

竞选公司干部演讲稿(模板5篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

竞选公司干部演讲稿篇一

大家好！今天我有幸再次站在讲台上，参加分公司中层领导干部的竞聘。我竞聘的职位是办公室主任职务。

下面我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。我今年44岁、中共党员、大学学历。1987年毕业于****大学。1987年12月参加工作，1989年任加油站站长，1990年任油库副主任，2001年任办公室副主任。期间曾经担任过机关支部书记。

我来到石油系统工作已经整整二十多个春秋了。这些年来，我立足于本职岗位，兢兢业业工作，踏踏实实做人，有幸得到了领导月亮船教育资源网和同事们的关怀和帮助，借此机会，向关心、支持和帮助我的各位领导和同事们表示衷心地感谢。

我认为我竞聘本职位具有以下优势：

一、强烈的事业心和工作责任感是我担任本职务所具备的首要条件。只有从心底热爱这项工作才能把工作做好作踏实。

二、坚持党性、坚持原则，办事公开、公平、公正。也是我担任本职务所具备的必要条件。多年从事办公室的工作，对公司的后勤管理比较熟悉，只有不断的完善自己，提高自己的业务水平，才能真正的把工作做到尽善尽美。

三、工作中我善于集思广益，广泛征求大家意见，又能身体力行，充分发挥自己的主观能动性，创造性地开展工作。也能团结同志，以大局为重，全力支持分公司领导的工作。这都是一个科室领导应该具备的基本素质。

我的目标和措施是：

一、科学统筹安排，确保日常事务工作有序开展。办公室是综合协调部门，是信息传递、政策落实、上下内外沟通的重要窗口。既要协助领导处理机关日常事务，又要负责分公司重要文件、制度、报告起草和制订、会议组织等工作；既要落实上级管理部门的有关规定、办法，落实分公司的各项管理制度，又要搞好分公司的公司的后勤管理工作。包括公司车辆管理、职工的生活用水用电管理、环境卫生管理、职工住房管理、办公通讯及劳保用品的管理工作。对外接待、及其它日常行政事务工作；既要做好法律事务、商标管理、合同管理、工商行政事务、分公司各种证照的年审、变更管理，又要完成领导交办的其它工作。我将根据实际情况，进行统筹安排，科学分工，合理调度，认真落实岗位责任制，确保办公室事务性工作井然有序。

二、当好参谋助手，为领导决策提供科学依据。及时准确地掌握各方面的工作动态，及时地向领导反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为领导献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。

三、搞好综合协调，妥善处理方方面面关系。及时传达贯彻公司领导的决策，加强检查督导和指导，促进各项决策的落实。团结办公室人员，调动大家的积极性，认真、科学地搞好领导与领导、科室与科室之间的沟通协调工作，避免出现工作空档，防止互相扯皮、推诿现象发生，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在协调中凝聚合力。

四、打牢工作基础，不断加强科室自身建设。一是要加强政治理论学习，提高办公室人员的政治觉悟和理论水平；二是要加强业务学习，提高办公室人员的业务素质；三是要改进工作作风，提高办公室人员工作效率，做到工作上兢兢业业、任劳任怨，按时完成上级交办的各项任务；四是要严格办事制度，提高办公室人员的政策水平。

总而言之，办公室主任的职责就是要在工作中突出协调能力，强化服务意识，确保各项工作落到实处。

如果我今天的竞聘演讲，能得到领导和同事们的认可，给我以信任，给我以支持。我不会辜负领导和同志们的期望。我将在自己竞聘的岗位上，尽自己的全部力量干好工作，让领导放心，让同事们放心。无论这次竞聘成功与否，对我都是一次锻炼和考验。我将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好地为党工作，为企业的发展尽自己的一份力量。

谢谢大家！

竞选公司干部演讲稿篇二

大家好！

我叫杨子仪，首先，我能够在公司这样一个大家庭里工作了20xx年，感到十分荣幸；其次我要感谢公司领导这次采取竞聘上岗的用人机制，给了我充分展示自我价值的机会和平台，也是拉开公司改革序幕吧，常言说是骡子是马拉出来溜溜，我是带着这份心情就出来溜一溜的。

今天，我竞聘的职务是公司副总经理。当然，副总经理无疑是公司领导的助手和参谋，这个助手是为公司排忧解难，为职工谋利，在这里也不想占用大家过多的时间来阐述副总的职责和义

务。

1、企业的灵魂是什么，那就是企业文化，那什么又是企业文化呢，就是除了工资以外的凝聚力和贪心之外的精神，一个企业没有文化，就象一个人没有思想一样，公司不建立企业文化那么它必将被贪欲所代替，会集中在利益和金钱上，看是个群体，实际上是一盘散沙，没有向心力和凝聚力，也员工看不见目标所向，也正是我们公司为什么没有生气与活力的原因所在。而这样必须用严厉的纪律来维持。

(1) 招聘制度招聘制度的优劣直接影响到公司对未来人才的储备，是公司能否持续发展的重要一环，许多公司都建立一套完整的考核筛选体系作为招聘员工的依据。但是我们作为一家事业单位，在许多方面仍存在国有企业遗风，招聘制度更是存在着明显的缺陷。公司虽设有人力资源部，但此部门的作用仅限于员工的资料存管记录，根本起不到招聘员工的选拔作用。员工被聘用的渠道除了少部分真正凭能力应聘入选之外，很大一部分是靠各种关系进来，这就造成了员工之间文化素质及业务水平参差不齐的情况，这不仅对日常的业务开展有一定的影响，更重要的影响了整体的士气。公司的性质及长久以来形成的企业文化决定了公司不会随便解聘员工，即使他(她)是一个不太合格的员工。但公司的用人成本日渐上升。所以说今天就一场东风，拉开了改革招聘制度序幕。我佩服领导这次的勇气和魄力。

(2) 企业文化企业文化是公司能否拥有核心竞争力的根源，企业文化又分为三个层面上的文化：产品文化、制度文化及价值文化。公司以前一直习惯于按早已成形的生产方式来运作，企业文化、企业的价值观认同也是十几年不变，老员工习惯了享受了这种待遇，所以宁愿虽循守旧也反对革新变化，担心原有的待遇受到影响。但随着公司业务范围的逐步扩展，肯定对原有的企业文化产生了巨大的冲击，这次新的运作方式，势必会在内部产生激烈交锋和斗争，以前公司领导一直持谨慎态度，明显是站在维护老员工利益上。但这次在改革

与守旧的决择上，看得出公司领导作出英明的决择。势必将改变企业的灵魂，将改革进行到底。

(3) 知识结构企业的竞争优势之一就是公司内部员工的知识结构有一种互补的优势。任何一个行业的发展都需要多种知识结构的人才，如果内部人才的知识结构能否互补，这将给公司构建一个强有力的交流平台，各种发展的问題、竞争的问題都可以在这个平台上得到很好的解决，而不需借助外力。员工知识结构的单一是公司发展的瓶项。缺乏营销人才，我们要走出去，在市场上站住脚，就得把自己推销出去，公司在成都设立办事处我想也是基于这一点吧。

(4) 激励机制人力资源的核心问題就是激励机制的问題，一套健全有效的激励机制是对留住骨干员工有着非常重要的作用。公司作为一家事业单位、国有企业，制度上的特殊性决定其激励机制有其限制性。公司一向以相对稳定的待遇，使公司多年来保持人才流动率极低的有效方法之一。但是随着形势的变化，同类竞争者的员工待遇也随之大幅度上升，公司却多年保留不变，优势上明显减弱，加之工资报酬效益递减作用，这一激励机制受到了严重挑战。在有技术有能力的员工，他们价值观明显异于公司的其它员工，对公司的期望值也有所不同。良好的待遇是公司具有吸引力因素之一。作为一个有能力的人，渴望在工作中有接受挑战和实现自我价值的机会，如果不是这样，一旦选择离开，或者干脆加盟公司的直接竞争对手。他们的离开，不仅对公司的业务发展有很大影响，也是对公司的发展更是沉重打击。所以我佩服这次公司创业元老，激流勇退，为公司的改革做出了表率。

皮之不存，毛将焉附，到了公司存亡的关头，隐而不发，是对公司的伤害，也不是我作人的风格，我说的这些，也是这此竞选的目的，假如当选，以上所说就是我为之而奋斗的的目标，没有压力就没动力，这继续是我的工作态度和作风，我虽没有盘古开天之能，孔明救世之功，我只想站在高一步台阶，目光更长远一些，为公司的发展做自己的的一份力，我也希望与

在座的同仁一起,在这个关系着公司存亡与机遇并存的时刻,与大家共建这个美好的大家庭。

我的演讲完毕,谢谢大家!

竞选公司干部演讲稿篇三

中央部署今年在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育,并要求党员领导干部作表率。这个表率作用,就是要按照关于好干部标准的要求,努力做党和人民需要的好干部。就各级党委(党组)和组织部门而言,就是要按照关于好干部标准的要求,把党和人民需要的好干部培养选拔出来,使用好、管理好。

一、按照忠诚干净担当的要求,争做好干部

党的以来,着眼坚持和发展中国特色社会主义、进行具有许多新的历史特点的伟大斗争,围绕培养选拔党和人民需要的好干部,提出了一系列新思想、新观点、新要求。其中包括好干部的“五条标准”,“三严三实”以及对党忠诚、个人干净、敢于担当等重要论述。针对不同干部群体,还提出了不同的要求。比如,对中央政治局成员提出“四个自觉体现”的要求,对县委书记提出“四有”的要求,对民族地区干部提出“三个特别”的要求等等。总起来看,突出强调对党忠诚、勤政廉洁、敢于担当等,赋予党的干部标准以新的时代内涵,为加强新时期干部队伍建设提供了遵循、指明了方向。

要对党绝对忠诚。这是对党员领导干部最基本的政治要求。具体讲,就是要坚信共产主义,坚信马克思主义,坚信中国特色社会主义,增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,在思想上政治上行动上同以同志为核心的党中央保持高度一致,坚决维护党中央权威。严守党的政治纪律和政治规矩,对得起党性,对得起组织,对得起党员身份。对党忠诚和对

人民忠诚是完全一致的，要把对党的无限忠诚铸就在为人民谋利益的伟大事业中。

要为政清廉。这是为官从政的基本底线。强调：“党的干部必须敬畏权力、管好权力、慎用权力，守住自己的政治生命，保持拒腐蚀、永不沾的政治本色”。领导干部要懂得小事小节中有政治、有方向、有形象、有人格的道理，从一点一滴中加强修养、完善自己，从小事小节上加强约束、规范自己，见微知著、防微杜渐，常掸心灵灰尘，常清思想垃圾，常掏灵魂旮旯。很多领导干部之所以走上违纪违法的道路，往往都是在“廉”上栽了跟头，都是从小事小节上的不严不实开始，胆子越来越大，最终到了不可收拾的地步。党员干部要筑牢思想防线，自警自律、慎独慎微，对人民、对法律、对权力时刻保持敬畏之心，在做人做事用权上有清晰的底线，做到“知止而后有定”。

要有强烈的责任意识。这是干事创业的基础和前提。强调：干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。人民群众痛恨贪污腐败，同样对那些尸位素餐、不作为的干部有很大意见。为官就要有为，就要为老百姓做事。如果不作为，就不要当官，二者只能选其一。现在，我国经济发展进入新常态，经济下行压力加大，多年积累下来的矛盾和问题比较集中地暴露出来。如果没有担当精神，没有迎难而上的勇气，很多矛盾和问题就解决不了。党员干部必须树立实干立身的进取观，秉持精进之心，勤奋敬业、甘于奉献，脚踏实地干事，用实干、靠实绩赢得组织和群众的认可，经得起历史的检验。

二、落实“三严三实”的要求，培养好干部

提出的“三严三实”要求，体现着共产党人的价值追求和政治品格，是领导干部的修身之本、为政之道、成事之要。要把“三严三实”要求贯穿于干部教育培训、实践锻炼、管理监督过程之中，培养和造就一支党和人民需要的高素质干部队伍

伍。

抓学习教育。学习是干部成长之梯。党的以来，党中央把学习放在更加突出的位置，强调抓干部学习教育，要以增强党性为核心。党中央决定在全体党员中开展“两学一做”学习教育，目的就是要推动学习教育从领导干部向全体党员拓展，从集中教育向经常教育延伸，通过持续不断的学习，提高党员干部的党性观念和思想道德水平。要把《中国共产党章程》和新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等作为学习重点，把学习系列重要讲话精神不断引向深入，以之武装头脑、统一思想，作为行动指南。

抓干部学习教育的重要目的之一，就是提升干部的素质能力。领导干部的能力，首先是观大势、定大局、谋大事的能力，也就是审时度势、认清大方向、明辨大是大非的能力。其次要针对问题，补能力知识上的短板。比如，经济发展新常态，新发展理念，供给侧改革，反腐败和作风建设，以及“互联网+”、新兴产业等等，都要加强学习、深入思考。如果这些知识都不去学习，就无法领导现代经济，无法承担主体责任。在当前形势下，没有解决复杂问题的能力，没有处理困难矛盾的能力，是当不了好干部的。党员干部一定要有本领不够的危机感，把学习作为一种政治责任、价值追求和神圣职责，自觉主动加强学习。

抓实践锻炼。实践是培养干部的“练兵场”，也是检验干部的“试金石”。好干部不仅要勤学，更要苦练。在实践中接受锻炼，经受考验，增长才干，历来是我们党培养和造就干部的重要方法，也是干部成长的最广阔道路。党员干部必须认识到，组织把你放在艰苦岗位上，让你多经历一些难事、急事、大事、复杂的事，就是在培养你，看你是否可以担当重任；组织让你下基层锻炼，到偏远落后地区工作，就是要让你有机会更加深刻地感受国情、区情、社情、民情，把根基扎得更牢，学会更好地做群众工作，在实践中砥砺品质、提高本领。

实践锻炼对年轻干部成长尤为重要。曾指出，青年干部要注意“四忌”：一忌急于求成，二忌自以为是，三忌朝令夕改，四忌眼高手低。重视培养选拔年轻干部，就要把他们放到艰苦地区、艰苦岗位去锻炼。那种对重点培养“苗子”百般呵护，为他们设好“台阶”、铺好“路子”的做法，无异于揠苗助长。如果急于提拔、重用一些缺乏实践磨练的年轻干部，往往德才难以胜任，工作难以推进，于干部的成长也不利。

抓管理监督。培养一个好干部不容易，不仅有个人的长期努力，更有组织的辛劳付出。如果由于管理监督不到位，最后出了事，不仅个人、家庭痛苦，也给组织带来损失。这个损失，不仅有经济的，更有政治的、社会的、民意的。许多领导干部违纪违法的案例警示我们，一时的先进，不代表永远先进；一时的过硬，不代表永远过硬。加强对干部的管理监督，最重要的是落实主体责任和监督责任。

主体责任怎么落实？福建省委提出“五抓五看”的要求，即看有没有抓加强教育，看有没有抓制度建设，看有没有抓一把手，看有没有抓查处，看有没有抓部署、检查、落实。党委(党组)也好，书记也好，没有做到“五抓五看”，一旦干部出了问题，就要追究责任。要坚持把纪律挺在前面，把握运用好监督执纪的“四种形态”，把教育挽救工作抓在早、做在前，防微杜渐，关口前移。党员干部要清醒认识到，强化监督，严格管理，不是“挑刺”“找茬”，而是组织的真诚关心和爱护，是为了让个人成长得更好。

三、坚持公道正派的原则，选拔好干部

把党和人民需要的好干部选出来、用起来，在具体操作中是一个比较复杂的问题，这也是干部工作的难点。总结这些年干部工作经验，要重点把握好以下三点。

一要深入了解干部。指出：“要近距离接触干部，观察干部对重大问题的思考，看其见识见解；观察干部对群众的感情，

看其品质情怀;观察干部对待名利的态度,看其境界格局;观察干部处理复杂问题的过程和结果,看其能力水平。”现在干部选拔中出现的问题,一个重要原因就在于没有认真做到这“四看”。考察识别干部,功夫要下在平时,多渠道、多层次、多侧面深入了解,全面掌握干部的德才表现。要从群众口碑中了解干部,多到基层干部群众中真心听意见,多从乡语口碑中了解干部,用多双眼睛看人选人。要从关键时刻的表现中了解干部,看在重大关头、重大事件、完成重大任务等关键时刻的表现,观察其立场、魄力和决断,对一些有潜力的干部特别是年轻干部,还要看是不是愿意到艰苦环境、复杂地区和基层一线经受锻炼和考验。要从对待名利态度上了解干部,名利心太重的人,在关键时刻很难经得起考验,不能把这种人用到重要岗位。要从干事创业的实绩了解干部,既看任上做出的实绩,又看前任留下的基础,看干部工作的环境和条件;既看眼前的业绩,又看为取得这些成绩付出的代价;既看对上负责的态度,又看对下负责的态度,那种眼睛向上,一味迎合上级满意,不顾群众意愿,为了局部利益而损害全局利益的干部绝对不能用。

二要公平公正推荐干部。必须清醒认识到,干部群众对一些地方和单位在用人上的不正之风是强烈不满的。要坚决反对任人唯亲,“关系网”、“潜规则”等错误倾向,在推荐干部时坚持客观公正,对党和事业负责。严格的原则、标准和程序,是选贤任能的重要保证。要出以公心推荐干部,正确行使干部推荐提名权,按照规定的标准、条件和程序推荐干部,为选拔党和人民需要的好干部举贤荐能。领导干部特别是主要负责同志,推荐干部要从党的事业考虑,不能以个人好恶作为评价干部的标准。不看亲疏看德才,不凭关系凭实干。绝不能让一些跑得勤、会来事、阿谀奉承的人占了便宜,而让一些正派实干、不事张扬的人吃了亏,遭到“逆淘汰”。用人不能搞团团伙伙、搞亲亲疏疏,不能把党组织等同于领导干部个人,对党尽忠不是对领导干部个人尽忠。在用人上要坚持任人唯贤,搞五湖四海,不搞“你的人我的人”,我们是党的事业用人,是党组织选干部,不是个人选干部、

用干部。基于这样的认识去推荐干部，就行的端、走的正，没有包袱，没有辫子，没有负担，没有顾忌。

三要科学合理使用干部。指出：“用人得当，就要科学合理使用干部，也就是说要用当其时、用其所长。”要坚持因事择人，用什么人、用在什么岗位，一定要从工作需要出发，在知事识人、以事择人上下功夫，认真分析不同岗位的具体特点、工作要求和任职条件，该用什么人就用什么人，什么人合适就用什么人，把适合的干部放到合适的岗位上，做到人岗相适、人事相宜，不能简单把职位当作奖励干部的手段。要坚持用人所长，把人放到最能发挥其特长的位置上，使长处得到发展、短处得到克服，这也是说用人得当，就要用其所长。现在有的地方用干部，涉及具体人时，往往只看资历、看轮到谁了，论资排辈、平衡照顾，而不是看谁更优秀、更合适，用非所长，结果干部干得很吃力，问题堆了一大堆，工作也难以打开局面。要坚持能上能下，切实贯彻执行《推进领导干部能上能下若干规定(试行)》，敢于动真碰硬，坚决摒弃选用干部中存在的“好人主义”，形成对庸者、劣者的惩罚和震慑，起到鼓励先进、鞭策后进的效果。从长远来看，还应持续推进干部人事制度改革，完善考评、激励、奖惩、问责和民主监督等制度，形成良好的用人导向和制度环境。

竞选公司干部演讲稿篇四

干部要以高度的政治自觉、政治责任、政治担当，争做安全发展忠诚卫士。本站小编为大家整理了干部争做安全发展忠诚卫士演讲稿，欢迎大家阅读。

为确保区安全监管系统“创先争优，争做安全发展忠诚卫士，创建为民务实清廉安监机构”主题实践活动取得实效，区市场监管局党支部结合实际，制定活动方案，提出要紧紧围绕以下五个方面开展活动，推动我区经济发展方式转变，

努力构建智慧和谐佛山。

(一)强化理论武装，坚定理想信念。坚持集中学习、脱产学习和个人自学相结合，组织广大干部深入学习中国特色社会主义理论，深入学习党和国家关于安全生产方针政策、法律法规以及中央领导同志关于加强安全生产工作的重要论述，强化政治意识、大局意识、责任意识、忧患意识、服务意识，进一步增强做好安全生产工作的自觉性和主动性。以主题宣讲和专题讲座为主要方式，发挥正反两个方面典型作用，加强理想信念和反腐倡廉教育，引导广大干部忠于党、忠于人民、忠于安全生产事业，自觉抵制权、钱、色的诱惑，争做安全发展忠诚卫士，创建为民、务实、清廉的安全监管监察机构。

(二)广泛征求意见，解决突出问题。结合政风行风民主评议“回头查”工作，在去年座谈走访、问卷调查、设立电子邮箱、开通热线电话征求意见的基础上，继续发动全体干部职工进行自查。积极查找在新形势下出现的新问题，重点查找阻碍本部门本单位科学发展的突出问题，重点查找浮躁、敷衍塞责、形式主义，不思进取、不求作为和奢侈浪费的不良行为与风气。组织广大干部围绕深化安全生产“三项行动”和“三项建设”，针对存在的突出问题，以预防为主、加强监管、落实责任为重点，研究提出新、硬、管用的政策措施和建议，引导广大干部为推动安全生产形势持续稳定好转贡献力量。

(三)加强教育培训，提升履职能力。加强有关法规标准、新理论新技术的培训，促进广大安全监管干部及时更新知识，完善知识结构，努力建设学习型安全监管队伍。大力开展岗位练兵和执法交流，促进广大安全监管干部掌握过硬本领，全面提升履行岗位职责的能力素质。完善理论学习制度，深刻分析安全生产形势，正确把握安全生产规律，切实增强工作的系统性、前瞻性和创造性。

(四)切实改进作风，推进工作落实。结合政风行风民主评议“回头看”工作，教育引导广大安全监管干部坚持依法行政，建立健全事故隐患排查和整改评价制度，推行首问负责制、限时办结制和责任追究制，认真查找监管漏洞，改进监管方式，加大执法工作力度，敢抓严管，狠抓落实，严厉打击非法违法生产、经营、建设等行为。

(五)加强制度建设，构建长效机制。注重培养和强化制度意识，坚持把制度建设贯穿活动始终，把活动中形成的好经验、好做法用制度的形式固定下来、坚持下去，深化和巩固活动成果。通过开展创先争优活动，健全完善并有效落实安全生产和干部教育培养、管理监督、激励约束制度体系，进一步构建靠制度管人、按制度办事、用制度管权的有效机制，努力提高队伍建设的科学化水平，为建立安全生产长效机制打下坚实基础。

作为一名副处级领导干部，党和人民培养多年的人民公仆，我从那些腐败分子身上认识到：他们的腐败行径，更足以警示广大党员领导干部，一定要扎紧拒腐防变的“笼子”。我认为，要想真正扎紧这个“笼子”，不能只扎一道两道，而应该是多道。

一要扎紧谨慎交友的“笼子”。人是社会中的人，不可能不与他人交往，也不可能没有朋友，领导干部同样如此。事故案例的深刻教训表明，在市场经济的发展过程中，频繁的经济活动对权力的影响几乎无孔不入。一些不法之徒常常打着“交朋友”的旗号，千方百计地靠近领导干部，运用金钱拉拢等手段，达到权力为己所用的目的。

由此可见，领导干部慎重交友事关重大，必须对此保持高度警惕，防止有人以“交朋友”为幌子，操纵自己滥用权力。慎重交友应成为领导干部处世的重要原则。要保持政治上的清醒和坚定，保持道德修养的高品位和高境界，坚持择善交友、择廉交友、警惕恶友、珍惜诤友、克服私欲，不断净化

自己的社交圈，更不能以“交朋友”为名搞权钱交易。

二要扎紧抵御诱惑的“笼子”。人都会有各种各样的欲望，也都会遇到形形色色的诱惑。自古以来，官员面前的诱惑从来就没有断绝过。“如官人好饮，即投之以美味酒饌；好色，即投之以容貌倡优；好文，即投之以诗文词章；好戏玩，即投之以器皿书画；好花木，即投之以奇花异草。”在如此殷勤面前，只要官员稍不留神，就容易被迷惑、中奸计。

每一名党员领导干部都应该时刻对自己的欲望保持清醒的头脑，在“谨慎”上下功夫。特别是当“天上掉馅饼”、“幸福突然降临”的时候，要冷静地问问自己“这是为什么”、“背后是什么”，及时看穿金钱、美色和花言巧语背后的阴谋。要记住：“教训就在眼前，诱惑就在身边，陷阱就在脚下，成败就在手中。”挡住了诱惑，就能够远离腐败。

三要扎紧廉洁治家的“笼子”。人都有家，也都爱自己的家。但怎样做才是真正的爱家，这是包括一些领导干部在内的许多人没有搞清楚的问题。某些人大权在握的时候，利用权力为自己和家人谋取非法利益，与弟弟、儿子共同收受他人财物数百万元。这样做，是爱弟弟、爱儿子、爱家庭吗？实践证明，这不是“爱家”，而是“害家”。家庭是社会的细胞，其对领导干部的廉洁与否影响甚大。有的领导干部之所以滥用权力、以权谋私，最终成为腐败分子，与其错误的家庭观念、不当的治家方法、扭曲的家庭关系，有着紧密的内在联系。因此，领导干部要保持廉洁、远离腐败，必须树立正确的家庭观念，严格遵守党纪国法，弘扬家庭美德，坚持从严治家。

作为一名新上任的安全生产监督管理者，我要认真贯彻落实党中央“八项规定”，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总体要求，自觉践行党的群众路线，牢记“以人为本、执政为民”的宗旨理念，不断加强党性修养和实践锻炼，始终站在群众立场上想问题、作决策、干事情，切实做到为

民、务实、清廉，做自觉践行党的群众路线的好干部。

一是进一步加强思想教育和实践锻炼，不断提升业务素质和履行职责的能力。坚持在围绕中心和服务大局中坚定理想信念，牢固树立“以人为本、安全发展”理念，不断强化安全生产底线思维和红线意识；进一步强化宗旨意识、责任意识和大局意识，自觉从区委区政府对安全生产工作的大局来思考和谋划安全生产；深入基层，深入一线，调查研究，真心关心企业发展，真情倾听企业呼声，真诚解决企业困难，为企业及时提供有效的安全监管服务；勤奋敬业，真抓实干，以实际行动为党分忧，为民奉献。

二是恪尽职守，忠诚履职。安全生产事关人民群众生命财产安全，事关党和政府的形象。作为地方政府的一名安全生产监督管理者，我将认真履行安全生产“一岗双责制”，切实落实属地管理责任；按照“管行业必须管安全”的原则，督促监督煤炭行管安全监管部门切实履行安全监督和管理职责。以强化企业安全生产主体责任为重点，以事故预防为主攻方向，以规范生产为重要保障，以科技进步为重要支撑，加强基础设施建设，加强责任落实，加强依法监管，全面推进安全生产各项工作，促进安全生产状况持续稳定好转，为促进全区经济平稳较快发展和社会和谐稳定提供强有力的安全生产保障。

三是遵章守纪，勤政廉政。严格落实党风廉政建设责任制，积极推进安全生产政务公开，强化制度约束，扎实开展以“争做安全发展忠诚卫士，创建为民务实清廉安监机构”为主题的创先争优活动。自重、自省、自警、自励，做到以身作则、廉洁行政，努力培养一支敢抓敢管、作风正派、务实高效的安全监管队伍，更好地履行党和人民赋予的神圣使命。

同志们：

当我们轻轻走近一个个平凡的身影，当我们细细倾听一件件鲜活的事迹，当我们深深体会，感受到你们勇往直前、拼搏奋斗的精神！感受到你们对安全发展事业的执着追求！感受到你们对党、对祖国、对人民的无限忠诚！

你们，你们是牢记宗旨、执法为民的安监人！向你们致敬！

十万安监人，以保护人民群众生命财产安全为己任。从机关到基层，安监人牢固树立“以人为本、安全发展”的理念。从江南到塞北，安监人活跃在执法为民第一线。

和平里北街21号，很多人的办公室中，常年备着行李包，随时准备出发赶赴现场，夜晚的大楼，总有灯光彻夜不熄，照亮一个个忙碌的身影。总局带头，领导带头！你们心系安全、心系基层！一年365天，100天、200天你们都奋战在基层一线。

一部部法规，一项项标准，一个个文件，国务院23号《通知》落地生根、开花结果。事故查处挂牌督办，企业领导现场带班，一项项掷地有声的措施，企业主体责任进一步到位、部门监管责任进一步加强、属地管理责任进一步严格。

在岗位上心里才踏实，干工作时心里才快乐，在机关、在一线，在事故抢险时，在服务保障中，你们总说“公事大于天”。

你们，你们是敢于创新、科学监管的安监人！向你们致敬！

创新分类分级，实行动态监管！分级监管、分类指导，落实企业主体责任。示范创建，精细监管，提升安全管理水平。

抓重点，攻难关，你们豪气冲天。面对非法违法生产，你们挺身而出。冒着被报复、被伤害的危险，重拳出击，严厉打击，较大以上事故同比下降近四成！

寓监管于服务，在服务中实现有效监管。你们坚信，多宣传一次法规，公众安全意识就多一次提升，你们坚信，多整改一个问题，企业安全就多一分把握，你们坚信，多查处一项隐患，群众安全就多一分保障。

你们，你们是求真务实、拼搏进取的安监人！向你们致敬！

你们，是勤劳辛苦的公务员，钻山沟、下矿井、进企业！你们是安全生产的守护者，监管监察、应急抢险、“打非治违”，勇往直前，迎难而上，哪里有困难，哪里最艰苦，哪里就有你们的身影！

全系统在攻关、在奋斗，公开承诺，破解难题。白山黑水间，日行上千公里；跋山涉水中，书写调研报告。只为把根治安全问题的良方落到现场，转化成从业人员的安全行为！

高原反应，烈日暴晒，你们勇敢坚持。煤矿透水，井下缺氧，你们临危不惧。只要有一线希望，就要做百分之百的努力。你们从生死边缘抢回了无数生命！

你们用双手擎起安全！你们为生命高声呼唤。

你们，你们是廉洁自律、创先争优的安监人！向你们致敬！

争做安全发展忠诚卫士，创建为民务实清廉安监机构。创建学习型、实效型、服务型、和谐型、廉洁型的“五型”机关。你们以更加坚定的信心，更加坚决的态度，更加有力的举措，坚定不移地推进党风廉政建设。自重、自省、自警、自励，安监人，劲头更足了，腰杆更直了，精神面貌焕然一新！

有了向上的信念，苦就不觉得苦，累也不觉得累。记得“晚上少睡觉、白天多加班”的李适，记得“用生命盯住安全”的丁安，还记得，身患肝癌，把办公桌搬到病房，带领着四川安全技术中心从“站起来”、“站得稳”到“跑得快”，

实现飞速发展的胡孝荣，更记得，一年干出三年活，一心扑在安全生产事业之中的刘春权……一个个响亮的名字，一个个平凡的身影，你们好似永不生锈的螺丝钉，坚守职责，处处闪光；你们好似上满了的发条，甘于奉献，高速运转；你们好似铜墙铁壁，敢抓严管，坚不可催。

安全生产新理念、安全生产新机制，书写着感动、创造着辉煌！

报告！向党报告，向祖国报告，向人民报告！

安全隐患被治理，事故起数在下降，伤亡人数在减少，全国安全生产形势持续稳定好转！重特大事故死亡人数同比下降50%以上，连续200多天未发生特别重大事故的历史纪录仍在延续！

在恋人脉脉的话语中，有一种爱恋。在妻子温柔的笑脸上，有一种关心。在儿女依依的期待中，有一种依靠。在父母虔诚的祈祷里，有一种祝福。

安全生产，是一种希望，一种寄托，一种期盼，一种来自生命本能最真切的呼唤！

我们，牢记宗旨、执法为民！

我们，敢于创新、科学监管！

我们，求真务实、拼搏进取！

我们，廉洁自律、创先争优！

我们，要在总局党组坚强领导下，深入学习贯彻“七一”重要讲话精神，贯彻落实党中央、国务院重大决策和部署，求真务实，创先争优，为安全生产形势根本好转做出更大的贡献！

献！

我们，我们用心、用爱、用安全托起绚烂的生命！

我们，我们用信念、用坚持、用忠诚书写安监人光彩的人生！

竞选公司干部演讲稿篇五

尊敬领导，各位评委，各位同事：大家好！今天我们共叙一堂，出国留学想大家都是怀着同样的心情，贵在参与也是学习锻练的机遇，当然也是体现自身价值的所在，共同目的也是积极投身企业改革潮流中，我们参加竞岗也是用实际行动来支持企业的改革。人尽其才，物尽其用，竞争上岗，有上有下，这是企业发展的趋势，石油公司这次开展公平竞岗，竞聘上岗机制的实施，既是干部人事制度的改革，也是企业进步的一种体现，对调动年轻干部做事创业的积极性，激励年轻干部全面发展，健康成长具有重要的作用和意义，能进能出的人事制度改革，实行用人制度的双向选择，作为企业也是选拔和发现优秀人才的手段，又是个人选择岗位，接受挑战 and 发挥个人才华的机会，本人有幸参加今天竞聘演讲，也就是赴着竞聘零售管理片区主任岗位的目标。

我来自基层，1961年出生，大专文化，中共党员，现任经营部副主任，1979年参加工作，二十多年来一直在石油公司工作，从最基层岗位做起，历任加油站记帐员，计量员，副站长，站长。原地方石油公司上划中国石化集团后，在企业处于转折关键时期，1999年应上级公司号召和领导要求，返回企业上岗任副经理，副主任至今，近几年来在省、市石油公司、当地党委政府和公司班子领导下，认真学习不断提高自身业务能力和素质，认真贯彻执行和落实上级各项工作任务，紧紧围绕本公司各个时期任务目标，按照公司班子分工，努力做好配角当好助手，力争做好自己的本职工作。上划初期由于种种原因，原公司一无资金，二无经营能力，三无市场和网

点，员工每月工资都无法按时发放，职工队伍不稳定，员工思想涣散，几乎生存都成问题，在这危机关头，发挥主观能动性，自筹资金开拓经营，通过上下共同努力渡过了难关，使企业逐步走出困境，随着企业体制改革深入，首先认真学习省公司以及市公司“三项改革和三个一体化”有关文件精神以管理制度，不断更新自己的知识，及时调整思路摆正角度，从经营角色逐渐转变为管理角色，使自己能够适应新的管理机制，才能够更好开展工作，公司所发生的变化与发展，是有目共睹的，相信大家也已看到的。

1. 认真加强学习，与时俱进转变观念更新知识，不断提高自身素质和工作水平，在工作中既要摆正位置踩好点，又要做到主动不越位，服从不偏位，服务不欠位。
2. 积极做好上级公司与当地党政部门的桥梁作用，发挥自身优势，积极与他们沟通，争取当地政府有关部门支持，促使企业各项工作顺利开展。
3. 围绕片区各个时期工作中心和任务，不断克服困难创新务实积极开展工作，努力完成上级公司下达各项任务。
4. 在做好工作的同时，认真来对待当地党政部门交予的工作任务，文件精神上传下达及时，不延误，积极来完成和努力做好这方面工作。
5. 认真负责督导本区加油站的经营管理工作，做好上级公司与基层传导工作，使上级指示能够及时贯彻和落实。
6. 从市场发展战略高度来做好网点建设工作，积极向当地政府有关部门汇报和沟通，争取他们的支持，尽快调整网点建设和新开拓网点工作，并积极向上级公司领导汇报，做好网点建设参谋助手作用，从而确保企业可持续发展。
7. 加强加油站员工安全生产知识教育和业务培训工作，尽快

提高员工整体素质，特别要加强基层员工应对处理公共危机知识教育，并建立相关应对机制，以适应现代企业发展需要。

8. 及时向上级领导报告工作开展情况，完成上级领导交办的其他工作，工作中碰到自身无法解决问题及时向上级领导汇报和请示，并提出自己对问题见解和建议。 尊敬领导，各位评委，各位同事：今天，我是以参赛者的身份出现，此时的我，就像运动员出现在运动场上一样，只有尽力的拼搏，尽力去赢得比赛的胜利，才能算是一个合格的运动员。这里，我所作的这份演讲，虽然都是实话，也都是事实，但也难免会有一些不够理性、不够妥善的地方，在此，敬请各位领导、各位同仁予以谅解。最后感谢上级公司领导以及各位评委给我提供了在此演讲的机会。