

2023年化工企业车间副主任述职报告 化工车间副主任述职报告(通用8篇)

辞职报告要简洁明了，突出关键信息，给予对方足够的了解和回应。接下来，小编为大家介绍几篇经典的开题报告范文，希望能给大家带来启发。

化工企业车间副主任述职报告篇一

在没有以前忙碌的日子里时间过得飞快，随着脚步的步骤即将过完20xx年，这也是难忘的一年，也是我个人成长和学习的一年，我作为一名涂装车间的副主任，能够认真履行职责，团结好车间员工，在部长·主任的领导下，按照上级领导的工作思路积极进取，扎实工作，圆满完成领导交给的各项工作，在整体工作方面取得完美成绩。下面，我进行述职报告，有什么不妥之处敬请领导和同事们的批评与指正。

由于我们车间人员较少情况下，在工作相对比较繁杂中，我积极调动各班组员工的积极性，有目标有方向地安排完成领导下达的各项任务，在一年的工作之中，没有因为人员管理的不协调而给车间、领导带来麻烦，在全车间员工的努力配合下，是我们的各项工作都能顺利完成。

在今年的工作中，由于工作的需要，让我管理各班组的灵活调配，负责劳保用品的领取发放和生产方面的日常后勤保障工作，从职工作的正常开展，积极配合领导的号召，完成里车间内玩的反新工作，使员工的工作环境有了很大进步。

我带领员工配合生产任务，认真完成涂装的喷涂工作，从自检到互检，严格把关，保证产品的效率与质量双从得到完善，保证生产任务的正常运转。

积极响应公司的号召，对各车间场地的设备进行涂装，把老

旧的设备进行处理、打磨、找平、涂装，是老旧的设备焕然一新，从新回到新设备的程度，这样大大提高了各车间的美感，改变了公的环境，为公司设备的翻新做到了我们应有的责任。

总之，在一年的工作中，我们能以工作的责任感完成各项工作，大事在过程中还存在许多不足之处，这也是在今后工作应该努力的方面，具体是一下几方面：

1、增加员工的培训，使员工从讲课中得到理论知识，充分利用奖罚的经济杠杆，营造赶、学、比、超的工作气氛，来提高员工的综合素质与专业知识的掌握。

2、加强对员工的专业知识的培训，提高各班组及个人的操作水平。

3、强化个性工作的质量，提高个员工的工作效率。

4、对各班组区域的环境卫生认真检查，仔细清理，做好5s的现场管理，使各班组有个良好的工作环境，保持场地有一个完美的形象。

5、在做好本职工作的同时，继续完成领导交给的各项工作任务。

望公司领导以往对我的支持与厚爱，我将通过不断的学习来完善自己，争取做一个合格的管理干部，为公司未来的发展多出一份心，多尽一份力。

化工企业车间副主任述职报告篇二

我现任厂办公室副主任，按厂办业务分工，主要负责调研和法律事务工作。2005年，在机关行政一支部的正确领导下，在厂办主任及全体同事的帮助支持下，自觉践行“三个代表”

重要思想，认真学习科学理论，积极履行岗位职责，较好地完成了本职工作和领导交办的各项临时任务，自身业务能力和综合素质有了一定的提升，得到了领导的首肯与信任。现将本人一年来的工作、学习、思想、作风等方面情况报告如下：

首先，认真学习政治理论。按照工厂有关要求，自觉抽时间学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，正确理解和把握党的全心全意为人民服务宗旨和先锋队性质，不断夯实政治理论基础。其次，积极向党组织靠拢。从思想上、行动上、组织上加入共产党，认真履行党的章程，严格接受党的思想洗礼，始终与党保持高度一致。再次，积极参加各种党内教育活动。特别是工厂开展的党员先进性教育活动以来，我作为一名新党员，更是义不容辞投入到该项活动中去，在这次先进性教育活动中，共完成学习笔记3万字以上，撰写理论文章和心得体会8篇，通过这次活动进一步提高了自身政治素质。最后，不断强化廉洁自律意识。作为一名党员干部，我时时刻刻提醒自己要廉洁奉公，不能贪赃枉法，要在奉献中展现自己的人生价值，做到吃苦不叫苦，有难不怕难，做一名让党组织放心的党员干部。

一年来，我通过自身的努力，较好地完成了调研和法律事务两项工作。在调研工作上，积极深入到基层单位开展各种调查研究工作，通过多种渠道广泛了解掌握工厂生产、安全、经营、管理等情况，注重掌控信息的及时性、准确性，为撰写工作报告、汇报材料、讲话提纲、会议纪要等提供了有利的第一手资料。全年共开展各种调研活动10多次，撰写各类文字材料30余篇，为领导提供了一定的决策依据。在法律工作上，按照工厂的总体要求，较好地完成了集团公司“经营管理年”达标考核工作；同时，在厂总法律顾问的悉心指导下，完成法律清欠陈欠热费5万元。工厂法律事务工作得到了集团公司法律事务部领导的高度评价。

厂办公室的业务职能有其特殊性，这就决定了它的服务性。一

方面要为领导服务，另一方面要为业务科室和生产单位服务。如何将领导的意图传达到基层，如何将基层的意见和建议反馈给领导，这是办公室的一项重要职责，要讲艺术、讲方法，所以说办公室还具有很强的沟通协调和参谋助手作用。我作为办公室的一员，自觉树立了良好的服务意识积极配合办公室主任完成会议组织、业务传递、精神落实等工作。四、在学习方面。在不断学习政治理论的同时，还广泛学习了科学文化知识，学习了市场营销、法律事务、锅炉运行等方面知识，做到了融会贯通、学以致用、理论联系实际，促进了工作质量提升，增加了知识理论储备。存在的问题。一是政治理论水平还不够高，理论指导实践还有欠缺。个人文字综合能力提高不快，离领导期望和要求还有一定差距。二是服务质量不够高，存在粗枝大叶现象，主要是自觉服务的意识不够，细节上做的不周到。20xx年我将进一步提高自身工作水平与质量，特别是文字写作和法律事务工作水平，继续加大自身政治理论和业务知识学习力度，不断提升服务意识，全力配合办公室主任完成好各项工作任务，当好领导的参谋和助手。

化工企业车间副主任述职报告篇三

20xx年以来，在厂委的正确领导下，在车间领导的大力支持下，紧密围绕生产这一中心开展各项工作。

一年来，我认真学习了解了在新形势下所肩负的重担。通过学习，我从思想上和行动上都有很大提高，拿员标准对照自己，拿先进事迹对照自己，深刻剖析自我，找出缺点与不足并认真加以改正。在工作中，我努力实践贯彻的精神，经常深入生产一线，及时掌握生产情况，解决生产中的实际问题，经常和职工一起劳动，脏活累活抢着干，为职工做表率。

一年来，我协助车间主任严格控制产品质量，节约成本消耗，在原煤不充分，供应量和供应时间不稳定的情况下，细化每一个生产环节，严格控制每个技术参数，在保证产品质量的

前提下，使精煤产率最大化。在工艺、质量管理上，狠抓产品质量的提高和环节系统的稳定。生产中坚持产品灰分超标的联责考核处罚，加强浮选工艺环节的管理，严格滤液的排放及进入浮选机再选的方法，确保浮选尾灰达到厂里下达的生产指标，最大限度地提高浮精提取率，提高经济效益。

今年以来我认真贯彻学习集团和厂的安全生产文件精神，把提高职工业务素质和安全技术技能放在重要位置，按时安排车间技术人员对职工进行安全技术培训，定期进行考核，成绩好的给予表扬和奖励，成绩差的给予批评和适当处罚，有效地调动了职工的学习积极性，提高了职工的安全意识和业务技能。严格遵守各种制度，深入生产一线，掌握当班设备运转及生产情况，及时和调度室联系，处理生产中遇到的问题，保证正常生产。在值班上班期间，我严格遵守各种制度，严于律己，并经常深入生产一线，掌握当班设备运转情况，及时和调度室联系，处理生产中遇到的问题，保证正常生产。

安全是煤炭企业的重中之重，在工作中我密切配合安全副主任搞好安全工作。针对我车间安全工作存在的主要问题如：场地狭小造成的各种安全隐患；车间设备多为大型设备起重作业存在安全隐患；运转设备多、速度快，尤其是皮带、刮板存在安全隐患；由生产操作工不当操作引起的安全隐患；采取了相应的对策措施，特别是严格加强职工对安全规程、操作过程的执行。

做好廉政建设工作。为了约束自己的行为，我认真学习上级有关廉政文件，贯彻《xx建设责任制》，并严格按照《xx政承诺书》的要求去做。我从未克扣过职工工资，配合车间材料员和办事员每月把材料实际消耗和工资分配一起公布，使职工放心。

今后更要加强自身修养，提高业务能力，以身作则，坚持原则，敢于同各种违纪现象作斗争，加大监督力度，维护企业利益，配合书记和工会主席搞好“岗位练兵”“技术比武”

工作，提高职工的整体业务水平，把自己所掌握的知识挤时间教给岗位职工，为厂的稳定和发展尽自己的一份力。

化工企业车间副主任述职报告篇四

20xx年即将过去，年度工作已近尾声，回首这一年，感慨良多。

本人自x月份，担任三车间副主任一职，主管生产、产品质量等方面工作，由于初次走上行政管理岗位，所以无论在经验和资历方面可谓甚浅。但我并没有因为这些劣势而畏手畏脚，一方面我不断向领导和同事虚心请教，另一方面就是平时深入班组多多观察发现问题，进行总结。虽然我的起点是零，但是我的信心是百分之百，因为我肩负着领导对我的高度信任和员工对我的殷切希望，这些都是我自身能力培养和发展的动力之源。

总结任期这一年的工作，可谓“有成绩亦有败绩”。产品质量方面：

1、在以往生产经验的基础上，推行了质量管理制度以及考核制度，并确实落到了生产实处，取得明显成效。从铵梯炸药生产线全面质量整顿以来，车间在工艺纪律、过程控制方面得到很大程度上的纠正，并获得了可喜的成绩。车间在此基础上，即行推出管理考核制度，通过坚持不断的考核，来进一步加强工艺纪律、过程控制，保证来之不易的成果。本年度铵梯炸药质量稳定，用户反映良好，产品零退货率，便是对我们工作成效最有利的证明。

2、积极探索新的方法，提高炸药性能指标。自xx月份以来，铵梯炸药殉爆性能下降，综合原因一方面就是设备性能和生产工艺条件的略显不足，另一方面是优质原材料供不应求。车间从生产大计出发，克服原材料带来的不便，在设备性能调试改造和生产工艺两方面进行积极探索，即通过对装药机

的改造，降低装药密度；对工艺配方进行调整，增强炸药流散性，已提高炸药殉爆性能。目前通过一些试验证明，已取得效果。

生产管理方面：全年完成了铵梯炸药近xx吨，乳化炸药近xx吨，突破历史新高，尤其乳化炸药可谓是近乎建线来产量的总和。乳化炸药生产线不仅完成了高产量，且于x月xx日在一天之内顺利完成单班转两班生产。开设两班生产，理论上容易，实际操作起来相当有难度，安全、质量、设备、文明卫生、原材料、员工等方面的管理力度都会成倍增加，尤其是人员的配置问题，原先只有一套岗位员工配置，两班生产势必需要再增加一套人马，人从何来？车间在无任何外部援助的情况下，自身克服重重困难，果断地从铵梯生产线调整部分员工，毅然完成了两班生产的转型，保证了生产任务。另一方面，由于两条生产线的生产模式和结算方式的差异，造成了员工待遇上的差异，在xx年尤其明显，车间因时制宜，对全车间进行人员结构的重组，不仅缓解了局部的劳动强度，更是平衡了全员的待遇问题，减少了矛盾。

以上方面都是本人配合车间工作积极有利的方面。但在这些方面，也不同程度的暴露了一些失败不足之处。x月中旬至x月上旬，三级煤矿乳化炸药在市场上出现了严重的质量事故，几乎丢失了贵州市场。事故分析原因虽为原材料不合格导致，但在这其中暴露车间两班生产中准备不充分，质量管理上有漏洞，人员培训不到位，过程失控现象严重，而且有一些问题是预见能力较差，如对于返工药对炸药质量的影响。在乳化两班生产人员重组的过程中，虽然在原则上方向上是正确的，但员工对车间做法不能够充分理解，部分员工情绪激动，甚至出现了罢工的事件，一度影响生产。虽然事件的矛盾在于员工的误信谣言和受人挑唆，但车间在事件处理上解释和思想工作不足，没有尽可能圆满的解决问题，体现出车间管理工作仍有缺失不足之处，需要继续加强，摸索新的方法，更新理念。但值得肯定的是，车间在事件处理上，坚持原则，

对不良现象进行坚决打击，决不姑息，遏止了不良风气的蔓延。

总的来说，这一年我付出很多，也收获很多，希望在以后的工作中会越发成熟，越发得心应手，获得更多业绩。

化工企业车间副主任述职报告篇五

在xx年这一年里，作为一名机修一车间的副主任，我严格落实岗位职责，全面协助车间主任落实相关工作。面对车间人员变动频繁、工作积极性不高、安全意识薄弱、技术力量不强等诸多不利因素，在上级领导的支持下，在各位同事的帮助下，经过全体员工的努力，我车间不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，车间的各项工作逐步走向正轨，相对圆满的完成了上级安排的相关工作。对我个人而言，在副主任这个岗位上，我严格要求自己，勤勤恳恳工作、认认真真学习，努力提高自己的个人素质，积极主动地完成领导交办的各项工作，积极处置突发的各项检修任务。现将我xx年度履行职责情况作具体汇报：

根据年度设备大修计划，结合各个生产车间设备运行状况，在同车间主任、生产车间负责人以及相关技术人员、工段长进行协商沟通后，每月编制计划性检修项目，并合理有序的安排各项大、中、小修项目，以提高检修作业效率，并保证生产设备的安全生产运行。同时充分落实厂部“双增双节，降本增效”活动主题，积极组织员工参与合理化建议、修旧利废、技改革新等内容，为了便于说明，我将比较重要的大中修以及技改项目汇报如下：

炼焦一车间焦侧拦焦车第二轨道偏移，严重影响拦焦车行走，在厂部领导的指导和帮助下，在车间主任以及相关人员的参与下，我组织编制出了拦焦车第二轨道的回拉方案，制作牛腿、丝杠对第二轨道工字钢进行回拉，在人员少、时间紧、任务重的情况下炼一维修工段员工冒着酷暑加班延点，提前

完成了检修任务，使用效果良好。使用至今符合生产使用要求，确保了车辆正常的运行。

泡沫槽上的搅拌机减速机及槽内的搅拌翅因定位螺栓腐蚀，造成松动，与槽壁有摩擦声响。由于此次作业存在受限空间、有毒有害气体等特点，同时需要与生产系统隔离，作为车间副主任的我，坚守在检修一线，现场进行监护、指挥，并对检修过程中防毒口罩佩戴不及时、安全绳系挂不可靠等问题进行了及时整改，确保了此项检修任务安全、高效的完成。

由于1#焦炉地下室煤气预热器内部蒸汽管漏，需对其进行更换，在整个检修过程中，工器具准备齐全、安全措施落实到位、人员分工明确，很顺利的完成了换热器的更换工作。在检修的11个小时内，我们轮替吃饭、不间断的拆卸、割焊和安装，同时提前准备充分，比如提前开孔方便吊装、提前切断相关生产工艺管道并通蒸汽确保安全、提前准备照明灯具持续照明方便作业等一些的措施，在人机环管方面基本全面落实，在危险源全面预防的情况下顺利的完成了此项检修项目。

由于2148和1530振动筛溜槽、漏斗常年锈蚀严重，铸石板无法在上部牢固铺放，经厂领导批准后加工成不锈钢溜槽、漏斗，大大提高了溜槽的使用周期，减少了人为参与、降低了劳动强度。第一次干此类检修任务、也是第一次干如此庞大的工程，从工作方案的编制、安全措施의落实、危害因素的辨识、设备移交步骤的程序化等方面落实到位，不仅为我厂此类检修项目积累了经验，同时也验证了车间检修队伍的水平 and 能力。还有煤气净化一车间脱硫再生塔内部压缩空气环管制作，车间人员总结经验、思维创新，利用以下方法：将直管道切割成多段，然后将各段焊接起来做成多边形代替圆形，根据原环管外直径确定多边形外接圆直径，最终加工完成并安装使用，仅仅以上俩个项目节省外委费用近30万元。同时车间按时召开双增双节专题会议，培训相关技改方法方式，废料规整重复利用等等，有效的落实厂部活动要求。

除以上工作外，我还参与了炼一1#装煤车更换托煤底板及大链、化一1#煤气鼓风机更换增速器齿轮、炼一2#装煤车更换二级传动齿轮、2#拦焦车更换取门台车下轨道、下行走轮、下导向轮、压力轴承，固定下轨道平台等检修项目。在整体工作过程中依旧存在多方面的不足。防尘、防毒口罩只是挂着脖子上、安全带未高挂低用、电焊机使用完毕未断电、电动葫芦有时非专人使用等不安全行为，较上一年度明显减少，但此类现象偶有发生。员工未养成良好的习惯是一方面，同时也侧面反映出了管理方面的不足，未能够将安全习惯培养到位。

xx年里，全面的参与了厂部组织的“找抓促”活动、“安全月”活动、综合治理工作、班组本安建设、精神文明建设等。在思想政治、组织领导、业务素质方面汇报如下：

从安全技术规程到岗位技术规程的培训，从危险源辨识到应急预案的培训，从厂规厂纪到法律法规的培训等等，通过不同的培训，对员工养成安全习惯、提升操作技能、构建厂部本安文化起到了很大的推动作用。在日常对员工的提问、考试以及实际操作方面，明显的感觉到了整体的进步。

班组作为企业最基础的组织单位，如何利用好班前会时间，使得班前会的功效落到实处，上级精神的传达、安全知识的学习、行为规范的培养、班组文化的建设都离不开班前会。规范班组建设召开程序、制定班组建设学习内容、培养班组员工技能技巧、提高班组成员安全意识等一些列手段和方法，确保了班前会召开的含金量。

根据车间现有岗位人员配备，尽最大可能的做到事事有人管、班班有人盯的目标。管理人员的安全分管、设备分管、卫生分管；工段员工的承包划分，班组区域内设备的包机划分等等，根据人员现状，进行技术力量搭配，实行包机制。确保每一台设备的完好，责任人的确认。

1. 员工在日常检修工作中，存在积极性不高、主动性不够等消极的工作态度，将加大相关制度的考核力度，改变和强化员工工作态度。部分员工独立作业能力不够，检修水平有限，将加大技能水平的培训，同时限定一定的考核时限，制定阶段性员工进展标准，根据奖优罚劣的标准，进行奖罚。

2. 部分习惯性的不安全行为，将作为明年工作的重点整改对象，实行工段长连带责任制，进一步的加大违规行为的考核力度，从习惯上进行改变，塑造全员检修规范标准。

在xx年里，我将以“杜绝安全隐患，根治跑冒滴漏，减少非计划性检修”为全年检修目标，加强现场巡检、增加车间自查频次，强化包机人责任意识。在今后的的工作中，要积极配合主任工作，勤于思考，多提意见，做好领导的马前卒，争做同事的排头兵。为车间工作提升到更高的层次努力工作。

以上是我个人述职报告请评议！

化工企业车间副主任述职报告篇六

我是*厂*车间班长***，*年毕业于*一中，**文化。*年招工到化工厂参加工作，分配到**车间**岗位，从事岗位操作，*年任**车间**岗位班长，同年被评为厂级劳动模范，从事工艺管理工作，不断摸索工艺运行条件，在担任班长期间，坚持从细节入手，观察条件的细微变化进行及时的调整，对化工原料消耗实行每小时一结算和控制，消耗降低明显，期间紧紧围绕节能降耗，安全稳定经济运行这条主线扎实的开展工作。现将几年来的工作情况总结如下：

1. 安全生产方面：牢固实力安全第一的主导思想，坚持事前策划，周密部署，严格对方案进行评审，注意细节，确保工艺设备的安全稳定运行，在实际生产运行中对工艺进行不断改进，杜绝工艺安全事故的发生。

2. 工艺管理方面：*年在一系列***工作中，成功为集团的***工作摸索出了一条新的途径，同时也降低了消耗和合成**物质生产成本，但是的*物耗基本控制在***左右，由于试作的成功，消耗有明显降低，基本控制早**左右，后来在全集团推广运行。随着成本控制理念的逐步深入，为了更好地降低合成生产成本，所以在原料商要有一个新的突破，我们在集团和厂领导的带领下，逐渐摸索工艺运行条件，工艺调整的思路主要是根据入原料材质进行，结合各条件参数的变化，及时调整，在过程中逐渐形成了“小负荷、大产出”的工艺调整思想。

在确保炉况稳定的基础上产量逐步增加，产品生产技术有了很大程度的提高，有原来的**到现在的**，产品的稳定程度得到了控制，生产的工艺条件日益成熟，使生产成本得到了进一步的降低。以后，在厂各级领导的带领下，我将更加努力，不断学习与总结，为使**厂的发展贡献应有的一份力。

化工企业车间副主任述职报告篇七

根据组织上的安排[]20xx年4月我被调到动力车间工作，任职总装车间主任，主持动力车间工作，由于以前对总装这一块不是很熟悉，难免工作中出现这样那样的问题，不过在相关领导的关心和指导下，通过自身努力，与动力车间全体员工一起，在前任的工作基础上较好的完成了去年及今年一季度自身分管的工作，下面就一年多来的工作情况作如下述职：

班组建设方面：

第一、完成了车间班组台帐的规范整理工作[]20xx年5月底按照公司的统一安排，我去了轻卡一厂进行了为期三个月的交流学习。三个月的学习结束后[]20xx年9月首先以总装一班作为引入总厂管理平台的试点班组，在运行一个月后通过一些完善，随后推广至全车间，对车间各班组台账做了统一的切

换，并安排总装一班五大员和其他各班五大员进行交流，交换新的管理平台在班组运行的心得经验。通过去年9月至今，不断对管理平台的完善，现在已形成具有总装特色的班组台账，班组的台账运行更加规范化。

第二、班组进行了细分，更加有利于车间管理。在20xx年4月总装线只有两个班组，调试是一个班组，6月份刚成立的内饰当时也是一个班组，后随着员工队伍的壮大，原先的班组划分已经跟不上车间的发展了，于是我结合总厂学习的经验及时调整了车间班组划分，将大班化为小班，保持每班人数在20人左右，并设立了内饰、总装、调试三个工段。20xx年11月上装划回总装后，又设立了上装工段。现车间有13个班组4个工段，车间各项工作业务内容划分清楚，使车间管理工作能更加有效的开展。

第三、创建精益班组、安全合格班组及质量信得过班组。20xx年带领全车间员工，并通过一起努力，创建精益班组1个，安全合格班组13个，质量信得过班组2个。车间每月对班组台账运行符合性进行一次检查，车间留有检查记录。通过检查及时发现班组管理存在问题，并跟踪班组整改，保证班组基础管理能有效开展。车间要求班组坚持每周开展一次安全隐患排查并留有记录，同时车间每天有专人检查现场的安全生产并检查班组隐患记录整改情况。车间各班组自20xx年4月至今无一起轻重伤事故。车间在20xx年年初组织各班组对车间质量目标分解，指导班组按照目标进行各班组质量目标控制措施的制定，保证质量工作能落到实处。

生产组织方面：

第一、不折不扣完成生产任务。20xx年车间全年共生产工程自卸车11088台、好运3160台。车间根据计划安排的不同灵活调整车间的生产方式，在高产期，由于调试产能不足，当时就增开了夜班，保证了总装在高产时仍能按时按量完成了生产

计划。在20xx年10月份就开始了产能提升计划的策划，通过工序优化重组、员工技能提升、工艺步骤的改造，现在轻型系列工程车生产节拍已能达到4.5min/台，日产能达到120台，能充分应对20xx年的生产高峰，元月份21天的生产日，生产工程车和好运共计20xx台，三月份生产工程车和好运共计划台，二次更新了单月最高产量。驾驶室内饰生产从无到有，生产能力从20xx年8月份每天五台，逐步提升到20xx年三月底的每天50台，增加了产品的自制能力和控制能力。

第二、大线物料配送方式整合。总装车间原有的物料配送方式为材料员点料直接送上线，大线物料比较混乱，缺料情况不清楚□20xx年9月我开始推行上线点料，推行模式为线上每位员工点自己装配的物料，物料不准确和缺料由员工自己上报班长，班长进行跟踪，保证了大线物料的顺畅。在推行一段时间后，对线上物料员进行了裁剪，将总装线原有的4名材料员精减为2名。

安全现场方面：

第一、车间油污重点整治。在刚接手车间工作时，发现车间几个存放油品及车辆下线区油污比较多。通过了解明确了整改时间和相关整改措施，同时责任到岗位，车间现场油污得到根治。从20xx年4月至今通过巩固措施，防止现场油污现象的回潮。还将油污治理列入车间现场检查的必查项。

第二、车间工位器具适用性完善。车间根据生产线特点对线上没有货架摆放的物料制作专用的货架摆放，对线边不适宜货架进行整改和重新制作替换。总装线和内饰线工位器具经过几轮增补，现已无物料落地现象。车间及时对新增工位器具定置、定容、定量，保持工位器具在现场摆放的有序性。

第三、上装、调试现场的专项整治初显成效。上装在20xx年11月刚划到总装时，占道作业和交叉作业比较严重，车间

进行专项整治，现在现场占到作业已杜绝，交叉作业也大幅降低。调试工段物料摆放杂乱，根据这一情况车间制作了专用货架用于摆放物料，现场维护主要采取动态维护，调试现场环境管理得到大幅改善。

第四、车间建立安全巡视制度。车间管理人员每天对现场进行一次现场检查，车间安全员不定时巡查生产现场，确保每天能安全生产。车间通过全体员工的一起努力，全年车间无一起轻重伤事故，并在20xx年荣获了省机械行业安全生产示范车间的称号。

管理标准方面：

第一、牵头完善了车间班组管理的制度和管理台帐的内容的划分，使班组管理按达标的要求，有管理运行标准和操作运行平台。

第二、牵头重新编制完成了车间级的管理制度和管理标准。使车间管理进一步向规范化的道路上迈进□xx年三月份对车间各类油品的月统计分析工作作了细化，并形成车间管理规定。

第三、组织车间内饰、调试两个工段的对作业标准符合性的再梳理和再细化，并在此基础上进行定产量的定岗定编工作。在xx年的三月份对生产大线和上装工段进行了定岗定编的梳理工作，已完成。三月份对前期出质量问题点情况较为严重的大线两个点、二线和内饰各一个点，进行了排查，已初步编制了增加控制能力质量控制点措施，对相关点的三检制逐步落实责任做到相关工序人人知、人人行。

1、思想政治方面□20xx年，公司经常组织中干去集团学习党员先进事迹，公司内部开展各种会议精神的学习，通过该渠道，我也了解了国家的相关政策、公司及厂的相关信息，对自身工作的方向性有了很好的指引。在自身的业务学习上，今年主要通过领导干部的廉政教育活动，树立了自身学习的

榜样，制定了学习方案，对车间的相关制度、工艺原理和项目改造情况等进行了详细学习，使自身业务能力逐步得到了提高。

2、廉政建设方面：自xx年4月到动力车间工作以来，我时刻提醒自己，工作上要经得起诱惑，顶得住压力，干好自己的本职工作。同时做工作一定要就事论事，一视同仁，经得起同事、员工和领导的检验。另外在车间管理层建设方面，车间内部在作出各种决定之前都要经过车间管理成员集体讨论通过，小到各种奖罚、评优创先，大到各种绩效奖励方案的制定等，这充分体现了车间管理上民主管理、团结协作的优良作风，同时对个人的廉政自律也提到了积极的作用。

3、在车间建立了管理人员与班组长的日对接管理示范会，在每天下班后进行当日问题的沟通和明确责任，确定改进时间和运用方法，同时要求各班班长每天在晨会上要针对性的进行管理要求的再传递，以达到一级教育一级，一级示范给一级看的目的□xx年又做了进一步改进，要问题发生责任人在第二天对接会上对前一天问题落实情况进行回复，以达到改进措施不落空的目的。

3、工作中出现问题时积极主动性不够，存在等靠现象；

1、在xx年工作基础上□xx年要强化班组建设等基础工作，尤其是台帐运行符合性和制度管理执行的掌握上要下狠功夫，让工作执行标准常态化，减少应付随意的工作现象；（具体执行在车间基础管理提升计划中）

2、通过各种渠道了解和学习相关专业管理知识，解决自身管理瓶颈，同时作好传帮带，带领车间的相关管理人员学习和管理突破；（具体执行在党员争先创优承诺措施中）

3、在车间强调、强化工作的主体意识，积极主动介入自身工作，不等不靠，按照工作职责及业绩合同要求主动开展自身

工作，尤其今年是公司战略的开端年，一定要打好开门仗，重点是安全、质量目标的实现和员工技能的培训（装配工和调试工多能工的培训），其次是车间的mcu□tpm工作在每月的落实。（具体执行在车间每月重点计划中）

以上就是我xx年度的述职报告，有不当之处，请批评指正。

化工企业车间副主任述职报告篇八

我是x厂x车间班长xxx□x年毕业于x一中□xx文化□x年招工到化工厂参加工作，分配到xx车间xx岗位，从事岗位操作□x年任xx车间xx岗位班长，同年被评为厂级劳动模范，从事工艺管理工作，不断摸索工艺运行条件，在担任班长期间，坚持从细节入手，观察条件的细微变化进行及时的调整，对化工原料消耗实行每小时一结算和控制，消耗降低明显，期间紧紧围绕节能降耗，安全稳定经济运行这条主线扎实有效的开展工作。现将几年来的工作情况汇总如下：

牢固实力安全第一的主导思想，坚持事前策划，周密部署，严格对方案进行评审，注意细节，确保工艺设备的安全稳定运行，在实际生产运行中对工艺进行不断改进，杜绝工艺安全事故的发生。

x年在一系列xxx工作中，成功为集团的xxx工作摸索出了一条新的途径，同时也降低了消耗和合成xx物质生产成本，但是的x物耗基本控制在xxx左右，由于试作的成功，消耗有明显降低，基本控制早xx左右，后来在全集团推广运行。随着成本控制理念的逐步深入，为了更好地降低合成生产成本，所以在原料商要有一个新的突破，我们在集团和厂领导的带领下，逐渐摸索工艺运行条件，工艺调整的思路主要是根据入原料材质进行，结合各条件参数的变化，及时调整，在过程中逐渐形成了“小负荷、大产出”的工艺调整思想。

在确保炉况稳定的基础上产量逐步增加，产品生产技术有了很大程度的提高，有原来的xx到现在的xx[]产品的稳定程度得到了控制，生产的工艺条件日益成熟，使生产成本得到了进一步的降低。以后，在厂各级领导的带领下，我将更加努力，不断学习与总结，为使xx厂的发展贡献应有的一份力。