

# 2023年学校秋季工作报告总结与反思 宣传学校工作报告总结(优质10篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 学校秋季工作报告总结与反思 宣传学校工作报告总结篇一

1、开展了“五个一”活动。

在节能周活动中学校少年队首先利用校园广播向全校师生发出“节能低碳”的倡议;6月10日，各班认真开展了一次有关节能减排的主题班会;少先队举行了一次“携手节能低碳，共建碧水蓝天”学生手抄报评比活动;各班收看一节节能减排知识专题讲座。通过上述活动的开展，将节能减排理念深入人心，增强了师生的资源忧患意识和节约意识，培养了学生珍惜资源、合理用能的行为习惯。

2、开展了“低碳日”能源紧缺体验活动。

6月10日是“全国低碳日”，当天全校各班及各办公室同时停用用电设备两小时，以实际行动支持节能减排。

通过上述活动的开展，真正将节能减排的理念深入人心，增强了师生的资源忧患意识和节约意识，培养了学生珍惜资源、合理用能的行为习惯。

3、开展了低碳节能进班级、进课堂、进生活系列宣传活动。

(1)开展了一次面向全校师生的节能倡议活动。

在6月9日升旗仪式上，学校向全体教师和学生发出倡议，要求低碳节能从我做起，从小事做起，从现在做起，节约一滴水、一粒米、节约一度电，自觉树立低碳理念、践行低碳生活。注重引导学生以实际行动来节约用电、节约用水、节省粮食、节省日常用品、节省纸张。

(2)在中高年级开展一次“低碳节能”为主题的调查活动。

(3)在校园内利用黑板报和宣传标语开展低碳节能知识宣传。

为低碳节能周创造了良好的宣传舆论氛围，利用学校各班级的黑板报组织学生进行了一期低碳节能知识的板报宣传，提高了学生的节能意识，丰富了节能知识；发挥校园广播站的作用，介绍低碳节能的意义、做法，扩大了宣传的影响面和广泛性。

(4)组织各班发挥主观能动性，举行了形式多样的主题教育班会。

6月13日的主题班会课上，有些班组织学生进行演讲、有些班让学生介绍低碳节能的好做法，有些班组织学生亲手制作环保袋……。各班八仙过海，丰富了低碳教育的形式，提高了教育的实效。

(5)将低碳节能纳入班级管理评比，强化外在监督。

每天学校都组织学生对各班级的纪律、卫生、环保等进行量化打分，对教室内晴朗白天开灯、无人时不关电源等现象进行批评扣分并及时通报，从而有效的督促了各班对电灯的管理。

总之，整个教育活动的开展以班级为主，学生积极参与活动。通过专题教育活动，全体学生懂得了节能的重大意义，明白

了从“衣、食、住、行、用、其他”六个方面节能的相关日常生活行为。

## 学校秋季工作报告总结与反思 宣传学校工作报告总结篇二

### 1、制定和发布规程

根据我校传统和现有的实际情况，依据田径运动的普及、发展与提高的原则。在三个星期前组织全体体育教师利用课余时间，认真学习裁判规则和研究竞赛规程，包括比赛时间、比赛项目、计分办法、奖励办法、比赛的特定规则等。

### 2、成立大会组委会及裁判员委员会

组织机构由竞赛组、保卫组、后勤组、宣传组等组成。

组织名单及裁判员名单确定后，学校领导及时召开了筹备协调会，会议邀请了全体体育教师参加，会上对各组、各项工作进行了具体细节的分工。接着又召开了一次全校性的教职工大会，对相关的工作人员和裁判员认真的作了培训。宣传组、保卫组、后勤组、均做了大量的赛前准备工作。

3、本次比赛学校进行了大量的宣传工作，包括对参赛运动员的和运动会赛事的宣传，据统计，各班宣传报道4余篇，在全院范围内形成了一个良好的活围。

## 二、携手共进、展望未来

本次运动会本着“趣味性”的原则，在全体裁判员及工作人员的努力下，为7多名运动员提供了一个公平、公正、充分发挥潜力、创造优异运动成绩的机会。为期一天的运动会，在取得优异比赛成绩的同时，使得本次运动会成为一个欢乐、团结、文明、进取的大会，充分展示了师生良好的精神风貌。

也预示着明天会更加辉煌。

总之，田径运动会的圆满成功，与校领导的重视和师生的共同努力是分不开的，通过这次运动会的成功开展，我们相信，八小的明天会更好。当然，在本届校运动会中，我们还存在许多不足之处，期待我们去改正，我们将不断地总结经验，争取把全校性的大型活动搞得更加有声有色。

## 学校秋季工作报告总结与反思 宣传学校工作报告总结篇三

为了丰富同学们的课余生活，让同学们在竞争中寻欢乐的运动，展现个人的特长，激发我系学同对体育活动的热情，培养同学们的团结协作精神，为了促进同学之间友谊的发展，提高自身素质及培养团结协作的精神，我系学生会特此开展首届“机械系趣味运动会”。

本次运动会是以“团结、合作、拼搏、竞争”为主题，本届运动会共有16个班级，参赛项目分为集体赛和个人赛，是一次规模较大的运动会。在广大师生的共同努力下，经过一周紧张的激烈角逐，我们的运动会已经取得圆满成功，这些都得益于全体师生的大力支持。

首先是系部领导从运动会的筹备到召开一直都非常的关注，特别是主任和辅导员为本次趣味运动会提出了许多合理化的建议，为这次运动会的成功召开提供了有力的保障。

体育组精心设计比赛形式与项目，做好各项赛前准备；在4月上旬就将秩序册发放到各班，并利用体育课和课余时间协助各班训练，精心准备运动会所需器材；裁判长组织裁判员认真学习裁判规则。各裁判员忠于职守、在运动场上坚持公平、公正的原则做好裁判工作，保证了运动会的顺利进行。

系学生会团总支组织部成员抱着照相机在整个校园里忙个不

停，拍摄运动会精彩场面，让这欢乐的一刻成为永恒。并及时在校园网上进行了宣传报道。

所有后勤岗的\*干部们服务态度热情、周到，能让学生高兴而去，满意而归，既给学生提供了方便，又确保了安全。

尤其是全体班主任对本次运动会非常重视。赛前积极组织学生加强训练，做到耐心指导，训练到位，准备充分。

在整个运动会期间，各班主任老师认真组织学生参赛、观看比赛、投稿、喝彩，秩序井然，气氛相当热烈。赛场上，全体运动员继承了“友谊第一、比赛第二”的优良传统，发扬了“更高、更快、更强”的奥运精神，使运动会取得了可喜的成绩。特别值得一提的是：整个运动会没有出现一件安全事故。每一次大会结束后，班级所处的场地没有一片垃圾，这全得力于各班主任的组织和管理工作做得相当到位。

### (一)开展情况

此次活动在相应的时间段顺利开展，各系积极参与。在活动开展过程中出现小意外，但未能影响整个活动的进行。

### (二)成绩经验

### (三)存在的问题和教训

1、此次活动在计分过程中出现的意外事故，原因是为能精确时间，导致比赛两方出现小的争端。但通过合理的调节，在比赛过程中没有较大的影响。

2、参赛人员比较多，统筹分数时，出现工作人员不够，另一个原因出在对小组负责人的工作交待的泄露不完整。

3、活动现场显得冷清，除了参赛人员的热情参与外，现场观

众稀疏，热情不高涨，从而导致趣味运动会的第二个自由组队环节无法进行，直接结束活动。最后是在现场上未能积极的调动气氛，导致活动现场氛围不足。

#### (四) 总结

1、广义上，这次的活动是成功的，活跃了校园气氛又轻松了校园生活；在活动实施的过中，学生会干事的工作效率的得到提高和锻炼，也提高我系学生会的影响力。

#### 2、部分干事缺乏主动能力

##### 一、活动情况

1、趣味运动会所举办的项目较多，且娱乐性较强，能够吸引大家参加，同时，以娱乐为目的的趣味运动会更让大家在玩的过程中锻炼了身体。

2、本次趣味运动会增进了院系学生会体育部之间的联系，是院系学生会体育部之间的配合加强。为以后举办大型活动积累了更多的经验。

##### 二、不足之处

1、本次趣味运动会的准备不够充分，因此，在一些比赛的具体细节方面考虑得不够周全，从而导致在运动会的进行过程中，出现一些细节上的失误。

2、实现的赛程和赛事组织考虑得不够完善，因而在过程中出现了一些赛程方面的问题。这在以后的工作中需要避免，不可以出现类似的错误。

## 学校秋季工作报告总结与反思 宣传学校工作报告总结篇四

当我从学校步入社会的这半年，是真正成长的半年，它让我深切感受到了什么是生活——酸甜苦辣，都是那么的刻骨铭心。我感谢新教育实验学校所给予的一切，我多么希望自己能够快速的成长起来，以便更好的驾驭课堂。

我教的是电脑，和我专业不相符，刚开始自己心里还在发毛，是否能上任这份工作，可是接了就不要害怕，没有战胜不了的困难，每次给学生讲课之前，自己先在电脑前操作几遍，有什么不会的自己先摸索，如果实在不会就向李向阳老师和张丽娟老师请教，他们都给了我很大的帮助，在此我真诚的对他们说一声：“谢谢”。

我代的是一、三年级的电脑课，让我自己感到欣慰的是一年级的学生，他们真的很优秀，不能说每一个学生都掌握了所学的知识，但我敢保证95%的同学都掌握的很好，在课上我从不约束他们的想象力，他们是善于创造，善于挑战，善于发现的一族，在他们的身上你能感到未来的力量！让他们从小就不甘平庸，相信自己，每个人都是最棒的！是我的追求。我崇尚的教育是让学生“在玩中学，学中玩”，把学习当做一件很快乐的事，在我的课上我努力做到这一点。所以说无论对于学生、我自己我都感到很满意。当然其中也有很多问题：这其中包括我驾驭课堂的能力还不强，课堂组织不是很好，课堂机智还不够。在下学期我会主要抓这几点，让自己赶快成长起来。

对与三年级的电脑课，今年测的是打字速度，学生的成绩是最差的，我分析主要原因有二：一是学生自己底子差，好多拼音都不会输，还有一个原因是我，我没有狠抓学生的打字速度，总以为让他们自己练就就可以了，却不知道那样出不来效果，太相信学生了。对于他们心里真的很惭愧。我决定下学期：一、狠抓打字速度二、让学生出作品，如电子报刊、

幻灯片等。首先要让他们有兴趣，这样才能行。

在这半年里，我看了米契尔的《爱的教育》、李镇西的《心灵写诗》陈凯元的《你在为谁工作》以及《哈佛家训》、《这小子真帅》等，真是收益非浅啊，给我极大的震撼，原来爱就是如此简单，原来教育是如此的神圣、美好。原来工作是要如此精心的去做，原来你的一言一行都是孩子的镜子，原来这样调皮的学生也是你的最爱……书可以让人有思想、有气质、有内涵，所以下学期我要读的书，不断充实自己，提高自己！

下学期我要多听别的老师的课，多学习经验，要保证每天听一节数学课，专业不能放弃，我要把主要精力放在多学习电脑知识，教好自己的学生。然后就是低段数学教学，我想有自己的教学方式。还要多上教育在线，多向名师学习，把自己的困惑或发现有和别人多交流，这样才能让自己更快的进步、成长。

## **学校秋季工作报告总结与反思 宣传学校工作报告总结篇五**

秋季已经过去了，现在已经是冬季，那么你知道秋季初中学校怎么做工作总结呢？下面小编就和大家分享秋季初中学校工作总结，来欣赏一下吧。

### **一、主要工作和成绩(一)校务的管理工作**

1、学校实施校长负责制，党政工密切配合。学校设置有：校务办安排学校行政活动、各类宣传及档案资料收集齐全、归档，各项信息汇报及时处理正确；政教处负责制定学校德育工作计划，安全综治计划措施，开学生素质教育和各项主题宣传教育活动，加强对学生进行日常行为规范、安全、法制、心理健康等教育；教务处，全面负责学校的教学管理和教育科



研、教改实验等工作，对教学工作的组织、服务、协调等保证教学工作各项制度贯彻执行，不断提高教学质量和办学水平，组织、开展学校日常教学工作，使教学工作正常运转；总务处全面负责学校后勤、校产的管理、维修等；团委负责全校的环境卫生和学生的健康、体育艺术教育工作，制定体卫艺工作计划、负责体育艺术特长生的培养，加强课外辅导组织课外兴趣小组、督促、检查全校卫生工作；工会，负责学校教职员工的各项团队组织和活动开展。

目前，学校管理机构设置合理，职责明确，运转正常。

2、重视领导班子的作风建设，聚集体智慧，共谋发展。学校领导开明勤政，坚持以教师为本，始终相信依赖广大教职员工的创造性劳动；学校领导团结一心，坚持以社会效益为本，诚恳欢迎和接受家长及社会各界的建议和监督。学校领导班子实施行政分组管理，层层分解目标，签定目标责任书。定期召开校长办公会和校行政会议，鼓励教职工积极参与学校民主管理，全面实行校务公开。

3、加强教职工队伍建设，调动全员工作的积极性。教职工坚持以学生为本，充分尊重和关心每一个学生，尽量为学生提供教育、教学和生活等方面的服务。学校定期组织召开全体教职工例会，对教职工进行思想教育以及业务的培训。

## (二)德育的管理工作

1、实行班级管理负责制，突出班级管理在德育管理工作中的主要地位。学校不断组织召开班主任会议，针对班主任的工作情况开展综合管理。

2、开展月主题教育活动。一开学就确定了德育月教育主题：9月，感恩教育月，主题标语：尊敬老师，创建良好的育人环境；10月，爱国教育月，主题标语：庆祝祖国六十华诞，陶冶少年爱国情操；11月，健康教育月，主题标语：增强卫生文明

意识，培养良好健康行为;12月，安全教育月，主题标语:以人为本，平安为先，加快平安校园建设;1月，法纪教育月，主题标语:增强法律意识，提高难度自护能力。每月的德育教育主题，是本月国旗下讲话的主题，各班根据主题，出刊专题黑板报，各班班主任在每周的周会课上，根据月3主题对学生进行教育或者召开主题班会。

3、开展学生综合素质评定工作，按照一宣传培训，二量化打分，三确认评定结果的程序。班主任都做到了认真填写《初中学生发展评价报告册》，操行评定优良率高于80%，师生犯罪率为零。

通过学生综合素质评定工作，使学生进一步明确了一什么事该做，什么事不能做，有力地规范了学生的言行。积极探索学校德育工作新路子，及时总结德育工作的好作法，并将经验在全区推广交流。

4、强化安全，狠抓行为规范教育。逢会必讲安全，每周必讲安全。开学印发《交通安全告家长书》935份，签订《安全协议书》935份，让安全牢记心中;学校组织学生出刊安全专题黑板报，召开主题班会，安全知识讲座，国旗下讲话等，把安全放在工作第一位。学校还组织学生进行安全避震逃生演练，防火、用电知识问答。经过一学期的努力，广大师生的安全意识得到了提高，学校也未发生任何安全事故。

5、加大学生的思想工作力度，抓查学生中打架斗殴现象，抽烟现象，盗窃现象。开展“禁刀”工作，学生签订了《无管制刀具保证书》;开展了预防青少年犯罪法制讲座;强制规范了学生仪容仪表工作。

(三)教学教研的管理工作教学工作紧紧围绕学校年度工作目标，认真落实教学各环节，教学工作开展得扎实有效。

1、强化教学纪律。教学工作是学校的中心工作，抓好教学的

关4键是教师，抓住教师的关键是管理，强化教学纪律，是提高教学质量的基础，一是严格考勤制度，监周领导、值周教师督查签到工作。二是对老师上课情况节节查岗，对无故迟到或缺岗情况进行查处。三是坚持早到位，明确要求，班主任早、中、晚至少提前10分钟跟班，课任教师上课要提前3分钟到位。

通过要求，严格检查，老师们均能提前到岗，坚持上班，踏实工作，教风端正，学风良好。

2、强化常规管理制度。强化常规教学管理，认真落实教学环节是提高教学质量的关键环节，是提高教学质量的保证。实行以教务处为龙头，在教研组的配合下，每月对教师的备、教、辅、改、考、评及师德各个环节严格进行考核，并将考核结果及时向全校教职工进行通报。学校实行月考制度，并将每次月考情况及时总结、分析，针对出现的问题研究对策，制定整改措施，及时改进。

3、强化教研工作。

一是高度重视网上教研工作，促进教学质量稳步、持续提高。质量是学校的生命线，要让这条生命线充满活力，必须有新鲜血液的注入，而网上教研正是这条生命线所需的新鲜血液。

二是培养青年教师，让他们外出参观学习，青年教师是学校未来发展的主力军，为了加大对青年教师的培养力度，学校基本上把每次学习的机会都倾斜给青年教师。本学期，我校赵晓梅老师、杨世杰老师分别到昆明、上海学习；赵文海、子志勇、何文林、子映权、何艳菊等几位老师参加远程培训。通过学习，青年教师的教学基本功有了较大的提高，综合素质得到了进一步强化。

(四)体卫艺的管理工作加强体、艺、卫及健康保健教育工作，全面推进素质教育。学初有详尽的体、艺、卫工作计划，并

按计划实施，每天的“三操”井然有序，早操由体育老师负责，课间操和眼保健操由当堂任课教师负责督促；举办冬季运动会，开设广播体操比赛、拔河比赛、篮球比赛等项目；每天早晨全校大扫除；新生入学集中进行体检，配合宣明会进行眼科保健知识、血吸虫病及传染病知识宣传教育，师生员工全部参与眼科培训，邀请乡计生服务站进行青春期卫生宣传教育；加强校园的绿化、美化工作，优化育人环境。通过以上活动的开展，培养了学生的集体主义精神，正确的人生观、世界观、价值观逐步形成，有效推进我校素质教育。

(五)总务后勤的管理工作学校总务处认真落实学校工作安排，努力创设良好的育人环境，努力改善办学条件全面加强卫生、财产和寝室管理，完成了部门工作目标，为学校各项工作提供了比较优质的服务。

## 二、存在的问题和改进策略

1、进一步加强干部队伍、教师队伍建设。要以深入学习实践科学发展观活动为契机，进一步改进和加强干部队伍、党员队伍、教师队伍建设，加强政治理论和业务学习，不断提高素质和能力，充分发挥名师、骨干教师、学科带头人的作用，建设一支学习型、科研型、实干型的干部、教师队伍。为学校教育教学质量再上新台阶提供人才保证。

2、进一步加强学校管理，坚持按制度办事。要进一步完善制度，加大制度的执行力度，完善考核办法，严格考核过程，保证各项工作优质高效。

3、进一步加强和改进学生思想道德建设。要进一步推进和做好学生综合素质评定工作。

4、进一步加强和改进教研工作。更新教育理念，优化教学手段。

继续做好各组的教研专题，使之用于教育教学。充分利用远程教育设备和多媒体教学，使教学活动生动活泼。

1. 重新摆放党员活动室新调换的桌子、椅子，做好两个阅览室和党员活动室清洁大扫除(严老师)，经常浇灌两个阅览室和党员活动室的植物，修枝培土。时刻保持阅览室环境的整洁。

2. 每天从逸夫图书楼搬运新杂志及书籍到教师阅览室和党员活动室上架，过期杂志、书目下架打捆以备搬到图书楼小袁老师处装订。调整3、4号阅览室的图书使之更加整齐有序并登记书目，由于三、四号阅览室书目有的特厚大，学生一节课看不了多少，所以我和易老师在3、4号阅览室增加一些期刊杂志以便更好地满足学生的阅读要求。

3. 认真上好每一节阅览课，并在第一周上阅读课时对学生宣讲要求，培养学生良好的阅读习惯;作好记录并装订存档，本学期共记录十四周次，接待读者二万多人次，为学生提升课外知识、开拓视野作出了重大贡献。

4. 修补破损书籍近百本，感谢袁家智老师帮忙打孔穿线装订的几本太散架的书目。

5. 参加了高三一诊、二诊及高二期末考试考务会和监考工作，做好周末值班大阅览室的开放工作。

6. 本期认真阅读《平凡的世界》和《幸福比优秀更重要》两本书籍，并写了摘录和读后感，使自己对教师这一职业的认识有所提升，在今后的工作中自己要争取做一名幸福的老师。

7. 认真做好教师阅览室对老师的开放工作，作好教师阅读和借阅书目登记，本学期接待读者近百人次，为实现“全员阅读、打造书香校园”作出了应有的贡献。

8. 协助党员活动室开展各种活动，善后整理工作(借还橙子，整理桌椅)。

9多次接待省市各地领导考察调研，省市兄弟学校间的交流学习。

9月21日下午接待教育部发展规划司副司长郭春鸣调研考察；

9月29日上午，接待教育部基础教育司法规处高学贵处长调研考察；

10月26日，接待广东中山市教育代表团参观考察；

11月1日上午，接待xx省石家庄市精英中学参观、考察、交流；

11月2日上午，接待xx市xx中学考察交流；

11月8日下午，接待xx市副市长蒋考察调研；

12月7日上午，接待省委党建工作督查组考察调研；

12月21日下午，接待xx市xx区教育代表团考察调研。

xx县中学根据xx市、xx县教育局相关文件精神要求，自8月7日起至今，顺利完成20xx年秋季新学期开学工作。

开学准备工作及时到位。学校根据今年教育教学实际情况，在暑期中就对本学期开学工作早计划、早部署，做了精心安排，教导处、政教处和总务处等处室实行放假不放人，对科学工作进行明确分工，教导处做好初三、初一升学招生、全校师生教材及教学用书、新生分班、任课教师安排等工作，政教处对接受学生、开学要求、学生宿舍等方面做了详细安排和检查，总务处对校园环境、学生食堂、饮食安全等做了

充分的准备，在家干部和教师们在暑假中仍不忘学校工作，让开学准备工作及时到位。

开学入学工作井然有序。学校行政干部最先上班，召开行政会对入学工作讨论安排，各负其责，各司其职。紧接着召开全校教工收心会，梁昌明校长主持并传达了县教育局有关开学文件精神，布置开学第一周工作安排。在8月8、9日的接学生返校工作中，虽然人数多、工作量大，特别是初一年级新手，都有家长陪同，导致工作量的进一步增加，但是在政教处的合理安排下，以安全第一的工作态度，跟车教师认真负责，全校400余名学生安全返校，没有发生任何意外事故。除了因病、因公、因特殊事情请假外，全校教师、学生的到校率达到100%。

开学第一课形式多样。初一年级部以师生家长见面会的形式，学校领导、年级部教师同初一年级全体新生和家长面对面交流，让他们对xx县中学有了进一步的认识。初二年级部认真组织全体教师展开主题班会，总结暑期工作，筹划新学期工作。初三年级部起步早，在准时开展课堂教学同时组织召开新一届初三年级部教师和学生动员会，为新学期做好科学布局。

## **学校秋季工作报告总结与反思 宣传学校工作报告总结篇六**

本学期，学校教科室工作继续高举教育科研发展与创新的旗帜，紧紧围绕莱城区教科室工作计划中提出的“规范、有效、校本、特色”四个关键词，用心开展“深化有效教学，提高教学质量”这一工作重点，不断提高教育科研在有效课堂教学中的“实战潜质”，追求教育科研形态的“多元化”，倡导教育科研的“特色取向”，在改革实践中提升教育科研的层次与水平。大力倡导“教师即研究者”的理念，鼓励教师发现问题、分析问题、解决问题，在工作实践中不断反思，

求真务实，与时俱进，推动了我校教科研工作向更高的层次的发展。

## 一、深化有效教学，大力推行教学行动研究。

### 1. 聚焦有效教学，深化行动研究。

本学期学校教科室引导教师着眼于改善教学行动、提高课堂教学有效性，继续大力推行行动研究，即“问题即课题”，引导教师以研究学生发展为中心，发奋改善教学实践。(1)组织教师认真学习教育教学理论。学校下发《幸福与教育》人手一本，提倡集中学习与自学相结合，坚持每周教师集中学习一小时。(2)提倡教师自主学习。学校征订《人民教育》、《教师博览》、《山东教育》、《山东教育报》等刊物二十多种，每位教师自主订阅一份教育教学报刊，让教师透过自学，结合自己教育教学实践，边学习、边实践、边反思、边总结，把教育科研知识的普及、应用贯穿于整个教育教学过程的始终。(3)倡导教师撰写教育日记、教学后记、教学案例与反思，教科室组织开展行动研究、教学日记、教学后记评比活动，要求40周岁以下教师都能参与。取得了较好的效果。

### 2. 开展有效课堂交流研究。

为了进一步推动有效课堂交流的开展，我们借鉴和学习莱城区有效课堂教学先进经验，透过课堂交流改变教师的教学理念与行为，促进“有效课堂”的构成。本学期各级部教研组老师围绕有效课堂，用心探索，进行有效课堂的研究，于十月份进行了以“有效课堂教学观摩”为主题的课堂研究活动，各教研组老师对这两次课堂观察活动进行了深入的研究与总结，构成了共识，撰写了课堂观察报告，更主要的是老师们透过课堂观察，加强了自我反思，反思自己的课堂，不断改善自己的教学行为，发奋提高自己的课堂效益。

## 二、规范课题研究过程管理，推进我校课题的研究工作。



课题研究是教育科研的重要方式。为了更好地规范学校课题研究过程管理，学校教科室发奋做好指导工作，召开课题组成员会，落实子课题的研究工作。坚持以科学发展观指导教育科研的创新，在课题研究中广泛运用行动研究法，体现“教学即研究”的“草根性”特征，在读书、实践与写作三者结合上推动教师专业成长，加强教学反思的指导与推广，使科研与教学真正做到了一体化。

### 1. 完善课题组考核机制，举办课题研究活动。

为了落实课题的研究工作，学校教科室制定了学校教科室校级主课题管理制度，完善了课题组考核机制，按照要求对课题组实行任务划块，职责到人。组织课题组人员认真学习，落实课题研究，课题组成员围绕课题，举行研讨活动。

### 2. 认真做好课题的申报、立项工作。

为了使我们的教师走上专业化发展之路，成为科研型的老师，学校用心发动和宣传好教师个人学年课题的申报工作，本学期，按照莱城区教研室的课题申报要求，动员全校教师，按级部、分学科，根据自己在课堂教学中的问题、困惑、感悟，用心撰写课题申报表，共撰写课题12个，经过层层选拔，高年级数学课题《“引领小学中高年级学生自主设计数学作业的探索”》，被立项为省级课题。其余的课题作为校级课题，进行研究，在今后将逐级选拔参与更高级的课题立项研究。

### 3. 规范课题研究过程管理和成果的整理。

本学期我们将行动研究的方式引入课题研究过程，围绕“人文教育”这一省级规划课题，组织教师实实在在地参加课题研究，充分发挥市级骨干教师和课题组等为主力的学校科研队伍的核心作用和骨干作用，从而不断丰富课题研究的。在研究的同时，我们重视阶段性研究成果的搜集、整理，撰写课题研究报告；重视成果的实践运用，促进科研成果的转化。

学校教科室进行了总结，将本学期主课题研究过程资料进行了整理，装订成册，用心参加好各级组织的课题结题及相关评比活动。

#### 4. 认真做好课题的结题工作。

我们共有19项课题被区级以上教科室列入学年立项课题。为了关注好教师的个人学年课题，教科室能用心主动与老师们加强联系，让课题进课堂，要求老师们对自己的课堂进一步加强自我反思与总结，认真撰写好课题论文和研究报告，在09—10学年课题研究成果评比活动中，我校省级“十五”课题“利用信息技术提高学生素质研究”结题并获山东省课题研究成果二等奖，“十五重点课题生活化、活动型、探究式小学德育课程创新教学研究”结题材料已经报送课题组。“阅读中外经典，享受读书乐趣”、“小学生自主性学习教学策略研究”等12项省市课题正在研究。领导和教师们在扎扎实实的课题研究与结题中不断提高教育科研潜质，成就自我。学校在课题研究中培养了一大批骨干教师，促进了研究型教师队伍成长的速度，学校的办学水平、办学潜质得到全面提高。

### 三、加强特色学校建设，打造学校教育品牌。

办学特色是学校丰富发展，提高办学档次的必由之路。本学期，我们结合我校实际，从理论与实践的结合上提升我校特色学校的品位，发奋寻求学校管理、教育教学、校园文化建设等方面特色的切入点和结合点，精心打造学校特色品牌，在建设上求发展。透过特色文化影响学生，发展学生，发展学校。学校教科室一如既往地做好学校作文特色建设的有关工作。

用心开展好学生快速作文系列活动。这学期我们坚持把作文教学特色与建设书香校园结合起来，用心开展师生共读共写活动，让师生共读共写成为一种生活方式。本学期认真举办

好学生限时快速作文活动，组织开展好师生共同参与的各项系列活动。在教师方面：学校用心推荐优秀教育读本，定期开展读书交流活动，读书演讲比赛；倡导教师写随笔、教育日记，对自己的教学行为进行反思，对教学中的一些热点问题发表自己看法，对教育改革提出理性思考，为学校的改革与发展出划谋力。在学生方面：我们用心开展好藏书、读书活动，办好班级图书角，开展读书交流活动，打造书香校园。本学期我们参与了莱城区语委办举办的“文心雕龙”杯教师、学生新课标作文大赛，其中四年级一班的张冉、四年级二班的杨淑涵、陈璐瑶、五一班的张静远、五年级五班的张期飞被选中参与了现场作文展示；吕美、刘翠红两位老师参与了教师组的现场展示。

#### 四、加强教育科研的阵地建设，做好成果的总结与推广工作。

加强对课堂观察的研究，同时我们还发动教师撰写教育科研论文，取得了较好的效果。

##### 1. 着力组织教师用心参加各级各类的征文、论文、成果评比。

本学期为中青年教师进行了论文撰写专题讲座，教科室将担负起收集、反馈信息的任务，及时把市级以上有关征文、论文、成果评比等信息传到达每个教师，由教科室对教师的论文、成果进行筛选，把好质量关，教科室用心向报刊投稿，本学期有40多篇教师论文获奖、发表。其中刘慧勤发表论文一篇，刘焕贵5篇论文获奖，吴修峰、刘栋国两位老师各发表论文两篇。张娟老师获得省级优质电教课二等奖、市级优质电教课一等奖，王娟老师获得音乐教师基本功比赛省级二等奖，音乐教师基本功比赛单项奖。

##### 2. 加强综合实践活动小课题研究，成果丰硕。

加强综合实践活动小课题的研究，使小课题研究构成了可持续性、级部特色性。如三年级级部的“非物质文化遗产”小课题

研究系列，四年级级部的“手工操作”小课题研究系列。各班在总课题的基础上，衍生出自己的班级小课题，构成了本班的特色课题研究，充分利用周三下午的全校综合实践课，进行小课题的研究，成果丰硕，三年级级部成功举办校级综合实践活动展。在莱城区综合实践小课题展示中我校推选展评的“五谷丰登”获得一等奖，“饮料与健康”获得二等奖，李俊才老师的案例《小课题大文章——五谷画小课题研究》获得一等奖，吕美老师的案例《低碳生活在我们身边——废纸变宝》获得二等奖，绳建红老师的案例《让绿色覆盖我们的校园》获得三等奖。

### 3. 引荐作品，用心投稿，提高学生写作兴趣。

一学期来，语文老师在“超多读写，提早阅读”这一课题上，认真研究，培养学生的阅读和写作潜质，学生的写作水平得到全面提升。先后组织三至五年级学生参与“中华小状元”杯作文大赛，共有394篇获奖，特等奖3篇，一等奖124篇，二等奖132篇，三等奖68篇，优秀奖67篇。吕源、王秀芳、康丽华、李风云、任晓燕、吕美、郑华、亓茜、刘栋国、张莉、刘翠红、吴修峰、刘泉英、刘玉双、房静、苏爱玲获得优秀指导奖。

在新的学期里，学校教科室将以人为本，求真务实，一如既往为教师、学校服务，用心推动我校教育科研的发展与创新，更好地打造学校教育科研的品牌。

## 学校秋季工作报告总结与反思 宣传学校工作报告总结篇七

出差地点：广西南宁

出差日程：

4月24日：1、跟线——老员工，高级业务代表甲，20\_\_年8月

入职，20\_\_年4月升为高级业务代表。2、与pj□lyd就招人、留人等相关问题和郭总沟通。

4月25日：跟线——新员工，业务代表乙，20\_\_年4月15日入职。

4月26日：广西hr文员(12人)集中培训。

出差情景：

一、老员工对新员工离职率高的原因分析。

1、压力过大。新员工还在试用期就进行考核，另一方面，公司的业务技能培训和帮带又不到位，很多新员工工作没多久就被罚款好几百，于是只好离职。

2、心态问题。很多时候，带新员工的老员工自我心态就有问题，对业务或公司的一些制度、模式不认同，这些心态很容易影响到新员工。另外，由于体系的原因，有些老员工对带新人没有职责意识。

3、开会时间太长，开会的时候主要是奖惩，对新员工没有异常的指导和鼓励。

4、老员工工作一段时间后，看不到自我的发展方向，只好另外寻找发展平台。

二、郭总对用人方面的分析。

在沟经过程中，关于人员招聘，郭总最先提出的是人员结构的搭配问题，包括学历、年龄、工作经验的搭配。同时，郭总认为业务代表这个层级不必须要大学生，此刻的大学生通常吃不了什么苦，实习一段时间就坚持不下去的十分多，能够研究多招些中专生、高中生，尤其是从农村或偏远地区出

来的人。工作经验上，以1年左右最适宜，有两三年工作经验的人一般都已经构成固有的思维模式，很难改变。另外，在招聘过程中要异常注意心态的把握。

最终，郭总也提到，如果内勤人员能每月抽出一至两天跟线，对人员的招聘和培训上会有更大帮忙。

### 三、新员工拜访客户时出现的问题。

在拜访客户的过程中，和老员工相比，新员工主要存在以下几个问题：

1、新员工的基本礼仪可是关。员工有叼着烟进店的现象，在离店时嘴里虽然说着“好生意”，但人却是背对着客人，语气也略显生硬，在被客户拒绝的时候尤为明显，甚至一转身就脏话连篇。

2、对公司促销活动和品牌推广活动的结合把握不到位。在介绍公司山水啤酒“买1包送2瓶”的促销活动时，对4月1日—6月30日公司赞助的模特赛活动几乎不提及，海报张贴也较少。

3、业务技巧把握欠缺火候。公司“1包送2瓶”的活动实际上就是“买9包送2包”。为了提高销量，业务代表改成“买18包送4包”的形式，如果客户没有兴趣，再改为“买9包送2包”的说法。对于销售量明显十分少的小粉面店也不做调整。另外，对于促销的分寸把握也有欠缺。碰到客户确实还有很多酒并且十分坚决表示此刻不要的情景，仍有强行提货进店的情景。

4、情绪控制力较弱。一旦连续遭遇几家“老虎”店，就会很沮丧且直接表此刻脸上，直接影响到和下一家的沟通。

### 四、集中培训情景。

在招聘方面，集中培训的资料主要包括缺编原因与解决方案分析、入离职手续办理及注意事项、劳动合同规范管理、简历筛选技巧、招聘渠道评估及简单的面试技巧。在整个培训与沟通的过程中，发现各大区的hr文员对于总部推进的工作大多还是十分用心，工作推行缓慢的主要原因还是文员自身的定位和专业技能的问题。

1、新员工心态没有正确指引，老员工到必须阶段会出现职业发展瓶颈。

2、老员工离职过快，新员工没人带。

3、大区总经理只重视业务目标达成，不重视业务代表的招聘，在月度营销会议上从来没提起过人员招聘问题。

4、hr文员不参加晨会，平时也很少和业务人员沟通，对业务不熟悉，在招聘和培训上有很大局限性，通常都是大区总经理全权决定。

5、大区之间的异动有困难。业务代表因个人原因要到另外的大区的，通常很难实现。

6、新员工业务代表没有业务技能培训，很难达成目标，导致留不住人。

在这个沟经过程中，对大区hr文员作出以下指引：

1、hr人员的价值在于有效支撑业务的发展。在所有的hr工作中，都应当在这个前提下进行思考与沟通。

2、要有效进行招聘、培训等人力资源工作，首先hr人员本身要熟悉业务。同时，要了解招聘人员的本事素质并从这个方向去努力才能做好招聘。当人力资源工作逐步支撑到业务发展的时候，业务部门自然也就逐步重视人力资源的工作。

这是一个良性循环的过程。

3、对于新老员工的抱怨，hr文员要基于“存在的就是合理的”首先站在公司的角度思考，寻找出公司制定那些制度的原因和优势，并作为面试或员工入职培训的心态引导。

如，员工抱怨开会时间长，作为hr文员首先就要思考晨会的资料和程序如何，目的是为了什么，为什么会有那么长的时间。经过思考就会发现，各大区的晨会主要是对工作中存在的问题进行剖析，对工作中好的经验进行分享，这对新员工来说是十分难得的学习机会，由此可看到我们是学习型的组织。如果hr文员在面试或入职培训中把这一点进行有效的引导，那么新员工在开晨会的时候心态就自然会有所不一样，心态一不一样，在晨会中的收获肯定也就不一样。那么，即使暂时还没有专门的技能培训，新员工也不会有一种“我还没理解什么技能培训就要进行考核”的心理。那么，必须程度上也就能降低新员工的离职率。

4、对于员工离职率高的问题，应首先思考从我们公司离职的业务人员离职后去了哪里。一般而言，能够把这些离职人员的去向分为三类。其一，在做了一段时间的业务后，发现自我不适合做业务或不愿意做业务，从而转向其他职位。其二，虽然很喜欢业务工作，但做一段时间后认为快消品行业太辛苦，于是转向其他压力较小工作较自由的公司。其三，刚进入快消品行业，对于快消品行业的业务也很有兴趣，可是认为不熟悉其他公司的情景，认为其他公司压力可能相对较小或有其他方面的优势，于是离职进入别的快消品公司。

对于前两种情景，公司基本上没有花很大时间精力挽留的必要。而对于第三种情景，则是我们需要认真思考的问题。员工从公司离职到其他快消品公司，很有可能是因为高估了其他公司的优势或者低估了其他公司的劣势。如果hr文员能够把快消品行业的共性(如压力大、工作时间长等)、其他公司的劣势(如晋升慢、管理不规范、产品的地方性)和我们公司



的优势(如发展平台、行业地位、品牌优势)在面试沟通或入职培训中进行分析，同样能够从必须程度上减少离职率。至少，员工离职研究会更慎重。

5、在面试过程中，对公司进行适当的宣传是必要的，一方面能够提高应聘者的求职意向，另一方面，我们的应聘者都可能是我们的消费者。但在宣传的同时，也应当就工作强度等问题给应聘者打好“预防针”，以免入职后出现心理期望和实际情景的巨大落差。另外，对于应聘者的承压本事以及对业务工作的兴趣也需要在面试过程中进行探寻，不能以简单的封闭式问题进行询问。

五、针对上头问题，下一步的工作计划。

1、跟进广西hr文员对此次培训的反馈和今后的需求。

2、加强hr文员专业上的技能指导。

3、到人员较稳定的大区进行跟线学习，进一步了解公司业务特点。

4、加强和培训、绩效模块沟通，对招聘和配置体系的优化进行相关思考和探讨。

## **学校秋季工作报告总结与反思 宣传学校工作报告总结篇八**

一、加强制度管理，切实规范办学行为

一期来，学校根据新形势的需要，不断完善各项管理制度，使各项制度更趋科学化和人性化，全面营造“校以育人为本、师以敬业为乐、生以成长为志”的办学氛围。

1、抓好班子建设，增强依法治校意识。学校领导班子带头学理论、学管理、学经验。党政一班人率先垂范，努力钻研教育教学业务，以师为本，以生为本，在干好本职工作的同时，不断完善自己的个人修养。为了充实班子队伍，提高管理质量。

2、组织全体教师认真学习上级教育部门出台的一系列文件，深入领会文件精神，统一思想，达成共识。严格按照规定开齐上足课程，有秩序安排教育教学工作，不随意停课、调课，认真上好音、体、美课程，保证学生每天有1小时的体育活动时间。

3、学校行政人员深入各年级、学科，参与年级、学科开展的各项活动，进行听课、检查，并在行政例会上进行交流，实事求是地反映教师们在日常工作中存在的各种问题，行政人员针对问题商量对策，集思广益，及时采取措施解决问题。

## 二、狠抓教学常规，有效提高教学质量

教学质量是学校的生命线，教学常规的规范化是教学质量得以提升的重要保证。一年来，学校对常规工作常抓不懈，做到了高标准、严要求，建立了良好的教学秩序。

1、加强教学常规精细化管理，明确各项工作细则要求。细节决定成败，我们坚持各项教学常规力求从细节中求实效、创特色。认真落实片区教督中心提出的“七认真”教学常规要求，切实做好“三抓”工作——抓基础、抓常规、抓起始。要求每位教师在上课前作好充分的教学准备，上课不迟到，下课不拖堂，切实提高课堂效益的有效性。

2、加大教学常规的检查、监督和管理力度。教导处定期或不定期地查阅教师的备课、听课和作业批改、课外活动等教学情况，每月组织一次“七认真”专项抽查和调研，全面了解教师的教学能力及班级教育教学情况，并对检查结果进行通

报，充分肯定成绩，适时指出问题，督促每一位教师切实做好本职工作，达到了规范教学各环节的目的。

### 三、重视队伍建设，提高教师综合素质

有一支师德高尚、业务精良的教师队伍是学校持续发展的根本保障，我校始终把加强教师队伍建设，提高教师教育教学能力作为工作的重点之一。

2、重视教师的继续教育，鼓励全体教师积极参与校内外各级各类业务培训和学历进修，不断提升自己的业务水平和能力修养。一方面我们积极组织开展校本培训，教师们通过全校性集中培训、学科组研讨、个人自学等多种形式在校内营造了浓厚的学习、研讨氛围。另一方面，我们也把握机会，组织教师参加电教馆开设的网上培训活动，本期有一半以上教师都参加了网上培训，并顺利通过了考核。

3、进一步加大对青年教师的培养力度，通过开展“师徒结对”教学竞赛教研活动等途径，为青年教师尽可能多的提供锻炼的机会，搭建成长的平台。

4、我校继续把德育工作放在各项工作的首位，以理想信念教育为核心、爱国主义教育为重点、基本道德规范为基础，实现德育工作生活化、序列化、特色化。通过德育工作的强化，学校校风好、班风正、学风浓，学生的思想素质和道德素质得到了提高，养成了良好的习惯。

5、加强以班主任为主体的学校德育管理网络建设，选聘思想素质好、业务水平高、责任心强、有奉献精神的优秀教师担任班主任，并加强对班主任的培训，进一步完善班主任工作考核方案，建立德育工作的长效机制。

6、认真贯彻落实《小学生守则》，《奉节县双十条》、《奉节县十不公约》，对学生进行基本道德观念、道德知识教育，

培养良好的道德修养和行为习惯，并结合重大节庆日组织开展内容丰富、形式多样、贴近学生的主题教育，通过活动来加强对学生的思想品德教育，强化行为习惯的养成。少先队组织开展了环保绘画大赛、感恩父母活动、法制手抄报竞赛、“重阳节”活动、“经典诵读”比赛、红色革命故事、普法活动、庆祝“元旦”、讲述我自己的故事比赛等一系列活动，引导学生在活动中获得道德体验，养成文明习惯，提高思想素质。

#### 四、增强教研意识，深入推进课程改革

1、认真抓好教师理论、业务学习和教学反思工作。本学期，教务处为每位教师分发必读书籍和校本培训材料，组织全体教师，特别是青年教师采取自学与集中学习相结合的方式，加强学习培训，提高了教师的理论水平，提升了教师的思想素质和业务能力。同时抓好教育教学反思工作，指定了四位学科负责人，每周收集教师的优秀反思，每两个月进行一次评比，很好地培养了教师思考的习惯。

2、严格规范各级课题的操作规程，努力提高课题研究的质量以达到课题研究的目的。

3、学校教科室积极组织论文竞赛活动，鼓励教师深入研究，认真总结，积极撰写教育教学论文，本期组织的校际论文竞赛共收到20篇论文，并向上级部门推荐优秀论文8篇，分别获得一等奖1名，二等奖2名，三等奖5名的好成绩。

#### 五、强化安全教育，努力打造和谐校园

我们始终把学校安全工作放在重中之重的位置，坚持“安全第一，预防为主”的方针，切实加强安全防范工作，积极建设“平安校园”，为师生营造安全、和谐、整洁的校园环境。

1、积极建立学校安全防范机制，建立健全学校安全隐患定期

排查、安全预警、跟踪督查、情况通报、应急处置、责任追究制度，完善校园安全突发事件应急预案。经常性开展安全方面的隐患排查，防患于未然。同时要发挥社会各界的作用，大力加强校园治安防控体系建设，全面落实治安综合治理各项措施，确保校园周边秩序良好，师生共建、警校共建平安校园。

2、我们把安全教育纳入学校正常的教育教学内容之中，平时注重对学生加强交通、生活等安全知识教育，全面培养学生的安全意识和自我保护意识，提高学生的综合素质。开展以提高小学生自护、自救、防灾、逃生能力为主题的教育演练活动，不断提升全过程管理、全天候服务、全方位育人的水平。

3、规范各项制度，重视卫生工作。进一步加强了对食堂饮食卫生、校园环境卫生等方面的的督查管理，规范各项制度，落实岗位职责，进行不定期的抽查，发现问题及时整改。我们要求卫生工作人员定点、定人、定期进行卫生保洁，并进行巡视和检查，从而改善校园环境。

一期来，我校的教育教学工作取得了一定的成效，但与上级对我们的要求仍有较大距离，今后，我们将继续为学校提高办学水平不断努力，奋勇拼搏，继续推动学校朝“管理科学化，条件现代化，育人全面化，质量优质化”的方向迈进。

使我非常陶醉。

小学秋季学校工作计划

## 学校秋季工作报告总结与反思 宣传学校工作报告总结篇九

一、学校重视、组织健全

在运动会筹备阶段，学校就给予了高度的重视，投入了大量的人力和物力，并且成立了运动会组委会，形成了一个强而有力的领导核心。运动会之前，全校师生做了大量的前期筹备工作，召开了会议，落实、布置、检查筹备情况。大会还根据工作内容，进行了明确而合理的分工，确立了宣传组、保卫组、后勤组、场地器材组、医务组、大会评比组等小组，正因为有了这样一个工作机构体系，使各项工作有人负责、有人落实，从而成为本届运动会成功的首要条件。

## 二、准备充分、分工落实

运动会前期准备工作事项繁多、内容繁杂，运动会筹委会贯彻“早安排、早布置、早落实”的精神，对筹备工作有充分的估计和计划，制订了详细的活动方案，特别是对每个工作组规定了详细的工作任务、职责，并一一规定完成期限，同时随时对新出现的问题进行协调解决，从而使各项筹备工作有一个较为系统而严密的组织体系。各小组各司其职、分头落实，根据工作要求开展了大量工作。在运动会筹办与组织过程中，体育教师付出了很多心血。从程序册的编写到前导队伍的训练。如何摆放到运动会的预检，直至整个赛场的工作，无不凝聚着体育教师的汗水，充分体现了体育教师的奉献精神。各项细致的准备工作成为本届运动会成功的前奏。其中，由于裁判大多数为女教师，因此，学校女工委员在赛前对她们进行了专门培训，为此次运动会的成功召开奠定了良好的基础。

## 三、组织严密、协调配合

运动会从筹备到全部比赛结束，期间有许多工作需要各方面通力协作，老师们能以大局为重，全力支持。比赛中的组织工作是赛前工作的一个检验，更是运动会最重要的一个环节，所有工作相互联系、互相协调、缺一不可。组委会各工作组互相之间协调、沟通联系，既分工又协作，每位组长与成员之间及时沟通。裁判员工作时认真执法，场地器材及时准确

到位，学生会部分人员维护现场秩序，广播宣传及时播送信息、后勤服务及时提供后勤保障，从而保证了各项比赛的顺利进行。

#### 四、全员参与、再创佳绩

广大师生员工参与运动会的积极性很高，参与面很广。这次运动会，单学生运动员就有500多名，接近学校学生总数的50%，全校的教职工都参与了运动会的组织管理、裁判、安全保卫和学生管理工作，从开幕式到各个项目的比赛，从竞技项目到广播稿件，从比赛名次竞争到精神文明评比，都充分展示了我校师生员工良好的体育道德风尚，展示了师生员工积极向上、团结一心和强大的凝聚力。这次运动会得到了各个部门的大力支持，得到了班主任和同学们的高度重视，得到了广大教师的积极参与。这次运动会开得安全，开得文明，开得绿色，运动员奋勇拼搏，为集体而战，再创佳绩，不仅体育竞技水平得到提高，文明素养也得到了提升，不仅体育成绩得到超越，更重要的是我们的精神也发生一次大的超越。

运动会的成功举办不仅活跃了校园文化，提高了班级凝聚力，培养了同学之间的相互帮助、团结友爱的精神，还达到了让学生自觉锻炼身体的目的。今后，学校将继续以科学发展观为指导，注重加强学校体育工作，以期增强学生体质、促进全面发展。

## 学校秋季工作报告总结与反思 宣传学校工作报告总结篇十

### 1、文明创建工作：

(1) 学校加强日常管理和教育工作，按要求开展了相关迎检工作，做好了迎接第一季度和第二季度的文明指数测评和校园周边环境测评，10月22日市文明办督查暗访、10月28日市

教育局学生工作处督查都得到高度肯定，区委刘汇书记率区多家单位领导来校查看校园周边环境，对学校校园门口及周边干净整洁的道路、无一流动摊贩、井然有序的出入表示充分肯定！

（2）校园内外做好了“社会主义核心价值观”和“遵德守礼”的知识宣传，同时学校少先队部门和团员青年坚持开展了“邻里守望”志愿服务活动及传统节日主题活动，这些活动得到了上级高度肯定和家长一致赞同！

（3）特别是在迎接中央文明办的暗访调查中，教育局喻局长亲自到校督查，学校各项迎检工作得到了充分肯定，并就细微之处进行了落实和整改！

（4）积极组织学生参加“做一个有道德的人”网上祭英烈签名活动、“向国旗敬礼”网上寄语和“向身边的好人学习”网络投票活动，每项活动都有方案、图片、小结和新闻报道！

## 1、改善办学环境、提升学校品味：

（1）积极争取教育局投入，更换了所有教室的黑板，换成了磁性黑板，更换了两个讲台，和部分班班通电脑。

（2）暑假期间，争取教育局投入10万元为学校所有北向窗户加装了不锈钢护栏，更换了所有走廊、楼道地板。

（3）学校自筹资金，将影响安全及采光的雪松移除，种上了四棵桂花树，美化并绿化了校园！

## 2、加强教师队伍建设，提升教师素质：

（1）实施人性化和科学民主管理相结合，点点滴滴为老师们创造和谐、幸福的氛围，聘请了门卫专门为老师们做可口而又营养的中餐，让老师们赞不绝口；每逢老师们生日，工会总



会送上蛋糕券，表达真诚的祝福；文明办公室坚持评比奖励，一份水果，一盒抽纸，尽显关怀和体贴！

(2) 全年组织老师们进行师德学习和讨论8次，组织了38次教师会议，每次例会都认真备会，以会代训，认真总结，反思，强调，认真铺排，并按时完成每周计划，总结上传工作。

### 3、强化常规管理，提升教育教学质量：

(1) 进一步落实学校精细化管理，让管理为教师、学生、家长服务。全期坚持每周每天行政和值日老师值日，对老师们每天的出勤、早自习、做操、上课、路队、打扫等进行全天登记和检查，并在周例会上进行反馈，同时4次接受教育局督学邓莲花校长下校督学：分别是9月17日、10月21日、11月12日、1月16日分别就学校迎接教育强区检查准备、学校课程设置与执行、行政兼课、新教师培养、教师作业批改和布置、体育锻炼一小时、行政兼课及教育教学管理工作等进行详细的检查。学校管理工作的到位、细致得到了充分肯定！

(2) 本期注重特别重视团员青年教师培训和成长，从备课指导、师徒结对、亮相课、跟踪课、复习课指导等方面入手，帮助青年教师尽快成长！

(3) 营造良好学习氛围，制定实施“你追我赶”学习表彰方案，对学习优秀和进步学生进行表彰鼓励！

### 4、丰富师生活动，全面推进素质教育

(1) 以教研组为单位，开展丰富多彩的校本研训，如进行了“生命化课堂”的全员赛课等活动，让老师们在培训中学习，在课堂中成长！

(2) 以工会为龙头，分教研组组织了爬山、迎新年包饺子等活动，加强团队精神，提高集体凝聚力！

(3) 以节假日和主题活动为契机，组织学生开展丰富多彩的活动，提升学生素质！中秋节、重阳节都开展了主题活动，特别是下半年的“小羊快跑！带着爱和感恩出发”跨年亲子运动会，特别精彩难忘，这些活动都得到了上级的充分肯定，家长的大力支持和高度赞扬！