

公车租赁工作总结(模板10篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

公车租赁工作总结篇一

20xx年即将过去，在忙碌的工作中不觉到了年末，该好好梳理总结今年的得失，为下步工作理清思路，明确目标，找出原因，使自己在来年工作中，学习中，思想中认识，发挥优点，弥补不足，不断提高，认真落实总公司总体工作目标，在企业内部进一步深化企业管理，转变经营理念，积极拓宽外部市场，扩大经营规模，使企业在激烈的市场竞争中，站稳脚。

一、今年公司的经营方针；

租赁收入 万元，上交税金 万元，上交总公司管理费 万元，资金站用费 工资、各项基金及福利 万元。在企业内部进一步深化企业管理，转变经营理念，积极拓宽外部市场，扩展经营，使企业在激烈的市场竞争中，站稳脚，并能不断发展。

二、公司在成本控制方面；

1、对周转材料进出场认真严格把关，对于周转材料钢管有残次、缺陷的进行折扣，将残次部位切割修复利用，通过焊修对接将废料修复成0.8—1米的钢管进行重复周转使用，在钢模板收料上制定了严格的标准，在收料过程中严格按照标准执行，公司领导为了降低修复成本，钢模板修复所用的修复材料全是各项目、工地废弃的钢筋头、钢板条以及报废的钢

模板，通过修复从而达到重复周转使用。

2、在起重机械方面，公司领导严格要求员工每天应认真做到做好日常维护保养工作，以确保施工设备的正常运转，在维护工作中所更换的液压油、齿轮油、钢丝绳等材料将回收再利用，用于吊篮、龙门架、钢模板上，从而大幅度降低了成本，大幅度增加周转利用率。

3、在员工工资方面，实行计件工资制。公司制定的周转材料、机械设备检查表，通过每月严格的检查制定员工工资；此举充分调动了员工工作积极性。

三、公司在安全生产和技术培训方面；

分公司认真贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，使广大职工掌握必要的安全知识和安全技能，提高职工安全生产意识和自我保护能力，从而有效地保护劳动合法权益，促进公司安全生产水平的提高和公司业务的持续、快速、健康的发展。

安全生产这个问题看来是老生常谈，却是公司日常管理中不容忽视的问题，若出现工伤事故，一方面员工需要承受心理和生理上的巨大痛苦，另一方面影响公司正常的生产经营和工作秩序，给公司造成无法估量的经济损失，可谓是有百害而无一利，所以安全生产意识必须引起大家的高度重视。

1、 统一思想，提高认识

安全生产是公司里的一件大事，作为公司的一员，应该明白如果不注意这个问题将会给与相关的工作带来什么不良的影响，造成怎样的后果，工伤事故只是一瞬间的事，必须高度重视。

组的安全生产承担管理责任，发现不安全因素及时排出，若

有员工违反操作规程一定要严加惩处，绝不给不安全因素留一丝漏洞。对于安全工作做的好的班组，公司进行奖励，对于安全工作做的不够好的班组将进行限期整改并适当处罚。班出现工伤事故，班组领导人有不可推卸的管理责任，必须接受行政及经济处罚。

3、 发现问题，持续改进

对于在生产经营过程中出现的各种安全因素一定要分析原因，针对具体问题提出可行方案，选择最佳方案。

分公司通过冬季停工时间，经常组织公司员工学习安全理论知识，安全操作规程，安全操作技能、劳动保护知识、消防等知识；不断加强员工的安全意识，增强员工安全操作技能，使员工的安全意识警钟长鸣。

四、职工队伍建设精神文明建设情况；

作风。在职工队伍的管理上，认真做好安全优质服务工作，并在各班组每季度开展一次比技术、比安全、比服务的竞赛，在分公司员工中形成了比、学、赶、帮良好的工作氛围。针对分公司周转材料、机械设备租赁工地多，分散，管理维修服务难度大，加之公司项目工程量大，工期紧，业主要求高的特点，为确保业主和各项目正常施工，保证正常的施工进度。分公司深入开展“创先争优”活动。在维修、安装服务中，做到上下“一条心、一股经、一个目标”的工作宗旨，在工作中党员的先锋模范作用得到了充分的发挥。分公司通过开展评选先进工作者、优秀共产党员、首席工人等活动，在构建和谐企业方面，我们积极参与公司党委组织“三八、五一、七一、十一”系列活动。到外县工程慰问塔吊司机，为每一位员工的生日送上一个蛋糕。今年为提高职工的收入，我们从4月份起，对出勤每月满26天的，在职工原有的工资基础上增加200元全勤奖。

五、明年工作的目标

20xx年是不平凡的一年，在新的领导班子的带领下，通过全体员工的共同努力，公司各项工作取得了全面胜利，各项经营指标均创历史新高。面对成绩欢欣鼓舞的同时，我们也清醒地看到在激烈的市场竞争中工作中还存在许多不足，尤其在市场经营思想观念的创新上，服务的理念上，还有潜力可挖。

20xx年即将过去，在新的一年里，有新的打算，一是通过鼓励员工的集资购买一些周转材料及新设备；二是通过外交途径吸引有实力的大老板进行资金的投入购买周转材料及新的设备；三是通过合作“互利共赢”的经营理念，大力发挥我们的周转材料、设备齐全、老客户多的优势，积极开拓市场，提高服务质量，加强员工的管理和教育，转变思想观念，变被动为主动，最大限度满足用户的要求，最终赢得客户的信任和好评。

新年有新气象，由于我们的资产有限，要完成总公司下达的经济指标，困难比较大，但我们新的领导班子一定会战胜困难，充分发挥团队精神，群策群力，紧紧围绕“服务管理”这个主旨，认真总结经验、优势互补，再接再厉，确保公司20xx年保项工作的顺利完成。

公车租赁工作总结篇二

抓内强素质外树形象工作。公司按照县运管站的要求,和有关文件精神,公司狠抓内强素质和外树形象工作,改变从以往出租车公司重服务,轻管理现象。公司加大对本公司出租车车辆和司机驾驶员的管理力度,为加强和适应形势发展的需要,加强规范化管理力度,在硬件上,公司添置了多台电脑、打印、复印机设备,实现联网办公,微机操作。加强对本公司车辆的各项技术指标信息的统计,电子归档工作,加强了对本公司出租车车辆以及晚班司机资料和个人信息,加

强了管理工作。

公司按照县运管站的佈置，对本公司全体司机驾驶员以及晚班司机驾驶员，进行了上岗培训学习和考核，参学参考合格率达百分之九十九以上。

公司加强了对出租车驾驶员的安全学习教育，公司将全体驾驶员分十个学习小组，每月不少于一次学习，通过学习交通法律法，道路运输管理条例、出租车服务条例评分细则等内容，出租车驾驶员，安全文明服务经营意识明显提高。

公司狠抓出租车驾驶员，深刻学习领会星级出租车的评分细则，使全体驾驶员高度重视，对照评分细则进行整改达标。

公司对出租车驾驶员，包括晚班司机，分别签订了驾驶员安全生产责任书。进一步明确了公司和驾驶员的权利、义务、职责，出租车驾驶员文明、安全规范合法运营行为明显好转。

20_年度公司广大驾驶员，文明规范经营，好人好事不断涌现；例如车号黑blu503司机李佳豪，拾到价值七万元的钱物，主动送到失主手中。得到失主和电视台的表扬宣传。另还有许多司机拾金不昧的事迹，据不完全统计，20_年内共有二十多件，公司收到表扬的锦旗两面。

六月高考期间，本公司有十多台出租车司机，积极参加爱心送考生，社会公益事业活动。广大出租车司机驾驶员，能自觉接受公司和出租车行业管理部门的的监督和管理。违规违章，宰客、甩客、乱收费现象明显减少。

在20_年七月，公司在出租车党员司机中，选了两名司机作为创先争优活动，党员示范车，并配有标志，放在前排，接受乘客的检验，取得了示范带头作用，和初步的社会效益。

公司全体员工，决心在新的一年里，发扬成绩，克服缺点，狠

抓拒载不文明服务经营的现象，减少乘客投诉率。

进一步加强管理水准和服务质量，力争在各项工作中，走在全市出租车行业的前列。为龙江和谐、繁荣、发展而努力！

公车租赁工作总结篇三

一年的工作已经结束了，到今天也已经做完了今年要做的工作，很快就是新的一年的，自己也要用一个新的面貌去迎接新的一年的到来。在今年的工作中自己也是有了不错的成绩，今年也一直都是很努力的在工作的，在开始自己新年的工作之前，想先为自己这一年的工作做一个总结，算是对这一年工作的告别，也表示自己要开启新年的工作了。

一、端正的态度

不管自己要做的是自己愿意或者是不愿意做的工作，都是应该要努力的去做好的，在完成这些工作的同时自己也能够从中学到一些东西。若是一开始就抱着不想做的态度并且在完成工作的过程中也没有认真的话是肯定做不好，这样不仅自己不能把工作做好也不能在这个过程中获得一些工作经验，所以只要是自己要做的工作都应该要认真努力的去做好。在上班的时候我是绝对不会去做更工作没有关系的事情的，这样做不仅自己是不能很好的完成工作，降低自己的效率，还可能会耽误自己的下班时间，所以在工作的时候是应该认真的。

二、工作的收获

在这一年的工作中自己不仅是收获了很多的工作经验，在这个过程中也学到了一些工作的方法和技能。我觉得如果在一年的工作中什么都没有学到的话那我收获的只能是一年的工作年份，但自己的工作能力是没有什么长进的。我明白在工

作的过程中是一定要有认真的态度，同时也需要有一个安排和计划，合理的分配好自己的上班时时间，高效率的完成工作，这样的话就不需要靠加班才能够解决每一天的工作了。在工作的过程中不能只看自己的工作成果，也要看到自己的不足，这样才能够有针对性的为了改变自己的不足之处而努力，才会在一年一年的工作中有长进。

三、新一年的计划

新的一年自己要有改变才行，要全力以赴的去做好自己的每一个工作，不管自己心里对这个工作的想法是怎样的，都应该要认真的去做，这才算是对工作负责，对我自己负责。一个好的态度虽然不能让我更快的学到一些东西，但好的态度对我的工作是肯定有很大的帮助的。自己在这一年的工作中还是有很多的没有做好的地方的，所以在新的一年是肯定要去提高自己一些方面的能力的，这样才能够让我更好的去完成自己的工作。

汽车租赁工作总结篇四

20xx年度，公司在交通运输管理局的领导和管理下，严格深入贯彻落实《关于贯彻落实_常务会议精神认真开展交通运输安全隐患专项排查整治的紧急通知》、《关于积极推行道路客运安全告知制度有关事项的通知》、《关于加强道路运输车辆动态监管工作的通知》等文件精神，把做好道路运输源头管理、维护市场秩序、严格落实职责、提高企业经济和社会效益作为重点，认真开展生产经营活动。现将本年度工作汇报总结如下。

一、坚决服从职能部门的管理，不折不扣完成行业工作任务。

在企业指导思想上，坚持以_理论和“三个代表”重要思想，深入贯彻落实科学发展观，在市政府的统一指挥下，根据《市打击严重犯罪和整治社会治安突出问题专项行动公共安

全及道路交通安全整治工作方案》下达给交通运输企业的具体任务，发动公司各从业人员，积极开展和支持参与专项整治工作，加大力度，着力解决公司在经营中存在的突出问题和薄弱环节，为党的十八大胜利召开创造了和谐稳定的社会环境。

公司高度重视此次专项行动，一是加强组织领导，把此项工作摆在突出位置，精心部署，狠抓落实。形成了齐抓共管，各负其责的工作格局，确保了专项行动深入扎实开展。二是按照统一部署要求，以“大事不出、中事不出、力争小事也不出”为工作目标，结合自身工作职能，制定了切实可行的具体措施，逐级分解任务、落实责任到位。

二、坚持依法治企，不断完善公司内部管理。

1、健全组织机构。成立机构，强化领导。为了加强对突发事件、各种创建活动的领导，成立了各部门负责人为组长的工作领导小组。下设办公室和四个专门工作组，即宣传教育组、现场检查组、后勤保障组、检查督促组，为各项工作顺利开展，提供了强有力的组织保障。同时也激发了广大从业人员参与企业管理的激情和责任感。

2、完善规章制度。经过几年的不断完善和发展，公司初步已建立起一套完善的规章制度，使公司的管理和运营有了准绳和规范。目前，从文书、收发、会议、接待等后勤管理到车辆登记、交接、安检、维修、客户信息等业务管理，均形成了书面规范文件。该上墙的上墙，该向管理部门备案的已按规定交存。事实证明，管理出效益是企业永恒的主题。以公司的事故应急预案为例，自建立应急预案制度以来，通过实践摸索和完善，有力地保证了运营车辆的正常生产秩序，公司争得了较大的效益，也赢得了客户的好评！

3、完善硬件设施。企业的发展除了调动员工的主人翁

责任感和积极性之外，还应当不断完善发展必要的硬件设施，引进科学技术，正所谓“工欲善其事，必先利其器”。过去的一年中，公司采取多种措施、多渠道、多形式地进行融资和寻找合作伙伴，一是将老化和陈旧的车辆进行淘汰，换装新型、环保、价格适中的新车型，既争得了市场，又保证了客户的安全，更提升公司的形象；二是培养公司自己的维护技师，同时和维修厂家建立了常年合作关系，采取入股分红、盈亏共享的双赢模式，有力保证了公司车辆的完好率、安全率、出勤率；三是专项经费保障，随时保证有充裕的资金用于硬件设施的完善和购置。

三、牢记安全就是生产力的宗旨，防范安全事故发生。

1、形成主要领导人负总责，相关科室积极配合，从业人员重点参与，切实做好安全保障工作，确保旅游旺季特别是冬季道路运输安全和顺利进行。2、掌握各时期道路运输及“三大节日”客流特点，及时作出分析和预测，根据实际情况完善应急预案，做好应对突发事件的准备。3、针对春节前及藏历年后及旅游旺季租车人较多，客户源较复杂等特点，公司积极延伸服务方式，适时增发车辆、加班服务，安全、合理引导车辆有序流动。4、严格按照国家技术规范核查车辆技术状况。正常运营的车辆，要在发车前严格审查车辆二级维护、年度审验、证件有效期，防止超期经营，着力加强车辆的日常维护与保养；车辆要按照规定投保承运人责任险，防范保险超出有效范围，切实按照行业规范予以经营。

1、要做大做强汽车出租公司，增强企业发展后劲。

2、要继续抓好从业人员的教育培训，不断增强文明服务的意识。

3、要进一步加大安全规范的执行力度，形成安全规范管理的长效机制。

公车租赁工作总结篇五

20xx年度，公司在交通运输管理分局的领导和管理下，严格深入贯彻落实《关于贯彻落实*常务会议精神认真开展交通运输安全隐患专项排查整治的紧急通知》、《关于积极推行道路客运安全告知制度有关事项的通知》、《关于加强道路运输车辆动态监管工作的通知》等文件精神，把做好道路运输源头管理、维护市场秩序、严格落实职责、提高企业经济和社会效益作为重点，认真开展生产经营活动。现将本年度工作汇报总结如下。

在企业指导思想，坚持以*理论和“*”重要思想，深入贯彻落实科学发展观，在市*的统一指挥下，根据《市打击严重犯罪和整治社会治安突出问题专项行动公共安全及道路交通安全整治工作方案》下达给交通运输企业的具体任务，发动公司各从业人员，积极开展和支持参与专项整治工作，加大力度，着力解决公司在经营中存在的突出问题和薄弱环节，为党的胜利召开创造了和谐稳定的社会环境。

公司高度重视此次专项行动，一是加强组织领导，把此项工作摆在突出位置，精心部署，狠抓落实。形成了齐抓共管，各负其责的工作格局，确保了专项行动深入扎实开展。二是按照统一部署要求，以“大事不出、中事不出、力争小事也不出”为工作目标，结合自身工作职能，制定了切实可行的具体措施，逐级分解任务、落实责任到位。

- 1、健全组织机构。成立机构，强化领导。为了加强对突发事件、各种创建活动的领导，成立了各部门负责人为组长的工作领导小组。下设办公室和四个专门工作组，即宣传教育组、现场检查组、后勤保障组、检查督促组，为各项工作顺利开展，提供了强有力的组织保障。同时也激发了广大从业人员参与企业管理的激情和责任感。

- 2、完善规章制度。经过几年的不断完善和发展，公司初步已

建立起一套完善的规章制度，使公司的管理和运营有了准绳和规范。目前，从文书、收发、会议、接待等后勤管理到车辆登记、交接、安检、维修、客户信息等业务管理，均形成了书面规范文件。该上墙的上墙，该向管理部门备案的已按规定交存。事实证明，管理出效益是企业发展永恒的主题。以公司的事故应急预案为例，自建立应急预案制度以来，通过实践摸索和完善，有力地保证了运营车辆的正常生产秩序，公司争得了较大的效益，也赢得了客户的好评！

3、完善硬件设施。企业的发展除了调动员工的主人翁

责任感和积极性之外，还应当不断完善发展必要的硬件设施，引进科学技术，正所谓“工欲善其事，必先利其器”。过去的一年中，公司采取多种措施、多渠道、多形式地进行融资和寻找合作伙伴，一是将老化和陈旧的车辆进行淘汰，换装新型、环保、价格适中的新车型，既争得了市场，又保证了客户的安全，更提升公司的形象；二是培养公司自己的维护技师，同时和维修厂家建立了常年合作关系，采取入股分红、盈亏共享的双赢模式，有力保证了公司车辆的完好率、安全率、出勤率；三是专项经费保障，随时保证有充裕的资金用于硬件设施的完善和购置。

1、形成主要领导人负总责，相关科室积极配合，从业人员重点参与，切实做好安全保障工作，确保旅游旺季特别是冬季道路运输安全和顺利进行。2、掌握各时期道路运输及“三大节日”客流特点，及时作出分析和预测，根据实际情况完善应急预案，做好应对突发事件的准备。3、针对春节前及藏历年后及旅游旺季租车人较多，客户源较复杂等特点，公司积极延伸服务方式，适时增发车辆、加班服务，安全、合理引导车辆有序流动。4、严格按照国家技术规范核查车辆技术状况。正常运营的车辆，要在发车前严格审查车辆二级维护、年度审验、证件有效期，防止超期经营，着力加强车辆的日常维护与保养；车辆要按照规定投保承运人责任险，防范保险超出有效范围，切实按照行业规范予以经营。

- 1、要做大做强汽车出租公司，增强企业发展后劲。
- 2、要继续抓好从业人员的教育培训，不断增强文明服务的意识。
- 3、要进一步加大安全规范的执行力度，形成安全规范管理的长效机制。

公车租赁工作总结篇六

车型：_____

车况：（经双方签定）

自20__年__月__日起至20__年__月__日止，
需延长租用期限双方另行协商，签订补充协议。

以月份为单位租赁，出租方负责提供合法的营运车辆及驾驶员，承租方负责提供燃油及驾驶员食宿。

月租金元（×30天），修车时间的租金按天计算扣除。

（一）出租方驾驶员必须具备良好的职业道德及技术水平，能按照承租方要求安全运营。

（二）租赁期间，车辆所发生的交通、机械、人身（包括车内乘员的人身安全）、丢失等一切安全事故，责任均由出租方承担，与承租方无关。

（三）出租方需保证车辆正常运营，尽量减少修理时间，不得耽误承租方使用。如车辆因故障或事故原因，需修整10天以上者，承租方有权辞退车辆，从停止工作之日起终止合同。

（四）承租方有权对车辆进行合理调配，出租方在租赁期间需

无条件接受承租方的合理要求，出租方不听从承租方调配或消极怠工，承租方有权终止合同。

(五)出租方对车辆行驶过程中出现的不安全因素有权提出，并有权拒绝承租方的不合理要求。

(一)出租方未按合同规定时间提供车辆，每迟延一天，向承租方支付违约金元。

(二)出租方所提供的车辆的质量、型号不符合合同要求，应负责因此给承租方造成的经济损失。

(三)出租方应遵守承租方施工规定，如发生损坏正在施工中的道路、及承租方其他物品，出租方应对承租方的损失予以赔偿。

(四)承租方无故辞退车辆，给出租方造成损失的，承租方负责赔偿。因不可抗力造成损失的，双方均不承担责任。

本合同未尽事宜，双方协商解决，可另签补充协议。

本合同一式三份，出租方一份，承租单位一份。

出租方：_____承租方：_____

20__年__月__日

公车租赁工作总结篇七

工程名称：出租方：承租方：合同日期：

甲方（出租方）：营业执照注册号：乙方（承租方）：

根据《中华人民共和国合同法》以及其他有关法律法规的规定，遵循平等、

自愿和诚实信用的原则，甲乙双方就租用建筑施工机械的相关事宜协商一致，签订本合同。

第一条租赁机械及租金计算办法：

第二条使用地点、项目名称和工作内空

使用地点：项目名称：工作内空：第三条租赁期限

机械租赁机械：1. 如因工程需要延长租期，双方应在合同届满前

2. 租赁期满，乙方继续使用租赁机械，甲方没有提出异议的，原租赁

合同继续有效，但租赁期限为不定期。第四条租金的支付

1. 预计租金总额：元，大写

2. 结算方式：按每月的月底结算，次月支付结算额的%，余款待付。

3. 租金计算起止时间：第五条进出场费用

1. 甲方依合同约定的时间、地点向乙方移交租赁机械，双方就交付机械的型号、规格、数量等共同进行验收并签署交接清单和验收记录。2. 法律法规规定需安装调试并检测合格方能投入使用的或者合同约定由甲方现场安装后才能投入使用的机械，安装调试合格之日为移交日。

第七条双方关于保证金的约定

第八条双方的权利义务

租赁机械由甲方负责操作与维护以及机械所需液压油、润滑

油。

(1) 甲方应按合同约定下乙方提供机械设备，并按照法律法规规定提供机

械的生产厂家资质、生产许可证、出租方营业执照、技术鉴定报告、产品合格证等相关必须具备的文件或证件。

(2) 甲方应向乙方提供出租机械的使用环境、安全使用要求、操作维护注

意事项及其他必要的技术资料和技术说明。

(3) 甲方派出随机操作人员必须持上岗证，服从乙方管理，遵守国家法律

法规及乙方各项规章制度。

(6) 吊车操作人员对乙方提供的施工现场的场地条件、吊装条件必须进行

(1) 乙方应为甲方提供承租机械进出场作业、其他维护作业的协助和便利。

(2) 乙方擅自改变承租机械的，甲方可以要求乙方恢复原状或者赔偿损失。

(3) 乙方应按排必要的维修时间，由甲方对机械进行正常维护保养。(4) 乙方有责任对施工场地地面和地下设施情况进行申报，由于申报不清而造成的事故由乙方负责。

(1) 甲方没有提供合同约定的机械设备或提供的机械设备型号、规定

和质量与合同约定的不符，经乙方催告仍不能按时履行或提

供代替机械达不到乙方要求，导致合同无法履行的，乙方可以解除合同。

(2) 其它。2. 乙方违约责任

(1) 乙方未按合同约定支付租金，每逾期一日应按照逾期支付价款的%向甲方支付违约金，逐日累计期满日的，甲方有权解除合同，并要求乙方赔偿损失。

(2) 因乙方原因致使机械受到损毁的，甲方可以解除合同，并要求乙方赔偿损失。

(3) 乙方未经甲方书面同意擅自将承租机械转租的，甲方可以解除合同并要求乙方赔偿损失。

(4) 其他。第十条安全管理责任

1. 机械设备发生事故或未遂恶性事故时，出租人和承租人应及时组织抢险，防止事态扩大，保护现场，并报告出租人和有关部门，听候处理。

2. 属于违章操作或违章指挥发生的事故，在查清各自责任后，由双方承担相关的责任。

公车租赁工作总结篇八

首先，非常高兴能够加入鹏威 科技 有限公司这个大家庭，感谢郑总给我这么一个好的能够尽情施展自己才华的发展*台，谢谢！

xxxx年11月14日，我怀着一颗忐忑的心加入了鹏威，说实话，我心里面没底。以前，我从来没有从事过it行业，更不要说销售投影机。但是，经过一个礼拜培训后，参加实战第一个礼拜，我就卖出去了自己进入it行业的第一件产品，并在之后连

续成交了几单生意，顿时，我有信心了，加入鹏威公司发展自己的事业，我的 决定 没错！

下面，请允许我对我这段时间的工作进行简单的总结和分析，希望各位领导和同事能给予指正。

3、不够勤快，我在今后的工作中，一定客服自己心中的魔鬼，

1、严格遵守公司的 规章制度 ，服从公司领导的安排

4、轮流主持早会，训练了自己的组织能力和应变能力

我严格执行了公司的财务制度，截止xxxx年12月31日，我的应收账款回收率为100%，在来年的工作中，我会继续严格执行公司财务制度，保证公司的资金安全。

公车租赁工作总结篇九

当前城管工作正处于爬坡过坎的关键时期，我们既需要一个良好的外部环境，更需要系统各级领导干部严格自律，不出问题，为城市管理上水平、出品位贡献力量、发挥作用。下面，我着重就加强领导干部廉洁自律、增强畏惧意识讲几点意见。

一、领导干部要廉洁自律

领导干部至少有三种身份，即：领导、老师和榜样，这些角色受人尊敬，但需要一定条件和资格，如果不能自律，缺乏形象和威信，干部群众就不会认可。一个单位风气不好，责任在领导班子，关键在主要领导。不是该做没做到，就是该管没管好，或者好人主义，不敢大胆负责。

领导干部要节制个人私欲，权欲过重会损害形象，失去号召力和凝聚力。一般干部影响局部，领导干部影响全局。各级

领导干部大事上必须管住，小事上不能放纵。一是不要贪财。存有贪欲之心，就会见钱眼开，见利忘义，谁的钱也敢要，什么钱也敢花，迟早会出问题。个别干部，下属单位来找办事，总找理由推托，不请不送不办事。君子爱财，取之有道。在钱财问题上，千万不能犯糊涂，否则必将付出沉重代价。二是不要贪权。权力和责任是相对的，权力越大，责任越重，压力越大。领导干部手中权力都是公共权力，不归个人所有，并接受监督和制约。要相信和依靠全体干部，使大家放手大胆工作。但放权也不是撒手不管，要做好权力的跟踪和监督。对工作出色的干部，可以多放一些权力，使其承担更多任务，发挥更大作用。对滥用职权、以权谋私，不胜任的干部，要坚决查处，果断收回权力，以免给事业造成损失。干部是带出来的，是培养出来的，是实践摔打出来的，不通过实际工作检验，很难知道能干不能干。只要思想认识正确，不是明知故犯，偶尔有点缺点错误，也要宽容爱护，帮助改进。工作干出了成绩，领导起着关键作用，但都是一般干部做的基础工作，功劳应在大家身上，如果全部记在领导名下或单独记在一把手身上，就会埋没其他干部的成绩，挫伤干部的工作积极性。三是不要贪玩。领导干部尤其是主要领导肩负责任很重，工作压力很大，要做到劳逸结合，注意调整和休息，但决不能养成贪玩习惯。领导干部玩心大，上行下效，下边干部玩心就更大，必然会影响工作和形象。尤其不能参与赌博。玩物丧志，贪玩的领导干部必然意志衰退，缺乏进取心和事业心；必然影响工作精力，容易造成失误和问题，铸成大错。

当领导干部，既是在做官，又是在做人。做官和做人都是要在一定规则内有序活动。做好人不易，做好官更难，需要老老实实，规规矩矩。领导干部管得是人，要使多数人心悦诚服，没有怨言，就要为人师表。做官是暂时的，做人是永久的。各级领导干部，不论自我要求多严，也不论工作做得多好，总是有人满意有人不满意，但必须要使多数人满意。不论做官和做人都会有个人一些欲望，应多一些自我约束。人不是生活在欲望之中，而是生活在约束之中。要严格把握生

活小节，小事管不住自己的人，大事上很难把握住自己，决不能在小事上自我放纵、自我迁就、自我原谅。组织上要求做的事，要带头去做。组织上禁止的事，要带头不做。把握好生活小节，是党性修养的要求，也是公与私的斗争。人总会有私心的，但要在一个合法范围内，领导干部要讲官声政绩，做一个对家庭高度负责的家庭成员，做一个对社会高度负责的社会成员，做一个对班子高度负责的班子成员。

二、领导干部对权力要有畏惧感

领导干部，目无法纪，顶风违纪，什么事情也不在乎，一告就准，一查就实。

公车租赁工作总结篇十

一、强化内部管理，提高企业效益。

1、完善了全员目标责任管理。进一步规范内部管理机制健全激励机制，实施绩效管理。把企业内部经济责任制与目标管理有机结合起来，全面实行量化积分考核奖惩制度。结合实际制定了《xx县分公司20xx年员工岗位责任制及目标考评方案》，定岗定员，责任到人。实施月度考核，季度末根据考核结果发放当季效益工资，有效激发了员工干好工作的积极性。

2、严控费用支出。加强内部财务管理，严格控制费用开支。一是加强材料成本核算，健全材料领、退料制度，大大提高了材料的利用率和节约率；二是加强对工程成本的控制，按工程进度核拨款，加强工程监管，加强跟踪问效；三是压缩日常费用开支比例，尽量减少不必要支出。

3、加强安全生产管理。抓好安全教育，树立“安全至上”观念，强调“安全也是效益”。增加安全防护投入，为每个员工办理一份“人身意外伤害保险”。增强自我防范意识，在

企业形成“时时讲安全、人人关注安全”的氛围，有效避免了安全责任事故的发生。由于安全管理抓得严，我县分公司全年未出现一起安全责任事故。

二、推出有力举措，大力拓展业务范围。

2、重点发展数字电视业务。一是认真进行市场调查，细分市场，并写出了调查报告，有针对性地对不同用户群采取不同的促销手段；二是加大宣传，精心策划。投入宣传经费3000多元，举行现场咨询演示会，印发宣传单，配送邮政广告10000多份，利用有线电视进行广告宣传，并在收视率极高的自办节目《xx新闻》前配播“xx数字电视欢迎您收看《xx新闻》”的广告，收到了良好效果；三是积极发展集团用户。充分利用省公司的有关优惠政策，由分公司领导亲自出面洽谈，争取到了县地税局、国税局、农发行、发改局等单位集体购买数字电视机顶盒，使用户在短时间内迅速增长；四是做好优质服务。树立用户至上的服务理念，在人员少、时间紧、安装任务集中的情况下，分公司员工加班加点，分工协作，为用户做好数字电视机顶盒的安装，耐心解答用户的咨询，以优质服务赢得了用户，赢得了市场。从元月份正式推出数字电视业务以来，经过卓有成效的工作，仅在春节前夕数字电视用户就突破了200户，全年共发展数字电视用户达xxx户。