

# 最新培训机构教师协议书 培训机构合同(优质5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 2023年培训机构教师协议书 培训机构合同通用篇一

乙方： 身份证号码：

甲、乙双方自愿、平等协商，同意签订本协议，共同信守本协议所列各项条款。

一、乙方接受甲方所安排的工作。

二、本合同期限为自 年 月 日起，至 年 月 日止

三、工作内容及条件：

1、甲方聘用乙方为

(1)乙方任务是武术教学和招生，

(2)在合同期内，甲方将可根据实际情况指派乙方于不同的招生、教学点

(3)在校遵守教职工守则，玩忽职守不服从安排造成损失的，视情况严重。给予处罚，或直接解聘。触犯法律由司法机关处理，本校区概不负责。

2、时间安排：

(1) 周一至周五下午60—90分钟。周六、日三个班。暑假课时增加，每增加一班工资增加300元，减少一班扣300元。

(2) 课前30分钟必须到校。迟到或早退一次扣10元，没写教案扣10元；每月每班缺勤率15%免扣，每月超出1人扣20元，并及时与家长联系。

(3) 无故缺旷一天扣工资200元；如必须请假请找好替补教练不扣工资。

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗，工资随调岗浮动。如果调岗仍不能胜任的，可解除本协议。

#### 四、薪资待遇：

底薪：1500元三个班（包吃住）能力突出底薪直接加300元

提成：

1、每教一名学员、每月每人提成5元，流失一名扣50元，

2、安排试学成功提1%，

4、暑假后评选优秀教职工，奖金根据业绩而定，

5、年底年终奖，0—5000元，

6、每年到合同期涨300元工资。

7、不定期安排旅游、聚餐、娱乐等。

8、业绩突出升职教学加管理，将按照一定比例入股、分成或干股。

## 五、保密条款：

乙方在合同有效期内应当对甲方所有商业秘密承担保密义务，乙方在 合同完成后年内应当对甲方内部资料承担保密义务。

六、经甲、乙双方协商同意，可采用书面形式依法变更或解除本协议。

七、符合下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议。

1、乙方在试用期被证明不符合聘用条件的；

2、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成损失的；

3、乙方出现无故迟到早退三次以上者和无故旷工三次或三次以上者。

九、乙方要解除本协议，应当提前三十日，以书面形式通知甲方。安排好交接人员，工资结清。

十、本协议履行期满或终止协议的条件出现，协议即行终止。如因工作需要， 经双方协商同意可以续订协议。

十一、双方的违约责任：

(1)乙方不按照合同约定履行义务，造成工作停滞、延误的，乙方须支 付数额为的违约金，且当月工资自动无效。

(2)违反约定的保密义务，违约方应承担造成的一切损失并予以赔偿， 违约方承担相应的法律责任。

十二、本协议未尽事宜，双方协商解决。

十三、本协议甲方有最终解释权。

十四、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

## 2023年培训机构教师协议书 培训机构合同通用篇二

住所：

法定代表人：

联系电话：

统一社会信用代码：

乙方：

住所：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为。

第二条本合同为固定期限合同，期限为年。

其中试用期个月，自年月日起至年月日止。

(一)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

(二) 乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(三) 乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

(四) 在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(五) 乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(六) 隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

(七) 乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(八) 乙方在试用期内存在工作失误的。

(九) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

(十) 其他不符合甲方录用条件的情形的。

第四条 乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工

作时间不超过八小时(不含午休时间), 平均每周不超过四十小时。

第五条经甲乙双方协商一致, 乙方同意: 甲方可以根据工作需要安排乙方加班; 如乙方因工作需要确需加班, 应及时向甲方提交书面加班申请, 写明加班原因, 在取得甲方的书面同意后加班, 否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的, 甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费, 法律法规规定可以不支付的除外。

第六条乙方的工作地点为, 甲方亦可根据工作需要, 安排乙方在国内或国际地区出差, 或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

第七条甲方根据乙方的工作岗位, 每月日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资, 工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

第八条乙方试用期工资为人民币元/月(大写: ); 正式聘用期工资为人民币元/月(大写: )。

第九条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构, 乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条在合同期内经甲乙双方协商一致, 可以调整乙方的工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分, 由甲方依法按月从工资中代为扣缴。

第十二条乙方应交纳的个人所得税, 由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

#### 第十四条甲方的权利

(一)按照章程自主管理;

(二)组织实施教育教学活动;

(三)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务;

(四)根据有关规定,对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩;

(六)聘任教师及其他职工;

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

#### 第十五条甲方的义务

(一)遵守法律、法规;

(二)贯彻国家的教育方针,执行国家教育教学标准,保证教育教学质量;

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益;

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

#### 第十六条乙方的权利

(一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇;

(三)参加进修或者其他方式的培训;

- (四) 进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
- (六) 指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；
- (七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

#### 第十七条乙方的义务

- (一) 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
- (二) 严格遵守国家计划生育政策；
- (十) 依法应履行的其他义务。

第十八条本合同期满或法律规定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

第十九条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第二十条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

- (一) 有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；
- (二) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (三) 违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- (四) 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；
- (五) 故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；
- (六) 体罚学生，侮辱学生的；
- (七) 连续旷工超过个工作日或者1学年内累计旷工超过个工作



日的。

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第二十二条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘

(一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十三条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十四条甲方在试用期内解除合同的，应按约定的试用期工资依法支付给乙方工资。

第二十五条为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方可以不支付除工资以外其他形式的报酬。

第二十六条因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

- (一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- (二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的;
- (三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;
- (四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定, 损害乙方权益的;
- (七) 甲方向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致的;
- (十) 法律、行政法规规定的解除劳动合同需支付经济补偿金的其他情形。

第二十七条经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算: 每满一年的, 发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从甲方获得的总收入的平均数); 六个月以上不满一年的, 按一年计算; 不满六个月的, 向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十八条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同, 乙方要求继续履行本合同的, 甲方应当继续履行; 乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的, 甲方依照规定向乙方支付经济补偿金。

第二十九条甲方为乙方提供专项培训费用, 对其进行专业技术培训的, 可以与乙方订立协议, 约定服务期。

乙方违反服务期约定的, 按照约定向甲方支付违约金。

甲方与乙方约定服务期的, 不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第三十条甲乙双方因履行本合同发生争议, 当事人应平等协商解决; 不愿协商或协商不成的, 可以按相关法律法规向劳动

争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十一条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

乙方通讯地址：

电子邮箱：

电话：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第三十三条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。（以下无正文，为合同签章页）

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

(签字或盖章)

签订日期： 年月日 签订日期： 年月日

## 2023年培训机构教师协议书 培训机构合同通用篇三

乙方：

第一条 乙方热爱教育事业，并有与甲方共同致力于教育事业的发展、开拓公招考前培训市场的强烈愿望。

第二条 甲、乙双方本着自愿、平等、互惠互利、诚信的原则，

经友好协商，签订本合同，并由双方共同遵守。

第三条 签订本合同旨在乙方成为甲方的该地区分校加盟商，确保甲、乙双方应有的权利和义务，促进并提高品牌影响力。

#### 第四条 甲方的权利和义务

1、甲方授予乙方为：\_\_\_\_\_ 市（城市）分校加盟商，负责所有相关产品在授权区域内的招生推广工作。

3、甲方授予乙方在其有效经营区域内使用“xx教育”品牌，要符合当地工商、税务管理规定，一切违法、违规的经营行为，乙方要承担全部法律责任。

5、甲方可指导乙方提供的宣传和推广方案。

6、甲方有权依据本合同对乙方进行考核及业务管理，并督促乙方进行本合同规定区域内的教学市场开拓，提供相关方面的咨询和必要的经营指导，对乙方存在的问题，甲方有权要求其整改。

7、甲方可按照双方的约定对乙方人员进行理论知识和相关业务知识的培训。

#### 第五条 乙方的权利和义务

1、乙方享有本合同规定期限及地区范围内易尚教育的使用权、招生推广经营权。

2、乙方享有甲方提供教学指导、培训及培训教材的权利。

3、乙方按甲方规定的收费标准向学员收取培训费，所收取的培训费由乙方保管，收费标准按照甲方给定的课时收费标准收费，乙方若需变动收费标准，需经得甲方同意，方可变更。

- 4、乙方应提供固定的办公场地，方便学员上门咨询。
- 5、乙方应按照甲方规定向学员宣传，不得夸大、虚假宣传。
- 6、乙方应对参培学员安全管理工作负责，并承担全部法律责任。
- 7、乙方保证承担“易尚教育”品牌维护和推广的义务和责任，自觉维护甲方及其产品的形象及声誉。
- 8、乙方必须做好甲方提供的相关资料的保密工作，并协助甲方做好其品牌的知识产权保护工作。
- 9、乙方经营必须符合当地的教育、工商法规，未经授权不得在任何场合以任何方式冒用甲方名义进行本合同外的经营活动。
- 10、乙方须在合同终止后撤除技术的有关标识，停止与技术有关的经营活动。

## 第六条 成本摊销与结算条款

- 1、学员培训费用由乙方收取，并向学员开具甲方的统一收据。
- 2、在当地开展招生推广过程中使用的办公场地、教学场地、人力成本由乙方支付。
- 3、乙方应承担甲方师资团队到乙方培训过程中产生的差旅费、住宿费用。
- 4、若学员需前往其他分校参加培训，乙方应承担学员到前往其他分校培训过程中产生的差旅费、住宿费用。
- 5、乙方在扣除1、2、3、4项成本后的结余，乙方占...

# 2023年培训机构教师协议书 培训机构合同通用篇四

甲方：联系方式：地址： 乙方：联系方式：地址：

风险提示：

一、甲方委托乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日为其培训\_\_\_\_\_人员，乙方接受委托负责培训甲方人员。甲方具体承办部门为\_\_\_\_\_，乙方具体承办部门为\_\_\_\_\_。

风险提示：

合同中应明确双方当事人的权利、义务，以利于受委托人在权利范围内完全履行义务，顺利完成委托事项，如果在合同履行期间内发生争议，双方当事人也有清楚的尺度衡量自己行为得失，便于争议的解决。

## 二、甲方责任与义务

- 1、负责组织\_\_\_\_\_人员参加学习，人数不超过\_\_\_\_\_人，多于\_\_\_\_\_人将根据情况，适当增加培训费。
- 2、支付本期讲课费，教材费，场地费，管理费等培训费用共计人民币\_\_\_\_\_元，开班前\_\_\_\_\_天一次性支付全部培训费用。
- 3、安排一名工作人员专门负责该培训班的管理事宜。
- 4、培训期间，甲方负责督促学员遵守乙方的各项规章制度。因甲方学员违反乙方的规章制度给乙方造成损失的，由甲方负责赔偿。

## 三、乙方责任与义务

2、派出具有丰富教学经验的教师授课，其中具有教授职称的教师不少于\_\_\_\_\_%。

3、每门课程开课，乙方为甲方每位学员配备一本教材，无合适的教材配备一本参考书。

4、提供教学场地，即一个标准班的专用教室。

5、乙方负责与授课教师沟通，使其同意向甲方学员提供电子版课件及负责甲方学员的课程问题答疑工作。

## 2023年培训机构教师协议书 培训机构合同通用篇五

甲方(用人单位):

法定代表人:

地址:

乙方(员工)姓名:

身份证住址:

送达地址:

联系电话:

### 一、工作岗位和工作地点

甲方根据生产(工作)需要,聘用乙方在 岗位从事 工作(工种)。甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现升、降乙方的职务,调整乙方的工作岗位,乙方愿意服从甲方的安排。甲方有权按照乙方的实际工作岗位调整其工资待遇。

乙方的工作地点在 省 市。在本合同期内，如果甲方因工作需要要求乙方变更工作地点，甲乙双方需协商一致对工作地点予以变更。如果双方不能协商一致，甲乙双方均可以提前终止本合同但应提前三十日告知对方。

## 二、合同期限( 试用期限)

### (一) 合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

- 1 、固定期限 年，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2 、无固定期限，合同期从 年 月 日起。
- 3 、完成一定的工作为期限，从 年 月 日起至 ( 工作) 完成止。

如果甲乙双方另就服务期有约定，本劳动合同终止期限应自动延续到服务期结束为止。

### (二) 试用期限

- 1 、无试用期 。
- 2 、试用期为 个月。(试用期包括在合同期内)乙方在试用期内解除本合同，应提前三日通知甲方，如乙方不提前通知，需对甲方承担赔偿责任。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲方安排乙方执行以下\_\_\_\_\_工作制。

- 1、执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息



一天。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、执行不定时工作制的，在乙方确保完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

3、执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)乙方按国家有关规定享受休假权利, 休假期间的工资按国家及省、市的有关规定执行。

#### 四、劳动报酬

(一)乙方试用期工资 元/ 月；试用期满乙方起点工资为 元/月。甲方可根据依法制定的规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的实际工作时间、工作年限、奖罚记录、岗位变化等因素，调整乙方的工资水平。甲方可按照其依法制定的或集体劳动合同约定的工资制度调整乙方工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于深圳政府公布的当年度最低工资标准。

(二)每月 日为发薪日，甲方应于发薪日计发当月/上月工资。

(三)甲方安排加班加点的, 按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四) 乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

(五) 乙方停工期间的工资待遇按有关法律法规执行。

#### 五、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

(一) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条

件和必要的劳动防护用品，甲方应采取必要的防护措施保护乙方的身体健康和安全，对从事有职业危害作业的员工，甲方应当定期对其进行健康检查。

(二)乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正，提出建议或批评。

(三)甲方应为乙方建立安全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四)甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 六、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定为乙方缴纳养老及其他社会保险费用。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期，并依甲方薪酬制度支付乙方病伤假期间的工资。

(三)乙方患职业病，因工负伤或因工死亡的，甲方依国家《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定处理。

(四)甲方按有关法律法规给予乙方享受法定节假日、产假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并依法支付假期的工资。

(五)甲方制订责任薪资与奖金、绩效考核等制度，有权核定和计发相关福利性奖金，福利性奖金是甲方将部分盈余部分以奖金形式回馈员工，为甲方的福利政策，不同于月工资，非甲方之法定义务或合同义务，乙方以任何原因离职均视为

对预期利益(如尚未计发的奖金等)的放弃。

## 七、劳动纪律

(一)甲方根据国家的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示或告知乙方；甲方有权对乙方执行规章制度进行检查，考核和奖罚。乙方认可甲方已制定的所有规章制度并同意按照甲方的规章制度执行。

(二)乙方应自觉遵守国家、省、市的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，遵守安全操作规程，按时完成工作任务。

(三)乙方应自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

## 八、合同的变更、解除、终止和续订

(一)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(三)经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反甲方劳动纪律或者规章制度的；
- 3、乙方严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使原劳动合同无法履行, 经甲乙双方协商, 不能就变更劳动合同达成协议的。

(六) 甲方依照企业破产法规定进行重整期间或生产经营状况发生严重困难者, 或者甲方因转产、重大技术革新或者经营方式调整需要裁减人员的, 甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况和听取工会或者职工的意见, 在向劳动行政部门报告后, 可以解除本合同。

3、患病或非因工负伤, 在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5、在本单位连续工作满十五年, 且距法定退休年龄不足五年的。

(八) 乙方解除本合同, 应当提前30日以书面形式通知甲方, 否则应对甲方损失予以赔偿。

(九) 有下列情形之一的, 乙方可以随时通知甲方解除本合同:

1、在试用期内的;

2、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者提供劳动条件的;

3、甲方未及时足额支付劳动报酬的;

4、甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定, 损害乙方权益

的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，无需事先告知甲方。

(十)本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十一)订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、辞职或者本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

## 九、违约责任

### (一) 甲方的违约情形及违约责任：

1. 甲方派乙方在甲方关联企业执行同类工作任务或职责不视为违约和合同变更，如乙方同意，可按新的单位变更合同主体。
2. 甲方如未按适当方式向乙方公示各项规章制度和劳动纪律，员工有权要求查阅和公示。
3. 其它违约情形按法律，法规规定办理。

### (二) 乙方的违约情形和违约责任

1. 乙方保证在签订本合同时未与其他用人单位存在劳动关系，如因乙方违反此保证导致甲方被其他主体索赔，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权向乙方追偿全部有关损失。
2. 如乙方不能履行或违反甲方要求乙方完成的工作内容、工作任务及职责或乙方严重失职徇私等均属于违约行为，应承担绩效考评不利、降薪或调换工作岗位、除名等后果和责任。

3. 如乙方不遵守或违反甲方规章制度和本合同约定，也应按照甲方规章制度或者另行签订的协议承担违约责任。

4. 如乙方按本合同约定须承担违约责任，甲方有权从乙方未结算之工资或奖金中抵扣。

5、 乙方违反本合同约定解除劳动合同或违反本合同约定的保密义务或者竞业竞争事项, 对甲方造成损失的, 乙方应按甲方损失的程度依法承担赔偿责任。

6、 若甲乙双方就培训费用、保密或者竞业限制等事项另行约定了违约金条款或签订了协议，双方应履行该违约金条款或协议。

7、 乙方解除本合同的，凡由甲方提供的专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，应该按照服务期的约定向甲方支付违约金。

## 十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应允协商解决。协商不成的可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有冲突的，按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十四、本协议主体部分中各方所载明的送达地址、电话等通讯信息均为现在各方实际使用的通讯信息，任何一方向对方上述送达地址发出信函、传真均视为对方已收到并知悉有关信函或传真内容。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十六、下列文件及规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一)

(二)

(三)

甲方盖章：                乙方签名：

法定代表人或授权代表签名：

本合同于 年 月 日