

# 最新谈心谈话心得体会范例 谈心谈话制度 (汇总9篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 谈心谈话心得体会范例篇一

为深入了解干部，关心爱护干部，准确评价干部，切实加强对领导干部的教育、管理和监督，根据《中国共产党党内监督条例(试行)》等有关文件，制定本制度。

### 一、谈心谈话的对象

1. 镇党政班子成员；
2. 镇一般干部；
3. 村主职干部。

### 二、谈心谈话的类型

1. 日常交心谈话。镇党委书记与其他领导班子成员之间，镇领导班子成员与一般干部之间，镇领导班子与村主职干部之间，定期或不定期地开展谈心谈话，交流学习、思想、工作情况，掌握其思想动态，听取其意见建议。
2. 提醒帮助谈话。领导干部承担重要工作任务时，提醒其保持头脑清醒、严于律己。群众反映有倾向性、苗头性问题时，

及时提醒帮助，防微杜渐。

3. 考核反馈谈话。领导干部考核工作结束后，根据上级反馈结果，对民主推荐、民主测评情况，群众反映的问题和意见等，及时向被考核领导干部进行反馈，帮助其正确对待群众评价，不断增强责任意识，改进不足，严格要求，努力进取。

4. 职务调整谈话。干部提拔任用、调整交流、转任非领导职务和退休时进行谈话，全面客观评价干部，听取意见建议，并提出相关要求。

5. 批评诫勉谈话。对不能完成工作目标的，领导班子内部出现严重不团结现象的，工作失误造成一定负面影响的，民主考核比较差的，在思想作风、工作作风、生活作风、廉洁自律或干部任用等方面有群众反映但尚未构成违纪行为的干部，进行批评教育或实行诫勉，责令限期改正。

### 三、谈心谈话的形式

1. 组织约请谈话。根据工作需要定期或不定期约请干部谈心谈话。

2. 集体谈话。针对领导干部或党员干部存在的共性问题，可进行集体谈话。

3. 个别谈话。在领导班子成员分工调整、中层干部岗位调整，以及针对领导班子成员、中层干部、普通党员干部的个性问题可进行个别谈话。

4. 个人要求谈话。党员、干部个人有情况需要与领导交流沟通的，可主动提出谈话要求。

### 四、谈心谈话的原则

1. 以诚相待原则。要营造良好的谈心谈话氛围，消除彼此之间的思想顾虑，开诚布公，畅所欲言。同时注意听取谈心谈话对象的意见和建议。
2. 实事求是原则。要增强责任意识，对干部要一分为二，客观公正，既要肯定成绩，又要指出其缺点和不足，对存在的问题要明辨是非，态度鲜明。
3. 有的放矢原则。要从实际出发，针对谈心谈话对象的不同情况和特点，采取不同的方式方法，做到有的放矢，注重实效。
4. 教育疏导原则。要本着防微杜渐、治病救人的态度，适时提醒、告诫、引导谈心谈话对象，耐心说服教育，帮助其提高思想认识。

## 五、谈心谈话要求

1. 坚持领导班子内部谈心谈话制度。镇党委主要负责同志要带头同领导班子成员谈心，每年至少1次；领导班子成员也要相互谈心。
2. 坚持上级与下级谈话制度。镇党委书记、副书记要与中层以上干部、村主职干部谈话，每年至少1次；其他领导班子成员同分管条线干部、村主职干部谈话，每年至少1次。
3. 谈心谈话前要做好计划安排和有关准备工作，必要时做好记录，谈心谈话后要抓好有关问题的督办和落实工作。对谈心谈话对象反映的有关情况和问题，要通过适当方式进行深入了解；对谈心谈话对象反映的涉及其工作和生活的实际困难，要尽力帮助解决；对谈话认定存在的问题，要跟踪了解整改情况，对没有改正或改正不明显的，及时提出警示，或提出组织处理意见。

## 谈心谈话心得体会范例篇二

党内谈心谈话一直以来都是党风廉政建设和干部教育的重要手段。通过党内谈心谈话，可以促进党员干部的自我反思和成长，有效解决问题，提高党内团结统一，推动实现党的事业发展目标。我有幸参与了一次党内谈心谈话的经历，通过这次谈心谈话，我深刻体会到了党内谈心谈话的重要性和价值。

首先，党内谈心谈话是党风廉政建设的有力工具。在党内谈心谈话中，党组织可以了解党员干部的思想动态和工作情况，进一步加强对党员干部的监督。我参与的一次党内谈心谈话中，我向党组织反映了近期发生的一起违纪问题，党组织及时采取措施，调查查处了问题人员，维护了党的形象和利益。党内谈心谈话可以形成制度化的监督机制，有效预防和处理党员干部的违纪违法问题，推动党风廉政建设的深入发展。

其次，党内谈心谈话有助于提高党员干部的自我认识和修养。通过党组织和上级领导的谈话，可以让党员干部更加清楚地认识到自己的不足之处，及时反思自己的工作方法和作风问题，并主动进行改进。在我参与的一次党内谈心谈话中，党组织指出了我的优点和不足，并提出了进一步的工作要求。通过这次谈话，我意识到自己在工作中存在的问题，进一步明确了自己的努力方向，并在日后的工作中不断努力改进，提高自己的工作能力和水平。

再次，党内谈心谈话有助于促进党内团结统一。在党内谈心谈话中，党员干部可以坦诚相见、相互倾诉，有效消除了误解和隔阂，增进了彼此之间的理解和信任。我参与的一次党内谈心谈话中，我们就一个问题进行了深入讨论，并一致达成了共识。通过这次谈话，我们增进了团结，凝聚了力量，为党的事业的发展做出了积极贡献。党内谈心谈话促进了党员干部之间的相互交流和合作，增强了党的战斗力和凝聚力。

最后，党内谈心谈话有助于推动党的事业发展。通过党内谈心谈话，党组织可以了解到党员干部的工作情况和问题，及时提出改进意见和建议，促进党员干部的工作能力和水平的提高。我参与的一次党内谈心谈话中，我们就一个重要工作项目进行了研究和讨论，通过与党组织的沟通交流，我们明确了工作目标和方向，并制定了详细的工作计划。通过这次谈话，我们顺利完成了工作任务，为党的事业的发展做出了积极贡献。

总之，党内谈心谈话是一种重要的党建工作手段，对于推进党风廉政建设和干部教育具有重要意义。通过党内谈心谈话，可以促进党员干部的自我反思和成长，提高党员干部的工作能力和水平，增强党内团结统一，推动党的事业发展。我将继续积极参与党内谈心谈话，不断改进自己的工作方法和作风，为党的事业做出更大的贡献。

## 谈心谈话心得体会范例篇三

党内谈心谈话是中国共产党历来推行的党风廉政建设重要手段之一，旨在加强干部队伍的思想建设和监督管理。通过此种方式，可以及时了解干部的思想动态和工作状况，有效指导干部履行职责，推动党的事业发展。在最近一次谈心谈话中，我受到了党组织的关心和教导，深感这种交流的重要性，也在此过程中有了一些新的心得体会。

### 第二段：谈心谈话的意义

党内谈心谈话是一种非常特殊的交流方式，它所涉及的都是党员干部的思想和工作方面的问题。它不仅是对干部执行工作的情况进行检查，更是对干部心态、价值观和忠诚度进行深入的观察，并通过有针对性的交流和指导，帮助干部提升自身素质，做到积极主动、自觉履职。党内谈心谈话的目的是为了进一步提升党员干部的思想认同和感情认同，加强干部队伍的凝聚力和向心力，从而更好地兑现党的初心使命。

### 第三段：党内谈心谈话的心得体会

在接受党内谈心谈话过程中，我深感其作用和意义。首先，这是对我的一次关心和鼓励，党组织对我的工作和发展给予了充分的关注，使我感到自己所从事的工作是被重视和认可的。其次，这次谈话让我深入反思自己的工作表现和思想动态，发掘自己存在的问题和不足，从而更有针对性地进行自我调整和提升。最后，党内谈心谈话为我提供了一个与领导交流的机会，我可以自由地表达自己的想法和困惑，获得指导和建议，帮助我顺利解决工作中的困难和问题。

### 第四段：改进党内谈心谈话的建议

尽管党内谈心谈话在加强党员干部思想建设和监督管理方面发挥了重要作用，但我认为还可以有进一步的改进。首先，谈话内容要更具针对性和前瞻性，充分关注干部的成长发展需求，帮助他们提高业务能力和领导水平。其次，谈话方式要更加灵活多样化，采取问题导向的方式引导思考，通过引导性的提问，使干部自觉地思考问题和找寻解决办法。最后，对于谈话结果要有明确的回馈和跟进，制定落实措施，确保谈话指导的有效性和可操作性。

### 第五段：总结

党内谈心谈话是促进党风廉政建设和党内监督的重要方式，无论是对于干部个人还是对党组织和党的事业都有着深远的影响。通过正确的谈话方式和有效的指导，可以帮助干部提升自身素质，推动党的事业持续健康发展。我将以此次谈心谈话为契机，不断加强自身修养，为党和人民的事业贡献力量。同时，希望党内谈心谈话能进一步改进，更好地发挥其监督和指导作用，使党员干部始终保持清正廉洁、忠诚有为的党性。

# 谈心谈话心得体会范例篇四

## 第一段：引言（200字）

党员谈心谈话是党组织对党员进行思想教育、政治检视的一种重要方式，通过与党员个别交谈，了解其思想、工作和生活情况，对其进行指导和帮助，从而推动党员的成长和进步。我作为一名党员，最近有幸接受了党组织的谈心谈话，这是一次宝贵的经历，让我深受启发和教育。在这篇文章中，我将分享一下我在谈心谈话中的心得体会。

## 第二段：认识问题、检视自己（200字）

在谈心谈话的过程中，我第一次真正认识到了自己存在的问题。党组织的关心和指导使我意识到，在工作生活中的一些细节上，我尚需改进和提高。比如，在工作中，我偶尔会过于急躁，不够耐心地与他人合作；在生活中，我有时会过多关注个人的舒适和利益，忽视了集体的利益。这些问题让我感到惭愧，也让我更加明确了自己的责任和使命。

## 第三段：接受批评、重新定位（200字）

“谈心谈话如同洗尘，犹如青石逢泥巴。”在谈心谈话中，我深刻感受到了党组织的关怀和期望。党组织通过指出我的不足之处，为我描绘了一幅更为美好的未来蓝图。我也明白，只有真正接受批评，敢于正视自己的问题，才能实现个人成长和发展。在谈心谈话中，我深入思考，重新回顾自己的初心和使命，重新定位自己的工作和生活方向。

## 第四段：反思总结、制定计划（200字）

在谈心谈话中，我更加清晰地认识到了自己的不足，并在组织帮助下找到了改进和提高的方法。我会更加注重修养，提高自己的素质和能力；我会更加注重工作实效，尽心尽力完

成组织交给的任务；我会更加注重团结合作，携手同事共同奋斗。我要在思想上、行动上更好地符合党员的标准，努力成为一名党组织可以信任、群众可以依靠的合格党员。

#### 第五段：坚定信念、奋发向前（200字）

在谈心谈话中，我取得了宝贵的成长和收获，也明白了自己所面临的挑战和困惑。但我坚信，在党的指引下，我一定能够不断提高自己，充实自己，为实现党的目标和人民的幸福贡献自己的力量。我要牢记老一辈革命家的初心和使命，勇于担当，不畏困难，努力实现自己的人生价值。

#### 总结（200字）

通过谈心谈话，我深刻认识到了自己的不足，并在组织的帮助下找到了改进和提高的方法。我将不断修正自己，在工作和生活中努力发挥党员的模范作用，做一个合格的党员。同时，我将积极参与党的各项活动、组织，增强党性修养，提高自己的素质和能力。我将牢记党组织的关怀和期望，坚定信念，不忘初心，继续奋斗，为实现中国梦、人民幸福贡献力量。

## 谈心谈话心得体会范例篇五

为进一步加强干部与教师队伍的思想政治工作，及时掌握教师的思想、工作动态，切实做到关心人、理解人和爱护人，调动教师的积极性，增强教师的凝聚力、战斗力，经研究决定，建立\_\_镇初级中学谈心谈话制度，具体规定如下：

谈话对象为全体教职工，原则上采取分块负责的办法。各级部由级部主任姜大伟、于乐洋、于丽华等负责谈话；艺体组、总务人员由张玉志、林海等负责谈话，办公楼由徐国智等负责谈话，并将谈话情况向校长反馈。

干部与教师谈心谈话的内容可根据不同对象，不同情况而定，一般有以下几个方面：

- 1、了解谈话对象的思想、工作、作风、学习及家庭等方面的情况。
- 2、肯定谈话对象的基本成绩，指出谈话对象的缺点和存在问题。
- 3、对谈话对象提出希望、要求和努力方向。
- 4、听取谈话对象的意见、建议和要求。
- 5、其他认为可以谈话的事项。

谈心谈话要体现讲政治、讲正气，坚持实事求是的原则。要做到四个结合：一是与做好教师队伍的政治思想工作相结合；二是与教师工作运行情况相结合；三是与解决教师队伍的实际问题相结合；四是与教师队伍建设相结合。

谈心谈话工作在下列情况下要及时开展：

- 1、群众对班子成员在思想作风、工作作风、道德品质、廉洁自律等方面有反映时，要及时谈话提醒、教育引导、防微杜渐。
- 2、干部与教师之间、班子内部之间出现不团结苗头，要及时谈话指出，化解矛盾，把问题消除在萌芽状态。
- 3、教职工在工作、生活中遇到困难和挫折时，要及时谈话鼓励，帮助他们提高克服困难的信心和勇气。
- 4、教师调任、转任、提任、降职、轮岗、退休、重大奖励、处分以及考核、考察、民主评议等，要及时进行谈话，肯定成绩，指出问题，提出希望和要求。对谈话中反映的重要问

题，负责谈心谈话的同志要及时向组织汇报。

谈话采用集体谈话与个别谈话相结合的方法。谈话一般每年不少于二次，时间视情安排相对集中。领导干部必要时应随时找教职工谈心，主动征求意见。教职工可以主动向领导干部反映情况，汇报思想。领导班子成员之间，教职工之间也要互相谈心，沟通思想，融洽关系，形成团结实干的良好氛围。负责谈话的领导要主动了解谈话对象的思想、工作情况，注重谈话的思想性和原则性，要讲究谈话艺术，增强谈话的针对性，努力提高谈话效果。

## 谈心谈话心得体会范例篇六

党员谈心谈话是党章所要求的一项重要工作，是党支部对党员进行党性教育和思想引导的有效方式。通过谈心谈话，可以帮助党员认识自己的优点和不足，引导党员不断提高自身素质和能力，更好地为党和人民事业服务。作为一名党员，我有幸参加了几次党员谈心谈话，深受启发和教育。今天，我要分享一下我的心得体会。

### 二、认识不足的重要性

参加党员谈心谈话，第一步就是要认识到自己的不足。在谈话中，党组织会以客观的眼光对党员的工作表现、思想问题进行剖析，这时候，党员需要保持开放的心态，虚心接受党组织的批评和指导。我曾经因为个人主义思想在工作中表现出一些问题，通过谈心谈话，我意识到了这个问题的严重性，并进行了深刻的反思。正是因为党组织的提醒和指导，我才意识到自己需要转变思想，更好地为集体工作贡献力量。

### 三、改进工作的重要性

党员谈心谈话不仅帮助党员认识到自己的问题，更重要的是教育党员如何改进工作。在谈话中，党组织会详细分析党员

的工作实际，指出工作中存在的不足和问题，并提出改进的方法和建​​议。这对于党员来说是一个宝贵的机会，通过党组织的指导，党员可以更有针对性地提高工作能力。在我参加的一次谈话中，党组织认为我在领导能力和组织协调能力上有所欠缺，于是提出了针对性的培训计划。在接受培训的过程中，我深刻体会到改进工作的重要性，更加明确了自己的工作方向和目标。

#### 四、培养党性修养的重要性

党员谈心谈话最重要的目的是培养党员的党性修养。在谈话中，党组织会对党员的党性表现进行评估，提出改进的要求和期望。这样做的目的是为了提​​高党员的思想境界和道德水平，使其成为模范党员。在我参加的谈话中，党组织对我的思想骄傲、享乐主义等问题进行了批评，并希望我能更加端正态度，全心全意为人民服务。这让我深刻认识到了党员的责任和使命，激励我更加努力地奉献。

#### 五、践行谈话精神的重要性

党员谈心谈话不仅仅是一个过程，更是一种精神和态度。参加谈心谈话后，党员应该将谈话内容转化为自己的行动，践行谈话精神。我在谈话后，对自身存在的问题进行了深刻的反思，并根据党组织提出的建议制定了改进计划。我在工作中更加注重团队协作，积极学习党的理论知识，提高自身能力。通过自己的努力，我感到自己的成长和进步，也获得了同事和领导的认可和肯定。

总之，党员谈心谈话是党组织对党员进行党性教育和思想引导的重要形式。通过认识不足、改进工作、培养党性修养和践行谈话精神，党员能够更好地提高自身的思想境界和价值观，更好地为党和人民事业服务。作为一名党员，我将始终保持谦虚谨慎的态度，虚心听取党组织的批评和建议，不断提高自身能力，为党和人民作出更大的贡献。

# 谈心谈话心得体会范例篇七

谈话时间：

谈话地点：

谈话人员：李xx□张xx

谈话资料：根据不忘初心牢记使命方案要求，开展班子成员一对一谈心交流，要点如下：

李同志四风方面需改善的提议：

意见1：问题：缺失了个人信仰，扭曲了价值观念。存在着政治信仰不坚定、梦想信念模糊、世界观和价值观定位扭曲、社会职责感缺失，为人民服务宗旨意识薄弱，失去共产主义信仰。频繁出现“门难进、脸难看、事难办”现象。提议：所以，要加强宗旨教育，到达入脑入心。思想是行动的先导，解决“四风”问题要从思想观念抓起。党员、干部要常照思想之镜，及时清除思想上的灰尘。应牢固树立立党为公、执政为民的理念，心里始终装着群众，始终把人民放在心中最高位置；牢记我们的权力是人民赋予的，端正对群众的态度，增进对群众的感情；坚持问政于民、问需于民、问计于民，从人民群众的伟大实践中汲取智慧和力量；体察民情，了解民意，把群众的安危冷暖时刻放在心上。总之，要在思想上强化掌权不忘职责重、位高不失公仆心的宗旨意识，着重克服及时行乐思想和特权现象，教育引导党员、干部牢记“两个务必”，克己奉公，勤政廉政，坚持昂扬向上、奋发有为的精神状态，大力弘扬“不怕困难、艰苦奋斗、攻坚克难、永不退缩”的精神，毫不惜力、迎难而上，敢挑重担、乐于奉献，肩负起所承担的工作职责。

意见2：问题：少数领导干部异常是党政主要领导置身于监督之外，成为不受监督的“特殊人”。提议：所以，要强化

对“一把手”的监督，做到上行下效。遏制“四风”需要主要领导有“令行禁止”的魄力，更需要有直面问题的胆量。要深入推进《财产公示制度》、《干部考察对象个人有关事项报告》等，做到财产公开透明，自觉理解组织和社会的监督；各“一把手”要加强道德修养，自觉抵御“四风”侵蚀，以身作则、率先垂范，在培育社会正气、抵制歪风邪气中发挥表率作用，为全体干部树立良好行为标杆。

张同志四风方面需改善的提议：

要对出现各种“四风”行为的党政机构和官员实行问责，加大职责追究力度；要着力治庸提本事，构成能者上、庸者下、无为者让的用人倒逼机制，全面推行岗位职责制、服务承诺制、限时办结制和失职追究制；要继续清理检查“小金库”，全面检查“三公”经费使用情景，进一步推进《公务接待工作细则》，严禁用公款大吃大喝、相互宴请、变相旅游、违规建房等。同时，针对现实中制度执行不力的情景建立健全监督机制。

意见2：文风会风方面不够实效。会议缺乏实质资料，把邀请领导出席作为头等大事，把布置当落实，把开会当执行，重形式、轻实效；文件、讲话穿靴戴帽，往往多、长、空，求全、求大、求系统，机械地照搬照套，结合实际资料不多。

改善提议：

一、加强理论学习和业务专业知识学习，提高自身全面素质，强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风。

二、会前，针对问题，深入调查研究，结合实际，开拓创新，会上鼓舞职工多思考，多发言，提出实际问题，有用解决方案，贴合当前政策环境和院实际情景，可操作性强。会后，做到决策认真落实，不搞形式主义。

## 谈心谈话心得体会范例篇八

党员谈心谈话是一种重要的组织活动，党员通过与组织进行面对面的沟通交流，体会到了党组织的关怀和培养，更深刻地认识到自己作为一名党员的责任和使命。在党员谈心谈话的过程中，我深刻体会到了自身的不足和发展需求，也对党组织的作用有了更加清晰的认识。以下是我对党员谈心谈话的心得体会。

首先，党员谈心谈话是一种及时的反馈机制。作为一名党员，我们时刻接受来自组织的关怀和教育，而党员谈心谈话作为一种反馈机制非常及时有效。通过谈心谈话，党组织可以及时了解党员的思想动态和工作表现，为进一步完善党员队伍管理提供重要依据。对我个人而言，党员谈心谈话让我有机会向党组织反映自己的困惑和问题，通过组织的引导和建议，帮助我调整思路，正确认识自己的不足之处，并制定出相应的改进计划。

其次，党员谈心谈话是一种促进自我成长的机会。通过与党组织的沟通交流，我们可以深入地反省自己的工作和学习情况，从而找到自身的不足之处。党员谈心谈话不仅可以发现问题，更重要的是能够解决问题。通过与组织的对话交流，我深刻认识到自己在思想上的局限和工作方面的不足，也感受到了组织对我的帮助和支持。这些谈心谈话不仅是一种警醒，更是一种引导和教育，在组织的指导下，我明确了自己的目标 and 方向，并踏上了自我成长的道路。

再次，党员谈心谈话是一种团结和凝聚力的体现。作为一名党员，我们需要与党组织保持紧密的联系，共同落实党的各项决策。党员谈心谈话为我们提供了一个良好的沟通平台，使我们能够更多地了解党组织的方针政策、工作要求和发展规划。通过谈心谈话，我们可以更好地理解党的工作思路和目标，增强党性观念和党员意识，共同努力为党的事业发展贡献力量。在困难和挑战面前，党员谈心谈话能够凝聚起大

家的力量，共同战胜困难，实现共同的目标。

最后，党员谈心谈话是一种自我反思的机会。谈心谈话不仅是与组织进行交流，更是对自己进行反思的机会。通过谈心谈话，我们可以审视自己的言行举止，发现自身存在的问题和不足，并及时进行调整和改进。在与组织的交流中，我意识到自己在一些问题上存在思想僵化、工作方法单一的情况，这让我更加重视自我反思的重要性。通过谈心谈话，我明白了自己所面临的挑战，也清楚了需要做出的改变和努力。

综上所述，党员谈心谈话是一项重要的组织活动，通过谈心谈话，党员们能够及时向党组织传递信息，促进自身成长，增强团结和凝聚力，并进行自我反思。作为一名党员，我会充分利用党员谈心谈话这个机会，积极配合组织工作，不断完善自己，以更好地为党和人民事业的发展贡献力量。

## 谈心谈话心得体会范例篇九

20xx年9月20日

村部三楼会议室

杨xx 李xx

李xx[]作为一名党龄不长的党员，对你看法挺好的，没有发现你有明显的不足。这样吧，我给你提几条建议吧，也算是给我自己提的，我们一起共勉。

杨xx[]也行啊。

李xx[]一是要严格遵守各项规章制度，不能自由散漫。二是认真开展批评与自我批评。三是要增强组织观念，积极参加组织活动，如果因为有事不能参加，回来后要及时补课。四是加强政治理论学习。五是虚心接受别人的意见建议，积极做

出相应的调整。六是要及时缴纳党费。七是要牢记宗旨，在本职岗位上闪光发热。八是要勤于钻研，开拓创新，做一流的工作。九是要严于律己，增强责任，做合格的共产党员。

杨xx□你的党龄不长，加上我常年在外做上班，我们了解不多，平时沟通比较少，这应该说也是我们的缺点。借这个机会我，我也谈点体会，开展先进性教育活动以来，我以能积极的态度自觉主动地投身到教育活动中去。通过学习首先发现自己在政治理论知识上的欠缺，还有在各方面的不足，要通过这次活动的促进一定要使自己有一个大的提高和进步。经过这几天自查和征求意见，自己存在的主要问题是：政治理论学习的自觉性较差，运用理论去指导实际工作的能力不足；业务知识掌握得不全，工作业务能力有待进一步加强；有敬业精神，也有工作主动性，但工作方式方法上存在问题；与职工群众之间的相互交流、沟通不够；把握全局工作力度需加强，有些亟需要理顺的事情没有理顺。通过保持共产党员先进性教育学习，要在今后的工作、生活中努力克服自己存在的不足。

李xx□我认为，做一流的工作是共产党员的本色，是先进性的具体体现。作为企业的每一位党员都应该把党的事业与个人平凡的工作岗位紧密联系起来，努力在平凡的工作岗位上做出不平凡的贡献。您是老党员，以后要对我多帮助啊。

杨xx□我们要互相学习、互相帮助，共同提高吧。

李xx□好。