

最新工会自查自纠情况报告(优秀6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

工会自查自纠情况报告篇一

自查是自我是一种反省，是对于我们自己的一次总结，今天本站小编为大家精心挑选了关于自查工作总结的文章，希望能够很好的帮助到大家。

1 枣庄市海龙化工有限公司安全生产事故隐患自查自纠工作情况报告根据枣庄市安全生产监督管理局《转发省安监局关于进一步加强企业安全生产事故隐患自查自纠工作的通知》(枣安监发„20xx“184号)文件精神，为进一步加强公司安全生产管理，贯彻《国务院关于加强安全生产工作的决定》要求，我公司高度重视、积极响应，本着依法管理、严肃认真、客观务实的态度，开展了安全生产事故隐患自查自纠工作。现将安全生产事故隐患自查自纠工作情况汇报如下：一、公司安全监管机构建设情况公司成立了以总经理任组长的安全工作领导小组，安全领导小组下设安保部，具体负责公司日常安全生产工作。按照有关法律法规要求，设立了安全检查、生产调度和设备管理机构，配备了专职人员担任安全检查员、生产调度员和设备管理员并制定了“三员”岗位职责。公司高度重视对“三员”的管理，严格执行“三员”的任职资格，培训计划和考核标准，切实提高重点岗位人员隐患排查和应急处置能力，努力防范和遏制各类事故发生，保障公司安全生产形势稳定。二、安全生产事故隐患自查自纠工作开展情况公司认真贯彻20xx年8月10日安全生产电视电话会议精神及市区安监部门的安排，公司专门下发了文

件，召开了会议，贯彻落实“企业自查自纠、政府严格监管、执法督促整改”的隐患排查机制，使公司的安全管理水平、管理人员及操作工人的安全意识得到了很大的提高。

(一) 检查基本情况： 1、公司安全许可；

2、安全管理机构和人员资质情况；

2、生产现场少数工人未按规定佩戴安全帽，防腐橡胶手套等防护用品。

3、部分灭火器材未摆放在明显位置；

4、生产车间和灌区的安全警示标识过少或有损坏。 (三) 整改措施

针对以上检查出的问题，公司要求责任人立即进行了整改，对于不能立即整改的，公司规定了限期整改时间，并按期复查，跟踪整治，确保整改到位。

1、加强领导、树立安全生产意识。要强化措施，认真落实安全生产责任制，公司的主要领导要把安全生产工作纳入重要日程，一把手要亲自抓。要加大安全生产工作力度，认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产工作责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。

2、遵章守法，建立健全安全生产规章制度。要按照市委、市政府及有关部门对安全生产工作的要求，把安全生产工作规章制度、岗位操作规程，组织机构建立健全，真正做到有章可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产的宣传教育培训工作，增强领导和职工的安全生产意识和法制观念。

3、经常检查，认真排查隐患整改隐患。我们对安全生产的检查工作要做到经常化，制度化、规范化，在工作中主要体现一个“勤”字上。要勤过问、勤督促、勤检查。对检查中提出的安全隐患问题要督促企业加快整改，把隐患消灭在萌芽中，减少安全生产事故的发生。

首先，能够认真学习党的路线、方针、政策、法律法规，认真践行科学发展观，时刻牢记“全心全意为人民服务”的宗旨，经常教育引导窗口全体工作人员爱岗敬业，高标准、严要求，谨言慎行，事事处处用党性原则、工作职责对照落实到岗到人，使窗口全体工作人员树立正确的人生观、世界观、价值观，让大家正确处理荣誉、金钱、地位之间的关系，要求全体工作人员老老实实做人，踏踏实实干事，兢兢业业工作，珍惜工作岗位，珍惜工作机会，用好手中的权力。

我们窗口还经常开展自励、自强、自警、自省学习活动，用反面事例；反面教材警示大家，让每一位同志时刻保持清醒的头脑，健康的肌体，良好的心态，不犯自由主义，不踏雷区，不闯红灯，不越高压线，练就清正廉洁、拒腐防变的免疫能力。

通过自查，我单位对调整的审批事项、项目全部到岗到位，无变相审批、无体外运作，无吃、拿、卡、要、报现象发生，无违规违纪、无违法行为。按照当前“转变政府职能，转变工作作风，提高行政效能，提高公务员素质”这项“二转二提”工作要求，履职尽责，争先创优，使窗口工作提速增效，方便群众，服务社会，宁可我们麻烦百次，不让群众麻烦一次，促使各项工作争一流，创第一，努力实现率先崛起。

自查结果：无违规、无违纪、无违法行为。

存在问题：(1)、有逾期办结现象，由于新系统的启用，有个别环节同志们还不太适应，不够熟练，个别环节还需要调整，所以暂时还没有按公开承诺的时限办理，力争马上调整到位，

按时办结。(2)、软、懒、散现象也时有发生。

剖析根源：因考虑到同志们在实际工作中确实比较辛苦，有时有点小毛病也不舍得批评，还总是庇护，存在好人主义，手腕比较软，有时工作一旦忙起来就懒得挤时间抽时间组织政治学习，散就是个别人思想松懈，对学习的重要性认识不够，窗口个人的服务态度还不够主动热情、耐心周到、达不到微笑服务的最佳状态。

整改方案：下一步针对以上存在的问题和不足，要痛下决心，扑下身子，硬起手腕，执行按时办结制，坚决扭转软、懒、散的缺点和不足，学先进、比创新、看实效，对照标杆和先进典范，要迎头赶上，力争向上级领导交一份完美答卷。

- 1、理论学习没有得到加强，忽略了理论和业务知识的学习，工作能力没有得到进一步的提高。
- 2、作上有时处于被动状态，不能够积极主动。
- 3、工作作风尚存在着不实问题，平时对自身查的少，对问题发现的少。

针对以上存在问题，本人整改措施如下：

1、懒惰是人的天性。只不过有的人能克制，而有的人却放纵着。随着岁月的流逝，也会有不同的结果：前者鲜花满路途，后者树木凋零枯。有的人不愿干、不屑于“小事”，只等着“天将降大任于斯人”，结果是一生碌碌无为；而有的人，不管是技术能手，还是先进个人，在自己的工作岗位上兢兢业业地工作着，他们不仅“善小而为”，而且“善大更为”，干“小事情”却成就了“大事业”。我在本次查摆中尤其要重视这个问题，做为首要解决的问题。

2、针对自身不足，加强理论学习，不断提高思想理论水平，

转变工作作风，立定为人民服务意识，以此解决工作作风不完善和为人民服务不够高的问题。

3、认真学习，讨论，进一步提高思想觉悟，认真落实深入排查，在认真学习排查的同时要积极地参加讨论，谈个人的感想和体会。总之，通过学习，讨论使自己充分认识到这次查摆，是对自己认真负责的必然要求，是规范行政执法行为依法行政，文明执法，充分发挥部门职能作用的现实选择，是解决不良作风有效手段，是提高自身素质的有效途径。

当前，我们正处在全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，在新的形势和自身面前，作为一名公安民警，对自身素质和学习提高提出了新的更高的要求，在新的历史条件关，保持共产党员的先进性，自觉学习实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，胸怀全局，心系群众，奋发进取，开拓创新，立足岗位，无私奉献，充分发挥先锋模范作用，团结和带领广大群众前进，不断为改革开放和社会主义现代化建设作出贡献。

总之，作为一名公安民警，要长期以共产党员的标准，随时随地检查，对照自己，用高标准衡量，严格的制度要求。在工作中，牢记党的宗旨，时刻想着群众，一切为了群众，为群众排忧解难，真正做到立警为公，执法为民。

工会自查自纠情况报告篇二

1、理论学习没有得到加强，忽略了理论和业务知识的学习，工作能力没有得到进一步的提高。

2、作上有时处于被动状态，不能够积极主动。

3、工作作风尚存在着不实问题，平时对自身查的少，对问题

发现的少。

针对以上存在问题，本人整改措施如下：

1、懒惰是人的天性。只不过有的人能克制，而有的人却放纵着。随着岁月的流逝，也会有不同的结果：前者鲜花满路途，后者树木凋零枯。有的人不愿干、不屑于“小事”，只等着“天将降大任于斯人”，结果是一生碌碌无为；而有的人，不管是技术能手，还是先进个人，在自己的工作岗位上兢兢业业地工作着，他们不仅“善小而为”，而且“善大更为”，干“小事情”却成就了“大事业”。我在本次查摆中尤其要重视这个问题，做为首要解决的问题。

2、针对自身不足，加强理论学习，不断提高思想理论水平，转变工作作风，立定为人民服务意识，以此解决工作作风不完善和为人民服务不够高的问题。

3、认真学习，讨论，进一步提高思想觉悟，认真落实深入排查，在认真学习排查的同时要积极地参加讨论，谈个人的感想和体会。总之，通过学习，讨论使自己充分认识到这次查摆，是对自己认真负责的必然要求，是规范行政执法行为依法行政，文明执法，充分发挥部门职能作用的现实选择，是解决不良作风有效手段，是提高自身素质的有效途径。

当前，我们正处在全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，在新的形势和自身面前，作为一名公安民警，对自身素质和学习提高提出了新的更高的要求，在新的历史条件关，保持共产党员的先进性，自觉学习实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，胸怀全局，心系群众，奋发进取，开拓创新，立足岗位，无私奉献，充分发挥先锋模范作用，团结和带领广大群众前进，不断为改革开放和社会主义现代化建设作出贡献。

总之，作为一名公安民警，要长期以共产党员的标准，随时随地检查，对照自己，用高标准衡量，严格的制度要求。在工作中，牢记党的宗旨，时刻想着群众，一切为了群众，为群众排忧解难，真正做到立警为公，执法为民。

工会自查自纠情况报告篇三

为搞好这次合规建设自查自纠活动，我分行组织全体干部员工认真学习银监和总行关于“合规建设回头看”主题活动的精神和要求，统一了思想，提高了对合规建设自查自纠活动重要意义的认识，增强了搞好合规建设自查自纠活动的责任感与紧迫感，要切实按照银监和总行的精神与要求，认真做好合规建设自查自纠活动，取得合规建设自查自纠活动的实际成效。要通过查找合规建设中存在的问题，采取切实措施加以改进和提高，建立合规建设的长效机制和体制，建设人人遵守的合规文化，树立“合规经营、协调发展”的经营理念，切实做到合法合规，力争把我行“建设成为一家具有核心竞争优势、能够提供一流金融服务的现代化商业银行”。

为认真细致搞好合规建设自查自纠活动，我分行对合规建设自查自纠活动作了精心部署，周密安排，要求全体干部员工努力按照“合规建设回头看”主题活动精神与要求，在合规意识、主动识别和管理合规风险情况、与合规风险管理部门的协作机制及推动合规文化建设等方面认真扎实开展自查自纠。并对自查自纠活动提出了三项要求：一是自查自纠工作要认真细致，要一项一项开展，做到自查自纠工作不存在“留死角”和“走过场”，要查深查透，确保符合银监和总行的要求；二是自查自纠要有工作责任心，认真细致做好自查自纠工作，经得起上级领导部门的检查，经得起干部群众的监督；三是落实整改到位，对查出的问题必须分析原因，提出整改措施，落实到位，确保今后各项工作合规合法，切实提高防范金融风险的能力，避免产生各类金融案件。

我分行合规建设情况总体较好，全体干部员工具有良好的合

规合法意识，能够按照合规合法的要求，做好各项银行工作，使得我行随着改革开放与社会经济的发展，在营业网点增多，经营规模扩大，产品日益丰富的情况下，没有发生大的金融风险与金融案件，确保了银行的平安与快速发展。但是在本次合规建设自查自纠中，也发现了存在的一些不足与问题，主要有四方面问题：一是银行内控文化还不够坚强，内控意识和内控文化还没有渗透到每一位干部员工思想深处，内控还没有成为每位干部员工的自觉行为，在认识合规操作、学习和理解规章制度、增强执行制度方面有一定差距。二是制度执行力不强，内控体系还不健全完善，少数干部员工存在重业务轻内控思想，在合规建设上说得多，落实少，没有真正把合规建设作为银行的头等工作来抓。三是业务规范化有待加强，虽然我分行没有重大的违规，但是业务规范化不够，在细节上存在不足，甚至出现一些低级失误，如单据填写不规范等。有些问题以前已经查出来，但未整改彻底，业务规范化还是不够。四是个别干部员工对自身岗位工作的职责要求还不够明确，在理解和掌握内控要点上做得不够，不能及时发现并消除存在的金融风险。对于自查出来的问题，我分行深刻认识这些问题存在的危害性，采取各类有效措施加以整改，要求整改到位，确保整改成效。

通过合规建设自查自纠活动，我分行增强了合规意识，在加强银行防范金融风险，促进合规建设方面取得了一定成绩，产生良好效果。

1、增强金融风险意识。每个干部员工能够努力学习，掌握金融风险发生的原因与规律，把警惕风险、正视风险、管理风险、防范风险的意识深入自己的心中，在任何岗位，任何工作中，思想上崩紧安全一根弦，时刻不忘金融风险。

2、提高自身素质。每个干部员工通过认真学习和加强思想道德教育，提高了自身素质，能够正确对待名利和金钱，严于律己，防微杜渐，夯实精神支柱，筑牢思想防线，做到工作上高标准、生活上严要求、作风上高境界，杜绝一切社会上

的不良行为与腐朽作风。

3、严格执行工作制度。每个干部员工能够不折不扣执行各项工作制度，做到制度上面无商量，制度上面无情面，把合规管理、合规经营、合规操作落到工作实处。

4、认同银行内控文化。每个干部员工能够认同我分行的内控文化，把内控意识和内控文化渗透到自己的思想深处，成为自己的自觉行为，深化对合规操作的认识，学习和理解规章制度，增强执行制度的能力和自觉性，形成事事都符合守法合规的工作标准。

5、熟悉自身岗位工作的职责要求。每个干部员工能够理解和掌握内控要点，结合自己的工作岗位实际，处处留心，事事关心，能够及时发现并消除存在的金融风险，通过合规守法，保证银行资产平安，实现最大效益。

我分行认真开展合规建设自查自纠活动，完成了任务，取得了初步的成绩，下一步决心按照银监和总行关于“合规建设回头看”主题活动的精神和要求，扎实搞好“合规建设回头看”主题活动，确保各项工作合规守法，以促进我行健康、持续、快速发展。

工会自查自纠情况报告篇四

市场竞争日益激烈，保守企业秘密至关重要。为此，公司领导、部门负责人到基层员工，层层把关，将保密工作层层落实，并采取相应措施，严守企业秘密。

在集团公司和省公司领导下，本着对企业负责的态度，公司领导高度重视保密工作，并成立了由公司领导为组长，各相关部门负责人为成员的保密工作领导小组，具体工作归口到综合办公室。

公司在内部员工中树立保密工作无小事意识，把保密工作纳入企业的日常管理；并教育全体员工，特别是掌握企业秘密和涉密员工增强保密观念，提高保密意识，明确保密内容，在对外交流或上互联网时，自觉维护国家和企业秘密，杜绝泄密事件的发生。

公司要求全体员工认真学习国家、集团公司、省公司以及分公司内部制定的相关保密制度和有关规定，贯彻落实集团公司《关于加强保密工作的通知》、省公司《关于进一步加强保密工作的通知》等通知精神，提高保密意识、明确保密职责，并按照集团公司、省公司文件精神严格保守企业秘密。

今年我公司推出的“小灵通8元带回家”活动方案由于事先的保密工作做得好，在消费者引起轰动效应，掀起购机热潮，给竞争对手措手不及的打击，取得了良好的效果。

1、制定保密工作制度，确保员工保守企业秘密。，公司制定了《分公司保密管理规定》，明确规定了公司保密的内容、措施、方法以及奖惩办法等。

2、加强保密工作宣传，培养员工保密意识。公司利用内部办公系统、内部信息、公司各种会议以及部门内部交流，经常性地对员工进行保密知识学习和保密工作教育，培养员工保密意识。年底上市后，分公司尤其注意在对外信息披露上严格把关。所有对外公布的资料和数据都严格执行分管领导审批制度，对媒体的报道也层层把关，没有发生过一起泄密事件。公司还在办公网上向各部门、中心、县分公司转发了省公司《关于进一步规范对外宣传工作的通知》，要求相关部门人员在涉及企业新闻信息对外宣传过程中，严格按照省公司的要求做到保守企业秘密。

3、加强对涉密计算机、支撑系统以及纸质资料的管理。在日常工作中，公司加强了对涉密计算机、涉密生产系统、公司内部办公系统以及纸质文件资料的管理。做到了企业办公网

与生产网(各客户经理支撑系统、帐务处理系统、营业受理系统等)与互联网实现物理隔离,并设置了有效防火墙;对涉密信息载体,特别是相关市场经营信息、竞争信息的纸质资料进行严格管理,及时销毁、及时处理;对公司相关网上传递的信息资料上,标明“秘密”字样,彻底杜绝涉密漏洞,避免企业秘密被窃取。

4、城南机房、西门桥机房及西林电信大楼实行物业管理,保安人员24小时守卫。工作人员凭工作证出入;非工作人员须持有效证件,登记联系后,方可进入大楼有限区域,不得进入机房。

5、记录齐全。包括会议通知、会议记录、电话记录、来信来访、总经理信箱、纸质文件的收发等记录。

6、严格公章管理。合同协议盖章均有详细记录。对于公章使用中把握不稳的,均逐级汇报,避免出现失误。

7、档案管理规范、有序。9月副委员长视察对我公司枢纽大楼的档案资料整理工作给予高度评价。

8、大西街营业厅和西林营业厅均安装电子监控系统,各营业点均使用了投币式保险柜。

9、加强监督检查,保证保密工作制度的落实执行。公司为使员工提高保密意识,真正做到保守企业秘密,除了在制度上进行管制督促以外,励志,还加强了保密检查,严格实施奖惩制度。

1、员工特别是核心员工、涉密部门员工是否具有较强的保密意识;

2、员工对自己的计算机是否设定安全密码;

- 3、公司在进行外部信息公布时是否有负责人把关；
- 4、公司生产系统是否与互联网隔离；
- 5、公司在网上传递资料时是否注意了保密等等。

公司9月初收到省公司关于保密工作自查的通知后，公司领导高度重视，要求综合办公室迅速将文件转发给现业各部室、各县分公司，并对照检查内容进行自查，及时整改规范相关的保密工作。自公司成立以来，全体员工在企业信息保密方面做出了积极努力，取得了明显成效，至今未发生过一起泄密事件。

工会自查自纠情况报告篇五

供电公司工会财务工作在上级工会的正确领导下，在公司党政领导的高度重视和大力支持下，在公司工会财务、经费审查人员的共同努力下，紧紧围绕工会工作大局，开拓进取，按照省公司“三抓一创”的总体要求，全面落实“依靠”方针，突出维护职工权益，在财务管理上求规范，在经费、资产管理上求实效，保证了经费足额及时拨缴，圆满完成了上级工会上解经费的目标任务，为工会开展好各项职工活动奠定了坚实的基础。

二、县供电企业财务规范化自查情况

供电公司工会委员会下设5个基层分工会，工会财务专职工会会计一名，专职工会出纳一名。现有会员000人，年会费收入22730元，收缴率为100%。为了充分发挥工会组织的各项职能，推进企业两个文明建设。多年来，公司工会把工会财务工作当作强化工会物质基础的一项重点工程，把发挥和调动职工的积极性和创造性，促进企业改革、发展和稳定，作为工会财务工作的着眼点，坚持工会财务工作为工会重点工作服务、为基层工会组织服务、为职工群众服务的方针，在收

好、管好、用好工会经费中严格执行工会财务制度，不断提高工会财务工作的质量和水平，在强化工会经费收缴、深化财务改革、加强财务管理等方面作了卓有成效的工作，为公司的蓬勃发展提供了强有力的财力支持和物质保证。

三、综合自查评价

公司工会自成立以来，公司领导班子对工会经费的收缴工作一直非常重视和支持，为工会经费收缴工作提供了有力的后盾。工会也在建立激励机制和约束机制上下功夫，一是每年都将工会经费收缴工作纳入年度方针目标考核之中，对不能按时上解经费的单位，在年终评先中实行一票否决，对基层的促动很大，收到了满意的效果。二是主动与公司人力和财务部门加强工作联系，按照每月劳资和财务报表中的工资总额对工会经费进行核定，并以此为依据对基层单位进行核收，提高了经费收缴的准确性。三是利用签订集体合同的机会，通过平等协商，把拨交工会经费写入合同条款。通过上述措施，几年来我们对基层工会经费的收缴率达到了100%，每年都能按照上级工会下达的经费指标，及时足额完成工会经费的收缴和上解任务。特别是近两年来，我们还抓住电力行业快速发展和职工收入水平提高的良好机遇，积极主动的争取公司行政的理解与支持，努力壮大工会的物质基础，实现了工会经费与全局职工工资总额的同步增长。

四、自查发现较为突出的共性问题

会计基础工作有待进一步完善，如会计记账方法不规范，会计科目设置和应用不规范，收支单据和报销手续及会计档案管理不规范。

五、工作建议

加强工会财务人员培训，完善会计基础工作。

工会自查自纠情况报告篇六

（一）建立健全组织机构，明确责任分工

1、成立领导小组

组 长：

副 组 长：

成 员：

领导小组的成立，是为全面贯彻落实好“农村义务教育学生营养改善计划”，切实做到有组织、有领导，为继续按程序开展好各项工作打好基础。

2、健全各项管理制度，层层落实责任：

长、学生、在职教师等为成员的学生营养改善计划工作监督小组，在醒目位置定期公示了监督小组、经费账目、配餐标准、营养餐谱、食品数量和价格，用餐学生名单等信息，自觉接受家长和社会各界的监督。

3、 我校严格依照《国家食品安全事故应急预案》，制定了学生食品安全事故应急预案，预案符合学校实际，并具有操作性。并积极落实了预案的学习、演练等工作，师生熟悉了食品安全事故的处理程序和相关办法。

4、 我校严格按照《农村义务教育学生营养改善计划专项资金管理办法》的要求，妥善管理、合理使用营养改善计划专项资金，真正做到了学生营养改善计划专项资金专人管理、专款专用、公开透明。

我校本学期享受营养改善计划的学生总人数为1065人，其中

中心校599人，寄宿校209人□xxx完小25人□xxx完小34人□xxx完小34人□xxx完小35人□xxx完小30人□xxx完小58人□xxx完小41人。建立了实名制学生信息库，确保营养改善落实到每位学生。

1、学校严格按照供餐食谱供餐，不存在随意调整供餐食品的种类、供餐食品的数量等行为，确保了给学生提供等质、等量、等价的营养食品。

(1) 供餐形式。辖区所属学校全部实行学校集体食堂

统一供餐，配餐参照营养标准，结合学生体质状况、我乡饮食习惯和物产特点，按照一校一策的原则，科学制定供餐内容，做到合理搭配、营养均衡，保证营养质量。

(2) 供餐食谱

周一至周五：每天早上1元钱的馒头、油茶。

周二、周四：每生2元/盒250ml 的牛奶。

周一、周三、周五：每天每生吃一顿2元钱的肉或鸡蛋。

2、从业人员卫生管理基本规范。从业人员身体健康，做到了持证操作。工作人员养成了良好的个人卫生习惯，做到了勤洗手、勤消毒、勤剪指甲、穿工作服、戴口罩上岗操作。认真、细致、规范地填写了《购货凭证》、《进货台账》、《出库清单》、《发放登记表》等，各个流程运行顺畅，记载细致、有据可查。

3、食品采购符合要求。供货商、营养餐理人员按时签收配送食品，学校注重与配送企业的沟通协调，并认真做好了食品的接收工作，确保配送食品按质、按量、按时送到学校。非配送食品做到了定点采购，采购的食品新鲜、卫生、清洁，

符合国家有关卫生标准与规定，并按照相关规定向供货商查验、索要、留存供货商的相关许可证、产品合格证明、资质证明、采购清单等有效证明材料。学校还安排专人负责食品验收工作，建立了详实的食品入库台账，有验收记录，并注明了名称、数量、价格、金额等事项，有收货人和验收人的名字及日期。

4、实行食品质量监督登记：

营养餐管理人员对食品卫生、营养餐质量等工作进行监督检查，发现问题及时解决。定期检查、及时处理变质或超过保质期限的食品。严格按照卫生规范及食品留样制度按时取样，每种食品留样量不少于100克。并做留样记录，详细记录了留样食品的名称、留样量、留样时间、留样人员、审核人员等信息。留样每份保存48小时以上备检，留样器皿必须及时清洗消毒。各班主任负责班级“学生营养餐工程”的日常管理，负责食品的发放工作，实名登记就餐学生及数量，营养餐管理人员核实人数后由班主任签字按时领取营养餐，并监督学生用餐，防止学生弃餐、换餐、留餐，吃不完的食品坚决逐一回收销毁，及时处理食品垃圾。

5、档案资料齐全：

由营养负责有关专干全面负责方案、制度的起草及相关表格的制定，及时搜集上报上级要求的相关信息，对各种资料及时整理，归档保存。

2、在校园内开展爱国卫生运动，整治校园环境卫生；

1、就餐场地不能满足学生需要。学校餐厅面积小，现在学生都是在教室里或室外用餐，卫生达不到标准，存在安全隐患，没有专用库房储存营养餐。

2、供餐管理有待进一步加强，管理制度有待进一步健全完善。

3、由于地处高寒山区，资源有限，采购存在多方面的困难，通过总结实践证明，我乡目前的供餐食谱渐渐不适合山区学生实际营养搭配。

1、充实管理力量，强化工作监管，规范供餐工作流程。

2、定期组织从业人员参加食品安全管理培训，强化管理，更好的落实营养餐改善计划。

3、考虑大多数学生及家长的意见和建议，并结合我乡实际情况，改进供餐食谱，将牛奶换为学生喜欢吃的新鲜猪肉和鸡蛋。

**学校

20xx年3月22日