

最新纠四风工作总结 四风工作总结(精选10篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

纠四风工作总结篇一

本文目录

1. 四风工作总结
2. 公司四风工作总结
3. 办公室工作总结范文及查治四风计划

监利县三洲中学为了创建绿色校园，书香校园，和谐校园，生态校园，给莘莘学子一个驰骋的空间，狠抓学校“四风”建设，使学校面貌锦上添花，让勤奋学子如沐春风，在如此舒适惬意的环境里教书育人，快乐和幸福无处不在。“四风”建设工作稳步有序。

一、指导思想：

学校以教育科学发展观和三个代表重要思想为指导，以党的十七大精神为指针，以全面提高学生素质为目的，全面贯彻党的教育方针，切实加强学校“四风”建设，不断提高教育教学质量，培养有创新能力的建设者，办好人民满意的教育。

二、工作部署：

组 长：冯学华

副组长:杨登海 李曙光

组 员:李志峰 王爱国 周 成 李友新杨群贤 李友初曾神香

三、动员会议:

学校在召开了校委成员和党员干部会议后,又召开了全体教师和学生动员会议,认真学习了建设“四风”的有关文件材料,出版了“四风”专题板报。要求全体教师切实加强教风建设、学风建设、校风建设、考风建设,以形成良好的学校氛围。同时要求教师从我做起,刮起一阵春风,让快乐学习,幸福生活的学生在春风里花儿一样绽放。

四、活动安排:

1、由政务处,教务处和学生会,团委会牵头各班每周日晚自习召开一次以考纪考风教育、学风教育和班风教育为主要内容的主题班会。

2、每学期在全校学生中开展一次读书活动,并将公布读书活动的积极分子,出版读书心得。

每学年读一本教学专著。

4、每学期在全体教师中开展“三洲中学名师”评选和“三洲中学骨干教师”评选业绩公示。

5、不定时进行备、教、辅、改检查,并将结果在学校《教育简讯》上予以公示。

6、学校校园广播每天报道学校“四风”建设中涌现出来的典型人物和事件。

7、学校要求全体教师撰写“四风”建设心得体会□

8、学校第七届“玉树杯”演讲比赛将在5月中旬举行。

9、每学月由教导室牵头出一期“四风”建设专刊。

五、总结表彰：

为了让“四风”在我校蔚然成风，学校结合教育局新修订的《监利县中小学教育质量综合评估方案》《监利县中小学管理规范》，制定学校有关具体奖励制度，对在学习和工作中表现突出的教师个人、班级集体进行表彰。

1、每学年举行一次师德标兵评选活动，学生提名占百分之30，教师评比占百分之40，自我评比与材料占百分之30。民主测评出学校的师德标兵进行鼓励，同时报请教管组给予表彰，并加分纳入名师，骨干教师和职称评定。

2、对于在全县教师教学比武，撰写学科论文、课题研究等方面成绩突出的教师进行表彰。

3、每月召开一次全体教师的教学例会和全体班主任例会。及时通报学校“四风”建设和各线工作业绩并在学校《教育简报》中进行阶段性小结。

四风工作总结（2） | 返回目录

公司于8月5日上午，召集全体干部职工召开了研究讨论会议，会上认真组织了全体干部职工传达学习党的群众路线教育实践活动的重要精神。通过学习，与会干部职工纷纷表示，要认真领会在党的群众路线教育实践活动工作会议上的重要讲话精神。公司全体党员、干部要把认真学习贯彻讲话精神作为当前的一项重要政治任务，自觉把思想和行动统一到中央要求上来。首先要认真查找形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风“四风”方面存在的突出问题，剖析根源，以解决问题的实际成效取信于民。其次是把“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求落实到本公司教育实践活动全过程、

各环节，敢于直面和勇于解决党内存在的突出问题，对作风方面存在问题的党员、干部进行教育提醒，对问题严重的进行查处，对与民争利、损害群众利益的不正之风和突出问题进行专项治理。最后是要引导公司全体党员干部拿起批评和自我批评的武器，开展积极健康的思想斗争，敢于揭短亮丑，既深刻剖析和检查自己，又开展诚恳的相互批评，真正触及思想和灵魂，达到“团结—批评—团结”的目的。

一、对开展党的群众路线教育实践活动的意见建议：

1、进一步推进“送政策、送温暖、送服务”工作，将“三送”工作与党的群众路线教育实践活动有机结合起来，在“三送”基础上，稳步推进。

2、实施森林城乡工程，科学合理的配植一批大树和景观树，精心筛选苗木、精心栽植、精心管理养护、确保成活，打造生态特色街景，迅速提升城乡景观。

1、组建专职队伍，强化问题督查，对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等“四风”形成有效打击。

2、每个单位开展一次“批评和自我批评”党员活动会议，让每名党员“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，查找自身存在的问题，并予以纠正。

三、对加快发展的意见和建议：

1、产业发展方面，规划旅游发展环境，有目的、目标划定旅游区，保护好旅游区，充分利用好全南的生态优势。

2、林业发展方面，加大对林业的扶持力度，及对林业案件的打击力度，保护好全南的青山绿水，做大做强生态这篇文章。

办公室作为一个单位的综合协调部门，承担了大量的机关日常工作，从公文的办理、运转、归档到会议管理、日常事务、领导临时交办的任务，琐碎、复杂、凌乱，在其工作过程中，如何落实“三个代表”的重要思想，坚持以民为本，是我们需要不断探索和掌握的方法论。坚持以民为本，很重要的一点就是在实践中，实现实干与干实的统一。在干实上要提高层次，不仅日常工作要准确到位，而且更主要的应当进一步研究如何把以民为主这一科学的思想方法真正自觉地、全面地贯彻到服务工作和辅助领导抓大事的具体实践当中去。针对办公室工作的这种特殊性，我们主要从两方面入手：一是加强制度建设，对一些经常出现的程序性的工作制定制度，明确责任人，对办公室发生的一些日常程序性工作逐步建立了制度规范，既保证了工作的程序性又提高了工作的效率。二是对办公室工作人员加强责任心教育和职业道德教育，办公室工作大部分是“不干有人找，干了看着不着”的事情，既专业又烦琐。因此，不计名利、勇于奉献、勇挑重担、乐于吃苦、工作第一、甘于清贫，是对办公室人员素质的基本要求。

参与了对各科室档案的接收进库工作，加紧档案资料的整理工作，严格按照省级良好级别的标准，规范文书档案、人事档案、会计档案、基建档案等的收集、整理和保管工作，负责对局内档案资料的安全管理。定期对其数量和保管状况进行全面检查，填写登记簿；并及时对档案资料进行除尘、定期清理库房卫生，并进行安全检查，未出现任何事故。

车辆管理多年来是办公室工作的重点环节，我们按照乡领导的要求严格行使管理职能，强化服务意识，制订了《柳林屯乡人民政府关于乡大院车辆管理的具体规定》。今年以来，小车队在人员少、车辆少、出车任务繁重的情况下，狠抓安全管理和安全教育工作，对用制度进行公文写作进行了改革，合理安排调度，严格车辆检修保养，确保车况良好和安全行车。严禁出私车、出人情车，保证了领导用车。公车加油实行“一车一卡”制，按月登记汽车里程表，计算百公里油耗，

降低用车成本。驾驶人员的工作作风和服务态度有了较大改观，圆满完成了领导下达的各项出车任务。

为了加强打印室管理，使工作规范、有序、高效，更好地为各部门搞好服务工作，特制定《打印室管理制度》。明确了打印室职能：负责打印、复印，乡大院各科室的各种文件材料及乡办公室同意打印的有关材料。凡需打印、复印的各类文件、材料，须经办公室主任签同意后，方可打印，不得随意接受没有经办公室主任签同意的任何单位和个人的文件及材料。要本着高度的责任心，做到文件打印及时、准确、版面清晰、整洁，做到勤俭节约。必须遵守保密纪律，打印完毕，文件及原稿要完整交回交印人校对，对打印后的废纸及时销毁，不得传播、泄露打印过程中的文件内容，禁止其他人员在打印室逗留、闲聊。要对打印的全部文件材料按部门、文号、标题、份数进行登记造册，重要文件要分类存盘、保存。

在工作中一是坚持热情接待，接待工作是各级机关的一项常规性工作。接待工作水平高低能够集中反映一个地方一个部门的整体形象，同时对于推动工作开展也具有十分重要的作用。二是坚持方便务实，勤俭节约，在保证客人必要的工作、生活条件的前提下，坚持一切从实际出发，不摆阔气，不讲排场，严格按照要求办事，既保证了接待工作的圆满完成，又节省了接待支出，减轻了财政压力。三是提前做好接待安排、制定接待方案，使接待工作进一步规范，服务质量有了较大提高。

一年来，我们办公室虽然取得了一些成绩，但距离上级要求、和兄弟单位的工作相比，在全面发展上，在争先创优上，都还存在一定差距。在今后的工作中，我们要认真履行办公室职责，开拓创新，把我们的工作提高到一个新的水平。基于这种认识，我们在以后的工作中坚持做到了四个增强：一是坚持为领导服务与积极主动关注基层和机关建设的辩证统一，增强工作的创造性。领导决策和推动工作开展的过程，实际

上就是一切为基层服务，为群众谋利益的过程。在工作实践中，我们针对全乡发展中存在的问题和职工关心的热门话题，有见解的提出建议和意见，通过各种渠道输送合理化的建议，尽力协助领导不断丰富和完善决策思想上有所创见、有所作为。最大努力的注重、利用不同方式和渠道，了解基层在想什么、做什么；职工需要什么、反对什么，并根据上级的精神和领导的意图，实事求是地分析情况，进行理性思考，提出意见和建议，在上情与下情的结合和把握上体现求实、务实的工作作风。二是在提高预见性上下功夫，增强工作的超前性。实践中我们认识到，缺乏超前意识，工作被动应付，是影响办公室工作上质量、求实效的一个重要因素。克服懒惰思想，锐意进取，就必须发挥工作的主动性、创造性，做到察领导所察，察领导未察，力争在某些情况的把握上能够先于领导，在主动服务上跟上领导决策的节拍，做到与时俱进。三是在调查研究上求深、求实。增强工作的针对性，工作中，我们坚持把察实情、写实话、谋实事作为办公室协助领导出主意、当参谋的着力点。四是紧紧抓住事关全局的重点工作和大事要事，增强协助领导抓落实的工作力度。在贯彻落实工作指导方针过程中，我们一方面努力抓好本部门的工作落实；另一方面，围绕中心工作的落实，在做好本部门职能工作的基础上，开展督促检查，督办作用进一步发挥。

纠四风工作总结篇二

四风指形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。由_在2013年6月18日在北京召开的中国_的群众路线教育实践活动工作会议上提出。四风问题是违背中国_的性质和宗旨的，是当前群众深恶痛绝、反映最强烈的问题，也是损害党群干群关系的重要根源。

人性脆弱是滋生“四风”的直接原因。_说：“人来源于动物界这一事实已经决定了人永远不能摆脱兽性。所以问题永远只在于摆脱得多些或少些，在于兽性与人性程度之间的差

异”。亚里士多德在《政治学》中也曾提出：“把权威赋予人等于引狼入室，因为欲望具有兽性，纵然最优秀者，一旦大权在握，总倾向于被欲望的激情所腐蚀”。这些论断仔细分析不无道理。人性本来就存在自私与向往公平的矛盾，人人都希望社会对自己公平，希望别人对自己公平，所以人们在看到部分“四风”现象的时候就会产生一种羡慕和不平衡的心态，这样的心态不断的滋生和蔓延将会形成一种崇尚“四风”的病态。由于我国的社会经济体制还不完善，各种社会机构和组织尚未发育成熟，法律、法规不够健全。当一个人有了贪污腐败的资本时，人性的弱点、监管的漏洞、监督的缺失等同时作用就会给予滋生形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的土壤。

监督疲软是滋生“四风”的主要原因。欧洲启蒙运动时期的孟德斯鸠在《论法的精神》中提出：“任何拥有权力的人，都易滥用权力，这是万古不易的一条经验。有权力的人们使用权力一直到遇有界限的地方才休止”，“有界限的地方”即是监督制约体制。目前，各种监督类型很多，有法律监督、纪委监督、人大监督、民主监督、舆论监督、领导监督。这些监督实质上都是权力的监督，而权利的监督效果不明显。有时群众反映的问题没有结果，引不起重视，查而无果，就是因为党员群众监督是权利监督，力度不大，不如领导批示查办和纪检部门、反贪部门立案查办。另一方面，上级监督较远，难以发现问题；同级监督较软，权力不够；群众监督较难，不知底细。因此，就留给了“四风”蔓延的缝隙。

整治“四风”，必须建立长效机制，防止反弹反复。解决“四风”问题，制定措施、付诸行动并不难，难的是锲而不舍、持之以恒。在整治“四风”的制度和制度落实上必须要有新举措。要加强、完善制度建设，各级党组织要把建立完善党内各项工作制度作为切入点，作为加强作风建设的中心环节，要建立并完善民主生活会制度、重大问题决策制度及学习制度、调查研究制度、廉洁自律制度等，保证各项工作有章可循、有法可依，确保各级党组织的工作制度化

和规范化。要狠抓制度的贯彻落实。各级党组织要强化依靠制度管理人，依靠制度办事的意识，无论是想问题、做决策，还是干工作抓落实，都要以法规制度为依据，从而形成民主和谐、规范有序的工作氛围。要强化落实制度的强制措施，在决策、决议的执行力上下功夫，制度制定出来后，要加强监督检查，确保制度落到实处，确保决策、决议的执行到位。

“四风”的形成非一日之寒，解决“四风”的问题必须下大气力，需要对准焦距、找准穴位、抓住要害。

1、强化学习意识，提高政治素养。“学习是自律的良方”真正坐下身、静下心，克服浮躁，摆脱应酬，跳出繁琐事务圈，腾出时间精力，只争朝夕，以严肃认真态度刻苦钻研理论，充实自我，建立健康情趣和高尚道德，提高素养、锤炼操守、提升境界，坚定信念。

2、强化宗旨意识，提高作风修养。牢固树立执法为民的观念，将维护人民利益成为神圣职责，把为民观念根植心中，努力成为执法为民典范。一切以“群众利益至上”的要求，恪守为民之责，善谋富民之策，多办利民之事，兢兢业业为人民谋利益，自觉维护党的纯洁性。

3、弘扬新风正气，提高道德修养。“德，才之帅也；才，德之资也。”必须修身立德。加强道德品行修养，争做社会主义道德示范者、诚信风尚引领者、公平正义维护者，做到以德修身、以德立人、以德服众，大力弘扬正气，传播检察正能量，永葆革命气节和党员本色。

4、强化廉洁意识，提高纪律修养。“自重、自省、自警、自励”，提高自身修养，培育良好人格，约束人性弱点，抵制诱惑，坚守底线。自觉遵守各项规章制度，坚决执行各项规定，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，不断纯洁社交圈、净化生活圈、规范工作圈、管住活动圈，培养自律意识，自我管理、自我约束，遵守纪律，维护形象，方能得民心，如

民愿。

“四风”的形成非一日之寒，解决“四风”的问题必须下大气力，需要对准焦距、找准穴位、抓住要害。

（一）加强教育引导，增强党员干部转变党性党风党纪的自觉性。

一是要健全党员干部教育培训责任机制。建立培训责任体系，有规划、有组织、分层次地抓好党员干部的教育培训，重点抓好党的宗旨教育。通过教育，使广大党员干部牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立正确的权力观、地位观和利益观，牢固树立“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”的观念，真正从思想上亲民、从感情上爱民、从行动上助民，做到“民有所想，我有所应”，“民有所求，我有所为”，用自己的实际行动密切党和政府和人民群众的血肉联系。

二是要加强新知识学习，广大党员干部特别是领导干部必须进一步端正学习态度，进一步加强学习的紧迫感，在学习和工作中不断提高自身素质。做到学以立德、学以增智、学以致用。并养成深入生产一线的好习惯，养成调查研究的好习惯，养成了解社情民意的好习惯，增强准确把握和贯彻落实科学发展观和党的路线方针政策的能力、依法办事的能力、学习领会先进科技知识的能力，科学决策、民主管理的能力，提高干事业、谋发展和为人民服务的本领。

三是要注重教育实效。加强党风廉政教育，要把反腐倡廉教育贯穿于领导干部的培养、选拔、管理、使用等各个方面，坚持教育与管理、自律与他律相结合，督促党员干部加强党性修养，廉洁自律，反对和防止腐化堕落。把反腐倡廉教育面向全社会，把思想教育、纪律教育与社会公德、职业道德、家庭美德教育和法制教育结合起来。要在时效上抓警示教育，注意教育的超前性、防范性。

（二）加强制度建设，建立防范机制 要结合实际，加强各项法规制度的建设，尤其是党风党纪方面的制度建设需要进一步加强。

（三）加强督促检查，建立惩处机制

对党员干部实施有效监督，是防止执政党腐化变质的重要保证，加强监督制约，确保党员干部不犯或少犯错误，是加强党性党风党纪建设的重要环节。要把权力的科学配置与对干部的有效监督结合起来，把事前、事中、事后监督起来，把党内监督与党外监督结合起来，形成监督合力，对权力进行全方位监督。

- 1、建议科学有效的监督评价制度，完善考核评价体系。
- 2、建立一支能力强、业务精、作风正，敢于同不良风气作斗争的监督队伍。
- 3、拓宽群众监督的渠道，加强民主监督和管理。要切实加强党内监督和社会监督，支持和保证人大监督、政府专门机关监督、司法监督和政协的民主监督。通过一定的渠道，采取一定的形式让广大群众参与党政机关及其工作人员的工作作风进行的各种监督。
- 4、在督查的形式上，采取多种形式。

（四）建立健全作风建设的长效机制，坚持反对“四风”

- 1、坚持求真务实，反对形式主义。

必须坚持求真务实的作风，坚决反对各种形式主义。一要真察实情、民情。二要真干实事，“空谈误国，实干兴邦”。从群众最关心、最现实、最直接的利益问题入手，为群众排忧解难。只有真心实意地把关系群众切身利益的问题解决好

了，群众才会拥护党、信任党。三要真落实处。作风的转变，不只在形式的变化，关键在有真内容，也就是实实在在落到实处。

2、坚持群众观点，反对官僚主义。历史唯物主义认为，人民群众是历史的创造者，是社会发展的推动力量。改进工作作风，反对“四风”，要树立群众观点，坚持从群众中来，到群众中去的工作方法，要相信群众，要依靠群众，充分调动群众的积极性，依靠广大人民群众力量推动社会经济的发展。

3、坚持勤政廉政，反对享乐主义。反对“四风”，要坚持勤政为民，增强责任意识。党员、干部都要把党和人民赋予的职责看的比泰山还重，增强宗旨意识，勤勉工作，无私奉献，做勤政为民的好公仆。党员、干部要清正廉洁，恪守为政底线。要牢固树立正确的人生观、权力观、利益观，自觉坚持讲党性、重品行，做表率。

4、坚持勤俭节约，狠刹奢靡之风。

要抵制奢靡之风，必须加强反腐倡廉建设，强化权力监督，严格执行“八项规定”，重点治理骄奢淫逸和挥霍享乐的不良风气，增强节俭意识，发扬勤俭朴素的精神，厉行节约、反对铺张浪费。

纠四风工作总结篇三

根据哈尔滨烟叶公司下发的《关于在第二批教育实践活动中深化“四风”突出问题专项整治的通知》文件精神，为认真贯彻执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》，切实整改落实绥滨分公司在党的群众路线教育实践活动中群众反映的“四风”问题，切实解决影响行业持续健康发展的突出问题，结合分公司实际，制定本方案。

一、范围和时间安排

1. 范围：分公司各科室、各烟站； 2. 时间：贯穿于教育实践活动始终。

二、重点内容

围绕省局（公司）机关在党的群众路线教育实践活动中群众反映的“四风”问题，重点开展六项专项整治工作。（黑体字依次为牵头部门、配合部门）。

（一）整治文山会海、检查评比泛滥。

1. 具体内容：从严控制会议数量、会期和参加人员规模，严禁以培训名义召开会议；简化会议程序，减少出席会议领导人数（办公室）；严格会议经费管理，严禁套取会议资金（财务处）。从严清理和规范评比达标表彰活动，严格整治授牌晋级泛滥现象。切实纠正“一票否决”过多问题（办公室、计划处、政工处、工会）。

2. 标准要求：通过对会议数量、会期、规模和会议支出的控制，切实做到省局（公司）行业性会议、专业性会议及培训比同期明显减少、规模明显精简，不出现不必要的评比达标活动。

3. 整治措施：认真梳理和严格把关下发的会议通知、评比检查文件；严格控制会议召开规模；严格把关会议经费报销环节。

4. 责任部门：办公室、财务处，计划处、政工处、工会。5. 责任人：徐颖，范晓伟，孙建华、李超富、吕玮。6. 截止时间：2013年12月末。

（二）整治“门难进、脸难看、事难办”。

1. 具体内容：坚决纠正工作人员对待群众来访态度生硬、推诿扯皮现象（办公室）；坚决整治执法监管中的作风粗暴、滥用职权行为（专卖处、法规处、内管处）；坚决查处在项目审批、专项转移支付资金分配等工作中搞暗箱操作、权利寻租等行为（计划处、财务处）。切实整治“庸懒散”，严肃处置无故旷工、迟到早退、擅离职守等行为。集中清理“吃空饷”、在编不在岗、编外大量聘用人员等问题（人劳处、机关纪委）。

2. 标准要求：通过对“门难进、脸难看、事难办”等机关作风问题专项整治，促进机关党员干部弘扬求真务实、真抓实干、倾情服务的优良作风，着力形成政简风清、务实高效的工作环境。

3. 整治措施：开展经常性的明察暗访，严肃查处并通报典型违纪违规行为。

4. 责任部门：办公室、专卖处、计划处、人劳处，法规处、内管处、财务处、机关纪委。

5. 责任人：徐颖、许东宁、孙建华、吕林，田成玉、李殿民、范晓伟、肖雯。

6. 截止时间：2013年12月末。

（三）整治公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费。1. 具体内容：严禁在公务活动中赠送或接受礼品、礼金和各种有价证券、支付凭证。严禁节日期间用公款送节礼，严肃查处索取、接受或以借为名占用管理和服务对象以及其他与行使职权有关的单位或个人的财务。严禁用公款大吃大喝或安排与公务无关的宴请，坚决制止豪华铺张办晚会现象。坚决纠正用公款参与高消费等行为（监察处、机关纪委、各部门）。

2. 标准要求：通过对公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费的整治，

进一步提高机关党员干部廉洁自律意识，铲除滋生腐败的土壤，做到风清气正。

3. 整治措施：各战线、各部门要加强廉政教育，落实好 党风廉政责任制。对发现的违纪违规行为严肃查处。

4. 责任部门：各部门。5. 责任人：各部门负责人。6. 截止时间：2013年12月末。

（四）整治超标准配备公车、多占办公用房、滥建楼堂馆所。

1. 具体内容：坚决查处超编超标配车、违规换车和借车、摊派款项购车、豪华装饰公务车以及公车私用、滥用军车警车牌照等行为，严禁领导干部亲属和身边工作人员使用配备给领导干部的公务用车（计划处、服务中心）。全面清理领导干部超面积占有、使用办公用房以及多处占用办公用房，豪华装修办公用房、配置高档办公家具及办公用品等问题，严禁领导干部长期租用宾馆、酒店房间作为办公用房，配备使用的办公用房，在退休或者调离时应当及时腾退并交原单位处理，严肃查处领导干部违规多占住房（办公室、服务中心）。严禁违反规定建楼堂馆所、搞豪华装修，不得以任何名义、新建、改造、扩建所属宾馆、招待所或具有接待功能的设施或场所（计划处、财务处）。

2. 标准要求：通过开展公务用车问题专项整治，努力实现公务用车总量只减不增，公车运行费用只减不增，公车管理严格规范；通过全面清理办公用房，做到机关办公用房的配备合情合理，便于工作，简朴实用。3. 整治措施：公车和办公用房的整治要在前段已经整改的基础上加强监督，防止反弹；楼堂馆所的整治要把好审查批复关。

4. 责任部门：计划处、办公室，服务中心、财务处。5. 责任人：孙建华、徐颖，张秀平、范晓伟。6. 截止时间：2013年12月末。

（五）整治“三公”经费开支过大。

1. 具体内容：严禁机关各部门及工作人员违反规定进行不必要的公务活动（办公室、各部门）。严格执行预算，严禁超预算或无预算安排支出，不得报销任何超范围、超标准以及与相关公务无关的费用（财务处、各部门）。严格公务接待标准，不得接待无公函的公务活动，严禁私客公待，严禁以招商引资等名义变相安排公务接待（服务中心、各部门）。严格控制公务用车经费开支（服务中心、财务处）。严格控制因公临时出国（境）团组数量和规模，不得安排照顾性、无实质内容的一般性出访，不得安排考察性出访（办公室）。
2. 标准要求：通过“三公”经费开支的整治，确保“三公”经费同比减少。
3. 整治措施：控制费用报销，规范公务接待。4. 责任部门：各部门。5. 责任人：各部门负责人。6. 截止时间：2013年12月末。

（六）整治侵害群众利益行为。

1. 具体内容：坚决纠正损害涉农利益行为，严肃查处截留、挤占、挪用、骗取惠农资金问题（财务处、烟叶处）；坚决纠正涉法涉诉中侵害群众利益行为，严肃查办“人情案”、“关系案”、“金钱案”等问题（专卖处、法规处、内管处）；坚决纠正安全生产方面侵害群众利益行为，严肃查处不依法依规处理安全事故的问题（安保处）。
2. 标准要求：通过集中整治，加强监督，严肃查办违纪违规行为，杜绝侵害群众利益行为的发生。
3. 整治措施：加强资金监管、监督检查和信访举报，及时纠正错误做法。

4. 责任部门：财务处、专卖处、安保处，烟叶处、法规处、内管处。

5. 责任人：范晓伟、许东宁、李文华，杨布克、田成玉、李殿民。

6. 截止时间：2013年12月末。

三、切实抓好组织实施

专项整治是整改落实群众反映问题的重要途径和解决“四风”问题的有效方法。要以教育实践活动为契机，切实解决群众反映的突出问题，树立烟草行业的良好形象。

要突出重点。要坚持厉行节约反对浪费，按照整治的任务、内容、责任和时限要求，结合实际，明确重点，对问题突出的重点进行整治。对已经整改的问题，要坚持“回头看”，确保不出现反弹。

要发挥好带头作用。各级领导干部要以身作则带头整治，机关各部门要率先整治，以上带下，上下联动，强化整治效果。

要加强组织领导。专项整治工作由省局（机关）党的群众路线教育实践活动领导小组办公室牵头负总责，做好专项整治工作的整体推进和督促；机关各部门要对照整治工作的责任要求，开展自查整改，明确整治重点和方法步骤，形成推进工作的整体合力。针对找出的问题，深刻剖析原因，摸清真实情况，做到心中有数，不敷衍塞责，不弄虚作假，完善体制机制，强化整改落实。纪检监察和审计部门要充分发挥职能作用，对顶风违纪的坚决查处、及时通报，情节严重的要追究相关责任人的责任。

纠四风工作总结篇四

针对在群众路线教育实践活动中查找出“四风”方面的突出问题，通过认真剖析和开展批评与自我批评，党委班子一致认为，无论是学风问题还是工作作风问题，无论是自身要求放松还是廉洁自律意识标准不够等问题，其根本原因是理想信念出现动摇、政绩观出现偏差、群众观念有所淡化和党建工作有所失位所致。开展党的群众路线教育实践活动，是提高党的执政能力建设和先进性建设这一主线，加强思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设这“五个建设”的重要举措。为此，党委班子要围绕“四抓”搞好整改，全面落实党建工作责任制，健全党委统一领导、部门齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局，确保党的建设各项任务落到实处，把群众路线教育活动的成效体现在全面建设水平的明显提升上。

一步提高学习认识，端正学习风气，激发学习动力，从现实需要出发，深入系统地学习领会党的基本理论，特别是中国特色社会主义理论体系，用马克思主义中国化的最新理论成果武装头脑，真正掌握其精神实质，认清其巨大的政治价值、理论价值和实践价值，努力转化为共同的思想基础和精神支柱，从根本上坚定对马克思主义的信仰，对社会主义的信念，对改革开放和现代化的信心，对以xxx同志为核心的xxx的信赖，使党员干部始终保持政治上的清醒和坚定，在事关方向、事关原则、事关大局的问题上立场坚定，在大是大非面前和关键时刻旗帜鲜明，增强经受各种考验和挑战的免疫力。

先进性是党的生命所系、力量所在，要靠广大高素质的党员以实际行动来体现。因此，必须通过党性教育、模范感召、典型激励等办法，引导党员干部树立良好自身形象，自觉践行党的先进性要求，永葆先进性本色。要切实把自我价值的实现统一到立足本职岗位敬业奉献上来，做到忠于事业，忠于职守，以服务为本，以履职尽责为荣，努力在平凡岗位做出不平凡的业绩。要按照“讲党性、重品行、作表率”的要

求，始终保持一身正气，真正成为社会主义核心价值观□xxx
人道德观、荣辱观的模范践行者，用实际行动影响群众，维
护党的整体形象。

党的领导体制和工作机制，直接关系到党的领导水平和工

作水平。因此，必须努力把领导班子建设成为认真坚持民主
集中制组织原则，善于科学民主决策的坚强领导集体。要细
化重大问题集体决策程序，积极营造党内民主讨论的环境和
健康宽松的氛围，发展平等和谐的党内关系，把集体的智慧
力量更好地集中和调动起来；建立专家咨询制度，对重大问题
进行充分论证，避免决策的盲目性；明晰班子成员的责任，实
施责任追究，杜绝随意决策、草率决策；对决策落实情况进行
跟踪反馈，及时发现问题、修正偏差。

优良的作风是我们党不断发展壮大、取得革命和建设事业一
个又一个胜利的重要法宝，是党的政治优势，是凝聚党心民
心的巨大力量。因此，要以求真务实的作风抓落实，增强工
作的责任感和使命感，始终不渝地坚持察实情、讲实话、办
实事、求实效；要发扬密切联系群众的作风，坚持以人为本，
努力在帮助党员群众解除认识困惑、理顺思想情绪、激发工
作热情等方面办实事、解难事、做好事。引导党员干部增强
公仆意识、服务意识，建立健全联系、关怀、帮扶机制，做
好关心、爱护有疾病和有困难党员群众的工作，增强党组织
的亲合力与感召力，凝聚党员和职工队伍的力量；要加强反
腐倡廉建设，坚持教育在先，夯实廉洁从业的思想基础，筑
牢拒腐防变的思想防线；严格执行党风廉政建设责任制，切
实抓好对党员干部的教育、管理和监督，特别是加强对重点
岗位和关键环节的监督；要引导广大党员多学习多读书，培
养健康向上的生活情趣，规范工作圈，慎重社交圈，净化生
活圈，坚守底线，不越红线；要把学习践行社会主义核心价值
体系作为提高全体党员思想境界和道德水平的重要措施，引
导每个党员自觉以社会主义核心价值体系作为自己世界观、
人生观、价值观的坐标和规范自己行为的准则。

纠四风工作总结篇五

产生问题原因分析：自己认为政治理论在工作中可操作性不强，总认为把握住政治方向，一切听党指挥，认为只要规规矩矩地按规章制度办事，不出错，不添乱子，完成上级安排的工作任务，就不会偏离党的路线。所以把学习内容主要集中在对专业技术知识的掌握上，缺少对政治理论的系统专研学习，使政治理论学习流于形式。

今后的努力方向和改进措施：今后的工作中一定要坚持学习政治理论，不断丰富自己的知识，开拓自己的视野，不断提高自身的领导素质和水平。

产生问题原因分析：在个别检修维护任务前的班前会只是走走形式，特别是一些工作任务单一、危险点明确的作业时，班前会往往就走走形式，这是违反规程的，其根源还在我自己的思想上，总是认为严格执行好保证安全的“组织措施”和“技术措施”就抓住了安全工作的核心，忽略了规程执行时的完整性，所以对班前会质量的检查、考核有些放松。今后的努力方向和改进措施：思想上要强化规程引导工作的完整性，执行规程时要落实好每个环节，加强检查考核的力度，实实在在的落实好各类规程的每个环节。

产生问题原因分析：由于安全生产工作需要经常深入一线，要平凡使用交通工具，而且用车的特点是出车时间不确定，用车时间长短不确定，行车路线不确定。在使用公车上基本能按规定使用。但是也存在不规范的方面，有时下乡回来晚了为了省事就直接坐车送回家了；有时八小时外需要去现场为了省事省时就直接让车到家接，这些也是享乐主义的一种表现，根源是自己的懒惰思想作怪。

今后的努力方向和改进措施：要严格要求自己规范公车使用，下班后不使用公车。使用公车时要按规定申请派车。

(四)奢靡之风：来人接待有剩饭剩菜现象，接收一些土特产参加个别宴请。

产生问题原因分析：一是自己思想上没重视。二是受地区饮食文化的影响。三是来人接待多自己对安排的饭菜不过问。

四是把人情世礼看的过重，处于礼貌爱于面子不好意思拒绝。五是自己对社会环境的一些陋习无能为力，只能随波逐流。

今后的努力方向和改进措施：发扬勤俭节约的好习惯，尽量少参加接待，有接待要严格执行规定的饭菜标准，坚决不接收影响公司利益的礼品和土特产，不参加影响公司形象的宴请。

五、需要班子成员思考和解决的问题：个别供电所配电检修人员中能干活的人员少，开展复杂检修空难。成为潜在的安全稳定隐患。

以上汇报和自己对照“四风”查找的问题有不妥的地方请各位班子成员提出批评指正。

纠四风工作总结篇六

中国_是中国人民利益的忠实代表，必须坚定群众路线不动摇，以提高人民群众生活水平和生活质量为目标，切实谋利为民，谋福为民，让群众在 正确领导下，为实现“中国梦”这个伟大的目标而不懈奋斗。

然而，四风问题的出现却让党与人民群众逐渐脱离，甚至站到了对立面。这不仅损害了百姓的利益，而且这股不良风气破坏了党的形象，给许多优秀的党员同志抹黑，极不利于社会的长治久安和国家的和平、安定发展，人民的安居乐业!因此，反对四风势在必行!

一、形式主义之风要挖除

四风问题积弊甚深，危害甚广，其中形式主义是我们常见的一种。国家一再强调不得建造形象工程，不能做表面功夫，然而许多领导干部却钻政策的漏洞，只注重眼前利益和政绩，大刮形式主义之风。这是必须严厉禁止的！

形式主义的产生，一是名利思想在作祟，二是懒惰思想在指挥。要杜绝形式主义的产生，首先就应该从这两方面下手。而本人自大学毕业工作以来，从基层的村官做起，到如今的职位，工作期间勤勤恳恳，兢兢业业，深切了解人民群众的利益需要和发展方向，展开基层工作均是以人民利益为主，截断了形式主义产生的源头，获得了自我的突破，也为群众们切实解决了问题。

二、享乐主义之风要杜绝

享乐主义的弊端很明显：一是影响工作效率，损害人民利益，浪费国家资源；二是造成领导干部们和党员们思想和精神的颓废，不追求上进，不为人民办实事，贪图享受，这样势必造成国家工作的延误，长此以往更会腐蚀人们的思想，作出违法乱纪之事。

因此，为了杜绝享乐主义的产生，我每天给自己固定安排了这样的时间表：在处理完固定的日常工作之外，为自己留出一个或一个半小时来研读党的基本理论、分析时事，阅读各类关于民生和反映群众心声的书籍、视频，总结列表，结合自己所辖区域来进行分析对照，找出不足，发扬优势。

三、官僚主义之风要打压

官僚主义是许多领导干部优越感的集中，它将人分成了三六九等，是对人们尊严的践踏，是当今社会党与人民群众之所以正逐渐拉大距离的一个重要原因。

官僚主义的产生不仅仅是工作纪律的违背，尤其是政治纪律，它更是站到了人民群众的对立面，严重损害了党与群众的鱼水之情，必须坚决打压！

在任职期间，尤其是走出基层工作岗位之后，本人依然经常关心百姓生活，注重实地考察和倾听民声，到基层去走访去探听去调研，与群众一起欢乐、一起交流、一起解决问题，从未在心里和行动上挂起官僚主义的妖风。但我自觉做的还不够，还没有真正融入、站在人民的立场上来思考，这是我今后要注意发展和把握的方向。

四、奢靡之风应坚决扫除

无论是盛世还是混乱年代，奢靡之风都不可长。作为一名党员，作为国家工作人员，我们应该坚决反对奢侈浪费之风、坚持艰苦奋斗，这不仅是马克思主义群众观点和群众路线的根本要求，同时也是党的优良传统和政治本色。

奢靡之风的盛行不仅仅会浪费国家的资源，而且会引起其他腐败现象的发生，如贪污受贿、享乐主义、形式主义之风同样盛行。目前，奢靡之风在党内外都有，要煞住这股风气领导干部要起模范带头作用。

作为**部门的**（职位），在平时的生活中我坚持发扬艰苦朴素作风，如平时上下班多使用自行车或搭乘公共交通工具，家中所使用的物品只要能用则多年来都未换新。我觉得一个人生活过得是不是苦不重要，重要的是精神上苦不苦。朴素生活给我带来至高的精神享受，我就会自觉弘扬朴素之风，将奢靡之风严厉扫除！

反对“四风”建设是一个长期的过程，需要你我的坚持，切不可让四风断送了我们的中国梦！

纠四风工作总结篇七

一、带头执行党的政治纪律，做到令行禁止，在思想上政治上行动上与_保持高度一致。

二、带头开展党的群众路线教育实践活动，做到深入基层，努力解决实际问题。

三、带头转变思想作风、工作作风，做到敢于负责、勇于担当，不推诿、不扯皮、不懈怠。

四、带头执行民主集中制，做到民主决策，不搞一言堂。

五、带头执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，做到不跑官要官、不买官卖官，公道正派选人用人。

六、带头改进文风会风，做到讲短话、开短会、写短文。

七、带头落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》和《党政机关国内公务接待管理规定》，做到不用公款互相宴请、赠送节礼、高档消费和变相旅游。

八、带头执行廉洁从政有关规定，不利用婚丧喜庆、乔迁履新、就医出国等名义，收受下属及有利益关系单位和个人的礼金礼品，做到廉洁自律，抓好班子，带好队伍，管好亲属。

纠四风工作总结篇八

高利润伴随着高风险，期货市场是一个充满风险的投资场所。在期货交易中90%的投机者难免遭遇失败的命运，成为市场波动的牺牲品；约5%-7%的投机者基本持平；真正能够获利的投机者仅有3%-5%。因此在期货市场中，我们首先考虑的不是期望有多大的回报，而是怎样把风险降到最低。而作为期货公司，能够对客户的日常交易进行强有效的风险控制，是则使

客户或公司获得更多盈利的重要保障。

风险控制，是指风险管理者采取各种措施和方法，消灭或减少风险事件发生的各种可能性，或者减少风险事件发生时造成的损失。风控人员所要做的工作就是用自己专业的知识技能来控制风险的发生，尽量将风险控制到最低。

风控部是期货公司的核心部门，风险控制的四种基本方法是：风险回避、损失控制、风险转移和风险保留。具体来说，期货公司风控岗位的日常工作包括监视客户持仓状况、保证金追加问题、手续费确定、保证金比例核定等，防止客户出现爆仓穿仓等问题，因此其控制风险的方法主要是前两种，即风险回避与损失控制。看起来期货公司的风控职位要做的事务好像没银行、担保公司等那么复杂，然而要做好一个期货公司的风控人员，也并不是一件简单的事。

第一，风控人员要提高自身理论水平和专业知识。随着业务的开展，期货公司对高素质专业人才的需求越来越大，风控人员应该加强理论知识、国家政策、业务技能等方面的学习和提高，以更好地完成自身的工作。

第二，要熟悉公司的风控制度，合理把握公司保证金比例和交易所保证金比例直接的关系。在达客户到风险的第一时间及时向客户发出预警，通知客户及时追加保证金等。若联系不上客户，则要找到其客户经理对客户进行追踪，尽力让客户能够及时知道其风险状况并进行处理，以避免客户的损失。

第三，风控岗也要了解市场行情，对行情的走势要有一个比较客观的判断，尤其是在极端行情出现的时候，要能冷静清晰分析该如何引导客户规避风险，该给客户多少时间进行追保减仓处理，用专业的态度做出合理的判断。第四，要有扎实的业务素养和良好的沟通技巧。风控人员要熟悉交易规则，能向有疑问的客户讲解清楚交易所的提保制度、本公司的风控制度及各品种合约的最新保证金政策等。同时要学会及时

和业务部门及客户进行沟通，尤其是在对重点客户的风险处理上，第一要注意沟通技巧，谨慎解答客户疑问，以免造成误解；第二个就是要合理把关，该通融的通融，不该通融的绝不通融，要有控制风险的底线。第五，风控岗要有坚强的意志。期货市场是一个高风险的市场，每年总会有一段时间行情剧烈波动，风险警示压力很大，这就要求风控人员必须要有过硬的心理素质，能够从容地面对压力，帮助客户规避风险。

第六，风控人员还要学会自我疏导，在重大的工作压力之下要学会适时地释放负面情绪，工作之余多外出散心，呼吸新鲜空气，洗涤内心的戾气，让自己有一个平静的好心态。因为只有用好的心态去工作，才能设身处地去维护客户的利益，才能在理解客户的同时亦换来客户的理解。总体而言，风险控制是一门“金融艺术”，必须要有扎实的专业素养、良好的心理素质及沟通能力，才能既维护好客户和公司的利益，又避免产生负面影响。一个优秀的风控人员不是一天两天就能练成的，只有长时间的工作历练，在经历过重重困难险阻之后才能破茧成蝶。困难无处不在，我们也只有通过坚持不懈地武装自己，才能够用专业的利剑去将困难击碎。

纠四风工作总结篇九

5月14日，在胜利街小学的操场上召开了“树教师形象，做文明学生”师德承诺会，会上的誓言似千斤重担字字句句时刻萦绕在我的脑海里，“我将全身心投入我的工作。我要用爱心去塑造，用真情去感化，用榜样去激励，用人格去熏陶。无论面对什么样的孩子，我都能改进他的现状，都能让他受益，都能让他爱上我。……即使非常辛苦，我也将坚定不移地实现这些承诺。”一纸承诺重千斤，从那日起，我的心中凭添了几分沉甸甸的责任，需要整改的措施很多，多读书，精心设计教学内容，提高课堂质量，……作为一名教师应该关心呵护每一个学生，特别是班里的弱势群体，而今我们更应该责无旁贷地帮助每一个孩子，尤其是问题孩子。因此我

把改变李新凯作为我工作的重点之一，同时对我来说也是一个考验，如果成功，不能让一个孩子掉队的诺言将实现，我也将更加坚信只有教不好的老师，没有教会的学生。于是我在全班开了动员会，希望大家帮助我共同完成这个艰巨的使命。

李新凯一直是我们班的老大难，我教上他后，从没及格过，加上个人卫生不好，和同学玩经常因为小事出手打人，没有一个同学愿意和他相处，加之他的疲沓几乎让我失去信心，几乎成了老师同学的沉重负担。开学初我得知他妈妈得重病，寄宿在一个老奶奶家，他没有父母的监督变本加厉，作业天天不完成，和同学隔三叉五打架，一副慢条斯理、我行我素的样子，他每天要补的作业堆积如山，只好让他坐在我眼皮底下是明智的选择，尽我所能来帮助他，但不过三日，当我的视线一离开，他就慢吞吞的干他的伙计，全班59个同学，难道让我整天不上课分分秒秒盯着他吗，我犹豫了。

本着不为失败找理由，要为成功想办法的理念，方法一不行我赶紧另想主意，不是说榜样的力量是无穷的吗？我就给他找个动作快，能说会道的人做他的“克星”，相信在榜样的带领下，他的懒散肯定会有所改观。我就找责任心强的邱小蕊、赵雪君，头几天，我暗自庆幸，也许是这把钥匙给开了锁了，有点成效，可始料未及，三天火热劲，他照样发愣懒得动弹，身上气味又难闻，帮忙的同学也直叫苦，课下，我悄悄和他谈心，让他每天清洗个人卫生，毕竟五年级孩子，第二天就有了改观，但学习还是没有丝毫进步，第二套方案也以失败告终。

没办法只好每天一上数学课他就坐到第一排，自己多费心能帮多少算多少，总比放到最后几排效果会好。同时我一直在学习李镇西老师《心灵写诗》，我细细查阅他转化差生的措施，它既重视对后进生感情上的倾斜，想方设法唤起他们向上的信心，又讲究有效的方法，引导集体的舆论，……用心灵赢得心灵是他教育的精髓。的确我们往往潦草的在学生的

心灵书页中落笔，把学生当做试验品，此法不行就用彼法。经过反复思考衡量，我得出一个结论，李新凯心灵的发条没有上足，就不可能自觉主动的学习，于是我将她和动作慢，学习吃力的高杰坐在一块，给他找了一个旗鼓相当对手，他有了一个只要努力就可以超越的目标，内心充满了力量，一段时间下来，想、自信心增强了，加上我和同学们的帮助，基本知识和技能如口算、计算能做对一半，我打心眼里感到高兴。不过他的进步只能和自己纵向比较，多年来落下的知识，形成的不良习惯还需要我不断的晓之以理动之以情，用博大的胸襟关爱他，用爱书写孩子心灵的诗篇。我会继续努力，相信我能行！！

自“四风”行动开展以来，在县委、县政府及县纪委的正确领导下，我镇严格按照《宋集镇“兴学风、转作风、清政风、树新风”行动》实施意见的要求开展工作，紧扣“兴学风、转作风、清政风、树新风”这条主线，取得了阶段性成果。

一、加强领导，成立机构。镇党委成立高规格的镇“四风”行动领导小组，领导小组下设办公室，专门负责具体实施、检查指导工作。

二、全面动员，行动迅速。镇党委于2013年5月14日召开全体镇村干部大会，镇机关全体干部、各村党支部书记、村委会主任共90余人参加了会议，会上镇党委书记在大会上作了动员报告，镇纪委书记宣读了《宋集镇“兴学风、转作风、清政风、树新风”行动》的实施意见。动员会的召开使全镇上下统一了思想，提高了认识，增强了开展“四风”行动的紧迫感、使命感和责任感。

三、广泛宣传，营造氛围。会后镇政府及各镇直单位、利用悬挂横幅、张贴标语、办黑板报等形式，深入开展“四风”行动宣传教育，激励先进，鞭策后进，努力营造围绕“四风”行动开展工作的良好氛围。

四、突出重点，扎实推进

（一）抓学习，兴学风。重点采取领导带学、集xxx学、个人自学、组织督学、干部互学和以会代训，按照工作需要和干部补充知识需要，分类别、分层次、分部门、有选择地推荐了一批学习书籍供大家学习。采取一周一次镇党委中心组学习、一周一次镇干部集中学习、每天1小时干部在线学习等形式，加强对干部的学习教育管理，以此达到日读1小时、月读1本书、班子成员每次集中学习有心得的目的。

（二）抓考核，转作风。坚持考勤不搞形式、考核不求照顾，一是一，二是二，坚持原则，对照有关干部管理权限，对镇纪委督查出的问题正面提、直接讲，不讲下不为例；对工作以任务定站所、定单位、定落实人员，做到任务月月有，人人肩上有，督查时时有的目的。

（三）抓廉洁，清政风。坚持执行镇党委、政府议事规则不走样，坚持村级重大事项“一事一议”程序不简化，坚持民主决策、共同协商的各种方式不改变，做到主意在大家中产生、思想在讨论中统一、决策在集体中确定，让清风在领导层中形成。

（四）抓激发，树新风。积极举荐有为干部，大胆启用年轻干部，选拔重用德才干部；在村级层面上，村村重点和有目的的培养1—2名年轻有为、发展有路、创新有方的外出务工和留守在家创业人员作为村级后备干部。积极营造一支富有朝气、充满活力、勇于创新、勤于实干的干部队伍。

从总体上看，我镇四风行动工作起步良好，进展顺利，但还存在不足之处，主要是：个别干部对学习的重要性缺乏正确认识，学习氛围不浓，学习自觉性不高。个别干部工作主动性积极性不够，有等、靠、要思想，对出现的新情况、新问题缺乏研究，提不出新思路，想不出新办法。个别干部有得过且过的思想，办事拖拉散漫，工作效率不高。

为全面贯彻落实自治区、市委、市政府深入推进机关队伍作风建设，提高工作执行力的总体要求，根据市纪委监察局转发贵港市纪委监察局《关于开展“六治六促正四风”活动方案》（浔纪发[2012]30号）要求，市文体局不断加强党员干部作风建设，有力地推动文体工作向前发展，成效显著。现将“六治六促正四风”活动工作总结如下。

一、精心组织，周密部署，确保活动工作扎实开展

（一）迅速部署行动。我局非常重视“六治六促正四风”活动工作。为确保“六治六促正四风”活动工作顺利开展，取得实效，一是我局把该工作摆上了重要的议事日程，专门在领导班子会议上研究部署，统一思想，达成共识。同时，成立了以局主要领导为组长，分管领导为副组长，各股室所、下属各单位负责人为成员的“六治六促正四风”活动工作领导小组，全面负责“六治六促正四风”活动工作，从而确保“六治六促正四风”活动工作有组织、有领导、健康有序的开展。二是根据我局工作实际，研究制订了《桂平市文化和体育局“六治六促正四风”活动实施方案》，明确了“六治六促正四风”活动活动的指导思想、基本原则、评议内容、实施步骤、工作要求。三是把局各项日常工作同“六治六促正四风”活动活动有机地结合起来，确保两不误、两促进。

（二）召开动员大会。为进一步加强文体部门政风行风建设，推进文体部门依法行政，不断增强服务意识，按照市委市府的统一部署，7月25日下午，文体局召开了由局机关和下属单位负责人参加的“六治六促正四风”活动工作动员会。会议对文体系统“六治六促正四风”活动工作进行了具体安排部署。会议还传达了全市“六治六促正四风”活动动员会精神，认真学习了浔纪发[2012]30号文件精神，宣读了《市文体局关于开展“六治六促正四风”活动工作的实施方案》，并就文体局“六治六促正四风”活动工作进行了动员。局长梁耀海对全系统“六治六促正四风”工作提出了具体要求：一

是要提高认识，加强领导。局机关和下属各单位要高度重视活动工作，把活动工作摆到重要日程，把作风工作纳入规范化、制度化的轨道。二是统筹兼顾，相互结合。树立全局观念和责任意识，既不能脱离当前工作孤立地抓作风建设，又不能以工作多为由不认真评议活动，要正确处理好两者的关系，统筹兼顾。三是突出重点，注重实效。做到纠、改、建相统一，结合业务工作，以纠促改，寓改于建。四是严明纪律，落实责任。各单位主要领导要亲自抓，对不认真落实活动工作责任、领导不力，不正之风得不到治理，出现较大问题的，要追究主要领导和有关领导的责任。五是总结经验，长抓不懈。机关作风建设是一项长期工作，要把活动作为作风建设的一个有力抓手坚持下去。