

# 最新妇联基层组织建设情况调研报告总结 镇农村基层组织建设情况的调研报告(模板8篇)

开题报告是科研项目成功与否的关键之一，它能够为后期的研究工作提供有力的支持。...

## 妇联基层组织建设情况调研报告总结篇一

为全面了解掌握农村基层组织建设情况，促进全市组织会议各项任务的落实，6月上旬，由组织部组成督查调研组，深入农村10乡镇，采取听汇报、查资料、现场参观、与基层干部和党员农户代表座谈等方式，对全市农村基层组织建设情况进行了督查调研，了经验做法，找准了存在的突出问题，理清了下一步的思路。现就督查调研情况汇报如下：

### 一、总体情况及特点

从督查调研的情况看，今年以来，各乡镇党委认真贯彻落实市十三次党代会和全市组织会议精神，以“三级联创”、“双培双带”、“设岗定责”、“支部协会”等活动为载体，立足实际，突出重点，创新发展，狠抓农村基层组织建设各项目标任务的落实，充分发挥了农村基层党建“凝聚人心、推动发展、促进和谐”的重要作用，为推动新农村建设提供了坚强的组织保证。主要呈现以下六个方面的特点：

1、机制健全完善。结合贯彻落实中央四个长效机制文件精神 and 干部作风教育整顿活动，各乡镇党委对在先进性教育活动中已经建立的相关制度进行了认真梳理，进一步健全规范了基层机制。以服务群众为目标，建立完善了《领导干部包挂重点责任制》、《领导干部信访接待日制度》、《农村党支部和党员服务承诺制度》、《党员联系群众制度》、《党员

干部联系困难户制度》、《党员设岗定责试行办法》等制度；以党员流动不流失为目标，建立完善了《流动党员登记制度》、《流动党员活动证制度》、《流动党员教育管理办法》、《党员分类管理制度》等制度；以党建上台阶为目标，制定了《党委委员联系党建示范点制度》、《党建定期汇报制度》。通过建立完善制度，加大了党建责任制的落实，增强了基层党员干部服务意识，促进了农村的和谐进步。花海镇党委通过建立党员干部联系户制度，组织45名机关干部与306户党员群众结成了帮扶对子，帮助贫困户解决生产生活困难112件，协调发展资金17.8万元，帮助弱势群体增收致富，维护了社会稳定。柳河乡党委东风村“基层党员心声站”的成功经验，在全乡各级组织中建立“基层党员心声站”54个，拓宽了党员群众的“谏言”渠道，架起了密切党群关系的桥梁和纽带。昌马乡昌马村党支部创新党员教育管理方式，建立了党员“奉献日”活动制度，利用召开党员大会学习之机，组织党员义务植树、义务清理卫生死角、义务修桥，用实际行动展现了党员先进性，搭建了党员服务群众的新平台。

2、乡村两级班子坚强有力。按照建设“双强”型村班子的要求，结合市委选派优秀年轻干部到村任职，各乡镇党委实行了村两委班子负责人“两推一选”，将一批党性强、能力强、作风正、群众拥护的优秀年轻干部充实到村级领导班子中，目前，全市村党支部书记平均年龄为43岁，高中以上文化程度的33人，占66，村级班子结构明显改善，战斗力明显增强。乡村两级班子谋发展、抓发展、促发展的能力不断提高，新农村建设的思路进一步清晰，目前全市10乡镇、37个村都已完成了新农村建设规划，酒泉市级新农村示范点的3个集镇和23个村的规划已顺利通过评审。赤金镇党委、黄闸湾乡党委根据农村的实际特点，改变对村级班子的领导方式，推行了村两委负责人“一肩挑”，提高了村干部的工资待遇，实行村干部工资按月发放，进一步强化了村干部的领导责任，极大地调动了村干部的积极性，促进了村级班子整体功能的发挥。小金湾乡党委以选配“先富型、先进型”能人村官为标准，采取党政领导兼、选派干部带、包村党员帮的办法，

多渠道发掘、教育、培养村干部，不断提高村干部的能力，促进了各项重点任务的落实，目前，全乡确定的小康住宅、设施养殖、市场建设、沼气入户等重点已完成了60的建设任务。柳湖乡党委立足实际，组织200多名乡村组干部、教师到双塔、七墩滩和我市各乡镇进行观摩考察，学习各地的新农村建设先进经验，进一步拓宽了党员干部的发展思路，提高了干部抓发展、促发展的能力和水平。

3、党建创新发展。各乡镇党委把载体创新作为增强党建活力的突破口，结合各自实际，创造性地开展了富有成效的党性实践活动，进一步提升了党建服务新农村建设的水平。一是深化设岗定责活动，搭建平台搞服务。结合党员“冬训”，各乡镇党委在党员中开展了新一轮的评岗、竞岗活动，进一步规范了党员上岗程序，明确了上岗党员职责，完善了考核奖惩机制，增强了上岗党员履行岗位职责的积极性和主动性。各乡镇根据实际，在农村党员中普遍设立了重点产业示范岗、村情民意收集岗、矛盾纠纷调处岗、科技信息示范岗等不同岗位，引导1980名党员上岗为群众服务，占到农民党员总数的65。目前，上岗党员已累计向乡村两级班子提出合理化建议291条，收集致富信息268条，调解民事纠纷159起，帮办实事307件。二是实施组织创新，拓宽领域搞服务。各乡镇党委按照“

把党组织建在产业链上、把党员聚在产业链上、让群众富在产业链上”的思路，将专业合作经济组织在技术、信息、市场方面的优势与党组织在组织领导、政策引导、发动群众等方面的优势有机结合起来，在符合条件的专业经济协会中建立党支部8个、党小组45个，引导党员在专业经济组织中发挥示范带头作用，成为各个专业合作经济组织的“领头羊”。目前，全市共有温室蔬菜协会、流通协会、酒花种植协会、棉花种植协会等各类专业合作经济组织103个，会员9380人，其中党员参与的专业合作经济组织100个，参与党员1281名。赤金镇西湖村按照基地协会公司农户的发展模式，由33名党员户牵头，组织162户农户创办了韭菜专业经济协会，协会中

建立了党小组，在党小组中设立了“韭菜产业发展服务岗”，开展了党员帮农户转观念、上项目、学科技、拓销路、抓信息的“五帮”活动，构建了协会加基地、市场连产业、党员带农户的党群共富产业体系，实现了农户利益与市场经济的最佳对接，降低了市场风险，增加了经济效益，仅此一项为全村农户人均增收1982元。三是突出载体创新，丰富内容搞服务。围绕“双培双带”工程的实施，引导各乡镇党委开展了以“建立党群共富产业区，党员带头示范、带头发展、带头帮带”为主要内容的“一区三带”党性实践活动，建立党群共富产业区113个，组织975名党员致富能人，采取典型示范带动、产业基地带动、龙头企业带动、中介组织带动、帮扶共建带动等五种形式，带动全市14000多户农户确立了增收主业，形成了党员带着群众干、群众跟着共同富的良好氛围。玉门镇代家滩村以党组织为核心，组织党员带领农户成立了洋葱协会，定期组织协会中的党员致富能人为农户提供种植、销售和技术等方面的信息，引导农户发展订单洋葱种植1600亩，仅此一项全村农户人均增收4100多元。清泉乡党委采取典型、组织、阵地、协会“四个带动”的方式，培养党员致富带头人162名、致富能人入党积极分子63名，建立党群共富产业区15个，辐射带动农户发展制种、啤酒花、蔬菜等增收产业13000多亩。

4、阵地建设成效突出。去年以来，各乡镇根据市上制定下发的《关于加强村级组织活动场所建设的意见》，坚持把村级组织活动场所建设作为一项“民心工程”来抓，依照项目实施村的新农村建设规划和村镇建设规划，因地制宜，分类指导，精心设计项目图纸，选派专人对工程建设进行全程监理和指导，确保了村级组织活动场所建设高起点谋划，高标准设计，高质量建设。为了夯实村级组织活动场所建设物质基础，各乡镇在中央、省市资金补助金的基础上，采取中央和省市专项资金投一点、包村部门帮一点、乡镇以奖代补拿一点、村集体收入筹一点、从有关方面争取一点、党员能人大户捐助一点的“六个一点”办法，多渠道筹集资金143.6万元，新建村级组织活动场所6个、改建3个，配备了电脑、vcd等电教

设备，加强了配套设施建设，同时各乡镇还抓住实施农村党员干部现代远程教育网络工程的有利时机，引导172户党员致富能人建成了党员信息示范户，架起了农民增收致富的“信息桥”，确定了56名党员作为科技推广员、致富示范员和信息传播员，通过带头示范、带头推广、现场讲解和上门送技等示范服务活动，带动农户增收致富，真正把村级组织活动场所建设成了农村基层党员群众的教育培训中心、管理服务中心、文化活动和信息交流中心，进一步增强了村级党组织的综合服务功能。目前，全市各乡镇共举办各类传技、示范活动126场次，培训农民工14425人，为农户提供沼气入户、小康住宅、重点产业、农村劳动力输转等致富信息450多条，输转劳务人员11877人次，实现劳务收入2106万元。

5、集体经济稳步发展。各乡镇在巩固提升现有村办项目运行质量和经济效益的基础上，进一步创新发展机制，改革集体经济领导方式，采取破产、兼并、转让、租赁、承包等多种形式，整合资源优势，走出了“招商引资建项目、依托土地搞开发、围绕基地办企业、发挥优势兴三产”四条发展集体经济的新路子，促进了村级集体经济持续稳定发展。预计今年全市集体经济纯收入可达到1260万元，较上年增长15，村级集体经济纯收入20万元以上的村可达21个。玉门镇南门村采取集体筹资、干部集资、农户入股的方式，投资600多万元，新建了南门综合批发市场1个、三产经营网点12个，每年增加集体经济纯收入30万元。下西号乡川北镇村充分发挥沿路区位优势，以土地入股的形式，引进外地客商资金110万元，新建了农副产品物流中心、千只鸡厂2个集体经济项目，每年为村集体增加纯收入3万元。昌马乡东湾村积极挖掘矿山资源优势，采取村集体入股、农户参股的方式，筹资10万元，注册成立了玉门顺利达矿业有限责任公司，以承包的方式转让客商经营开发，每年增加集体经济纯收入3万元。村级集体经济的稳步健康发展，夯实了村级党组织为民办事的物质基础，今年，全市各村确定的沼气入户、村组道路铺垫、农村安全饮水、小康住宅建设等重点进展顺利、态势良好。

6、抓项目促发展的责任意识明显增强。各乡镇党委紧紧围绕“五新”发展战略，充分发挥党委的龙头带动作用，建立了重点领导包挂责任制、目标责任制，认真落实“一线法”，领导班子成员深入、生产一线搞协调、解难题，有力地促进了新农村建设各项重点任务的落实。特别是各乡镇坚持把项目建设放在的重中之重，大力实施项目带动战略，普遍实行了重点项目“一票否决制”，把项目建设纳入了领导干部年度责任书考核，强化了领导班子成员抓项目的责任意识，加快了项目建设进度。今年，全市各乡镇共落实农副产品加工项目、工业项目、三产服务项目、小城镇建设及基础设施建设等重点项目68个，总投资20.15亿元，截止目前，已有57个项目开工建设，开工率达82%，完成固定资产投资2.26亿元；落实小康住宅1788户，已经开工建设1313户，开工率达86%；落实沼气入户户，已投入使用750座；落实“村村通”工程71公里，目前已全部完成了路基铺垫任务。

## 二、存在的主要问题

总体来说，全市农村党建在市委的高度重视和各乡镇党委的共同努力下，呈现出了责任落实、措施得力、特色明显、整体推进的良好局面，但与新时期组织要求相比，还存在一些差距和不足：一是个别乡镇党委对党建重视程度不高，党建抓的不实，一定程度上还存在着抓经济、轻党建的思想；二是个别村党支部书记对党务不熟悉，抓党建的思路不清晰，党建还停留在只抓党员的日常教育管理、不注重发挥党组织作用的层面上；三是挖掘典型、培育典型、宣传典型的办法不多，依靠典型推动面上的措施还不够具体；四是农村党员老龄化问题突出，50岁以上的老党员占31%，个别党员党性观念弱化、发展意识淡薄，先锋模范作用难以发挥，成为农村新的后进群体；五是个别乡镇党委对贯彻落实中央下发的四个长效机制文件不够重视，抓落实的措施办法少，力度不大，甚至有个别村党支部不清楚四个长效机制文件内容，在贯彻落实上还存在一些“空白点”；六是个别乡镇党委不能严格执行党费收缴标准，对党费收缴管理不严格，党费上缴不及

时；七是个别村村级组织活动场所建设进展缓慢，项目建设、管理的措施不力，项目建设的基础资料不齐全，在一定程度上影响了今后全市新建项目的实施；八是农村大部分优秀青年外出务工，流动性大，给党组织做好入党积极分子的培养教育增加了难度，出现了党员难发展，村组干部难选的局面。

### 三、下一步打算

针对存在的问题，下半年重点抓好以下五个方面的：一是进一步加强乡村两级班子建设。组织实施好玉门镇党委、柳河乡党委党代表大会常任制试点，试点经验，进一步完善内容，积极探索党的代表大会闭会期间发挥代表作用的新途径和新形式；不断丰富和创新乡村干部教育管理的内容、形式和载体，启动实施“新农村建设人才保障工程”，加大乡村组干部培训力度，年内举办1期党务干部培训班，切实提高乡村干部的综合素质；结合村委会换届，对软弱涣散、发展能力不强的村班子及时进行调整，注意培养、选拔大中专毕业生、农村优秀青年、复退军人、机关事业单位分流人员、科技示范带头人担任村干部，切实增强乡村两班子服务新农村建设的能力和水平。二是创新农村党员教育管理模式。针对农村党员队伍个体差异性的实际，结合党员“冬训”，根据农村党员的年龄、职务、身体状况和自身特点，以行政村党支部为单位，实行农村党员分层量化目标管理，并建立《农村党员分层量化考核管理积分手册》，加强对农村党员的日常教育、管理和考核，促进党员先锋模范作用的有效发挥，保持党员队伍的先进性和纯洁性。三是加大项目建设督查考核力度。充分发挥项目考核办的职能作用，建立项目建设督查通报制度，坚持每季度对项目建设情况进行一次督查，将项目建设与“五个好”乡镇党委创建、领导班子年度考核相挂钩，进一步健全完善项目管理、评价、监督、考核体系，细化目标责任，加强考核监督，切实增强乡镇干部抓项目促发展的责任意识。四是抓好示范创建活动。进一步深化“三级联创”活动，组织实施好包村部门“六个一”活动，加大帮建力度；结合农村基层组织建设《三年规划》的验收，认真做好

“五个好”乡镇党委、“五个好”村党支部的申报创建，力争创建“五个好”乡镇党委8个、“五个好”村党支部36个，不断推进农村基层组织建设上台阶、上水平。五是不断强化村级党组织的服务功能。会同财政局、发改委、建设局等相关单位，认真做好2006年新建设、改建村级组织活动场所建设项目的验收准备，配齐配全办公设施，争取顺利通过省市的验收；积极争取中央、省、市相关配套资金，整合资源，动员多方力量，及早做好村级组织活动场所建设项目的申报、立项和资金筹措，确保新建项目顺利实施；加大农村信息化示范工程的建设力度，发挥好党员干部远程教育网在提供致富信息、教育培训党员方面的作用，加强对新农村建设实用技能的培训，大力发展劳务输出，力争年内转移农村剩余劳动力12000人次；进一步规范党务、村务公开制度，严格公开程序和公开内容，保证党员群众对村务的知情权、参与权和监督权，减少群众性上访案件，维护社会稳定。

把党组织建在产业链上、把党员聚在产业链上、让群众富在产业链上”的思路，将专业合作经济组织在技术、信息、市场方面的优势与党组织在组织领导、政策引导、发动群众等方面的优势有机结合起来，在符合条件的专业经济协会中建立党支部8个、党小组45个，引导党员在专业经济组织中发挥示范带头作用，成为各个专业合作经济组织的“领头羊”。目前，全市共有温室蔬菜协会、流通协会、酒花种植协会、棉花种植协会等各类专业合作经济组织103个，会员9380人，其中党员参与的专业合作经济组织100个，参与党员1281名。赤金镇西湖村按照基地协会公司农户的发展模式，由33名党员户牵头，组织162户农户创办了韭菜专业经济协会，协会中建立了党小组，在党小组中设立了“韭菜产业发展服务岗”，开展了党员帮农户转观念、上项目、学科技、拓销路、抓信息的“五帮”活动，构建了协会加基地、市场连产业、党员带农户的党群共富产业体系，实现了农户利益与市场经济的最佳对接，降低了市场风险，增加了经济效益，仅此一项为全村农户人均增收1982元。三是突出载体创新，丰富内容搞服务。围绕“双培双带”工程的实施，引导各乡镇党委开展



了以“建立党群共富产业区，党员带头示范、带头发展、带头帮带”为主要内容的“一区三带”党性实践活动，建立党群共富产业区113个，组织975名党员致富能人，采取典型示范带动、产业基地带动、龙头企业带动、中介组织带动、帮扶共建带动等五种形式，带动全市14000多户农户确立了增收主业，形成了党员带着群众干、群众跟着共同富的良好氛围。玉门镇代家滩村以党组织为核心，组织党员带领农户成立了洋葱协会，定期组织协会中的党员致富能人为农户提供种植、销售和技术等方面的信息，引导农户发展订单洋葱种植1600亩，仅此一项全村农户人均增收4100多元。清泉乡党委采取典型、组织、阵地、协会“四个带动”的方式，培养党员致富带头人162名、致富能人入党积极分子63名，建立党群共富产业区15个，辐射带动农户发展制种、啤酒花、蔬菜等增收产业13000多亩。

4、阵地建设成效突出。去年以来，各乡镇根据市上制定下发的《关于加强村级组织活动场所建设的意见》，坚持把村级组织活动场所建设作为一项“民心工程”来抓，依照项目实施村的新农村建设规划和村镇建设规划，因地制宜，分类指导，精心设计项目图纸，选派专人对工程建设进行全程监理和指导，确保了村级组织活动场所建设高起点谋划，高标准设计，高质量建设。为了夯实村级组织活动场所建设物质基础，各乡镇在中央、省市资金补助金的基础上，采取中央和省市专项资金投一点、包村部门帮一点、乡镇以奖代补拿一点、村集体收入筹一点、从有关方面争取一点、党员能人大户捐助一点的“六个一点”办法，多渠道筹集资金143.6万元，新建村级组织活动场所6个、改建3个，配备了电脑、vcd等电教设备，加强了配套设施建设，同时各乡镇还抓住实施农村党员干部现代远程教育网络工程的有利时机，引导172户党员致富能人建成了党员信息示范户，架起了农民增收致富的“信息桥”，确定了56名党员作为科技推广员、致富示范员和信息传播员，通过带头示范、带头推广、现场讲解和上门送技等示范服务活动，带动农户增收致富，真正把村级组织活动场所建设成了农村基层党员群众的教育培训中心、管理服务

中心、文化活动和信息交流中心，进一步增强了村级党组织的综合服务功能。目前，全市各乡镇共举办各类传技、示范活动126场次，培训农民工14425人，为农户提供沼气入户、小康住宅、重点产业、农村劳动力输转等致富信息450多条，输转劳务人员11877人次，实现劳务收入2106万元。

5、集体经济稳步发展。各乡镇在巩固提升现有村办项目运行质量和经济效益的基础上，进一步创新发展机制，改革集体经济领导方式，采取破产、兼并、转让、租赁、承包等多种形式，整合资源优势，走出了“招商引资建项目、依托土地搞开发、围绕基地办企业、发挥优势兴三产”四条发展集体经济的新路子，促进了村级集体经济持续稳定发展。预计今年全市集体经济纯收入可达到1260万元，较上年增长15，村级集体经济纯收入20万元以上的村可达21个。玉门镇南门村采取集体筹资、干部集资、农户入股的方式，投资600多万元，新建了南门综合批发市场1个、三产经营网点12个，每年增加集体经济纯收入30万元。下西号乡川北镇村充分发挥沿路区位优势，以土地入股的形式，引进外地客商资金110万元，新建了农副产品物流中心、千只鸡厂2个集体经济项目，每年为村集体增加纯收入3万元。昌马乡东湾村积极挖掘矿山资源优势，采取村集体入股、农户参股的方式，筹资10万元，注册成立了玉门顺利达矿业有限责任公司，以承包的方式转让客商经营开发，每年增加集体经济纯收入3万元。村级集体经济的稳步健康发展，夯实了村级党组织为民办事的物质基础，今年，全市各村确定的沼气入户、村组道路铺垫、农村安全饮水、小康住宅建设等重点进展顺利、态势良好。

6、抓项目促发展的责任意识明显增强。各乡镇党委紧紧围绕“五新”发展战略，充分发挥党委的龙头带动作用，建立了重点领导包挂责任制、目标责任制，认真落实“一线法”，领导班子成员深入、生产一线搞协调、解难题，有力地促进了新农村建设各项重点任务的落实。特别是各乡镇坚持把项目建设放在的重中之重，大力实施项目带动战略，普遍实行了重点项目“一票否决制”，把项目建设纳入了领导干部年

度责任书考核，强化了领导班子成员抓项目的责任意识，加快了项目建设进度。今年，全市各乡镇共落实农副产品加工项目、工业项目、三产服务项目、小城镇建设及基础设施建设等重点项目68个，总投资20.15亿元，截止目前，已有57个项目开工建设，开工率达82，完成固定资产投资2.26亿元；落实小康住宅1788户，已经开工建设1313户，开工率达86；落实沼气入户2000户，已投入使用750座；落实“村村通”工程71公里，目前已全部完成了路基铺垫任务。

## 二、存在的主要问题

总体来说，全市农村党建在市委的高度重视和各乡镇党委的共同努力下，呈现出了责任落实、措施得力、特色明显、整体推进的良好局面，但与新时期组织要求相比，还存在一些差距和不足：一是个别乡镇党委对党建重视程度不高，党建抓的不实，一定程度上还存在着抓经济、轻党建的思想；二是个别村党支部书记对党务不熟悉，抓党建的思路不清晰，党建还停留在只抓党员的日常教育管理、不注重发挥党组织作用的层面上；三是挖掘典型、培育典型、宣传典型的办法不多，依靠典型推动面上的措施还不够具体；四是农村党员老龄化问题突出，50岁以上的老党员占31，个别党员党性观念弱化、发展意识淡薄，先锋模范作用难以发挥，成为农村新的后进群体；五是个别乡镇党委对贯彻落实中央下发的四个长效机制文件不够重视，抓落实的措施办法少，力度不大，甚至有个别村党支部不清楚四个长效机制文件内容，在贯彻落实上还存在着一些“空白点”；六是个别乡镇党委不能严格执行党费收缴标准，对党费收缴管理不严格，党费上缴不及时；七是个别村村级组织活动场所建设进展缓慢，项目建设、管理的措施不力，项目建设的基础资料不齐全，在一定程度上影响了今后全市新建项目的实施；八是农村大部分优秀青年外出务工，流动性大，给党组织做好入党积极分子的培养教育增加了难度，出现了党员难发展，村组干部难选的局面。

## 三、下一步打算

针对存在的问题，下半年重点抓好以下五个方面的：一是进一步加强乡村两级班子建设。组织实施好玉门镇党委、柳河乡党委党代表大会常任制试点，试点经验，进一步完善内容，积极探索党的代表大会闭会期间发挥代表作用的新途径和新形式；不断丰富和创新乡村干部教育管理的内容、形式和载体，启动实施“新农村建设人才保障工程”，加大乡村组干部培训力度，年内举办1期党务干部培训班，切实提高乡村干部的综合素质；结合村委会换届，对软弱涣散、发展能力不强的村班子及时进行调整，注意培养、选拔大中专毕业生、农村优秀青年、复退军人、机关事业单位分流人员、科技示范带头人担任村干部，切实增强乡村两班子服务新农村建设的能力和水平。二是创新农村党员教育管理模式。针对农村党员队伍个体差异性的实际，结合党员“冬训”，根据农村党员的年龄、职务、身体状况和自身特点，以行政村党支部为单位，实行农村党员分层量化目标管理，并建立《农村党员分层量化考核管理积分手册》，加强对农村党员的日常教育、管理和考核，促进党员先锋模范作用的有效发挥，保持党员队伍的先进性和纯洁性。三是加大项目建设督查考核力度。充分发挥项目考核办的职能作用，建立项目建设督查通报制度，坚持每季度对项目建设情况进行一次督查，将项目建设与“五个好”乡镇党委创建、领导班子年度考核相挂钩，进一步健全完善项目管理、评价、监督、考核体系，细化目标责任，加强考核监督，切实增强乡镇干部抓项目促发展的责任意识。四是抓好示范创建活动。进一步深化“三级联创”活动，组织实施好包村部门“六个一”活动，加大帮建力度；结合农村基层组织建设《三年规划》的验收，认真做好“五个好”乡镇党委、“五个好”村党支部的申报创建，力争创建“五个好”乡镇党委8个、“五个好”村党支部36个，不断推进农村基层组织建设上台阶、上水平。五是不断强化村级党组织的服务功能。会同财政局、发改委、建设局等相关单位，认真做好2006年新建设、改建村级组织活动场所建设项目的验收准备，配齐配全办公设施，争取顺利通过省市的验收；积极争取中央、省、市相关配套资金，整合资源，动员多方力量，及早做好20村级组织活动场所建设项目的申

报、立项和资金筹措，确保新建项目顺利实施；加大农村信息化示范工程的建设力度，发挥好党员干部远程教育网在提供致富信息、教育培训党员方面的作用，加强对新农村建设实用技能的培训，大力发展劳务输出，力争年内转移农村剩余劳动力12000人次；进一步规范党务、村务公开制度，严格公开程序和公开内容，保证党员群众对村务的知情权、参与权和监督权，减少群众性上访案件，维护社会稳定。

## 妇联基层组织建设情况调研报告总结篇二

近年来，一一县围绕新农村建设这一主题，不断加强农村基层组织建设，积极探索新形势下农村基层组织建设与社会主义新农村建设相互协调、相互促进的新思路、新方法，并在实践中做出了一些。下面，我按照调研的有关要求，从以下几个方面向各位领导作以简要汇报。

### 一、落实八个长效机制文件，巩固先进性教育活动成果

一是广泛宣传，营造浓厚的宣传氛围。县委在县级媒体《金一一视野》、县电视台开辟长效机制文件精神专栏，将长效机制文件精神摘要予以刊登或播放；各基层党委在各自单位板报分期刊登文件内容，为学习创造了良好的条件。

二是认真学习，使长效机制八个文件内容人人皆知。各基层党委普遍通过支部会议集中学、抓理论研论深入学、开辟论坛讲座辅导学等形式，将活动引向深入，使每名党员都能够基本了解八个长效机制文件内容。

三是建章立制，使长效机制八个文件精神具体化。我们对在先进性教育活动中形成的成功经验进行了认真，并结合实际，建立了四个方面二十六个制度作为对结，使中央、省、市委文件精神切合我县实际。在加强党员经常性教育方面，建立了思想常新的学习教育制度、根基常固的日常管理制度、人

本常现的服务群众制度、问题常察的监督制度、生机常青的纳新制度、党建常抓的责任落实制度等，并制定细化具体内容。在做好党员联系和服务群众方面，主要实行为民服务代理制、农村党员承诺制、无职党员设责定岗制和群众满意度测评制。在流动党员管理方面，主要做好流动党员活动证的发放，使每名流动党员都“找得着，管得住”，增强他们对党组织的归宿感。在建立健全抓基层党建责任制方面，制定并落实了“三级五岗”党建责任制，形成了县委领导、乡镇(部门)党委书记、组工干部、村党组织书记和村党建指导员五个岗位上下联动齐抓共管的格局。

## 二、加强党员教育管理，为发挥作用搭建平台

党员的先锋模范作用是带领农村群众进行社会主义新农村建设的强大动力，我们从党员作用发挥入手，不断深化载体活动，使党员服务于群众的积极性得到提升。

一是巩固为民服务代理制。为民服务代理制在我县推行的较早，为了把这件制度深入持久的落实下去，今年，我们还建立了代办员挂牌上岗、代办事务公示、督察回访、责任追究四项制度。代办员挂牌上岗制，就是要求各乡镇的为民服务代办员在中挂牌上岗，姓名公示，方便群众监督。代办事务公示制度，就是要求各乡镇普遍把流程、代理室职责、村级代办员管理考核办法等制度公示，使群众对代办事项更进一步了解。督察回访制度，就是由乡镇纪委每月随机抽出一些办结事例，回访当事人，征求群众意见。责任追究制度，就是按照分级管理，层层负责的原则，坚持分级把关，分级服务，对于出现失误，造成较大影响的，直接追究责任人的责任。

二是深化党员承诺制。结合实际，推行了党支部和党员“双承诺”活动。在承诺内容上，紧扣“建设社会主义新农村和创建和谐村庄”这一主题，农村党支部重点围绕群众关心关注的热点难点问题作出承诺，农村党员重点根据自身特长做

出承诺，党员有什么能力就办什么事，能做到什么就承诺什么；承诺的内容包括岗位评诺，实事承诺，便民承诺，自律承诺等各个方面。在承诺程序上，统一按照党员“提”诺、党组织“审”诺、党员签名“定”诺、公开“示”诺、党员“践”诺、民主“评”诺等六个基本步骤进行，坚持做到一年一承诺一，年初公布承诺，年末评比。在承诺的监督上，坚持做到党支部每季度一小结，党总支每半年一次检查，发现问题及时改正。群众对支部履行承诺有意见的可直接向镇党委反映。实现了“灵活承诺内容，完善承诺机制，突出承诺实效”的目标。

三是试行无职党员设岗定责制。根据我县实际情况，为农村无职务党员设置了政策法律宣传岗、科技推广普及示范岗、村级经济发展岗、文明新风和卫生管理岗、计划生育监督岗、村务财务监督岗六个岗位，要求农村党员根据个人自身特点，自主选岗，使他们在维护农村社会稳定，促进农村和谐等新农村建设中，发挥其自身作用。这项我们已经开展，但由于党员思想素质等各方面因素，落实的比例不是很高。

### 三、强化党建责任，健全党建体系

为了落实党建责任体系，从起，我们一一县县委就制订了“三级五岗党建责任制”，并在中持之以恒的贯彻落实。就是明确县委、乡镇党委、村党支部“三级”责任，明确县委领导、乡镇党委书记、组工干部、村党组织书记和村党建指导员等“五岗”职责。在具体中，县委常委班子率先垂范，分别建立了乡（镇）、村党建联系点，实行县级领导干部“四个一”制度，即19名县级党员领导干部每人包抓一个乡镇、一个村级党建联系点、一个重点建设项目、一一一贫困一一，并带头

到联系点检查调研，深入村组了解活动开展情况，及时帮助解决基层实际问题。在乡镇，落实了“一联五”措施，即每名党委成员联系一个先进村、一个后进村、一个党员致富示

范一一、一个贫困一一、一个入党积极分子，形成了全县各级领导齐心协力抓创建的机制。同时，结合“三级联创”活动，每年年初，县、乡、村三级都层层签订党建目标责任书，将目标、责任、考核逐条细化，层层分解，将创建活动与经济同布置、同检查、同考核、同评比。形成了县、乡、村三级联动，相互衔接、相互促进、整体推进的创建新局面。

#### 四、明确措施，加强对流动党员的管理

流动党员是党员教育管理中的一个薄弱环节，也是一个难点，今年以来，我县对流动党员管理非常重视，按照“流出党员不能成为断线风筝，流入党员必须过上正常的组织生活”的思路，在流动党员管理方面实行了两项制度，一是统计月报制度。即要求各基层党组织每月要将流入流出党员的数量和名单统计上报县委组织部，县委组织部再汇总上报市委组织部。二是流出党员办证制度。即要求凡流出市外六个月以上的党员，要在乡镇党委登记造册，办理《流动党员活动证》，每年至少向流出地党组织汇报一次外出期间思想、和参加党的组织生活情况。此外，县委组织部还设立了流动党员接待站，公布咨询电话，负责落实流动党员的登记和党组织关系接转以及流动党员的问题解答等；基层党委设立流动党员管理站，加强对流动党员的教育和管理。

#### 五、加大力度，推进村级组织活动场所建设

2008月以来，我们把村级组织活动场所建设作为加强农村基层党组织建设的一项重要任务来抓，按照无村应建尽建、先无后危再改、整合各类资源的思路，通过深入调研，科学规划，积极施工，实行县、乡、村三级齐抓共管的办法，形成了全县村级组织活动场所建设的热潮。在中，落实“六个一”制度，即县级党员领导干部每人包抓一个联系点、领导小组成员每人联系一个乡镇、县建设局为每个村派驻一名工程监理人员、乡镇领导每人联系一个建设村、乡镇党委每周向县村建办汇报一次工程进展、县村建办每月进行一次检查通报。



形成了组织部牵头抓总，成员单位各负其责，基层党委认真落实的责任机制。

截止目前，全县第一批共建成并投入使用标准化村级组织活动场所24个，第二批已建成并投入使用的5个，主体基本竣工的12个，8个村主体正在建设，5个村地基处理完毕，有11个村正在处理地基，其余的正在积极进行选址规划、联系施工队。

## 六、坚持选用齐举，注重农村后备干部的选拔培养

一是加强基层干部培训。近年来，我们以培养新农村建设带头人为目标，注重把那些农村复员退伍军人、外出务工返乡人员等具有较高素质的人员列为后备干部培养对象，以县乡党校和村级组织活动场所为主阵地，以电化教育为载体，创新培训方式，每年举办1-2期农村干部及培养对象培训班，培训内容以农村实用技术为主，注重增强他们的“双带”（带头致富，带领群众致富）能力，努力使他们适应生产发展的要求，增强了新形势下农村干部的能力。

二是创新选用机制。在全面推行深化“两推一选”办法的基础上，从年4月开始在全县县乡后备干部中公开选拔30名德才兼备的后备干部，充实到全县30个社会主义新农村示范村担任村支部副书记或村委会主任助理。这些“村官”到任后，都能利用自身优势，围绕各村实际，积极带领群众开展产调、引导群众发展高效农业，激活了农村经济发展新局面。

## 七、关于上半年党建

上半年，我们遵循“农村党建树典型，机关党建求规范，非公党建重创新，社区党建上水平”的思路，不断完善机制，创新活动载体，在促进党建规范化管理作了一些。

一是深化“三级联创”活动。进一步丰富“三级联创”活动

的内容，规范创建方式，完善考核办法，加大督查力度，切实落实县乡党委抓农村基层党组织建设责任制，做好省、市委命名表彰“三级联创”先进基层党组织典型，先进单位的推选，在全县树立一批先进基层党组织典型，形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

二是推进村级规范化管理。在以前村级“六卡制”管理办法的基础上，推行了以“一个核心，两委联席，三笔联签，五步决策”主要内容的村级民主管理模式，建立了一套让干部办事有规矩，群众监督有参照的规范化村级班子管理机制，做到农民群众自我管理、自我服务、自我教育，实现民主决策，民主管理，民主监督。同时，建立了村级干部激励机制。对现任村级主要干部发放工资，按照村子人口多少，每人每月发放200-240元不等的工资，激发了他们干事创业的积极性。

三是抓好党员发展。针对目前我县党员队伍的现状，制定了发展党员指导性计划，在规范发展程序，健全发展党员制度方面提出了六项具体要求，做到“六不发展”，即未列入重点发展对象的不发展；培养时间不够的不发展；未经政审的不发展；未经组织审核资格的不发展；未经集中培训和党的基本知识考试不及格的不发展；入党动机不端正的不发展。做到不走样，程序不变通，要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。同时，在做好票决制、公示制、责任追究制的基础上，试行“发展党员先过群众关”的办法，即在确定积极分子、预备党员及转正时，都先征求群众意见，对大多数群众没有异议的方能上会研究，从而保证了发展党员的质量。

四是加强非公经济组织党建。重点开展了规模以上非公企业党组织组建，对全县50—规模以上非公企业进行了全面调查，对18—符合建立党组织企业提出了建立党组织要求。目前，这些企业都在乡镇党委的指导下，积极进行组建前的各项准备。

通过开展党建活动，农村基层组织建设发生了显著变化，主要表现在：

1、农村基层班子明显强化。农村基层班子成员队伍综合素质进一步提高，政策理论水平、依法行政的意识和能力进一步增强，科学的发展观和政绩观逐步确立。以村党组织为核心的村级基层组织进一步健全，党建基础设施大为改善，承载能力不断增强。全县加强了乡镇、村级后备干部队伍建设，做好了培养、选拔，一大批德才兼备、群众公认、实绩突出的优秀干部充实进了农村基层班子中。

2、农村党员干部队伍综合素质明显提升。通过建立和完善定期培训农村基层干部和党员制度，农村基层干部和党员队伍素质得到整体提高。目前，全县广大农村党员和干部思想观念、作风进一步转变，发展意识、进取精神明显增强，带头致富和带领群众致富的能力明显提高，大多数党员尤其是部分农村党支部书记和村干部已成为当地种养植能手和脱贫致富奔小康的带头人，涌现了渭丰乡定三村李发会等一批致富带富典型。

3、社会主义新农村建设进程明显加快。广大农村基层党组织和党员干部坚持把解决群众增收难作为活动重点，尽心竭力促进农村经济发展，加快社会主义新农村建设进程。特别是注重在信息、技术、发展项目上提供强大的支持，带领群众建设新农村，使农村面貌发生显著变化，进而有效推动了全县总体经济社会的快速健康发展。

从存在问题来看，还有部分农村双委会班子关系不协调，部分党员的素质不能适应当前新农村建设的要求；在流动党员管理方面，存在着流动党员变数大，稳定性不够等因素，给教育管理带来一定难度；在非公党建方面，部分企业主对党的认识不到位、活动不经常、阵地不健全、活动经费难保证，影响了企业党建活动的开展。下一步，我们重点从深化“三级联创”活动、巩固党的先进性建设、加强农村基层基础、

加强干部教育培训、加强党员教育管理、加大规模以上非公企业党组织组建力度等方面入手，加强基层组织建设，为实现全县经济社会又好又快发展提供坚强的组织保证。

到联系点检查调研，深入村组了解活动开展情况，及时帮助解决基层实际问题。在乡镇，落实了“一联五”措施，即每名党委成员联系一个先进村、一个后进村、一个党员致富示范——、一个贫困——、一个入党积极分子，形成了全县各级领导齐心协力抓创建的机制。同时，结合“三级联创”活动，每年年初，县、乡、村三级都层层签订党建目标责任书，将目标、责任、考核逐条细化，层层分解，将创建活动与经济同布置、同检查、同考核、同评比。形成了县、乡、村三级联动，相互衔接、相互促进、整体推进的创建新局面。

#### 四、明确措施，加强对流动党员的管理

流动党员是党员教育管理中的一个薄弱环节，也是一个难点，今年以来，我县对流动党员管理非常重视，按照“流出党员不能成为断线风筝，流入党员必须过上正常的组织生活”的思路，在流动党员管理方面实行了两项制度，一是统计月报制度。即要求各基层党组织每月要将流入流出党员的数量和名单统计上报县委组织部，县委组织部再汇总上报市委组织部。二是流出党员办证制度。即要求凡流出市外六个月以上的党员，要在乡镇党委登记造册，办理《流动党员活动证》，每年至少向流出地党组织汇报一次外出期间思想、和参加党的组织生活情况。此外，县委组织部还设立了流动党员接待站，公布咨询电话，负责落实流动党员的登记和党组织关系接转以及流动党员的问题解答等；基层党委设立流动党员管理站，加强对流动党员的教育和管理。

#### 五、加大力度，推进村级组织活动场所建设

2006年8月以来，我们把村级组织活动场所建设作为加强农村基层组织建设的一项重要任务来抓，按照无村应建尽建、先

无后危再改、整合各类资源的思路，通过深入调研，科学规划，积极施工，实行县、乡、村三级齐抓共管的办法，形成了全县村级组织活动场所建设的热潮。在中，落实“六个一”制度，即县级党员领导干部每人包抓一个联系点、领导小组成员每人联系一个乡镇、县建设局为每个村派驻一名工程监理人员、乡镇领导每人联系一个建设村、乡镇党委每周向县村建办汇报一次工程进度、县村建办每月进行一次检查通报。形成了组织部牵头抓总，成员单位各负其责，基层党委认真落实的责任机制。

截止目前，全县第一批共建成并投入使用标准化村级组织活动场所24个，第二批已建成并投入使用的5个，主体基本竣工的12个，8个村主体正在建设，5个村地基处理完毕，有11个村正在处理地基，其余的正在积极进行选址规划、联系施工队。

## 六、坚持选用齐举，注重农村后备干部的选拔培养

一是加强基层干部培训。近年来，我们以培养新农村建设带头人为目标，注重把那些农村复员退伍军人、外出务工返乡人员等具有较高素质的人员列为后备干部培养对象，以县乡党校和村级组织活动场所为主阵地，以电化教育为载体，创新培训方式，每年举办1-2期农村干部及培养对象培训班，培训内容以农村实用技术为主，注重增强他们的“双带”（带头致富，带领群众致富）能力，努力使他们适应生产发展的要求，增强了新形势下农村干部的能力。

二是创新选用机制。在全面推行深化“两推一选”办法的基础上，从2006年4月开始在全县县乡后备干部中公开选拔30名德才兼备的后备干部，充实到全县30个社会主义新农村示范村担任村支部副书记或村委会主任助理。这些“村官”到任后，都能利用自身优势，围绕各村实际，积极带领群众开展产调、引导群众发展高效农业，激活了农村经济发展新局面。

## 七、关于上半年党建

上半年，我们遵循“农村党建树典型，机关党建求规范，非公党建重创新，社区党建上水平”的思路，不断完善机制，创新活动载体，在促进党建规范化管理作了一些。

一是深化“三级联创”活动。进一步丰富“三级联创”活动的内容，规范创建方式，完善考核办法，加大督查力度，切实落实县乡党委抓农村基层组织建设的责任制，做好省、市委命名表彰“三级联创”先进基层党组织典型，先进单位的推选，在全县树立一批先进基层党组织典型，形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

二是推进村级规范化管理。在以前村级“六卡制”管理办法的基础上，推行了以“一个核心，两委联席，三笔联签，五步决策”主要内容的村级民主管理模式，建立了一套让干部办事有规矩，群众监督有参照的规范化村级班子管理机制，做到农民群众自我管理、自我服务、自我教育，实现民主决策，民主管理，民主监督。同时，建立了村级干部激励机制。对现任村级主要干部发放工资，按照村子人口多少，每人每月发放200-240元不等的工资，激发了他们干事创业的积极性。

三是抓好党员发展。针对目前我县党员队伍的现状，制定了发展党员指导性计划，在规范发展程序，健全发展党员制度方面提出了六项具体要求，做到“六不发展”，即未列入重点发展对象的不发展；培养时间不够的不发展；未经政审的不发展；未经组织审核资格的不发展；未经集中培训的和党的基本知识考试不及格的不发展；入党动机不端正的不发展。做到不走样，程序不变通，要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。同时，在做好票决制、公示制、责任追究制的基础上，试行“发展党员先过群众关”的办法，即在确定积极分子、预备党员及转正时，都先征求群众意见，对大多数群众没有异议的方能上会研究，从而保证了发展党员的质量。

四是加强非公经济组织党建。重点开展了规模以上非公企业党组织组建，对全县50——规模以上非公企业进行了全面调查，对18——符合建立党组织企业提出了建立党组织要求。目前，这些企业都在乡镇党委的指导下，积极进行组建前的各项准备。

通过开展党建活动，农村基层组织建设发生了显著变化，主要表现在：

1、农村基层班子明显强化。农村基层班子成员队伍综合素质进一步提高，政策理论水平、依法行政的意识和能力进一步增强，科学的发展观和政绩观逐步确立。以村党组织为核心的村级基层组织进一步健全，党建基础设施大为改善，承载能力不断增强。全县加强了乡镇、村级后备干部队伍建设，做好了培养、选拔，一大批德才兼备、群众公认、实绩突出的优秀干部充实进了农村基层班子中。

2、农村党员干部队伍综合素质明显提升。通过建立和完善定期培训农村基层干部和党员制度，农村基层干部和党员队伍素质得到整体提高。目前，全县广大农村党员和干部思想观念、作风进一步转变，发展意识、进取精神明显增强，带头致富和带领群众致富的能力明显提高，大多数党员尤其是部分农村党支部书记和村干部已成为当地种养植能手和脱贫致富奔小康的带头人，涌现了渭丰乡定三村李发会等一批致富带富典型。

3、社会主义新农村建设进程明显加快。广大农村基层党组织和党员干部坚持把解决群众增收难作为活动重点，尽心竭力促进农村经济发展，加快社会主义新农村建设进程。特别是注重在信息、技术、发展项目上提供强大的支持，带领群众建设新农村，使农村面貌发生显著变化，进而有效推动了全县总体经济社会的快速健康发展。

从存在问题来看，还有部分农村双委会班子关系不协调，部

分党员的素质不能适应当前新农村建设的要求；在流动党员管理方面，存在着流动党员变数大，稳定性不够等因素，给教育管理带来一定难度；在非公党建方面，部分企业主对党的认识不到位、活动不经常、阵地不健全、活动经费难保证，影响了企业党建活动的开展。下一步，我们重点从深化“三级联创”活动、巩固党的先进性建设、加强农村基层基础、加强干部教育培训、加强党员教育管理、加大规模以上非公企业党组织组建力度等方面入手，加强基层组织建设，为实现全县经济社会又好又快发展提供坚强的组织保证。

## 妇联基层组织建设情况调研报告总结篇三

加强农村党组织建设，是新时期党建工作的重要内容之一，是增强农村基层党组织执政能力的有效途径，是促进农村改革、发展、稳定，巩固党的执政地位的决定性因素。搞好以村党支部为核心的基层组织建设是一项具有伟大战略意义的工程，任重而道远。随着学习贯彻“三个代表”重要思想不断深入，村干部的思想政治素质进一步提高，工作作风进一步转变，工作能力和水平明显增强。但是，在改革开放和发展市场经济的新形势下，农村党组织建设仍面临着许多新情况、新问题。根据区委组织部的安排，我们对全镇四个农村党支部的情况进行了全面的调研，下面就调研的情况报告如下：

### 一、基本情况

1、党员基本情况：我镇辖4个行政村，共有人口6765人；共有4个农村党支部，农村党员有153名，占全镇党员总数的20%，占全镇农民总数的22.6%。在这153名农民党员中，55岁以上的76名，占50%；文盲、半文盲党员8名，占5%；高中及以上的25人，占16%；困难党员9人，占6%；致富无门的5人，占3%；致富带头人60人，占39%。



2、农村党支部班子情况：村党支部委员总数为12人，35岁以上的9人，占委员总数的75%，高中以上文化程度的占50%。

3、农村党支部作用的发挥情况：4个村的两委班子成员均能在自身致富上起一定的带头作用，能履行自己的工作职责。相比之下□xxx村党支部的作用发挥较好，主要原因是该村的支部书记是多年的老书记，在长期的基层党建工作中，积累了丰富的经验，工作方式方法灵活多样，处事公道，能充分利用该村的各方面条件，带领群众致富□xxx村党支部和田坝村党支部的作用发挥情况为其次□xxx村党支部书记在带领群众致富方面起到了一定的带头作用，但是由于该村的交通和地理位置的影响，加之部分党员的模范作用发挥得不太好，对党支部核心作用的发挥有一定的影响□xx村由于地处城乡结合部，加之近几年涉及征用土地等事宜，村两委班子在宣传解释党和政府的政策上力度不够，部分群众对党和政府不理解□xxx村党支部的作用发挥得稍微差点，主要原因是支部书记年龄偏大，工作不够大胆，加之该村党员人数不多，部分党员的先锋模范作用的发挥得不够好。

4、村集体经济收入情况：4个村均不同程度的有部分集体收入（年集体收入xx村3000元□xx村16000元□xxx3000元，xx村8000元），主要来源是有部分房租收入和部分鱼塘、山地承包收入等。

## 二、我镇农村党建工作开展的情况与成效

### 1、强化管理，严格基层组织建设制度

建立健全了党员登记制度，村、居支部日常工作考核制度、领导干部挂村帮户制度、中心组成员理论学习制度等。

2、对换届后的村组干部进行了法律法规知识、财务管理知识、农村相关科技知识、党风廉政建设、党务知识等的培训。

3、继续开展“三村建设”和“三级联创”活动。今年我们狠抓了“班子队伍带村”工作，在提高村两委班子成员的执政能力上下功夫，要求各支部书记带头谋发展，带头致富，带头学科技、用科技（今年确定了沙沟村、莲花村为“三村建设”示范村），通过党委集体谈话、集体到各村调研、集中组织培训等形式，使他们在致力本村组的发展上做到了思路清晰，方向正确，切合实际，同时服务群众的自觉性和执行政策、依法办事、带领群众致富的能力方面都有了较大的提高。

4、大力推进党员农贷快车活动。根据区委组织部的要求，我镇拟定了详细的工作计划，对各村的党员、入党积极分子的情况进行了摸底调查，同时启动了示范村和示范户建设（明确了xxx村为示范村，每个村明确了5户示范户）。

5、不断完善和创新载体，

切实加强党员队伍建设，营造良好发展环境

（1）、发展好党员。我镇党委认真遵循发展党员的“十六字方针”，严把入口关，同时积极疏通出口，纯洁党员队伍。要求各支部每年必须发展1名以上党员，入党积极分子常数达到3人以上。

（2）、加大了对党员队伍的教育工作。我们在全镇范围内开展了大规模的信访法律法规宣传教育活动。通过法律专家讲、领导干部到组讲、印发宣传资料到每户等多种形式，对全镇广大党员进行了信访法律法规的宣传教育；同时对所有影响稳定，影响发展环境的矛盾问题进行了一次彻底的摸底排查。通过宣传教育，我镇已基本形成有序信访、依法信访的良好局面。

（3）、在全镇开展了共产党员向组织和所在区域群众作出承诺的活动。此项活动的开展，得到了全镇广大党员的支持和

认同。通过此项活动的开展，进一步融洽了党和人民群众的关系，为我镇全年各项重点建设项目的顺利进行提供了强有力的组织保证和舆论支持。

(4)、镇党委制定了党委成员帮贫扶困制度，对贫困党员进行了走访慰问；同时，对有一定特长的贫困党员登记在册，积极向就业服务机构推荐。

(5)、认真开展了“双向培养”工作。拟定了今年的培养计划和明确了培养对象，并落实了具体责任人。要求将致富带头人培养成党员，将党员培养成致富带头人，同时将这部分同志做为村级后备干部的培养对象进行登记造册。目前我镇的“双向培养”对象有18人。

(6)、各村评选出了党员示范户，并建立了长效管理机制。全镇共有党员示范户85户。

6□xxx协会支部的运行情况。该支部现有党员8人，在促进xxx行业健康发展的过程中，8名党员同志均不同程度的做了大量工作，在行业中切实起到了先锋模范作用。

7、村级组织阵地建设情况。我镇4个行政村中，除xx村和xx村有砖混结构的办公用房外，其余两个村的办公用房均为危房，特别是xxx村的办公条件最为艰苦。

8、党费收缴情况。目前我镇的党费收缴工作基本顺利，大多数农村党员主动要求每月交纳0.5元的党费。

### 三、我镇农村党建工作面临的困难和问题

1、村级组织建设面临三大难题。一是全镇4个村的集体经济都相对薄弱，导致村党支部在为群众办实事上心有余而力不足。二是除村党支部书记有一定的工资补助之外，其余的委员均没有待遇和报酬，影响了干部队伍的稳定，难以调动积

极性。三是部分村党支部的活动阵地建设滞后（有两个村的办公场地为危房），和日益发展的市场经济现状不相适应。

2、村班子建设出现三个不适应。一是党支部书记平均年龄老化、文化程度偏低，在面对农村经济和社会发展的新要求下，发挥农村党支部的领导核心作用方面已存在一些不适应；二是个别村干部带领群众的致富能力与群众快速致富的愿望不适应；三是村级后备干部的选拔培养与班子新老交替的迫切要求不适应。

3、部分农村党员中存在“三多”的问题。即年龄大的多、文化低的多、缺少致富技能的多。

4、由于我镇失地农民较多，大部分年轻同志在失去土地以后均外出打工，留守家里的人员多数为年老体弱的老人和儿童，导致从团组织的渠道向党组织的推优工作无法正常进行。

5□xxx为市区统一规划区，所有水利、道路等农业基础设施投入已基本停止，很多土地即将被征占，在这种情况下，再大力加大农业投入和农村相关经济产业的推进不现实。已失地农民对自己失地后的从业还有一个适应期，即将失地的农民也有等待观望的心态。

#### 四、如何加强xx镇农村党建工作的思考

针对我镇村级党组织建设所面临的具体困难和问题，在今后的的工作中，必须切实抓好以下几方面的工作。

（一）、建立党建工作办公经费支出保障制度，确保农村党建工作正常开展。首先，建议区委能将乡镇党建工作经费列入财政支出预算，从而有效地保证镇村两级党组织有足够的经费开展党建活动，发挥党组织和党员作用，加强党对农村工作的领导。其次，镇村两级党组织要切实做到有钱办事、有人办事、有章理事，把乡镇党建工作抓出成效、抓出特色。

义。因此，农村基层党组织建设必须把加快发展作为中心任务。各村党支部除集中力量抓好符合我镇总体规划发展的农村基础设施建设外，还要充分分析和认识到我镇经济发展的优势和劣势，围绕“抓好城市旅游经济”的总体发展思路，加大经济结构的调整，坚持以市场为导向、科技为依托，大力发展以促进流通、服务等为主的第三产业，鼓励更多农民（特别是失地农民）尽快向非农产业转移，推动非公有制经济的发展。同时各村支部还应坚持以机制创新做大集体经济，通过多种形式盘活村集体资产，不断增强村级集体经济实力，不断提高为民办事的能力。

（三）、紧紧把握好加强村党支部建设这个关键，发展壮大党员队伍，优化党员结构，达到“五好”目标。一是发展壮大党员队伍，要认真贯彻“坚持标准，保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，围绕加强在生产第一线发展党员的工作，培养锻炼有潜质的年轻党员队伍，充分发挥其助手和后备军作用，注意总结和推广做好壮大入党积极分子队伍和发展青年入党工作的经验。还要加强对共青团组织的领导，帮助共青团切实加强农村团的基层组织建设，为做好“推优”工作和加强在青年中发展党员工作奠定基础，使共青团员成为党组织发展青年党员的主要来源。二是继续坚持“双向培养”的要求，加强对致富带头人的培养力度，进而增强党在群众中的影响力；三是加强农民党员的教育培训。要继续推进以基层党校和党员活动室为依托，以党员活动日为基本形式的“校、室、日”党员教育网络，不断扩大教育的辐射面。教育要突出重点，讲求方法，注重实效。教育内容上，着力解决好部分农民党员理想信念动摇、党性观念淡薄、愚昧落后、信奉封建迷信等问题，用先进文化占领农村思想文化阵地，形成党支部强大的号召力和凝聚力，使支部身边有党员，党员身边有群众，说话有人听，办事有人跟，巩固党在农村的群众基础和执政基础；另外还要着力解决好一些农民党员政策法律水平低、应对市场经济的基本功差、缺乏致富能力和本领问题。

（四）、大力推进基层组织工作机制创新，进一步激发农村党支部的执政活力。要切实解决农村党支部“老办法不管用，新办法不会用”的问题，建立与新形势相适的工作机制。首先要建立起富有活力的村级工作机制。鼓励村“两委”干部大胆闯、大胆试，大胆干，镇党委要充分保护和调动他们工作的积极性和创造性；要着力于放权给村“两委”，努力解决对村级“统得过多、管得过死”的问题，做到责权利相结合，强化村“两委”的职能；要着力于减负村“两委”，坚决克服形式主义，为村干部创造良好的工作环境。其次是建立科学决策和民主监督机制。高度重视建立深入了解民情、充分反映民意、广泛集中民智、切实珍惜民力的决策机制，规范民主决策程序，健全议事规则，实行决策论证制和责任制，用制度确保决策的科学性，尽量避免和减少失误，同时建立群众对决策实施监督的机制，让群众依法行使自治权利。再次是建立村“两委”分工负责制、“两委”联席会议，民主评议“两委”干部等制度，明确村党支部对村委会实行政治领导、工作指导、思想引导的职能，做到坚持领导不包办、把握方向不旁观、保障自治不违法、支持工作不拆台，村委会在党支部的领导下依法行使职权，工作到位而不越位，形成“两委”协调一致，良性互动的运行机制。

## 妇联基层组织建设情况调研报告总结篇四

我镇现有基层党组织49个，党员1262名。20xx年，富镇党委在市委的正确领导下，继续按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以党的十七大和十七届四中全会、五中全会精神为指导，扎实开展基层党建工作。我们按照“三个代表”重要思想和建设社会主义新农村的要求，以解放思想为前提，以制度建设为保证，切实加强党的思想、组织、作风建设，与时俱进，开拓创新，使富镇的党建工作又上一个新台阶，为建设社会主义新农村提供了坚强的组织保证，确保了全镇经济快速健康发展和社会稳定的良好局面。

### 一、党员“创先争优”活动开展情况

为确保活动取得实效，我们一是加强组织领导，搞好宣传发动。成立了由党委书记任组长的创先争优活动领导小组，先后书写永久性宣传标语43条，张贴流动标语82条，召开座谈会46场次，在全镇上下形成了良好的社会氛围。二是抓好专题学习，强化理论基础。坚持每周一下午学习日的制度，有意识地激发起各村党组织和广大党员参与活动的热情，为活动顺利开展打好理论基础和思想基础。三是制定方案，明确主题，精心设置载体。我镇明确提出这次活动的主题为：“依托汽车装具产业，做好经济发展、社会稳定、小城镇建设，全力打造富裕、稳定、和谐新富镇”。同时，富镇党委开展了“忆党史、铭党恩、创先进”活动。20xx年6月29日，富镇党委在镇政府会议室举办了一场“庆七一，重温党的历程，弘扬和传承革命精神”知识讲座，特邀市委党校党支部书记郭树旺同志专题授课，全镇机关党员干部、各村党支部书记和部分村的党员代表共计128人参加了知识讲座。各支部也从实际出发，精心设计各具特色、务实管用的活动载体，积极开展“党性教育”、“亮出旗帜”、“岗位奉献”、“服务群众”等活动，形成了主题突出、特色鲜明、比学赶帮超的生动局面。

## 二、强化综合整治，做好后进村的转化

今年，我镇确定了3个后进村，为使后进村彻底转后，我们坚持做到了“人员、责任、措施、力度”四个到位，针对后进村西任英、姜屯、孙亮屯等村存在的问题，分别选派了3名有多年农村工作经验的党政领导班子成员带队，带领6名机关干部组成3个转后工作队，入村开展工作。目前，孙亮屯已完成村内公路硬化1650米，铺节水管道3000米。姜屯村铺设节水管道1500米，翻修通村路1200米。西任英改造了村内自来水，健全了两室制度。就当前工作进展看，各村都已按期完成转后工作。

## 三、大学生村官的工作开展情况

我镇大学生村官孙明20xx年10月底到富镇村担任村长助

理□20xx年底新来一名大学生村官王超，任严铺村支书助理。2人全部按上级要求在村开展工作，能够深入群众，扎实工作，得到了镇村两级领导的认可。董飞、郭居仪、刘尊三位大学生村官经组织分配，分别担任富镇前董屯村支部书记助理、北董屯村主任助理、东董屯村主任助理。大学生村官，在富镇组织委员、包村片长等领导的带领下，于20xx年11月11日，前往三村报到。到村后大学生村官分别与各村支部书记、村主任及部分党员会面，并进行了深入的交流。各村班子成员热心的给大学生讲解班子组成情况及村里的工作任务概况，大学生村官也悉心的听取，同时表达了听从组织安排、认真工作经的决心。通过交流各大学生村官和村班子组成成员有了初步的了解。

#### 四、“三议一行一监督”工作开展情况

为抓实抓好“三议一行一监督”工作，成立专门组织机构，并把推行“三议一行一监督”工作机制纳入村党支部领导班子的年度考核中，采取情况通报、跟踪问效等措施严格考核。今年以来，在广泛宣传发动的基础上，充分发挥富镇、严铺等村的示范作用，在全镇41个村全面推行“三议一行一监督”。为培树好的典型，富镇党委精心选树、重点跟踪、积极指导、政策扶持，充分发挥典型“一杆旗”、“一盏灯”的示范带动作用。南陈路工程作为我市20xx年大事实事之一，涉及我镇6个行政村，全长8公里，公路建设涉及农户590家，征用占地面积341亩，其中青苗面积105亩，林地面积16亩，树木5100棵。在今年的南陈路修建工作中，周屯村新任支部书记周印忠就是个好典型，为作好占地户的补偿工作，支部所做出的每一项决定都做到了公开透明，并严格按程序操作，为作好表率，他个人带头拿出5亩多水浇地，并动员其他党员干部也做奉献，确保了工程按期施工，同时也得到了村民的拥护。

#### 五、规范程序，抓好党员教育管理工作



在发展党员工作中，严格按照“十六字”方针，重点解决了部分村党组织党员干部年龄老化、多年未发展党员，两委班子后继乏人的问题。今年，我们严把发展质量关，全镇新发展党员23名，入党积极分子35名。一是建立责任追究制度，明确各级责任。党委书记是农村发展党员工作的第一责任人，分管副书记、组织委员是直接责任人，村党支部书记是具体责任人。对未能完成消除“空白村”任务以及继续出现发展党员“空白”的村，不得被评为先进基层党组织。二是建立发展党员工作督导机制，坚持常抓不懈。对村级发展党员情况每季度一检查，对各村入党积极分子培训情况、发展农民党员情况进行督导。同时，加大了对流动党员的管理力度。随着我镇经济的快速发展，各村外出打工的党员不断增多，为了便于管理，镇党委出台了《流动党员管理办法》，各村党支部利用春节、中秋等节假日，将回村的流动党员请到党支部进行补课，并发放了《流动党员证》，使流动党员回家归支部、出门有组织，能够切实感受到党组织的温暖，发挥好党员的作用。

存在的问题及建议：

我镇的党建工作虽然取得一定成绩，但仍存在一些问题和不足，主要是：一是在抓农村基层党建工作方式方法上还有待于进一步提高；二是镇村干部的思想观念与新形势的发展有些不适应；三是党员发展教育管理与农村劳动力流动的形式不相适应，党员教育管理难度加大；四是村党员干部结构不合理，在一定程度上制约了农村基层党组织活力的发挥；五是党员的老齡化问题没有得到有效的解决；六是多数村集体经济比较薄弱，缺少经济发展的后劲。

我镇明年党建工作思路是：以党的十七届四中全会精神为指导，深入落实科学发展观，认真贯彻市委会议精神，抓好思想建设、组织建设和作风建设，全面提升基层干部和党员队伍的整体素质和社会形象，大力提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为实现全镇经济社会又好又快发展提供有

力的组织保证。一是继续大力加强党风廉政建设，进一步强化党内监督、民主监督等各项工作，拓宽监督渠道，扩大监督范围，提高廉洁从政成效。二是进一步激发和调动基层党组织的整体活力，加大基层党组织的转后力度，建立长效的防瘫预警机制。三是进一步加强农村基层党组织建设，夯实党在农村的执政基础，把那些真正“靠得住，有本事”的优秀年轻干部选拔到主要岗位上来，加大素质教育培训，使之成为村经济发展的带头人。四是进一步加强农村党员发展教育管理工作，逐步改善农村党员队伍结构不合理的现状，选拔培养群众基础好、年纪轻、学历高、能力强的积极分子，建立完善的农村后备干部人才库。五是充分富镇的交通区位优势 and 资源优势，大力发展镇域特色经济，努力培植后续财源，保障基层党组织正常运转的必要经费。

## 妇联基层组织建设情况调研报告总结篇五

### 一、填空题(每空1分，共13分)

- 1、三农问题就是-----、-----和农民问题。
- 2、农村基层组织建设关键在-----。
- 3、-----是农村各项工作和各种组织的领导核心，是农村经济建设、精神文明建设的组织者和领导者。
- 4、-----是农村基层组织的第一要务。
- 5、-----是调整农村土地承包关系的法律规范。
- 6、农村经济体制由-----体制向-----体制转化，农民的生产经营活动各个环节的商品化、市场化的程度大大提高。
- 7、现代农业要求-----，要求农、林、

牧、渔业的互动效应充分发挥，以此促进整个农村经济社会的全面发展。

8、农业和农村经济结构包括\_\_\_\_\_结构、产业结构、分配结构、组织结构等多方面的内容。

9、村党组织建设的'主要任务是\_\_\_\_\_、解决好思想认识和发展路子问题、加强制度建设，规范各项工作、\_\_\_\_\_，教育党员发挥先锋模范作用、\_\_\_\_\_。

## 二、不定项选择题（每项3分，共27分）

1、是农村各项工作的直接领导者，处在农村工作的第一线，是整个农村基层组织的“龙头”，具有承上启下的重要作用的是：（）

a  乡镇党委

b  村支部

c  村委会

d  县党委

e  乡政府

2、在新的历史时期，农村党的基层组织的根本任务是：（）

a  认真贯彻执行党的基本路线和党在农村的方针政策，

b  发动和组织农民群众深化农村改革，

c□全面发展农村经济，

d□建设精神文明，

e□带领农民群众奔小康，实现共同富裕，建设富裕文明的社会主义新农村

3、我国的根本大法是（）

a□行政法b□民法c□宪法d□刑法

4、在经济高涨时期，政府选择（）财政政策与货币政策。

5、发展党员的指导方针是：（）

a□坚持标准b□保证质量c□改善结构d□慎重发展

6、统筹城乡经济社会发展，关键要构建有效的（）机制，并制定有针对性的保障措

施与具体对策。

a□实施b□计划c□生产d□监督

7、就业目标是一个国家或地区经济发展过程中的一个重要目标。而保障（）的充分就业则是我国落实就业政策的重中之重。

a□工人b□农民c□大学生d□退伍军人

8、改革20年来，中国的农业和农村经济已由自给、半自给的自然经济向（）转化。

a□商品经济b□计划经济c□自然经济d□产品经济

9、应该逐步按□a□生活保障线标准对民政救济对象实现基本生活保障。

a□最低b□最高c□中等d□比较高

三、简答题（每题5分，共30分）

- 1、为什么说农村基层组织建设的关键是县（市）委？
- 2、如何理解农村基层组织建设的重要作用？
- 3、农村基层党组织的地位和作用是什么？
- 4、村民委员会的性质、职责和作用是什么？
- 5、农村党员管理工作的基本任务和基本原则是什么？
- 6、村民自治的基本内容和要求是什么？

四、论述题（每题15分，共30分）

- 1、为什么说密切联系群众是农村干部作风建设的核心？
- 2、结合本地实际，谈谈如何寻找农村经济发展的好路子。

## **妇联基层组织建设情况调研报告总结篇六**

在市委、县委的正确领导和上级组织部门的精心指导下，紧扣“围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能”的思路，以“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导，围绕与全省同步提前基本实现现代化的目标，借鉴“学教”活动的成功经验，以“五争五强”（即争创五星级班子强核心，争当创业型干部强素质，争建规范化机制强管理，争学郑培民精神强服务，争创现代化新农村强实力）活动为载体，突出

重点，分类建设，整体推进，全面建设“先锋工程”。现将近几年的基层组织建设情况汇报如下：

一、实行以“两推一选”为核心的村干部选拔机制，选好配强两委班子

1、全面实行“两推一选”和“公推直选”，顺利开展村两委换届选举。“两推一选”是指以党员民主推荐、群众推选测评、党内民主选举为主要内容的村党支部换届选举制度。我们在全县确定了30个支部开展了“两推一选”的试点，在的支部换届时全部推行了“两推一选”。村委会换届我县自新的《村民委员会组织法》颁布以来，于在全市率先实行了公推直选；在去年的村委会换届中又全面实践了公推直选的选举办法。在两委换届选举中有336个村实行了“两推一选”，占99.1%；338个村进行了公推直选。通过换届，一大批年纪轻、有能力的人进入了村两委会班子，提高了村级领导班子的战斗力。在村两委换届选举工作中我们做到了“三个到位”：

一是领导和指导工作到位。县委专门成立了全县村两委换届选举工作领导小组（指导）小组；实行了常委分片责任制和县领导联系乡镇制度；并从人大、组织部和民政局抽调精干力量组成分片指导小组，直接到乡镇和村具体指导。各乡镇实行了乡镇领导联片包村责任制，对“重点村”主要领导亲自挂钩联系。同时，为确保换届选举工作的顺利进行，县委从机关部门中抽调了66名骨干力量，组成21个县驻乡镇工作指导组，对村两委的换届选举实行全程跟踪指导。

二是按章依法办事到位。在选举前对所有参与村两委换届选举的指导人员和工作人员及村民选举委员会成员进行一次业务培训，重点学习党章、“一法二办法”，确保人人掌握选举工作程序；把好了选民登记关、候选人提名关、资格审查关和选举关，做到法定程序一个不少，应交给选民的权利一点不留，使工作环环相扣。同时，充分发挥了村民选举委员

会的作用，对村民选举委员会做到既严格要求，又充分信任；既使其发挥核心作用，又确保做到公道正派；既指导到位，又不包办代替。

三是两委候选人的素质到位。在支部换届选举中，我们制定了“五有五不准”的任职标准，在村委换届中制定了“四有四不宜”的任职资格条件，并通过各种方式向选民宣传，引导党员和选民真正选好自己的“领头雁”和“当家人”。在确定候选人时乡镇党委和村选举委员会严把政治素质关，对明显不符合条件的人员坚决从候选人名单中“拿掉”。从这次换届选举的结果看，一些素质不高、任期内工作业绩较差的支书、主任纷纷落选；在此基础上，一大批比较年轻、有一定文化、素质较高的人当选为村支书和主任。新一届村两委会班子成员的文化结构得到改善，年龄结构更趋合理，村级班子更富有战斗力。如新一届村委会班子职数有所减少，主任和委员总数为1074名，比上届减少179名，村委会成员中党员比例达到62%，比上届提高了11个百分点。

## 妇联基层组织建设情况调研报告总结篇七

一、抓好党建有目标，实现发展有规划。

1、年初镇党委针对xx年农村基层组织建设工作中的不足，按照与县委签定的《乡镇党务工作目标管理责任书》的内容和《农村基层组织建设“三级联创”目标责任书》的要求，并结合我镇实际制定了《申集镇20农村基层组织和民主政治建设工作意见》和《申集镇20农村基层组织建设任务量化分解表》，明确了今年农村基层组织建设工作目标，并与各村党组织签定目标责任书，将党建纳入年终目标考核。

二、扎实开展党员先进性教育活动，建立健全长效机制。

2、按照“让党员受教育，使群众得利益”的要求，制定整改措施做到“两个结合”。我镇在制定整改措施时做到与全面推

进基层党组织建设有机结合,与党员队伍建设有机结合,保证用经常性教育巩固集中教育成果,促进新时期保持党组织和党员队伍建设的制度化、规范化、科学化。一是建立了保持共产党员先进性的长效机制——《党组织领导班子成员和党员培训学习制度》,通过健全完善党员经常性的学习制度,实行动态管理,建立表彰激励、自我纯洁和党员发展机制。二是建立严格党内组织生活的管理机制——《民主评议党员制度》。三是建立党员密切联系群众的机制,结合行业特点创新《为民服务全程代理》、《无职党员设岗定责》等制度。四是建立加强和改进基层组织建设和抓好新形势下党建工作的长效机制——《党建工作例会制度》、《党委成员联系点制度》。通过建立提高工作效能和服务大局,服务发展,服务群众的长效机制,通过改进领导方式和工作方法,来创新服务形式,拓宽服务领域,提高服务效率。

### 三、抓住重点,大力加强领导班子和干部队伍建设。

3、以做好镇党委换届工作为重点,抓好领导班子和干部队伍建设。根据上级有关党委换届的指导意见和建议,以换届为契机,进一步夯实加快发展的组织基础。严守“五条纪律”、“十项规定”和“十个严禁”,认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》,保证秩序不乱,工作稳定,圆满完成了党委换届的任务,达到了优化镇级领导班子的目的。同时认真贯彻落实《老干部管理工作暂行规定》,落实老干部的政治生活待遇。

4、加强村级领导班子和干部队伍建设。一是坚持正确的用人导向,抓好村“两委”班子建设,特别是选准配强“一把手”,对不能胜任现ze工作的5名干部给予了停职或免职处理,同时对由于工作失误造成影响的5名干部,给予了行政记过或党内警告的处理,二是大力加强后备干部队伍建设,重点是选拔配备年轻干部,使每村达到2--3名。三是建立健全村级干部的教育管理,监督激励制度,重点抓好村“两委”一把手的教育培训工作,不断加强村级党组织建设,提高村干部行政管理及市



场经济等方面的知识。

#### 四、以夯实村党组织建设为重点,全面加强和改进党的建设工作

5、重视选拔干部到村任职工作。我镇不断加强对选派干部的管理,认真落实周例会制度。一是做好选派项目资金的使用工作,做到无挤占无挪用,积极引导他们将发展经济作为第一要务,指导他们用好用活专项发展资金,大力发展集体经济,并做好继任书记的选举产生及先进性教育活动的指导工作;同时对第二、三批选派干部重点突出“六抓”,认真落实周例会制度,保证他们全面主持选派村工作。

6、开展创建“五个好村党组织标兵”和“五个好乡镇党委”创建活动。按照“生产发展、生活宽裕,乡风文明,村容整洁,管理民主”的社会主义新农村的要求,积极开展创建“五个好村党组织标兵”活动,同时结合此项活动扎实开展“新农村示范村”创建。到年底力争实现申集、南乔、彭集、马集、于张等5个村达到“五个好党组织标兵”标准并实现申集、于张2个村达到“新农村示范村”的标准。同时按照“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、小康建设业绩好、人民群众反映好”的标准深入开展创建“五个好乡镇党委标兵”活动。

7、进一步探索村党支部设置形式,着力培养农村经纪人队伍。以现有村为基础,按照农村党员从业情况和年龄结构,突破区域界限,将党员人数在50以上、产业特色明显、条件成熟的村党支部升格为村党总支。全镇以产业链设置党总支7个,并在总结成立镇种、养协会党支部建设经验的基础上,按区域在设置党总支的村分片设置2--3个区域党支部,在7个设置党总支的村中共设置党支部16个。同时以协会、基地依托,结合村级党组织设置调整,按党员的专业特长、行业分布和个人意愿,划分专业党小组39个。大力加强专业协会党组织建设,镇成立了种植协会党支部和养殖协会党支部,现管理党员161名,进一

步理顺党员组织关系,每月开展一次活动。共培育15户协会党员示范户,并对协会党员实行绩效管理,调动协会党员“双带”的`积极性。农村经纪人队伍得到进一步加强。年初制定了农民党员经纪人发展工作计划,把一批精明能干、勇于开拓、具有市场经济头脑、热心农产品营销的农民党员作为重点发展到经纪人队伍中,同时注意提升农民经纪人素质,加强市场信息、法律法规、经纪知识的培训,不断优化经纪人成长环境。今年在全镇范围内培植76名党员经纪人,其中女党员3人。通过极引导党员、干群带头从事农产品经纪工作,逐步建立“市场、经纪人、农户基地”三位一体的产业化经营模式,实现分散农户与大市场的对接。

## 妇联基层组织建设情况调研报告总结篇八

### 一、填空题(每空1分,共13分)

- 1、-----是农村基层组织的第一要务。
- 2、-----是农村各项工作和各种组织的领导核心,是农村经济建设、精神文明建设的组织者和领导者。
- 3、村党组织建设的主要任务是-----、解决好思想认识和发展路子问题、加强制度建设,规范各项工作、-----,教育党员发挥先锋模范作用、-----。
- 4、三农问题就是-----、-----和农民问题。
- 5、-----是调整农村土地承包关系的法律规范。

6、农村经济体制由-----体制向-----体制转化，农民的生产经营活动各个环节的商品化、市场化的程度大大提高。

7、现代农业要求-----，要求农、林、牧、渔业的互动效应充分发挥，以此促进整个农村经济社会的全面发展。

8、农业和农村经济结构包括-----结构、产业结构、分配结构、组织结构等多方面的内容。

9、农村基层组织建设关键在-----。

## 二、不定项选择题（每项3分，共27分）

1、在新的历史时期，农村党的基层组织的根本任务是：（）

a□认真贯彻执行党的基本路线和党在农村的方针政策，

b□发动和组织农民群众深化农村改革，

c□全面发展农村经济，

d□建设精神文明，

e□带领农民群众奔小康，实现共同富裕，建设富裕文明的社会主义新农村

2、是农村各项工作的直接领导者，处在农村工作的第一线，是整个农村基层组织的“龙头”，具有承上启下的重要作用的是：（）

a□乡镇党委

b□村支部

c□村委会

d□县党委

e□乡政府

3、我国的根本大法是（）

a□行政法b□民法c□宪法d□刑法

4、在经济高涨时期，政府选择（）财政政策与货币政策。

5、发展党员的指导方针是：（）

a□坚持标准b□保证质量c□改善结构d□慎重发展

6、统筹城乡经济社会发展，关键要构建有效的（）机制，并制定有针对性的保障措施与具体对策。

a□实施b□计划c□生产d□监督

7、就业目标是一个国家或地区经济发展过程中的一个重要目标。而保障（）的充分就业则是我国落实就业政策的重中之重。

a□工人b□农民c□大学生d□退伍军人

8、应该逐步按（）生活保障线标准对民政救济对象实现基本生活保障。

a□最低b□最高c□中等d□比较高

9、改革20年来，中国的农业和农村经济已由自给、半自给的自然经济向（ ）转化。

a□商品经济 b□计划经济 c□自然经济 d□产品经济

### 三、简答题（每题5分，共30分）

- 1、如何理解农村基层组织建设的重要作用？
- 2、农村基层党组织的地位和作用是什么？
- 3、村民委员会的性质、职责和作用是什么？
- 4、农村党员管理工作的基本任务和基本原则是什么？
- 5、村民自治的基本内容和要求是什么？
- 6、处理突发事件的原则是什么？

### 四、论述题（每题15分，共30分）

- 1、结合本地实际，谈谈如何寻找农村经济发展的好路子。
- 2、如何理解搞好农村干部队伍建设和领导班子建设的重要性？