

最新泰安政府工作报告(大全8篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

泰安政府工作报告篇一

岱岳区粥店办事处粥店社区地处岱岳区政中心，现有居住户1200户，自有人口3300人，辖区单位7个，14000人。社区两委成员共有8人，4人交叉任职。社区党委下设5个党支部，共有党员160名。2010年社区实现集体收入460万元，上交税金2000多万元，资产3亿元。近年以来，社区党委按照区委基层党建工作要求，真抓实干、强化措施，切实把基层组织建设作为一项中心工作抓到细处、落到实处。下面结合社区实际情况，简要汇报一下粥店社区近年来党建工作情况。

一、四措并举，全面贯彻落实中央三个长效机制

1、抓培训，建立班子、党员经常性教育长效机制。

2、抓“三定双联”工作，搭建党员“为民服务”新平台。按照上级要求，社区进一步开展了党员干部的“三定双联”工作。

并结合社区无职党员从事的行业、特长、身体状况等实际，重新调整划定了党小组，因人定岗，依岗定责。在开展“一带五”活动中，每名党员联系帮扶了三、五户以上的群众，帮助群众学习政策、解决困难，发展经济，充分发挥了党员的先锋模范作用，促进了社区经济和社会事业的发展。

3、抓组织领导，全面落实党建工作责任制。

为不断加强自身建设，充分发挥党在社区基层的领导核心作用，促进社区经济和社会全面发展，建立健全了班子学习、党建例会、评定党员反馈等制度。与粥店办事处签订目标责任书，明确责任，全面落实年初签订基层组织建设目标，加强组织建设工作。在党建工作中引进激励机制，开展“争先创优”活动，每年根据社区开展组织建设情况，进行考核总结，努力形成了基层组织建设工作良好局面。

二、依靠科技进步，推进经济发展

社区始终坚持以经济建设为中心，以改革创新和科技进步为动力，以建设诚信粥店，打造卓越团队为着力点，立足社区实际，充分发挥建筑业的龙头作用，在积极引导提升传统三产业发展的同时，探索发展现代服务业和高新技术产业，创办的北大先行泰安科技公司、神舟天航科技开发有限公司等知识、技术密集型的高科技项目有一定发展，招商引资的“御景生态园”、“紫金古韵”等酒店，生意兴隆，实现税收和安排就业均比较可观。现阶段，社区的经济结构形成了集体经济为主导，多种经济成分共存共荣共同发展的良好局面。由于集体经济的不断壮大和集体积累的不断增加，社区居民的社会保障也在不断改善，对社区企业、个体工商户及全体居民的服务质量和范围也有进一步提高和扩大。

三、创新机制，推进村级工作运行新规范。

效果良好。实践证明，工作运作规范是经济发展和社会稳定的基础。

一是村级管理民主化。

经过长期努力，粥店社区形成了民主理财、民主议事、民主决策的良好习惯。2006年，粥店社区投资3000万元建设财兴

商业街；投资10000多万元建设岱下明珠小区（村民回迁安置）。从2002年始，该社区每年都拿出5万余元用于合作医疗经费，拿出90余万元发至全社区居民作为生活补贴，对法定退休年龄的老年人除每年发60万元补助费外，每年的九、九老人节与春节还另外给老年人发慰问金、慰问品。社区新建一所小学、两所高标准幼儿园投资1000多万元。对于社区中的残疾人，该社区每人每月补助30元，凡考上技校、高中、大专、本科的学生，社区分别补助500、1000至2000元，而对于求学困难者社区每年也要给予一定照顾。

社区面临旧村改造、回迁安置的问题。在这些问题上，都是党委研究，再提交党员会讨论，最后征求回迁安置小组意见，最终确定方案，制定了《回迁安置实施细则》。近年来，社区开展了村级班子星级复评活动。在社区自评的基础上，办事处的工作组对粥店社区进行了复评考核。同时，对社区“两委”干部进行了民主测评，掌握了村级班子的运行状况及“两委”干部在党员群众中的满意率，为班子下一步的建设打下了坚实基础。

二是工作开展程序化。在市下发《泰安市村级运作规范》和全区统一下发《村级管理十项制度》后，结合社区工作实际，我们认真抓好贯彻落实，明确了村级重大事项决策、一事一议、财务管理、村集体资产处置、村务公开、干部评议等12项重大事项操作规程，使干部办事有规矩，群众监督有参照，规范了村级工作开展。同时，村干部管理工作也实现了规范化、有章可循的新局面。

三是“预警防瘫”机制效能化。

认真落实村级班子“预警防瘫”机制，制定了预警线。对预警村

实施“一帮一”结对子工程，粥店社区先后与角峪镇纸房村、先锋村、高家圈村结为友好兄弟，一起研究制定今后的发展

计划，共同解决发展中遇到的困难和问题，实行优势互补，实现了共赢。

四是党员发展规范化。

超前谋划，通过举办培训班、座谈会等形式，加强了对入党积极分子的教育管理，达到了党建带团建、党团共建的新局面。同时，严格要求各支部按照党章规定，努力规范党员发展工作，积极落实好发展党员工作“六项制度”和“六步工作流程”，把好了党员的“入口关”。凡发展党员、党员转正召开党员大会时，必须提前上报办事处组织办公室，由党委书记、管区负责人参加把关，否则一律不予承认。由于严格程序、规范操作，粥店社区近几年发展的党员全部达到了党员发展的要求，切实做到了成熟一个发展一个。目前，新发展的党员在自己的岗位上都兢兢业业，发挥了党员的模范带头作用。

加强基层组织建设，发挥好基层组织战斗堡垒和党员模范作用，是一个系统工程。在以后的工作中，我们应立足新城区的实际，创新思路，强化措施，从时间上抓常年、常年抓，从方式上重领导、借机遇、借载体、借动力，做活、做好基层组织建设这篇文章。

2011年8月24日

泰安政府工作报告篇二

第一、学习中国特色社会主义理论体系。认真学习^v^理论、三个代表重要思想、深入学习科学发展观，学习党的路线、方针、政策。重点学习党的十八精神，在思想上政治上行动上始终与^v^保持高度一致，坚决贯彻党的理论和路线方针政策，坚决贯彻中央决策部署，切实做到讲政治、顾大局、守纪律。

第二、学习社会主义核心价值体系。认真学习马克思主义指导思想、中国特色社会主义共同理想、以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神、以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观。坚定自己的价值坐标和道德标准。

第三、学习廉洁自律、师德师风方面知识。认真学习《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》等党纪法规;学习《教师法》、《未成年人保护活法》等教育教学相关法律法规，学习市教育局下发的有关规范教师行为的文件要求;学习《巴州教师职业道德规范十条》、《文明教育标准》等行为规范内容，提升自己的廉洁从教意识，树立正确的价值观念。

1. 社区党支部学习计划20xx年

2. 关于20xx年党员学习计划

年党员学习安排计划

年党员学习计划

年社区政治理论学习计划

泰安政府工作报告篇三

按照区委、区政府有关要求，街道党工委坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六届四中、五中全会精神，紧紧围绕建设“繁荣、平安、洁净、温馨、诚信”市南的中心任务，以“知民情、解民忧、暖民心、顺民意”为主线，以“为党旗添辉、为中山添彩”为重点，以“精街强居”工程为目标，结合街道党建工作实际，积极开展“一个党员一面旗帜，一个干部一个楷模，一个支部一座堡垒”的创建活动。深入开展党员先进行教育活动，认真执行上级党委决策，不断完善先进性建设长效机制，以“真

情服务、情满中山”品牌建设落实党组织和党员服务承诺制，以“五个好”加强党建示范点建设，基本形成了党员先锋模范作用发挥良好、基层党组织在战斗堡垒作用和核心领导作用得到加强，有力地促进了和谐社区建设工作深入开展。

(一)领导重视组织有力全面贯彻落实讲话和重要批示精神

街道党工委成员带头学习贯彻落实中央和省、市的文件精神，及时提出了“三个注重三个充分”的要求，确保学习不走过场，取得实效。

一是注重领导带头学习，充分领会精神实质。

街道党工委召开党工委会议，认真学习上级的通知精神，专题研究学习教育活动，召开社区党委(支部)书记参加的教育动员会议，部署开展学习教育计划。街道党工委坚持先学一步，组织党工委全体成员，利用中心组理论学习的机会，原原本本的学习上级文件精神和在在庆祝建党85周年暨总结先进性教育活动大会上发表的重要讲话和重要批示精神，采取集中学习，专题辅导、撰写心得体会等方法，组织管区广大党员认真开展学习活动。把思想发动、深化学习，提高认识作为提高党员自觉性的的重要手段来抓。继续把《党章》、“三个代表”重要思想和在在视察山东时的重要讲话作为学习教育的重点内容，通过边学边议，边议边学，进一步深化思想认识，引导广大党员自觉把思想统一到在在重要讲话精神和区委的部署要求上来，为开展各项工作打下牢固的思想基础。

二是注重学习工作相结合，充分体现理论联系实际。

把学习贯彻落实文件精神与促进中山“发展、平安、和谐”各项工作紧密结合起来，与解决基层和群众的急事、难事结合起来，与解决基层党建中存在的突出问题结合起来，着力在边学边干中求成效。一是围绕“八个坚持，八个反对”的

要求，加强社会主义荣辱观教育，印制“八荣八耻”宣传海报500余份，张贴于管区内各个楼院，起到了很好的教育效果。二是围绕提高“五种能力”的需要，加强了对《公务员法》、《行政许可法》等法律法规的学习和教育，使机关党员干部的综合能力和素质得到极大提高。三是要求党员干部把工作的落脚点放在“执政为民”上，切实为群众办好事、办实事，做群众的贴心人。街道党工委组织机关干部与管区内10名孤寡老人进行结对帮扶，定期上门陪老人聊天、为老人做饭、洗衣服；对管区多个楼院进行了卫生清理、绿化，安装楼梯扶手、照明灯；办事处领导多次走访慰问管区老党员，送去慰问金、慰问品；组织机关干部开展“一日捐”活动，共为管区困难家庭捐款6030元。

三是注重反复学习，充分把学习活动的引向深入。

为了使广大党员深刻领会文件精神 and ^v^的重要讲话和批示精神实质，使之入心入脑，采取有效措施，层层抓落实，迅速把广大党员干部的思想统一到^v^^v^重要讲话和重要指示精神上来，街道党工委带领广大党员进行反复学习，着重在深入领会上下功夫、在理清工作思路上下功夫、在探索创新上下功夫、在求真务实上下功夫。具体抓好了“五个一”：一是深化一个“认识”。就是深化对“把学习教育贯彻始终”的认识，组织全体党员有针对性地集中学习和认真领会^v^同志“重在取得实效”的指示精神，进一步深入学习了《保持^v^员先进性教育读本》和^v^^v^视察山东时的重要讲话，写出了学习笔记和心得体会。二是突出一个“重点”。就是突出“群众意见最大、最不满意的事情，群众最希望办、当前能够办好的事情”这个重点，集中解决一批最突出、最紧迫而又有条件解决的问题。三是开展一个“活动”。就是集中开展“岗位当先锋、真情暖百姓、永葆先进性”和“党性在岗位、在社区闪光”主题实践活动，坚持为群众送温暖，开展党员和困难群众结对帮扶，拓展党员联系群众的形式，丰富服务群众的内容，真心实意为社区居民办

一些好事实事。四是探索一个“机制”。就是积极探索有利于保持党员先进性的特色做法，对实践中创造的特色经验及时加以总结提炼和概括，各支部针对各自不同的特点探索建立了保持党员先进性的长效机制，保持党支部先进性的长效机制，提高办事处工作效率和服务大局、服务社区、服务群众的长效机制，完善责任制管责任人、责任人管一班人、上下结合、常抓不懈的党组织建设工作机制。五是抓好一个“结合”。就是把先进性教育活动与实际工作紧密结合起来，用教育活动激发出来的巨大动力做好其它各项工作，实现了“两不误、两促进”。使先进性的重要讲话精神深入人心，家喻户晓，人人皆知，以此凝聚人心，激发干劲，促进工作。

(二)突出重点抓住难点全力抓好整改措施的落实

先进性教育以来，中山路街道党工委深入贯彻先进性教育视察山东重要讲话精神，以取得实效、建设群众满意工程为最终目标。对群众反映强烈的难点问题，实施综合执法予以综合整治，为社区居民办了大量的实事好事，受到了广泛赞誉。针对管区内矛盾点多、信访多、信访难的问题，街道党工委成立了矛盾纠纷排查调处“四位一体”办公室，并专门安排房间作为信访接待室，设立了24小时值班电话。同时，为加大工作力度，每天安排一名党工委成员在政务大厅接待群众来访。通过以上措施，保证了“言路畅通”，为及时为群众解决热点、难点问题夯实了组织基础。针对居民群众反映强烈的上海广场经济纠纷引起条幅标语悬挂问题、湖南路62号(警备区宿舍)因拆迁引发上访上街问题、河南路16号擅自破墙无证经营问题、肥城路42、44号、泰安路29号违章建筑问题、湖北路3号院内多年无证经营问题、黄岛路、四方路、芝罘路、博山路等地段无证占路经营问题和太平路、安徽路等沿海一线游艇秩序差问题，办事处积极组织协调城管、工商、公安、拆违、卫生监督等执法部门，集中人力、物力、财力，实施综合执法予以综合整治，取得了较好成效。综合执法过程中，得到了各执法部门的大力支持。共出动执法

车20余辆次、城管执法人员100余人次、公安干警40余人次、工商执法人员20余人次、拆违办工作人员20余人次、卫生监督部门工作人员10余人次。共拆除违章建筑200余平方米，清运建筑生活垃圾300余吨，补砌围墙200余平方米，清理无证商贩50余人次。规范了商贩的经营行为，清理了多年的违章建筑，解决了由单一执法部门无法解决的历史遗留问题，确保了创城迎检阶段不出差错，为社区居民营造了一个安静、整洁、和谐的生活环境。为管区内居民楼内安装感应灯，2005年安装2000户。广西路居民陈康，孩子患癌症，需要大量治疗费用，办事处了解此情况后，积极帮助其向民政部门争取大病救助，共为其解决医疗费用3500元。中山路社区居民孙载熙，因出租房纠纷被租赁户打伤致残，办事处得此情况后马上帮助其向残联申请救助金，并且主动提供法律援助。社区居民何强与其母均为残疾人，家庭生活条件极其艰苦，办事处积极协调残联与民政部门，为其争取补助600余元。山西路13号院内共有居民26户，由于年久失修，自来水供水管严重破漏，自来水公司应居民要求于2005年2月17日正式停水。由于政策性问题与居民不愿交纳维修费用等原因该院一直无自来水。天津路社区居委会同志得此情况后，马上开展工作，积极做居民思想工作，同时积极争取自来水公司的帮助，历时7个多月的停水问题得到解决。街道党工委共解决涉及群众的热点难点问题21个，为群众办实事做好事110余件，群众满意度达98%。

(三)落实先进性长效机制情况

按照市、区提出的要求积极探索，使党员长期受教育、群众长期得实惠的长效机制的要求，中山路街道党工委为了巩固和扩大先进性教育活动成果，认真作好建立健全保持党员先进性长效机制工作，积极寻找新的历史条件下做好党员经常性教育管理工作的方法和途径，努力探索使广大党员长期受教育，永葆先进性的长效机制，从健全党员学习机制、健全党员制度保障机制、健全党员联系群众制度机制、健全党员表彰激励机制，研究制定了保持党员先进性的长效机制。

一是强化思想阵地，建立健全党员学习教育长效机制。二是强化教育培训，建立健全党员素质提升长效机制。三是规范发展管理，建立健全党员队伍纯洁长效机制。四是强化激励监督，建立健全党员行为约束长效机制。五是密切联系群众，建立健全党员作用发挥长效机制。六是坚持常抓不懈，建立健全领导责任落实长效机制。从学习计划、学习时间、学习内容、学习方式等明确作出规定，做到“三个一”，即每年读一本书，写一篇调研文章，给基层讲一次党课，并结合形势和年度工作任务制定出学习计划，作出时间安排。党员每周至少集中学习一次，每次学习时间不少于半天。建立健全学习笔记制度，每季度党员要交流一次学习体会。严格考勤、考核制度。每季度对党员学习情况进行一次情况通报。不断推进社区党员队伍的先进性建设，更好的发挥社区党组织在推进和谐社区建设中的核心作用。

随着先进性教育活动和街道社区党建工作的不断深入，存在一些问题和不足，制约着各项工作的顺利开展。仍有少数基层党组织基础设施达不到要求，对应该如何开展工作、发挥作用存在模糊认识；当基层党组织开展一些活动时，有的群众认为是在搞形式主义，个别党员也缺乏热情，甚至不愿参加；随着社区党员数量的不断增加，部分社区党员活动场所、社区党组织班子成员配备都存在着一定的制约因素。适应新形势新任务的要求，要使党的基层组织充分发挥作用，必须认真研究基层党建工作遇到的新情况新问题，必须解放思想、更新观念，开拓工作思路，创新工作理念，把保持党员先进性与党的先进性建设长效机制与先进性教育活动紧密结合起来，与不断深化社区党建工作紧密结合起来，与不断拓展为群众服务领域紧密结合起来，努力促进先进性教育活动深入开展，不断巩固和扩大先进性教育活动成果，扎实推进党的先进性建设，使我街道社区党建工作迈上新台阶、开拓新领域、呈现新局面，努力在构建和谐社区、创建和谐社区工作中，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为市、区经济社会的大发展贡献我们的力量。

泰安政府工作报告篇四

20xx年，在区委、区政府的正确领导下，紧紧围绕区委全会部署的任务目标，龙华街道党委结合街道、社区实际，细化各项具体工作，采取有力措施、全面推进落实。

（一）、确定科学发展观的思想统领地位，做街道试点先锋。年初以来，龙华街道党委作为全区第一批深入学习实践科学发展观活动试点单位，着力在“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”上求突破。首先，街道党委把试点工作当作一项政治任务来抓。在学习和实践中做好表率，在工作思路和方法上当好样板。其次，全力践行科学发展观思想。科学发展观是党的新时期创新理论，是党的事业与社会发展的实践总结。在贯彻落实上要真信、真懂、真用，入脑、入心，见行动。在学习中指导实践，在实践中去升华理论。做到学用结合，关键在用字上下功夫。

（二）、立足党员干部素质，创新学习机制。街道党委结合实际，制定了学习培训计划，突出“六学”抓理论学习。采取领导带头学、集中培训学、专题辅导学、讨论交流学、典型带动学、结合实际学等“六学”措施，进一步夯实了党建基础。

（三）、针对“基层”现状，搞调查研究。针对新时期街道社区工作遇到的新情况、新问题，街道党委班子大力开展“深入基层群众，共谋科学发展”调研活动。共下发调查问卷1000余份，广泛听取社会各方面的意见建议300多条，找准影响和制约街道社区科学发展的现实问题58项，形成有质量、有见解、有内涵的调研报告六篇。

（四）、围绕“惠民行动”和“帮扶济困工作”解决难题。自全市开展“惠民行动”以来，龙华街道认真贯彻市委、市政府的要求和部署，把惠民行动的各项工工作视为落实科学发展观、改善民生的重要举措来抓。结合工作实际，采取有力

措施，使贫困群体切实享受到改革发展成果，确保各项工作落到实处。据统计，街道发放低保生活消费券惠及人群2208人，金额883200元；取暖生活消费券惠及低收入家庭545户，金额287400元；机动车驾驶员培训惠及人群130人；公益性岗位消费券惠及人群99人；免费健康体检惠及人群1087人；发放惠民旅游消费券2236张，其中有1342人游览了扎龙，894人游览了明月岛；成功承办了全市取暖消费券发放启动仪式、全区低保生活消费券发放启动仪式、惠及旅游启动仪式。

帮贫济困工作开展以来，街道深入开展帮思想、帮就业、帮资金、帮致富、帮解困，送政策、送信息、送项目、送技能、送温暖的“五帮五送”活动，集中解决辖区困难居民的实际问题。到目前，共开展各类帮扶活动19次，帮扶就业21人，走访慰问贫困户11次，帮扶贫困生贫困户资金近万元，在群众中产生了良好的反响。

通过深入开展学习实践科学发展观活动，街道党委解放了思想、更新了观念，为党建工作和街道社区建设顺利开展奠定了扎实的思想基础和组织基础。

2、不断加强领导班子和党员干部队伍建设。街道以创建发展型班子为总目标，把提高领导科学发展能力作为领导班子建设的核心内容来抓。20xx年，街道党委召开民主生活会四次、党委中心组学习七次、党委会xx次。进一步强化对班子成员“十要十不要”和“五个坚持”的工作原则的落实。加大对社区、企业支部的整改力度。有序开展党员发展工作。全年共发展党员11名，培养社区骨干、积极分子60名。在广大党员干部中深入开展“六带头活动”，取得了显著成效。其经验作法被区委在全区推广。

泰安政府工作报告篇五

汇报人：**村书记**

尊敬的各位领导：

1、村级组织建设基本情况：**村所辖有6个村民小组，共487户，1685人。我村党支部在册党员人数共计43人，全年转进党员1名，转出党员1名。其中55岁以下党员26名，初中以上文化程度党员29名。

2、村级干部队伍建设情况：我村党支部委员为3人，村党支部在不断提高两委自身素质的同时，也着力于培养致富能人或是高学历人才做为村两委后备干部。我村坚持新时期党员标准，严格规范发展党员工作程序。今年发展预备党员1名，培养入党积极分子3名，壮大了党员队伍，增强了党组织的战斗力。

4、关心党员生活，服务党员和群众：春节前夕和“七一”活动期间，我村两委党员慰问了13位年老多病的党员，对5位生活困难党员进行了帮扶，上半年还探望了生病住院党员3人次。

5、创先争优活动开展情况：今年，我村认真贯彻落实镇党委的各项部署，积极开展“人人有激情，时时在状态”以及“创先争优”活动，制定活动方案，及时召开动员大会，明确学习目标和任务。同时，召集党员签订了承诺书，明确创先争优主题和任务，并通过悬挂横幅、开辟宣传专栏等方式，宣传“创先争优”活动。通过上述的学习活动的开展，大大增强了我村党员的服务意识，提高了党员的政治素质。

6、下一步的工作打算：2010年我村基层党建和组织工作的总体要求是：全面贯彻党的十七届三中全会和四中全会精神，以科学发展观和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照中央和省、市、区委和**镇党委的部署，以开展创先争优活动为契机，着力加强党的基层组织建设、思想建设、作风建设、制度建设，全面提升我村党建工作的整体水平。具体做好以下几点：一是健全机制，进一步强化基层党组织建设。二是明确思路，深入开展基层党组织

经常性工作。三是以改善党员结构和强化作用发挥为根本，不断加强农村党员队伍建设。四是以提高领导水平和优化班子结构为核心，切实加强农村基层党组织领导班子建设。五是以提升工作水平和建设社会主义新农村为归宿，深入推进创“五个好”基层党支部活动。

2010年8月25日

镇村党支部

泰安政府工作报告篇六

创新和完善有利于科学发展的体制机制，是深入学习实践科学发展观活动的根本要求，是衡量学习实践活动成效的重要标准，也是推动国税事业科学发展的重要保证。依据市委《关于认真做好完善体制机制环节工作的通知》精神，市国税局学习实践活动领导小组召开专题会议，研究制定《市国税创新和完善体制机制工作方案》。

一、指导思想和基本原则

（一）指导思想：以科学发展观为指导，以市局分析检查报告和整改落实方案为依据，以明确整改落实项目责任，作出公开承诺的“四明确一承诺”为要求，以“坚持服务科学发展，共建和谐税收”为主题，解放思想，实事求是，改革创新，着力转变不适应、不符合科学发展观的思想观念，着力解决国税工作中影响和制约科学发展的突出问题，着力完善有利于科学发展的税收管理体制机制，为实现科学发展提供有力的制度保障。

（二）基本原则：一是结合实际、务实管用的原则，要结合自身实际，认真查找制约发展的制度、办法、文件，做到有的放矢；二是积极创新、稳妥推进的原则，要制定切实有效的工作措施，加强与上级局的沟通和建议，反复论证，科学

决策，确保出台的政策、制度、办法经得起实践的检验；三是注重实效的原则，要有针对性地修改和重新制定对纳税服务和干部管理制度办法，保证工作实效，不搞形式主义、走过场。

二、主要任务

主要结合学习实践活动分析检查、整改落实阶段的工作，着重健全完善转变职能、改进作风、提高效率、优化发展环境、推动科学发展的政策规定，结合国税工作实际，着力从三个方面认真抓好创新和完善体制机制工作的落实，确保取得实效。一是创新和完善税收征管工作机制，逐步建立起专业化、科学化、精细化税收征管工作体系；二是创新和完善税收服务机制，全方位、全过程的构建纳税人满意的税收服务体系；三是创新和完善干部管理教育机制，逐步建立健全轮岗交流、工作考评、人才培养、有效激励等长效机制。

三、工作步骤

（一）清查梳理。认真清理和查找现有涉税政策、规章制度、文件办法，看是否符合中央精神、国家方针政策和法律法规。严格查找、清理需要废止、修订、建立的政策和规章制度，召开专题会议，进行认真研究分析梳理，按照轻重缓急进行筛选分类完成。责任领导：高晓云，责任科室：政策法规办公室，完成时限：8月中旬。

1、纳税服务体制。将纳税服务摆上突出位置，健全纳税服务组织，充实服务人员，明确服务职责，加强办税服务厅标准化建设，着力打造仙桃国税的服务品牌，提升纳税遵从度和纳税人满意度。

2、公开办税机制。按照严格依法、全面真实、及时便捷的原则，公开税收法律法规和政策、办税程序、税务检查、税务行政收费项目、税收法律救济、涉税认定结果等应公开的事

项，自觉接受广大纳税人和社会各界的监督，增强税收工作的透明度。

3、协调联动机制。建立健全计统、征收、管理、服务、税政、法规、稽查等业务部门联席会议制度，定期召开联席协调会议，协调解决企业发展中涉及的税收问题，形成推动企业发展的合力。

4、纳税信用等级评定机制。与地税部门一起定期开展纳税信用等级评定，将所有纳税人均纳入评定范围，在严格考评的基础上，对信用等级高的纳税人在税收征管和纳税服务上尽量提供更多方便，对信用等级低的纳税人实行严格监管。

6、承诺践诺机制。就依法治税、首问首办、公开办税、廉洁自律等十个方面，公开向纳税人和社会各界做出承诺；通过加强督促检查、跟踪问效，做到有诺必践，切实履行承诺。

7、权益保障机制。畅通信访和投诉举报渠道，定期开展纳税服务需求分析，建立快速响应机制，及时受理和按时办结行政复议和行政诉讼审查，切实维护纳税人的合法权益。

8、执法监督机制。建立执法检查、执法监察、加强对税收执法权和行政管理权的监督制约，严肃查处违法违纪案件，着力解决好企业和纳税人反映的突出问题。

9、行政问责机制。建立纳税服务考核机制和纳税人对服务质量的评议机制，认真执行行政问责暂行办法，对行政不作为、乱作为或损害纳税人合法权益的行为，予以行政问责，追究当事人和相关人员的责任。

10、作风保证机制。坚持以良好的作风，保证措施落实，推进工作开展，促进企业发展，为实现我市“保增长、保民生、保稳定”目标保驾护航。

四、组织领导

（一）落实领导责任。市局成立以局长吕永泽为组长，副局长高晓云为副组长，市局政策法规办公室、征管科、税政科、所得税科，学践活动办为成员的创新和完善体制机制领导小组，办公室设在政策法规办公室，具体负责该项工作的落实。

（二）搞好协调配合。市局相关业务科室和各基层单位要加强沟通，搞好相互协作，对纳税人反映强烈、与现行经济发展不相适应的政策、制度办法，要积极向专班反映和提出意见或建议。

（三）加强督促检查。市局责任领导要加强对专班工作的指导，督促找准需要废止、修订、建立的政策和规章制度，强调工作进度，确保创新和完善体制机制工作取得实效。

仙桃市国家税务局深入学习实践 科学发展观活动领导小组办公室

2009年7月28日

泰安政府工作报告篇七

近年来,随着医疗体制改革和医疗服务模式的转变,医院的建设和发展面临着严峻的挑战,如何以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导,树立和落实科学发展观,进一步加强医院党建工作,充分发挥党组织的政治核心和监督保证作用,发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,是确保医院又好又快发展的基础,也是新时期医院党建工作探索的一个重要课题。本文试图从医院党建工作角度出发,浅谈在以经济建设为中心的大背景下如何完善医院党建工作领导体制和运行机制,加强党的执政能力建设和先进性建设,推动医院各项工作迈上新台阶。

一、明确职责、准确定位，把党委领导下的行政领导人负责制落到实处

（一）明确党委领导核心地位。医院是以专业技术为特长的医疗服务机构。专业技术和医疗质量、医疗水平是医院工作的核心和主题，医院所有工作都围绕医疗中心来开展，而党的各项工作在医院中的位置不够明显，地位不够突出，影响到了党建工作在医院的发展和进步。在这种情况下，要明确医院各项工作都是在党委领导下进行的，党委处于医院领导核心地位，行政领导人负责制是党委领导下的行政领导人负责制，凡是医院重大问题都必须按照党委议事规则，集体讨论，研究决定。同时，党委又要充分保证行政领导人行使职权。即需要行政领导人单独决策执行的事宜，党委要发挥监督保证作用和政治核心作用，积极予以支持和协助。

（二）积极发挥协助作用。在党和国家以经济建设为中心的大背景下，医疗工作是医院各项工作的核心。党组织负责党的路线、方针政策在医院的贯彻执行，确保医院各项工作向正确的方向迈进。但医疗、教学、科研、预防等业务工作是医院工作的核心，是其它各项工作的出发点和落脚点。党委要在确保处于领导核心地位的基础上，积极发挥协助职能，确保行政领导人能够行使职权。

（三）积极发挥监督作用。失去监督的权利必然导致腐败。党组织在充分发挥领导核心作用和协助作用的同时，要充分发挥其监督作用，对包括行政领导人在内的干部职工进行监督，确保权利在阳光下运行。

二、积极探索、锐意进取，大力加强医院党组织的执政能力建设

江泽民同志在党的十五大报告中指出：“党的执政能力建设关系党的建设和中国特色社会主义事业的全局，必须把提高领导水平和执政能力作为各级领导班子建设的核心内容抓紧抓好。”

”在新医改背景下，医院党建工作必须从坚持、加强和改善党的领导，巩固党的执政地位，维护社会稳定的高度，大力加强医院党组织的执政能力建设。

（一）扮好角色，发挥党委在处理各种关系中的作用。要在坚持社会主义办院方向的前提下，切实发挥党委在医院重大决策中的参与作用，在贯彻执行党的方针政策和法律法规方面的监督作用，在维护医院各方权益方面的协调作用，在处理各部门与广大职工关系方面的领导和凝聚作用。

（二）完善机制、管好干部，不断创新医院干部和人才管理机制 这是医院党委发挥好政治核心作用和监督保证作用的核心内容和工作重点。首先，医院党委要坚持党管干部和党管人才的原则，建立科学有效、激励和监督相结合的管理机制，健全后备干部选拔培养和专业技术人才管理制度，加强医院干部和专业技术人才的培养、提拔、任用和管理工作。其次，坚持“党管干部”、“党管人才”原则和“德才兼备、以德为先”的用人标准，实施人才强院战略，坚持党政人才和专业技术人才队伍一起抓，创造性地开展干部人才工作，建立多渠道、多视角发现和任用干部人才的用人机制，建立干部人才队伍建设的激励机制和监督机制，营造良好的成才创业环境和优秀人才脱颖而出的氛围。这是医院党委发挥好政治核心作用的关键环节，也是医院党建工作有所作为的重要领域。

（三）围绕中心，服务大局 医院党组织要紧紧围绕医院的中心工作，充分发挥党组织的政治核心作用和监督作用，积极参与本单位重大问题的决策，坚持党建工作服从服务于医院的改革和发展、服从服务于提高医疗服务质量、服从服务于临床科室的中心工作、服从服务于广大职工生活水平和生活质量不断改善的大局，做到围绕中心抓党建，抓好党建促发展。医院党政班子成员可通过重任分担、交叉管理、双向参与等形式，密切配合，团结协作，使党建工作与中心工作紧密结合，更好地促进医院党建工作的发展。

三、坚持改革创新，着力推进医院党建工作上新台阶

党的^v^报告指出，必须坚持以改革的精神加强党的建设，不断增强党的创造力、凝聚力和战斗力。医院党建工作要坚持以^v^精神为指导，更新观念，与时俱进，勇于探索和创新，不断开拓医院党建工作新局面。

（一）强化制度建设，健全党员管理机制。坚持党要管党，从严治党原则，建立健全医院党建工作长效机制，以科学的制度促进党建工作。医院党建工作应从完善基层组织制度，夯实党的执政基础；完善党内民主制度，积极发展党内民主，增强党的生机活力；健全权力运行机制和监督机制，推进反腐倡廉制度创新；规范党员学习制度和党的组织生活制度；建立基层党支部在党员学习教育、联系群众等方面的长效机制；推行党建目标考评制度等方面着手，加强制度建设，使相关制度规范化科学化，为医院党建工作提供制度保障。

泰安政府工作报告篇八

根据×区委组织部《关于开展城市基层党建工作开展情况自查评估的通知》，经对×辖区基层党建工作进行自查，现将有关情况作一报告。2018年以来，在区委的正确领导下，×党委深入贯彻落实×党建计划和“×”党建工程方案，着力增强基层党组织战斗力凝聚力，着力提升党风廉政建设能力，着力守好意识形态“主阵地”，为辖区经济社会和谐发展提供了有力的组织保障和思想政治基础。

（一）“三高”聚力，提供坚强组织保证。高质量推进“三创五化”工作，坚持节约高效原则，投入×万余元建成×平米“党建小游园”，先后开展党建活动×余次，服务群众×人次；投入×万元完善×科技园区党员活动室、党建阵地硬件设施，服务园区企业，助推园区经济发展。投入×万元建成“幸福里”生态花园邻里中心，为居民开展特色课程×节，探索党员积分管理机制，受益群众×人；新成立非公企业党支

部×个，发展党员×人，确定入党积极分子×人。高站位开展党建创新提升活动，组织学习宣讲活动×场，开展主题交流讨论活动×人次，传承弘扬好××精神。高标准办好“基层党建十件实事”，×社区党委和×社区党委被区委组织部评为×年“五星支部”；培训党务干部×人；先后组织×人次赴南京、上海、重庆、成都等地，观摩学习城市基层党建工作先进经验做法，有效提高基层党组织书记抓党建能力水平；孵化社会组织×个。

(二)“三措并举”，打造基层党建品牌。坚持示范引路先行，在区域化党建上，指导×社区指导×社区依托党群服务中心深入开展区域化党建，引入社会组织，开展汉服、茶艺、太极等文化课程×节，受益群众×余人；在邻里中心打造上，指导×社区建设×，引入专业化社会组织，开展为民服务；在“道德银行”建设上，辖区党委书记挂帅，打造“党群共享空间”。坚持“一社一特色”，×社区以“五微”工作法为抓手，打造“特色楼院党支部”“红色物业”；×社区探索“党建+服务”，形成“五心”服务党建品牌；×社区打造“×宜家”党建品牌，共开展各种活动×余次，受益群众×余人；×社区打造“党建+悦生活”服务品牌，开展活动×场次；×社区打造“9点1中心”，开展“五星”服务创评活动，为居民办理服务事项×件，群众满意率达×%，积极打通联系服务群众的“最后一公里”。坚持常态化观摩学习，结合观摩学习交流，每季度组织各社区党组织书记，开展相互学习，借鉴打造党建品牌的经验做法，不断开拓思路，推动辖区党建品牌效应整体提升。

一是抓基层党建工作缺乏创造性。×个非公企业党支部阵地缺失，没有专项经费，多依靠社区党委牵头开展活动，无法形成自身特色；在抓“两新”组织党建中，过多侧重于完成新建任务，但在“强组织”上还有差距，导致其作用发挥不明显；社区党建品牌效应不突出，没有在全市“叫得响”，没有形成影响力。二是基层治理体系不完善。“自治、法制、德治”结合不紧密，社区治理人才储备明显不足，目前引入社

会组织仅×家，专业志愿者队伍仅×支，队伍不健全，缺少专业的个人或组织；选树典型力度不够，选报×名先进典型，仅××人被选树，对其他先进典型挖掘宣传力度太小。三是基层组织建设有短板。凝神聚力抓党建力度不够，存在时紧时松的问题，例如：在环保攻坚、拆迁改造等工作任务重时，“三会一课”“主题党日”等落实情况滞后；抓党员教育管理不严格，部分党员组织关系在社区，但是本人不在辖区，平时参与组织生活不积极，存在游离在管理之外的问题；对经常不参加组织活动的党员缺少有效的管理措施，导致党员教育覆盖率仅×%；组织生活形式单一，内容缺少活力，参与党组织活动的党员还未达到×%。

究其原因，主要有×个：一是思想重视不够。党建工作第一责任人意识不够强烈，“一岗双责”落实不到位。党建工作抓得不够细实，满足于交任务、压担子、求结果，在深入社区、到边到底进行指导帮带、解决困难、传授方法上有很大差距。二是统筹兼顾不够。将党建工作纳入全盘考虑不够，统筹安排不足，导致在大项任务来临时存在轻党建的问题。对党建工作，会议安排较多，机制创新较少，在激发基层党建工作积极性上下功夫不够。在工作中，存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的问题，靠落实上级指示抓得多，没有将主体责任压实压紧。三是工作创新不够。工作中落实上级要求较多，注重社区日常服务性工作，存在经验主义，对新时代意识形态工作缺乏深入研究，导致对思想宣传难点问题缺少破解之策。

为解决以上问题，×辖区党委决心在做到“四个坚持”、提升“四个能力”上使长劲。

(一)在提升基层政治领导力上下功夫。一是学好“第一议题”。始终把政治建设摆在首位，聚焦^v^新时代中国特色社会主义思想，在学思悟贯通、知行信统一中增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、辖区和社区召开党的会议时，把学习^v^^v^重要讲话和指示批示精神

作为第一议题，采取书记领学、研讨交流、晾晒心得等方式，确保学懂弄通。二是用好宣传手段。用好用好新时代文明实践中心、开放式组织生活基地、新时代党建阵地×个硬件，因时因地因人制宜，宣传好党的理论和辖区党建工作生动实践；用好“学习强国”平台、“智慧党建”融平台、组工微信公众号×个软件，发挥其“短平快”×个特点，持续唱响党的好声音。三是开展丰富活动。巩固提升“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，运用好周边红色资源，高标准过好主题党日、党员政治生日；围绕传统精神、制度优势、红色故事等内容，组织党组织书记和班子成员讲党课，确保党始终占领和巩固党员和群众思想的“主阵地”。