

安全生产目标和指标的实施计划 年度安全生产目标的分解实施计划和考核(通用5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。通过制定计划,我们可以更加有条理地进行工作和生活,提高效率和质量。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文,我们一起来看看吧。

安全生产目标和指标的实施计划篇一

文件

??[2012] 03号签发: ?? 关于发布选厂2013安全生产目标实施计划的通知 公司各部门:

为保障选厂2012生产任务的顺利完成,确保安全生产目标保持在预定的范围之内,特发布2013安全生产目标实施计划。各部门在接到实施计划后,应立即组织本部门作业人员认真学习安全生产目标。

目标: 产量达到27万吨; 无重伤以上生产事故; 负伤率控制在2%以下; 职业病发病率为零; 重大设备、火灾、交通事故为零; 员工安全教育100%; 安全生产隐患整改率达到100%。

1、安全生产目标的实施时间段从2013年4月至12月。

2、各部门已经签订部门安全生产责任书,在接到本通知且组织部门人员学习后,部门与各作业人员须签订责任书,责任书一式三份,一份责任人留存,部门留存一份,报公司办公室一份备查。

3、各部门实施计划，具体见公司印发的部门安全生产目标。该文本由公司统一下发，复印和修改无效。

4、各部门应在7月第一周将半安全生产目标实施的情况书面汇交公司办公室。

5、在工作总结大会召开前，各部门组织讨论安全生产目标实施工作，并形成工作总结，上报公司办公室，具体时间，由公司办公室届时通知。

各部门负责人在接到通知后，请严格遵照执行。

安全生产目标和指标的实施计划篇二

为强化安全生产管理，确保安全生产方针的实现和安全生产目标的完成，经安全生产领导小组研究，特制定本企业年度安全生产工作计划。

在开展安全标准化过程中，企业对各级人员和各部门规定了安全生产职责，其执行情况要求各级人员年底写出述职报告由安全生产领导小组进行评定确认并进行考核。

安全管理部门年底组织相关部门对企业各项规章制度适用性进行评审，并根据评审结果进行修订和完善，使之有效的指导安全生产。

安全生产领导小组根据安全标准化的工作要求将企业制定的安全生产目标分解到每个部门及车间/班组，并每季度进行考核，其对考核结果进行奖惩和通报。

安全管理部门制定年度培训计划，并组织实施和评价培训教育的效果，其培训教育内容包括：

1)法律、法规、标准及相关要求方面；

- 2) 规章制度、操作规程、应急救援预案方面；
- 3) 风险评价、风险控制方面；
- 4) 危险化学品使用和储存方面；
- 5) 危险源监控方面；
- 6) 从业人员岗位技能和劳动防护方面；
- 7) 职业卫生和职业健康方面；
- 8) 开展安全标准化工作方面。

安全生产领导小组确定评价目的、范围、程序、方法及准则，由安全管理部门在正常情况下每年组织实施，并记录、通报评价结果及应采取的防范措施，其风险评价的内容包括：

- 1) 安全管理方面；
- 2) 生产设备、安全设施、应急救援设施方面；
- 3) 作业过程、作业环境及劳动防护方面；
- 4) 危险化学品使用和储存方面；
- 5) 危险源和重大危险源控制及安全防范措施方向；
- 6) 消防安全方面；
- 7) 职业卫生方面；
- 8) 隐患治理方面；
- 9) 资源提供方面。

6、严格作业安全

企业对危险性作业活动实施作业许可管理，由安全管理负责人编制作业许可证含控制措施，经主管负责人严格审批。其危险性作业包括：

1) 动火作业； 6) 断路作业； 2) 进入受限空间作业； 7) 吊装作业； 3) 破土作业； 8) 设备检修作业； 4) 临时用电作业； 9) 抽堵盲板作业； 5) 高处作业； 10) 其他危险性作业。

安全管理负责人制定年度安全检查计划，并按计划中的内容要求、时间要求、责任要求、实施对安全生产的检查，并保存检查记录，其检查包括：

1) 专业性检查； 2) 季节性检查； 3) 综合性检查； 4) 日常检查； 5) 节假日检查。

根据风险评价的结果，确定隐患的治理项目、治理措施、治理资金、治理期限、治理责任人。该项工作经企业负责人确认批准后，由安全管理负责人组织实施，并验证其治理效果。

安全管理负责人根据法定职业病目录所列的职业危害因素，确定危险作业岗位，制定职业危害防治计划和实施方案，隔离危险有害场所，设置报警设施、卫生防护设施、应急救援设施，定期对危险有害场所进行检测，并对从事接触职业危害的作业人员定期进行健康检查和健康监护。

根据国家规定，加大安全生产的资金投入，并专款专用及专人负责，其资金主要用于安全设施、卫生防护设施、消防设施、应急救援设施的配置；从业人员劳动防护用品的配备；隐患治理；培训教育；安全技术研究和安全技术推广等。

安全生产目标和指标的实施计划篇三

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定20__年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到实处。

一、全年安全生产目标

零伤亡、零事故、零损失。

二、提升安全管理水平，完善安全管理基础

以公司20__年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以各项目和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一生命至上”的安全思想意识

高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上；只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”；才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据公司安全生产现状，确定出20__年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。严格按照新《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

2、加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作；

4、对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

五、继续做好员工安全教育培训和宣传工作，提高全员安全综合素质

通过宣传、教育、不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

5、深入开展好“安全月”和活动。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识。

六、建立健全基层安全管理制度

全面开展安全绩效考核管理工作。强化基层安全管理、安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。细化安全绩效考核项目和考核标准，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全

方面覆盖，实行安全评优评先。

综上所述：公司安全部20__年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

安全生产目标和指标的实施计划篇四

学生的交通安全虽不是全部在老师和家长的视线内，但在学习中若能经常灌输学生的安全意识，那么交通事故同样可以减到最低。本学年为了加强交通安全管理工作，增强师生的交通安全意识，减少交通违章，预防交通事故，促进交通安全工作计划的开展，交通安全领导小组特制定本计划，以此来指导本学年交通安全工作。

认真贯彻落实公安部、教育部的文件精神，积极完成县教委安委会布置的各项任务，小学安全工作计划中进一步加强中小学校交通安全工作，防止中小學生发生交通事故，切实保障广大中小學生及教职員工的人身安全。

- 1、建立交通安全工作小组，健全学校管理工作网络，形成工作合力，齐抓共管。
- 2、定期召开工作例会，专题研究学校文明交通安全工作，做到年初有计划，年终有，工作有考核。
- 3、与本单位所有司机及私车驾驶员签定责任书，明确各自职责，确保安全无事故。
- 4、建立本单位所有司机及私车驾驶员、车辆安全档案，便于管理。

5、加强对教职工交通安全法宣传的工作力度，不断提高其交通安全意识。

6、加强对学生交通法规和交通安全常识的宣传教育。利用校园广播、宣传栏、黑板报等阵地教育宣传交通安全知识，提高学生交通安全意识。

7、认真开展小手拉大手活动，深入家庭、社区开展交通安全宣传活动。

8、为本单位司机创造条件，确保其按时参加教委安委会组织的例会学习。

9、提醒广大教职工、司机、学生家长按时检修自己及其子女所用的车辆，确保其状况良好，防患于未然。

10、认真贯彻落实教育系统大型活动审批制度，确保学校组织各种大型活动安全无事故。

11、加强校园交通安全宣传工作的硬件建设，以便确保交通安全宣传工作能够更好的开展。

12、认真做好教委安委会布置的其它临时性工作。

读书破万卷下笔如有神，以上就是为大家整理的9篇《2022安全生产工作计划及目标》，您可以复制其中的精彩段落、语句，也可以下载doc格式的文档以便编辑使用。

安全生产目标和指标的实施计划篇五

一、总经理年安全生产责任目标管理内容

（一）安全生产管理责任目标

1、全面贯彻落实国家、地区及上级部门关于安全生产工作的法律法规、方针政策，学习领会各种安全会议精神、积极开展“安全生产月”等活动及安全生产工作，并制定出相应的具体措施，按照有关要求及时反馈情况和上报安全生产信息。

2、建立健全和落实全员安全生产责任制，将安全生产责任层层分解落实到班组及每个岗位。建立健全各级安全生产管理机构，按照法律法规设置安全管理部门或配备安全管理人员。

3、制定实施年度安全生产工作计划和保障措施。依据集团公司年度安全生产目标、计划，制定、落实本公司年度安全生产工作计划、措施。严格贯彻、落实集团公司各项安全管理制度，建立健全公司各级安全生产制度和操作规程。

生产信息。

5、完善生产安全事故应急救援预案。制定或修订符合实际、操作性强的生产安全事故应急救援预案组织相关人员学习预案内容，掌握现场处置方案。配备必要的应急救援人员，建立健全必要的应急救援体系。认真组织开展应急救援演练，及时修改完善预案。改善基础安全设施，提高预防特、重大事故的能力。

6、制定落实年度安全生产培训计划。认真组织开展各种形式的安全生产宣传、教育、培训工作，进一步提高广大员工的安全生产防范意识和安全技术素质。

7、按照规定报告、处理生产安全事故。发生各类人身伤害事故，立即启动相应事故应急预案，采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。必须按照“四不放过”的原则调查、处理、上报事故，做到不瞒报、迟报、漏报。对发生重大人身伤害事故的处理，必须认真执行《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院第493号令），妥善处理好事故的善后工作，并按规定要求如实及时向公司报

告。

8、全面持续的推进安全管理流程再造工作。

9、认真贯彻执行安全生产责任书。(二)安全生产控制指标

一、总体安全生产目标：

1、伤亡事故为0；

2、重大设备事故为0；

3、经济损失超过30万元的重大安全事故为0

二、年度安全生产目标

1、特种作业人员培训取证、持有效操作证100%；

2、组员年度安全学习100%；

3、零事故全员参与100%；

4、岗位安全技能达标考评合格；

5、公司安全指令性工作任务完成率100%；

6、各类事故“四不放过”处理100%。

二、副总经理年安全生产责任目标管理内容

(一) 安全生产管理责任目标

1、全面贯彻落实国家、地区及上级部门关于安全生产工作的法律法规、方针政策，组织学习领会各种安全会议精神、积极督促开展“安全生产月”等活动及安全生产工作。

2、督促建立健全和落实全员安全生产责任制，将安全生产责任层层分解落实到班组及每个岗位。建立健全各级安全生产管理机构，按照规定配备安全管理人员。

3、督促制定实施年度安全生产工作计划和保障措施。依据公司年度安全生产目标、计划，制定、落实本公司年度安全生产工作计划、措施。严格贯彻、落实公司各项安全管理制度，督促建立健全公司各级安全生产制度和操作规程。

产活动、工作，及时反馈和上报安全生产信息。

5、督促完善生产安全事故应急救援预案。配备必要的应急救援人员，建立健全必要的应急救援体系。督促开展应急救援演练，及时修改完善预案。改善基础安全设施，提高预防特、重大事故的能力。

6、督促落实年度安全生产培训计划。

7、严格执行、落实公司和公司对外包业务安全生产要求，将外包工序纳入安全生产管理范畴，同步落实安全生产责任；同步要求、同步制定计划；同步检查、考核。杜绝“以包代管，一包了之”。

8、按照规定报告、处理生产安全事故。发生各类人身伤害事故，立即启动相应事故应急预案，采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。必须按照“四不放过”的原则调查、处理、上报事故，做到不瞒报、迟报、漏报。对发生重大人身伤害事故的处理，必须认真执行《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院第493号令），妥善处理好事故的善后工作，并按规定要求如实及时向集团公司报告。

9、全面持续的推进安全管理流程再造工作。

10、认真贯彻执行安全生产责任书。

（二）安全生产控制指标

一、总体安全生产目标：

- 1、伤亡事故为0；
- 2、重大设备事故为0；
- 3、经济损失超过30万元的重大安全事故为0

二、年度安全生产目标

- 1、特种作业人员培训取证、持有效操作证100%；
- 2、组员年度安全学习100%；
- 3、零事故全员参与100%；
- 4、岗位安全技能达标考评合格；
- 5、公司安全指令性工作任务完成率100%；
- 6、各类事故“四不放过”处理100%。

三、资材部长年安全生产责任目标管理内容

（一）安全生产管理责任目标

- 1、全面贯彻落实国家、地区及上级部门关于安全生产工作的法律法规、方针政策，组织学习领会各种安全会议精神、积极督促开展“安全生产月”等活动及安全生产工作。
- 2、督促建立健全和落实全员安全生产责任制，将安全生产责

任层层分解落实到班组及每个岗位。建立健全各级安全生产管理机构，按照规定配备安全管理人员。

3、督促制定实施年度安全生产工作计划和保障措施。依据公司年度安全生产目标、计划，制定、落实本公司年度安全生产工作计划、措施。严格贯彻、落实公司各项安全管理制度，督促建立健全公司各级安全生产制度和操作规程。

4、组织安全生产检查，及时消除各类事故隐患。每月召开一次安全工作会议，总结、布置安全生产工作。每月开展一次综合性安全大检查；适时组织各类专项安全生产检查。加强安全管理。督促开展重大危险源普查、登记、报告和监控工作，落实安全生产保障措施。加强职业危害防治工作。认真完成股份公司及政府有关部门的各项安全生产活动、工作，及时反馈和上报安全生产信息。

5、督促完善生产安全事故应急救援预案。配备必要的应急救援人员，建立健全必要的应急救援体系。督促开展应急救援演练，及时修改完善预案。改善基础安全设施，提高预防特、重大事故的能力。

6、督促落实年度安全生产培训计划。

7、严格执行、落实公司和公司对外包业务安全生产要求，将外包工序纳入安全生产管理范畴，同步落实安全生产责任；同步要求、同步制定计划；同步检查、考核。杜绝“以包代管，一包了之”。

8、按照规定报告、处理生产安全事故。发生各类人身伤害事故，立即启动相应事故应急预案，采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。必须按照“四不放过”的原则调查、处理、上报事故，做到不瞒报、迟报、漏报。对发生重大人身伤害事故的处理，必须认真执行《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院第493号令），妥

善处理好事故的善后工作，并按规定要求如实及时向集团公司报告。

9、全面持续的推进安全管理流程再造工作。

10、认真贯彻执行安全生产责任书。

（二）安全生产控制指标

一、总体安全生产目标：

1、伤亡事故为0；

2、重大设备事故为0；

3、经济损失超过30万元的重大安全事故为0

二、年度安全生产目标

1、特种作业人员培训取证、持有效操作证100%；

2、组员年度安全学习100%；

3、零事故全员参与100%；

4、岗位安全技能达标考评合格；

5、公司安全指令性工作任务完成率100%；

6、各类事故“四不放过”处理100%。

四、综合部长年安全生产责任目标管理内容

（一）安全生产管理责任目标

1、全面贯彻落实国家、地区及上级部门关于安全生产工作的法律法规、方针政策，组织学习领会各种安全会议精神、积极督促开展“安全生产月”等活动及安全生产工作。

2、督促建立健全和落实全员安全生产责任制，将安全生产责任层层分解落实到班组及每个岗位。建立健全各级安全生产管理机构，按照规定配备安全管理人员。

3、督促制定实施年度安全生产工作计划和保障措施。依据公司年度安全生产目标、计划，制定、落实本公司年度安全生产工作计划、措施。严格贯彻、落实公司各项安全管理制度，督促建立健全公司各级安全生产制度和操作规程。

4、组织安全生产检查，及时消除各类事故隐患。每月召开一次安全工作会议，总结、布置安全生产工作。每月开展一次综合性安全大检查；适时组织各类专项安全生产检查。加强安全管理。督促开展重大危险源普查、登记、报告和监控工作，落实安全生产保障措施。加强职业危害防治工作。认真完成公司及政府有关部门的各项安全生产活动、工作，及时反馈和上报安全生产信息。

5、督促完善生产安全事故应急救援预案。配备必要的应急救援

人员，建立健全必要的应急救援体系。督促开展应急救援演练，及时修改完善预案。改善基础安全设施，提高预防特、重大事故的能力。

6、督促落实年度安全生产培训计划。

7、严格执行、落实公司和公司对外包业务安全生产要求，将外包工序纳入安全生产管理范畴，同步落实安全生产责任；同步要求、同步制定计划；同步检查、考核。

8、按照规定报告、处理生产安全事故。发生各类人身伤害事故，立即启动相应事故应急预案

案，采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。必须按照“四不放过”的原则调查、处理、上报事故，做到不瞒报、迟报、漏报。对发生重大人身伤害事故的处理，必须认真执行《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院第493号令），妥善处理好事故的善后工作，并按规定要求如实及时向集团公司报告。

9、全面持续的推进安全管理流程再造工作。

10、认真贯彻执行安全生产责任书。

（二）安全生产控制指标

一、总体安全生产目标：

- 1、伤亡事故为0；
- 2、重大设备事故为0；
- 3、经济损失超过30万元的重大安全事故为0

二、年度安全生产目标

- 1、特种作业人员培训取证、持有效操作证100%；
- 2、组员年度安全学习100%；
- 3、零事故全员参与100%；
- 4、岗位安全技能达标考评合格；
- 5、公司安全指令性工作任务完成率100%；

6、各类事故“四不放过”处理100%。

五、安全生产部年安全生产责任目标管理内容

（一）安全生产部安全生产责任制度目标

1、全面贯彻落实国家、地区及上级部门关于安全生产工作的法律法规、方针政策，学习领会各种安全会议精神、积极开展“安全生产月”等活动及安全生产工作，并制定出相应的具体措施，按照有关要求及时反馈情况和上报安全生产信息。

2、建立健全和落实全员安全生产责任制，将安全生产责任层层分解落实到班组及每个岗位。建立健全各级安全生产管理机构，按照规定配备安全管理人员。

3、制定实施年度安全生产工作计划和保障措施。依据公司年度安全生产目标、计划，制定、落实本公司年度安全生产工作计划、措施。严格贯彻、落实公司各项安全管理制度，建立健全公司各级安全生产制度和操作规程。

司及政府有关部门的各项安全生产活动、工作，及时反馈和上报安全生产信息。

5、完善生产安全事故应急救援预案。制定或修订符合实际、操作性强的生产安全事故应急救援预案组织相关人员学习预案内容，掌握现场处置方案。配备必要的应急救援人员，建立健全必要的应急救援体系。认真组织开展应急救援演练，及时修改完善预案。改善基础安全设施，提高预防特、重大事故的能力。

6、制定落实年度安全生产培训计划。认真组织开展各种形式的安全生产宣传、教育、培训工作，进一步提高广大员工的安全生产防范意识和安全技术素质。

7、严格执行、落实公司和公司对外包业务安全生产要求，将外包工序纳入安全生产管理范畴，同步落实安全生产责任；同步要求、同步制定计划；同步检查、考核。杜绝“以包代管，一包了之”。

8、按照规定报告、处理生产安全事故。发生各类人身伤害事故，立即启动相应事故应急预案，采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。必须按照“四不放过”的原则调查、处理、上报事故，做到不瞒报、迟报、漏报。对发生重大人身伤害事故的处理，必须认真执行《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院第493号令），妥善处理好事故的善后工作，并按规定要求如实及时向集团公司报告。

9、全面持续的推进安全管理流程再造工作。

10、认真贯彻执行安全生产责任书。

（二）安全环保部安全控制指标

一、总体安全生产目标：

- 1、伤亡事故为0；
- 2、重大设备事故为0；
- 3、经济损失超过30万元的重大安全事故为0

二、年度安全生产目标

- 1、特种作业人员培训取证、持有效操作证100%；
- 2、组员年度安全学习100%；
- 3、零事故全员参与100%；

- 4、岗位安全技能达标考评合格；
- 5、公司安全指令性工作任务完成率100%；
- 6、各类事故“四不放过”处理100%。

六、生产技术部年安全生产责任目标管理内容

（一）生产技术部安全生产责任制度目标

- 1、全面贯彻落实国家、地区及上级部门关于安全生产工作的法律法规、方针政策，学习领会各种安全会议精神、积极开展“安全生产月”等活动及安全生产工作，并制定出相应的具体措施，按照有关要求及时反馈情况和上报安全生产信息。
- 2、建立健全和落实全员安全生产责任制，将安全生产责任层层分解落实到班组及每个岗位。建立健全各级安全生产管理机构，按照规定配备安全管理人员。
- 3、制定实施年度安全生产工作计划和保障措施。依据公司年度安全生产目标、计划，制定、落实本单位年度安全生产工作计划、措施。严格贯彻、落实公司各项安全管理制度，建立健全本单位各级安全生产制度和操作规程。
- 4、组织安全生产检查，及时消除各类事故隐患。每月召开一次安全工作会议，总结、布置安全生产工作，形成会议纪要。每月开展一次综合性安全大检查；适时组织各类专项安全生产检查，建立事故隐患排查台帐，做到措施、资金、人员、时间、预案“五落实”。开展重大危险源普查、登记、报告和监控工作，落实安全生产保障措施。加强职业危害防治工作，建立职业病防治台帐，配合开展职业病普查登记和申报工作，职业危害检查参加率100%。认真完成公司及政府有关部门的各项安全生产活动、工作，及时反馈和上报安全生产信息。

5、完善生产安全事故应急救援预案。制定或修订符合实际、操作性强的生产安全事故应急救援预案组织相关人员学习预案内容，掌握现场处置方案。配备必要的应急救援人员，建立健全必要的应急救援体系。认真组织开展应急救援演练，及时修改完善预案。改善基础安全设施，提高预防特、重大事故的能力。

6、根据公司总体培训计划并落实本单位年度安全生产培训计划。认真组织开展各种形式的安全生产宣传、教育、培训工作，进一步提高广大员工的安全生产防范意识和安全技术素质。

7、严格执行、落实公司对外包业务安全生产要求，将外包工序纳入安全生产管理范畴，同步落实安全生产责任；同步要求、同步制定计划；同步检查、考核。

8、按照规定报告、处理生产安全事故。发生各类人身伤害事故，立即启动相应事故应急预案，采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。必须按照“四不放过”的原则调查、处理、上报事故，做到不瞒报、迟报、漏报。对发生重大人身伤害事故的处理，必须认真执行《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院第493号令），妥善处理好事故的善后工作，并按规定要求如实及时向公司报告。

9、全面持续的推进安全管理流程再造工作。

10、认真贯彻执行安全生产责任书。

（二）生产技术部安全控制指标

一、总体安全生产目标：

1、伤亡事故为0；

- 2、重大设备事故为0;
- 3、经济损失超过30万元的重大安全事故为0

二、年度安全生产目标

- 1、特种作业人员培训取证、持有效操作证100%;
- 2、组员年度安全学习100%;
- 3、零事故全员参与100%;
- 4、岗位安全技能达标考评合格;
- 5、公司安全指令性工作任务完成率100%;
- 6、各类事故“四不放过”处理100%。

七、综管部年安全生产责任目标管理内容

(一) 综管部安全生产责任制度目标

具体措施，按照有关要求及时反馈情况和上报安全生产信息。

2、建立健全和落实全员安全生产责任制，将安全生产责任层层

分解落实到班组及每个岗位。建立健全各级安全生产管理机构，按照规定配备安全管理人员。

3、制定实施年度安全生产工作计划和保障措施。依据公司年度安全生产目标、计划，制定、落实本单位年度安全生产工作计划、措施。严格贯彻、落实公司各项安全管理制度，建立健全本单位各级安全生产制度和操作规程。

4、组织安全生产检查，及时消除各类事故隐患。每月召开一次安全工作会议，总结、布置安全生产工作，形成会议纪要。每月开展一次综合性安全大检查；适时组织各类专项安全生产检查，建立事故隐患排查台帐，做到措施、资金、人员、时间、预案“五落实”。开展重大危险源普查、登记、报告和监控工作，落实安全生产保障措施。加强职业危害防治工作，建立职业病防治台帐，配合开展职业病普查登记和申报工作，职业危害检查参加率100%。认真完成公司及政府有关部门的各项安全生产活动、工作，及时反馈和上报安全生产信息。

5、完善生产安全事故应急救援预案。制定或修订符合实际、操作性强的生产安全事故应急救援预案组织相关人员学习预案内容，掌握现场处置方案。配备必要的应急救援人员，建立健全必要的应急救援体系。认真组织开展应急救援演练，及时修改完善预案。改善基础安全设施，提高预防特、重大事故的能力。

6、根据公司总体培训计划并落实。认真组织开展各种形式的安全生产宣传、教育、培训工作，进一步提高广大员工的安全生产防范意识和安全技术素质。

7、严格执行、落实公司对外包业务安全生产要求，将外包工序纳入安全生产管理范畴，同步落实安全生产责任；同步要求、同步制定计划；同步检查、考核。

8、按照规定报告、处理生产安全事故。发生各类人身伤害事故，立即启动相应事故应急预案，采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。必须按照“四不放过”的原则调查、处理、上报事故，做到不瞒报、迟报、漏报。对发生重大人身伤害事故的处理，必须认真执行《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院第493号令），妥善处理好事故的善后工作，并按规定要求如实及时向公司报告。

9、全面持续的推进安全管理流程再造工作。

10、认真贯彻执行安全生产责任书。

（二）综管部安全生产控制指标

一、总体安全生产目标：

1、伤亡事故为0；

2、重大设备事故为0；

3、经济损失超过30万元的重大安全事故为0

二、年度安全生产目标

1、特种作业人员培训取证、持有效操作证100%；

2、组员年度安全学习100%；

3、零事故全员参与100%；

4、岗位安全技能达标考评合格；

5、公司安全指令性工作任务完成率100%；

6、各类事故“四不放过”处理100%。

八、财务部年安全生产责任目标管理内容

（一）财务部安全生产责任制度目标

1、全面贯彻落实国家、地区及上级部门关于安全生产工作的法律法规、方针政策，学习领会各种安全会议精神、积极开展“安全生产月”等活动及安全生产工作，并制定出相应的具

体措施，按照有关要求及时反馈情况和上报安全生产信息。

2、建立健全和落实全员安全生产责任制，将安全生产责任层层分解落实到班组及每个岗位。建立健全各级安全生产管理机构，按照规定配备安全管理人员。

3、制定实施年度安全生产工作计划和保障措施。依据公司年度安全生产目标、计划，制定、落实本单位年度安全生产工作计划、措施。严格贯彻、落实公司各项安全管理制度，建立健全本单位各级安全生产制度和操作规程。

4、组织安全生产检查，及时消除各类事故隐患。每月召开一次安全工作会议，总结、布置安全生产工作，形成会议纪要。每月开展一次综合性安全大检查；适时组织各类专项安全生产检查，建立事故隐患排查台帐，做到措施、资金、人员、时间、预案“五落实”。开展重大危险源普查、登记、报告和监控工作，落实安全生产保障措施。加强职业危害防治工作，建立职业病防治台帐，配合开展职业病普查登记和申报工作，职业危害检查参加率100%。认真完成公司及政府有关部门的各项安全生产活动、工作，及时反馈和上报安全生产信息。

握现场处置方案。配备必要的应急救援人员，建立健全必要的应急救援体系。认真组织开展应急救援演练，及时修改完善预案。改善基础安全设施，提高预防特、重大事故的能力。

6、根据公司总体培训计划落实本单位年度安全生产培训计划。认真组织开展各种形式的安全生产宣传、教育、培训工作，进一步提高广大员工的安全生产防范意识和安全技术素质。

7、严格执行、落实公司对外包业务安全生产要求，将外包工序纳入安全生产管理范畴，同步落实安全生产责任；同步要求、同步制定计划；同步检查、考核。

8、按照规定报告、处理生产安全事故。发生各类人身伤害事故，立即启动相应事故应急预案，采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。必须按照“四不放过”的原则调查、处理、上报事故，做到不瞒报、迟报、漏报。对发生重大人身伤害事故的处理，必须认真执行《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院第493号令），妥善处理好事故的善后工作，并按规定要求如实及时向公司报告。

9、全面持续的推进安全管理流程再造工作。

10、认真贯彻执行安全生产责任书。

（二）财务部安全生产控制指标

一、总体安全生产目标：

- 1、伤亡事故为0；
- 2、重大设备事故为0；
- 3、经济损失超过30万元的重大安全事故为0

二、年度安全生产目标

- 1、特种作业人员培训取证、持有效操作证100%；
- 2、组员年度安全学习100%；
- 3、零事故全员参与100%；
- 4、岗位安全技能达标考评合格；
- 5、公司安全指令性工作任务完成率100%；

6、各类事故“四不放过”处理100%。

九、供销部安全生产责任目标管理内容

（一）供销部安全生产责任制度目标

1、全面贯彻落实国家、地区及上级部门关于安全生产工作的法律法规、方针政策，学习领

会各种安全会议精神、积极开展“安全生产月”等活动及安全生产工作，并制定出相应的具体措施，按照有关要求及时反馈情况和上报安全生产信息。

2、建立健全和落实全员安全生产责任制，将安全生产责任层层分解落实到班组及每个岗位。建立健全各级安全生产管理机构，按照规定配备安全管理人员。

3、制定实施年度安全生产工作计划和保障措施。依据公司年度安全生产目标、计划，制定、落实本单位年度安全生产工作计划、措施。严格贯彻、落实公司各项安全管理制度，建立健全本单位各级安全生产制度和操作规程。

隐患排查台帐，做到措施、资金、人员、时间、预案“五落实”。开展重大危险源普查、登记、报告和监控工作，落实安全生产保障措施。加强职业危害防治工作，建立职业病防治台帐，配合开展职业病普查登记和申报工作，职业危害检查参加率100%。认真完成公司及政府有关部门的各项安全生产活动、工作，及时反馈和上报安全生产信息。

5、完善生产安全事故应急救援预案。制定或修订符合实际、操作性强的生产安全事故应急救援预案组织相关人员学习预案内容，掌握现场处置方案。配备必要的应急救援人员，建立健全必要的应急救援体系。认真组织开展应急救援演练，及时修改完善预案。改善基础安全设施，提高预防特、重大

事故的能力。

6、根据公司总体培训计划落实本单位年度安全生产培训计划。认真组织开展各种形式的安全生产宣传、教育、培训工作，进一步提高广大员工的安全生产防范意识和安全技术素质。

7、严格执行、落实公司对外包业务安全生产要求，将外包工序纳入安全生产管理范畴，同步落实安全生产责任；同步要求、同步制定计划；同步检查、考核。

及时向公司报告。

9、全面持续的推进安全管理流程再造工作。

10、认真贯彻执行安全生产责任书。

（二）生产安全控制指标

一、总体安全生产目标：

- 1、伤亡事故为0；
- 2、重大设备事故为0；
- 3、经济损失超过30万元的重大安全事故为0

二、年度安全生产目标

- 1、特种作业人员培训取证、持有效操作证100%；
- 2、组员年度安全学习100%；
- 3、零事故全员参与100%；
- 4、岗位安全技能达标考评合格；

5、公司安全指令性工作任务完成率100%；

6、各类事故“四不放过”处理100%。

年度安全生产目标的实施计划：

一、公司实施计划：

1. 遵守国家及地方政府有关安全生产方面的法律、法规、标准，不断完善、落实企业的安全生产规章制度。

2. 提供必要的人力、物力、财力资源以保证企业安全生产目标的实现。

3. 按照“分级管理、分线负责”的原则督促各车间、各部门、各班组、各岗位安全生产第一责任者认真贯彻、落实安全生产责任制及安全生产管理制度，抓好安全生产工作。

4. 落实安全技术措施，不断强化对危险源的监控积极防范各类事故的发生，持续提高企业的安全生产管理绩效。5. 开展应急救援培训和演练，进一步完善应急救援预案。6. 及时、如实上报工伤事故，并按“四不放过”原则严格对事故进行调查处理。

7. 完成安全生产责任制和各项安全生产责任制度和安全操作规程的修订完善工作，使之符合《安全生产法》等新颁法律法规的要求。8. 不断改进安全生产管理工作，落实各项安全防范措施，提高安全生产管理水平。

9. 对实现安全生产目标和在安全生产工作中做出突出贡献的部门和个人进行奖励，对违反安全生产管理制度者、工伤事故责任部门 and 责任人进行处罚。

各车间、各部门、各岗位及员工：

1. 严格实施本企业指定的各项安全生产管理制度和责任制。
2. 生产场所及生产和辅助设施符合安全生产标准，各种机械设备转动部位安装防护罩、栏杆、劳动防护用品必须按需配备发放实物。
3. 生产作业场所必须制定安全管理制度和安全操作规程，在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上设置明显的安全警示标志。
4. 保证安全生产资金的优先投入，对发现的事故隐患及时整改。
5. 杜绝违章指挥、违章作业，违反劳动纪律的行为：对新员工上岗前进行安全教育培训，特种作业人员持证上岗。
6. 定期开展安全生产检查活动，检查要有记录，发现隐患应及时上报并落实整改。
7. 定期组织开展安全培训教育活动，定期召开安全生产例会，并有记录。
8. 发生生产安全事故必须按“四不放过”原则，及时组织有关人员调查事故原因，提出处理意见，落实整改措施，及时上报企业领导及有关部门。

*****有限公司 二零一二年三月二十日