

# 最新企业月度工作计划(汇总5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 企业月度工作计划篇一

1. 促进企业改革发展。煤炭企业发展挑战与机遇并存，无论是应对挑战还是抢抓机遇，都需要工会组织发挥桥梁和纽带作用，凝聚广大煤炭职工力量，调动广大职工的积极性、主动性，广泛开展创先争优建功立业劳动竞赛，保障安全生产、提高经济效益、推动煤炭企业发展。

2. 促进队伍素质提升。提升队伍素质，离不开工会发挥组织优势。通过加强职工思想政治工作，深化群众性精神文明创建活动，提高职工道德素养。通过开展职业技能培训、岗位练兵、技能比武，夯实班组建设基础，发挥劳模典型示范带头作用，使广大煤炭职工具备推进企业持续健康发展的良好素质。

3. 促进先进文化弘扬。企业文化是企业的灵魂，工会组织通过宣传企业发展战略和目标，让煤炭职工对企业和自身的前途有一个良好的预期，振奋精神，凝聚人心；通过发挥劳模示范带头作用，引导煤炭职工诚信尽责，忠诚敬业；通过丰富业余文化，让矿区职工群众享有健康丰富的精神文化生活；通过培育职工与企业同呼吸、共命运的价值观念，增强职工的主人翁意识，齐心协力推动企业发展目标实现。

4. 促进和谐企业建设。组织煤炭职工主动参与企业管理，全面维护职工的劳动安全卫生等权益，构建和谐劳动关系，以劳动关系的和谐促进企业和谐。深化送温暖和帮扶工作，协

助企业解决职工最关心最直接最现实的利益问题，让职工共享改革发展成果，能够有效提高企业的凝聚力，促进企业和谐稳定。

1. 服务发展大局，在企业生产经营中做出了新贡献。在安全生产上，以“安康杯”竞赛活动为载体，大力开展群众安全活动，强化职工安全思想教育，发挥群监员队伍作用，周密组织职工代表视察，发挥女职工家属第二道防线作用。在职工队伍建设上，举办了公司第三届“建功杯”职工技能大赛、瓦检工技能比武、赤峰市职工技能大赛。在经营管理上，全面开展了创先争优劳动竞赛，双增双节、“五小”攻关、合理化建议等活动。在班组建设上，认真组织开展了“工人先锋号——优秀班组”创建活动，制定下发了《班组建设五年规划》和实施方案，召开了班组建设工作现场会，组织了班组长远程教育，积极推广班组管理法，班组建设不断加强。

2. 服务职工群众，在构建和谐企业中展现了新作为。矿区工会充分发挥职代会作用，确保职工的知情权、参与权、表达权和监督权。注重源头维护，首次签订了工资专项集体合同。扎实开展了“面对面，心贴心，实打实，服务职工在基层”活动，组织工会干部深入一线大走访，慰问一线职工。积极推进“惠民工程”，推进职工班中餐和工作服统管，改善职工生活福利待遇。加强困难职工帮扶工作，着力建设“三级”帮扶网络，探索“三位一体”诉求机制建设，为矿区和谐稳定做出了重要贡献。

3. 提倡先进文化，在丰富文化生活中形成了新特色。大力弘扬劳模精神，积极培育选送先进典型，制定了公司“荣誉称号授予及管理辦法”，开展了“十大杰出矿工”等劳模典型评选活动，一批先进组织和個人受到集团公司、自治区嘉奖。关爱劳动模范，组织了劳模观光疗养活动。丰富文化生活，承办了“第四届中国煤矿艺术节!平庄煤业杯!全国煤矿文化作品成果展览”，展示了公司文化建设成果，在全国煤炭行

业树立了公司良好品牌形象。基层各单位群众性歌咏、演讲、灯展、运动会等文体活动丰富多彩。加强“职工书屋”建设，广泛开展了职工读书活动，营造了“争创学习型组织，争当知识型员工”的良好氛围。

4. 加强自身建设，在工会工作创新上有了新进展。及时广泛学习宣传党的十八大精神，在各级工会组织中开展了集中学习宣活动。突出机制建设，建立健全了各级工会组织。推进工会规范化建设，建立健全了一整套管理工作制度。深化创先争优活动，推进职工之家建设，女职工工作进一步加强。

### 1. 建立科学合理的'管理体制和运行机制。

第一，建立与现代企业制度相适应的目标明确、责权分明、关系协调、渠道畅通，充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用的思想政治工作管理体制和运行机制。第二，坚持并完善党委统一领导，党委书记负总责，党政共同负责，党政工团分工明确、齐抓共管，以专兼职政工人员为骨干，以各级管理人员、班组长和党团员、先进模范人物为主体，员工群众广泛参与的思想政治工作格局，保证思想政治工作任务落实，有效运转。第三，各级党委应加强对思想政治工作的领导，负责主持制定和组织实施本单位思想政治工作和精神文明建设的总体规划、年度计划和重要制度。坚持民主集中制，参与企业重大问题的决策，保证监督党和国家各项方针政策在企业的贯彻执行；密切联系群众，掌握员工思想动态，有针对性地进行思想政治教育；组织、领导、协调行政部门和群众组织按各自特点开展思想政治工作。

### 2. 制定保障思想政治工作规范执行的规章制度。

第一，工作会议制度。公司党委及各基层党委定期（每年）召开一次党建思想政治工作会议，交流经验，表彰先进，分析面临的形势，研究部署思想政治工作任务。第二，政工例

会制度。公司党委及各基层党委定期（每季度）召开一次。由党委书记或副书记主持，群团组织负责人和政工部门负责人、党支部书记参加，传达贯彻上级有关会议、文件和指示精神，检查汇报工作任务落实情况，分析存在问题，研究工作重点，安排下一步工作任务。第三，员工思想动态分析制度。建立定期或每项重大任务前的思想状况分析制度，分析企业员工队伍的思想倾向和存在的问题，查找影响员工积极性的因素和思想障碍，研究提出对策措施。第四，领导干部与中层管理人员谈话制度。各单位领导班子成员按分工和分管部门定期（每年）与分管范围中层管理人员谈话一到两次，听取思想反映和对领导的意见；谈心交心，沟通思想；肯定成绩，指出不足，提出努力方向。

### 3. 确立考核思想政治工作成效的保障体系。

第一，建立政工人员工作责任制和考核机制。一并纳入企业管理人员责任考核体系，政工人员待遇和奖惩与同一层次经营管理人员一致。加强中层以上管理人员双向交流，培养既懂生产经营管理，又会做思想政治工作的复合型人才。第二，建立思想政治工作奖励办法。对在思想政治工作中做出显著成绩的单位、集体和个人给予表彰奖励。第三，加强对思想政治工作的考核。把思想政治工作成效作为考核、任免、奖惩各级领导干部和选拔后备干部的重要依据之一，由人力资源部门列入考察干部范围。第四，保障思想政治工作活动经费。由党委根据年度工作计划提出所需要经费计划，列入企业年度财务预算，由财务统一管理，党委掌握使用。第五，加强思想政治工作阵地建设。根据单位实际需要，因地制宜办好教育阵地；配备和更新现代化传播工具，办好宣传阵地；充实和改善员工文化娱乐设施，丰富员工文化生活。

## 企业月度工作计划篇二

一年来，按照公司中心工作安排，结合公司机构改革要求，我们以严抓落实为工作落脚点，充分发挥参谋助手、服务保

障、统筹协调等职能作用，较好地完成了各项工作任务。现将今年工作情况简要总结如下：

1、服务保障。较好地做好了公司20xx年度总结表彰大会、春节工作安排会、半年工作总结分析会及领导办公会等会议的筹备服务及相应文字材料的起草准备；做好了市、局等上级领导检查调研，公交同行、外来单位的学习交流、业务办理，上级和外来电话业务协调回复等服务接待；做好了公司放假、值班安排、值班室物品的配备、洗涤及电话通信保障；做好了与公司各基层单位、各部门及广大职工的业务协调联系等工作，确保了公司相关工作的顺利进展。

2、调研督查。围绕公司111项重点工作和半年总结会上各分管领导的工作安排，我们会同公司纪检部门进行了三次检查调研。检查重点：一是了解各基层单位和各部门对公司下达的的相关的各项指标、任务以及分解后的重点工作进度和完成情况；二是了解工作亮点；三是了解各自工作中存在的问题和困难。小组人员通过座谈交流、查看资料、发通报等方式，推进公司重点工作及时完成。同时，将检查中大家提出的52个问题和困难，及时反馈公司领导协调解决。

3、内部管理。在大力节约办公耗材、强化公用车使用管理、降低公务接待标准的基础上，对各项来文来电处理、资料复印、车辆派遣等日常工作实行量化管理，全年开具介绍信192份，派遣车辆1500余次，收发文件568份，接听外部相关部门电话700余次，油印、复印各类材料50000余张，并按按时完成各类文件资料的归类、存档和公司大事记的编写工作。

4、临时工作。一是配合领导做好春节期间慰问工作。二是针对省级文明单位创建要求，同党办、宣教部前往和平村、潘家湾村和太平堡村，开展新春送文化送温暖、公民道德大讲堂、安全乘车知识宣讲、爱心捐书、善行义举宣传等活动，积极完成各项任务。三是做好外来单位的业务招待和公司人员外出学习的沟通协调工作。四是按照上级要求，上报了我

司公车管理制度改革方案。

1、知识储备更新不足。日常工作中需要学习的东西很多，而由于部门人员惰性及繁杂事务牵绊，导致学习抓得不紧，经常存在现用现学心态，很多知识在解决了目前所面临的问题后就半途而废，学习缺乏持久性和系统性。

2、领导的参谋助手作用发挥不够明显。对全司工作情况掌握还不够细致，有时工作敏感性还不是很强，一些工作没有提前思考，部门职能发挥仍有距离，尤其是服务空间有待进一步拓展。

3、满足于完成任务，创新意识不强。在工作中，一定程度上还存在着完成任务不求创新、安于现状不愿创新、怕担风险不敢创新的现象。

4、文字写作能力还有待提升。对公文的格式掌握的还不够，文字功底还不扎实，还需加强学习提升。

20xx年在继续做好服务保障、内部管理和各项临时性工作的同时，

一是强化协作意识。部门全体人员要进一步树立大部门的思想意识，既有分工、更要团结协作，充分发挥好综合部的整体职能作用。

二是强化学习意识。部门人员要自觉积累政治理论和业务知识，形成学习与工作双互动、双促进，努力提高综合素养，尤其要多学、多思、多积累，提高公文写作能力。

三是强化精细意识。注重细节、精益求精，不做差不多先生。提前制定工作计划，要分轻重缓急，时常回头望，抓好工作落实。

四是强化大局意识。因部门工作的特殊性，所以要顾全大局，树立部门工作无小事的思想，注重信息保密、谨言慎行。

五是强化服务意识，要积极做好对上、对下、对内、对外的服务工作，做机关表率，维护企业形象。

六是做好调研工作。每半年下基层就一到两项主题调研一次，从企业实际出发，发现问题，剖析问题根源，提出改进的建议措施，撰写好调研报告，供领导参考。

为公司各项工作顺利进展发挥好应有的职能作用。

## 企业月度工作计划篇三

平时，兢兢业业、踏踏实实地工作。刚上班时我知道自己在工作业务方面还不是很懂，在水管站其他同志的关心下，特别是每次来水利局机关工作汇报时，我充分抓住每一次机会，虚心向专业的水利技术人员学习，并且得到各位领导在百忙之中抽出时间给我适时地帮助。这些年来，我一步一步地在领导和同志们的呵护下成长，业务能力不断加强。在乡镇的水利管理上也很快成为业务骨干，目前是xxxx乡水管站站长。为了使大家能够对我有一个全面的认识，我把的过去的业绩和今后的打算给各位领导和同志们汇报一下。

### 一、水利管理工作开展情况

近年来，我们坚持“科学规划、依法管水、规范管理”的指导思想，按照“提高管理水平、提高服务质量、提高经营效益”的工作目标，积极探索“自我维持、自求发展”的发展机制，使水利建设取得了一定成绩。

（一）、坚持建设管理并重，确保工程安全运行。在xxxx乡的水利工程中，绝大部分是六、七十年代修建的。建设标准低且长期运行，原来的大部分工程已成问题水库。加之渠系

不配套，标准低，灌溉收益益不大。经过实地调查，在政府和水利局的领导下，积极开展工作，科学规划、精心建设。近年来水库建设的投入逐年加大，水库除险加固工程建设为改善水库现状提供了有利的条件，近年来，对两座水库进行了修整，能够基本保障夏可防洪，冬可预旱的任务。还完成了xxxx的整治，经初步估算，能够使近千亩农田得到有效灌溉。

在xxxx年整治和修建了近xxxx公里的水渠，使xxxx乡的水渠覆盖率有了很大的提高。在工程建设的同时，我们即开始考虑水库工程管理工作，为了充分调动各水利片区村民管理的积极性，我们制定了详细的管理办法、抓好村干部，让他们耐心细致地做好村民的管水思想工作，认识到水利建设的重要性。加强宣传，依法管水，营造良好的工作环境。我们一方面加强水法律、法规的宣传，教育群众以安全为重，保护水利工程；另一方面加大执法力度，及时制止并严肃处理违章事件；同时争取各级领导和当地村组干部的支持，帮助协调处理地方矛盾，经过长期细致的工作，大大改善了管理环境。特别是通过确权划界，明确了水库管理范围，水管单位有了合法的管理权，水库管理的外部条件得以彻底改善。并建立“以库养库、自给自足”的运行机制，我们充分利用水面资源，大力发展水利渔业，努力提高经营效益和创收能力。

## （二）、充分利用自来水资源，努力提高经营效益。

在自来水工程中，经过政府和水利局的全盘考虑，积极探索出乡镇自来水管理的一套新模式，用个人承包与水管站管理结合的办法盘活水资源，真正做到了使用有效、管理有效。我们xxxx乡的自来水用户在我任水管站站长以来，由不到xxxx户，逐步扩大发展到xxxx余户。我们充分挖掘潜力，合理开发利用了水资源。这种加快水利投融资体制改革，拓宽水利建设资金来源渠道的新机制，积极扶持个人承包与水

管站管理结合，进一步为乡镇水利事业的发展拓宽了渠道。

我正值而立之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中。因此对今后的工作也满怀希望。

## 二、今后工作的打算

1. 加强学习，积极主动做好日常事务工作，努力提高服务质量。只有不断加强水管单位的各项管理制度和相关业务知识的学习，不断充实自己，才能胜任岗位要求。水管站人员要担负着落实政策、上下内外沟通的职责，同时，水管工作实际上就是服务工作。因此，水管工作人员既光荣而又辛苦，需要有强烈的事业心和责任感；需要有较强的工作能力和工作艺术。另外我还要加强党性锻炼，服从安排，言行一致，顾全大局，坚决维护领导班子的团结，维护领导的形象。同时，充分发挥水管站工作人员的工作积极性，使其对工作都能精益求精，不断提高服务质量，做好水利服务工作。

2. 当好参谋助手，服上级领导决策。我将及时准确地掌握各方面工作动态，及时向领导反馈各方面的信息；并且注意调查分析，主动献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。

3. 进一步做好防汛抗旱工作。防汛抗旱工作是一项长期而重要的工作，必须高度重视，常抓不懈。xxxx县每年局部性暴雨洪灾不可避免，水利工程蓄水不足，旱情有可能发展。要树立防大汛、抗大旱的思想准备，进一步落实防汛抗旱责任制，抓好水库年度检查制度建设，继续完成抗旱预案、完善防洪预案，继续抓好各地三防指挥系统工程建设，确保防洪安全、供水安全、粮食生产安全，维护人民群众生命财产安全，最大限度减少灾害损失。

## 企业月度工作计划篇四

20xx年，在公司党委的正确指导下□xx公司党支部紧紧围绕公司建设任务，深入实践科学发展观，不断加强学习型党组织建设，进一步加强对党员干部的党风廉政教育，取得了一定成效。以下是党支部今年工作总结：

xx公司支部广大党员政治地位坚定，能够坚决贯彻党的路线、方针、政策，在政治上，思想上，行动上与党中央高度一致。党支部把理论学习作为队伍建设的重要内容，坚持小组学习、个人自学、讨论交流、调查研究相结合，组织党员、干部和群众开展多层次的学习，时政、市场行情、企业经营、诚信自律等多角度、全方位学习，通过再学习，再思考，再实践，重点学习"xx"精神，第二次全体会议"精神和"三集五大"体系建设有关文件精神，，全面提高党员政治素质和促进科学发展的能力，结合职工的形势任务和思想需要，继续加强宣传教育和思想政治工作，为提高支部党员的政治素质，支部的决策能力和管理水平不断提高。

一是加强民主集中制建设，充分发挥党员领导干部的主观能动性，始终坚持集中讨论、集体决策，自觉理解监督，诚信自律，处处领先，以身作则。

二是认真召开班组民主生活会，开展批评和自我批评，提出整改方案和措施，沟通意见，发现问题，加强团结。

第三，党支部始终以"五好"党支部创建活动为载体，明确分工，职责，发挥各自优势，加强团结协作，确保各项制度措施的落实。第四，建立和谐的人际关系，营造良好的人际氛围，形成相互尊重、相互理解的工作氛围和友好宽松的工作环境，积极开展小组活动，增强团结协作精神，形成合力。

党支部的每一位党员都珍视团结和谐的工作氛围，重事业，重大局，相互合作，优势互补，团结协作，相互关心，相互

理解，相互支持。领导班子的凝聚力和战斗力不断增强，决策效率和工作效率高，整体功能得到有效发挥。

依托学习型党组织建设，提高支部全体党员的思想道德素质、科学文化素质和思想理论素质。通过掌握和运用科学的新思想、新知识、新经验，提高党员的学习能力和解决实际问题的能力，分析解决实际问题的能力，为人民服务的能力，办实事、办好事的能力，依法办事，做好自己的工作。同时，将学习型党组织建设与“三个建设”、“四个好”领导班子建设、电网先锋党支部建设和“两带三保”活动结合起来，加快发展，服务全体职工。xx公司党支部今年开展了十八大精神学习、反腐倡廉教育学习、“中国梦之国在线情势”学习活动等多项“专项学习日”活动，在支部营造了浓厚的学习氛围。

严格执行“三优先、一大”决策制度，将“官洁”理念内化为共同行为准则，扎实推进“三个建设”，不断增强执行力，增强凝聚力建设软实力大力开展创优工作“四好”领导小组的成立，加强了干部作风建设，大力弘扬求真务实精神，形成了负责任的良好氛围，，扎实工作，促进公司干群和谐。xx公司以“廉政教育月”为契机，深入贯彻公司反腐倡廉建设工作会议精神，重点加强思想道德教育和党纪国法教育，加强反腐倡廉教育，进一步提高支部成员的反腐败意识，筑牢党纪国法防线和思想道德防线，实现廉洁就业，进一步营造良好廉洁氛围，为xx公司各项目标任务的完成提供了有力保障。

以上是我党支部20xx年工作总结。工作中如有差错，请公司党委批评纠正。我们党支部将在今后的工作中及时加以改进。

## 企业月度工作计划篇五

xx年以来，全县国税系统以科学发展观为指导，以“作风建设年”为载体，以“三服务”活动为抓手。尽心尽力促收入，

凝心聚力强管理，真心实意优服务，扎扎实实抓作风，圆满的完成了各项国税工作任务，开创了国税工作的新局面。主要体现在以下六个方面：

一是国税收入稳步增长。

一年来，我局紧紧围绕全县经济社会发展大局，全力以赴，攻坚克难，强化职能，挖潜增收，全系统共组织完成国税收入36200万元，同比增收4827万元，增长15.4%，再创历史新高，收入工作呈现增长快、入库均、后劲足的特点。收入工作的高质量完成，突显了国税服务地方经济社会发展能力的增强，为公安经济社会和谐发展作出了积极贡献。

二是征管基础日益夯实。

大力推行科学化、专业化、精细化管理，不断提高征管质量和效率。我局坚持从强化税源管理入手，健全税收管理员制度，征管工作得到加强。以ctais系统为依托，开展户籍清理。查明我局在册纳税人6555户，其中一般纳税人446户，小规模纳税人200户，个体工商户5980户。认真落实税收管理员制度。根据《税收管理员工作规范》要求，对174名管理员实行主管、分管、税收管理员三级管理制度，层层落实，责任到人，并加强了管理员巡查考核和日志考核。建立了职责明晰、管理规范、协作高效、监控严密的税收征管运行机制。加强税种管理。加强增值税一般纳税人管理，把好认定审批关，新办认定115户次，全县456户一般纳税人全部纳入网上认证。规范企业所得税管理，做到“大户精管、小户细管”；加强所得税汇算清缴，为368户纳税人确立所得税征收方式，实现了户籍和日常管理的专业化。强化信息支撑。强化“信息管税”的理念，推进系统内外网建设，所有纳税人全部纳入了微机管理，税收资料实行了一户式储存，深入推行财税库银横向联网系统和个体“双定”户委托银行划缴税款工作。97.07%的企业纳入系统，2759户次纳税人成功划缴了税款，征管数据质量在全市连续保持“零差错”。

### 三是科技管税快速推进。

近年来，我们按照信息一体化建设的要求，加强硬件建设，拓展计算机的应用，大力实施科技兴税战略，促进了工作效率的提高。硬件建设明显加强。我们进一步加大信息化建设的投入，使全局电脑达到320多台，人均占有计算机从0.54台上升到0.95台，基本满足了科技管税对设备的需求。信息资源顺利整合。通过开展金税工程建设，上线统一税收征管软件，实行了省径数据集中，实现了相关系统的信息共享，全县6000多户纳税人征管资料顺利加入了省局数据库，确保了系统之间基础数据的完整性、一致性和准确性，基本实现了实际数据与ctais系统数据一致，拓宽了ctais征管软件的应用领域；成功开通政务网、机要网。现在，无论是政府来文，还是系统内发文，全部通过公文处理系统进行处理，各项工作可以轻松做到文件网上发，政策网上查，报表网上传，动态网上找。进一步提高了办税效率。

### 四是依法治税快速推进。

依法治税贯穿税收工作始终，维护公平竞争的市场经济秩序。一是规范执法行为。全面推行税收执法考核系统，严格执法过错责任追究，追究面逐年下降。强化税权监督，确保了重大税权审批的规范、合法、完备。二是加强税务稽查。加大对涉税违法案件的查处力度，加强对大型超市、房地产企业、家具企业的专项检查。全年查补入库税款378.6万元，其中所得税90万元，切实了维护税法的严肃性，促进了税收秩序不断好转。三是开展行政执法先进单位创建，认真履行国税职责，全力打造“平安国税”。四是强化税法宣传。利用税收宣传月，开展了“一评、二谈、三问、四进”的系列宣传活动，有效提高了纳税人的依法纳税意识。建立健全税收宣传网络，大力推介国税经验和工作动态。全年编发简报40多期，被市以上媒体采用30余篇，其中中国税务报。

### 五是服务经济扎实有效。

全县国税部门高扬“三个服务”工作主旋律，大力推行纳税服务规范化、人性化、标准化建设。在文明制、承诺制服务的基础上，继续推行了“一窗式”、“一站式”服务，扎实开展政务“阳光行动”，受理申报、许可等办税事项8.9万次；同时，充分发挥税收职能作用，积极贯彻落实增值税转型、征收率降低、利息税暂免、支持外贸、农贸、利废企业和民营经济发展等一系列税收政策措施，营造了良好的税收环境。据不完全统计，全县国税部门落实出口退税6554元、增值税固定资产抵扣945万元、利息税暂免1040万元等，为培植经济税源，促进地方经济发展，做出了实实在在的贡献。我局也被县政府评为“三服务”先进单位，在全县70多个参与“三评议”考核单位中脱颖而出，荣获第一名。

## 六是行政管理高效有序。

卡立健全行政管理体制，实现行政管理科学化。加强政务服务。认真搞好公文、档案、保密、信访和政务督办等工作，公文处理反馈及时、政务运转高效。推进节约型机关建设。做到五定，即办公耗材定数、公话费用定额、公车用油定量、公务接待定标、办公空调定温。目前全局的办公用品、物资全部实行统一管理。加强财务管理。严格执行了新的《财务收支管理办法》，坚持政府采购，压缩公用经费开支，公务开支与个人开支比达到30:70。强化后勤管理。妥善处理闲置固定资产，通过拍卖公司，妥善处置闲置资产。积极参加“四城同创”，进一步加强机关环境美化工作，为广大干部营造了绿色、清洁、健康的工作和生活氛围，进一步树立了服务型 and 效能型的国税机关形象。

## 七是干部素质快步提升。

大力实施人才兴税战略，全面加强干部队伍建设。开展学习实践活动，按照市局和县委部署，继续扎实开展了学习实践科学发展观活动，由于组织到位、认识到位、措施到位、人员到位、考核到位，干部职工聚财为国、执法为民思想牢固

树立。加强干部能力建设。认真准备机构改革。及时上报机构改革方案，推举8名副科级干部担任领导职务，5人走上领导岗位，干部管理得到加强。加大教育培训力度，共举办各类培训22期，培训1220人次。深化思想文化建设。认真落实党建工作责任制，深入开展精神文明创建活动，广泛开展了“三服务”系列活动，推进党风廉政建设。认真落实党风廉政建设责任制，全面推行执法监察子系统，在“作风建设年”活动中，开展了以学规章、查作风、摆问题、做模范为主要内容的“学查摆做”活动，全面推进了干部队伍作风建设。

与此同时，行政管理和谐高效，综合治理再获市级优胜单位；税收调研蓬勃发展，工作经验全省炕流；工、青、妇工作有声有色，被授予“五四红旗团委”称号。职工文化生活丰富多彩，义务献血连续三年获评优秀。

一是税源结构不尽合理，商业税收在收入总量比重过大。二是纳税服务体系还不健全，服务意识有待提高，办税软环境还需优化。三是职能部门间的协调配合不够，征管数据综合利用水平不够高。四是部分干部对全面落实科学发展观、构建和谐国税思路不够清，思想不够解放。部分干部作风漂浮，工作拖拉，纪律松散，会风不正。上述这些情况和问题务必引起我们高度重视，并在今后的工作中切实加以解决。

“xx”时期，公安国税事业要围绕一个中心、坚持四个基本原则、实现六大跨越来开展。围绕一个中心：以组织收入为中心。坚持四个基本原则：坚持以科学发展观为指导；坚持以“聚财为国、执法为民”为宗旨；坚持以依法治税为主线；坚持以人为本为落脚点。

实现六大跨越：一是实现税收收入大跨越□“xx”末公安国税收入总量要突破4亿元□xx期间力争总量达到20亿元，增幅和宏观税负高于全市平均水平，力争4个国税分局收入突破5千万元。

二是实现依法治税大跨越。对外，进一步加强税法宣传力度，增强纳税人的依法纳税意识，不断提高税法的遵从度；对内，规范税收业务操作，建立健全内控机制，严格执行税收政策，强化责任追究，大力推行依法行政考核，确保2个基层征收单位都被省局评为依法行政先进单位。

三是实现征管服务大跨越。要大幅度提高一体化管理水平、专业化管理水平、信息化管理水平、精细化管理水平以及纳税服务满意度；创新一系列征管服务制度，推出一系列特色服务新举措，解决一系列征管服务重大难题，探索实践一系列在全市乃至全省有一定影响的征管服务经验，各项征管服务主体指标领先全省平均水平。力争纳税人的满意度达到95%以上。

四是实现队伍建设大跨越。要坚持以人为本、重在建设的方针，以加强执政能力建设为主线，不断提高各级局一把手带班子的能力，提高班子带队伍的能力，提高部门依法行政的能力，提高干部科学管理的能力；加强干部队伍教育培训，努力建设一支高素质的国税干部队伍，为圆满完成各项税收工作任务、充分发挥税收职能作用提供组织保证。与此同时，要立足当前，着眼长远、大力实施人才兴税战略。有计划、有步骤、有针对性地加强税务人才的培养和锻炼，积极建立鼓励人才干事业、支持人才干好事业、帮助人才干成事业的良好机制，努力形成人尽其才，才尽其用、用在当时、人才辈出的局面，为促进税收事业又快又好发展奠定稳固基础。力争培养5名省径税收业务能手，30名市级税收业务能手。

五是实现“信息化管税”大跨越。

“xx”时期，按照上级税务系统要求将按照统筹规划、统一标准，突出重点、分步实施、整合资源、讲求实效，加强管理、保证安全的原则，积极稳妥地推进金税工程(三期)建设。完善县局局域网应用平台，建设征管业务、行政管理、外部信息、决策支持等四个应用系统，使之成为功能齐全、协调高

效、信息共享、监控严密、安全稳定、保障有力的税收征管信息系统，进一步提高税收征收率、提高税收执法和行政效率，提高为纳税人服务水平，降低税收成本。

六是实现廉政建设大跨越。大力推进惩防体系建设，开展廉政教育，落实党风廉政责任感，构建监督工作体系，建立健全党风廉政建设长效机制。确保干部职工能认真践行廉政准则，努力建设和谐国税、平安国税。