

中医专业工作计划和目标(大全9篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

中医专业工作计划和目标篇一

在完成各部门布置的常规政治学习、教育教学、教研和学生管理工作任务外，继续发挥核心专业优势，围绕我校创建国家级改革发展示范校为目标，充分利用我专业实训中心设备、设施，针对计算机专业特点，做好各项工作，为实现学校今年的各项目标做贡献。

- 1、完成学校行政和工会布置的各种政治学习，提高全组教师的政治思想认识和教师的职业道德，具有良好的师德师风。
- 2、完善计算机专业的教学、实践计划，进一步完善本专业各班级实验实训计划安排。
- 3、加强计算机实训中心建设与管理工作，合理使用计算机设备，科学制定计算机设备维护保养计划。
- 4、开展教育、教学研究，组织多种形式的听课、评课活动，参加学校教法改革活动，提高教师的教学水平。
- 5、做好学生计算机操作员中级工种培训考核工作。
- 6、配合专业部进一步加强计算机实训车间机床设备、附件和工量刀具的管理工作。
- 9、加强教学督导，增加随堂听课的次数，及时反馈评价结果。

三月份：

- 1、制订教研组工作计划，各任课教师制订好授课计划；
- 2、组织教研组老师积极参加学校师德建设研讨活动；
- 3、组织教研组教师研讨怎么上好课、怎么听好课；
- 4、布置相关老师参加校级示范课教学任务；

四月份：

- 1、组织教师开展公共课“两课”评比、五课教研活动；
- 2、协助教务处，完成专业部教学质量检查工作；
- 3、组织好比赛选手参加全国中小学生电脑制作活动大赛工作；
- 4、组织本专业就业班学生做好毕业并集训工作；
- 5、开展品牌专业、特色专业创建研讨活动；

五月份：

- 1、组织师生参加全国“文明风采”动漫制作竞赛活动；
- 2、做好期中教学质量检查、分析，开好质量分析会；
- 3、针对期中考试暴露出来的问题研究对策，有效地做好提优补差工作；

六月份：

- 1、计算机专业教学计划、课程教学大纲修订研讨活动；
- 2、开展学生评教工作；

3、组织高三升学班参加高考及指导志愿填写等工作

4、配合学校招就处，进行招生宣传工作

七月份

1、做好期末考试试卷、复习大纲收集工作；

2、做好期末试卷质量及学情分析为下学期工作提供参考信息；

3、配合专业部做好教师考核工作；做好学期总结工作；

4、检查计算机实训室设备设施并维护，为下期工作顺利开展提供保障。

中医专业工作计划和目标篇二

一、强化科室职工思想建设,进一步增强服务理念,不断改善服务态度,耐心解答问题,详细询问病史,全面仔细检查,力求正确诊断,治疗处置得力,必要时转上级医院诊治。

二、加强中医医疗文书规范和管理,根据理法方药的原则,认真及时书写中医门诊病历,病历记载完整,准确,整洁,要签全名,并详细向病人交代病情及注意事项。

三、提高中医服务能力建设,开展中医适宜技术的应用,对成本低,疗效高,简便易行,适宜农村使用的适宜技术进行推广和应用,比如针灸,推拿,拔罐,刮痧,中药贴敷,神灯红外线照射等,充分发挥中医药综合治疗手段以及简便廉价的优势和作用,以满足病人的医疗需求。建议开展针灸推拿科,一方面可提高单位业务量,另一方面方便辖区群众就医,人员方面可选派我科室工作人员进修或招聘此专业人才来我院开展。

四、强化学习氛围,提高业务水平,科室人员的业务素质服务

意识需要进一步加强,建议选派人员去上级医院进修学习,建议订购相关医学杂志,使我们能接触到前沿,规范,标准的医疗临床知识,以规范我科在相关疾病诊疗项目上的理论知识,提高诊疗水平。

五、加强中药房的中药饮片质量管理,严格规范中药品进货渠道,健全药品收货入库体制,明确岗位职责,实行贵重,毒麻药品专人管理,重点严把质量关,严禁假冒,伪劣药品入库,杜绝药品过期,无效,霉烂,变质的发生。

我院中医科还处于发展期,需要勤奋,正直,积极向上,不畏困难,以巨大的热情和信心投入到工作中去,为我们医院的发展作出力所能及的贡献!

中医科

中医专业工作计划和目标篇三

为认真贯彻学校工作计划,适应学校科学发展、跨越发展的需要,落实《江苏省职业学校教学管理规范》,规范我校教学管理,创新教学管理模式,推进教学改革,打造一支高效优质的专业教师队伍,树立教学品牌,促进教学质量的大幅度提升,制定如下工作计划。

1. 进一步完善并落实各类教学管理制度。
2. 加强教学队伍建设,进一步求真务实,形成团结向上的教学团队。
3. 牢固树立“教学质量第一”意识,规范教学管理。
4. 规范学籍管理工作。
5. 进一步探索并落实教考分离制度。

6. 加强校本教研工作。

1. 教学常规工作

课堂教学是学校教学工作的最终落脚点，学校的教学质量如何将取决于每一节课的实施情况。学校在以往的教学资料抽查中暴露出许多问题，课堂教学抽查中也发现了一些不良现象，这既有教师的工作态度问题即师德问题，也有工作能力的问题。这些现象提示我们要继续做好基础性工作，常规管理不能放松，常规管理、规范管理需要常抓不懈。

针对上述问题，着重从以下方面改进：

（1）规范教学常规管理，加强教学过程的质量监控。进一步完善教学质量检查制度，健全对全校教学质量的管理和评估机制，深入课堂随堂听课、评课，定期召开教师、学生座谈会，定期和不定期组织检查性听课、检查教案、作业布置及批改和实践教学的情况，开展评教评学活动，科学评估课堂教学及教学改革。会同其他职能部门，每学期对各专业部进行一次综合考评。要制定有针对性的课堂教学管理规定并严格执行，加大对教学责任事故的处罚力度。要树立课堂教学中心的意识，进一步强化课堂教学的严肃性，全体领导要带头贯彻执行，避免工作的随意性。

（2）认真贯彻落实《江苏省职业学校教学管理规范》，加强对各专业部教学计划的审核和执行情况的检查、督促工作，跟踪检查教学计划的执行情况。

（3）认真落实“五课”教研、“两课”评比工作。

（4）进一步规范考试管理，提高考试管理水平，继续深化考试改革，推进教考分离工作，探索多样化的命题方式，提高考试管理的现代化水平和管理效率。建立考试质量管理体系，加强考试质量管理，积极尝试对教师多元评价机制的建立。

(5) 坚持并完善教学每日巡查、抽查的日常检查制度。个别问题及时促其改正，共性问题做好分析提出解决方案。

(6) 要加快教学改革，丰富课堂教学手段、改进教学模式，切实增强课堂教学有效性的研究，提高课堂教学效率。

2. 加强教师尤其是青年教师的培养和管理

教师队伍建设是学校事业发展的关键所在，建立一支师德高尚、业务精湛、结构合理，能够适应现代教育发展需要的高素质教师队伍永远是学校工作的重点。

我们将认真落实学校制定的《教师队伍建设培养规划》，加大教师培养和培训的力度。进行分类培养、分层培训、分步实施，立足当前、着眼长远、追求实效。切实加大青年教师队伍建设的力度，充分发挥骨干教师的模范带头作用，着力提高全体教师的业务素质。强化教师考核，根据学校制定的教师岗位职责，协同各相关部门，将教师考核工作落到实处，充分发挥考核的导向作用，提升教师队伍的整体素质。

中医专业工作计划和目标篇四

通过对全院护理人员的中医药知识与技能的分层学习，达到相应的能力要求，确保本院各级护理人员都能运用中医药的知识与技能服务患者。

(一) 护理部

- 1、组织安排业务培训，专题讲课等6次 / 年以上。
- 2、强化《中医护理常规技术操作规程》，组织护理操作技能培训。
- 3、有计划分期选派有一定年资的护理人员参加上级医院组织

的各类学习班、培训班、中医基础提高班等。

(1) 基础操作6项：艾灸法、拔火罐、刮痧法、熏洗法、中药雾化吸入法、中药保留灌肠法。

(2) 专科操作技能：各病区根据专业特点，确定专科考核项目。

(二) 病区

1、月组织1次业务培训，内容包括中医基础知识、中医专科专病知识。

2、护理查房每季1次，有护士长 / 责任护士 / 带教老师主查。

(一) 护士：取得注册护士执业证书的护士。

1、培训目标：

(1) 进一步巩固基础理论与技能；

(2) 加强中西医专科理论和专科技能培训；

(3) 熟悉并正确应用中医护理常规、技能操作规程；

(4) 逐步掌握危重疾病基本知识和中医技术操作规程。

2、培训内容

(1) 国家卫生、中医药工作基本方针、政策、法律法规等；

(2) 中医基础理论、基本技能；

(3) 中医护理常规、技术操作规程；

(4) 急、危、重、疑难病基本知识和中医护理技能。

3、培训计划

(1) 巩固“三基”知识，扎实基础理论的掌握。

(2) 进行危重技术操作技能的学习；

(3) 鼓励支持年轻护士参加各类知识技能竞赛活动，不断完善自身素质；

4、具体安排与考核

月份

讲课内容

培训形式

主讲人

学时数

(二) 护师：注册护士，已取得护师职称者。

1、培训目标：

(3) 注重专科护理技术能力的培养。

2、培训内容：

(1) 国家卫生、中医药工作基本方针、政策、法律法规等；

(2) 中医基础理论、基本技能；

(3) 中医护理常规、技术操作规程;

(4) 急、危、重、疑难病基本知识和中医护理技能。

3、培训计划:

(1) 护理部有计划安排中医知识、中医专科专病的专题业务讲座。

(2) 选送外出参加各类业务培训、专题交流等, 加强中西医专科知识的培养。

(3) 学习危重技术操作技能, 提高危重病患者的抢救能力。

(4) 承担院内或科内中西医业务讲课1—2次/年, 或中西医护理查房1次/年。

中医专业工作计划和目标篇五

一、医院基本情况

医院现有职工35人, 其中临时工13人, 开放床位30张, 在原有临床科室的基础上, 今年又增加了针灸理疗科。是去年年底云南省卫生厅中医处下达我院专科专病建设项目, 按照上级要求, 拟定了《__县中医院专科建设实施方案》, 找准了发展的路子, 形成了自己的优势和特色, 不断提高专业技术水平, 逐步形成“人无我有, 人有我优, 人优我新, 人新我精”的格局, 赢得了广大患者的好评和上级部门的认可。20__年未发生过医疗事故, 急诊的应急能力及抢救危重病患者的能力明显提高, 收治的病种已越来越多, 医院呈现出较好的发展势头。

二、20__年工作开展情况

1、医疗收入出现逐年上升的趋势。门诊量及住院病人量医疗收入较去年有所增长，截止12月10日全年门诊量37751人次，比去年同期增长31.5%，住院人数525人次，比去年同期增长110%，全年业务总收入180万元，比去年增长67%。

2、进一步加强行业作风建设。把党风廉政建设和反腐败工作作为一项长期的任务来抓，加强领导，建立健全各项规章制度，相互监督与制约。广泛开展社会主义荣辱观和医德医风教育，把荣辱观和医德医风教育纳入医务人员的教育、考核、晋聘任先评优和各种奖惩范围。11月份我院自筹资金安装了一套医院微机化管理系统，尽可能简化服务流程，严格实行门诊、住院费用一日清单制和医疗收费、药品价格查询，提高医疗收费的透明度，尊重患者的知情权、选择权、监督权，使医院管理更加科学化、规范化。

3、认真开展“新农合”工作。我院非常重视新农合这项工作，成立的新农合办直接由一名副院长负责管理。为满足参合农民看病、治病的要求，在卫生局合管办召集下，实现了药品统一招标采购。严格执行新农合政策，自觉遵守各项规章制度，不断创造条件，减免程序方便、快捷，认真做好减免公示，主动接受群众监督，让农民真正得到实惠。

4、专科专病建设有新进展。努力培养壮大充实已开设的消化病内科、皮肤病科、中医肛肠科和美容科，新增加的针灸理疗中心，一炮打响，为提高诊疗水平，积极改善和创造条件，在财力、物力、人力方面给予适当倾斜，使其逐渐成熟。对门诊病房、诊疗室进行了装修、改造，选派业务骨干到省、市级医院进修学习，增强了医院的总体服务功能和水平，带动医院全面发展。

5、传染病管理工作稳步推进。我院在人少事多、医务人员严重不足的情况下，仍然把传染病防治工作放在第一重要位置，在防治知识方面经常组织学习，加强疾控等各部门之间沟通与协调，规范内部管理，建立相关管理制度。按照上级要求，

精心组织、合理安排，就可能步入一个良性的循环。

6、积极争取项目资金，加快基础设施建设，努力实现又好又快的发展。组织编辑了《__县中医院住院部项目建设可行性论证报告》，7月份已将此报告上报到市发改委尽快纳入规划。11月份国家扩大内需促进经济平稳较快发展，主管部门高度重视，抓机遇，求发展，主要领导亲临省、市发改部门主动汇报医院项目申报情况，力争明年下达项目建设资金，才能为医院的发展奠定坚实的基础。

7、社区卫生服务工作健康有序地进行。 我院对此项工作高度重视，结合我县实际，成立医院社区服务领导组，并明确了工作内容，要求制定了有关的管理制度。服务中心在我县老干局、辕门社区和笔山社区进行了调查和体检，为居民建立了千余份个人档案和健康档案，一百余份慢性病管理档案。同时，通过发放宣传单、张贴健康教育标语、黑板报、口头宣传等向社会做宣传，为进一步开展服务奠定了基础。为引进新的服务理念和提高服务水平，我院积极响应上级号召，于11月13日选派医务人员到昆明参加社区服务发展论坛会。面对困难，我们的医生没有退缩，而是知难而上，努力做好居民的思想工作，耐心解释，让居民了解了社区卫生服务的意义，有什么好处，强调社区卫生服务是党和政府为居民办实事，办好事的具体体现。

全面落实科学发展观，认真学习宣传、贯彻党的xx大精神，继续认真持久地抓好医疗服务质量，按照医院的发展规划及其国家配套文件精神，一步一个脚印地抓好落实，真正做到内强素质、外树形象、强化管理，使医院再上新水平、再登新台阶。重点抓好以下几个方面的事情。

1、认真学习落实医院各级各类岗位职责和逐步建立健全各项规章制度。我院将汇集整理各级各类岗位职责和各项规章制度，准备编印成册让各科室每位职工学习掌握，该上墙的要上墙。这项工作非常重要，是搞好医院工作的基础，必须认

真抓好。动员全院职工学习掌握，进行考核考试，真正落实到工作中，使工作制度化、规范化。

2、新建住院楼建筑面积2250㎡，社区卫生服务中心建筑面积1000㎡，前期已作了项目规划及申报工作，快速向领导和相关部门汇报，争取领导和各相关部门及其社会的支持，建立专门的医院建设领导小组，克服种种困难，力争早日动工兴建，硬件建设能上一步，医院扩大了，就能步入一个新的良性轨道。

中医专业工作计划和目标篇六

在填写自己的简历的时候，需要展现自己风采和自己目标，需要重点的突出自己在各个方面的优势。还有自己在专业方面的特长也是十分重要的一个方面，可以在简历中表明自己曾经在这个方面的学术方面获得奖项等等。这样的简历不仅仅可以让招聘的人员记住我们，并且可以给招聘的人员留下深刻的印象，这样获得成功的概率也是比较大。

但是需要知道的就是一些内容是不能在简历中出现的，比如说在个人简历里面最好不要出现自己的弱点。主要的原因就是因为很多的招聘的人员在看简历的时候，仅仅需要几十秒就会确定这个人员是不是进行下一轮的面试。在上面填写上自己的缺点之后，这样进入面试的概率会大大的降低。所以在制作简历的时候，需要在上面需要突出自己的`优势。

下面是小编为大家分享的中医专业学生简历模板，更多相关信息请关注(jianli)☐

姓 名： 性 别：
出生年月： *** 联系电话： ***
学 历： 专 业：
工作经验： 民 族： 汉
毕业学校： ***
住 址： ***
电子信箱： /jianli
自我介绍：

年担任市青年义工队队员进行义教、环保等活动

年担任医学院文学社副主编、市青年文学协会会员

***年参加中级按摩师培训并通过考试取得职业资格证书

获奖情况

1. 药学专业个人简历模版
3. 中医应届生专业简历
4. 医药销售人员个人简历模板
5. 中医美容专业简历模板
6. 简历模板
7. 医疗求职简历模板

中医专业工作计划和目标篇七

20xx年中医治未病工作计划及措施 为积极落实开展“治未

病”工作任务，根据上级下达的中医预防保健工作任务，充分发挥中医药他特色优势，不断拓展中医药的服务领域，逐步探索建设适应我县中医工作，建立人民群众需求的中医特色预防保健服务体系，结合我院实际，特制定20xx年盐源县中医医院中医治未病工作计划。

把为满足人民群众的健康需求及对中医预防保健服务的需要作为出发点，大力发展中医“治未病”优良传统，转变服务理念，突出中医药特色，发挥中医药优势，拓宽服务领域，提高服务能力，探索新的服务模式，充分发挥中医预防保健的独特作用，构建有中医特色的预防保健服务体系，满足人民群众对中医药服务的需求，不断提高人民群众的健康水平。

以“治未病”理念为核心，运用创新型健康服务模式，建立“治未病”服务提供体系、服务技术体系和服务支撑体系，开展中医预防保健服务，构建中医特色鲜明的预防保健服务体系。

1、构建“治未病”工作平台。

按“二甲”中医医院评审标准开设中医预防保健科（“治未病中心”），整合体检资源，设健康辨识评估诊室、健康咨询诊室、健康干预诊室，挂靠在院针灸科。在工作上业务工作与医疗部门有机相连的，规范服务流程和技术方案，建立中医“治未病”健康工程服务提供载体。

2、丰富“治未病”服务内容。

以中医“治未病”理念为核心，借鉴并结合健康管理经验和方法，开展以中医理论为指导的健康状态辨识、检测 / 监测、分析 / 评估、咨询 / 指导、干预等“治未病”服务各环节的、全程连贯的“治未病”服务，逐步形成集预防保健服务、传统疗法服务、体检服务、咨询服务、特需服务、文化服务等于一体的健康管理、健康服务链。服务对象面向全社会所有

人群，包括健康人群、亚健康人群、疾病人群和康复人群。

3、完善“治未病”支撑条件。成立盐源县中医医院中医预防保健工作领导小组，完善组织保障；加强“治未病”科学研究，大力培养一批“治未病”优秀人才，积极展示和传播“治未病”中医特色预防保健服务，推进“治未病”科技创新、人才培养和文化传播，完善“治未病”服务支撑条件。

1、加强组织领导。

成立盐源县中医医院中医预防保健工作领导小组。

2、推广适宜技术。

整合针灸、推拿、拔罐、刮痧等中医药适宜技术，制定各类人群的中医特色保健方案，开设饮食、运动、药膳、进补等特色保健服务，并发放慢性病健康教育处方、食疗药膳手册等健康教育资料，广泛开展养生保健指导，充分发挥“治未病”优势。

3、加强人才培养。

在实际工作中选拔培养更多的具有中医理论造诣和一定临床经验的医师，推进“治未病”工作，并根据“治未病”学科的特点，边实践、边探索，并不断总结、提供经验。培养一批具有中医“治未病”预防保健服务职业技能的实用型人才。

4、加强宣传推广。

认知和认可度，更好地引导和激发广大群众的需求，营造良好的中医“治未病”工作氛围。

20xx年03月30日

中医专业工作计划和目标篇八

一、指导思想

全面贯彻学校工作部署和工作要点，加强规范管理，完善各项规章制度，制定好工作预案；继续深化课堂教学改革；加强学生德育工作常规管理和专业部精细化管理，优化育人氛围并努力营造良好的师生成长环境，以务实求真、科学有效的工作作风，积极的探索专业部建设的新思路，努力将本部门工作推向新的台阶。

二、学期重点工作

- 1、加强专业部常规管理，制定完善详细的岗位工作职责，加强德育、教学人员的日常精细化管理，进一步提高专业部的德育、教学、实训工作水平。
- 2、进一步加强学生分会，配合学工处、团委推进学生工作的开展。打造一支强有力学生自主管理干部队伍。
- 3、认真落实专业部巡查制，强化专业部行政值班工作制，积极推进“星级班级”评比工作。打造优秀班级和设立首席班主任。进一步做好班主任后备力量的培训和储备工作。
- 4、深化课堂教学和教研活动，进一步推行“行动导向教学法”和“理实一体化”教学研究与实践，重视学生学习兴趣和参与意识、动手能力的培养，认真做好毕业班级考证工作。
- 5、加强校企融合，借鉴企业的先进管理经验，争取专业建设方面有新的突破。
- 6、加强对青年教师的教育教学等工作指导，实施青蓝工程，发挥骨干教师、达标教师及年轻教师活力与优势，打造“双师”、“名师”。

7、完善专业部内部德育、实训等管理制度，确保师生人身安全，消除各类安全隐患，杜绝人身伤害及各类安全事故的发生。

8、整治“三风”，强化责任落实，突出工作效果，严肃工作纪律。 9、做好“三评”“三能节之技能展示”“毕业汇报”活动的筹备工作。设立和布置好专业部展示厅。

10、丰富教师活动，增进彼此了解，增强部门活力，推动工作开展。

三、主要工作及措施

（一）德育方面

1、要求专业部全体教职工牢固树立正确科学的育人观，关爱每个学生的健康成长和发展，营造和谐、进取的育人氛围。

2、加强德育队伍建设，树立“全员德育”的思想，充分发挥专业部全体教师在德育工作中的主体作用，落实好第一责任人制及专业部教师岗位责任制、班主任考核制、荣誉激励制等规章制度，形成良好的德育工作氛围。

（1）加强新老教师师徒结对工作的过程性管理，加强过程性考核，促使青年教师快速的成长。

（2）积极配合学工处做好各项常规工作的落实和管理，有针对性地进行德育工作思考，定期进行德育主题论坛研讨交流，努力提高班主任队伍的管理水平。

（3）组织年轻教师学习相关的教育理论文献，并写好心得笔记、教育论文，不断提高青年教师的德育工作水平。

3、加强班级常规管理

(1) 重视法制教育。定期举行法制教育，各班级轮流参加学习，并要求每个学生撰写心得体会文章。

(2) 重视班级六本填写检查。每班应指定一名责任心强的班干部详细记载班级日志，并及时反馈给班主任，班主任每天放学前检查签名并将出勤情况上报部门，形成日报、周汇总、月公告及时处理的工作流程。

(3) 发挥榜样教育的作用。大力宣传、表彰优秀班主任、优秀学生、进步学生及各类取得成绩学生的先进事迹，并利用宣传橱窗、校园网等相关信息平台扩大宣传，弘扬正气，为广大学生树立优秀的学习榜样。

组建学生分会和团支部组织。选拔成绩优良，作风踏实，思想觉悟高道德品德优秀的学生充实到学生会和团总支，加强对骨干和积极分子的培养，为广大学生起到良好的表率作用。

5、充分利用各种形式、各种途径、各种载体对学生进行德育教育。

法制报告、班会、主题教育、黑板报、体育竞赛、文艺活动、讲座等形式，对学生进行行为常规、礼仪、职业道德、遵纪守法等教育；结合专业特点，利用实训、技能竞赛、兴趣小组，培养学生健康、有益的兴趣、爱好以及良好的行为习惯、意志品质，进行就业创业教育，让学生在活动中自我感悟、自我教育、自我锻炼和自我发展。

6、加强实训中心学生实习的管理工作，严格按照学生的要求规范学生实习流程。

(二) 教学方面

1、通过各级培训，要求全体部门教师学习掌握学分制精神和

操作步骤，继续投身课堂教学改革，积极探索“行动导向教学法”“理实一体化在教学当中的运用”，组织1-2次部门研讨活动，反思课堂教学实践中存在的问题，寻找突破点。

2、协助教学部门组织好教学公开课研讨和教研组活动（包括外聘老师），探索教材教法，促进教师教学水平的提高。

3、加强常规课堂、实验室巡视检查，严格落实各项教学常规和教学要求，及时解决发现问题，确保教育教学质量。

1、加强专业部校企合作，提高专业内涵建设和现代化水平，定期与合作企业就专业建设进行磋商，运用校企合作平台，提升教师专业素质，为我校师资进行专业培训提供方便。

2、以培养学生的应用操作能力为主线，开设各类兴趣小组，对学生进行技能模块教育，培养学生专业技能，激发学生的专业兴趣，拓宽专业教学内涵，增强学生的就业能力。

3、加大青年教师培养力度。通过组织老教师“传、帮、带”，青年教师听课、评课、外出学习等系列活动，将关爱青年教师体现在帮助青年教师专业成长上。

4、加强财产管理、安全、卫生工作教育。根据学校相关工作意见和要求，以班级、实训室为单位，建立教室、宿舍的财产责任制、卫生检查制度，强化安全意识、卫生意识，大力推行精细化管理，确保有一个良好的教学环境，保障师生人身安全，争取人身伤害率为零。

5、调整和规范早晚自习以及讲座课。进行统一部署和安排，注重教育实效。

四、具体安排

二月份：

1、核实报到学生数，做好留生工作 2、出好一期黑板报 3、开学典礼

2、学雷锋、树当代职专生新新风尚

1、职业生涯设计竞赛、毕业汇报活动展示 2、课外活动小组汇报

7、现场招聘，毕业班级就业安置 8、新生培训

中医专业工作计划和目标篇九

为适应社会主义市场经济的发展，进一步完善专业技术职务聘任制，强化竞争激励机制，建立职务能上能下，人员能进能出，待遇能高能低，充满生机的职称管理体系，按照国家和省市有关文件精神，现就我县事业单位专业技术职务实行“评聘分开”的有关问题提出如下意见。

不同于一次获得后而终身拥有的学位、学衔等各种学术、技术称号。专业技术职务有数量限制，由行政领导在规定的结构比例内择优聘任，在聘期内领取相应职务工资和享受相应职务待遇。

实行按岗聘任，在什么岗位享受相应的待遇。

1]全额拨款类事业单位；

2、差额拨款类事业单位；

3、自收自支事业单位；

上述单位中不包括单位法人、行政领导人员中取得专业技术职务任职资格人员。

□

首先要在工资总额和专业技术职务结构比例内设置专业技术岗位，岗位设置要以编委批复的编制数为基础，以省职改办核定的岗位结构比例数为标准。坚持效率优先，精简高效，公平竞争和可行性原则。岗位设置的具体要求、程序和审批按省职改办《关于核定事业单位专业技术职务结构比例的暂行办法》(职改办[1995]319号)，《关于做好地(州、市)，县(市、区)事业单位专业技术职务岗位设置和结构比例核定工作的通知》(职改办[1999]316号)，《关于适当调整地、县事业单位专业技术职务岗位结构比例的通知》(职改办[]16号)和省职改办《关于印发%26省评聘正高级工程师专业技术职务试行办法%26的通知》(职改办[]35号)执行。

- 1、公布岗位。各单位要将竞争上岗的职位向全体专业技术人员公开，明确岗位所要求的基本条件。
- 2、报名。岗位公布后专业技术人员要根据自身条件和岗位所要求的条件进行对比，选择所要竞争的专业技术岗位。
- 3、笔试。笔试分专业科目和公共科目。
- 4、考核。各单位要对竞争上岗人员进行任期考核，考核指标要量化，便于操作，简单易行。同时要对竞争上岗人员进行民主测评和领导评议。
- 5、确定竞争上岗人员。通过笔试和综合考核确定竞争上岗人员。
- 6、聘任。各单位要在县职改办规定的专业技术职务结构比例限额内择优聘任。聘任时各单位要携带《专业技术职务管理册》，填写有关表格到主管部门核定岗位数后，送县职改办审核。由县职改办下达聘任结果通知单》，凭《聘任结果通知单》到人事部门兑现工资。聘任期满后，要重新进行竞争

上岗，择优聘任。

各单位应建立健全专业技术人员的聘后考核制度，制定各具特色的考核指标体系和聘后考核办法。专业技术人员考核可分为平时考核、年度考核和任期考核。考核要在客观、民主、公正的原则下定性、定量地进行。主要内容包括德、能、勤、绩、廉5个方面，考核结果可分为优秀、良好、合格、基本合格、不合格5个档次。考核内容、标准、办法、程序和结果在单位内部公开。考核结果要与职务的聘任以及资格的晋升结合起来，合格或优秀的可续聘，其中优秀的可优先推荐晋升高一级职称，基本合格的，给予3—6个月的告诫期，告诫期内有明显改进的，可确定为合格，仍无改进的，确定为不合格；考核不合格的，不得晋升上一级专业技术职称，根据不同情况，予以解聘、低聘或调整工作，低聘或调整工作的人员按新聘的职务享受相应的工资待遇。待聘人员，由用人单位规定一定的待聘期限，在此期限内，停发岗位津贴。严格实行按岗位择优聘任，优上劣下。

(一)实行“评聘分开”的事业单位的专业技术人员，评审专业技术职务任职资格时，按照事业单位专业技术人员职称评定的有关规定执行。

(二)高职低聘人员。保留档案工资，按聘任岗位正常晋升工资。低聘人员享受所聘岗位的有关待遇。其正常晋升高一级专业技术职务任职资格台阶年限按实际聘任低一级专业技术岗位年限计算，有专业技术职称(资格)而未聘任到相应专业技术岗位的专业技术人员，可以使用专业技术职称(资格)参加有关技术、学术活动。

(三)获得资格未被聘任的人员，不能申报高一级专业技术职称(资格)。在聘人员其聘期有间断的，其前、后聘任专业技术职务时间可以合并计算。

(四)获得职称(资格)而未被聘任人员离退休时，按实际被聘

任的专业技术职务所规定的待遇办理。离退休年龄按实际被聘专业技术职务应退年龄掌握。

(五)实行“评聘分开”的事业单位因解聘、低聘降低工资或自然减员等原因空出来的岗位，可以随时或定期从已获得相应职称(资格)的人员中择优聘任。

(六)职称评审中有关具体问题的处理，按省职改办[]13号、[]9号文件执行。

(一)为防止评乱评滥，确保质量，“评聘分开”采取逐步推行的办法，在试点的基础上全面推开。

(二)各乡镇、各部门以及各事业单位要使用省人事厅下发的《省事业单位专业技术岗位管理手册》，加强对专业技术岗位的管理，严防超岗聘任。如所属事业单位确因事业发展，人员变化及其它原因，需要增补岗位数额的，可由县职改部门提出申请，报市职改办审批后重新核定岗位结构比例。

(三)聘任证书的管理。聘任证书采取全省统一样式。各单位在领取证书时，要向上级主管部门上报被聘人员名单，各部门要严格按核定的专业技术职务结构比例的岗位人数发放聘任证书。解聘人员的聘任证书必须上缴发证部门。

(四)各单位要加强领导，提高对“评聘分开工作的认识，切实搞好设岗、考核、聘任等关键环节的管理工作。

(五)县职改办要严格执行省、市核定的结构比例，加强岗位管理，淡化身份管理，加强聘后管理，兑现职务工资前的审核工作。