

最新洗煤厂年终总结及工作计划 洗煤厂工作总结(实用5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

洗煤厂年终总结及工作计划 洗煤厂工作总结篇一

1、每一位管理者的肩上都有安全责任，为加强安全宣传力度重点开展事故案例的宣传、巩固提高员工的安全意识，加强对员工的思想教育，树立积极向上的进取心，杜绝因思想波动而带来安全隐患。

2、早期洗煤厂项目部安全管理组织机构没有健全，安全生产责任制缺失，存在严重的安全隐患，为了消除此安全隐患，我接任以来建立了安全管理组织机构，一长五大员，健全了安全生产责任制，并要求每名员工熟记本岗的安全生产责任制，每月月末对员工进行抽查提问，进行相应的考评。

3、严格落实安全生产责任制，在严格落实甲方安全生产工作要求的同时，还要求班组长以上带班管理人员要认真履行好岗位职责，深入实际，深入现场，安全生产要察实情，出实招，办实事，求实效，严格履行其安全生产岗位责任。深入现场方面，不定期对值班人员现场巡视记录进行检查，确保值班人员走到每个点、每个位置，尤其是管控盲区、隐蔽区域，特别是边远岗位和单独岗位，更要加强巡视检查，积极发挥管理人员的优势，将生产现场的安全隐患发掘出来。对发生的事故和隐患除对当事人处理外，还要在制度方面、管理方面、管理人员的履责方面进行排查追究，本年度不认真履行岗位职责的情况进行了考核，使安全生产责任制落到实处，对积极履行工作职责的个人，发掘现场安全隐患和管理

弊端的个人我们也第一时间进行了相应的奖励，保证在制度落实的同时做到以考促效。

按照甲方要求，结合实际制定我们自己的“安康杯十个一”活动方案，并进行了组织实施，开展了“查一起事故隐患和违章行为、提一条安全生产合理化建议、开展一次安全生产签名活动、做一次预防事故的实事、忆一次事故教训，组织观看事故案例，开展“一案五问一改变”安全警示教育活

动12次，通过组织活动让我们的项目部安全基础管理工作得到了提升，同时增强了员工的集体凝聚力和对安全生产过程中的自我防护能力，落实好自保、互保、联保。

不安全行为管控一直是我们的安全管理工作的重头戏，我们将个人的不安全行为与日常考核和工作积极性、配合力评选进行结合，对发生不安全行为的人员除对进行考核外，而且还停岗停薪培训，经过统计全年共计查出18起不安全行为其中有5起重大不安全行为（2起均为甲方造成的为了和平我方承担），通过行为上和经济上对其进行双重教育警示，从而杜绝安全事故的发生。

不安全行为形成的原因分析

1、人的原因：不按规定作业，责任心不强，我行我素，无最基本的人身安全意识，对不安全行为可能导致的后果认识不足。

2、机的原因：有一些设备防护装置不完善、保护不健全，再加上日常维护、保养不到位，主要原因还是员工在抢修过程中为了赶时间、图省事，无意识的忽略了安全，导致不安全行为时有发生。

3、环境原因：由于车间安全文化建设不到位，没有形成良好的安全氛围，所以工人在检修中思想淡薄。

4、管理原因：各级经理、各班班长，对所属班组员工的日常安全管理工作存在缺陷，工作监督和安全教育不到位等。

1、板压车间三层地面花纹板腐蚀严重。

2、1457胶带机机架腐蚀严重。

3、301/302/701/501/1003/901胶带机栈桥底板挂冰。

4、除122以外所有安装有烟雾报警的胶带机现场试验均不起作用。其余均已全部整改完毕，确保安全隐患到达闭环管理。

隐患形成的原因分析：

1、安全管理方面：各班组长对班组成员日常安全管理工作存在安全教育执行不仔细，安全监督检查不认真，组织管理不到位。

2、安全设施方面：主要表现在日常的机电设备检查、维修维护不到位。

3、作业人员方面：作业人员安全意识淡薄，存在麻痹大意的思想，安全管理人员提出的整改措施不能及时落实。

4、机电管理方面：主要原因是员工作业时存在侥幸心理，对安全隐患的防范认识不到位。

搞好安全生产，我们一直坚持“素质先行”的管理理念。通过行之有效的安全培训，既不深奥又简单明了，而且员工还印象深刻，我们针对员工接受能力有别的现象，采取有效措施：一是鼓励各班组中开展现场帮教，结合班前会进行的标准作业流程培训，使车间员工熟练掌握设备性能和操作规范。二是按计划每天利用班前会开展两日一题、标准作业流程，每天进行危险源辨识；并及时传达贯彻（上级单位）的重要

文件，利用班前会时间让员工认真学习，领会文件精神、目的和意义，并且落实到具体的实际工作中。并对于20xx年的事故案例，开展了学习培训并通过学习借鉴到工作中，严格执行“一案五问一改变”学习模式。再根据制定的培训计划每月对员工进行专项的安全风险预控培训与班组建设培训（其中包括两日一题、标准作业流程、危险源等）并以试卷的形式摸清员工接受程度。三是采取激励措施，调动全员学习的积极性，将安全培训以及标准作业流程培训纳入月度“岗位标兵”评选中，通过活动，进一步安全提高员工的业务素质、实际操作水平以及对生产突发事故的判断和处理能力，为高效生产提供了有力支持。

按照甲方工作计划，结合车间实际情况，共计编制各类应急演练方案12部，通过贯彻学习桌面演练与现场实际演练，让员工了解应急方案的流程和意义，对提高人员对车间突发紧急情况的应对处置能力和预防事故发生起到了积极推动作用，做到遇事不惊、处事不慌，确保在以后的生产过程中能够将事故损失降到最低。

- 1、做好超龄人员的清退工作；
- 2、要求特种作业人员随携带特种作业资格证；
- 3、安全培训要提高标准；
- 4、外委员工一定要按标准作业流程作业。

1、由于车辆尾气和检修施工人员在线检测探头防护不到位，导致301在线监测探头出现3次报警。

2、车间范围内的检修作业、卫生清理中发生不安全行为，主要是管理人员存在监管不到位。

3、冬季四防物资储备不齐全。

5、设备隐患检查不到位，对于检查存在困难的部位有漏检现场。

6、安全培训还有缺项和内容不全面的问题。

1、按甲方要求结合车间实际做好现场管理工作。

2、积极做好车间的夏季三防、冬季四防工作。

3、切实做好车间内环保工作，避免发生环保事件。

4、加强设备点检管理，落实好隐患设备跟踪。

5、加强现场检修、清洁作业的安全监管。

6、按照计划开展好车间的安全类培训。

7、组织好季节性应急演练，提高每位员工突发事件的处理能力。

8、提升班前会的质量，切实做到开好班前会实质目标。

9、定期组织人员对车间范围内的溜槽内部进行专项检查。

10、持续开展防爆整治工作。

11、对新进员工进行重点监护，严格落实师带徒协议。

12、加强点检工作，做到检修、巡检工作超前，隐患消除在萌芽状态。

13、回收旧材料，修旧利废（把好设备零件介质入库关、严格控制水电两大消耗）

14、落实好上级单位安排的重点工作。

洗煤厂年终总结及工作计划 洗煤厂工作总结篇二

为确保“零星工程安全管理提升”活动取得成效，厂成立“零星工程安全管理提升”活动领导小组。

组长：厂长、书记

副组长：全体副职厂领导

成员：车间主任、技术员、各班班长

活动领导小组下设办公室，办公室设在厂会议室，具体负责活动的日常管理、监督检查及考核等工作。

自上而下建立了施工前安全隐患排查治理工作责任体系，环环相扣，一级对一级负责，一级监督一级，目的是将安全管理的压力层层传递。生产厂长对全厂安全隐患排查治理负责；机电厂长负责各车间安全隐患排查治理监督检查和安全隐患信息管理；技术员负责制定安全隐患认定标准以及安全隐患治理各项措施具体要求；车间主任是车间安全隐患排查治理第一责任人，各班组和员工对本班组和岗位负责。

制定《洗煤厂生产检修常规安全技术措施》，由技术员带领洗煤厂全体干部职工学习并签字。措施中将日常生产检修细化分为：更换溜槽、拆泵检修、更换皮带、更换滤布、更换离心机筛篮、清理磁选机堵塞、更换电机、渣浆泵更换轴承、皮带输送机更换接头、吊装、浅槽更换底板、检查原煤分级筛、气割焊、皮带更换挡皮、皮带更换托辊、更换皮带清扫器、刮板机日常检修、检查更换振动筛及脱介筛筛板，共计18项单项常规安全技术措施。建立“零散作业人员”及“零星、单项工程”台账，做到台账详细，即使只看台账也可知道此项工程的施工日期、用时、各负责人、施工地点、人数及验收结果。

洗煤厂自3月1号建立台账以来，共记录各项“零散作业人员”工程15项，其中“更换皮带挡皮”4次，“电气焊”3次，“更换托辊”3次，“更换清扫器”1次，“更换刮板”1次，“更换筛子筛板”3次。由于厂部暂时没有“零星、单项工程”，故无记录。

根据现场作业环境分析及相关法律法规要求，确定落实了安全隐患7大类：

- (1) 带式输送机运行中存在的隐患；
- (2) 机电设备维护、检修运行过程中存在的隐患；
- (3) 高空作业过程中存在的隐患；
- (4) 起吊作业过程中存在的隐患；
- (5) 核子秤、灰分仪使用过程中存在的隐患；
- (6) 电气焊作业过程中存在的隐患；
- (7) 日常生产过程中存在的隐患等。

在洗煤厂的生产过程中，安全隐患是客观存在的，它随煤炭洗选加工及储装运生产的进行而产生、发展。隐患虽然不是事故，但它可以导致事故的发生，是事故的生长和孕育阶段。在这个阶段如果能及时发现，并进行有效治理，事故就可能避免，否则，一旦发展到事故的发生阶段，就会造成重大的经济损失和人员伤亡。洗煤厂积极探索、实践隐患排查治理规范化工作程序，确实做到了“关口前移，超前预防”，使厂、车间、班组三级安全隐患排查治理工作取得了较好的效果。

洗煤厂从日常检修中吸取经验，正在逐步完善各类工程管理

制度及考核办法，进一步提高职工安全防范能力，杜绝零星安全事故的发生。

洗煤厂年终总结及工作计划 洗煤厂工作总结篇三

xx月份，洗煤厂扎实开展“元月开门红”活动，严格按照公司要求制定相应措施，真抓实干，完成了生产任务，实现了安全生产。

一、扎实开展“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”群众性安全生产活动，认真组织职工学习文件精神，大力宣传当前煤炭形势，树立“越是困难越要抓好安全、抓不好安全越困难”的思想，强力推行隐患市场化管理，实行隐患收购制度，把查隐患活动与职工切身利益紧密结合，职工能够自觉、主动查找身边存在的安全隐患，并积极汇报、整改隐患，真正实现隐患的闭合管理，营造出“人人查隐患、处处保安全”的良好氛围。

二、按照公司纪委的统一安排，认真组织班子成员及全体党员收看了《党风廉政建设教育片》，每人写出观后感，结合本人工作实际和当前煤炭形势展开大讨论，通过开展批评和自我批评，查找自己在思想道德素质、廉洁自律、工作作风、工作安全履职等方面存在的差距和不足，制定相应的整改措施，并能够在实际工作中与党的群众路线教育实践活动紧密结合，严格要求自己，廉洁从业，违法违纪的事坚决不干，大胆管理，干净做事，真心诚意为职工办实事、办好事，做职工心中信得过的带头人，真正把党风廉政建设落实到实处。

三、继续抓好块煤的拣选工作，严格按照公司的要求，按质按量的进行拣选，加大手选力度，实行重奖重罚，确保煤中无矸、矸中无煤。本月已拣选块煤100余吨。

四、认真组织职工学习1号文、2号文和关于制止违章和停止作业实施细则，充分利用班前会、学习日、黑板报等形式扎

实学习，做到人手一本学习记录，使职工掌握xx年安全生产指导思想、总体思路和安全生产工作目标及相关管理规定，不断提高全员素质。

- 1、更换上仓皮带卡子；
- 2、焊补南皮带振动筛底横梁；
- 3、更换高频筛轴承和传动轴；
- 4、检查并更换各皮带损坏托辊；
- 5、更换浮选柱管子2根。

六、抓好春节前期及两会期间的稳定工作，针对节前职工思想活跃的实际，洗煤厂及时制定人性化的春节保勤措施，并加强薄弱人物的排查和管理，制定完善的帮教措施，建立薄弱人物档案和谈心记录，主动与其谈心了解家庭状况、身体状况，及时掌握职工的思想动态，确保第一时间发现问题解决问题，杜绝各类上访事件的发生，真正将不稳定隐患消除在萌芽状态。同时教育职工以工作为重，以出勤为重，杜绝出现班中脱岗现象，确保职工出满勤干满点。

七、二月份的工作打算：

一是认真开展形势任务教育活动，扎实开展“首季开门红”活动；

二是做好节后收心工作，确保节后安全；

三是抓好职工的出勤，确保出勤率达到90%以上；

四是继续做好防寒防冻工作；

五是继续抓好职工思想稳定工作，确保两节和两会期间的稳定；

八是努力提高职工的节约意识，抓好节支降耗、回收复用工作。

洗煤厂年终总结及工作计划 洗煤厂工作总结篇四

依据综合科职责和近一年的工作情况，结合宾馆20xx年度工作，特制定本部门工作计划。

一、20xx年综合办公室的工作方向

(一)努力提高自身素质和业务水平，切实起到表率作用；

(二)努力提高政策理论水平，为领导决策提供准确的信息；

(四)努力改进工作方法，提高工作效率；

(五)营造团结互助、倾力协作的工作氛围；

(六)加强制度建设，使各项工作有序、高效开展；

(七)加强质量监督的力度，提高宾馆各项规章制度执行力；

(八)建立办公室工作学习制度，及时掌握各类文件精神 and 业务知识，树立良好的服务意识，为各部门顺利开展工作提供必要保障。

二、20xx年度综合办公室重点工作

(一)企业管理：

1、做好对20xx年度工作计划落实情况的监督、检查与反馈；

- 2、根据油田公司要求，结合宾馆实际，做好 三基 工作；
- 4、进一步加强与政府行业管理部门及油田本部的沟通、联系；
- 6、做好油田公司在京离退休职工的档案建立与管理工作；
- 7、通过组织学习、开展实操训练等方式，培养宾馆员工的团队协作能力；通过宣传、引导、激励的方式打造我宾馆优良的企业文化。

(二)文件管理：

- 2、做好宾馆行政、人事、技术、合同等各类资料归档管理工作；
- 4、做好宾馆档案管理，建立、健全和完善档案管理。

(三)人事管理：

- 2、加强宾馆绩效管理，组织完成宾馆20xx年度的绩效考核工作；
- 3、做好人才储备工作，招聘工作做到全方位、多渠道、多途径，切实解决宾馆用工的问题。
- 4、完善宾馆人力资源的档案管理工作。

(四)党务工作：

- 1、抓好基层党组织建设工作，对党支部决定、决议负责落实和执行；
- 3、按照上级党组织的要求，按时完成上级党组织交办的任务；

- 4、做好预备党员定期转正及积极分子的纳新工作；
- 5、做好油田动态和党的大政方针的发布和宣传工作；
- 6、组织党员学习及其它活动

(五) 离退休管理工作：

- 1、建立健全在京油田公司离退休职工档案；
- 2、做好离退休职工管理拜访工作；
- 3、做好离退休职工服务工作。

(六) 总务工作

- 2、做好宾馆突发应急事件的处理工作，
- 3、做好员工宿舍的管理工作。

(七) 商务工作

- 1、积极开发外部市场确保物装公司全年指标的顺利完成；
- 2、做好新项目的服务工作。

(八) 企业文化

- 2、安排好员工旅游及体检活动；
- 3、组织开展宾馆技能比赛，提高员工业务素质及企业凝聚力。

(九) 质检培训工作

- 1、逐步修改宾馆质检条例，进一步明确质检工作职责；2、细

化培训管理流程，监督检查各部门培训效果;3、组织宾馆基础知识培训及基本技能培训;4、开展质量主题月活动，全面提升宾馆工作。

(十)完成领导交办的其它事宜。

洗煤厂年终总结及工作计划 洗煤厂工作总结篇五

1. 合理安排组织施工作业，在现场监督施工单位施工，保证工程质量和进度，做到每日有记录、每日有汇总、每月有总结，定时组织召开日调度会、日总结会和周总结会。根据会议精神合理安排下一步的工作。加快施工进度，缩短施工工期，确保我厂按时投入调试生产。
 2. 组织人员积极配合分管领导，把全厂的材料消耗、设备安装核实统计汇总，包括土建、设备、管网、非标件、电力实施等。
 3. 组织人员复检核实，工艺设备在安装过程中，配件的损坏和短缺事项，并安排员工积极配合施工单位完善为调试做好准备。
 4. 组织培训在厂施工的职工，培训内容有：生产工艺流程、操作技能安全规程，现场操作模拟培训及我厂的规章制度。5月份9月份培训，合计课时78小时，职工上课率97%，合格率95%。
1. 根据厂部的精神，积极组织各车间临时负责人召开带水联动试车调度会，合理分工，细致安排，从而保证了带水联动调试一举成功。调试7天后，6月3日因浓缩池漏水事故而制约带水联动调试，导致带煤调试置后87天。
 2. 在带水联动过程中，及时安排机电、生产车间配合厂家和设计院等把工艺系统中的缺陷，漏洞和跑、冒、滴、漏等汇

总完善，为下一步带煤调试做准备。

3. 带水联动调试中技改完善事项有：

1) 所有厂房内皮带输送机加设过桥；（方便职工安全操作）2) 皮带输送机栈桥增设冲水管；（方便职工更好的维护现场卫生）

1. 从9月12日开始带煤试产，到12月25日共运行654

小时，带煤432小时40分，原煤平均处理量233吨/小时。合计入洗原煤100989.14吨，产出精煤70692.4吨，产率70%，平均灰分9.27，平均水份8.5。中煤7069.24吨，产率7%，平均发热量2963卡，平均带煤5.3。产出矸23227.5吨，产率23%。产出煤泥3029.67吨，平均灰份69.3。平均介耗0.76kg/t□捕收剂平均0.09kg/t□起泡剂平均0.026kg/t□外部影响时间合计142小时16分，内部影响时间合计125小时17分，人员损伤事故3起，机械事故有11起。

2) 标定全厂的计量皮带称正常投入使用；3) 标定密度计正常投入使用；

4) 标定每台设备的配电整定值，正常投入使用；5) 技改混料桶中心入料管和介质入料管（切短中心入料管120cm加设介质入料分流管）6) 技改精煤浓缩旋流溢流出料管。

3. 待进一步试产检验定性的事项（必须在设计能力生产运行中测试）

4) 混料桶和混料泵的处理能力和效果检验定性；5) 精煤刮板机的处理能力和效果的检验定性。

1、夏季、冬季三防工作，制定出台一套完整的夏季、冬季三

防制度和实施方案，并监督实施。确保我厂安全度过防汛、防冻期。

2、配合分管领导，组织各车间负责人制定完善我厂的所有的规章制度。

20xx年1月份，根据集团公司的环保管理要求，结合本厂实际，成立了以厂长任组长，各科室、车间负责人担任组员的洗煤厂环保管理领导小组。明确了各部门及各级管理人员环保管理责任，同时制定下发了洗煤厂年度环境保护工作目标指标，为我厂全年环保管理工作打下了一个坚实的基础。

根据集团公司相关要求，在质量环保部得帮助配合下，我厂于5月组织修订完善了《环境管理办法》、《除尘降尘管理办法》、《固体废弃物管理办法》、《辐射安全管理规定》、《涉源维护维修管理制度》、《放射源保安管理制度》、《放射源管理规定》、《放射源检测管理规定》、《放射源监测仪表使用与校验管理制度》、《辐射工作人员个人剂量管理制度》、《辐射工作人员培训管理制度》、《放射源操作规程》、《放射源事故专项应急预案》等有关环境保护管理制度，规程及应急预案，同时，按照自治区环保厅放射源监察站要求，建立洗煤厂个人剂量检测记录、放射源定期检测记录等内容，每周组织一次定期检测。通过完善本厂各项管理制度，进一步促进我厂环保管理水平的提高。

为不断强化我厂员工环保意识，提升员工节能减排操作水平，我厂以“世界环境日、节能减排宣传周”为契机，制作悬挂了节能减排宣传栏、广泛开展环保宣传工作。并于20xx年10月份组织开展了2课时的环保知识教育培训，洗煤厂工段长、班组长及一线员工共有68人参加了此次培训。

1、废水

因本厂水循环系统为闭路循环，无生产废水外排，外排废水

主要为生活污水，已排放至集团公司污水处理厂统一处理，已在生活废水排放口悬挂安装“废水排放”环保标识。

2、废气

洗煤厂主要大气污染物为煤尘，属无组织排放。主要来源于原煤储存、成品煤输送系统、破碎筛分工序及各煤炭转载点、输煤栈桥等工序。降尘除尘的主要环保设施有挡风墙及喷水降尘系统。

3、噪声

洗煤厂噪声主要来源于原煤筛分破碎装置和产品脱介工序，采取的治理措施为选用低噪音设备和安装防震垫等设施。

4、固体废弃物

20xx年集团公司下达了矸石生产指标为156万吨，截止20xx年11月份，我厂共产出矸石1016671吨，外销1255211.22吨（包含矸石山外销部分矸石）。达到集团公司年度环保指标要求。

截止20xx年11月份，我厂共入洗4761710吨原煤，清水消耗39046立方米，电耗26189405千万时，水耗及电耗达到集团公司年度指标要求。

本厂生产现场共使用10台放射源装置，安装有14枚放射源，其中6枚四类放射源cs-137,活度 7.4×10^8 贝克，分别装置在三产品介质管道6台密度计上；4枚四类放射源am-241,活度 3.9×10^9 贝克，4枚五类放射源cs-137,活度 5.5×10^8 贝克分别装置在原煤和精煤皮带4台在线灰分仪上，每台灰分仪上安装有一枚四类放射源am-241和一枚五类放射源cs-137。各个放射源装置现场装订有明显的防辐射警示牌。按照集团公司要求，我厂定期组织对《放射源台账》进行更新。因本厂辐

射安全许可证将于20xx年4月30日到期，我厂于年初即与质量环保科沟通协调换证事宜，现辐射安全许可证已更换完成，并由质量环保部统一保管。

为切实加强我厂放射源现场管理，按照自治区放射源监察站及集团公司质量环保部要求，我厂每周组织一次放射源装置监督检测和个人剂量检测。并于20xx年6月26日组织开展了《放射源事故专项应急预案》应急演练，全厂共有68人参加了此次演练。

洗煤厂安环科