

最新停薪留职的原因有哪些 停薪留职个人原因协议(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

停薪留职的原因有哪些篇一

甲方(用工单位)：住址：

乙方：身份证号：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方×××(姓名)为×××(工种名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事×××(工种名称)。

第二条劳动合同期限从××年×月×日起至××年×月×日时止。其中试用期限为××个月，至××年×月×日止。

第三条甲方的基本权利和义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的

劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利和义务是：

一、享受×××待遇(写明待遇的内容)。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇(要明确具体)。

第六条工作时间(每周不超过多少小时)。

第七条劳动保险及福利待遇。

第八条劳动合同的变更和解除。(要写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前××天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。)

第九条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：×××(签章)

乙方：×××(签章)

停薪留职的原因有哪些篇二

本公司根据员工的实际情况和国家有关规定，经研究同意申请停薪留职，双方协商同意执行如下协议：

一、停薪留职期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、停薪留职期间，停止计算工龄、停发工资、奖金、各种津贴和补贴；由公司承担的社会医疗保险费等一律由乙方自理，除孕产期、疾病等人。

三、停薪留职人员在签订本协议时，必须做好工作移交手续，个人使用的单位财物必须退回单位。

四、停薪留职期间，乙方有必要和公司保持联系的义务。

五、停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

六、职工在停薪留职期间，出现死亡、伤亡或发生伤亡事故，造成丧失劳动能力或死亡的，其各项费用全部由乙方自行负责。

七、必须遵纪守法，遵守社会公德，未经批准，不得以甲方名义从事各项经济活动，一经查明，则由公司予以辞退，且不作任何补偿终止其劳动合同，情节严重者送司法部门处理。

八、停薪留职期满，乙方必须提前十五天主动与甲方人力资源部联系确认复职事宜，若无其它异议，需准时回公司办理复职手续；若因乙方原因未准时复职而无做任何说明，则甲方将视为乙方自行离职，不作任何赔偿终止其劳动合同。

九、本协议一式两份，甲方和乙方各执一份，未尽事宜另行通知。

甲方：_____公司乙方(签名)：

停薪留职的原因有哪些篇三

乙方：_____

根据_____文件精神，经本人申请，甲方研究同意，现双方协议如下：

1、停薪留职期限

本协议期限_____年，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、协议期满后，可申请复职或办理继续停薪留职的有关手续，复职时间自批准期限满之日起计算。超过批准期限十五日内没有办理相关手续者，按自动离职处理。

3、停薪留职期间，本人的社会养老保险，医疗保险属个人缴纳的部分，自批准之日起_____日内到区劳动与社会保障局按规定一次性交清，否则后果自负。

4、停薪留职期间，可予计算工龄，原单位要对其进行年度考核，考核等级为“不定等次”，教龄不予计算，调整工资按政策正常办理。

5、停薪留职教师要遵纪守法，凡违反_____的有关规定者，除依法处理外，不予办理复职手续。

6、本协议一式四份，甲乙双方、甲方主管部门各执一份，归入乙方档案一份。

7、本协议自_____年_____月_____日起生效。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

法定代表人(盖章): _____

停薪留职的原因有哪些篇四

乙方原系甲方市场部助理,根据国家有关规定,乙方自愿申请停薪留职,经与甲方协商,特订立本协议,以便共同遵守。

第一条停薪留职期限从_____年____月____日起到_____年____月____日止,共为____月。如因特殊情况而延期的双方另行商定。

第二条停薪留职期间,甲方应保留乙方的国有企业职工的工籍,并连续计算其工龄。

第三条停薪留职期间,如遇工资调整,按工资调整政策予以评定,评定的附加条件是乙方履行本协议,如符合条件,甲方应予乙方升级,待协议期满后,乙方回原单位工作时,按调整后的工资级别执行。

第四条停薪留职后,乙方可以从事各种正当的经营活动。需要办理的手续,由本人自理;如确需甲方出具证明的,甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条停薪留职后,乙方不享受工资、奖金、社会保险等待遇。

第六条停薪留职期间,如乙方因病、残而基本丧失劳动能力,甲方按退职办法予以处理。

第七条停薪留职期间,乙方必须遵纪守法,如从事非法活动,甲方有权按规定予以开除。

第八条停薪留职期满,乙方愿意回原单位工作,须提前提出书面申请,以便甲方按时予以安排工作,停薪留职期满后一

个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第九条本协议在履行期间，协议条款如与国家的有关政策法规有抵触的，按国家的有关政策和法规执行。

第十条本协议自停薪留职期限起算之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

第十一条本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方：_____公司乙方：_____

日期：_____年_____月_____日

停薪留职的原因有哪些篇五

单位：_____ (以下简称甲方)

个人：_____ (以下简称乙方)

根据_____局有关文件精神 and 职工个人申请，现订立如下协议：

一、甲方同意乙方停薪留职。合同期为_____年，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、乙方在合同期内，由甲方计算连续工龄，按政策参加年终考评、调资升级、分配住房(住贴)和安排子女就业，但不享受其它劳保、医疗等福利待遇。

三、合同期内，甲方为乙方提供_____元从业铺底金(合同签订后一次性付给)。合同期满乙方交还铺底金后，甲方方可办理返岗手续。

四、乙方在合同期内每半年向甲方缴纳应由个人缴纳的养老保险金和住房公积金，甲方负责缴纳应由甲方缴纳的养老保险金和住房公积金。若甲方通知乙方缴款，乙方应在10日内及时缴款，超过半年乙方仍不予缴纳的，甲方可按自动离职处理。

五、合同期未满，乙方不得要求提前返岗。合同期满，经体检合格后，由甲方重新安排工作;拒不服从安排的，作待岗人员处理。

六、乙方在合同期内必须遵纪守法，如因违纪、违法被有关部门追究的行政、经济和刑事责任一律自负，达到辞退、除名条件的，甲方按章予以辞退或除名。

七、本合同一式贰份，甲乙双方各执1份，均具同等合同效力。

甲方签字：_____ (盖章)

乙方签字：_____ (盖章)

日期：_____年_____月_____日