

煤矿纪检工作内容 煤矿行政工作报告 (大全5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。通过报告，人们可以获得最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

煤矿纪检工作内容 煤矿行政工作报告篇一

一、主要生产任务和经济技术指标全面完成

——全年累计完成工业总产值2597.73万元，占计划的103.08%，比上年同期净增92.23万元，增长率3.68%，煤矿行政工作报告□

——完成原煤产量56.818万吨，占计划118.37%，比上年多生产8.13万吨，增长率16.7%。其中回采产量完成51.0377万吨，占计划113.42%，掘进煤产量完成5.7803万吨，占计划192.68%。

——完成掘进总进尺3427.7米，占计划的85.22%，比上年少掘893.3米。其中开拓进尺877.7米，占计划103.62%，回采进尺2550米，占计划80.31%。

——巷道维修完成1881米，占计划的188.1%。

——灌浆下土量完成3298m³，占计划的274.83%。

——注氮量完成12.4149万m³,占计划的31.83%。

——全年商品煤销售量完成54.8991万吨,占计划109.8%,同比少销1.3609万吨,降低了2.4%。

——商品煤灰分13.98%,比计划的12.5%上升了1.48个百分点。

——大块煤含矸率2.26%,比计划的3%降低了0.74个百分点。

——商品煤全水份14.9%,比计划的16%降低了1.1个百分点。

——块炭率30.5%,比计划30%提高了0.5个百分点。

——经营成本41.37元/吨,比计划的38元/吨超出3.37元/吨。

——元至11月份实际坑木消耗22.51m³/万吨;实际钢材消耗20.32吨/万吨;实际消耗1762发/万吨;实际炸药消耗775.36千克/万吨;综合电力消耗9.87度/吨。

——矿井维简工程完成总工作量逾1800万元,占计划的100%。

——债权债务:

债权:年初713万元,截止11月底1412万元;

债务:年初848万元,截止11月底1098万元。

——流动资产:

11月末391.67万元,其中:货币资金49.47万元,其它应收款20.2万元,存货322万元。

——全员工效4.76吨/工,比计划的4吨/工提高了0.76吨/工。

——回采工效14.62吨/工,比计划的12吨/工提高了2.62吨/

工。

——采区回采率75.23%，比计划75%提高了0.23个百分点。

——设备完好率93.1%，待修率2.15%，事故率0.23%，均控制在计划指标之内。

——矿井质量标准化保持了行业级标准。

——安全上杜绝了重伤以上人身事故和二级以上非人身事故，实际发生轻伤1人(次)，控制在了4人(次)的指标范围以内。

——职工年人均收入12372元，比去年净增678元，增长率5.8%。

(全年实际指标完成情况以年终决算报告为准。)

二、主要工作回顾

一年来，全矿广大职工紧密团结在矿党政周围，按照既定工作方针和矿上的安排部署，沉着应对各种困难和挑战，抓生产、保安全，抓改造，促发展，严管理，增效益，团结协作，忘我奉献，赢得了一场重大战役的胜利，刷新了四项历史记录，在四个方面取得了突破性进展，有八项工作得到了巩固和提高。

打了一个大胜仗

，科学指挥，狠抓安全，落实责任；不断完善施工方案，根据实际情况及时查漏补缺，优化设计。从4月8日破土动工，到10月底联动试产成功，仅用了6个月时间，完成总工作量1128.35万元，占计划工作量的129.84%，不但全面完成了计划任务，而且在原方案基础上增加了漏项、补套和临措工程量259.35万元，彻底消除了长期以来制约矿井发展的诸多

不利因素。改造后的主提升系统可靠性和安全性进一步增强，运行费用和维护费用明显下降，矿井的主提升和地面生产系统能力达到了120万吨/年，大大提高了矿井的科技含量，抗灾防灾能力和发展后劲，在第四季度投产后发挥了巨大效益，最高日产量达到了4200吨，比改造前翻了一番。矿井技改工程的胜利完成，凝结着参与施工设计和施工组织的广大党员干部、工程技术人员以及建设施工人员的大量心血和汗水，为矿井下一步实施二期改造，实现更大跨越做好了技术上、工作上、思想上的准备，在我矿发展过程中具有重大而深远的意义。

刷新了四项历史记录

一是在正常生产时间不足九个月的前提下，提前22天完成了48万吨生产任务，全年生产原煤56.82万吨，比历史最高记录多产煤8.13万吨；二是基础建设投资规模为历年最大，维简工程完成投资1800多万元，年内按计划进度全部完成。安全技术措无欠帐，工程质量全部合格；三是强化管理，提高效率，全员工效比历史记录提高了0.54吨/工，创了最好水平；四是坚持分配制度改革，职工收入水平大幅度提高，人均年收入达1.24万元，比去年净增0.07万元。

开拓进取，锐意创新，在四个方面取得了突破性进展

一是**公司的成立，给我们来了难得的发展机遇，既是动力，又是压力，全矿上下认准加快发展的硬道理，紧跟形势，主动工作，加快建立现代企业管理机制的步伐。进一步规范劳动用工行为，实行双向选择、动态管理；试行管理人员公开选拔，竞争上岗，择优聘用；实行岗位绩效工资制度，以岗定薪，绩效挂钩，三项制度改革取得了重大突破。二是扎实推进科技进步和全面质量管理工作，推广应用高强度锚杆配合锚网支护，取代了传统的棚式支护方式；主提升系统实现了皮带化，淘汰了落后的箕斗提升方式；积极进行走向长壁倾斜特厚煤层分层综采放顶煤方法的论证设计和组织实施，取代水平分层

综采放顶煤工艺;新技术、新工艺的研究应用效果显著,矿井网络化建设进展加快,科技创新有突破。三是夯实管理基础,加强队伍建设,走内强素质之路。推行模拟市场核算,加强内部经营管理,强化职业技能培训,规范专业技术职务的评聘考核,根据经营机制的转变合理调整机构设置和定岗定员,明确了业务职能,制定了岗位规范,内部管理上了一个新台阶。四是努力培育矿特色的企业文化,加强矿容矿貌整治,投资102万元改善了基层区队的办公学习环境,投资38万元装修了多功能会议厅,建起了党员之家、职工之家、青年之家和民兵之家,坚持民主管理,实行矿务公开,积极整改落实职工提案涉及五个方面共16条,开展了岗位练兵、技术比武等活动,组织丰富多彩的文体活动,先后有20多名职工在集团公司各项活动中获得奖项,开展扶贫帮困送温暖活动,为贫困职工组织捐款20400元,矿领导对15户困难户实行结对帮扶。在今年的“十创建”活动中,建成了文明示范点28个,精神文明建设取得了丰硕成果。

载体,以狠反“三违”为手段,认真落实安全生产责任制,健全安全管理制度,落实安全技措,及时查处现场的安全隐患,着重加强盲巷、采空区封闭及煤巷高冒区的管理,对“三违”罚款从重从严,不搞平均主义,今年共查处“三违”人员126人次,罚款11570元,矿内下岗培训8人次,辞退2人,“三违”现象得到了有效遏制,安全状况有了明显好转。四是加强经营管理,努力节支降耗,成本得到有效控制。今年以来,逐步建立和完善了以二级单位为主体的模拟市场运行体系,进一步促进责、权、利相统一,在制定岗位规范的同时,提出了工作任务、工作标准和经济技术指标三定方案,将核算延伸到了区队。制定了《物资采购供应管理办法》、《经营管理岗位责任制》、《物资回收利用奖罚办法》等一系列制度并付诸实施,大力提倡修旧利废、节支降耗,对各单位的材料消耗实行节奖超罚,使材料消耗与各班组及个人相挂钩,有效地控制了成本费用。经统计,若不考虑增资因素的影响,今年的经营成本指标为38元/吨,控制在计划范围以内。五是加强煤场管理,优质服务,严格把关,产品

管理得到加强。煤场的营销窗口代表矿井的整体形象。今年以来，抓了煤场的工业卫生整治，坚持每班洒水除尘、清理场地，设立了开水供应站和司机休息室，提高服务质量，为客户提供了便利，加强库存管理，坚持票据三对口，帐物相符，计量准确，防止装运过程中的各种不正当手段，杜绝了产品流失，年底库存平衡，未发生亏库亏吨，产品管理效果好。六是完善制度，统一标准，工资和劳动定额管理进一步规范，推行了岗位绩效工资制度，加强总额控制下的计件工资管理，实行二级单位工资总额包干制度，按生产任务当月考核，与产量、质量、块炭率、库存盈亏指标相挂钩，活化了分配机制，同时对部分生产一线的劳动定额作了修订，统一了全矿工作量标准，提高了工作效率，使工资管理不断适应矿井生产经营的需要。七是严格执行财务制度，加强资金管理和使用，财务管理进一步加强。在进一步提高会计电算化水平的同时，加强会计基础管理，努力提高核算质量，保证了会计信息的完整、准确、真实、合法。坚持量入为出，合理安排资金流向，加强资金管理，集中保证了正常生产和技改资金。在企业改组期间，组织了三次大规模的资产评估和审计，保证了企业改组顺利进行。八是群防群治，加强治安保卫和矿井综合治理力度。根据工作需要，配备了精干得力人员，增加了保卫工作力量，加强防灭火器材和警服警具的装备，加大治安处罚力度，突出抓了防盗、防灭火两个重点，加强门卫管理和巡逻检查，保持了矿区内的正常秩序，为安全生产提供了保证。

- 1、设备管理薄弱，影响生产的因素较多。
- 2、基础管理还不够科学规范，有的制度还要进一步做过细的工作，才能得到落实。
- 3、安全形势不容乐观，虽未发生重大事故，碰手碰脚现象依然很多，职工的自主保安意识不强，安全教育的形式和内容都不够丰富多样。

4、成本管理压力增大，增资因素难以消化。

5、企业改革方面政策宣传和观念转变跟不上去。

6、企业形象建设任重而道远，尚未形成具有本矿特色的企业文化，职工队伍凝聚力不强。

这些问题，我们将在今后的工作中认真研究对策，加以改进和提高。

2019年工作打算

目标，全面创建高产高效现代化文明矿井，为实现公司发展战略，促进矿井持续健康快速发展而奋斗。

全年主要工作目标任务是：

——原煤总产量确保完成70万吨，力争80万吨。

(1)回采产量计划67万吨。

(2)掘进产量计划3万吨。

——掘进总进尺5518.2米。

(1)回采进尺：4288米。

(2)开拓进尺：553.4米。

(3)准备进尺：202米。

(4)其它巷道：474.8米。

——巷道维修1500米。

——灌浆下土量1900m³

——注氮量390000m³

——全年不发生重伤以上人身事故，杜绝二级以上生产事故，矿井负伤率控制在20%即17人(次)以内。

——矿井工程质量优良率达到60%，合格率达到100%，设备三率90.5.1，矿井质量标准化继续保持煤炭行业级标准。

——商品煤灰分控制在13%以内，水分控制在17%以内，含矸率控制在3%以内，块炭率达到25%以上。

——维简(技改)工程计划投资3902.4万元，其中：井巷工程567万元；土建工程390万元；安装工程120万元；设备购置2707.5万元，安全技措87.9万元，其他工程30万元。

——掘进工作面单进达到109米/月.个，采煤工作面单产达到32051吨/月以上，全员工效达到4.67吨/工日，采区回采率达到75%以上。

——成本指标控制在股份公司下达的计划之内。

——全年完成职工培训440人次。

——完成技术创新计划12项。

——职工收入在矿井增产增效的基础上继续保持适度增长。

围绕上述奋斗目标，打算重点做好以下几方面工作：

一、牢固树立“安全为天，质量为本”的思想，以质量达标，安全创水平为目标，认真落实各级安全生产责任制，建设质量标准化矿井，努力实现安全生产。

一是要把质量标准化工作作为矿井生产技术管理的重要基础，根据矿井实际制定切实可行的计划，合理安排，高度重视，从人力、物力和财力上予以保证，推进稳步实施。二是组织职工利用一切机会认真学习质量标准，制订具体的岗位作业标准、工程质量标准，在具体操作过程和工序交接过程中严格执行，对照验收，以质量标准化水平决定工资收入，让质量标准深入人心，变成职工的自觉行动。三是加强现场管理，狠抓“一通三防”、顶板管理、机电运输管理和安全技措的落实，按照“三个会战”的要求，主管领导亲自挂帅，职能部门强化监督检查，各级管理人员切实发扬“一线工作法”，及时研究解决矿井质量管理和安全管理中遇到的困难和问题，把这一基础性工作稳步推向深入。四是牢固树立“安全第一”的思想，从讲政治、保稳定的高度认真抓好各级人员安全责任制的落实，严格执行调度值班和下井制度，认真兑现安全奖罚，切实增强工作人员的责任心。五是造声势，狠反“三违”，加强“三违”处罚力度，增强职工照章作业的自觉性，提高职工的自主保安意识和能力，丰富安全教育的内容和手段，形成党政工团齐抓共管的格局，让安全教育警钟长鸣。

二、科学决策，精心组织，统筹安排，突出重点，确保效益，不断提高矿井正规循环率，把讲求经济效益贯穿于生产组织全过程，努力实现增产增效的目标。

种问题，做到正规循环、均衡生产，特别要抓好工作面安装、回撤、初采、初放、采掘接续、机电运输、生产准备等环节的管理，确保出勤不下降，安全不松劲，防止出现前松后紧现象，为完成全年任务争取主动。三是要抓好煤质管理和主煤流管理，大力整治井下现场工业卫生，从工作面采放工艺到入筛选装，各生产环节均要严格执行煤质管理制度，根据煤层赋存变化，制订提高煤质和块炭率的有效措施并明确责任，狠抓落实，以防水治水、改进放顶工艺、井巷施工中的煤矸分装分运和选煤楼手工拣矸为主要手段，以改进筛选工艺，调整产品结构为辅助，实行全方位、全员、全过程的煤

质管理，不断提高矿煤的质量水平，提高市场占有率。四是抓好设备管理和矿井供电系统的改造完善，强化生产设备的日常维护保养，认真落实包机制，坚持谁使用，谁维护，谁管理，基层区队要对设备实行计算机建卡管理，特别是要抓好采掘设备的管理，加强预防性检修，坚决消除井下电器失爆，努力提高设备完好率，提高设备运行质量，做到文明生产。五是大力开展节能降耗，修旧利废活动，严格执行矿上制定的物资管理办法和资源回收奖励办法，鼓励生产单位千方百计提高煤炭资源回收率，在提高单产的同时，修旧利废，降低消耗。六是加强技术管理，充分发挥广大工程技术人员的作用，鼓励他们积极开展技术创新，推动新技术、新工艺、新材料的应用，不断优化资源配置，降低原煤生产成本。

三、锐意进取，敢为人先，大力推进科技创新、机制创新、制度创新，全面提升矿井整体实力和市场竞争力。

一是大力实施“科技兴矿”战略，坚定不移地走“自我完善，滚动发展”之路，早动手、早安排，抓紧12项科技创新项目的研究和应用工作，特别是走向长壁特厚煤层倾斜分层综采放顶煤技术的研究应用和锚网支护工艺的推广应用，各职能部门要通力协作，密切配合，集中人才优势，抓好组织攻关，做到有立项课题，有工作计划，有组织领导，有资金保证，有成果效益，积极推行以全面质量管理为主要内容的现代化管理方法，为把矿建成120万吨/年的高产高效矿井提供技术支持。二是进一步建立健全内部各项管理制度，实施制度创新，夯实管理基础，做到事事有人管，件件有标准，时时有考核，处处有监督，使矿井生产经营建立在科学规范的管理基础之上，更加适应现代企业组织行为的要求。三是进一步转换经营机制，深化内部三项制度改革，大力实施机制创新。各部门、各单位要根据工作需要，进一步明确职责，合理分工，基层生产单位实行全额费用包干，模拟市场核算，工资材料一次核定，承包经营。逐步下放分配权，达到权责统一，分配自主。不断完善绩效工资和计件工资分配方案，以“三个有利于”为标准，积极、稳妥、灵活地推进工资改革，充

分调动最大多数职工的生产经营积极性。建立内部劳动力市场，使劳动用工达到双向选择，渠道畅通。进一步推行管理人员竞争上岗和党员干部民主评议制度，试行末尾淘汰制，做好干部的选拔、评聘、考核和监督工作。完善专业技术职务考评制度，探索技术工人专业技能的考核和评聘办法，把三项制度改革引向深入。

四、挖潜增效，开源节流，全面提高矿井经营管理水平，努力降低经营成本。

一是在物资采购供应方面，坚持计划管理，比质比价，大宗物资和大型设备实行招标采购，做好库存储备工作，保证供应及时而不压库。二是在材料消耗管理方面，实行限额发放，定额供应，制定设备配件消耗定额，各单位材料消耗通过内部结算中心记入帐户，进一步深化内部核算机制，加强班组核算，细化管理，做到双方心中有数，结算清楚。三是资金管理方面，大力压缩非生产性支出，先保安全投入，再保工资发放，坚持先计划，后支出，努力提高资金利用率。四是在工资管理方面，实行效益工资考核浮动兑现，计件工资日清月结，工资分配继续向脏、苦、累、险和技术岗位倾斜，进一步修订完善岗效工资管理办法，真正把个人收入与矿井效益挂起钩来，逐步实现职工工资与企业效益同步增长。五是在产品管理方面，严格执行装车发运票据三对口，加强煤场管理，整顿煤场秩序，工作人员要统一着装，挂牌上岗，坚决反对手工开票、开人情票、装人情车，杜绝产品流失，维护企业利益。六是大力开展双增双节活动，提倡勤俭办矿，从一点一滴做起，进一步挖潜降耗。七是在经营管理方面，发挥计划的指导、监督、调控作用，定期分析经营成果，查找成本管理和计划管理上的薄弱环节，提出改进意见，当好领导参谋。通过一系列过细的工作，坚决把成本控制在计划目标之内。

五、以人为本，以德治矿，内强素质，外树形象，加强职业道德建设和岗位培训，建设高素质的职工队伍。

多种形式的岗位竞赛和技术比武，对优秀人员实行奖励，教育和引导广大职工爱岗敬业，乐于奉献，钻研技术，锐意革新，养成一丝不苟，讲求质量的良好职业风尚，广泛开展qc小组、“五小”竞赛等活动，促使广大职工尽职尽责干好本职工作，为矿井的发展贡献出聪明才智和辛勤劳动。

六、党政工团齐抓共管，全体职工人人参与，大力加强矿井精神文明建设，营造积极向上团结稳定的良好矿风。

一是群防群治，综合治理，认真搞好矿内治安保卫工作，为生产经营提供一个安定的环境。二是加强后勤服务和计划生育工作，为职工建立一个和谐、满意的后勤保障线。三是认真贯彻落实一岗两责，支持群工组织开展健康有益的文体活动，丰富职工的业余生活。四是统筹规划，保证资金，抓好矿井面貌的整治和矿区绿化、美化、亮化工程。五是巩固“十创建”成果，把创建工作延伸到井下，促进整体工作水平的提高。六是进一步扩大和提高精神文明建设的主体，党政组织对精神文明创建活动要双向安排，共同负责，继续坚持民主管理，深化矿务公开，开展扶贫帮困，解决群众关心的热点难点问题，全心全意为职工办实事，办好事，把矿井两个文明建设同步向前推进。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。新的一年已经开始，我们面临的形势，可以说是责任与压力同在，机遇与挑战并存。目前，矿区建设正进行得如火如荼，各矿都在紧锣密鼓大干快上，加快实施集团公司确定的“两步走”发展战略。形势逼人，不进则退，我们只有正视现实，树立信心，一鼓作气，迎难而上，自我加压，勤奋工作，向技术创新、增产节约、增收降耗、严抓细管要效益，努力把矿井做大做强做优，才能很快改善自身的生存条件，从而毫无愧色地跻身于百万吨大型现代化矿井之列。任务已经明确，目标催人奋进，我们将进一步坚定信心，振奋精神，以时不我待的紧迫感和只争朝夕的使命感，发扬成绩，戒骄戒躁，再接再厉，勤奋工作，全面落实今年各项工作任务，推动矿井改革发展再创新成绩，

再上新台阶，努力开创我矿安全生产和经营管理工作的崭新局面。

煤矿纪检工作内容 煤矿行政工作报告篇二

****集团公司纪委：**

一、统筹规划、合理部署，全面落实党风廉政责任制。

1. 年初，公司按照党委要求，结合本年度企业的经营目标，全面细致的制定了年度工作计划，将党风廉政建设工作作为公司对各部门的目标管理责任考核的重要内容，将考核结果作为干部业绩评定、奖惩、选拔任用的重要依据。

2. 进一步明确了党风廉政责任制规定的任务和要求，形成了主要领导负总责，分管领导具体抓，一级抓一级，一级对一级负责的责任体系，并实行责任考核、责任追究，从而使我公司的党风廉政工作切实做到有部署、有落实、有检查、有考核。

3. 公司纪委要求全体高、中层领导干部、关键岗位职能管理人员高度重视，认真学习《若干规定》，组织开展中心组学习会、专题民主生活会、廉政党课、知识竞赛等系列学习教育活动。把《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的学习贯彻作为公司开展党风廉政教育活动的內容之一，公司各级领导干部严于律己，自觉接受监督，对照《若干规定》检查整改，坚决杜绝违反《若干规定》行为的发生。公司在当前面临的严峻形势和发展机遇的情况下，定期召开学习《若干规定》交流会，进一步深化认识，深刻领会其精神实质和內容要求，坚定领导干部理想信念，增强自律意识，防微杜渐，筑牢思想防线。通过履行《若干规定》，狠抓领导干部廉洁从业教育和管理，公司干部队伍建设取得了显著成效。

4. 公司始终把加强领导班子建设和干部队伍建设放在首位。

以创建“四好”领导班子为目标，严格执行“三重一大”集体议事制度，对公司重大决策事项、重大人事任免事项、重大项目安排事项、大额度资金运作事项，实现民主集中制。同时利用办公会、季度会、年度会等各种形式，向工会、职代会报告情况。

5. 组织公司全体党员干部共计**人参加国家纪委举办的庆祝建党90周年反腐倡廉知识竞赛，以此为契机，安排专门时间组织全体党员干部认真学习反腐倡廉知识，畅谈学习体会和感想，使广大党员干部职工受到了教育，提高了拒腐防变的能力，进一步加强了反腐倡廉教育，营造出“以廉为荣，以贪为耻”的良好企业风尚。

6. 根据公司年度计划安排，12月下旬公司将召开2011年度干部述职及民主测评会。公司领导、各部门主要领导将进行2011年度工作述职报告，全体员工从政治素质、职业素养、廉洁从业、决策能力、执行能力、创新能力等方面对述职干部进行评价。

二、围绕中心工作，加强专项检查和效能监察，确保公司中心工作的顺利开展。

今年，公司纪委结合上级要求和公司的自身管理需求，开展专项检查工作，并召开专题会议，要求进一步提高干部职工对专项检查和效能监察工作重要性和必要性的认识，并围绕公司生产经营管理的重大事项和重点环节开展工作。

1、纪检监察全程监督参与干部选拔工作，规范操作，保证干部选拔的公开、公平和公正。参与考察谈话，对*名拟提拔主任助理人选进行考察并对开展任前廉政谈话。

2、全程参与年度干部述职及年度考核工作。

3、加大对领导干部作风的监督检查力度，进一步加大推进厉

行节约工作力度，确保厉行节约的八项措施落实到位。搞好程序设置，严格落实财经纪律，管好、用好公司财物，杜绝违反财经纪律事件的出现。

3、建立健全工程项目监督机制，加强对招标过程的监督检查，规范对外经营活动。督促相关部门严格按照“公平、公正、公开”原则，规范操作，确保程序规范，公正、公平。

4、加强效能监察，实行关口前移，积极围绕重点工作、重点项目、经营管理存在的问题，开展效能监察，采取事前指导、事中监督、事后总结评价的工作方式，规范工作程序，堵塞管理漏洞，提高工作效率和管理水平，防止权力失控、决策失误。针对公司年初制定的目标，组织各部门针对目标的落实情况逐条逐项进行检查，梳理已完成的工作情况，检查未完事项存在的问题，并提出纠正措施。

三、加强反腐倡廉制度建设，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

1、完善和健全制度，坚决堵塞滋生腐败的漏洞。结合深入贯彻落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，把落实廉洁从业规定与完善经营管理制度结合起来，与公司的生产工作紧密结合，细化公司廉洁从业要求，完善公司内部廉洁从业机制。结合公司实际，针对生产经营管理的重点领域和重点环节，针对制度建设盲区，以领导干部和关键岗位为重点，加强对廉政风险点的排查、分析、评估和监察。按照务实、有效的原则，继续修订细化内部管理制度，完善创新内控制度，增订新的规章制度，加强对权力运行环节的防范控制，促进廉政风险预防的关口前移，有效堵塞制度上存在的漏洞。

2. 全面推行“五项制度”的要求，贯彻落实《若干规定》，推进公司惩防体系建设。同时，坚持贯彻落实党的民主集中制原则；新任领导人员廉政谈话和诫勉谈话制度；坚持领导人员重大事项报告、述职述廉、廉洁承诺和群众评议制度；

不断完善财务管理、物资设备采购和工程招投标制度；完善党风廉政建设责任制。通过健全制度，真正形成按制度用权、按制度办事、靠制度管人的机制，从源头上预防和治理腐败。

四、加强纪检监察队伍自身建设，通过组织形式多样的活动，努力提高干部职工的廉洁意识。 1. 结合公司实际情况，大力加强公司纪检监察机构领导班子建设和组织建设。公司要求各党支部结合公司的实际，认真学习全面领会《若干意见》精神实质，正确把握内容要求，充分认识纪检监察组织在公司改革发展中的地位和作用，全面推进纪检监察组织建设，切实把中央反腐倡廉建设的各项工作要求贯彻到生产经营管理工作中，为公司的改革发展稳定提供有力保证。

2. 公司按照“政治坚强、公正廉洁、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，培养纪检监察队伍和人员，提高纪检监察人员的素质。加强学习，提高政治理论修养、政策法规和业务知识水平，树立求真务实的作风，严格管理、严格监督、严肃工作纪律，认真履行职责。

五、认真处理来信来访工作，严肃查处违规违纪案件。群众的来信来访是对党员、干部的一种外围监督，有利于促进干部队伍的管理和工作作风的改善。2011年，公司继续坚持“总经理接待日”制度，每周日上午公司领导轮流值班，听取职工意见。对群众来信的信件，做到了件件有落实，件件有交代，及时解决职工反映的问题，稳定了职工队伍。

六、纪委工作存在的问题及几点建议

1. 公司纪检干部的政治理论学习还有待进一步加强。2. 工作作风和业务水平还需进一步提高。3. 有关制度和措施还需进一步完善。

（二）对2012年纪检监察工作意见建议

1. 应定期或不定期组织纪检干部进行业务培训。2. 按照“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，加强纪检监察队伍建设。

3. 举办形式多样的宣传教育活动，提高职工的廉洁意识，创建有特色的廉政文化。

煤矿纪检工作内容 煤矿行政工作报告篇三

根据集团公司党委《关于在各级党组织和党员中进一步深入开展创先争优活动的实施方案》，并结合□xx煤矿公司深入开展创先争优活动方案》的文件要求□xx煤矿通风区根据自身实际情况，积极开展创先争优活动，始终不渝的保持先进性长效机制，发挥党员的先锋模范作用，下面就通风区创先争优活动以来的开展情况，做一汇报。

xx煤矿通风区共有党员28名。自活动开展以来，全区党员积极响应xx煤矿公司党委的统一部署，我们进行了精心组织和周密安排，我们坚持把活动定位在实践活动上，在行动上论先进，在岗位上创优秀，把群众和企业的满意度作为活动评判依据，让全体党员在各自的工作中尽职尽责，让党旗在中心工作中增辉，让党徽在日常工作中闪光。

(一)领导重视、责任明确、制度健全。

二是全区党员签订了创先争优承诺书，根据不同岗位，制定并公示了相应岗位的创先争优具体标准，做到了争有标杆，创有目标，充分调动和发挥党员的积极性和主动性，做到了创先争优活动的动员发动深入，全体党员参与。使党员通过创先争优活动，充分发挥先锋模范作用。

三是做到了健全制度，坚持经常。执行“两个带、四个比、六个破”两上带即区队班子领导干部要带头调研、协调、实干、亲自干，带头遵守各项规章制度。四个比就是比工作、

比发展、比创新、比奉献。六个破就是破除“拖”“懒”“推”“要”“懦”“粗”的不良习气。

通过“创先争优”，提升了通风区支部及党员推动科学发展、促进企业和谐的能力，达到了解决突出问题、创新体制机制的目标，取得了一批重要的认识成果、实践成果和制度成果。

一是党员干部的思想观念和作风进一步转变。创先争优活动的开展，有效推动了通风区党支部积极服务群众、推动发展、凝聚人心、促进和谐，全区党员干部思想观念进一步解放、作风进一步转变，工作能力进一步提升，形成了立足xx干事创业的浓厚氛围。

二是抓落实的工作机制进一步健全。我们把创先争优活动与井下的重点工作相结合，个人进行承诺、支部进行考核、责任进行追究。厉行“实、细、快”的工作作风，厉行敢于负责、吃苦耐劳、只争朝夕的工作态度，进一步完善了高起点定位、高质量动作的工作运行机制、责任机制和激励机制，盯住不落实的事、查处不落实的人，对不干事、不落实、不作为、乱作为的干部进行严格追究问责，充分调动了全区上下用心想事，用心干事、用心抓落实、用心创先争优的积极性和主动性，推动了全区各项工作的全面提速，紧紧围绕公司党政九月月度工作会上提出的保安全、保产量、保出勤的三保工作要求，为坚决完成搬家不停产、搬家不减产的工作目标打下了坚实的基础。

一是要继续深化理论学习，解放思想。活动向前推进一步，学习就更深入一层，就要更解放一些，努力形成大胆探索、破解难题、创新工作的浓厚氛围。

二是在“实”上下功夫。做到主题要实，方法要实，效果要实，立足本职岗位，立足于推动工作，通过创新党建工作的载体，提升党建工作的水平，要求真务实、求实去虚、扎扎实实，以群众看得见、摸得着的实际行动把活动开展好、落

实好、推进好，把对开展活动的热情体现在实际行动中去、落实在具体工作一、贯彻在服务群众中。

煤矿纪检工作内容 煤矿行政工作报告篇四

贯彻落实富县政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体实施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

一、完善安全监管组织、机制和保障体系

1、我矿将成立安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管和检查，并实施安全考核。二、进一步完善煤矿各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，煤矿技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

二、积极推进安全机制、管理创新和科技进步

我矿将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点头面重点监控，对我矿所有的井下各系统进行重新模底、排查，明确灾害区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善矿级网络监控平台，并引进应用“煤矿安全生产风险管理系统(msrms)”努力提高煤矿风险管理和安全监控科技水平。

三、强化煤矿企业安全生产主体责任

1、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。

二、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和处理计划》和《煤矿应急救援预案》，每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。

三、强化法人代表和管理人员下井带班制度，煤矿法定代表人每月下井不少于5天，煤矿主要负责人每月下井不少于9天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于25天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

四、继续推进煤矿安全质量标准化建设

认真总结近年来煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排煤矿所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和服，严格兑现奖罚，确保20xx年实现我矿80%的工作面达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

五、加强煤矿建设项目监管

强化对我矿资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定

期限提交竣工验收。

六、加强和改进安全技术管理

严格各矿井专职技术负责人配备制度，建立健全以技术负责人为核心的技术管理体系。加强技术基础工作，完善技术基础资料、《矿井水文地质基础资料档案》和12种反映生产实际的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实行季度交换制度。加强矿井“一通三防”技术管理，完善优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程建设，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封闭管理，强化密闭拆封审批制度，从源头上消除安全隐患。高度重视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由技术负责人组织的水害调查核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水患，实行水患调查核实报告和水文地质基础资料档案月交换制度。对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高安全保障水平。推动采煤方法和支护改革，淘汰落后采煤方法、生产工艺和技术装备，积极推广先进适用安全生产技术和装备，提高采掘机械化程度，提升煤矿安全生产技术水平和保障能力。

七、强化安全生产宣传教育和培训

我矿将紧密结合“百日安全生产活动”和“安全生产月”活动，充分利用各种载体和宣传方式，深入宣传贯彻党的安全生产方针、政策，普及安全生产法律法规和安全知识，强化煤矿安全生产主体责任，增强广大职工安全生产的法制观念和安全意识。扎实组织开展安全生产培训，努力提高职工整体素质。加大煤矿专业技术人才培养力度，提升煤矿技术管理水平。

煤矿纪检工作内容 煤矿行政工作报告篇五

加强领导

真抓实干

深入推进我校党风廉政建设和反腐败工作

同志们：

（一）严守党的政治纪律，确保中央、省委重大决策的落实，促进学校健康发展。

严明党的纪律，特别是政治纪律，自觉在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致。学校是意识形态的重要阵地，要切实增强政治意识、政权意识、忧患意识，在重大问题上立场坚定、旗帜鲜明，在关键时刻和重大事件中经得起考验，切实维护学校稳定。

严守党的政治纪律，就要认真学习、坚决贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，确保干部廉政安全。深入开展工程建设领域突出问题的专项治理，健全制度、完善机制。要进一步巩固和深化“小金库”专项治理成果，加强管理，堵塞漏洞，建立健全防治“小金库”长效机制。加强对奖学金发放等教育惠民政策落实情况的监督检查，确保各类教育专项资金安全有效使用。

（二）不断加强党性修养，大力推进领导干部作风建设。

我们要以领导干部为重点，教育引导党员干部加强学习、加强实践、加强党内生活锻炼，增强党员意识、党性观念；继承和发扬党的优良传统和作风，大兴密切联系群众之风，大兴求真务实之风，大兴艰苦奋斗之风，大兴批评和自我批评之风，同时与学习弘扬“右玉精神”、太行精神、吕梁精神、纪兰精神结合起来，以优良的党风促教风、带校风。要严肃整治奢靡之风，认真落实中央关于厉行节约、反对铺张浪费的规定。对全校各级领导干部社会交往、休闲娱乐、生活作风方面的不良现象及时提醒、批评、制止，对作风方面严重

违反党的纪律的行为要严肃处理。

（三）进一步加强制度创新，强化对权力运行的监控。

上级要求我们认真分析界定本部门的权力点和权力运行风险点、关键点，按照决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的要求，科学分解配置权力，建立有效的权力制约体系。要形成内部监督、外部监督、专门机关监督与社会监督多管齐下，多层次、全方位、科学有效的权力运行制约监督体系。纪检监察部门要加强对权力制约监督体系建设工作的引导推动和对权力运行的监督检查，确保落实到位。

要认真落实党内监督制度，省里要求严格执行领导干部述职述廉、诫免谈话、函询、质询、罢免或撤换等制度。认真落实《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》，强化对领导班子和主要领导干部的监督。要认真落实党员领导干部报告个人有关事项制度，把住房、投资、配偶子女就业等情况列入报告内容，对隐瞒不报、弄虚作假的要严肃处理。

要积极推进党务公开工作。省里要求按照中央《关于党的基层组织实行党务公开的意见》，在党的基层组织全面推行党务公开。健全党内情况通报制度，及时公布党内信息，畅通党内信息上下互通渠道，落实党员的知情权、参与权、选举权、监督权。要进一步完善工作机制，建立健全监督检查、考核评价、激励惩处、责任追究等配套制度，提高党务公开工作的制度化、规范化水平。

要加强行政监察工作，不断拓宽监察领域，强化廉政监察和效能监察。要加强审计监督，推行审计结果通报和公告制度。进一步完善党代会和教职工代表大会等制度，依法保障党员和教职工参与民主决策和民主管理的权力。

（四）要始终保持惩治腐败的高压态势，对腐败案件发现一起、查处一起，对腐败分子依法严惩，决不手软。

要严肃查办违纪违法案件，保持惩治腐败的强劲势头。要认真贯彻党要管党、从严治党的方针，严肃查处领导干部滥用职权贪污贿赂、腐化堕落案件；严肃查处商业贿赂案件，严肃查处发生在招生、基建、后勤、图书教材和大宗物质采购等领域和环节的腐败案件；严肃查办严重侵害群众利益的案件；严肃查处违反政治纪律和组织人事纪律的案件；严肃查办群体性事件和重大责任事故背后的腐败案件。

纪检监察部门要注重发挥查办案件的治本功能，坚持“一案两报告”制度，利用典型案件开展警示教育。要认真履行职责，知难而上，敢于办案，善于办案，严格依法依规办案。

（五）强化反腐倡廉宣传教育，促进党员领导干部廉洁从政。

以党性党风党纪教育为重点，深入开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育，增强反腐倡廉教育的针对性和有效性。要加强对腐败易发多发领域、重点岗位、关键部位相关人员的岗位廉政教育，扩大覆盖面，提高实效性。通过教育，使广大党员干部能够严格执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》并开展自查自纠。纪检监察部门要协助党委抓好督查检查，严肃处理违反《准则》的行为。

（六）继续抓好政风行风建设，下力气治理教育乱收费问题。

我们在抓领导干部作风建设的同时还要抓好政风行风建设。

要坚持“谁主管、谁负责”和“管行业必须管行风”的原则，以领导干部的优良作风带政风促行风，做到依法办学，规范办学行为。

首先要加大治理教育乱收费的力度。教育部就此问题将出台一些指导性的意见，我们要按照教育部和省里的要求严格治理，凡是发现乱收费一律严肃处理。

其次要进一步加强对师德师风建设。教育大计教师为先，师德为魂。要把师德师风建设放在更加突出的位置，积极探索师德师风建设的有效途径。省里要求大学要重点加强对学科带头人、科研项目负责人、评审专家等人员的教育、管理和监督，提高遵守学术道德的自觉性，坚决治理学术不端行为，积极参与营造实事求是、潜心钻研、严谨治学的良好氛围。

（七）强化责任意识，认真落实党风廉政建设责任制。

要认真落实党风廉政建设责任制，坚持“党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责”的工作机制。要按照“一岗双责”和“谁主管，谁负责”的原则，领导干部要按照职责分工，抓好分管部门的反腐倡廉建设。各级领导干部要在落实党风廉政建设责任制上发挥带头作用，在廉洁自律上发挥表率作用。

（八）切实加强纪检监察队伍建设，不断提高推进反腐倡廉建设的能力和水平。

省纪委九届五次全会提出要加强高校纪检监察队伍的建设。我们要切实加强纪检监察队伍的建设，把政治建设始终放在首位，自觉地从政治和全局的高度考虑和处理问题；要加强业务能力建设，全面提高纪检监察队伍素质；要加强纪律建设，对纪检监察干部严格教育、严格管理，要求他们始终做党的忠诚卫士，严格执行工作纪律，坚持原则，秉公执纪。

同志们，反腐倡廉，任重道远。我们要以更加坚定的信心、更加积极的态度、更加有力的措施、更加扎实的工作，推进党风廉政建设，为推进我校又好又快发展作出应有的贡献！

二零一零年三月