

# 2023年校长述职述责述廉报告(模板9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 校长述职述责述廉报告篇一

各位领导、各位老师：

20xx—20xx学年，我担任xx市新桥高级中学副校长，分管学校宣传报道、德育工作、高一级部工作，同时任教高一(2)班的语文学科。根据上级部署和组织要求，现将本学年我履行岗位职责和廉政建设等情况汇报如下：

我xx持学习是人生的第一需要的理念□xx持在工作中学习，在学习中提升，把学习作为提高自身素质、工作水平的重要途径。

一方面，加强政治理论学习。把政治理论学习放在自身建设的首位，认真学习党的“十八届六中”全会精神，学习并落实科学发展观，践行社会主义核心价值观，进一步xx定理想信念，增强政治意识、责任意识和大局意识。同时，我及时学习和了解经济、文化、科技等知识信息，拓宽自己的视野。

另一方面，学习先进工作经验。我始终保持戒骄戒躁的作风，我虚心向领导学习，学习他们高超的领导艺术和管理水平；虚心向同伴学习，学习他们较强的组织能力和协调能力；虚心向优秀学习，交流分享教学案例和心得；平时，自己也经常阅读教育教学理论著作，做到理论联系实际，促进自身教育教学水平的提升。

同时，丰富自身阅读体验。近几年，自己越来越注重课外阅读，除了阅读与自己学科教学相关的书籍外，还先后阅读了史传类、人物传记、修身养性类等书籍，进一步提升自己的内涵修养。现在正在攻读山西大学教育硕士，已经学完全部课程并考核合格，进入毕业论文撰写、修改阶段。

在组织的关心、领导的支持和同事的配合下，本人在管理协调能力及教育教学水平方面，都取得明显进步。

一是教育教学力求优质。2016—2017学年度我承担高一(2)班的语文教学工作，我一边研究高中教学，一边将“从现在做起，从点滴做起，从细节做起，做一个无愧于自己、无愧于家人、无愧于时代的有霸气的青年人！”这一人文理念渗透语文课堂，所带班级成绩优异。自己也在省级刊物《新作文》上发表论文一篇，在中高职称参评中，通过了理论考试、课堂能力考核，现已进入材料评审阶段。

二是行政工作讲究实效。德育方面，重点推进“榜样的力量引领学校师生发展”主题项目，搭建学生自主管理平台，开展文明礼仪养成教育等。宣传工作方面，除了组织完成常规性校报编排工作、校园新闻撰写外，还牵头执笔完成多篇大型宣传稿，并在《xx晚报》刊登。20xx年8月起，分管高一级部，全面负责全年级师生的常规管理、学科教学等工作。

三是各项成果为校增光。本学年，自己所带领的团队先后获得新北区“十佳中学团委”、新北区“中学团支部”、新北区优秀道德讲堂、新北区教育系统宣传报道工作先进学校等荣誉。在《xx晚报》《xx教育网》、新北教育网等媒体刊登新闻稿100余篇。

长期以来，我严格按照中央、省、市等加强机关廉政法治建设的有关精神指示，讲原则、守法律、顾大局、办实事，努力塑造良好形象。

一是xx定信念，不迷失方向。作为中国共产党中的一员，我xx决拥护中国共产党的领导□xx持用科学理论武装头脑，提高精神境界，辨明前进方向，扬艰苦奋斗的优良传统，树立正确的人生观和世界观，不断增强抵御不良社会风气的能力。

二是xx守道德，不违法乱纪。良好的道德修养既是个人品行的展现，也是政府、学校形象的有力展示。我结合实际工作，加强《教育法》、《未成年人保护法》等法律法规的学习，始终要求自己在日常生活和工作中，堂堂正正做人，干干净净做事。

三是xx持为公，不自私狭隘。我始终要求自己树立服务意识□xx持以人为本、一心为公的理念，讲团结、识大局、重协作，面对重点工作，我xx持做到集体商量、集体研究、集体决策，确保工作流程的科学性和规范性。

回顾过去一学年的工作与学习，自己在思想信念上始终保持正确xx定，力求将各项工作做到优质高效，但我也清楚地认识到，自己还有许多尚待提高的地方，如：行政工作的体系性还不强，工作视野还需进一步拓宽。当然，我也相信，在领导的关心、同事的支持和自己的努力下，今后，我一定能把组织上安排的各项工作做得更好。

谢谢大家！

## 校长述职述责述廉报告篇二

各位领导、老师们：

上午好！

弹指一挥间□20xx年在繁忙的工作中不知不觉，随逝而去。伏案回眸，总结一年来的学校管理工作，我做了梳理、盘点和

反思。在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求新的发展。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指点，同行相助的极好机会。下面将我一年来所做的工作，向诸位陈述，恭请领导和同行指正。

我们理解的学校精细化管理就是落实管理责任，将管理责任具体化、明确化，这就要求每一个人都要把本职工作做到位、尽到职，对工作负责，对岗位负责，人人都管理，处处有管理，事事见管理。制度细化，有据可依。管理精细，工作高效。深刻反思我们的工作，我们深深的感到，扎实推行“精细化管理”，是推动学校工作再上新台阶的有效途径。本学年，结合上级有关文件精神通知，我们认真分析文阁小学的现状、办学优势，理清办学思路，并准确把握和审视当前教育发展的动向和要求，对学校的发展目标做出科学、准确、适度超前的定位。努力构建“以科学民主为目标的愉悦型学校管理模式”。

在总的思路下，结合我校自身发展的特点制定并逐步完善了学校各部门人员的岗位职责、学校各项工作的规范、教师的激励制度和教师的考核制度。在教师激励方面，学校制定了语文、数学在全乡统考中或得同级同科第一名的学校奖励1200.00元，思品与社会、科学在全乡统考中获得同级同科第一名的奖励600.00元。本学年刘建筑、张杰、吴世良、苏保兵获得了全乡同级同科第一名，黎爱华、周泽、袁世荣、陈学林教师获得全乡同级同科科学、思品第一名；获得全乡教师教学奖最高，得到了社会的好评。

作为学校行政一把手，我不断进取，努力提高自己的政治思想素质和理论水平。坚持学习马克思主义哲学，树立正确的人生观和价值观，以自己坦诚的待人态度、踏实的工作作风，为教师作出表率，要求教师做得我自己先做到。本学年，经常深入课堂教学进行听评课，达到了40节；要求教师听课20节、每位教师每学期不得少于3节的多媒体公开课、要求教师批改的作业是“学业测评一本”。本学年开家长会2次，要求

教师经常与家长联系。在学生的学习指导中实行“一帮一或一帮多”的帮学模式。还和老师们一起探讨新课改，通过自身学习，用先进的教育理论来指导工作、管理教育教学。

同时对学校中层干部进行明确分工，实行目标管理，各司其职。经常召开校委会班子成员会议，每次会议要求各位分管领导汇报前期工作，提出工作中发现的问题和遇到的困难，共同探讨解决问题的方案。学校领导班子既各司其职，又互相合作。班子几位同志踏实的工作作风得到了广大教师的认可，一个全体教职工充分信任的领导集体已经形成。

一年来,我校结合“盘县五好工程”的实施，在学校开展了一系列的教学研讨会□20xx秋--20xx春学期教师公开课达到30节次□20xx年春邀请了松河小学教师来校教学交流。学校教导处组织全体教师进行教学模式的研究、探讨和交流。1、首先学校制定教师每学期必须上一堂好课的实施计划、读一本好书、写一篇好文章、做一个好的专题报告。通过组织开展教研活动，随机听课，定期抽查等形式，帮助教师在“教”上下功夫，在教法上转变。从小问题入手，深入研究，不断探索、总结，起到身先士卒的作用。经过不断的学习、研究与实践，我校的课堂教学有了显著的改观：教师的教学状态发生了明显的变化，课堂教学设计有了较大改观，教与学的方式正在逐渐改变，学生学习积极性由压着学变为主动学转变。

为提高学生的艺术修养，促使学生全面素质的提高，一年来，学校举办了“学生达体舞”、“美术书法绘画”“六一汇演”等丰富多彩的活动。活动节目精彩纷呈，歌咏赛、舞蹈赛、美术展、书法作品展赛等充分展示了文阁小学学生的素质与才能。第二课堂开展有声有色，开展了象棋班、剪子班、书法班、音乐班、舞蹈班、阅读与写作班。假期间学校班子成员带领教师做好文化墙的建设，各班级在班主任和学生的共同努力下积极地做好了优美班级，使大家在同乐中感受到了文阁小学校园那浓浓的艺术氛围，也更好地营造了良好的育人氛围。显然，我校的校园文化建设，在全乡可以说是独

树一帜，形成了自身独有的特色。

总之，一学年来，我看到了在全校教职员工的共同努力下，取得了一点的成绩。但是我也清醒地认识到，当前教育正面临新的机遇和挑战，在激烈的竞争中，我校将与时俱进，开拓创新，要以创办学校的特色为前提，以锲而不舍的实干精神为保证，坚持发扬艰苦奋斗的优良传统，一步一个脚印，在普古乡中心校的正确领导下，以加强校本研究为契机，全面实施素质教育，全面提高学校的教育教学质量，努力把学校办出特色来，谋求新的发展。使我校焕发青春，永远充满生机和活力。

## 校长述职述责述廉报告篇三

一年来，我在区委、区政府和计生局的领导下，认真学习党的\_\_大精神，严格执行党风廉政建设责任制和廉洁自律的有关规定，带领全站计划生育技术服务人员，与时俱进，扎实创新，开拓思路，积极工作，取得显著成效。现将20\_\_年以来本人的思想、工作，作风、廉洁自律等情况汇报如下：

### 一、自觉加强思想政治建设及廉洁自律

始终坚持政治学习，不断增强政治敏锐性。

### 二、工作成效

1、以身作则，从严治站，提高计划生育技术服务水平。在实际工作中，不断增强科学决策能力。为进一步改善技术服务环境，我坚持以抓制度建设为着力点，严格管理，并率先垂范，使全站的工作朝着健康有序的方向发展。

2、全面加强基层软硬环境建设，营造温馨服务氛围。为更好地提高基层计划生育技术服务水平，参照国家、省、市基层计划生育技术服务站(室)改造规范三年规划的要求，重点完

成了对\_\_、\_\_、\_\_三个服务站和全区100个村级服务室的改造建设任务，有效地改善了技术服务条件。在保国优的基础上，强化区、乡、村三级优质服务平台，充实加强计划生育技术服务力量。按照国家对镇级计划生育服务站镇级技术服务人员的配备要求，在充分调查摸底的基础上，结合各镇计划生育服务站现有人员状况，通过公开招聘，选聘了32名计划生育技术服务人员充实到了镇级服务站，使镇级计划生育服务站的技术服务水平有了显著提高。

3、重视药具管理体制改革，使城市流动人口享有计划生育服务同城待遇。针对城市人口增多，人口流动性越来越大，原有的避孕药具发放模式已不能适应城市各类育龄群众要求的实际，我区优先实行城市药具体制改革试点。共投资10万余元，购置自动取套机12台，集中安装在城市人口比较集中的公共场所，基本上满足了城市和流动人口育龄群众的需要。

今年以来，由于管理得力，我站门诊接诊量突破1万，优生优育咨询3600余人，优生检测2529人，手术量达5080余例，参与生殖健康查体1万余人次，基本达到了育龄夫妇人人享有初级生殖保健服务的目标。

### 三、存在的主要不足及今后打算

1、监督制约能力不强。关于监督制约方面的规章制度虽然居多，但规定不够严密，可操作性差，有时碍于情面不能大胆监督，造成执行不利，监督不到位。

2、在管理中，满足于上级领导安排什么就做什么的被动心态，满足于“国优”现状；就业务拓展来说，缺乏敏感意识，没有根据形势的转变及时地将服务站的工作重心前移，仍依赖于“上头给任务，大家齐忙乎”的业务观念，缺乏主动地寻找机会，拓展业务领域的精神；不能经常组织外出观摩学习，借鉴他人经验，更新工作模式。

今后，我将不断提高各方面素质，在工作、学习、生活等各方面争当表率，努力在自己平凡的工作岗位上作出不平凡的业绩，脚踏实地，真抓实干，以一流的工作业绩和良好的精神状态带动全区的计划生育技术服务工作向更高水平迈进。

## 校长述职述责述廉报告篇四

尊敬的各位领导、老师们：

大家好！

1、树立目标，争创优质

2、学习理论，指导管理

我在工作中比较注重自身的学习与提高，尽管学校教育、教学和管理工作的千头万绪，但也不忘忙中抽闲翻阅报刊，了解时事；学习理论，指导工作；参加学习，自我完善；不断实践，提升水平。

3、依法管理，依法治校

“依法管理，依法治校”是我一贯坚持并贯彻的原则。坚决执行上级部门制定的各项规定，在行风建设、规范办学行为和教育收费、廉洁自律等方面按规定和要求正确行使自己的权力，无违规操作行为。努力做到用严谨的治校态度去影响教师，用高尚的人格魅力凝聚教师，勤为先、廉为本，学校经费我能坚持按财务政策严格把关，实事实用，较大额度费用支出一定经过集体讨论，必需的招待与书记商量后共同行事。

4、班子团结，形成合力

做到团结协作，相互理解、相互支持、相互配合，使班子人



员能心情愉悦地工作；涉及教职工切身利益的方案，坚持做到反复酝酿、多方听取意见，由教代会通过后再执行。班子领导团结协作、配合默契、创新求实，心往一处想，话往一处讲，劲往一处使。

## 5、以情感人，人本管理

不论是年终考核、还是评优工作，我坚持做到计划设计周密、问题分析详尽、操作流程精细，只信唯才是举，不搞任人唯亲，事情放在桌面上，不搞小动作，用真心、诚心感染人。由于坚持了考核看实绩，用人看本事；办事要公开，处事要公平，看人要公正；不把人看死，不把事情做死的原则，所以在广大教职员工中树立了威信，赢得了口碑，为开展工作奠定了群众基础。

### 1、转变教育观念，校长引领教改

推进素质教育，实施课改的关键是第一线的老师，而老师的关键是教育观念的转变。为了加快教师教育理念的转变，我们采用“走出去学习，请进来辅导”的方法来加以强化，通过课堂实践帮助教师理解教改理念的内涵。经过理论的学习和实践的尝试，课改的理念已深入人心。

### 2、构建实践机制，搭建交流平台

发现与培植了大批青年骨干教师，营造了有序竞争、人人争先、百家争鸣的良好教学氛围，成为学校教学管理中的一个显著亮点。把实践的空间从一节课延伸到了备课、说课、评课、反思、杂谈等各个环节，为每位专任教师多层面、多规格展示自己的教学风采提供了舞台，在展示自我中认识自我、在认识自我中发展自我，使课堂教学成为教师生命价值的体现，成为认识他人、融入群体的场所，成为提高教师教学水平和艺术的百花园，成为学校聚焦课堂教学，推进素质教育。

## 1、成立领导小组

为了扎扎实实推进素质教育进课堂工作，我校成立了由我任组长的“素质教育进课堂领导小组”。领导小组定期对本校课堂教学情况进行调查、研讨，及时了解本校素质教育进课堂工作的实际状况，商量相应对策，并研究素质教育进课堂的监控措施，组织教师认真学习、探讨课改精神，开展活动，撰写文章，组织交流，真正使课改的精神深入人心，使素质教育进课堂得到进一步深化。

## 2、制定课堂管理常规

我们根据区教育局有关文件精神和要求，结合学校实际情况，制定了一系列课堂教学管理制度，从学习、计划、备课、上课、作业、批改、辅导、考查、分析、总结、教研等十多个方面进行优化控制。

## 3、实施课堂教育随访制

课堂教育随访制，主要包括两方面：一是随堂调研，采用事先不通知的办法进行一月一次的素质教育进课堂调研活动。二是进行“专课专用”情况的检查活动，实行突击抽查与平时检查相结合，检查包括了配套教材、劳技等材料的使用情况，真正实现开足开好、专课专用的课程标准，为全面实施素质教育和学生的全面发展提供保证。

未成年人思想道德建设是一项涉及亿万家庭切身利益的民心工程；是保证中国特色社会主义事业兴旺发达、后继有人的希望工程；是社会主义精神文明的基础工程。我校从校长到教师，丝毫不敢懈怠，树立了“全员育人”的观念；构建适合学生健康成长的校园人文环境，努力营造优美、健康、和谐，让一草一木、一石一树会说话的育人氛围；细化、量化道德规范，并寻求丰富有效的德育载体，加以强化，实现内化。

针对父母离异、经济困难、行为习惯差、学业成绩差、心理欠健康等问题。辅导员直接指导学生，根据不同学生的个性需求，采取个性化、亲情化的教育方法，认真倾听学生的心声，尊重学生的身心发展特点和认知水平，及时帮助学生解决成长中遇到的困难和困惑。辅导员已成为是学生思想上的指引者、学习上的辅导员、生活上的指导员、心理上的疏导者。试行以后，我们将延伸、发展导师制的内涵，增加被“导”学生的数量，用真情去感化、教育更需要关爱的群体。

我校着力营造校园文化育人的氛围。在给校园添一份美的同时，保证校园有充分的安全，严格遵照教育局的要求，制定了校园安全防范制度和应急处置等制度。

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 校长述职述责述廉报告篇五

我是一名长期在农村小学的校长，有近二十年的中心校校长的历史，从我二十年的校长工作中，实践使我认识到，当好农村乡镇中心小学的校长，要三要“要诚、要廉、要勤”，你才能立得住脚，下面我就谈谈当校长的一点点体会：

### 一、要诚

“要诚”即要有诚心。“诚心”说起来简单，做起来并不容易，这校长必备的素质和心态，往往校长在诚心上失去了“人心”“群心”最后不自动下台。诚心，其实以人为本，

想为教师所想，急为教师所急，做教师的贴心人，处人处事要一分为二，公平、公正，不求亲疏远。

例如，有一位上了年纪的老教师，他身体条件的原因，他性格暴躁，经常体罚学生之事，校园班子经常要为解决此事伤透了脑筋，有一次学生上课思想开小差，结果以教鞭来教训学生，打得这位学生脸上发肿，家长闹到校园与这位老师要评理，十分僵硬，找这位教师说理，可他却虽认错了一点，但的观点，家长一方不肯罢休，再三调解，最后总算平息了这件事，我就《教师师德行风若干条例》了该教师并扣了奖金，但此后这位教师一向来对我耿耿于怀，说我不关照的教师，偏袒学生家长，一段不理睬我，这位教师，我能理解他的身体原因，但同情他体罚学生的手段，在校园需要岗位时，我给他调离了岗位，了他与学生之间经常接触的矛盾，开始他还以为我有意刁难他，之后他慢慢想通了，觉得这是组织上对他的照顾，此刻他对所做的工作，埋头苦干，师生之间的关系也得融洽，平时生病教师，或教师都要尽心尽责地帮忙，使懂得组织上对他的和帮忙，同样也会换来对校长工作的支持和理解。我相信，诚心诚意地对待每一位教师，校长的工作就会大家的支持，校园也就会像大家庭一样温暖，充满生机和活力。

## 二、“要廉”

当校长当然不比当官的有权和有钱，校长毕竟还有的一方天地和一点审批权，如何用好校长的权力当然各人有各人的想法，但我当校长要廉洁，校长是为人师表的带头人，校长的一举一动都会这所学形象，都会给教师带来的，比如说，在调动教师、评职、评优过程中，难免教师搞些小恩小惠的东西，校长在时候更握原则，俗话说：“吃人家的东西嘴软，拿人家的东西手短。”这事不把握好，今后就很难工作，还有学一切收入和职评、聘任教师、评优评先等都要公布，校务公开，监督，才能廉洁的形象，才能教师的信任。

### 三、要勤

勤：不怕辛苦、不怕累，为学发展，脚踏实地勇于奉献的精神，校长就要吃苦在前，享受在后，早上班，迟离校。这已成了我的习惯。农村小校园长更不比城市小校园长当得容易，既要抓质量，又要重经济，既要抓中心校又要重片、完小，既要赢得的，又要村级的支持。是经济欠发达地区农村的校园更为，当校长的就要脚勤、嘴勤、手勤，经常下片、完小帮忙解决反映校园发展的状况和的成绩，才能各级对校园工作的倾力支持。

当然，当好校长还需要更多的要求和更高的潜力等，但最起码的要“三要”，才能取信于民，调动更的工作性，才能各级对你工作的支持，才能使校园能稳步地发展，才能赢得社会对学好评。

## 校长述职述责述廉报告篇六

2016年度，在上级领导的正确领导下，在社会各界的大力支持下，在全体教职工的共同努力下，本人积极大胆开展工作，认真履行职责，团结协作，廉洁奉公，模范遵守国家法律、法规和学校的各项规章制度，深入贯彻党的十八届三中全会会议精神，全面执行党的教育方针，努力推进素质教育，积极开展新课程改革，圆满地完成了各项工作任务。现将一年来履行职责及廉洁自律情况，简要报告如下。

### 一、立足一个“实”字，狠抓了常规教学管理

#### 1、一丝不苟抓常规，常规不失落

认真贯彻《荆门市中小学教学常规管理办法》，严格执行教学过程管理的五种制度，即集体备课制度、课堂巡查制度、备批周查制，教情学情调查反馈制、质量奖惩结帐制。狠抓

考试管理，建设优良的考风和积极进取的学风。科学、规范地组织各种考试，充分发挥考试的诊断、调控、激励作用。

## 2、持之以恒抓教研，教研不虚浮

一是坚持间周一次集体备课，集体备课必须做到“四定”

（定时间、定地点、定内容、定主备人），“四课”（说课、议课、听课、评课）、“六备”（备课程标准、备教材、备学生、备教法、备学法、备习题）、“五统一”（统一教学目标、统一教学进度、统一重点难点、统一教学手段、统一练习测试）。切实解决好四个问题：即学什么，怎么学；教什么，怎么教；练什么，怎么练；思什么，怎样改。二是立足教学行动研究，开展内容丰富的教研活动。通过达标课、研究课、示范课和各类教学竞赛等形式，拓展教师的专业发展空间，促进教师的专业成长。

## 3、理直气壮抓质量，质量步步高

牢固树立“质量强校”的思想，狠抓中考相关工作。一是成立中考备考领导小组，实施专班负责制，打造优异的团队。二是优化备考机制，制定科学的工作方案。三是加强备考研究，科学备考。适时召开中考研究会，落实备考细节，积累典型经验。四是认真进行月考并做好质量分析。明确得失，找准差距，拟定对策。

付出总会有回报，一年来，一是学生中考成绩突出。首批录取钟祥一中一人，文化课上一类线八人，名列乡镇前茅。二是教师教科研成果喜人。谢学祥老师撰写的论文《帮教之窗——学生心灵的“润滑剂”》获国家级一等奖，制作的课件《平移》获国家二等奖，余红艳老师撰写的论文《如何提高数学课中的练习效果》在《素质教育论坛》上发表，魏金玉老师生物优质课获钟祥市一等奖。三是学生作文竞赛五人次获省一等奖。

## 二、着眼一个“新”字，狠抓了学生德育

一是强德育队伍建设，营造育人氛围。

1、加强校园德育环境建设。努力建设一支政治素质高、能力修养强、作风朴实、道德高尚、稳定的德育工作队伍。学校每周利用政治学习时间组织教师学习、重温教师职业道德规范，组织教师学习《中国教育报·祖国未来、神圣使命—2016年全国教师优秀教师风采录》登载的教师优秀事迹；利用业务学习时间组织教师学习学生管理的最新理念、经验和做法，让教师从中学得学生的管理方法。为使学习活动落到实处，我们要求每位教师每周必须完成政治学习笔记和业务学习笔记各500字，每学期要认真学好两篇师德体会，随时调整自己工作中的不足，真正做到以身作则，言传身教，让教师的言行感染学生。

2、加强班主任队伍建设。

一年来，我们健全和完善了班主任岗位职责、工作条例、班主任工作考核评估激励机制，坚持从形式和内容两方面公正、客观地衡量班主任工作，鼓励班主任主动认真地开展工作。

每月开展一次班主任工作经验交流会，认真总结一个月的每个班级的工作情况，指出存在的问题；会上还安排优秀班主任交流班级管理的经验，班主任谢学祥老师先后两次给班主任介绍班级管理的经验这样相互学习、相互促进，切实提高了班主任的管理能力。

3. 充分发挥班集体、团组织、学生会值班人员的作用。

1、抓好校园文化建设，包括校园绿化美化，校训、标语、警示牌、寝室文化、教室文化等，做到了让每一面墙壁说话，每一寸土地育人。为达到这一目的，学校今年共投资十余万元改善学校环境，实现了学校处处德育，处处育人的效果。

2、抓好行为规范教育。今年九月份学校开展了学生日常行为规范教育月，为使活动落实，学校政教处参照《中小学生守则》和《中学生日常行为规范》，制定了《中山中学学生行为规范》，从上学、上课、就餐、就寝、洗理等八个方面对学生的行为作出了明确的要求。通过具体的强化训练，充分发挥学生的主体作用，让学生自主组织活动、管理评价，逐步使学生从“要我这样做”转变为“我应该这样做”，使良好的行为习惯内化为自觉的行动，重视良好学习生活习惯的养成教育。以德育处、年级、班级管理为一体，形成一个良好的校风。

各位领导、同志们：

我是今年三月份开始分管学校教学、招生和职工思想教育工作的。近一年来，我认真学习、爱岗敬业、勤奋工作，廉洁自律，始终以健康的心态、饱满的热情、积极的行动面对各项工作，在校长的带领和教职工的关心、支持下，如期完成了我所分管的年度工作任务，并取得了新的成绩。现将个人履行岗位职责情况简要汇报如下。

## 一、 主要工作

一是以常规管理为抓手，有效促进了教学管理的规范化。通过教学各环节的细节管理，保证了良好的教学常规；目前，教学管理严格规范、教学活动开展有序；教师精神状态良好、工作作风务实、工作纪律严明。

二是以课堂研究为基础，深入教学一线全面了解教学情况。一年来我严格坚持值班检查制度，早晚深入教室课堂，认真听了每位教师的课，并进行了一对一的交流评议，掌握了较为准确的教学情况。

六是以个人带动引领为示范，强化了工作作风和工作纪律的进一步转变。我通过带头严格遵守工作纪律，认真履行岗位



职责，影响和带动了部门工作作风的转变。

七是以公平公正解决问题为契机，营造了和谐的工作氛围。通过以人为本、以诚待人、以理服人等理念的实践，职工的工作状态与和谐度得到了明显改善。

八是完成了双基迎国检省田径运动会国家体育总局文化课教学情况调查等重大临时性工作，效果显著。

## 二、取得成绩的原因

一是正确的领导和团队的力量是取得成绩的根本保证。

工作取得成绩的首要原因是主要领导正确领导和领导班子的团结协作，但重要原因是团队集体力量的发挥。二十一世纪是一个合作精神大于个人努力的时代，我从来都不认为个人能力或一个人的能力能够解决多么深远的问题。因此，工作中我特别注重调动每一位教师的工作积极性，发挥大家的潜能，凝聚大家的力量，推动整体工作。

二是和谐的人文环境是提高工作成效的重要条件。

步攀升，这也是我最大的安慰和收获。

## 校长述职述责述廉报告篇七

今年是我人生道路上的又一个转折之年。1982年7月至1996年2月在公司一中任教13年又7个月，1996年2月至2xxx年9月在公司二中、教育处搞管.工作13年又7个月。9月份离开二中的时候我写了《离职感言》，其中谈到：在二中校园里与全校教职员工一起度过了十四个难忘的春秋。十四年，弹指一挥间，回想与大家一起为二中的发展共同拼搏的岁月，有精诚团结的默契，有共同奋斗的温馨，有品尝成功的甜蜜，有

激烈讨论的真挚；但也有部分同志对我工作的误解和刁难，这中间自然有许多苦涩和无奈。这一切我永远无法忘怀，所有的甜蜜我会保存在美好的记忆里，所有的苦涩我将作为今后工作的警示……这14年，大家象朋友、象亲人一样，了解我，支持我，帮助我，维护我。这14年，是我参加工作以来，最顺利的14年，最轻松的14年，最愉快的14年，也是最有成就感的14年。这14年，在我的人生旅程中书写下重重的一笔，使我永远难以忘怀。……14年来，大家一起秉承“团结、勤奋、求实、创新”的校训，在长期的教育教学工作实践中，形成了“敬业、严谨、务实、探索”的教风和“勤学、善思、踏实、灵活”的学风，坚持“纯洁的环境，文明的行为；勤学的风气，尊师的风尚；严明的纪律，拼搏的精神”的校风目标。坚持依法治校，按章办事；实行校务公开制，加强民主管理；引入竞争机制，狠抓教学质量；持续开展教师素质提高工程，努力提升教师师德和业务水平；打造优良的校园文化环境；大力推进素质教育，关心职工福利事业，在许多方面取得了一次又一次的成功，获得了一项又一项荣誉。学校先后被评为白银市“教育系统先进集体”、市“德育工作先进集体”、市“教育质量管理先进学校”、“市五星级学校”、市“绿色学校”、和“全国贯彻《学校体育工作条例》先进学校”等等。多年教育沉积，使靖煤二中的办学水平和质量不断提高，为国家培养出了一批又一批的优秀人才。

2xxx年9月，我调任魏矿学校工作。在和大家相处的这段日子里，我不仅在了解、学习和思考，更主要的是当即决断解决教职工普遍关心的一些问题，转眼之间到了年底。时间就是这样的匆匆，盘点一年的工作，我收获最多的是了解、感动和精彩。我们为了完成一个共同的使命，坚守共同的理想，培育共同的文化，过着共同的教育生活，我们真正地对学生的生命负责，以教“育”人，以文“化”人，使校园的每时、每处、每事、每物都赋有教育意义。下面我主要述职在魏矿学校的工作：

1. 明确办学思路。我们在对学校发展历史进行学习梳理、研究

剖析的过程中，凭着自己平易近人的态度、务实的工作作风，很快就赢得了全校师生的信任和支持，从领导到教师，即便是门卫的工人师傅也对学校发展谏言献计，都对学校未来充满希望和期待。新的发展思路逐渐明晰，就是坚持“12345”的工作思路，即：围绕一个中心：锤炼魏书生的教育办学思想，全面提高教育教学质量；突破两项工作：鲜明学校形象，提升办学品质；搞好三个设计：学校发展路径设计，学校文化形象设计，教师专业成长设计；增强四个意识：法治意识，科研意识，团队意识，品牌意识；抓好五条线索：把握航线（发展方向.的..），不碰红线（法律法规），守住底线（安全稳定），提升生命线（教育质量），打造风景线（学校文化）。

2. 锤炼学校文化.念。从校长到教师工人都应该努力实践学校的教育思想。我觉得学校的核心.念，就应该是“德润人心，文化天下”，以此统领学校的全部工作。办学远景，应该是通过实施“教育七大行动”即：书香浸润灵魂（读书）；文化滋养个性（习惯）；写字改变形象（写字）；反省提升素养（日记）；歌声陶冶情操（唱歌）；课堂成就.想（教学）；信息畅通明天（电脑），发扬“宁静致远，追求卓越”的办学精神，着力打造“书香校园，锦绣花园，和谐家园，幸福乐园”，培养读书之人，爱美之人，感恩之人，幸福之人，追求“小小校园，大雅之堂”的办学境界。

3. 建设学习型团队。对学校工作的领导，首先是教育思想的领导，其次才是行政上的领导。我们倡导在学习上要“先学一步，多学一层，高人一筹”。与此同时，我们要求全体教师在博览群书的基础上，每学期至少要精读一本专业方面的书，仰读俯思，熟读深思。让读书和写作成为习惯，像呼吸一样自然。要求教师在学习写出读书笔记，引导教师在现代生活中“获取心灵快乐，适应日常秩序，找到个人坐标，提升幸福指数”，解决教师在浮躁的社会生活中的心态问题，心态决定状态。

4. 助推教师专业成长。学校通过校本培训、基本功展示、教学观摩、教研活动、优质课评比等活动，为骨干教师的成长搭建舞台，为教师成长起到助推作用。在平川区骨干教师评选中，牟瑞霞、高文国、李红梅3位优秀青年教师脱颖而出，成为平川区骨干教师。另外，在今年的省、市级教学设计、教育论文评选中，我校教师成绩显著，硕果累累，其中省级优秀论文评比中，有5人获一等奖，5人获二等奖，4人获三等奖；在市级优秀教学案例优秀教学论文评选中2人获一等奖，4人获二等奖，8人获三等奖。王利平老师在市级说课竞赛中获得一等奖。赵铁军获得甘肃省优秀指导教师奖，陈金祥、巫淑英获白银市优秀指导教师奖，刘彩霞、韩建国、刘翠林白银市优秀指导教师奖。这丰硕的果实证明了我校教师过人的本领，也从一个方面说明学校真正成了教师成长的沃土。

5. 培养学生素质。学生的素质提高是学校的最大目标，我们把课堂教学始终作为学生素质可持续发展的主阵地。从情景教学法、目标教学法、张思中外语教学法以至“三疑三探”教学模式的推广应用，学校始终把课堂教学作为学生素质可持续发展的突破口，重视课堂教学效率，使学生基本素质有了明显提高，数学思维能力、阅读能力、写作能力和操作能力等都得到长足进步，学生参加各类征文比赛和学科知识竞赛等活动都获得了喜人的成绩，在白银市书信大赛中35位学生获奖，数学学科竞赛中获国家级三等奖3人，省级三等奖2人，获市级3人；物.学科竞赛中获市级奖1人；化学学科竞赛中获省级二等奖4人，三等奖3人，市级三等奖2人，全国小学英语竞赛获国家级一、二奖12人，8人获市级二等奖，白银市体育等级考试二级9人，白银市美术等级b2级1人□b3级4人，白银市音乐等级考试b3级2人，在白银日报铜城周刊上有51名同学发表作品。

6. 探索德育工作实践路径，在活动中丰富学生情感体验。我校着眼于学生的全面发展，形成了品德课教育、学科课渗透、班团队活动引导三线一面，学校、家庭、社会三位一体，全

员、全程、全方位的育人格局。坚持办好家长学校，做到孩子入学，家长进校，家长好好学习，孩子天天向上。“为了学生的一切”就是包括学生的现在和将来和综合素质，我们不仅要关注学生的学业成绩和基本素质，同时也要关注学生“五自”能力（包括自学、自理、自护、自强、自律）、创新精神与实践能力的培养和发展。一年来，学校坚持以活动为载体，培养学生各方面的能力，开展以培养自理能力为主的团、队活动，开展以发展个性、培养特长为目标的兴趣小组活动，使学生的个性在活动中得以张扬，使学生的综合素质在活动中得到发展。如5月30日下午，学校隆重举行庆“六·一”暨校第一届艺术节文艺汇演，全校1000多位学生和老师观看了演出和展示，丰富了学生的校园文化生活，提高了学生的审美情趣，增强了学生的艺术修养。校运会有500多名学生参加各类竞赛项目，锻炼了学生的体质，提高了学生的运动技能。举办了“颂祖国，庆国庆”演讲比赛，“语言文字规范化”自制手抄报评比，小学生“文明礼貌树新风”童话故事编写活动。以活动为载体，通过活动内化成学生的实际行动。做好了甲型h1n1流感防控工作，全校无疫情。

7、办好校长博客。为了给教师提供广阔的平台□ 2xxx年11月我在新浪网上建立了自己博客。成为教师了解信息、教学研究、交流思想、分享经验的平台。所有老师都积极查看，点击率达9万多人次，让我们看到了学校每一天的进步，每一天的收获，看到了教师的教学心态、教学心路，也为广大教师提供了学习、了解学校.体情况的平台。

的 8、加强学校基础设施建设。在硬件建设方面，一学期以来我们创造性的开展工作，有计划、有步骤地开展了学校教育教学资源的基础建设，从而加快了我校教育发展的步伐。对中学部校门口两边绿化林和校内各死角处铲除杂草、..地块、修剪树枝；下大力气对中小学暖气进行了改造，更换、添加了暖气片，部分办公室改以前小循环为大循环，不易更改的安了放气阀；教室、部分办公室由于历史的原因造成布局不尽合.，搬迁和..了全部的.房，搬迁和调.了很多办公室，

中小学分别设立教师会议室；对教师宿舍楼功能机构进行了调.，隔墙、安门、粉刷，布网线、布电线、安装电表等等。随着这些工程的竣工，彻底解决教师了住宿难的问题，并大大改善了教师的住宿环境；改造校园网的网线，铺设成光缆，确保了信息的流畅；为部分办公室配备了计算机，解决了网络办公难的问题；针对教师办公桌椅比较破旧的问题，购置了部分办公桌椅，给每位教师配置了一把椅子；就教师入厕难的问题对中学教学楼原有的厕所进行了修复，改建成水冲式，在住宿楼侧搭建了简易厕所，现投入使用，大家普遍感到方便舒畅；给小学部楼梯口及一楼办公室安装防盗门，更换了破旧不堪的中学教学楼楼门，消除了不安全的隐患，也大大改善了办学环境。

9. 提升教师幸福指数。我们加强师德教育，解决教师心态问题；同时，提高教师福利待遇；丰富教职工的课余文化生活，举办男、女教师羽毛球、乒乓球、跳棋、象棋比赛，教职工篮球赛，充分展示了我们学校的风.，增强了学校的文化氛围和凝聚力。

10. 提升了学校的办学档次。作为学校，语言文字工作质量的高度代表着学校的层次，也代表着学校的文明程度。我们把做好语言文字工作作为深化教育改革，全面推进素质教育的内容之一长抓不懈。将语言文字工作纳入到教师基本功训练、课堂教学、常规管.之中，渗透到德、智、体、美、劳各项教育教学活动的方方面面，但系统性还不够。本学期我们对学校语言文字工作资料进行了专项梳.和建档，健全了语言文字规范化工作管.机构，成立了“平川区魏矿学校语言文字工作委员会”，建立健全了各种管.制度，首先加强对教师说普通话、写规范字的要求，从考核到任用作了一系列的规定；其次对学生的用语用字进行了具体规定，各班成立了班级语言文字督查小组，进行日常示范、监督，同时举办各种演讲活动提升师生文化修养和语言文字水平，通过大量细致的..补建工作，我校在近期白银市语言文字规范化示范学校创建活动中，赢得了专家的认可，以满意的成绩被评为白银市语言

文字规范化示范学校，并推荐为明年甘肃省语言文字规范化示范校的评审学校。

我们根据区委区政府、区纪委工作会议精神，召开了学校党风廉政建设工作会议，强化责任，明确分解。在全校营造浓厚氛围，强化党风党纪教育教育，深入开展警示教育和第三批学习实践科学发展观教育活动，在学生中开展“敬廉崇洁，诚信守法”的教育活动。班子成员定期召开专题民主生活会，深入开展批评与自我批评，做到阳光操作，光明行事。我们认真落实党内监督各项制度，学校领导认真贯彻民主集中制，坚持“三重一大”集体决策，提前通气，集体决议，形不成共识不决策，形不成决议不执行，保证了学校决策的民主性和科学性。尤其是在招生、经费使用、人事安排、评优评先等关系民生和教职工切身利益的问题上，我们特别慎重，按政策、按规定、按民意去办，保证了学校的和谐稳定，健康发展。

我们自觉遵守财务制度和财经纪律，严格按照财政局、教育局有关要求办事，不做假帐，不设小金库，不乱收费。学校严格执行基建、维修、物资采购、物资管理的有关规定，按照程序操作，零星办公用品，比质比价比服务。

积极推进校务公开，让管理在阳光下运行。我校充分利用职工代表大会、校委会、教职工大会、校务公开栏、网络（博客、邮箱）等形式向教职工公开。按照《教师法》等有关法律法规的要求，从办学思想、教育决策、教育管理、教学活动等方面规范办学行为。从学校的发展规划，办学目标和管办措施，从各口的工作计划，运行过程到工作总结，从学校领导的分工情况，参加教研，接受教职工的监督，保证了学校校规校纪、重大决策以及教师教育教学行为的合法性、规范性和科学性。此外，在学习国家、教育行政部门制订的有关法律、法规的基础上，对学校的规章制度进行了完善。对于教职工的职称评定、年度考核、评优评先、绩效考核等情况，事先有方案，过程执行有制度，事后有结论，都要通过网络或公

开栏公示。对于教职工有不清楚的给予说明解释。对于上级拨款严格按照程序，报预算计划，按计划执行，在有限的经费中，我们严格控制支出。

教育，意味着一种教育.想，一股教育激情，一份教育诗意，一项教育行动。我们选择了教育，就选择了这些。教育，总是.想的，校长作为教师的教师，要有.想，有目标，才会不断增强自己的责任感和使命感。人总得在活在当下的同时，脚踏实地孜孜以求地让生命纯粹而高贵，要着眼长远，谋取大局，不为蝇头小利而折腰，拒腐蚀，永不沾。

工作中廉洁奉公，认真执行中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》，没有接受任何部门、单位和个人赠送的现金、有价债券和贵重物品，勤俭办事。学校禁止任何人、任何教师向学生推销书刊、教材、教辅资料和其它学习用品，也没有利用职务之便为亲属及身边工作人员谋取不正当利益。作为学校领导，我们特别注重教育思想的领导。恪守领导就是服务的宗旨，服务教师，服务教学，服务学生。在个人廉洁自律方面，我坚持权为民所用，利为民所谋，情为民所系。没有借助婚丧嫁娶，借机敛财；没有参与任何形式的活动和低级趣味的娱乐活动。

以上所述，将成过去；面向未来，充满信心。在过去的一年里，我做了一定的努力，但与组织的要求和广大教师的期望还有差距，但我更有感悟：教育的成功不是一日之功，但不可一日不用功；成功的教育不是一人之功，但不可一人不用功。魏矿学校的未来，取决于我们现在的认识和行动，在追求教育.想的路途中，只要付出，就有收获，只有坚持，才有奇迹。

不妥之处，诚恳接受批评！

谢谢大家！



# 校长述职述责述廉报告篇八

经教育局公开竞聘任命，我于xx年8月任临河区回族学校分管德育的副校长。现在，根据教育局党委的有关要求，做述职述廉报告如下。

任职以来，我怀着强烈的使命感和危机感，把“老老实实做人，踏踏实实做事”作为自己的工作信条，恪尽职守，求真务实，不断加强学习，努力提高个人修养，谋政、勤政、廉政，全身心投入到加快发展、振兴我校教育的事业中去。始终明确自己的职责、摆正自己的位置，坚持从教师中来，到教师中去，努力营造领导与领导、领导与老师之间融洽的工作关系。积极协助王文忠校长搞好学校的管理工作，抓好德育工作，把德育工作形成一个系统工程，使德育工作稳妥有序地开展。

作为学校的管理者，我始终坚持艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，告诫自己要立党为公，执政为民，要权为民所用，利为民所谋，情为民所系。

和学校其他班子成员一样，自己坚持做到谋政，把学校发展作为第一目标；勤政，把真抓实干作为第一追求；廉政，把清正廉洁作为第一责任。

我一直保持着边做边学的态度，力争把学生工作做到扎实、细致。在这半学期中，学生工作未出现大的违纪事件。

学校新领导班子成立以来，认真转变工作作风，关心教师疾苦，主要进行了如下工作：

1. 人员调整：针对班子成员分工不明确，互相推诿、人浮于事的现象，重新进行了分工，精简了人员。对学校德育处、政教处、大队部、安全保卫处的人员进行了调整，使中层领导有上有下，有横向交流。调整以后，德育处的人员得到加

强；政教处的工作更专注于养成教育、学生思想教育；安全处和住宿部的服务能力得到加强；德育处与安全保卫处的工作更加协调。

2. 建章立制：针对学校的规章制度浮于形式、缺乏可操作性的缺点，对学校的各种制度进行了梳理。重新制订了学校的政教检查制度、班主任工作制度、生活指导工作细则、学生常规检查等，加强了可操作性，明确了各种制度的考核主体和被考核对象，逐步改变了干多干少一个样、干好干坏一个样的弊端，出现了人心向上的良好局面。

3. 制定规划：对“九年义务教育一贯制”中出现的学校办学特色缺乏学生参与的情况，结合学校的实际，确定艺术教育、快乐体育为学校的办学特色并取得了初步成果。在县首届经典诵读比赛中，我校均取得佳绩。

反映，学校领导班子的凝聚力增强了，党员的表率作用体现出来了，干群关系和谐了，环境整洁了，教师上班来的早了，出满勤的同志多了，课堂教学秩序好了，工作的针对性强了，总之，学校管理越来越走向正轨。

本年度，学校主要开展了如下德育活动：9月精神文明月；纪念“9.18”事变专题安全防震减灾演练；举行了“纪念建队日暨新生入队入团仪式”xx年中小学生秋季运动会。组织开展了安全教育月、行为习惯教育月、家长会等活动。德育处还完成了教育局教育网的信息上报工作，完成了学校政务公开工作。完成了住校生学生的补助发放。

自分管学校德育工作以来，自己在实践地过程中对学校的德育和自身工作情况一直在不断的反思。有许多不足之处，有待于今后进一步地改进。

1、工作态度上，创新精神不够。

2、工作方法上，深入群众不够，调动广大教职员工的德育热情，特别是科学合理评价班主任工作优劣的'管理艺术需要进一步提高。

3、工作作风上，协同部门内人员、协调部门之间的亲和力还需进一步增强。

有思路，推动发展有办法。

2、坚持廉洁自律，带头执行党风廉政建设责任制。在思想上，刻苦磨练意志；在工作上，不畏艰难，勇挑重担；在生活上，不贪图享乐，不追求奢华。做到少琢磨一点个人荣辱升迁，多想一想为教职工实事好事；少琢磨一点个人利益享受，多想一想带领教师艰苦奋斗；少琢磨一点个人政绩得失，多想一想更好地践行“三个代表”重要思想。

回顾所作的工作和所取得的工作成绩，我认为：我所做的工作及其学校所取得的成绩，一是归功于全体教职工的理解、支持及其卓有成效的工作，二是归功于全体行政人员识大体，顾大局，各行其职，各负其责的合作精神，三是归功于上级领导部门对我的信任，为我的工作营造一个宽松的环境，为我提供人生更广阔的舞台。借此机会，请允许我向一贯关心和支持我开展工作的各位领导和老师表示衷心的感谢！

## 校长述职述责述廉报告篇九

根据办发[]xx[]82号文件要求，将本人一年来履行工作职责情况、落实党风廉政建设责任制情况、个人学习情况和学法用法守法执法情况报告如下，请考核组同志们评议。

### （一）甘为助手，积极协助教学管理

在日常工作中，积极协助常务副校长对学校主体班教学和校内其他教学事务进行管理，认真负责地完成领导交办的各项

任务。党校全年共办班22期，其中“发展”8期，全区四套班子领导及正科级干部赴浙江大学培训2期，全区35岁以下青年后备干部赴上海培训1期以及各类别、层次的其他培训班12期，培训人次高达2800人，此外，还长期与浙江大学联合举办领导干部公共管理高级研修班□mpa研究生课程班。在各类班次的办学过程中，我协助常务副校长统筹负责具体的教学安排、学员管理和后勤服务等事项，计划周详、细节完善，大力促成了全年教学任务的圆满完成。

## （二）承接重任，全力筹备评估验收

根据淮组通□xx□47号文件的精神，市委在xx-xx年将集中对全市各县（区）党校进行一次评估。为了确保顺利通过评估验收，获得优秀等次，一年来，党校上下团结协作，分成三个小组加班加点精心筹备，严格按照评估标准全力做好迎评工作。在筹备过程中，我除了在整个面上进行指导和安排，还全权负责其中一个小组的资料准备工作，特别是在评估后期资料上报方面，具体完成各项上报材料近三十份，有力推动了评估验收工作的顺利开展。

## （三）注重教研，强化科研基础工作

业与事关全局工作的有效互动，在扩大党校咨政服务效应中更加有为，更加有位。

## （四）完善机制，行政后勤成效突出

在行政后勤工作中，我按照管理规范化的要求，与校领导班子商议制定了《岗位工作职责》、《固定资产管理》等一系列规章制度，加大对学校水、电、食堂、物业的管理力度，使行政后勤管理逐步走上制度化、科学化的轨道。此外，积极打开思路，创新管理模式，在区委区政府的指导和带领下，充分利用市场资源，与省内知名物管企业进行合作，对我校的教学设施、校园绿化、卫生保洁、安全保卫等进行专业化

管理，为我校的教学科研工作提供了良好的保障。由于工作突出，在全省党校系统被评为“后勤管理工作先进集体”，在全市八个县区党校中唯一获此殊荣。

一年来，本人按照《xx年区各部门、各单位落实建立健全惩防体系重点工作目标任务》的要求，认真落实廉政监督责任制，坚持立党为公、勤政为民，自觉接受群众监督。

本人能够积极参加上级部门和本单位组织的廉政教育活动，学习党和国家关于党风廉政建设的若干规定、各项党纪政纪，努力领会精神实质。通过不断学习，我在思想上提高了对反腐倡廉工作重要性、长期性的认识，增强了廉洁意识，进一步坚定了共产主义的远大理想和全心全意为人民服务的宗旨观念，把廉政建设变成了自觉行动，贯穿于日常工作始终。