

最新标准求职信的内容 求职信的标准内容以及注意事项列举(优质5篇)

奋斗是一种态度，不管取得多少成就，都会继续不断地追求更好的自己。如何在奋斗中保持身心健康，避免过度劳累和压力过大？以下是一些成功人士的奋斗经历和故事，希望能够给大家带来启示和鼓励。

标准求职信的内容篇一

但一定要引人入胜，记住你只有几秒钟吸引你的读者继续看下去。在求职信中要重点突出你的背景材料中与未来雇主最有关系的内容。通常招聘人员对与其企业有关的信息是最敏感的了，所以你要把你与企业 and 职位之间最重要的信息表达清楚。

求职信的功用只是为你争取一个参加面试的'机会，你不要以为凭一封求职信就可以找到一份你满意的工作，而且这种错误的心态会使你写的求职信罗罗嗦嗦。招聘人员工作量很大，时间宝贵，求职信过长会使其效度大大降低，1992哈佛人力资源研究所的一份测试报告的数据也证明了这一点，即一封求职信如果内容超过400个单词，则其效度只有25%，即阅读者只会留下对1 / 4内容的印象。

一份好的求职信不仅能体现你清晰的思路和良好的表达能力，还能考察出你的性格特征和职业化程度。所以一定要注意措辞和语言，写完之后要通读几篇，精雕细琢，切忌有错字、别字、病句及文理欠通顺的现象发生。否则，就可能使求职信“黯然无光”或是带来更为负面的影响。

从求职信中看到的不只是一个人的经历，还有品格。

针对性和个性化让你的求职信从数百封的信件中“脱颖而出

出”。不少人事经理反映，现在求职信中最常见的问题是“千人一面”。的确，网络给求职提供了更多的方便，但面对着互联网上成千上万的职位，有的求职者采用了“天女散花”式发求职信的方式，事实上它的命中率很低，结果不仅是“广种薄收”都达不到，而是多以“广种无收”告终。原因很简单，这种千篇一律、没有任何针对性的求职信，招聘人员看的太多了。此时，针对性已成为求职信奏效与否的“生命线”。另外，个性化也很重要。有的求职信没有任何豪言壮语，也没有使用任何华丽的词汇，却使人读来觉得亲切、自然、实实在在。

在求职信正式发送之前，给身边的人看一下。这也是求职信撰写中一个重要技巧，目的是避免歧义的产生，让求职信更好的传达出你所要传达的讯息。

标准求职信的内容篇二

在西方，和同样重要。在中国，虽然有些用人单位不要求写，有些猎头顾问或企业招聘人员也没时间细读，但求职信的作用不可低估。来自最近的一项在线调查：人事经理，你对你的求职信有多重视？”参与调查的人力资源经理中，34%的人表示非常重视求职信，54%的人表示将求职信作为重要参考，只有11%的人完全没有阅读求职信。

那么如何写一封能让你脱颖而出的求职信呢？

标准求职信的内容篇三

简洁突出你的相关实力，也就是为什么你比别人更适合这个岗位；

强调你的经验、技能和成就；

在最后一段，要求采取进一步的行动。在这里，你可以建议

如何进一步联系，并随时留下你的电话号码或地址。当然，如果能对读者表示感谢，效果会更好。根据我们的经验，现在在很多公司招聘任务都非常繁重，招聘人员每天都要读很多书。一句关心的问候会给人留下深刻的印象。

标准求职信的内容篇四

一份标准的求职信内容包括：

简明突出你的相关实力，即为什么你比别人更适合这个位置；

强调你所受过的培训、你的经历、技能和成就；

写求职信的注意事项：

求职信要短，但一定要引人入胜，记住你只有几秒钟吸引你的读者继续看下去。在求职信中要重点突出你的背景材料中与未来雇主最有关系的内容。通常招聘人员对与其企业有关的信息是最敏感的了，所以你要把你与企业 and 职位之间最重要的信息表达清楚。

言简义赅，切忌面面俱到。求职信的功用只是为你争取一个参加面试的机会，你不要以为凭一封求职信就可以找到一份你满意的工作，而且这种错误的心态会使你写的求职信罗罗嗦嗦。招聘人员工作量很大，时间宝贵，求职信过长会使其效度大大降低，1992哈佛人力资源研究所的一份测试报告的数据也证明了这一点，即一封求职信如果内容超过400个单词，则其效度只有25%，即阅读者只会留下对1 / 4内容的印象。

不宜有文字上的错讹。一份好的求职信不仅能体现你清晰的思路和良好的表达能力，还能考察出你的性格特征和职业化程度。所以一定要注意措辞和语言，写完之后要通读几篇，精雕细琢，切忌有错字、别字、病句及文理欠通顺的现象发生。否则，就可能使求职信“黯然无光”或是带来更为负面

的影响。

标准求职信的内容篇五

结尾段落中提出你的进一步行动请求，这里你可以建议如何进一步联络，留下可以随时联系到你的电话或地址。当然如果能对读者表示感谢，效果会更好，以我们的经验，现在许多公司招聘任务是十分繁重的，招聘人员每天要阅读大量的简历，一句关切的问候会给人留下很深的印象，个人简历《求职信的内容及注意事项》。