

2023年河北省劳动合同(优质6篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

河北省劳动合同篇一

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

河北省劳动合同篇二

第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月,乙方在试用期期间的工资为 元,绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后,甲方应根据本单位的工资制度,确定乙方实行以下第 种工资形式:

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月,绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动,按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准,计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下:

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资,发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动,甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

河北省劳动合同篇三

乙方(劳动者)姓名: _____

性别: _____

出生年月: _____

住址: _____

居民身份证号码: _____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共

和国劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿，协商一致的基础上签订本合同，以资共同遵守。

第一条本劳动合同期限为年，自年月日至年月日。

第二条乙方负责牌号为的汽车驾驶工作。

第三条乙方应爱惜单位的车辆，注意车辆的平时保养，经常检查车辆的主要机件。每周实施定期检查及保养，以维护机件的寿命，确保行车安全。

第四条乙方应每天清理所驾车辆，以保持车辆的清洁（包括车内、车外和引擎的清洁）。

第五条出车前，要例行检查车辆的水、电、油、车灯、刹车系统、轮胎及其它部件的性能是否正常；发现不正常时，要立即加补或维修。出车回来，要检查存油量，发现存油不足一格时，应立即加油。

第六条乙方发现所驾车辆有故障时，要立即检修；不能自行检修的，应立即报告党政办，提出具体的维修意见（包括维修项目和大致需要的经费等）。

第七条乙方对所驾车辆的各种证件的有效性应经常检查，出车时一定保证证件齐全。

第八条因工作性质特殊，乙方需机动作业。经双方协商同意，乙方实行不定时工作制。

第九条乙方在合同期限内按国家规定休假（值班除外）。

第十条甲方按月以货币形式支付乙方工资，月工资为元。

第十一条乙方因工负伤的待遇，按国家和当地政府的有关规定执行。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗期及其待遇，按国家和当地政府以及甲方的有关规定执行。

第十三条乙方因工或非因工死亡的丧葬补助金、供养直系亲属一次性工亡补助金或救济费、供养直系亲属的抚恤金或定期生活补助费等，按国家和当地政府的有关规定执行。

第十四条未经批准，不许私自出车或公车私用，不许私自将车辆送维修厂维修。

第十五条出车在外或出车归来停放车辆，一定要注意选取停放地点和位路，不能在“不准停车的路段”或“危险地段”停车。乙方离开车辆时，要锁好保险锁，防止车辆被盗。

第十六条乙方在晚间要注意休息，不准开疲劳车。严禁酒后驾车。

第十七条乙方驾车一定要遵守交通规则，文明开车，不准危险驾车（包括超速、紧跟、争道、赛车等）。

第十八条乙方因违章或证件不全被罚款的，费用不予报销；如属用车人执意所为，则乙方和用车人共同负担。因乙方违章导致的赔偿费用超过保险公司理赔金额的部分，由乙方自行承担。因违章造成的其它后果概由乙方自行负责。

第十九条上班时间内乙方未被派出车的，应在甲方指定的工作地点随时等候出车，不得擅自外出；出车回来，应立即向党政办报到。

第二十条乙方必须身带手机，随时与甲方保持联络。

第二十一条乙方下班后，应将车辆停放适当地点保管，不准私自用车。

第二十二条乙方未经甲方领导批准，不得将所驾车辆交给他人驾驶或练习驾驶；严禁将车辆交给无证人员驾驶。任何人不得利用甲方车辆学开车。

第二十三条本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

第二十四条甲方可按照《劳动合同法》解除本合同；

第二十五条乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方。

第二十六条本合同期限届满前30日内，甲、乙双方应将终止或续订本合同的意向以书面形式通知对方。如双方都有续订合同的意向，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

第二十七条本合同期满，甲、乙双方即终止劳动关系，办理有关手续。当事人愿意续订合同的，经双方协商同意，在本合同期满前办理续订手续。

第二十八条本合同生效后，甲、乙双方必须全面履行本合同约定的义务。当事人擅自解除劳动合同，给对方造成经济损失的，依法承担赔偿责任。

第二十九条因履行合同发生劳动争议，当事人应当在劳动争议发生之日起十六天内，以书面形式向甲方所在地依法提起诉讼。

第三十条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

第三十一条本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：___人民政府

签订日期：20__年__月__日

乙方（签名）：_____

签订日期：20__年__月__日

河北省劳动合同篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、 合同期限

合同期限 20xx年 1月 1 日至 20xx年 1 月 1 日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

二、 生产、工作任务

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

三、 劳动纪律

甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、 劳动保护和劳动条件

甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为

乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

- (一) 提供必要的劳动场所和设备。
- (二) 发放规定的劳动保护用品。
- (三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、 工作时间和休息休假

根据行业特点，由甲乙双方协商具体的. 工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、 劳动报酬

日工资为130元甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方；

八、 合同的终止和解除

双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(三) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

九、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二) 从事违反国家法律法规的。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

十、违约责任及赔偿

甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

河北省劳动合同篇五

1. 甲方，指用人主体。填写用人单位全称。

2. 乙方，指劳动者。填写劳动者姓名。

3. 委托代理人，指受法定代表人委托（授予委托书）并代理其签约的人。

4. 甲乙双方除签订本合同书外，可以签订其他专项协议书，作为本《劳动合同书》的附件。

甲方： _____

法定代表人： _____

或委托代理人： _____

地址： _____

邮政编码： _____

联系电话： _____

乙方： _____

姓名： _____ 性别： _____

身份证号码： _____

出生日期： _____

户口所在地住址： _____

所属街道办事处： _____

本人现住址： _____

邮政编码： _____

联系电话： _____

根据国家有关法律、法规、政策规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

3. 以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止，并以_____工作任务完成为终止合同的标志。

试用期_____个月，自_____年_____月_____日始，至_____年_____月_____日终止。

第二条 根据甲方工作需要，安排乙方担任_____岗位工作。

第三条 乙方应按照国家甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 工作岗位职责要求，按有关规定执行。

第五条 因生产经营发生变化，甲方有权调整乙方的工作岗位。乙方不适应本岗位工作或对本职岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。

第六条 甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方安排乙方执行_____。（标准时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制）甲方应按照国家规定保证乙方的休息、休假权利。

第七条 甲方按国家规定为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度，劳动安全、卫生条件达到国家或地方政府规定的标准。

第八条 甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查和专项职业健康监护体检。

第九条 工资支付按照国家和我省的有关规定，实行_____工资制度（计件工资制、岗位工资制、岗位技能等级工资制）甲方支付乙方工资报酬_____

其中工资标准为元。试用期工资每月_____元。甲方每月_____日前以货币形式支付乙方上月工资，工资标准不低于当地政府规定的最低工资标准。

第十条 甲方因生产（工作）需要，安排乙方在休息日加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付本人日工资标准的200%加班工资；加点的，甲方应依法按本人小时工资标准150%支付加点工资。法定节日安排加班的，依法支付300%加班工资。

第十一条 甲乙双方必须依照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按照国家及我省规定为乙方办理有关社会保险转移手续。

第十二条 其他的保险福利待遇按照国家 and 地方及企业的有关规定执行。

第十三条 甲方应当根据维护正常生产（工作）秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。乙方应严格遵守和执行。对违反者，甲方有权进行纪律处分和经济处罚。

第十四条 乙方应服从甲方在生产、技术和经营管理方面的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密。

第十五条 甲方应对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训，乙方应当参与和接受。

第十六条 乙方应当按甲方的要求参加技术业务培训，接受考核，达到标准。

第十七条 甲方应建立企业民主管理制度，为乙方提供参加企业民主管理的条件和机会，乙方享有参与企业民主管理的权利。

第十八条 乙方根据制度和规定以及本人表现，有获得政治荣誉和物质奖励的权利。甲方应依法建立和实行这方面的制度。

5. 甲方根据生产（工作）需要，需改变乙方岗位（工种）时，经双方协商一致，可以变更本劳动合同的相关内容。

1. 甲方依法破产或经上级主管部门批准解散、撤销时，本劳动合同终止；

2. 乙方死亡劳动合同自然终止；

3. 乙方经批准退休、退职时，本劳动合同终止；

4. 由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

第二十一条 乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知用人单位。

第二十二条 乙方调出用人单位，自人事、工资关系开出之日起本劳动合同自行解除。

第二十三条 下列情形之一的，乙方可以随时通知用人单位解除本劳动合同？

1. 试用期内乙方要求解除劳动合同的；

2. 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动

的。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
3. 乙方被劳动教养的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第二十五条 有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同，应当提前30日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十六条 本劳动合同期限届满即行终止。甲乙双方经协商达成一致时，可以重新签订劳动合同。协商不一致时，终止劳动合同，并办理有关手续。劳动合同期满，用人单位未办理终止劳动合同手续形成事实劳动关系的，视为劳动合同的继续。

第二十七条 在劳动合同期内，甲方提出解除本劳动合同时，按国家规定给予乙方经济补偿。

第二十八条 乙方提前解除劳动合同的，凡有甲方出资培训和招录的人员，应向甲方偿付培训费和招录费用。凡出资培训

的，甲乙双方应签订《培训协议》，《培训协议》作为本合同的附件。

第二十九条 乙方违反甲方的规定，泄漏甲方的商业秘密，乙方须按劳动合同的约定赔偿甲方的经济损失。对于造成经济损失特别重大的，影响特别严重的，乙方应承担法律责任。甲方保留追究第三人的权利。

第三十条 双方在履行劳动合同中发生争议，按《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》和当地政府的规定，申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，十五日内向人民法院起诉。

第三十一条 本合同中乙方的各项待遇如低于本单位集体合同规定的标准，按集体合同执行。

第三十二条 本劳动合同附件与本合同具有同等法律效力。

第三十三条 本劳动合同未尽事宜，均按法律、法规的有关规定执行。在合同期内，如本合同条款与国家有关劳动管理的新规定相悖，双方均应按新规定执行。

第三十四条 本劳动合同正式文本一式两份，甲乙双方各执一份。（涂改或未经授权代签无效）

（双方约定的其他事项不得违反有关法律、法规）

甲方：（盖章）_____

法定代表人或委托代理人：（签名）_____

_____年_____月_____日

乙方：（签名）_____

_____年_____月_____日

鉴证机关：（盖章）_____

鉴证人：（签章）_____

_____年_____月_____日

劳动合同续订书

经甲乙双方协商同意，对_____年_____月_____日签订的劳动合同予以续订。本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同。续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合同_____终止。

甲方：（盖章）_____

法定代表人或

委托代理人：（签名）_____

_____年_____月_____日

乙方：（签名）_____

_____年_____月_____日

鉴证机关：（盖章）_____

鉴证人：（签章）_____

_____年_____月_____日

劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿协商同意，对_____年_____月_____

日签订的劳动合同有关条款作以下变更：

甲方：（盖章）_____

法定代表人或委托代理人：（签名）_____

_____年_____月_____日

乙方：（签名）_____

_____年_____月_____日

鉴证机关：（盖章）_____

鉴证人：（签章）_____

_____年_____月_____日

河北省劳动和社会保障厅制

河北省劳动合同篇六

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 根据甲、乙双方协商，本合同期限为如下第（ ）种类型：

（2）、无固定期限合同。自 年 月 日起。

（3）、以完成一定工作为期限的合同。具体工作为： 。

第二条 根据甲方工作需要，甲方安排乙方在 部门从事 的相

关工作。经甲、乙双方协商同意，甲方可以变更乙方的工作岗位（工种），乙方愿意配合。

第三条 乙方的工作地点为甲方所在地：长沙市雨花区环保科技产业园环保东路158号；

第四条 甲方实行标准工时工作制。每日工作时间八小时，每周工作时间四十小时。标准工作时间不包括用餐时间和加班时间。

第五条 甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第六条 甲乙双方经协商一致同意，甲方可安排乙方在其他休息日或节假日加班。

第七条 甲方将为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训；乙方应取得相应的职业资格证书，并严格遵守规章制度和安全操作规程。

第九条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十条 试用日期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为止，(即为_____个月)，乙方试用期的工资标准为元/月。

第十一条 试用期满后，甲方根据乙方所从事的岗位及担任的职务，按甲方薪酬管理制度确定乙方的工薪标准，具体标

准另行规定。如甲方的薪酬管理制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，因考虑甲方工资结算工作量较大的客观情况，当月发放上月的工资。发薪日为每月31日前，若遇节假日，提前至最近工作日发放，不得克扣或无故拖欠。如遇特殊情况甲方不能按时支付乙方工资，甲方应与工会协商具体发放时间，并且提前5日以公告形式通知乙方，但延迟支付时间不得超过一个月。

第十三条 甲方延长乙方工作时间或休息日安排乙方加班的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

第十四条 甲乙双方依照国家规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，乙方依法享受社会保险待遇；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴；甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十五条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条 乙方工伤待遇按国家和地方有关工伤保险政策法规执行。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十三条 下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，可以解除本合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、双方不能依据本合同第二十条规定就变更合同达成协议的。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十五条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同。

- 1、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、甲方未按本合同约定的时间足额支付劳动报酬的；

3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益。

第二十七条 在试用期内乙方提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第二十八条 本合同到期，劳动合同即行终止。

第二十九条 出现下列情形之一时，本合同终止：

1、本合同期限届满时；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇时；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪时；

4、甲方被依法宣告破产时；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散时；

6、法律、行政法规规定的其他情形出现时

第三十条 本合同到期，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。甲方在本合同期满前30日内以书面形式通知乙方续订劳动合同，乙方须在接到通知15日内给予明确回应，否则视乙方放弃续订劳动合同。

第三十一条 乙方未经甲方法人代表授权或批准，不能从事下列活动。

1、以甲方名义考察、谈判、签约；

2、以甲方名义提供担保或证明；

- 3、以甲方名义对新闻媒体发表意见、信息；
- 4、代表公司出席公众活动；

第三十二条 乙方不得有下列情形的兼职，同时乙方的其他任何兼职行为均须以书面形式报告甲方，否则乙方应按《商业秘密保护协议》及《竞业限制保密协议》向甲方支付违约金和赔偿金，并且甲方可进一步追究乙方相关法律责任。

- 1、利用甲方的工作时间或资源从事兼职工作；
- 2、兼职于甲方的业务关联单位或商业竞争对手；
- 3、所兼职工作对本单位构成商业竞争；
- 4、因兼职影响本职工作或有损甲方形象。

第三十三条 乙方执行甲方的工作任务或主要是利用甲方物质技术条件所完成的发明、实用新型和外观设计等属职务技术成果。乙方职务技术成果属甲方的保密信息，申请专利的权利属于甲方，乙方不得擅自将该成果泄露或者授予他人使用，否则乙方应按《商业秘密保护协议》向甲方支付违约金和赔偿金，并且甲方可进一步追究乙方相关法律责任。

第三十四条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方应当遵守甲方的《公司保密制度》，不得有泄露甲方的生产、技术、经营等各种商业秘密和知识产权的行为活动。如乙方违反保密义务，乙方须按《商业秘密保护协议》向甲方支付违约金和赔偿金。甲方可进一步追究乙方的相关法律责任。

第三十五条 在本合同服务期满或者按照本合同的规定甲乙双方解除合同后，乙方应当遵守甲方《关于竞业限制的相关规定》，在规定的期限内不得自营或者为他人经营与甲方有直接竞争的业务。乙方在规定的竞业期限内违反本条款的规定，

由乙方按《竞业限制保密协议》向甲方支付违约金。甲方可进一步追究乙方相关法律责任；在协议规定的竞业限制期限内，由甲方按协议规定向乙方支付相应的竞业限制补偿金。

第三十六条 甲方所制订《公司保密制度》和《关于竞业限制的相关规定》为本劳动合同的附件，与本合同具备同等法律效力。乙方应按照相关规定认真履行相关义务。

第三十七条 乙方对在甲方工作期间所提供的个人信息以及相关资料的真实性负责，如有弄虚作假行为，乙方愿意承担由此带来的一切后果。

第三十八条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

第三十九条 本合同未尽事宜或与国家有关法律、法规不符之处，按照国家法律、法规和有关政策执行。因履行本合同发生的争议，甲乙双方友好协商解决，协商不成时，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向当地人民法院提起诉讼。

十一、其他

第四十条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

- 1、《公司保密制度》
- 2、《关于竞业限制的相关规定》
- 3、《商业秘密保护协议》
- 4、《竞业限制保密协议》

5、《培训协议》

6、其他经双方签字认可的制度或协议

第四十一条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。否则，一切文书、文件按登记地址送达出现的一切不良后果均由乙方承担。

通讯地址：

联系电话：

联系人：

第四十二条 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十三条 自本合同生效之日起，双方以往所签的相同或类似的合同文件即失效废止。

（特别申明：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均已仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字盖章后即行生效。）

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

甲方（用人单位）名称： 乙方（劳动者）姓名：

地址： 性别：

性质： 出生年月：

法定代表人： 居民身份证号码：

家庭住址：