，使我们烧成工段成为一只敢打，敢拼，敢打硬仗的队伍。

根据分厂清洁文明生产的要求，我们加强了对现场“跑、冒、滴、漏”的治理工作，重点对各油站及各设备的漏油进行集中整治，不仅减少了油污的污染又减轻了员工的劳动强度，设备卫生治理难度降低，同时大大激发了员工工作积极性，我们对袋收尘、电收尘运行跟踪处理，漏风点进行密封，更换了电收尘软连接，收沉内部振打调整，收沉效果得到了保证。针对煤磨袋收尘分格轮漏灰严重，与维修工段协调研究，利用磨机预检修机会，改造20台分格轮的密封，彻底解决袋收尘的二次扬尘。我们又加了大现场环境卫生治理力度，对现场卫生死角彻底清理，并把设备包机到人。现场基本上做到了设备见本色，卫生无死角，窗明几亮，无白色垃圾。使我们的工作在一个舒适的工作环境当中。

## 水泥厂主任助理工作 水泥厂工作总结篇二

时光飞逝转眼间20xx年上半年已经悄然结束，在这几个月中我们冒着酷暑坚韧不拔的站在生产第一线认认真真、一丝不苟的履行着自己的岗位职责，勤勤恳恳，兢兢业业，共同努力，基本完成了公司下达的各项生产任务指标；在此当中虽然取得了一些成绩但离领导的要求距离还差很远；产品和半成品质量的不稳定，工序成本的忽高忽低，管理的漏洞；面对20xx年建材市场冷淡的情况下，生产任务依然繁重高效的设备运转仍然是我们工作的主题，同样每天设备都处于超产工作造成设备隐患多，为此我作为部门负责人压力也很大，但我深知无论市场如何低迷我们的生产必须活跃起来，达到“以产促销”的生产经营方针，面对着种种困难我想只有不做事的人，没有做不了的事。在这上半年里更能体现我们的管理能力，更能发挥我本身的潜力，结合过去的实践经验对以后的工作也扎下了坚实的基础。

了一定的环境污染也给纸袋库造成了一定的安全隐患，经公司领导同意后我组织人员对垃圾进行了清理和搬迁，彻底解决了纸袋库杂乱差的现象。生产垃圾搬迁后为了能解决破损包装袋的合理堆放问题，我向公司领导申请在库房门口加盖一个简易的仓库彻底解决了破损包装袋的堆放问题，对熟料分厂根据公司相关规定我严格要求分厂对每月的生产任务指标进行逐项分解把生产任务细化到班组。在受气候条件的制约下宾川已经连续三年干旱，在一定程度上给公司的生产生活造成了影响，由于干旱地下水位不断下降农作物灌溉用水量不断上升生产用水已经严重告急，但面对繁重的生产任务我们必须克服困难，于是我通过各种途径采用各种办法来确保生产生活用水需求，例如要求低位抽水岗位在确保生活用水的条件下早班尽量将生活用地下水抽入生产用水水池，来补充生产用水需求；其次是通过改造废水管网将职工洗澡废水和食堂废水重新利用于生产，通过各种手段已经基本解决了生产生活用水的需求。

大力支持和艰辛劳动，在这里我表示深深的感谢。

成本管理是企业管理的核心工作，节能工作又穿插在其中，更显得非常重要。在每次分厂会议上我都强调操作员一定要有节约每一粒煤的意识，因此我主张对内加大操作管理，督促中控室操作员时刻记住他们的每步操作都会影响窑系统顺利运行和生产成本，从而在窑系统压力、温度、喂料量、回转窑筒体温度，在生料系统喂料量、系统负压、生料的三个率值结合等等各方面都更加精益求精。对外主张做好公司参谋，针对原料变化和下料困难等因素我积极组织机修人员和岗位人员讨论对部分下料口进行改造，尽量做到到下料稳定提高单机台时产量，降低工序能耗。

在上半年的工作中也不是十全十美的，明确岗位制分工合作在实施过程中也遇到了一定的困难主要原因在于部分员工思想素质和觉悟不够高，班组长落实力度不强，最终以失败告终。在生产方面由于我生产工艺知识的缺乏导致了生产

工艺过程控制问题没有及时得到解决和处理，导致熟料质量的波动大最终影响了混合材的掺加量，给公司带来了一定的经济损失，在今后的工作中我一定要加强对生产工艺知识的学习和实践。

致很多员工思想情绪波动大，人员流动也是出现罕见的高峰，三番五次的折腾，最终给自己的生活出了难题，给企业也带来了不必要的麻烦，这些现象我有不可推卸的责任没有做好员工的思想工作。

为此今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平特别是关于生产工艺的相关知识；我将与分厂所有班组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理、操作技术提升等诸多不足切实解决好生产问题和职工切身利益在内的系列问题，促进分厂健康长远发展。

总结人□xxx

20xx年6月27日

## 水泥厂主任助理工作 水泥厂工作总结篇三

20××年即将过去，我来到中联水泥已经有九个多月的时间。感谢中联水泥各位领导对我的关心和信任，感谢中联水泥为我提供了发展的平台，让我在工作和学习当中不断地成长、进步。回顾过去的这九个月的时间，那是我人生中最重要的一段经历，让我学到了很多在学校里不能学到的东西。在此，我感谢四川运营管理区的各位领导，感谢安县中联、北川中联的各位领导，是您们的关心，才能让我在工作当中得心应手，学到我梦寐以求的真正本事。

我于20××年3月1日进入安县中联水泥有限公司，在这里，我主要负责协调矿山工作的各项事宜、进行前期的水泥市场调研工作、整理供应处的各项供应合同资料。随后中联水泥

四川运营管理区组建营销中心，我于20××年6月17日到达北川中联水泥有限公司，正式进入四川运营管理区。根据公司安排，我被划分到德阳区域销售部，主要负责德阳片区安县袋装水泥市场的市场调研——市场开发——销售——售后服务的一系列工作，并且承担与安县中联生产基地协调的各项工作。下面我就20××年6月17日至今这6个月的工作向领导作一个简要的汇报。

1、进行了市场调研，熟悉了安县乡镇环境和大概的市场需求量。

2、进行了市场开发，走访了安县区域绝大部分的水泥经销商，并通过各种方式与这些水泥经销商进行了联系与沟通，掌握了大量的客户资料，在每个乡镇布好了网点。

3、进行了销售工作，在公司领导的正确决策下启动了安县袋装水泥市场，并取得了一定的销售成绩。

4、辅助市场部，进行了安县袋装水泥市场的墙体广告寻找工作，在当地树立了中联品牌的影响力。

5、做好了各类顾客的售后服务，多数客户对我抱有信心，基本未接到顾客的服务质量投诉。

1、对安县区域竞争对手的价格变动未能做好充分的反应，在竞争上处于滞后状态，往往在销售工作上处于被动。

2、对于客户的控制及管理未能真正落实到位。在几次价格变动后，丢失了少部分客户。

3、对于销售渠道的掌控和市场的规范还不是很到位，导致客户出现一些小小抱怨。

4、在工作中思想较为单纯，工作方法较为简单，看待问题有

时比较片面，在处理一些问题上还不够冷静。

## 水泥厂主任助理工作 水泥厂工作总结篇四

时间如白驹过隙，一簇而过，转眼间一年的工作又要结束。2012科室的大力协助下，在车间全体员工的齐心努力、团结协作下，总体安全、平稳运行，在大量煅烧低碱熟料的情况下，熟料产量、质量稳定保持，生料、煤粉生产满足熟料生产需要。全年车间立足自身实际，以安全、质量为中心，以产量为目标，使整个车间的各项工作扎实有序地推进，提前78天完成全年34.1万吨熟料生产任务，主要经济指标完成情况良好，职工收入稳定保持。现就全年的工作作如下总结，以改善和提升车间的工作能力，优化和强化车间的各项管理。

### 一、生产任务完成情况

1、窑磨系统产量：截止11月结束，窑系统累计生产水泥熟料万吨，其中包括低碱水泥熟料 万吨，超计划任务量 万吨；相应产生生料 万吨，磨制煤粉 万吨。依据生产现状，预计12月份生产水泥熟料 万吨，全年水泥熟料生产量应该不低于 万吨，完成年计划任务的 %。

2、各系统质量控制指标：本年度普通熟料3天强度平均达到  $\text{mpa}$  28天强度平均达到  $\text{mpa}$  f-ca合格率达到 %，立升重合格率达到 %；低碱熟料3天强度平均达到  $\text{mpa}$  28天强度平均达到  $\text{mpa}$  f-ca合格率达到 %，立升重合格率达到 %。从中可以看出，各种熟料各项质量指标均稳定保持。生料细度合格率达到 %，煤粉细度合格率达到 %，水份合格率达到 %，均能达到窑系统熟料煅烧的要求。

二、车间管理奉行“认真把事情做对、用心把事情做好”的思想，抓住重点，安全为先，节约为本，以强烈的事业心和责任感，追求高标准的工作效果，严格管理，狠抓落实，小事不马虎，大事有静气，在上级领导的关心、帮助和全体干



部职工的努力下，车间各项工作有条不紊地展开。

1、安全生产关系到每个职工的生命和企业的财产不受损害，这是一件实打实的事，我们丝毫不敢懈怠。职工上岗前，车间除了严格进行车间和班组的两级安全教育外，我们主要是把员工安全管理重心放在日常生产中，抓好三个关键点。第一、经常性进行观念引导：通过安全知识的宣讲和安全案例的警示教育，从认识的层面来分析影响安全意识的重要因素，倡导关爱生命，关注家庭幸福，参加安全月、三百天安全无事故、安全无小事、安康杯等活动，使每位职工知道安全对家庭、个人、企业的意义，让他们真正变“要我安全”为“我要安全”，进一步的增强安全意识，筑起安全思想防线。第二、严格安全规章制度落实，大力规范职工行为：通过加大违章查处力度，运用纪律、经济等方式和手段，坚决查处和杜绝违章事件，通过惩治手段来增强制度的约束力，促使每位职工严格遵守操作规程与安全规程，提高职工的日常工作行为，有效地避免各类事故的发生。第三、以各类活动为契机，广泛开展安全检查，全员进行视频教育，大力整改隐患，完善各类防护设施，堵塞安全漏洞，把事故和隐患消灭在萌芽状态。就这样，依靠严格的制度、依靠强有力的监管，将防事故转化为防事件，是“安全第一”的理念完完全全深入人心，以班组为核心，通过评比创建“零事故”班组，在全车间形成一个“我想安全、我要安全、我能安全”的良好氛围和“不能违章、不敢违章、不想违章”的自我管理和自我约束机制，全年除谷天辉违章操作轻微烫外，再没出现任何人身伤害和设备责任型事故。

2、强化培训工作，大力提升职工技术素质。为了让新老员工能够尽快的适应和更好的服务于车间的生产和管理要求，掌握和提高岗位劳动技能和企业安全生产防护技能，车间在培训方面同样想了好多办法。第一、加强职业道德教育，强调我车间生产到目前的这种程度，用心能力，是车间职工的工作更有耐心。第二、了解职工的性格能力，因材施教，循序渐进，反复培训。第三、充分利用班前班后会的时间进行

提问性培训和现身说法，同一问题有可能出现不同的情况做多方面的分析，以期举一反三的效果。第四、对于调岗人员的培训主要是进行班组培训，对他们限时间，压担子，很快就能独立上岗。同时对休假人员进行合理安排，让原岗位人员在本职工作空闲时间对这部分人进行一段时间的监护性巡检，起到了良好的培训效果。第五、对于主操的培训车间车间任然实行窑磨同操的思路，积极储备操作人员，在新老职工中挑选培训窑主操两名，对新员工中挑选培训的磨主操四名继续进行全面系统培训。第六、对于维修维护人员和班长的培训，采取的措施主要是放手让干，相信他们能干会干，并且干得好。同时为了进一步强化车间新老员工的安全意识、责任心和岗位技能，车间在七、八两个月利用班前班后会时间，全面进行各岗位各种规章制度的系统培训和考试，是新老员工相互学习，互助提高。

蔺志祥、张德天、吴进贤、张瑞、葛彩美等岗位的调整，黑志刚公司青工比武取得了第一的成绩，都说明了车间培训工作的成功。

3、继续坚持tpm设备管理模式，力保设备运转率。车间在厂部一如既往的指导和支持下，充分运用tpm设备管理模式，严格设备管理“五定”方针，变巡检为点检，并且要求主操人员密切注意每台设备的运行参数，车间组织技术力量认真梳理缺陷，准备备品备件，积极开展预防性维修。继续坚持运行班钳工包片的做法，要求在当班期间对片内设备一一排查记录，对发现的问题要合理处置。这样就形成了主操监管、岗位人员点检、钳工排查、车间巡查的四级设备管理办法，有效遏制了突发性故障的发生。同时对更换下来的设备进行细致的维修备用，当该在用设备出现较大故障时，直接进行更换，为抢修赢得了时间。继续严格落实月计划检修和逢停必检制度，对辅机设备进行定期梳理消缺，力保设备运转率。

4、重视现场环境管理，杜绝“漏点油、跑点气、冒点灰”无关紧要的不良思想，将“7s+ch”工作进行到底。我们不容忽

视，好的现场环境会给职工带来愉快的心情，这有助于激发他们的工作热情，提高工作积极性；好的现场环境使危险源和危险因素一目了然，有助于我们防范安全事故的发生。7s+ch管理法正使我们在改善环境的同时提升自身素质，达到人与物的和谐，做到清洁、文明、安全生产。为此，我车间将此工作定为一项系统工程，要求干部党员带头做表率，并且坚持将此项工作常抓不懈、进行到底。车间持之以恒地坚持周二自查、周四协查、日常工作中抽查的形式查找问题，全车间职工在各岗位想方设法处理漏、跑、冒的问题，钳工通过设备精修和收尘器维护、主操严格控制各项参数，群策群力清洁化和规范化生产现场。功夫不负有心人，我车间生料磨现场全年几乎没有各级检查的整改项，清洁化常年保持；废气、煤磨岗位多次被厂评为清洁文明生产明星岗；就连全车间清洁工作最难做的岗位——篦冷机系统也被厂评定过清洁文明生产明星岗。

一、安全生产方面（用安全保证生产，以安全创造效益。）  
班组作为中心生产任务的最终实施者，班组安全的稳定是确保整体安全的基础。一年来，班组坚持“关爱生命、以人为本”的原则，切实抓好人身安全控制，组织职工认真学习各种规章制度和安全业务知识，认真落实安全责任、严惩违章违纪行为。并在施工现场中严格执行，把安全生产置于可控制状态，从而有力地保证了安全生产。

为确保人身安全，我们建立健全了安全保障体系，以班长、安全员为中心，全员参与，班组坚持开展安全学习日活动，不定期的召开安全分析会，对每次施工作业中出现的不安全因素和上级下发的事故通报召开分析会，及时总结施工中的不安全因素和教训，结合我们班的具体情况制定整改措施。例如：“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等安全理念在我们班组职工心中时常在回响。特别是在春、秋检修工作中，我们时刻牢牢绷紧安全这根弦，制定了一系列的活动计划、措施、方案，做到了人员、时间、内容、记录，便于查阅。

为把设备管好，用好，充分发挥好产能，班组以提高工作质量、稳定运行为首要目标，结合生产实际和设备运行状况，按照设备管理要求，认真梳理设备现状，根据设备运转周期，合理制定检修计划，并按计划逐项落实。为有效监控主机设备运行，班组成员定期对设备进行综合检查，对设备检查的整改项目逐一整改落实。同时十分重视主机设备的巡检工作，对设备进行积极有效管理，以确保设备的安全运行。为了防止机械设备故障的反复出现，生料丙班制定了定人、定点、定时、定质、定量的“五定”检修制度，并坚决贯彻“谁检修、谁负责”的原则，进行事故责任处理，从而整体提高了生产运作的效率和质量，解决了检修不停机的重大难题，为超额完成全年生料生产任务提供了可靠保证。

班组全体员工都在以蓬勃向上，布满活力的精神面貌对待工作的每一天，以饱满的热情和兢兢业业的态度来投入工作中，这与班组强化思想和理念的教育是分不开的。深刻体会到有了“大家”的暖和才有“小家”的幸福，这样干起工作来不盲目而且信心倍增。

二、培训方面（加强学习，认清形势，适应工作岗位新要求。）生料车间丙班，在新的形势下，迫使我们在日常工作中更加注重职工的学习教育工作。利用早班下班时间进行安全学习、学习各级会议精神、学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高自己的思想政治觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。

加强员工的业务技能培训是摆在班组提高的首要任务。在实际工作中，生料丙班在业务技能方面掀起了比、学、赶、帮、超的浪潮。班长根据具体情况适时的安排业务技能好的员工去带动业务技能稍差的员工，增强了班组成员的优势发挥、优势互补；使传、帮、带的学习氛围在这个班组中真正得以体现。

我们班每月对班组成员进行计划性安全和车间的工艺培训，

通过理论和操作技能相结合的培训，实现了工作的量化和具体化，使大家懂得做什么为什么这样做，从而将理论和技能得以提升，真正实现技能的优化。

### 三、产品质量方面

我们生料丙班严格控制每次操作，认真完成每次巡检，严格按照操作规程办事，力争做到防微杜渐，防患于未然。生料丙班每个人都把质量意识常放心中。在工作中严格要求自己，苦练基本功。我们清楚的知道任何一个岗位的疏忽和轻视都会对企业的整体质量造成不同程度的影响。生料丙班cao合格率、 $\text{Fe}_2\text{O}_3$ 合格率、细度合格率，全年据车间首位，我们都为之欣喜。

### 四、活动方面

- 1、为了做好车间的绿化，生料丙班组织员工对绿化带树木进行修理，对绿化带进行除草，割苜蓿等公益性活动。
- 2、为了迎接集团团委组织的职工宿舍卫生大检查，生料丙班住在17号小区公寓楼的员工，认真清理房间，积极配合，起到了良好的带头作用，并取得了优异的成绩。
- 3、为丰富公司广大团员青年的业余生活，构建文明、健康、和谐的交友平台，营造良好的人际关系，由水泥产业团委和化工中发团委联合举办的“缘分天空，与你为伴”单身联谊交友会在别样年华ktv如期举行。生料丙班单身员工积极参加，通过此次青年交友联谊会的成功举办，不仅丰富了大家的业余生活，促进产业间员工之间的沟通与交流，更彰显出天业水泥产业与化工中发广大青年员工的青春风采和个人魅力。
- 4、“在中秋佳节到来之际，生料丙班派出代表，向敬老院的同志们表示节日的祝福和问候。”并送去了我们对敬老院同胞的深切关怀。

5、天业水泥产业为深入开展质量生产月活动，让员工们重视质量，在员工中牢固树立“高质量生产，人人有责”的生产理念，产业举办了“质量在我心中”演讲比赛，在此次演讲比赛中生料丙班李凯福参加了比赛，他的演讲紧扣主题，内容丰富，声音洪亮，博的听众的阵阵掌声，获得比赛第一名。

6、生料丙班全体参加了石河子市“职工书屋”启动仪式。

7、生料丙班全体观看了天业集团庆十一大型文艺演出。

## 五、班组特色

1、一个年轻而充满干劲的班组

2、一个学习型班组

成功,是百分之十的天赋,加上百分之九十的努力。显然一个优秀的班组,不一定独具天赋,但一定是善于学习的班组。对于班组来说,形成良好的学习氛围,这或许是班组建设最重要的环节之一。为此班组十分注意每一个员工的学习教育工作,制定了详细的教育培训计划,利用班前会后、以及各种班后的集体活动等,挤出时间交流学习。加强员工的业务技能培训是摆在班组面前的重要任务。在实际工作中,我们班在业务技能方面掀起了比、学、赶、帮、超的浪潮。班长根据具体情况适时的安排业务技能好的员工去带动业务技能稍差的员工,增强了班组成员的优势发挥、优势互补。使传、帮、带的学习氛围在这个班组中真正得以体现。

3、一个乐于助人的班组

一个乐于助人的班组生料丙班在做好做完本班工作的同时,并没有个人自扫门前雪,而是兼顾他人瓦上霜。曾多次帮助生料乙班、烧成车间加班加点抢修重点设备。一花独放不是春,百花齐放春满园。生料丙班愿与其他车间及班组通力合作,积极

做好我们天业天辰水泥公司的生产一条龙。一切从实际出发，努力服务于生产。

## 一、基本汇报：

1. 产量：完成熟料产量353万吨，其中3-5线280.2万吨，6#线72.8万吨，水泥产量240.6211万吨，同比去年持平，发电量1.0085亿度，突破发电亿度大关。2. 质量：出厂水泥合格率始终保持100%，熟料3天强度平均30.6mpa□同比去年的平均30.2mpa提高0.4mpa□六线28.9mpa□28天强度平均61mpa□六线58.6mpa□合格率平均为75.8%，比去年的平均74.9%略有提升。

3. 工艺消耗：熟料综合电耗76.4度，六线66.4度，原煤消耗157kg/t熟料，六线153157kg/t熟料，水泥综合电耗153度。

4. 全年出库费用2512.6万元，同比去年3013.4万减少500.8万元，六线出库费用523.678万元（这个具体数字我不清楚，请自行修改）。

1. 雨水频繁，物料水份大，给生产带来了许多意料之中的麻烦：涌堵、止料、被迫降低台时产量，同时也给质量带来诸多不利影响。2. 设备的老化和原燃材料上涨幅度过大的现状，特别是钢材、钢球的价格每吨同比去年上涨了1750元/吨，大型耗材设备的维修与更换（如提升、衬板等）给全厂材料消耗带来了很大的压力。

3. 省水泥行业协会组织了四次停产保价活动，给生料、熟料、水泥等部门生产带来了巨大的困难和压力。

4. 雨水频繁，原料供应出现前所未有的困难，品位波动大，给本厂相关生产部门带来质量控制上的客观条件制约。

5. 六线从动工到初始投产运营总历时6个月，新设备、新工艺、

新员工，从工艺管理到员工培训都存在一定程度的仓促性和局限性，给生产产量、质量、运行管理均带来了一定困难和压力。

虽然存在一定的客观条件制约，但在各级部门领导的关怀下，我们全体员工齐心协力、顽强进取，充分发扬了“艰苦奋斗、团结拼搏、苦干实干、争创一流”的孟电精神，同心同德、真抓实干，努力克服生产中的诸多不利因素，成功完成了年度生产经营计划。

## 二、节能降耗与修旧利废：

1. 脱硫石膏的全面应用：脱硫石膏为电厂废弃排放物，我们水泥公司北厂

在厂领导的策划与指导下，成功地将脱硫石膏从工艺到质量全面应用到成品水泥生产上来。2011年全年共使用脱硫石膏149247吨，按平均50元吨计算比用天然石膏（122元/吨）预计节约1074.6万元。

2. 由于山西煤供应紧张且价格居高不下，在保证熟质量的前提下，将神木 与内蒙的烟煤与山西的优质煤1：1搭配使用，熟料3天强度由原来的30mpa提高到31-32mpa□另由于烟煤比山西煤价格低30-50元，全厂3-6线用煤5512760吨，搭配烟煤264427.4吨，每年可节约1027.7万元。

由原来的80吨提高到90吨、把4.2米磨一仓衬板更换为新式镶嵌式衬板使衬板使用寿命由原来的8个月提高到2年半，不仅每年节约资金24万余元，而且彻底避免了筒体漏灰的问题。生料车间对5#生料磨中卸罩密封进行技改不仅降低了漏风系数且使磨排风机每小时节约电量90kwh等。

4. 各车间努力合理利用上交仓库的废弃板材、钢球等，自行设计加工备品



备件、维修材料等，进行循环综合利用。如成品车间始终坚持用仓库堆放的磨损过的老钢球等作为研磨体再次利用，仅此一项每年为厂部节约近50万元。

且水泥台时比原来提高了6.8吨/小时，水泥电耗与去年同比降低了2.3度/吨。各车间节能降耗、修旧利废及工艺改造工作做的很细很多，给厂部、给集团节约了大批资金，带来了巨大的经济效益。

### 三、安全生产管理：

开安全会议，并随时去车间进行安全检查，及时发现存在的设备及人身安全隐患，及时排除安全隐患。

2. 加强安全学习培训，每月初下发安全学习题，通过学习考试，让职工深入了解与掌握必要的安全知识，培养良好的人身安全、设备安全意识。3. 水泥企业标准化建设验收工作的全面执行，根据范总、程总指示，全面动员各车间员工，全面调查各车间安全隐患，及时进行监督性整改，规范了全厂的安全标语、消防用具、特种设备管理、安全职责条文规范上墙等，使全厂安全工作取得了实质性的进展。

### 四、党的组织建设（发展党员、民主生活会、义务劳动、孟电之光,,,这个需要补充）

### 五、注重企业文化建设，推动文明健康发展。（这个需要补充）

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。2011年，我们将企业文化建设定格在增强企业的凝聚力和感召力上，把企业精神作为员工的精神力量，紧紧围绕生产经营目标任务的完成，提倡员工喜闻乐见、寓教于乐的文化、体育、娱乐活动。分别组织,..文艺演出、,,,体育比赛,„慰问（老党员）等。通过这些活动，对外树立了良好的

企业形象，对内极大地增强了员工对企业的凝聚力，同时极大地鼓舞和调动了员工生产（工作）积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

电做起，加大现场管理的监督力度，严格管理，精打细算，要有有效的控制材料消耗，减少原材料浪费和资金流失。

3. 制定各项生产管理目标任务，围绕这个目标，各车间、各部门进行量化、细化。在生产组织上，通过加强日常管理和设备维护保养，提高周期运行质量，调动一切积极因素，挖潜增效。

## 水泥厂主任助理工作 水泥厂工作总结篇五

这已经是开学的第六周了，由于每周日晚上都是我的晚自习，我发现了一个可怕的现象：每次收假回学校都需要两三天才能静下心来学习，但学习不到三天就又放假了。每周开始学生闹腾了，再收敛了……如此循环。

真所谓“5+2=0”，老师在学校五天精心地教导，回家两天就忘得一干二净了。经过了解，发现这个地区学生的家庭教育都非常不好，家长都忙着工作，没有时间对孩子进行管教了。随着网络游戏的蔓延，很多初中生沉迷于游戏中不能自拔。

在家里没有了学生的规章制度，学生们就开始任意妄为了，纵容自己的坏习惯。去网吧熬夜打游戏，追剧……于是，每周返校学生就开始闹腾了。有学生在课堂上讨论游戏，违法课堂纪律；有的学生上课走神，满脑子里都是游戏，挥之不去；有学生生物钟打乱了，只好在课堂上睡觉了……各种违反课堂纪律的现象都出现了。

有很大一部分学生能够意识到这些都是不好的习惯，想改掉但自身的自制力又非常差。这就需要老师的帮助和指导了，面对这种呈现周期性的现象，老师一定要具有强大的耐心，

才能够设身处地地去了解每一位学生的情况，不厌其烦地对他们多加引导，多鼓励他们养成好的生活习惯和学习习惯。

刚开始的我，看到学生们这种情况，我很受打击。真有点“恨铁不能钢”，并且我也挺替学生们着急的，同时也在质疑自己的能力。思考着“既然管了没有效果，那为什么还要去浪费自己这么多的时间和精力呢”，甚至想过放弃那些学生。

可后来静下心来想想：教育不是万能的，只要自己将心态调整好就能够面对这些不太可爱的学生了。改变他们是一个长期的过程，这些学生都还小，人生观和世界观都还没有形成，只要有足够得耐心去教育他们，引导他们，我相信他们一定可以遇见更好的自己，能够变得更加优秀！

不急不燥，以一颗平常的心，一颗爱心，一颗强大的耐心去教育学生，定会成功的！

## 水泥厂主任助理工作 水泥厂工作总结篇六

不知不觉在化验室里工作了近一年了，在这一年里，学到了很多专业方面的经验，同时也得到了不少的教训。现将一年的工作做一个总结。

### 一、通过学习，不断完善自我

从工作的第一天开始，就感到工厂和学校的不同，化验室不像学校的实验室，如果是在学校实验室里是战前练兵，那在化验室里就是真刀真枪的实战了。为了保证打样的质量和数量，我必须每天12个小时的工作时间都紧绷一根弦，不让自己因为大意而出错。但是，光是仔细是不够的。过去在学校学的都是理论上的知识，现在要使之系统化并融会贯通，需要不断的实践。通过两个月的工作，我的化验专业水平提高

到了一个新的起点。有了新的起点，下一步就是通过不断的实践积累经验，利用自己所掌握的知识，钻研业务，高标准要求自己，从而能更好的在化验室尽职尽责。

## 二、摆正心态，培养良好的工作态度

化验室的工作是极其重要的，如果不能严格按照客户的要求仿出他们需要的样，不仅会有或多或少的经济上的损失，更重要是会影响到公司声誉。所以化验室的工作态度要严谨、过程要有科学依据、结果经的起推敲和考验。要在这个岗位上尽职尽责，不仅要有过硬的理论知识，而且治学态度一定要谨慎、仔细。更要规范实验流程，确保打样结果的准确性。同时还要承担起这份责任，不辜负领导的信任与期望。

## 三、团结他人，协作发展

没有最强的个人，只有最强的团队。只要团结，工作才能形成合力。遇事和大家商量，虚心真诚听取他人意见，严于律己，诚恳待人，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境，以及相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

## 四、提高安全意识，规范操作

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。化验室中有大量的染料和助剂，其中不乏有毒有强烈腐蚀性的药品，还有一些高温高压设备，只有严格按照实验规范，才能确保安全。

## 五、要吃的了苦，耐得住寂寞

说实话，化验室的工作和厂里车间里的工作比起来，相对轻松很多很多，但是一天工作12个小时，换做是谁，都是能难吃的消的。而且，日复一日，月复一月的同样的工作，单调性可想而知。但是，这就是社会，只有付出耕耘，才会得到收获。苦不苦，想想红军两万五；累不累，想想革命老前辈。

只有吃的了苦，耐得住寂寞，才能更好的在这个岗位上很好的工作和发展。公司把平台为我们准备好了，心有多大，舞台就有多大，功夫不负有心人，相信只要付出努力，一定能和公司共享丰盛。

## 水泥厂主任助理工作 水泥厂工作总结篇七

20××年即将过去，我来到中联水泥已经有九个多月的时间。感谢中联水泥各位领导对我的关心和信任，感谢中联水泥为我提供了发展的平台，让我在工作和学习当中不断地成长、进步。回顾过去的这九个月的时间，那是我人生中最重要的一段经历，让我学到了很多在学校里不能学到的东西。在此，我感谢四川运营管理区的各位领导，感谢安县中联、北川中联的各位领导，是您们的关心，才能让我在工作当中得心应手，学到我梦寐以求的真正本事。

我于20××年3月1日进入安县中联水泥有限公司，在这里，我主要负责协调矿山工作的各项事宜、进行前期的水泥市场调研工作、整理供应处的各项供应合同资料。随后中联水泥四川运营管理区组建营销中心，我于20××年6月17日到达北川中联水泥有限公司，正式进入四川运营管理区。根据公司安排，我被划分到德阳区域销售部，主要负责德阳片区安县袋装水泥市场的市场调研——市场开发——销售——售后服务的一系列工作，并且承担与安县中联生产基地协调的各项事宜。下面我就20××年6月17日至今这6个月的工作向领导作一个简要的汇报。

- 1、进行了市场调研，熟悉了安县乡镇环境和大概的市场需求量。
- 2、进行了市场开发，走访了安县区域绝大部分的水泥经销商，并通过各种方式与这些水泥经销商进行了联系与沟通，掌握了大量的客户资料，在每个乡镇布好了网点。

3、进行了销售工作，在公司领导的正确决策下启动了安县袋装水泥市场，并取得了一定的销售成绩。

4、辅助市场部，进行了安县袋装水泥市场的墙体广告寻找工作，在当地树立了中联品牌的影响力。

5、做好了各类顾客的售后服务，多数客户对我抱有信心，基本未接到顾客的服务质量投诉。

1、对安县区域竞争对手的价格变动未能做好充分的反应，在竞争上处于滞后状态，往往在销售工作上处于被动。

2、对于客户的控制及管理未能真正落实到位。在几次价格变动后，丢失了少部分客户。

3、对于销售渠道的掌控和市场的规范还不是很到位，导致客户出现一些小小抱怨。

4、在工作中思想较为单纯，工作方法较为简单，看待问题有时比较片面，在处理一些问题上还不够冷静。

总之，细节决定成败，能力+知识+勤奋+心态=成功。对公司要有责任心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对客户要有耐心，对自己要有信心!力争在中联水泥的销售岗位上做最好的自己!以上就是我对这六个多月的销售年终工作做一个总结，请领导批评指正，希望我能迅速成长，明年能给公司作出更大的贡献!

## 水泥厂主任助理工作 水泥厂工作总结篇八

忙碌的20xx年即将过去，崭新的20xx年即将展开新的画卷，回首这一年，水泥在李总经理的领导下，在各部室的密切配合下，圆满的完成了年初制定的水泥、熟料销售计划。

通过一年来的学习、工作，我在慢慢成长和完善，使自己的行为标准、思想觉悟和工作能力向公司领导要求的标准靠拢，从每件小事做起，默默的发挥作用，尽我所能，为销售科各项工作的完成发挥着自己的一份光和热。

20xx年是我们xx山新型建材有限公司水泥销售的丰喜年，从20xx年1月截止xx月底，熟料销售333088.36吨，开票15876张；本厂水泥销售715768.70吨，开票30916张；外调水泥278344.36吨，开票10266张。

一个个数据表明，我们xx水泥人凭借过硬的水泥质量，真正的打造成为老百姓家喻户晓的水泥品牌。

辉煌成绩的背后，有每一位同事的辛勤劳动[]20xx年我们根据实际情况将销售部内部责任分工，下设四个科：信用合同科，资金保障科，合同执行科，销售管理科。

信用合同科负责合同签订、信息收集、回条收取，日清月结，客户对账等工作；资金保障科负责货款回收工作；合同执行科负责计划的执行、车辆运输管理、开票、与外调厂家对账、每个月给生产部报月销量、协助化验室给车辆发放化验单等工作；销售管理科负责和各个工地的联系，计划的收集工作。

对每项工作都制定了详细的管理考核办法，使得人人都知道自己的职责是什么，知道自己每天要干什么、怎么干。

通过加强管理，销售部的工作进行的井然有序。

作为合同执行科的成员，我的工作从每天早晨的6点钟开始，到科里首先是根据前一天晚班工作人员留下的销量表编辑短信息，发给李总，张总，张部长，郭科长，安科长，焦科长，车队郭队长7位领导。

然后开始根据临汾办事处前一天晚上发过来的水泥发放计划，

根据工地需要，车队配合我们安排车辆开票，进厂装货。

每天早晨熟料车，散装车，袋装车三种车辆集中进厂比较忙碌，大约一个小时左右的时间所有车辆就能进厂完毕，我们开始打扫科室内外卫生。

尤其是6s管理任务安排后，大家干的热火朝天，大有过年时候的架势，我们分工明确，打水的，扫地的，洗抹布的，各司其职，确保每天都有一个窗明几净的工作环境。

说句心里话，水泥厂在大家心目中是扬灰漫天的印象，销售科外面每天经过的原料车，水泥车，熟料车来来回回有上千辆，想保持一个整洁的办公环境就得忙里偷闲，没事就扫扫擦擦，自从水管接到了家门口，打扫卫生更方便了。

每天电话铃声是忙碌工作中的交响曲，“喂你好!xx水泥销售科!”每天会有不同的客户打来电话，有询问水泥价格的，有询问水泥往工地安排情况的，有查户上还有多少水泥的，有查某个时间段户上拉了多少水泥的，有打来电话投诉水泥破袋的……能解决的问题我们就直接处理，存在问题的我们就向上级领导汇报。

不知不觉就到晚上了，这是一天比较轻松的时候了，23点左右，临汾办事处就会给我们发过来明天的计划，把一天的票据，派车单规整起来按顺序放好，打印水泥发放计划，整理一天的本厂水泥、外调水泥、熟料销量，填好报表，关掉电脑、打印机、饮水机，关灯锁门，一天的工作就完成了，第二天周而复始的开始新的一天的工作。

xx年下半年，厂办公室通知我接手销售科党分会小组组长，我很欣然的接受了党交给我的任务，负责每个季度党费的收缴工作，各种事项通知配合等工作。

我很喜欢这个工作，积极地向党组织靠拢，时刻以一名党员



的要求来衡量自己做人做事的标准，给自己的人生找到了标尺，明确的定位，更好的改正自己的缺点和不足，发挥优点，做更完美的自己。

展望20xx年，全新的一年，我要立足本职，把做的好的工作继续发扬，做的不好的工作要虚心接受领导同事的批评并加以改正。

在过去的工作中和对未来工作的憧憬里，心里有几点建议想说：

1、每年冬季都要限电，我不懂水泥的生产工艺，也喊不出节能降耗的倡导，在我们的小家庭里，我跟殷长亮讨论制成电耗的问题，从比较专业的他那里了解到1吨水泥生产出来需要50°左右的电，而从网上看到别的生产厂家需要40°左右就能生产出来了。

请教有知识的人的建议是：建议制成车间使用辊压机。

电耗低了，对厂里水泥生产成本和厂里家属都是一个好消息。

2、每年水泥销售的黄金季节水泥的制造环节总掉链子，如果没有兄弟单位的鼎力相助，真的不敢想我们要失去多少个工地，多少个客户。

销售员在外面很辛苦，当预付款打到公司账号上，可水泥迟迟送不到工地上，亚萍姐姐给我打电话：你知道人家怎么骂我吗？骂的有多难听，我都不敢接人家电话。

姐姐在电话那端哭了，听着姐姐的哭诉我却无能为力，我只能倾听，陪她默默流泪。

首席员工背后有多少艰辛的付出啊！闫岩姐半夜12点给我打电话，她被工地的材料处长拉到工地上，因为没有水泥迫使工

程停工了，不能正常进行。

工地管事的问：水泥车不来你给我解释，你看看我该怎么办？闫岩姐在工地上守了一夜，那又是怎样的辛酸呢！每当这个时候，我真恨不得把自己装到水泥车里……说了这么多，我真诚的恳请领导能考虑，在冬季水泥销售淡季，给包装机、水泥磨进行一次大检查，争取一点问题也没有，真正的能做到散装15分钟一车，袋装一天装1500~2000吨小ks□

过完年，以崭新的面貌迎接水泥销售的黄金季节的到来，为公司树立水泥龙头的形象。

### 3、打造学习型组织。

曾经好一阵子我迷茫了，休息了不知道该做什么？我建议厂里组织大家一起学习，考取证书，把每个部门需要什么人才定向培养，让大家在一个浓郁的学习氛围里充实的过好每一天，每一年。

这样，企业员工的工作素质提高了，整个企业文化也随之提高了。

回想xx年的工作，找差距、比贡献，工作中还存在着这样或那样的缺点，各种学习还不够好，服务质量还不是很高，思想认识还有待进一步提高。

在以后的工作中，我将不断加强学习，提高自己身心修养，努力完善自我，克服困难，力争上游，改正缺点，搞好服务，加强团结，按时上下班，不早退、不迟到，诚心实意接受领导和同事们的批评。

工作中要和同事们搞好团结，协调工作，强化安全意识和服务意识，把安全责任落到实处，爱岗敬业，一丝不苟，尽职尽责完成领导交给的各项工作任务，争取做好每一件简单的

事就不简单，在平凡的工作岗位上做一名称职合格的好职工。

不知不觉在化验室里工作了近两个月了，在这两个月里，学到了很多专业方面的经验，同时也得到了不少的教训。

现将两个月的工作做一个总结。

## 一、通过学习，不断完善自我

从工作的第一天开始，就感到工厂和学校的不同，化验室不像学校的实验室，如果是在学校实验室里是战前练兵，那在化验室里就是真刀真枪的实战了。

为了保证打样的质量和数量，我必须每天12个小时的工作时间都紧绷一根弦，不让自己因为大意而出错。

但是，光是仔细是不够的。

过去在学校学的都是理论上的知识，现在要使之系统化并融会贯通，需要不断的实践。

通过两个月的工作，我的化验专业水平提高到了一个新的起点。

有了新的起点，下一步就是通过不断的实践积累经验，利用自己所掌握的知识，钻研业务，高标准要求自己，从而能更好的在化验室尽职尽责。

## 二、摆正心态，培养良好的`工作态度

化验室的工作是极其重要的，如果不能严格按照客户的要求仿出他们需要的样，不仅会有或多或少的经济上的损失，更重要是会影响到公司声誉。

所以化验室的工作态度要严谨、过程要有科学依据、结果经

的起推敲和考验。

要在这个岗位上尽职尽责，不仅要有过硬的理论知识，而且治学态度一定要谨慎、仔细。

更要规范实验流程，确保打样结果的准确性。

同时还要承担起这份责任，不辜负领导的信任与期望。

### 三、团结他人，协作发展

没有最强的个人，只有最强的团队。

只要团结，工作才能形成合力。

遇事和大家商量，虚心真诚听取他人意见，严于律己，诚恳待人，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境，以及相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

### 四、提高安全意识，规范操作

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。

化验室中有大量的染料和助剂，其中不乏有毒有强烈腐蚀性的药品，还有一些高温高压设备，只有严格按照实验规范，才能确保安全。

### 五、要吃的了苦，耐得住寂寞

说实话，化验室的工作和厂里车间里的工作比起来，相对轻松很多很多，但是一天工作12个小时，换做是谁，都是能难吃的消的。

而且，日复一日，月复一月的同样的工作，单调性可想而知。

但是，这就是社会，只有付出耕耘，才会得到收获。

苦不苦，想想红军两万五；累不累，想想革命老前辈。

只有吃的了苦，耐得住寂寞，才能更好的在这个岗位上很好的工作和发展。

公司把平台为我们准备好了，心有多大，舞台就有多大，功夫不负有心人，相信只要付出努力，一定能和公司共享丰盛。

岁月如梭□20xx年即将和我们挥手告别；光阴似箭□20xx年正向我们走来，回首过去的一年，我对自己在电工这个岗位上的总结“三百六十行，行行出状元”。

初中毕业我就来到了技校学习，打算学一门适合自己的技术。

在我经过很慎重的考虑之后，我决定学习电气与自动化，我希望自己能够成为一名出色的电工。

在我毕业之后，我学习十分优秀，之后来到了xxx水泥厂工作。

我工作以来，一直从事一线电工专业工作，严格要求自己，兢兢业业。

一年来，我始终以高昂的工作热情和积极的工作态度，全身心地投入到热爱的电工事业中，为xx水泥厂的发展倾注了满腔热血。

我对工作认真负责，勤于学习，刻苦钻研。

积极参加各种学习和培训，努力学习电工知识，供电系统知识，线路装置，照明装置，接地装置，变压器的运行和维护，电动机维修和维护，软起动器、仪器仪表□dcs系统及plc控制等有关知识体系。

每次学习，我都学到一些新的理论，并用来指导工作实践，实践中做到规章制度上墙，严格按照规章制度办事。

在工作中，我求实上进，遇到不懂的地方，虚心向别人求教。

与同班组成员齐心协力、互相学习、共同进步。

上班期间一起巡检，找出影响正常生产所出现的问题，共同解决设备运转过程中遇到的故障。

对巡检过程中所出现的引出线绝

缘破损及老化，电动机的震动大、温度高、电流高、轴承有异响、碳刷打火、水阻柜缺水及水温过高，变压器油位低、有漏油现象、有异响，接线是否符合铭牌规定，绕组中有否断路、短路及接地等现象及时处理并总结各种故障现象及解决方法、记录在案，用来指导实践，同时也提高自己的业务水平。

有些投入生产的机电设备自动化程度高，技术含量较高，技术精密度高的要求，机电设备种类繁多，对维护电工的技术水平要求也很高，作为一名技校毕业生文化水平远远适应不了新技术的要求，我深深感到学习压力很重。

面对困难，在实践中不断充实自己，努力提高自己的业务水平，在以后的工作中，使自己变得更加成熟。

电工是一个危险的职业，一切从事电气工作的人员必须遵守电气安全管理制度，严格执行工作票进行检修、预测工作时间，工作负责人应按操作规程规定办理工作许可、工作延期、工作终结手续。

作为一名电工，安全永远是最重要的，安全生产工作是对个人的负责，也是对工厂的负责。

要保证配电安全运行,万无一失,最重要的是要善于对设备的缺陷进行分析,对故障进行正确的判断,迅速的处理.这就要求值班人员必须有深厚的理论知识,熟练的实践工作技能.还有不可忽视而非常重要的一点,那就是值班人员处理突发事件必须有良好的心理素质,只有这样才能正常的发挥技术水平,保障不影响生产。

在新的一年里,我将会继续不断的完善自己,在思想上,技术上,工作上,我坚信我会做的更好。

我会进一步严格要求自己,虚心向其他领导、同事学习,争取在各方面取得更大的进步。

数载春华秋实似如水,数载风雨同行辉煌历程;数载心意相连携手共进,数载盈溢感恩全赖有你。

愿xxx水泥有限责任公司的明天更辉煌。

1.水泥厂工作总结

2.水泥厂半年工作总结

3.水泥厂环保工作总结

4.水泥厂安全工作总结

5.水泥厂工作总结范文

7.水泥厂员工工作总结

8.水泥厂质量工作总结