

# 最新领导来到学校视察工作总结 领导视察工作总结优选(实用5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 领导来到学校视察工作总结篇一

### 一、基本情况

xx市食品药品监督管理局位于解放路北首，于02年10月挂牌成立，现有干部职工25人（其中公务员14人，事业7人，工勤2人，退休1人），主要负责全市药品器械全程监管，食品安全综合监管（机构改革到位后，食品安全方面主要负责餐饮服务、保健食品、化妆品监管）。设有2个稽查队，4个科室（药品科、器械科、市场科、食品科）。监管对象有药械生产企业6家；药包材生产企业2家药品经营企业85家；医疗机构327家。

建局以来，我局各项工作始终走在xx全系统前列。从03年开始连续8年被评为xx市级文明单位□xx市食品药品监管系统先进集体，还先后被授予山东省文明机关、山东省食品药品监管系统文明单位、省档案管理一级单位先进集体等荣誉称号。07年成功举办德禹市县两级食品安全事故应急演练，受到社会各界高度评价。08年获得省级食品安全示范县荣誉称号，成为全省14个省级食品安全示范县之一□xx唯一获此殊荣的县市。09年获得全省保障全运会食品药品安全先进集体□xx市支持地方经济发展先进单位等荣誉称号。10年，在xx市食品药品安全考核中获一等奖。

## 二、业务工作情况

### （一）招商引资方面

进一步落实市委、市政府招商引资要求，重新制定了《招商成选址签约，马上开工建设□xxxxx医疗器械亿元xxx项目正积极申请生产文号□xxxx项目正在xxxx申请手续。

### （二）药械监管方面

一是组织涉药单位日常检查。按照《稽查计划》已对147家涉药单位进行了检查。

二是组织对301家一级医疗机构落实《山东省药品使用质量管理规范》情况进行专项检查，完善了药库药房硬件软件设施，督促78家添置了温湿度计，14家购置了冷藏设备，8家新进了避光储存室，21家配齐了专业人员，34家完善了规章制度，给已通过验收的217家诊所发放了《山东省药品使用质量管理规范确认书》。

三是开展涉药单位查体。督促各涉药单位从业人员进行查体，应查尽查，效果是历年来最好的。

四是对基本药物生产、批发企业实施了电子监管。

五是强化药械安全性监测。2月份，组织了全市药械安全性监测培训会，给各重点单位下达了计划，分配了任务，并跟上督促落实。

### （三）食品综合监管方面

对全市三品情况进行摸底，分六组集中一周时间摸清了“三品”底数，并做到了每户一表一片，建立了档案。（乡镇跑

了一遍，部门报了一遍）

### 三、今年工作重点

11年，我们将以招商引资和本职工作为重点，做好以下工作。一是抓好招大引强。突出1亿以上大项目，以药械项目为重点，在做好体外试剂和镇痛泵两个项目的同时，重点跟进xxx公司项目，力争早日开张。

二是加强对药品各个环节的监管。生产环节加强驻厂监督，严格gmp（药品生产质量管理规范）要求，确保产品出厂安全。流通环节结合gsp（药品经营质量管理规范）到期换证做好现场监督检查，使用环节落实好《山东省药品使用质量管理规范》各项要求，强化对医疗机构和制剂室的监管。

三是按照医药卫生体制改革要求，突出对基本药物的监管，确保质量安全。

## 领导来到学校视察工作总结篇二

正值春风送暖，万物复苏的时节，欢迎各位领导来我园视察……为更好的理解和把握《3-6岁儿童学习与发展指南》的精神实质，切实把先进的教育理念和科学的教育方法落实到幼儿园保教工作的各个环节，我园结合自身特点，全面贯彻落实《3-6岁儿童学习与发展指南》的文件精神，各方面有了显著进步，也避免了“小学化”倾向，现将我园的《指南》发展情况和各项管理工作，向各位领导作简要汇报：

首先是复印《3-6岁儿童学习与发展指南》文件，每位教师人手一份，组织全体幼儿教师学习。了解3-6岁幼儿学习与发展的基本规律和特点，规范对幼儿的正确教育方式。该文件以促进幼儿在体、智、德、美各方面的全面协调发展为核心，旨在引导幼儿园教师和家长树立正确的教育观念，在学习过程中，要求每位教师认真学习，并结合自己日常教学和活动

撰写反思录和心得体会，逐步纠正自己错误的观念和做法。做到对每位教师“对症下药”，需要什么，“补”什么，真正起到学习的效果。

其次是一张纸记心间，以制度约束教师不良的管理行为。为了使管理工作有章可遵，管理有据可循，依据《幼儿园工作规程》和《3-6岁儿童学习与发展指南》，建立了一整套管理制度和工作人员岗位职责，并细化到人到岗，我园与每位教职工签订了岗位责任状。签字前，每一个人都详细阅读了责任状的内容，使每一位教职工都能清楚自己应尽的职责和义务，提出了对幼儿的亲情管理，微笑服务，使用文明用语，主动和家长沟通，与孩子交朋友，杜绝指责、体罚、辱骂孩子等不良行为。各项制度的建立，使我园更加规范化、正规化、科学化。克服了管理的随意性，实现科学管理。一个点就是个点，无数个点才能形成面。一个人管理只是基本管理，所有人管理才是有效管理。所以，岗位职责一厚本，具体问题互相推是万万要不得的。只有所有工作落实到人，每个人都觉得自己肩负使命，担着责任，他的一部分心思才会在工作上，这样一个单位的风气才会改变。

第三是每学期开展幼儿园观课议课活动，我们紧紧围绕《3-6岁儿童学习与发展指南》，开展了“走进孩子心里，倾听孩子心声”的主题活动，由各班幼儿教师通过游戏、童话故事、绘画等形式来了解孩子，让孩子大胆的表达出自己的烦恼和愿望，提醒教师要结合孩子的年龄和心理特点展开适合的教学活动。游戏为主，寓教于乐，创设丰富的教育环境，最大限度地支持和满足幼儿通过直接感知、实际操作和亲身体验获取经验的需要，活动中，各班教师认真认真查阅资料，制作教具。任何一节课都不可能是完美无缺的，每节课上完后，教师都能根据《3-6岁儿童学习与发展指南》要求，发现问题，找出不足，找出亮点和值得大家学习的地方，把课堂游戏同学习内容结合起来，整节课可圈可点，通过课后的集体评课议课，园长和老师进行了认真总结，通过真诚的交流，使教师养成相互学习的园风，并完善自己，不断进步。

从观课议课活动到定时定点开展业务学习和教科研活动，遵循互动式原则，鼓励教师主动参与学习活动，由原来的旁听式学习变为互动式学习，鼓励老师结合自己的实际工作，就讨论的主题充分发表自己的见解，交流看法，最后形成共识。并建立健全的教科研制度，周二、周四为业务学习、教研活动、集体备课时间，利用各种形式组织教师学习，提高教师的业务素质。通过采取同领域异构、课例研讨等形式，开展经常性教育练兵、教师讲故事比赛、五项全能竞赛等丰富多彩的、有针对性的教研活动，在台上，大家是一决高下的竞争对手，而在台下，大家互相交流，互相指导，你帮我改教案，我帮你做教具，她帮我来伴奏，我给她出主意……大家都毫不保留的贡献自己的智慧和才能。相互的鼓励，相互的帮助，使大家在合作中取长补短，在竞争中发现自己的不足，找到前进的方向和目标，“在合作中竞争，在竞争中提高”，最终取得双赢的结果，获得共同提高。使教师始终处于不断成长进步的状态，这也是我园不断提高办园质量的关键，同时起到了对全县幼教工作的引领示范作用。

第四是在幼儿园区角活动中和五大领域教学活动中，关注幼儿学习与发展的整体性。要注重领域之间、目标之间的相互渗透和整合，促进幼儿身心全面协调发展，而不应片面追求某一方面或几方面的发展。尊重幼儿发展的个体差异，每个幼儿在沿着相似进程发展的过程中，各自的发展速度和到达某一水平的速度不完全相同。要充分理解和尊重幼儿发展进程中的个别差异，支持和引导他们从原有水平向更高水平发展，按照自身的速度和方式到达《3-6岁儿童学习与发展指南》所呈现的发展“阶梯”，切忌用一把“尺子”衡量所有幼儿，严禁“拔苗助长”式的超前教育和强化训练。我园合理地安排幼儿一日生活，珍视幼儿游戏和生活的独特价值，为幼儿创设丰富的教育环境，例如我园每个班级都为幼儿创建了符合本班幼儿年龄特点的区角环境，因为游戏和玩教具是幼儿阶段认识世界，实现身心发展的主要途径和学习方式。小小建构区、美工操作区、小小娃娃家等区角，通过教师和幼儿一起动手设计的自制玩教具，更能贴切幼儿的生活，很多玩

教具的材料都是我们平时没用的东西，让幼儿体会到变废为宝的喜悦。在这个区域活动中，我们还投入了大量的材料，让幼儿自己去动手操作，让幼儿在操作中锻炼各种能力，最大限度地支持和满足幼儿通过直接感知、实际操作和亲身体验获取经验的需要。再如，自然角是幼儿认识自然界的窗口，它为幼儿提供了天天接触，长期观察、亲自管理、动手操作的活动场所。现在由于城市化脚步的加快，提高了孩子的物质生活水平，但同时也在无形中剥夺了孩子亲近自然的宝贵契机。为了让孩子拓宽知识面，提供孩子亲近自然的机会，增进亲子感情，我园还在户外操场上设置了植物园，每年春天都举行“五彩花园”亲子种植活动。孩子们为自己种下的种子发了芽而感到喜悦和骄傲。这一切为孩子们增添了童趣，开阔了视野，激发了好奇心。同时通过管理，学到了简单的劳动技能，萌发了对动植物的爱怜之心，陶冶了爱自然的美好情感。大自然这个丰富多彩的物质世界很值得我们用心挖掘和利用。

第五是我园真正把《3-6岁儿童学习与发展指南》精神融入五大领域和园本课程教学当中，健康领域方面，锻炼幼儿的平衡能力，动作的协调性和灵敏性。例如小班主要进行地面直行走，中班进行跳房子游戏，而大班进行了蒙眼走路。语言领域方面，让幼儿养成喜欢听故事的习惯，小中班主要进行读儿歌，观看故事视频，教师提问简单的问题，而大班通过出示图片，让幼儿看图说话，同时积累一些简单的词语。社会领域方面，教育幼儿遵守基本规范，在小班中要求幼儿不随便那别人的东西，中班让幼儿知道说谎是不对的，大班则教育幼儿要敢于承认错误。科学领域，主要是要求教师带领儿童走进大自然，小班中，由老师带领幼儿到室外捡树叶，而中班则由老师指导幼儿在树叶上进行画画，大班的幼儿进行树叶分类，数学教学方面，主要进行数和量之间的关系，小班通过教具让幼儿感知物体的大小和多少等概念，中班进行物体形态的认识，大班则进行十以内的加减运算。艺术领域是我园的特色教学之一，“没有艺术的教育是不完全的教育，没有艺术教育的学校是不完全的学校。”根据《3-6岁儿

童学习与发展指南》中的幼儿年龄特点，我园开展幼儿创意美术为园本课程，每周三各班进行创意美术活动——培养兴趣，快乐绘画。绘画是孩子的天性，是孩子的一种语言，孩子会拿笔就会涂鸦，会涂鸦就会有绘画创造的源泉。处在涂鸦期和象征期的幼儿绘画最为绚丽，充满生命活力和个性差异。但注重技巧的引导偏差也让无数孩子丧失了用绘画表达心灵的“画语权”。如何以科学态度来尊重低龄幼儿的绘画过程，如何在教学中保护个性，培养和拓展他们的想象力，让幼儿获得心灵的自由、美好的情感和成功的自信，这是教育者应该时刻思考的课题。以《3-6岁儿童学习与发展指南》为依托，园本课程《快乐绘画》就是对这一课题的实践与探索。启蒙的最初教学就是和孩子一起做想象添画的游戏，让孩子发现绘画是有趣的、神奇的，它能由一个圆变成一个太阳、一个苹果、一个头像，由一个半圆变成了小螃蟹、小乌龟、小帽子、小雨伞等等，添画多了，孩子绘画的能力慢慢向美术符号的灵活性扩展。孩子在绘画中多了笑声，多了和同伴的交流，多了与老师相视的眼神，孩子对绘画有兴趣了，也能仔细聆听老师每一次的评价和分析。对幼儿来说，绘画是一种游戏，为什么每一次绘画，孩子都有很多话要说给同伴听，就是因为他们的脑海中有许多关于绘画内容的游戏情节。我们应看到每一幅作品的闪光点，如果每一次绘画创作后，都能看到孩子色彩的体现、线条的把握、想象的奇特、创作的快乐，那么孩子会增加绘画的信心，自觉调整好参与的热情，喜欢绘画，喜欢创作。兴趣是打开孩子智慧大门的钥匙，只要我们把握幼儿绘画的兴趣，就能引导幼儿进行绘画创作，当然我们不是等到孩子创造出优秀的作品而给予充分地肯定，只要孩子愿意表达自己的绘画意图和自己最真实的思想，那么不同的孩子就有不同的创造，这就是一份宝贵的精神财富。成人应对幼儿的艺术表现给予充分的理解和尊重，不能用自己的审美标准去评判幼儿，更不能为追求结果的“完美”而对幼儿进行千篇一律的训练，以免扼杀其想象与创造的萌芽。

第七是通过举办家长开放日系列活动实现家园共育。特别是

《3-6岁儿童学习与发展指南》中的育人理念在开放日中让家长受益匪浅。每学期定时举行的全园“家长开放日”活动，家长兴高采烈地来到幼儿园各班，具体观摩和了解孩子学习生活情况。无论是孩子们的晨间活动、早操、课堂教学，还是家长的亲子游戏活动，每一项都充分展现了教师创新、严谨、求实的工作作风。通过活动“让家长走进课堂”“让家长与孩子互动”，使家长真实地、近距离地感受了孩子在园的学习、生活情况。在活动结束时，我们要求家长为我们的教育教学提出合理化建议，并认真填写反馈表。通过过开放日活动引导家长树立科学的育儿观，改正不良的教育方法，家长们对老师们的工作有了更具体的了解，也让家长感受到了参与孩子们活动的快乐，理解到“家园”配合教育的重要性，为家园共育搭建起了交流的平台。在活动进行期间，大多数家长侧面了解了3-6岁幼儿学习与发展的教育途径与方法，能正确评价幼儿园，自觉抵制各种违反幼儿身心健康的行为，促进幼儿身心全面和谐发展，同时通过幼儿家长广泛向社会进行宣传活动。

第八是加大投入，积极改善办园条件，为了给幼儿创设良好的生活和教育环境。我园是直属县教育局管理的幼教机构，它始建于1956年，至今已有58年的历史。最初的占地面积450平方米，仅8名教师。如今，占地面积6300平方米，45名教职工，拥有建筑面积3865m<sup>2</sup>的4层新教学大楼，13个活动室，在园幼儿517名。

我园的设施设备完全按照省级示范园的标准配备，每个教室面积都在100平方米以上，孩子有充分的活动空间。各教室内配备独立的卫生间、洗漱间、独立的寝室，以及毛巾架、水杯架、储物柜、饮水机、消毒柜、电视机、影碟机、电子琴、紫外线消毒灯等标准化设施。楼内还有大型淘气堡，户外操场有种植园、饲养角、玩沙池，还设置了蹦蹦床、攀登架、秋千、滑梯等十多种大型玩具。全园安装了16个摄像头，对重点部位24小时进行监控。

今年更是加大力度，进一步改善办园条件，完善幼儿园的硬件设施，经过多方努力，在各级领导的关怀下，我园投入资金（）余万元，为现有的13个班级不仅充实了教玩具，添置幼儿图书等，还增添和更新了电脑主机，每位老师发8gu盘，真正实现了电化教学。孩子们不但可以欣赏生动活泼的动画、儿歌，而且可以看到制作精美的课件。既提高课堂的教学效果，又有利于孩子们直观形象地感受教学内容，因为《3-6岁儿童学习与发展指南》中指出，幼儿园的孩子都是以形象思维和直接经验为基础，充分利用最优化的教育资源，为幼儿提供最佳的受教育环境。

## 领导来到学校视察工作总结篇三

上级领导视察工作欢迎词1

\*\*\*地方税务局 各位领导、各位来宾：

大家上午好！

在这金秋送爽、丹桂飘香的美好季节，我们非常高兴地迎来了省人大某某领导一行来我局视察。我代表市地税局向省人大领导一行表示热烈欢迎和衷心感谢！省人大领导一行的到来，表明省人大对我市地税工作的关心和重视，是对我市地税工作的大力支持和帮助，必将推动地税事业更好、更快的发展，为开创地税工作新局面起到积极的促进作用。

我局始终把学习实践科学发展观作为地税工作的动力，始终以服务地方经济建设为根本，以能力建设为核心，强科学发展意识，立科学发展对策，求科学发展实效，建科学发展机制，坚持地税工作为当地经济发展服务，地税干部为纳税人服务，地税机关为基层服务，着力提升依法治税水平、税源管理水平、队伍建设水平，全力打造高效和谐的服务型地税队伍。全市地税事业实现了又好又快的发展，各项工作均迈上了新台阶。

上半年，我们努力克服金融危机和政策性减收等不利因素的影响，全市共组织入库地方税收844亿元，同比增收111亿元，增长151%，收入总量超过6年(81亿元)全年收入34亿元，再创历史新高。全市地方税收增幅高于全省地方税收平均增幅(89%)6个百分点，高于全市财政总收入增幅(3%)181个百分点，保持了地税收入平稳增长，为我市经济社会又好又快发展提供了有力的财力保障。

各项工作实现重大突破，得到了全社会的肯定。今年以来全市地税系统共获得市级以上集体荣誉3多项，其国家级荣誉3项，省级荣誉1项，市级荣誉多项。市地税局荣获“全国精神文明建设先进单位”、“全国‘五五’普法中期先进集体”、“全省先进基层党组织”、“新余市十佳职业道德建设先进单位”等称号，市局办税服务厅获“全国女职工建功立业标兵岗”，局领导班子以优异成绩获得全市“十佳领导班子”和“十佳领导干部”荣誉。

恳请各位领导对我市地税工作提出宝贵意见，督促和帮助我们更好的改进作风，给予更多的关心和指导，以推动我市地税工作又好又快发展！

最后，祝各位领导在新余视察工作期间工作顺利、身体健康、万事如意！

谢谢大家！

上级领导视察工作欢迎词2

尊敬的各位领导大家好：

今天，各位领导不顾路途遥远，亲临\*\*\*公司检查指导工作，这既是对\*\*\*公司工作情况的检查和督导，也是对我们进一步做好各项工作的鞭策和鼓舞。在此，我谨代表\*\*\*公司经营班子和全体员工对各位领导的光临表示最诚挚的欢迎！并借此机

会，向长期以来一直关心、支持\*\*\*公司的在座各位表示崇高的敬意和衷心的感谢！

各位领导，\*\*\*公司虽然取得了一定的成绩，但是距离集团公司的要求相比，可能还存在一些不足或漏洞，肯定还有许多需要进一步完善或改进的地方。所以，恳请各位对我们的工作能够认真检查，具体指导，并提出宝贵的意见和建议。对此，我们一方面虚心接受并表示衷心地感谢；另一方面，我们也将 在你们指导下，对我们的各项工作进行检讨、补充和完善。即便是通过检查也不能达到各位领导的完全满意，我们也不会气馁，也将把你们的意见和建议作为我们今后工作的宝贵财富，按照你们的指导意见从自身认真查找原因，进一步补充完善，进一步改进提高。

最后，预祝各位领导在\*\*\*公司的检查、指导工作过程中心情愉快，一切顺利。

谢谢！

### 上级领导视察工作欢迎词3

各位领导、各位来宾：

首先，我代表公司全体干部职工对各位领导、各位来宾光临我公司参观指导表示最诚挚的欢迎。

我公司是一个具有百年历史、在电处于骨干地位的全国特大型供电企业，承担着地区工农业生产和人民生活用电以及向电输电的任务。售电量302亿千瓦时，在全国排名前十位。近年来，我公司通过深化企业内部改革和深入开展“上星级、创一流”活动，安全生产水平和经济效益不断提高，公司连年被河北省和国家电力公司评为“双文明”先进单位，又被上级命名为“五星级”供电企业，被国公司命名为“全国一流供电企业”。

纵观企业的发展史，我们每一次成绩的取得都与档案及时、准确的提供历史资料密不可分。1996年的大地震，电全面瘫痪，的恢复建设需要电，如果按照以往的设计、施工方式，时间不等人，我们首先想到的是档案，我们利用档案所提供的大量的有效技术数据，进行电力恢复建设，节省了时间，很快恢复了电力供应。近几年，的经济建设发展很快，为适应的经济发展，我们查阅了大量的档案资料，并依据这些档案资料，全面分析了电发展形势，制定了电发展规划，为21世纪电的发展奠定了基础。随着市场经济的不断深入，我公司就电力建设用地、产权等问题与一些地方的纠纷时有发生，我们利用档案提供的历史资料依法维护企业的利益，使企业避免了经济损失。

## 领导来到学校视察工作总结篇四

尊敬的各位领导、各位来宾，女士们、先生们：

下午好！

首先让我代表市中医院全体工作人员对莅临我院指导工作的各位表示热忱的欢迎和深深的感谢！

展，人们生活水平不断提高，医疗服务需求越来越高的新形势，用发展的眼光确立了“传承祖国医学，弘扬詹派正骨，中西融汇贯通，打造特色品牌”的办院方针，围绕这个方针坚持“以病人为中心，以质量为核心，以科技为先导，以品牌为根基，积极创新，全面发展”的办院宗旨和“温馨中医，服务百姓”的办院理念，使我院在物竞天择，适者生存的市场经济条件下，适应内外环境的变化，实现诸要素的最优整合，永保品牌优势，提升可持续发展能力，催生了一颗炫耀祖国医学的杏林奇葩。

### 一、突出特色创品牌

医院在发展方向上始终紧扣祖国医学这一主旋律，坚持走专科专病的发展，以专取胜，人无我有，人有我优之路，形成了院有专科，科有专病，病有专医，医有专术的专科特色。确立了湖南省“十一五”中医重点建设专科——骨伤科为医院的特色专科，“詹派正骨”为特色品牌。1956年，医院创始人之一的詹镇川系湖南省中医正骨“南詹北张”两大主流派之一的詹派传人，于建院时创立骨伤科，以“南詹正骨”传统手法治疗各类骨折，在华东、华中、华南地区享有较高声誉。1970年詹派骨科传人唐益扬先生从河洲医院调入，使“南詹正骨”传统特色得到发扬和提高。他们始终坚持以“南詹正骨”传统手法为患者治疗各类骨伤科疾病，在灵活掌握“中医正骨八法”的基础上，不断总结提高，摸索出了一套熟练的手法接骨技巧，做到了手法轻柔、快捷，复位准确，使患者在无痛苦或痛苦较轻的状态下迅速达到复位效果。对一些特殊部位的骨折，配合运用了祖传秘技理经刀、夹骨钳等，使不少在他处无法达到治疗效果的疑难病患者能在我院得到满意治疗。

经手法复位后的病人，医院骨伤科医生采用的是杉木皮夹板作为外固定材料，充分运用了杉木皮质地柔韧、透气性能强、便于塑形等特点，并在杉木皮夹板制作上进行了改进与创新，以适应各类不同部位的骨折外固定。如肱骨外科颈骨折，桡骨远端骨折等外固定夹板，均为我院骨科专家们经临床反复实践、摸索设计制作而成的十分适用的夹板，在“南詹正骨”传统手法接骨研讨班期间，受到国内知名专家孙达武、姚共和等教授的高度赞扬。

“南詹正骨”的第二个特色就是看似普通，却疗效奇特的詹氏骨伤系列中药方剂，其严谨的组方，灵活地运用，为骨伤的后续愈合发挥着现代医学不可想象的作用。当然，这些特色是我们的优势，但我们不能满足现有优势、“自我欣赏”，必须要用发展的眼光看问题，提高医院品牌的竞争力，提高医院美誉度。在此基础上，我们根据“詹派正骨”祖传秘方和几十年经临床反复实践总结出来的中药方剂，研制成价格

低廉、使用方便、疗效确切的中药制剂，主要有消瘀酊、新伤丸、接骨丸、补骨丸、强筋壮骨酒、培元固本口服液等，它们的主要作用是活血化瘀、消肿止痛，续筋接骨，促进骨痂生长和骨伤愈合。在临床使用中，一直受到广大骨伤患者的好评和青睐，年销量由初时的几十万元逐步增加到去年的300多万元，今年预计可突破400万元。我院中药制剂配制能力被列入国家级重点建设项目，我们将借此东风对“詹派正骨”祖国医学精髓予以发掘、整理，使之更好地服务于病人，服务于人民。

## 二、培养人才扎根基

# 领导来到学校视察工作总结篇五

山西吕梁襄矿环能国鼎煤业有限公司

二〇一一年九月二十九日

襄矿集团总经理米如中同志来我矿视察工作情况报告

2011年9月28日上午襄矿集团总经理米如中、副总经理李甲义、安全副总经理杜斌、总工程师郭爱国、安全部部长李俊文、生产部部长马维宏等同志来我矿视察工作。上午九时在矿长姜伏柱、安全副矿长李显庆等矿领导的陪同下对我矿的安全调度指挥中心、副井绞车房、风机房、高低压变电室、主井绞车房等进行了视察，并查阅了有关图纸、资料；上午十时米总在矿领导的陪同下对我矿井下各生产系统进行了视察。在检查过程中对我矿的安全生产状况进行了分析指导。针对今后安全生产工作提出了九条合理化建议。具体情况如下：

一、要尽快制定出封闭式储煤仓的设计和施工方案，争取年底能完成该项工程。

二、安全指挥中心的运作不规范，要组织相关人员到我集团

公司的其他煤矿进行考察学习，使安全指挥中心在安全生产中能真正发挥应有的作用，杜绝各类安全事故的发生。

三、要加快“六大系统”的建设工作，特别是“紧急避险系统”要抓紧时间委托有资质的部门进行设计和施工。

四、要加快北采区的开拓布置工作，搞好工作面的接替部署，提高煤炭资源的回收利用率，为吕梁经济的发展做出我矿应有的贡献。

五、井下工作面要严格执行探放水制度，做到“预测预报、有掘必探、先探后掘、先治后采、综合治理”的方针，坚决杜绝水害事故的发生。

六、要严格执行矿领导带班制度，要深入一线，现场解决各种隐患，做到不走过场、不走形式，与工人同上同下。

七、抓紧时间准备各种资料，为办理《采矿许可证》和《安全生产许可证》的延期工作做好准备。

八、要注重人才的培训教育工作，通过各种渠道引进一批具有专业知识的人才充实到我们的管理队伍中，提升我矿的安全管理水平。

九、要加快我矿质量标准化建设，实现本质安全型矿井。

二〇一一年九月二十八日

针对米总来我矿检查工作的指导意见安排

2011年9月28日上午襄矿集团总经理米如中、副总经理李甲义、安全副总经理杜斌、总工程师郭爱国、安全部部长李俊文、生产部部长马维宏等同志来我矿视察工作。上午九时在矿长姜伏柱、安全副矿长李显庆等矿领导的陪同下对我矿的安全

调度指挥中心、副井绞车房、风机房、高低压变电室、主井绞车房等进行了视察，并查阅了有关图纸、资料；上午十时米总在矿领导的陪同下对我矿井下各生产系统进行了视察。在检查过程中对我矿的安全生产状况进行了分析指导。针对今后安全生产工作提出了九条合理化建议。

2011年9月29日上午在矿二楼会议室召开了专门会议，对米总提出的工作任务进行了分析研究，做出了安排部署，具体情况如下：

一、尽快委托有资质的部门进行封闭式储煤仓的设计和施工，争取在10月10日前做出设计并开始施工，此项工作由闫俊峰同志负责。

二、由安全矿长李显庆同志负责和晋平煤业安全指挥中心主任崔耀宏同志取得联系，及时安排指挥中心各科长去考察学习，取长补短，使我矿的安全指挥中心按规范正常运行。

三、争取在10月底完成避难硐室的设计工作，年底建设完成此项工作，由矿长姜伏柱和总工程师闫俊峰同志负责。

四、由地测副总赵怀生和掘进队队长刘正国同志共同负责，在保证安全的前提下，加快北巷的开拓进度，在年底完成北采区开拓布置工作。

五、进一步完善探放水制度，明确责任，严格按照安全规程进行探放水作业，杜绝水害事故发生，此项工作由总工程师闫俊峰、地测副总赵怀生和探放水队队长史华中同志负责。

六、要严格执行矿长带班制度，做好现场隐患排查工作，把事故消灭在萌芽状态，并且做好跟班记录并严格执行交接班制度，此项工作由矿长姜伏柱同志负责，集团驻矿安监员杜良书同志监督执行。

七、《开发利用方案》的审批工作争取在10月10日完成；  
《土地复耕方案》在10月中旬上报省国土厅进行评审，11月上旬评审完成；《地质环评》10月底完成评审工作；此项工作由总工程师闫俊峰同志负责。

八、要制定一套人才培养方案，出台一套人才管理制度，吸引一批有识之士到我矿工作，此项工作由办公室主任李耿同志负责。

队伍中，此项工作由生产矿长董红亮同志负责。

二〇一一年九月二十九日