

最新新幼儿园园长述职报告 幼儿园园长 述职报告(优质17篇)

竞聘报告能够让招聘者更全面地了解我们的专业素质和职业发展意愿。这些实践报告范文的质量较高，结构清晰，内容丰富，适合作为实践报告写作的参考材料。

新幼儿园园长述职报告篇一

欢迎大家光临我园，对我们的工作进行督导检查。我叫xxx□大专毕业，从xx年9月起任xx县xx幼儿园园长，至今已有五年的时间了，在任园长这五年时间，我坚持理论学习，不断提高自身素质。我立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间，做到物尽其用，财尽其力，增强办园实力，形成了一套人性化，多元化的管理模式。

担任园长这五年里，我时刻以“争做优秀园长”的工作思想脚踏实地的边工作边学习□20xx年1月加入陕西省青少年素质研究会“学前教育专业委员会”委员兼理事□xx年12月参加xx县幼儿园园长岗位培训并顺利毕业获结业证书□xx年12月参加xx市民办幼儿园园长培训班顺利完成学习获结业证书。我的成长，以及xx幼儿园的发展壮大，离不开上级领导的关怀，离不开社会各界人士的支持，离不开几代xx人辛勤的耕耘。

xx幼儿园占地总面积720平方米，建筑面积420平方米，户外活动场地300方米，建筑场地独立完整。设幼儿教室9个；配备教职工15人，其中教师9人，保育员6人，大专学历8人，专科毕业1人，高中毕业6人。几年来，我在幼儿园的园容园貌，环境布置，硬件，软件设施上先后投入21.5万元。教室内配有电子琴□dvd□电视机，多媒体等、设会议室、档案室、教师备课室、幼儿图书室、美工室、活动室、科学观察室、保健

室、舞蹈室等。户外活动场地平坦、宽敞，铺设草坪260平方米。大型玩具2组，小型玩具20余件，教师利用各种废弃等材料制作的户外体育器械9套70多件，深受幼儿喜欢。种植区内根据季节的不同，种有各种季节菜，让幼儿了解和观察蔬菜的生长规律并体验亲自动手的乐趣。

1、办园方向；

2、设立机构；

幼儿园管理工作的核心工作，设立机构、制度合理、责任到人是幼儿园基础工作的基础。因此我园设立了园长、保教主任、园务主任、教研组长、后勤组长。各岗位进行分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动每一位教职工的积极性，发挥其潜能。

安全工作是幼儿园工作中的重点工作，我做为园领导就必须高重视，全力以赴抓安全，并认识到“安全”是幼儿园工作中的“重中之重”，以保障教职工、幼儿身体健康和生命安全为头等大事，充分认识到安全工作的重要性、紧迫性和长期性，并依照我园制定符合我园实际情况的安全预案、安全领导小组以安全制度，我园全体员工以务真求实工作态度确保了我国近年以来无安全事故的发生。

我园还把安全纳入了幼儿日常教育中，培养幼的安全意识，做到安全从我做起，并在xx年被中国青少安全教育中心评为“中小学幼儿园安全教育活动先进集体”。

1、师德师风建设：

教育质量的好坏关键在于教师，特别是在于教师素质的高低。为了让每一个幼儿全面和可持续发展，我们主抓了教师的师德师风建设，营造了一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。

2、投入资金，加强教师培训工作：

我园先后对全园教师进行了岗位培训，培养骨干教师4名，每学期都在园例会、业务点评会议让大家相互讨论，相互学习促进全园教工及发现问题，及时纠正，确保全体职工业务水平得到进一步提高。制定了切实可行的培训计划，投入专项资金对教师的五项全能进行培训，电子琴培训、舞蹈培训、手工制作培训等。

3、制定了完善的考核制度。

我制定了适合我园实际情况的量化考核制度。以德、能、勤、绩、安全、卫生六个方面对教师进行考核。每学期开展教师技能技巧比赛，观摩教学，听评课，让老师有一个相互学习、发现问题及时改正问题的平台和机会，从而提高老师的教育教学能力和基本技能。

为了切实提高幼儿园保教工作质量，我园投入了3.5万元幼儿园专用玩、教具改善办园条件，提高保教质量。我们坚持立足一日活动，以培养幼儿创新精神和实践动手能力为核心，进一步增强幼儿动手操作的兴趣，给每个幼儿提供了充分动手动脑的机会，孩子们在参与的过程中，主动的去思考、去实践，切实提高了多种能力。此外，我们继续坚持开展形式多样的活动，丰富孩子的生活和学习，让孩子真正融入社会，受到了家长及社会的一致好评。

幼儿的学习与发展，仅靠幼儿园单方面的努力是不够的，必须得到家庭、社会的支持、理解与配合。我园利家园联系、家长会、亲子游戏等活动，来指导家如何更的配合幼儿园教育。为了帮助家长建立新的教育观念，使家长的教育思想与幼儿园保持一致。我园设立了家长学校，由我担任讲解教师，定期对家长进行家庭教育知识培训。

我园于xx年经过上级领导和专家的指引帮助，在全体教职的

努力顺利通过了“二级幼儿园”的验收，虽然我们已经获得一点成绩，但在今后的工作我将百尺竿头，再创佳绩，把幼儿园各项工作做的更好，并制定了适合我园3—5年的发展规划，为今后xx幼儿园顺利进升“一级幼儿园”打下坚实的基础。

- 1、继续加强和完善管理体系；
- 2、加大教师培训力度，使园内90%教师达到专业水平。
- 3、加大对于园内环境创设的建设投资力度，把我园建设成教育与艺术于一体的符合现代孩子成长和发展的理想园地。
- 4、购置大型活动器械，完善室内所需物品，配备更多的现代化教学设备，为现代幼儿学习和生活提供保障。
- 5、不断完善、优化教职工工作环境，为今后教师自身业务能提高提供必要的条件。

最后再次感各位领莅临我园督导工作，同时我们真挚的希望各领在今天的督导工作过程中提宝贵的意见，使我园今后的工作更和谐、更科学的发展。

新幼儿园园长述职报告篇二

我是大障镇xx幼儿园的园长汪艳飞，首先感谢大家给我这个学习的机会。让家长安心工作，让幼儿快乐生活是我园的办园宗旨，我们在管理过程中，一手抓安全工作，一手抓保教工作。安全工作主要有：

园舍环境方面：

建筑方面：我园的新园舍按照国家标准要求设计施工。消防、电力等设备均由相关部门严格检查到位。

门卫方面：聘请了专业的保安，严格执行门卫制度，外来闲杂人员坚决不准进入园区，为了以防万一，还配备了一些安全器械。

我们还要注意在任何场合都不要贬低竞争对手，不积压危机，争取与邻近园所和谐相处，共同发展。

教学管理安全

我认为教学管理中的安全工作能否顺利进行，关键在于带班老师的爱心和执行潜力。那么，园长和最懂孩子们的带班老师一齐来制定的安全工作计划，既能到达园长的期望值，又能使老师在执行时更容易落到实处。

我园的带班老师每一天早晨会提前入园，准备接园的工作，包括排查活动室内的安全隐患，通风消毒等，在小朋友入园时认真做好晨检工作：检查小朋友的身体状况和随身携带的物品并记录好。

在组织群众教学活动时，教具、学具的使用，老师都会思考到它的安全性并提醒小朋友注意。

此刻的孩子平时在家都是小皇帝，相处时难免发生打闹、抓咬，记得有一次，中班的手工课下课时，有个小朋友不留意把东东刚刚折好的纸飞机撕坏了，东东急得哇哇大哭，边哭边找那个小朋友麻烦，这时黄老师看到了，立刻蹲下来和小朋友们商量：东东的纸飞机被撕坏了真可惜，小朋友们来帮忙想想办法，好吗？小朋友们讨论后决定一齐帮东东做架新飞机，新飞机做好了，东东开心地笑了，大家也开心地笑了。一场矛盾就这样化解了！

交通安全：

农村的孩子大部分都是留守儿童，为方便小朋友入园，我园

去年购买了校车，为了确保校车的行车安全，制定了《校车安全管理制度》和接送制度，由园长监督各项措施落实到位。接送途中，驾驶员和随车老师互相监督，相互配合，确保每次出车的万无一失。家长亲自接送的小朋友离园时，我们也会提醒家长注意交通安全。在大家的共同努力下，我们在交通安全方面做到了零事故。

食品卫生安全：

我园食堂在去年年底透过了相关部门的审查，办理了餐饮服务许可证。建立了详细的伙食采购台帐。工作人员在每一天发放食物前试吃并留样48小时，登记在《食品留样记录表》中。使用过的餐具、炊具经过严格的清洗消毒处理。

安全宣传及应急处置措施

我们经常以家长会和书面形式向家长们宣传安全防范工作，家委会委员在这方面的功劳可不小，比方说校车送小朋友回家时，有的家长不能准时等候，造成安全隐患，由家委会来做这个沟通工作，家长更容易理解意见。

老师在制定教学计划和环境布置时，会把安全教育融入其中，提高小朋友的自我保护的意识和潜力。

为了更好地开展安全工作，我园成立了安全工作领导小组，把保护幼儿生命安全视为第一要务，制定了安全宣传工作的方案和应急预案，并且进行了安全演练。

安全工作考核奖惩制度

为将幼儿园安全工作做实做细，明确职责，我们与各岗位签订了安全职责书，制定了考核奖惩制度，每月公布一次，做到公平，公开。

以上是我园关于安全方面的工作汇报。用心做教育，爱心赢天下，我们用实际行动，赢得了家长的认可，这条成功路是未来之星幼儿园全体教职工一步一个脚印走出来的。今后，我作为一个园长，要站在全局的高度，更科学地制定效率更高的安全工作计划，做好人事沟通和协调，构成和谐的幼儿园人际气氛，使我们的团队发挥最大的正能量，为大障的幼教事业增光添彩！在工作中肯定还存在某些不足之处，恳请各位领导、同仁多多提出宝贵意见。我深信，有各位领导的亲切关怀和大力支持，有各位同仁的共同努力，幼教的明天会更好！多谢大家！

新幼儿园园长述职报告篇三

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

古语有云“以铜为镜，可以正衣冠；以人为鉴，可以明得失；以史为鉴，可以知兴替。”伴着岁月的匆匆脚步，我和所有教师在xxx这充满希望的地方共同生活、共同学习、共同工作。回首顾望，感动、收获、欣慰、感慨都在一路相伴，在即将迎接20xx年的时刻，让我们共同回顾共同走过的路。现将一年的工作述职如下：

认真学习学习党的路线、方针、政策及决议，学习党的基本知识，学习科学、文化和专业知识，努力提高自身的领导素质和领导水平。能够贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策，特别是认真贯彻党的教育方针，能够为xx幼儿教育的改革和发展献计献策，并积极实施改革措施。在工作中与时俱进，开拓进取。积极调动广大教职工的工作积极性，使广大教职工紧紧围绕在园内领导班子周围，带领全体教职员工认真贯彻执行党的方针、政策及纲领，并时刻牢记党员的义务和责任，为党的教育事业的发展和进步毫无保留的奉献。为xx幼儿教育贡献自己的力量。

俗话说：“身教重于言教”。时刻做好学生的榜样，树立自身的行为规范！进一步提升自己的师德师风，提高了自己的道德品质，认真开展批评与自我批评，做事从大处着眼，从小事做起，循序渐进，“积小善成大善”。

多年的工作实践也使我切身地体会到德、能、勤、绩、廉的深刻涵义，它就像一把尺子、一杆称、上上下下眼睛，在看着你、量着你、称着你，作为园长约束自我、改造自我、锻炼自我、提高自我的思想武器。我把这五个字概括为五句话，那就是：德一是领导干部的政治品行，立业的基础；能一是领导干部的铁背脊梁，建业的本领；勤一是领导干部的奉献精神，创业的基石；绩一领导干部的良知*，敬业的天秤；廉一是领导干部的高尚情操，为业的美德。

威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。

在担任xxx幼儿园长期间，做好分管工作。在先进的办园理念引导下，不断的探索和积累，提高师资的水平，壮大教师队伍，“坚持一切为了孩子”宗旨，积极探索早教指导的新思路、新方法，不断提高幼儿教育水平质量。

在平时的工作中，我时刻严格要求自己，能积极参加各种培训，自觉遵守园内的各项规章制度，工作中做到不迟到、不早退，对园内工作认真负责，工作中努力求真、求实、求新，

以积极热情的心态去完成园里的各项工作，强化校园安全管理，形成“和谐、平安”的校园环境；美化校园环境，形成“和谐、活泼”的校园文化；开展丰富活动，形成“和谐、积极”校园文化氛围。

积极参加园内各项活动，虚心向有经验丰富的幼儿园的园长请教和学习，勇于解剖自己、分析自己、正视自己，认真查找自己的缺点和不足。

幼儿进入小学的一个重要过度阶段，在活动中严格抓好教师班级常规工作的同时，指导教师做到对幼儿学习习惯有良好的培养，让幼儿养成正确的坐姿、倾听、大胆举手发言的习惯，对幼儿的要求有正确的示范并时刻提醒。在语言活动中采用多种教学方式激发幼儿学习和交流的*，在活动中认真倾听他人的回答，对老师的问题及同伴的问题都积极思考、倾听，在游戏中鼓励幼儿大胆自如的参与游戏，让幼儿知道在不同的活动中有不同的活动规则，增强幼儿的自我意识，从而培养良好的学习习惯。

有一部分幼儿有较强的依赖性，做事拖拉没有较强时间观念和责任心，在日常活动中我不仅让幼儿明白自己要做什么，还有意识引导幼儿看时间，在一定的时间做完自己的事情，改掉拖拉的习惯，同时还在班里选了小老师和小组长，让幼儿在竞争中养成自主学习能力，不仅提高幼儿的自我意识和责任意识，还能培养幼儿的良好品德和参与的积极性，通过不断的学习和努力，班里幼儿在这方面都取得了很大进步。

在幼儿保教工作中，经常利用晨间和餐后时间对幼儿进行安全教育，进餐时向幼儿介绍菜谱，激发幼儿食欲，养成不偏食不挑食的习惯，时刻提醒幼儿养成良好的坐姿和文明进餐习惯。在区角设置“我是值日生”，让每个幼儿都有劳动的机会，又培养了幼儿的责任意识和做事的积极性。

细心照顾幼儿是我们教师的责任。班级是一个大集体，幼儿

之间很容易疾病传染，每天坚持教室开窗通风，现在班里的幼儿都养成了良好的自觉饭前便后洗手的好习惯，以防病从口入，冬天天气寒冷，在户外活动时，为幼儿及时的增添衣服，以防感冒，并在生活中培养幼儿的独立性与自理能力，幼儿都能做到自己的事情自己做，如独立吃完自己的一份饭菜、自觉收拾餐具、学习整齐的摆放玩具、书籍、学会取放有序，起床后能整齐的叠放整理床铺等这些力所能及的事。通过不断的加强与培养，幼儿有了较强的自理能力和责任意识，并初步有了一定的组织能力。

述职人□xxx

20xx年x月x日

新幼儿园园长述职报告篇四

岁月不居，时节如流。满怀期望与憧憬，满载着收获与欣喜，20__年度已圆满收尾。现将我园一年来的工作汇报如下：

一、指导思想

以《幼儿园管理条例》、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育指导纲要》和《__市标准化幼儿园评估认定标准》为指导，本着对孩子负责、对家长负责、对幼儿园发展负责的原则，踏踏实实地做好每一项工作。

二、园所概况

__幼儿园现有教职工55人，在职在编教师27人，临聘人员28人。其中，管理人员5人，专任教师26人，保育员13人，教学辅助人员2人，后勤服务人员9人。幼儿园教师队伍平均年龄28岁，本科学历者16人，专科学历者15人，学前教育专业毕业生21人，学历合格率100%。现有一级教师3人，二级教师10人，新分未定等级教师14人；本期，幼儿园开设了13个

教学班（其中大班幼儿96名、中班幼儿167名，小班幼儿164名），在园幼儿427名。

三、一年来工作汇报

1、以党建引领园所健康持续发展

20__年__月__日，我园向__县教育局党委申请成立__幼儿园党支部，经局党委研究同意，于__月__日召开了中共__县__幼儿园支部党员大会，并选举卢__同志为支部书记。

__月__日，党支部与每位党员签订了党员公开承诺书；__月__日，召开“牢记使命”主题教育生活会；__月__日党员活动日，全体党员重温入党誓词，并观看了红色教育秦腔现代戏《红梢林》，引导广大党员干部自觉加强党性修养，提高自身素质；__月__日，支部书记卢__同志为全体党员上了一节党课。

__月__日，我支部结合“牢记使命”主题教育，开展“初心启蒙活动”启动仪式；活动确定每周二开展“初心护卫队”，支部党员、家长党员代表在当天幼儿入、离园时段，进行安全执勤工作；每周三开展“小小初心课”活动，幼儿园支部5名党员同志，在当天12：：30幼儿午睡时或下午4：30幼儿离园前整理时段，入班讲讲红色小故事；每周四开展“初心广播”活动，利用幼儿园广播，安排党员家长和孩子一起讲故事。支部党员身先士卒，做好群众表率，形成了全园务实求真、团结协作，开拓进取的良好风气。

2、抓好政策宣传，将扶贫工作落实到位

扶贫工作是党的重要工作。自开园来，我们坚持向家长宣传国家相关扶贫政策，并将学前一年免保教费落实到位；每学期开学，我们都会依照政策对在园幼儿进行“建档立卡户”“贫困家庭”摸排。春季学期通过摸排，我园有建档立

卡户幼儿1名（20__年__月已毕业），一般贫困家庭幼儿21名，共计发放生活补助金8250元；秋季学期摸排家庭经济困难幼儿18名（无建档立卡幼儿），共发放生活补助金6750元。

20__年__月__日，幼儿园积极响应__县教育局“9.5慈善一日捐”活动的号召，组织全园教职员积极募捐；__月__日至__日积极响应腾讯“9.9公益网络捐”号召，组织全园开展网络捐赠活动。

20__年__月__日，幼儿园分班级召开“教育资助政策”专题家长会，向家长介绍国家教育资助政策，将党的关怀传达给每位家庭。

3、做好大学区校际联盟，与姐妹园共同成长

大学区校际联盟，不仅为园所交流，实现教育资源共享搭建了平台，更为推动我县城乡幼儿园和谐健康发展，起到了积极的推动作用。

20__年__月__日，我园组织骨干教师姚__、__驻园指导教师姜__、欧__赴__镇中心幼儿园、__镇中心幼儿园开展送教下乡活动，将__的优质教育资源与学区内姐妹园共享，共同进步。

20__年__月__日，我园以“两地幼教同研讨，共话教育新篇章”为主题，召开了幼儿园第三大学区骨干教师送教互学活动。__4位驻园指导专家、教育局主管领导、教师进校、教研室、学前办，城区园部分骨干教师及大学区园教师近百人参加了本次活动。

4、环境育人，打造特色园所文化

环境是幼儿生活和认知的基本条件。利用暑期，我园着力打造前厅富庶太平、丹凤朝阳文化展厅，将吴越文化和三秦文

化的优良传统结合起来，展示了幼儿园从建园到开园一年来的发展历程、领导关怀、帮扶等活动的有序开展。

国庆前期，幼儿园组织教师创设教学区一层为“社区体验”区，走廊营造“礼仪文化”教育；二层为“生活体验”区，走廊营造“教师寄语”教育；三层为“文化体验”区，走廊营造“国学文化”教育；搭配各班种植区，大大增强了幼儿的自主参与性，让孩子真正成为环境的主人；为启发幼儿的探索求知欲望，产生了润物无声潜移默化的影响，起到了良好的教育效果。

5、重视养成教育，紧抓卫生保健

牢固树立“保教并重”的观念，在各项活动中“保”“教”结合，做到“保中有教”、“教中有保”。

为了让孩子们每天快乐来园，平安离园，我们严格执行幼儿园一日流程，确保幼儿两小时的户外活动时间。着力培养幼儿养成饭前便后洗手，保持双手干净的好习惯；加强用餐习惯培养，教育幼儿不挑食，确保营养的合理吸收；培养幼儿饭后漱口，组织幼儿散步，遵守幼儿午睡作息时间。实行一人一杯、一巾专用制度，各班做好标记；做到口杯、毛巾每日消毒；各室定期、定时消毒，及时记录；定期利用空气和日光中的紫外线消毒一些不宜清洗的玩具、图书、被褥等；要求家长每月为孩子清洗被褥枕套，每两周带回晾晒一次。幼儿园环境卫生清洁制度健全，责任到班、到人，并将定期和不定期检抽查相结合，结果及时公布，纳入期末考核。重视晨午检，能做到一摸、二看、三问、四查。这些工作的开展，就是要为孩子的健康成长保驾护航！

6、建立完善学习机制，提升教师自身素质

园所培训及教研工作：

学习提升，我们从未止步。各业务处室利用暑期学习会、全干会、每周集训，从师德师风建设、幼儿教师专业技能、安全及卫生保健工作对教师进行全方位培训。通过培训，规范教师言行，不断提高教师的思想道德素质，做幼儿健康成长的引路人，老师们也认真撰写了个人学习心得体会。卫生保健、安全工作的培训，强调了幼儿园安全工作的重要性，提高了教师对安全工作的警惕性，使教师牢牢树立安全第一的教育观念，为新老师们走上幼教岗位，奠定了良好的理论基础。

除此之外，我们还相应开展了一系列活动。

20__年__月__日，启动写一手好字活动

__月__日，开展了有趣的足球体验活动

__月__—__日，开展了以班级为单位的随机区域观察评估活动和教育教学展示课活动。

__月__日，开展保育员技能展评活动

__月__日，举办以“心中那份爱，圆我中国梦”为主题的师德师风演讲活动。

__月__日，进行了教师专业技能展示活动

__月__日，开展了教研组组长竞聘活动

__月__日，开展了为期三天的教师公开课活动。

__月__日，开展“青春扬帆，以心迎新”教职工元旦联欢活动。

为了进一步提升教师的业务能力，促进教师及时反思、总结、提升。年度末，幼儿园还开展了各岗位教师履职汇报、各岗

位人员考核、保育技能考核工作。

另外，保教处根据教师的发展水平，每周二进行教学研讨，每周四都会对老师进行专项培训（本期培训内容为舞蹈），教师们之间互相学习，取长补短，共同提高。老师们根据教育活动，每周完成教育随笔一篇、绘画作品一幅，本期会弹唱曲目10首，以达到不断提升业务素质为目的。

走出去：

20__年__月—__月，教师王__在__县幼儿园跟岗学习一学期。

__月__日—__月2日，教师姚__、白__赴__参加“中国幼教年会（20__）丝绸之路峰会”。

__月__日—__月__日，园长卢__赴__师范学院教师干部教育学院参加“__县幼儿园园长素质与领导力高级研修班”；__月__日—__月__日，园长卢__参加“__市幼儿园园长任职资格培训”。

__月__日—__月__日，教师王__、韩__、荆__、陆__，赴__参加“第三届学前教育内涵发展高峰研讨会”。

__月__日—__月__日，教师任__赴__参加20__年__省贫困地区中小学幼儿园骨干教师培训。

__月22日—__月__日，教师王__、何__、张__，赴__参加“20__年全国第__届幼儿园档案管理专项培训”。

__月__日—__月__日，教师姚__，赴__参加“第三届__省美育教育交流展示及中小学音乐、美术课观摩活动”。

__月__日—__月__日，保教主任李__随教育局组织赴__参加“中物院帮扶__县骨干教师培训及科学城教师研修活动”。

__月__日—__月__日，教师任__、王__、张__，赴__学前师范学院参加“幼儿园教师教研能力提升培训”。

__月__日—__月__日，教师崔__，赴__职业技术学院参加“农村幼儿园教师专项技能提升培训”。

__月__日，保教主任李__带队，组织5名教师赴__中学参加中国工程物理研究院教育专家团队来__开展的教育教学指导活动。

__月__日—__月__日，__月__日—__月__日，教师张__、陆__分别赴__市第一保育院、__县中心幼儿园参加“__省幼儿园骨干教师访名校浸润式培训”。

__月1日—__月2日，教师姚__、丁__、刘__，赴__聆听应__、许__等一线名师观摩课。

__月__日—__月__日，教师田__、王__、党__、周__赴__参加__省学前教育研究会20__年学术年会。

__月__日—__月__日，园长卢__随教育局组织赴__市新区幼儿园学习。

请进来：

__月__日—__月__日，__月__日—__月__日，__市新区幼儿园幼教专家汤__、宋__、刘__、贺__、郦__、马__六人，分两次入园开展为期一周的指导工作。

__月__日，邀请教育督导室李__老师，对教师进行书法书写培训。

__月__日，邀请礼仪讲师展__，对教师进行礼仪培训。

__月__日，邀请__学前师范学院副教授姜__，对教师进行园

本研修培训，从而达到不断提升业务素质目的。

__月__日、__日，邀请亿童培训讲师夏__、向__，来园对教师进行“大型户外游戏的开展与实施”专题培训。

__月__日、__月__日，两次邀请__美术课程讲师入园培训，提升教师专业技能。

__月__日，邀请__支教专家彭__、肖__走进幼儿园，为老师们带来了两节精彩的示范课。

7、利用主题活动，促进幼儿全面发展

20__年__月__日，幼儿园工会组织全体教职工开展“趣味运动会”，丰富教职工生活。

__月__日，开展了清明节祭扫系列活动

__月份，各年级组开展劳动节系列活动

__月__日，召开幼儿园首届“快乐富丹娃多彩富丹梦”文艺汇演活动。

__月__日—__日，开展了端午节系列活动

__月__日，举办了“种美丽心愿，启多彩梦想”大班毕业典礼。

农历__月__日，开展中秋节系列活动，弘扬传统文化。

__月__日，以重阳节为契机，开展了“与爷爷奶奶过节”主题活动。

__月__日—__月__日，开展了《祖国妈妈，生日快乐！》系列爱国教育主题活动。

__月__日，召开幼儿园首届“我运动，我快乐！大手牵小手，一起来加油！”早操展示暨亲子运动会。

__月__日，幼儿园开展本期“家长开放日”活动。

__月__日，幼儿园开展了以“最美冬至最香饺子”为主题的“冬至”体验活动。

__月份，开展了“同玩，同乐，共迎新年！”庆元旦系列活动。

通过开展这些形式多样、丰富多彩的活动，旨在促进幼儿素质全面发展。

8、家园联手，为幼儿健康成长护航

家长是我们幼儿园的珍贵资源，积极与家长沟通，争取家长的理解与信任，能大大提升我们的工作效率。

新学期开始后，各班于__月__日、__月__日，召开新学期班级家长会。

__月__日，幼儿园召开“爱从这里起航”全园新生家长会。

__月__日，邀请妇幼保健院儿科主任杨__，给全园家长做了“健康守护，预防先行”为主题的卫生保健知识讲座。

__月__日，成立了第二届家长委员会并召开了第三次家委会会议。

__月__日，成立了第二届膳食委员会并召开了第三次会议。

9、紧抓安全不放松，让家长放心

安全重于泰山，安全工作是幼儿园一切工作开展的保障。开

园后，我园就成立了以园长为组长的安全领导小组，建立并不断完善安全规章制度；目标分解，责任到人；人防、物防、技防到位；定期对全园玩具、电路、电器、厨房设备、消防设施、幼儿活动场地，进行检查，对发现的隐患，做到及时消除。另外，结合幼儿的年龄及生活特点，每周对其进行安全教育，提高幼儿的安全意识和自我保护能力；除此之外，我们还加强教职工安全知识的培训，以多种途径、多种形式增强教职工安全知识，提高相应的能力，最大限度地杜绝不安全事故的发生。

20__年__月__日，总务处开展幼儿园安全专题培训。

__月__日，开展“食物中毒应急演练”活动

__月__日，组织安排幼儿进行“防震演练”活动。

__月__日，开展了“防拐防骗安全演练”活动。

__月__日，邀请__消防安全讲师蒋__来园对教师进行“消防知识”专题培训。

__月__日，幼儿园开展了“消防应急演练”

寒假前，幼儿园安排各班开展“假期安全教育”、“防恐怖教育”，并向家长发放“假期安全告家长书”。这些安全活动的开展，有效的增长了全园师幼的安全防护知识，大大减少了不安全事故的发生。

10、规范办学行为

幼儿园坚持全面贯彻执行学前教育方针政策，遵循幼儿身心发展特点和规律，严格执行收费标准，建立收费公示制；建立保教活动考核评估制度和留守儿童管护制度。规范保教管理，制定了详实的保教相关计划和科学详细的大、中、小班

幼儿一日生活安排，坚持保教与游戏相结合，创设符合幼儿年龄特点的区角活动，保证幼儿每天户外2小时活动时间，同时，开展了丰富多样的主题活动、家长助教活动、亲子活动等，并制定了详细的保教活动方案。

四、工作特色与亮点

1、混龄式公共区域

区域游戏是幼儿反映社会、反映成人活动的一种游戏，这种游戏带有很大的模拟性；幼儿很大程度上就是通过模拟来熟悉社会、了解社会。因此，我们幼儿园利用宽阔的走廊为幼儿布置、创设了多个公共游戏区域，投放多样、多材质的游戏材料，给予孩子们最大的自主空间，让幼儿从不同的侧面去了解社会。混龄式公共区域，是指大班孩子可以和中班、或小班孩子一起进行区域活动；打破了本班、本年年龄段的限制。混龄式活动的开展，不仅利于培养幼儿积极的情感，良好的行为习惯，更能让孩子在游戏中学会相处、谦让、合作、探究，同时有助于幼儿养成良好的收纳习惯，提高幼儿解决问题、处理问题的能力。

2、开放式阅读区

幼儿园创设“有氧书屋”开放式阅读区，喜爱阅读的孩子可以自主阅读，自得其乐，各种绘本故事牢牢吸引着孩子们的眼球，强烈的激发孩子的阅读兴趣，孩子在阅读过程中享受着书本带来的别具风味的魅力，在书香中成长。

五、取得成绩

幼儿园获奖情况：

20__年__月，被__市市场监督管理局授予“文明餐桌示范单位”称号；

20__年__月，在__县第六届幼儿园教师专业技能大赛中，荣获“优秀组织奖”；

20__年__月，被共青团__县委员会授予“青年文明号”称号；

20__年__月，被__县教育局授予“__县20__年度标准化学校食堂”称号。

教师获奖情况：

20__年元月，教师姚__被评为市级“模范保育员”；

20__年__月，教师任__荣获“__县教学能手”称号；

20__年__月，教师姚__、乔__荣获“__县教学新秀”称号；

20__年__月，园长卢__荣获“__县先进教育工作者”称号；

20__年__月，教师何__荣获“__县优秀班主任”称号；

20__年__月，教师任__荣获“__县优秀教师”称号；

同月，在“__县信息化教学月暨希沃教育信息化应用大赛”中，教师王__的数字故事《爱吃苹果的鼠小弟》、姚__的数字故事《小熊不刷牙》荣获一等奖；教师荆__的数字故事《三只小猪》荣获二等奖；教师燕__的数字故事《石头小猪》荣获三等奖。

凡是过往，皆为序章。学前教育是为人生起步，教育事业更是没有终点。既然选择了远方，便只顾风雨兼程！我们富丹人不怕吃苦，不怕出力，愿倾尽我们所有，为幼儿园、为孩子搭建更加美好而广阔的明天！

新幼儿园园长述职报告篇五

尊敬的领导：

作为幼儿园园长，在忙忙碌碌中走过了一个学期。回想这一学期来，我忧心忡忡，最近常追问自己是否能给今后的日子留点激励与喝彩，还是遗憾与惭愧。以下是我的述职报告。

由于自己很多年不在幼儿园工作，因此当我再次来到这个岗位后感觉很陌生，手头的的所有工作对于我来说都是新的，我深感自己在这一领域是如此的贫乏，内存不足。于是我把握各方面的信息，不断更新原有的思想观念和教育理念，对照自己的工作，寻找差距，努力探索新的教育观念与教育模式，并在指导过程中得以运用，不断提高自身的业务水平。并抓住外出学习的机会，聆听专家的讲座，承蒙专家的指导，感受新的教育理念。

我园教师专业水平参差不齐，为提高教师专业素质和业务能力，把对教师的培养列入园本教研的重点工作，加大指导力度。尤其是对今年刚踏上工作岗位的新教师进行随堂听课，跟踪指导，每次听课后，在肯定优点的同时，更注意语重心长的帮助和耐心指导，力求使教师通过课堂实践提高基本功。加大园本培训力度。以园为本，开展自培活动，充分利用老教师的人才资源，采取新老教师“结对帮扶”的形式，形成老带新，强带弱的良好氛围，产生了内培效应，取得了良好的效果。

由于我园办园时间较短，学期初我园的保教质量还很让家长不放心，看到此分明感到责任的重大！常常苦思冥想如何提高保教质量？我们以教研为切入口，以课题研究为突破口，以环境创设为关键点，以家园合作为支撑点，以实践活动为主阵地，扎实提高保教水平。我园还把全园良好环境创设作为基础工作来抓，在宽敞的校园内精心规划，合理布局，努力为幼儿构筑一个多姿多彩、和谐宽松的有利幼儿健康人格

发展的育人天地。

忙忙碌碌但很充实，这是我这一学期来最大的感受。虽然在工作中已竭尽全力，但时有不尽人意的地方，可是我依然从忙碌的工作中感受到来自领导的信任，感受到来自老师们的理解与支持，使我在今后的工作中信心满怀、动力十足。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

新幼儿园园长述职报告篇六

日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人自2月24日到任担任园长工作已近半载。回首顾望，感慨万千。

虽然，我已拥有25年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。应对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上理解挑战。

首先，让自我成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和本事，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每一天最早上班，最终下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。

用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作进取性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。其次，进取寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

1、培训教师队伍：

（1）重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情景和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、莆田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情景组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日—18日、5月8日—5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》…，使她们在专业思想、专业知识及实践操作本事上都有了明显的提高，使他们以最短的时间适应工作岗位的要求。

（2）开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语供给了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每一天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水平，突显双语幼儿园特色。

2、规范教师行为，创立优良园风统一员工思想，规范员工行为是园风建设的重要途径，我利用每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，异常重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行贴合师德规范，成为幼儿的表率；首先要求教师讲礼貌、待人热忱，要有一颗爱孩子的心，要尊重孩子，教师的语言、动

作应文雅大方，批评孩子应注意讲究方法，不伤害孩子的自尊心等等。并把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，在每周的例会中表扬做得好的教师，把欠规范的行为重点提出批评，让每位教师不断修正自我的言行举止，变得越来越优秀。经常与教职工谈心，了解教职工的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。我努力地把工作做细做到位，让适宜的人做适宜的事，挖掘潜力，调动进取性。同时，我十分注重园内人文环境建设。以“真实、诚实、朴实”为座右铭，提倡人与人之间友好合作，以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人情感为次；在工作中，尽量做到多一点商量、少一点命令，将自我溶身于教职工之中，注重把爱平均分给每一位教师，进取看待教师的闪光点，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。

3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作进取性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员工队伍和调动教职员工的工作进取性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员工重新签定劳动合同，稳定了教职工队伍。为幼儿园的科学规范管理及长远发展奠定了牢固的基础。

我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

(1) 健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，要求保安与班级教师并设两道关卡，即家长持“幼儿接送卡”到园接孩子，保安验卡确认是我园家长才准入内，家长到班级接孩子时，教师要确认身份再将幼儿交到家长手中。保安对外来人员进行盘查和登记，确定不是危险分子后方可准其进园。

(2) 校车接送的安全：设立专职人员负责接车制度，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，职责到人。构成以司机、接送教师、值班教师、生活教师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

3、注重班级安全工作期初与各年段保教人员人人签订班级安全责任书，明确安全职责，让她们进取主动地做好安全工作。经过定期学习提高员工的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护本事，经过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。但由于本期新教师和新班级的增加，安全事故时有发生，可见安全之警钟应时刻长鸣，一刻也不能松懈。今后对教师和保育员的培训中，安全都应当放在首位，在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改善。

把《将《幼儿园教育纲要》作为我园教育教学工作的依据和指南，继续开展根据美国哈佛大学教授加德纳的多元智能理论，由香港教育学院的黄惠吟博士主编的《多元智能创意课程》进行网络主题教学，让幼儿在日常生活习惯、认知、情

绪、健康、体能、音乐、美劳发展及公民教育等方面全面发展。英语教学采用特聘外教+清华幼儿英语实验园的形式。继续进行蒙氏教育、感统训练、英语、舞蹈、声乐、主持人、武术、绘画与小制作、钢琴、早期阅读识字、珠心算等特色兴趣班教学。利用每周的教师例会对教师进行师德教育及幼教理论学习，教师们的思想认识进一步提高，老教师们在组织教学活动中教学的形式渐渐多样化，观察了解幼儿、尊重幼儿的需要变得主动了，并开始尝试创新教学了。同时，新教师经过入职培训和以老带新，跟踪指导，公开活动评析等方式使其尽快适应工作，扎实工作，创新工作。每周组织一次年段教研活动，从教学实际出发，团体协作，发现问题，研究问题，解决问题。每周中英文各一次观摩课，并组织教师自评、互评，取长补短，共同学习，不断提高教师们研究和解决问题的本事，逐步提高教育教学水平。本学期安排举办了二期新教师培训、二次新教师综合素质考核，举办了全园性的教师手抄报和废旧物手工制作比赛。还安排和督促教师利用休息时间排练了独舞《竹楼情深》、三人舞《格桑梅朵》、健美操和群舞《又唱浏阳河》四个节目，参加幼儿英语风采、溪边居委会、六一活动、大班毕业晚会的演出。教师们精心组织的各项幼儿活动也取得了可喜的成绩：4月份组织各班幼儿参加全国“新世纪星杯”绘画大赛，喜获5个金奖、5个银奖、6个铜奖、33个优秀奖的成绩。5月25日我园选派九个家庭参加“厦门市家庭趣味运动会”同安赛区的比赛，分别获得小班组第四名，中班组第六名，大班组第二名。6月1日我园四个家庭代表参加“厦门市家庭趣味运动会”的决赛，小5班魏臣立家庭在小班组的两个项目中分别获得第二和第四名；大2班黄鸿靖家庭在大班组的两个项目中获得两个并列第四名。6月28日组织珠心算兴趣班幼儿参加市珠心算等级考试获得优异的成绩。7月15日在同安会堂，成功地举办了一场高档次，高质量的大班毕业晚会，受到了家长的欢迎与好评。幼儿园的班级规模从学期初的17个班发展到20个班，幼儿人数从464人增加到学期末的565人。

当然，金无足金，人无完人。在这半年的工作中，我虽然很

尽心尽力，但由于初来乍到，各方面都不太了解，工作上也许有许多不足之处。

1、安全工作管理要进一步细化，要采取可行的措施杜绝各种安全事故的发生。

2、日常教学管理应狠抓检查落实，教研活动和业务学习要制定更切合教学实际更有针对性的方案。

3、保育员的管理还要加大力度。

4、教师的思想工作还要加强等等。我将在今后的工作中以“没有最好、仅有更好”的工作信念，兢兢业业履行自我的职责，踏踏实实做好每件工作，带领教学部这个团队努力工作，发扬成绩、修正不足，将幼儿园的各项工作做得更好！

新幼儿园园长述职报告篇七

尊敬的领导：

您好！

首先，我想说，我是个幸运的人，有人给我关怀，有人给我帮忙，有人给我支持，有人送我温暖，这些人就是你们，我的领导和同事们，今日我满怀感恩的心，对你们表示我最真诚的感激！

20_年x月对我来说是人生路上的一个转折，我被任命为_幼儿园园长，作为园长的助手，我肩挑着后勤的重担，追寻着“认真做事，勤谨做人”的不变信念，带着领导和全体教师的信任与期待，肩负的职责没有变，忙碌而充实的生活节奏没有变，对生活的热爱对工作的热情没有变，我依然是辛苦而欣慰、劳累而欢乐，享受着默默奉献的那份完美！为了在前行的路上走得更稳、更快，现将我所做的工作总结汇报如

下：

一、求真务实、廉洁自律

作为一名共产党员，我始终坚持政治理论学习，重视理论联系实际，紧跟时代步伐，与时俱进，在思想与行动上努力发挥共产党员的先锋模范作用，抵制各种不良侵蚀，增强防腐防变本事。在工作中，我以身作则、实事求是，忠于职守，爱岗敬业；在生活中，我与人为善，坦诚相待，以实际行动影响人，感染人，努力营造团结向上的工作氛围，和同事们建立了深厚的感情和友谊，在思想、言论、行为等方面进取为师生起好表率作用。

二、甘于奉献，诚实敬业

后勤工作琐碎而繁杂，没有甘于奉献，诚实敬业的精神，是难以胜任的。所以，我们进取树立职责意识，发扬高度负责的精神，自觉做到标准上求高，措施上求严，工作上求实，尽心尽力，尽职尽责，工作中虽然苦了一点，累了一点，可是幼儿和教师们的需要就是后勤工作的方向，为保教工作架桥铺路、为教职工服务不仅仅是我服务于师生的承诺，更是一种职责。

作为分管后勤工作的园长，虽说不上日理万机，却也是杂务缠身，千头万绪。总有做不完的工，忙不完的事。但我从未在园长面前讨价还价，从未在教师们面前怨天尤人，而是主动为园长排忧解难，为师生营造良好的学习生活工作环境，为学校发展保驾护航。

每年暑期，幼儿园都要进行一次校舍维修和保教用品的维修购置，异常是去年暑期我园综合楼的安全整治，操场软化、门窗改造，厕所管道整治等，在近两个月的时间里，我和金园长每一天起早贪黑，对工程质量进行严格的监督。这一期间，我至始至终参与拿方案、定措施，极大限度地节俭了人

力、物力、财力，保质保量地完成了任务。此外，严格财务管理。一方面，严格执行了上级的收费政策，彻底制止了乱收费行为，另一方面，学校各项开支严格按预算执行，重大开支由行政会商量决定。在加强制度管理的同时，还辅之“情感”管理，在管理工作中做到“宽严有致，张弛有度”。我觉得学校就是一个家，我们每个成员都应去关心它，爱护它。

为了保证园内的固定资产不流失，保证保教工作的顺利进行，我还定期对固定资产进行清理，并建好固定资产帐和领物登记，属于班上固定使用的财产在每个学期开学前清点后移交给班主任，期末进行清理核实后交学校统一保管。同时，定期核对设备用具，定期检查及时维修、保证安全使用，学校很多设施虽然比较新，但毛病却不可避免。比如厕所和洗手池的水龙头，教室里的电灯、电扇，还有一些电教设备，如录音机、电脑等。我们放弃休息时间，自我对这些设施设备进行维修，虽然比较辛苦，但为学校节省了不少开支。看着师生们能够正常地使用这些设施、设备，我感到十分的高兴。此外，对领导临时安排的工作任务，不管是份内的、还是份外的，我都乐意理解，并认真完成，表现出了一名优秀共产党员应有的政治觉悟和优秀品格，发挥了党员的先锋模范作用。

三、教书育人，为人师表

在纷繁复杂的行政工作中，我还担任了大一班的健康教育工作的。我深知我与专业的幼师之间还有必须的差距，我坚持努力学习新课标，新的教育理论，认真钻研教材，虚心向经验丰富的骨干教师和优秀教师请教，经常和同事们进行交流，积极参加学校的教研活动和外出学习活动，空余时间，我还撰写教学论文和教案，力争为教学资料注入新的活力。

四、转变主角，不断提高

我明白，作为一名管理者，从理论水平到实践本事，从专业素养到业务技能，从广博的知识面到良好的学习习惯和方法，都要不断地充实和更新，以坚持先进的思想和超前的意识。所以我十分注重自身素质的全面提高，努力学习后勤管理知识。我常常想，作为一名副园长，必须要定位准确，做园长的助手，与同职携手，做教师困难时的帮手，不是园长要我做什么，而是我能主动地为幼儿园做些什么。

光阴荏苒，不经意间，半年的时光又在平凡和平静中悄然逝去，没有留下什么骄人的成绩，没有作出什么惊人的壮举，更不敢说为之付出了多少，我的工作平凡，但却是充实的；个人的力量是渺小的，可团队的力量是巨大的，我相信：天道酬勤，凭着我的努力，凭着领导对我工作的悉心指导，凭着教师们对我工作的支持，凭着 we 有一支优秀的合作团队，我会以此为动力，更加勤奋地工作，不断学习，不断提高！

此致

敬礼！

述职人：_

2020年x月x日

新幼儿园园长述职报告篇八

各位领导、各位老师：

大家好

一年的时间转眼已临近学期末，以下是我的工作总结以及从中感受到的深切体会。

以质量求进步，以特色谋发展，以爱心为动力□xx幼儿园于20xx年成立，地处乡镇，环境优雅，空气清新□xx幼儿园总面积为400余平方米，园内设有小朋友喜爱的大型玩具：转椅、组合滑梯、电视机一台□dvd 一台、电子琴一台、手提dvd一台、两台饮水机、消毒柜一台，电风扇五台，每人一巾一杯，是小朋友们的乐园。长安幼儿园设有教学活动室四间，幼儿接送车两台(校车)，园内可接受100名幼儿入园学习。今年我园有2个班的小朋友，共计57位学生，共四位教职员工。为了让家庭有困难的学生能和其他小朋友一起接受教育，快乐学习，我园特开展爱心奉献活动，开展对贫困、单亲、无父母、父母残疾的幼儿进行减免学费与生活支助，以及对有残疾的学生进行特别护理和照顾。我们接下来的目标是：我们园要以质量求进步，以特色谋发展，以爱心为动力，全面贯彻国家教育方针，实施幼儿素质教育，走向内涵发展的强园之路，要以《□xx教育指导纲要》为依据，把明珠幼儿园创办成具有特色，能得到更多家长认可和喜爱的幼儿园。

倾心于孩子的今天，着眼于孩子的明天□我们幼儿园的办园理念是：倾心于孩子的今天，着眼于孩子的明天，就是说，做任何事情既要为孩子的今天考虑，又要为孩子明天的成长，甚至他一生的发展负责任，我们老师经过讨论把理念分解为：爱中求精，乐中求进。

爱中求精：爱事业精益求精，爱孩子精心培育，爱是一切工作的前提和基础，爱的基本意思其一是教职工之间互敬互爱，其二是教职工热爱自己的职业，把所有的工作当成事业来做，作为老师，大家把爱融入到工作中，尽心尽力为幼儿的发展创设条件。

乐中求进：在快乐中工作，生活，力求不断进取发展，教改的步伐这么快，老师们需要不断的充实自己，完善自己，所以幼儿园的老师并不轻松，虽然工作很辛苦，很累，但老师们彼此尊重，相互关心，每个人都能体会到爱和被爱，每

个人都在为自己，为同伴营造阳光心态，在这样一个轻松和谐的氛围中，老师们相互帮助，共同提高。

幼儿至上是以幼儿合适不合适，舒服不舒服，满意不满意为准，一个教师是不能牺牲孩子的自由为代价去做事，所以幼儿至上就是要尊重和保障幼儿的各项权益，这一信念，应化为每一个教师都认同和追求的。

三、管理理念：以人为本，民主办园教师在幼儿园具有主体地位，是推动幼儿园发展的主力军，没有一支高素质的教师队伍，没有教师的积极参与，再美好的愿望也不可能实现。所以，作为园长重要的职责是充分调动和激发教师的主体性，发挥她们主人翁的作用，我认为教师是幼儿园的主人，作为园长不光要有这样的理念，更要将其落实在实际工作中，真正地尊重教师。在教育孩子的过程中，以孩子为主体调动孩子的主动性，积极性，让孩子自主学习，确立孩子的主体地位，那么反过来，我的考虑是，因为我当过老师，当园长对我进行管理的时候，如果不确定我的主体地位，那我很可能上行下效，你的观念再新，你对我的管理再好，其实你根本不尊重我，你不把我当成是一个核心，你让我怎么去面对孩子。

所以我就提出，要确立教职工的主体地位，做一切事情要先想到教职工，因为我要让教职工快乐的工作，教职工才能让孩子快乐的成长，让老师感到工作快乐，就能调动起她们的积极性。

确立教职工的主体地位，就要通过多种渠道，提高教职工专业素质，从中挖掘和激发教职工的内在潜能，提高办园的整体水平，我们通过制订学习制度，加强自身理论学习，定期召开教研活动，定期下班观摩教学。比如：在组织教研活动时，以往老师都说优点，对缺点的认识不深。现在，每一次活动结束后，我们及时进行交流，互相阐述自己的观点，探讨活动中出现的问题，这种方法使教师明白自身存的不足，就

可以克服缺点，不断提高自己的业务水平。

我们还要关心教职工的身心健康，定期进行身体检查，有时节假日还进行聚餐活动，旅游活动，让大家在轻松愉快的团体活动及共同生活中培养积极乐观的人生态度和团队精神，相互交流，增进情谊，陶冶情操。当教师遇到困难时，主动上门安慰，令教师非常感动。只有园长把教职工的急、难、苦、需装在心里时，教职工才会为幼儿园的急、难、苦、需献计出力，其迸发出来的创造性无可估量，这当中园长的真诚、信任、尊重温暖了教职工的心，教职工的热情、忠心、努力和创造又激起了园长的劲。

要使每一项工作都取得实效，关键在于注重过程。20xx年，我园无论是在教研、业务还是青年教师培养等方面都能取得较好的成绩，我们老师指导幼儿在长安学区举办体操与六一活动中获取多项奖状，在本园举办的六一活动得到广大好评。我园自开办以来，遵循“安全第一，预防为主”的理念，从未发生意外事故。取得这些成绩，离不开教职工的共同努力，最让我欣慰的并不是这些成绩的获得，而是在成绩背后所折射出的教师们身上那种脚踏实地，永不服输，积极向上的精神，它是我在管理过程中获得的一笔最大的财富，也是最辉煌的成果。

以下述职内容敬请代表们审议。谢谢！

新幼儿园园长述职报告篇九

作为幼儿园园长，我深感自己肩负的责任，时刻不敢松懈自己的学习。转眼间，一年即将结束，回顾一年来的工作，我以观念创新为先导，以发展为主题，立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间，优化园内的办园资源，尽可能人尽其能，物尽其用，财尽其力，增强办园实力，形成办园特色。以下是我的述职报告：

我和业务主任一起起草幼儿园园本教研一系列规章制度，并积极创造条件组织教师赴外省市学习，不断开拓视野。调动了教师参加教研工作的积极性。我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。在日常工作中，关心班子成员和全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情如财务、人事、福利等，均广泛征求班子和教师们的建议，并且幼儿园的重大开支如基本建设、采购电教用品等均进行政务公开，粘贴在公开栏内，接受群众监督，教师反应良好，班子全体成员在教师中享有较高的威信，幼儿园的各项工 作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。

根据我园发展规划和本学期工作计划，我们继续深入贯彻教育方针和幼教两个法规，坚持保教并重的原则，依法办园、依法治教，以美育建设的礼仪教育为抓手，创建“以美办园、以美施教、以美育人”的办园特色，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。

我园进一步规范以责任制为核心的现代化管理体制，注重以人为本，刚柔并重，努力优化幼儿园常规管理，坚持实施层层管理的组织网络。班子各成员之间切实做到通力协作、勤政廉洁、扎实高效，并对各部门、各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。

我园十分重视园风建设。我们的做法是：“提倡人与人的交往中以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人感情为次。”在工作中尽量做到多一点商量，少一些命令，将自己融身与教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。领导要求怎样对待孩子，领导也必须这样对待教师，如把爱平均分给每个教师，积极看待教师在原有水平上的进步等等。只有在良好的环境中，教师才能发挥工作的积极性、主动性和奋发进取性，才能逐渐形成人人为本园做贡献，人人为本园添光彩的优良园风。

办园至今，我们一直力求给孩子们创设一种良好的教育环境。今年，我们根据幼儿园实际情况，进一步改善办园条件，我们从孩子年龄出发，力求做到生活化、情趣化、艺术化和儿童化，让幼儿园真正成为孩子心中的乐园。此外，我们进一步改善教师办公条件及幼儿园网络建设，确保教师办公自动化顺利实行。

在努力为幼儿创设良好物质环境的同时，我们也将心理环境的创设放在重要位置。我们要求每一位教职工从自身做起，把自己融入环境中，积极创设宽松、和谐、宽容、信任的人际关系，努力优化师幼关系、保教人员关系、教师与家长关系等。教师切实做到态度和蔼可亲，理解、尊重幼儿，使幼儿始终处于一种被尊重、被关爱、受鼓励的环境中，逐步形成活泼开朗的良好性格，迈开健全人格的第一步。

在过去的一段时间里，我们即有经验又有教训，即取得了成绩，也尝试了教训。“一年之即在于春，一日之即在于晨”，新的一年新的开始，我们大家要上下一致，把握新机遇、迎接新挑战、面临新问题、克服新困难、谱写新篇章。坚持以提高孩子的素质为中心，全面推行细微化服务，不断提高幼儿园的知名度。培养后备人才是今后一个时期的工作重点，对那些爱岗敬业、创新精神的员工进行有针对性培训和锻炼，为他们搭好发展舞台。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

新幼儿园园长述职报告篇十

工作已经很长时间了，从我一开始当幼儿园教师到现在已经有十六个年头了，在这么些年中，我大大小小的事情经历了无数次，有令我开心也有令我恼怒的事情，不过总算是熬过来了。在经过无数次的大风大浪之后，10年我担任了郑犇幼儿园园长。

作为一个幼儿园园长，工作责任和付出已经比一个普通的教师大多了，这就需要我不断的努力了，才能将我们幼儿园的工作做好。作为幼儿园园长，我深感自己肩负的责任，时刻不敢松懈自己的学习。回顾十多年来的工作，我带领老师们立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间，优化园内外的办园资源，尽可能人尽其能，物尽其用，财尽其力，增强办园实力，形成办园特色。也有了几点体会，现总结如下：

我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。在日常工作中，关心全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情：如财务、人事等，均广泛征求教师们的建议，并且幼儿园的重大开支进行政务公开，接受群众监督，教师反应良好，班子全体成员在教师中享有较高的威信，幼儿园的各项工 作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。

根据我园发展规划和本学期工作计划，我们坚持保教并重的原则，依法办园、依法治教，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。

三、队伍建设与管理

我园十分重视园风建设。我们的做法是：“提倡人与人的交往中以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人感情

为次。”在工作中尽量做到多一点商量，少一些命令，将自己融身与教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。领导要求怎样对待孩子，领导也必须这样对待教师，如把爱平均分给每个教师，积极看待教师在原有水平上的进步等等。只有在良好的环境中，教师才能发挥工作的积极性、主动性和奋发进取性，才能逐渐形成人人为本园做贡献，人人为本园添光彩的优良园风。

切实提高幼儿园保教工作质量，是幼儿园提高整体办园水平的重要标志。我园在保教工作方面抓重点、求实效，使保教工作在原有水平上有所突破。

1、家园联系

助家长建立全新的育儿观。

2、教育工作与幼儿发展

我们坚持立足一日活动，以培养幼儿创新精神和实践动手能力为核心，进一步增强幼儿动手操作的兴趣，给每个幼儿提供了充分动脑动手的机会，孩子们在参与的过程中，主动的去思考、去实践，切实提高了多种能力。

此外，我们继续坚持开展形式多样的活动，丰富孩子的生活，让孩子真正融入社会，走进自然。使家长了解了幼儿园，感受到我们幼儿园强大的师资力量及办学力量。家长们说：“看到我的孩子放在这么优秀的老师手里，我放心了安心了。”老师们在家长面前的出色表现，受到了家长及社会的一致好评。

走过激动，走过欣喜，我们深信，当新年的太阳冉冉升起之时，我们又会迎来充满希望和收获的一年。

在过去的的时间里，我们即有经验又有教训，即取得了成绩，

也尝试了教训。“一年之即在于春，一日之即在于晨”，新的一年新的开始，我们会上下一致，把握新机遇、迎接新挑战、面临新问题、克服新困难、谱写新篇章。坚持以提高孩子的素质为中心，全面推行细微化服务，不断提高幼儿园的知名度。培养后备人才是今后一个时期的工作重点，对那些有爱岗敬业、创新精神的员工进行有针对性培训和锻炼，为他们搭好发展舞台。

新幼儿园园长述职报告篇十一

大家好！

秋去冬来，我们又在努力和奋斗中渡过了这一年。做为xxx幼儿园的园长，我非常清楚这一年来我们经过了怎样的努力和拼搏。也正是因为这样的坚持不懈努力，这样百折不挠的拼搏，我们才能将工作顺利地完成，才能在这一年继续保持好幼儿们的健康和快乐。

一年来，我们在幼儿的保育方面严格加强管理，在幼儿园内保持及时的清扫、消毒、通风等工作，保证幼儿园环境的男权和干净。且在幼儿入园和放学前老师们都要积极做好体温的测量和记录，保证日日有测量，天天有记录，较好的保证了xxx幼儿园幼儿和教师们的健康安全。以下是对我自身的工作汇报：

身为一名教育者，并作为xxx幼儿园的园长，在自我的思想上，我一直保持着对自身的严格管理和要求。让自身能在思想上坚持坚定，并通过学习，积极的完善自身的教育思想和教育理念，提高教育的方式和方法。还里哦用报刊和网络，积极了解了国家发展的大小事，并以进一步的加强了自身的世界观、价值观、个人品德以及良好的个人责感。

在这一年来的工作的中，我们重视幼儿园的安全改进，除了在校内各个方面的安全消毒上都进行了完善和提升之外，

还积极的提升了教职工的安全能力水平。

除了固定的教学培训外，今年来我们还增加了时事的教职工安全培训，让老师和保育员等人能在提升教育那能力的同时也严格做好了幼儿园安全健康方面的保证，较好的完成了这一年幼儿们的健康安全保育工作。

一年啦，我在工作中尽全力的为幼儿的发展和进步做出思考和贡献在，不仅为幼儿安全和接送制度进行了全新的规划，对于幼儿园教育、活动、食堂等众多事物都进行了全面的. 思考和完善。较好的提升了幼儿园在工作上的成绩。

如今的，回顾这一年来的情况，我认识到很多的不足。如在xxx等事情上处理的不够及时，没能让家长满意等问题，这是我在处理的上的不仔细！

如今，新的一年到来，我会引领着xxx幼儿园继续改进，继续提升！为下学期，下一年带来更好的贡献和努力！希望我们xxx幼儿园能出现更多出色的孩子！成为未来的栋梁！

新幼儿园园长述职报告篇十二

各位

领导：

大家好！回首这一年的工作，我倍感欣慰，虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于岗位，锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，促进教师们的教育教学水平又提升到了一个新的阶段。曾子曰：吾日三省吾身，而作为一名园长的我，常常反思自己的则是：有没有尽心尽力把幼儿园办到最好？对上级指示有没有完全执行，我时刻不忘剖析自己，反思使人进步，下面我把本学年工作汇报如下：

本学年我带领教职工积极参加政治理论学习，学习马克思主义，毛泽东

思想，积极参加社会主义荣辱观教育，不断提高自己的政治觉悟和

思想水平，热爱幼教事业，恪守岗位职责，严于律己，认真执行教育主管部门的意见和建议，将幼儿园安全工作放在首位，加大力度狠抓安全管理，本学年我们减少了幼儿招生数量，缩减班额，从饮食、卫生、环境等各个方面实现分层管理，使得我园在本学年无一例安全事故发生，真正做到了让家长放心，社会放心的幼儿园。幼儿园校车事件足以震撼我们每一个人的心灵，前事不忘，后事之师，生命的教训是惨痛的，事件发生后，我们在第一时间召开全体教职工会议，根据事件深刻反思，结合我园特点，找出差距与不足，搜寻一切可能存在的不安全因素，并在第一时间内摒除，使我国教职工不仅从

思想上认识到安全的重要性，而且要把安全意识渗透在每日的一日常规与教育教学工作中，今年，我们投资安装了数字监控设备与幼儿进出刷卡设备，配备了专职保安，这些都为幼儿园的安全奠定了坚实的基础。

园长是一个幼儿园的灵魂，

评价一个幼儿园首先要

评价园长，我每天都怀着一颗感恩的心，兢兢业业。一贯坚持“什么都可以放下，什么都可以让给别人，唯独责任例外。就是责任二字鞭策我敬业爱岗，永远把工作放在第一位。

首先，以平常心处事，作为管理者的我，心里十分明确，

领导与教师的关系在幼儿园中，园长既是管理者，又是引导者与支持者，从情感上、人性上，从生活方面到心里方面多关心他们，把他们当成自己的朋友，在最困惑的时候，伸出手来扶一把，送上一句贴心的问候，给予一个小小的建议，立刻就能调动起教师的工作积极性，使之热情主动的投入到工作中。

我园教师队伍大部分是幼教专业毕业的，但教学水平和专业素质参差不齐，为提高教师自身素质和业务技能，我们组织教师到一、二幼示范园参观学习，鼓励教师参加继续教育和岗位培训，同时每学期举行观摩课评比活动，在园里掀起争先恐后赶业务的良好园风，在观摩课后我们鼓励教师自评与他评，积极引导教师反思、探讨、分析，从而有目的的引导她们教育观念、教育方法与教育策略的转变，坚持以幼儿为本，以游戏为主，全面实施《幼儿园教育指导纲要》和《规程》要求，从实践到理论的提升，从经验型教师到反思性教师的提升，这一策略，大大提高了教师爱学习，勤学习的良好习惯，并在业务上兴起一股赶、帮、争、超的优良园风，也使得我园整体教学水平每年都更上一层新台阶。

工作者，并快乐着，虽然我园至今仍存在着种种不足与环境上不尽人意的地方，但我坚信，通过我园全体教职工的努力，我们会在将来的工作中更好的服务于家长与幼儿、服务于教师，坚定不移地执行上级教育主管部门的各项任务，并为平罗县的幼教事业做出我们应有的贡献。

谢谢大家！

新幼儿园园长述职报告篇十三

怀着对新春的憧憬和期盼之中，我们又度过了忙碌而充实的一学年□xx年度，对于溪园幼儿园来说是紧张的一年，是奋斗的一年，也是收获的一年。这一年，我首先要感谢领导大力

支持、感谢姊妹园的全力配合，特别要感谢溪园幼儿园的所有教职工，感谢你们这一年的辛勤劳动，与无私奉献。我觉得，我园之所以能取得这一点小小的成绩，与我们团队是密不可分的。这一团队，是一个具有凝聚力的团队！是一个无私奉献的团队！是一个充满战斗力的团队！

xx年我园已经成功创评为市级优秀幼儿园，在这基础之上□xx年溪园幼儿园的工作重点就是争创省优质幼儿园以及绿色校园。而重中之重就是省级优质园的创评工作。

在总园领导的指导下，在姐妹园的大力支持下，在溪园全体教职员工的努力下，我们终于创评省优成功。这是我园历史性的突破，昭示着我园将有更加美好的`明天！在创优的同时，我们努力打造幼儿园教育特色，成功创评了xx市绿色校园，提升了幼儿园整体竞争实力，以特色求发展，以质量谋进步。我们树立了“一切为了孩子”办学宗旨，确立了“绘本阅读”为园本特色教育，这过去的一年，继续彰显办园理念，突出教育特色，取得了较好的社会效应□xx年与上一年相比，入园人数增加了18.2%，达到了208人。此外我园还开展与参与了各项活动，例如幼儿亲子绘画大赛、迎新年吃百家饺、为老人们唱首歌、吃重阳糕等等。这些活动，扩大了幼儿园的知名度，提升了竞争力！

以创省优为契机，大力提升幼儿园硬件条件。现在的溪园幼儿园，就好像一个童话的世界，优美的环境，孩子们灿烂的笑容述说着幸福和欢乐。软环境方面，重视园本文化的建立和发展，围绕着一切为了孩子这个办学宗旨，每个教职员工都要对孩子体现一颗爱心，对同事体现一颗真心，对事业体现一颗责任心。

以创评为契机，强化规范管理，以规范促发展，以规范谋生存，本学期□xx年度我园被xx区教育局评为“规范管理优秀幼儿园”的称号。

我们注重饮食安全、规范接送制度、加强幼儿园大型玩具的安全检查。日常活动中，避免幼儿的意外伤害，本学期，我园未发生一起幼儿伤害事故。

展望新的一年，我园将在创评成功的基础上，继续努力，发挥优势，改进不足，让我园的健康、快速、稳定、长期的发展，更好的服务于幼儿，为伟大的幼教事业做出贡献！

新幼儿园园长述职报告篇十四

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！时间转眼已临近学期末，回顾本学期的工作，有很多的收获，同时也有很多的感想，这天借助这个机会，把我一年来的幼儿园园长工作向各位述职。

我园所有工作的出发点和落脚点都就应是为了孩子的发展，最根本最核心的价值就是幼儿至上。如今，这个理念已经渗透到幼儿园工作的所有环节中。为了尽早开发幼儿智力，为我校学苗输送从孩提时代就打下坚实基础，针对我乡幼儿实际状况，在教育教学中，我们做出了有针对性的卓有成效的工作。

在教育工作中，我们力求爱中求精：爱事业精益求精，爱孩子精心培育。爱是一切工作的前提和基础，教职工热爱自我的职业，把所有的工作当成事业来做。作为老师，大家把爱融入到工作中，尽心尽力的为幼儿发展创设条件。在工作中，几乎每一位教师都能为学校幼儿园工作放下自我的利益，有些幼儿园教师多次搭乘早班车到校看护学生，反映了良好的爱岗敬业的精神风貌。

在教学工作中，我们除了在情操上强调爱岗敬业、以园为家外，还大胆改革，勇于创新，争取利用每一节课实现最大的教学成果。例如今年我园引进大连市外国语学校英语教材，

在幼儿早教领域开展快乐英语教学尝试，并取得良好效果，两个月前，大连外国语学校专门派来外教到我校上课，使幼儿眼界开阔，学习兴趣越来越浓郁。

在大连市教育局和辽中县教育局的共同帮忙下，在学校以杨校长为首的领导班子的关怀下，我园今年的.硬件建设取得长足的进步。幼儿园的卫生间、水房完成了装修改造，墙壁铺上颜色鲜艳的密度板，暖气安装上罩子，这些工作即美化了我园的环境，使幼儿学习和生活的空间更加整洁明亮美丽，同时杜绝了我园的很多安全隐患，具有多元化的环境治理效果。

在软环境的建设上，我园领导教师着重强调文化载体的作用，强调环境育人的实际功效。各班都制作了墙壁贴纸，妆点了教室的成长园地，这样即美化了幼儿园环境，同时还拓展了育人的空间，同时我园加强环境清扫工作，走廊力争“三净”，即楼梯干净、墙壁干净、地板干净。教室做到“四无”，即无尘、无垢、无纸屑、无乱摆乱放。使每一个孩子一走进幼儿园就有一种温馨、欢快的情绪，让每一个家长都有眼前一亮的感觉。

教师在幼儿园具有主体地位，是推动幼儿园发展的主力军，没有一支高素质的教师队伍，没有教师的用心参与，再完美的愿景也不可能实现。所以，作为园长重要的职责是充分调动和激发教师的主体性，发挥她们主人翁的作用。我始终认为教师是幼儿园的主人，并将这一观点落实在实际工作中，真正地尊重教师。

确立教职工的主体地位，透过多种渠道，提高教职工专业素质和业务潜力，从中挖掘和激发教职工的内在潜能，提高办园的整体水平。

我们透过制订学习制度，加强自身理论学习，定期召开教研活动，定期下班观摩教学，对不一样业务水平的教师进行分

层指导，选送骨干教师外出培训，提高教师的业务水平。比如：在组织教研活动时，以往老师都说优点，对缺点的认识不深。此刻，每一次活动结束后，我们及时进行交流，互相阐述自我的观点，探讨活动中出现的问题。这种方法使教师明白自身存在的不足，就能够克服缺点，不断提高自我的业务水平。

本学期，刘兰英老师代表我园参加大连市幼儿园教师教学技能比赛，获得较好成绩。

本学期我园尤其重视安全工作，在诸如校车、饮水、用餐、课间活动都加大管理力度，力争把安全隐患根除。校车管理上，我园在学期初即下发致家长一封信，校车接送学生，每一天坚持记录，每一天坚持备案，与家长、校车司机一同构建幼儿的安全上学通道。在饮食方面，坚持按照上级和学校相关规定供给幼儿饮食。在课余管理方面，要求教师务必与学生在一齐，始终盯紧每一名幼儿。及时阻止幼儿的不安全举动。本学期，我校幼儿无一齐伤害事故。

- 1、在农村，本园有时满足不了学生家长的延长在校时间要求。
- 2、楼后草坪平整和养护工作有待完善。
- 3、幼儿活动开展比较少。

在今后的工作中我将弥补这些不足，更好的为我园学生及其家长服务。多谢大家！

新幼儿园园长述职报告篇十五

日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人自2月24日到任担任园长工作已近半载。回首顾望，感慨万千。

虽然，我已拥有25年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，

但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。面对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上接受挑战。

首先，让自己成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

1、培训教师队伍：

（1）重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、莆田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情况组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日18日、5月8日5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》…，使她们在专业思想、专业知识及实践操作能力上都有了明显的提高，使他们以最短的时间适应工作岗位的要求。

（2）开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语提供了学习、生活、

游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每天晨读20xx□每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水平，突显双语幼儿园特色。

2、规范教师行为，创建优良园风统一员工思想，规范员工行为是园风建设的重要途径，我利用每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，特别重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行符合师德规范，成为幼儿的表率；首先要求教师讲礼貌、待人热忱，要有一颗爱孩子的心，要尊重孩子，教师的语言、动作应文雅大方，批评孩子应注意讲究方法，不伤害孩子的自尊心等等。并把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，在每周的例会中表扬做得好的老师，把欠规范的行为重点提出批评，让每位教师不断修正自己的言行举止，变得越来越优秀。经常与教职工谈心，了解教职工的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。我努力地把工作做细做到位，让合适的人做合适的事，挖掘潜力，调动积极性。同时，我十分注重园内人文环境建设。

以“真实、诚实、朴实”为座右铭，提倡人与人之间友好合作，以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人情感为次；在工作中，尽量做到多一点商量、少一点命令，将自己溶身于教职工之中，注重把爱平均分给每一位教师，积极看待教师的闪光点，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作积极性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。

为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员队伍和调动教职员的工作积极性，在董事会的大力支持

下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员工重新签定劳动合同，稳定了教职工队伍。为幼儿园的科学规范管理及其长远发展奠定了牢固的基础。

安全工作是幼儿园最重要的工作之一。我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

(2) 校车接送的安全：设立专职人员负责接车制度，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，责任到人。形成以司机、接送教师、值班教师、生活老师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

3、注重班级安全工作期初与各年段保教人员人人签订班级安全责任书，明确安全责任，让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。但由于本期新教师和新班级的增加，安全事故时有发生，可见安全之警钟应时刻长鸣，一刻也不能松懈。今后对教师和保育员的培训中，安全都应当放在首位，在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需

要我们进一步改进。

把《将幼儿园教育纲要》作为我园教育教学工作的依据和指南，继续开展根据美国哈佛大学教授加德纳的多元智能理论，由香港教育学院的黄惠吟博士主编的《多元智能创意课程》进行网络主题教学，让幼儿在日常生活习惯、认知、情绪、健康、体能、音乐、美劳发展及公民教育等方面全面发展。英语教学采用特聘外教+清华幼儿英语实验园的形式。继续进行蒙氏教育、感统训练、英语、舞蹈、声乐、主持人、武术、绘画与小制作、钢琴、早期阅读识字、珠心算等特色兴趣班教学。利用每周的教师例会对教师进行师德教育及幼教理论学习，教师们的思想认识进一步提高，老教师们在组织教学活动中教学的形式渐渐多样化，观察了解幼儿、尊重幼儿的需要变得主动了，并开始尝试创新教学了。

同时，新教师通过入职培训和以老带新，跟踪指导，公开活动评析等方式使其尽快适应工作，扎实工作，创新工作。每周组织一次年段教研活动，从教学实际出发，集体协作，发现问题，研究问题，解决问题。每周中英文各一次观摩课，并组织教师自评、互评，取长补短，共同学习，不断提高教师们研究和解决问题的能力，逐步提高教育教学水平。本学期安排举办了二期新教师培训、二次新教师综合素质考核，举办了全园性的教师手抄报和废旧物手工制作比赛。还安排和督促教师利用休息时间排练了独舞《竹楼情深》、三人舞《格桑梅朵》、健美操和群舞《又唱浏阳河》四个节目，参加幼儿英语风采、溪边居委会、六一活动、大班毕业晚会的演出。教师们精心组织的各项幼儿活动也取得了可喜的成绩：4月份组织各班幼儿参加全国“新世纪星杯”绘画大赛，喜获5个金奖、5个银奖、6个铜奖、33个优秀奖的成绩。5月25日我园选派九个家庭参加“厦门市家庭趣味运动会”同安赛区的比赛，分别获得小班组第四名，中班组第六名，大班组第二名。

6月1日我园四个家庭代表参加“厦门市家庭趣味运动会”的

决赛，小5班魏臣立家庭在小班组的两个项目中分别获得第二和第四名；大2班黄鸿靖家庭在大班组的两个项目中获得两个并列第四名。6月28日组织珠心算兴趣班幼儿参加市珠心算等级考试获得优异的成绩。7月15日在同安会堂，成功地举办了一场高档次，高质量的大班毕业晚会，受到了家长的与好评。幼儿园的班级规模从学期初的17个班发展到20xx□幼儿人数从464人增加到学期末的565人。

新幼儿园园长述职报告篇十六

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好！

时间转眼已临近学期末，回顾本学期的工作，有很多的收获，同时也有很多的感想，今日借助这个机会，把我20xx年来的幼儿园园长工作向各位述职。

一、教育方面：以质量求提高，以特色谋发展

我园所有工作的出发点和落脚点都应当是为了孩子的发展，最根本最核心的价值就是幼儿至上。如今，这个理念已经渗透到幼儿园工作的所有环节中。为了尽早开发幼儿智力，为我校学苗输送从孩提时代就打下坚实基础，针对我乡幼儿实际情景，在教育教学中，我们做出了有针对性的卓有成效的工作。

在教育工作中，我们力求爱中求精：爱事业精益求精，爱孩子精心培育。爱是一切工作的前提和基础，教职工热爱自我的职业，把所有的工作当成事业来做。作为教师，大家把爱融入到工作中，尽心尽力的为幼儿发展创设条件。在工作中，几乎每一位教师都能为学校幼儿园工作放弃自我的利益，有些幼儿园教师多次搭乘早班车到校看护学生，反映了良好的爱岗敬业的精神风貌。

在教学工作中，我们除了在情操上强调爱岗敬业、以园为家外，还大胆改革，勇于创新，争取利用每一节课实现最大的教学成果。例如今年我园引进市外国语学校英语教材，在幼儿早教领域开展欢乐英语教学尝试，并取得良好效果，两个月前，外国语学校专门派来外教到我校上课，使幼儿眼界开阔，学习兴趣越来越浓郁。

二、环境建设：打造硬环境，保证软环境

在市教育局和县教育局的共同帮忙下，在学校以杨校长为首的领导班子的关怀下，我园今年的硬件建设取得长足的提高。幼儿园的卫生间、水房完成了装修改造，墙壁铺上颜色鲜艳的密度板，暖气安装上罩子，这些工作即美化了我园的环境，使幼儿学习和生活的空间更加整洁明亮美丽，同时杜绝了我园的很多安全隐患，具有多元化的环境治理效果。

在软环境的建设上，我园领导教师着重强调文化载体的作用，强调环境育人的实际功效。各班都制作了墙壁贴纸，妆点了教室的成长园地，这样即美化了幼儿园环境，同时还拓展了育人的空间，同时我园加强环境清扫工作，走廊力争“三净”，即楼梯干净、墙壁干净、地板干净。教室做到“四无”，即无尘、无垢、无纸屑、无乱摆乱放。使每一个孩子一走进幼儿园就有一种温馨、欢快的心境，让每一个家长都有眼前一亮的感觉。

三、管理理念：以教师为本，树人才观念

教师在幼儿园具有主体地位，是推动幼儿园发展的主力军，没有一支高素质的教师队伍，没有教师的进取参与，再完美的愿景也不可能实现。所以，作为园长重要的职责是充分调动和激发教师的主体性，发挥她们主人翁的作用。我始终认为教师是幼儿园的主人，并将这一观点落实在实际工作中，真正地尊重教师。

确立教职工的主体地位，经过多种渠道，提高教职工专业素质和业务本事，从中挖掘和激发教职工的内在潜能，提高办园的整体水平。我们经过制订学习制度，加强自身理论学习，定期召开教研活动，定期下班观摩教学，对不一样业务水平的教师进行分层指导，选送骨干教师外出培训，提高教师的业务水平。比如：在组织教研活动时，以往教师都说优点，对缺点的认识不深。此刻，每一次活动结束，我们及时进行交流，互相阐述自我的观点，探讨活动中出现的问题。这种方法使教师明白自身存在的不足，就能够克服缺点，不断提高自我的业务水平。

四、安全工作：强化安全意识，杜绝安全隐患

本学期我园尤其重视安全工作，在诸如校车、饮水、用餐、课间活动都加大管理力度，力争把安全隐患根除。校车管理上，我园在学期初即下发致家长一封信，校车接送学生，每一天坚持记录，每一天坚持备案，与家长、校车司机一同构建幼儿的安全上学通道。在饮食方面，坚持按照上级和学校相关规定供给幼儿饮食。在课余管理方面，要求教师必须与学生在一齐，始终盯紧每一名幼儿。及时阻止幼儿的不安全举动。本学期，我校幼儿无一齐伤害事故。

在今后的工作中我将弥补这些不足，更好的为我园学生及其家长服务。

谢谢大家！

述职人：

20xx年x月x日

新幼儿园园长述职报告篇十七

尊敬的领导：

当今社会的竞争，归根结底是人才的竞争。而在人才的竞争中，具有较高综合能力的领导和教师人才的竞争，是取得事业发展的关键，我或许缺少智慧，但拥有勤奋。凭着这种信念，在这一年中，我和我的领导班子成员共同协作，团结奋进，依靠群体智慧，为幼儿园的发展而不懈努力着。以下是我的述职报告。

一个处在新时代的领导干部，在具备业务精湛、勤于学习和反思等全面业务素质的同时，还要兼备严于律己、廉洁奉公、敬业奉献、诚信待人等高尚的思想品质，这是我园全体教职工对好干部标准达成的共识。所以当教师感叹职业生涯的艰难时，做园长的同样也在感叹自己的管理难。

作为园长，虽然不需要你事必躬亲，但必须站在幼儿园发展的高度，为各个条线的工作，尤其是教师的业务出谋划策，指明方向。所以领导同教师一样，要勤于学习和反思，全面提高自身的业务素质，在教师中起到很好的引领作用。在日常工作中，我时刻注意深入第一线，为各条线的管理工作以及教师的业务、科研出点子、提建议、创机会。如指导业务助理将团队精神引入到教研活动，开创独特的新幼教研文化，指点团支部以课题来引领团工作、提升研究层次，我们的老师很敬业，很有上进心，当她们处在实践的十字路口时，最需要的是领导的引路和指点。

俗话说：智慧来自于集体，一个人的力量是有限的，而集体的智慧能创造一所幼儿园的未来，并能排除未来道路上的种种障碍。在共谋幼儿园发展道路的过程中，我和园内的领导班子成员经过不断的磨合、碰撞，逐步形成了一个团结、实干、高效、智慧的管理团体，我们经常在一起沟通交流、探讨促进，全力做到事业上同心、目标上同向、工作上同步，共同为提高幼儿园的保教质量出谋划策，当工作中碰到意见不一致时，我们始终遵循一切从大局出发，一切从提高幼儿园保教质量出发的原则，抛弃个人杂念，最终达到步调一致。

学校管理的实践表明，没有建立健全规章制度、没有合理的组织结构，学校的管理是不完善的管理，但学校管理中完善的规章制度、合理的组织结构等也并非就能提高管理效率。由于社会的不断发展，人才间的竞争和紧张的工作节奏，导致人的价值观的衰退和目标取向的变革，限制、阻碍了人际的正常交往、沟通和理解，人际的友情、友好互助的平等合作精神被淡化了，人的个性的充分发展受到了限制和突破，可以说，这种现象在知识分子成群的学校显得尤为突出。

现在的园长不仅要具备管理能力，还要兼备研究的能力。只有这样才能引领教师和幼儿园的发展，对于我本人来说，在课题的研究上一直是个弱项，而幼儿园在科研方面本身也始终是一个空白，如何以课题研究促自身综合素质的提高，形成幼儿园的发展特色，也始终是我思考的问题。

要使每一项工作都取得实效，关键在于注重过程。今年，我园无论是在教研、科研、业务还是青年教师培养等方面都能取得较好的成绩，关键是发挥了园领导班子的集体智慧，依靠了全园教职工的共同努力。最让我欣慰的并不是这些成绩的获得，而是在成绩背后所折射出的教师们身上那种脚踏实地、永不服输、积极向上的精神，它是我在管理过程中获得的一笔最大的财富，也是最辉煌的成果。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日