

# 劳动法用工协议(精选7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?以下是小编为大家收集的优秀范文,欢迎大家分享阅读。

## 劳动法用工协议篇一

法律、法规,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同,建立劳动关系(重事机动车辆注册、转移、变更等业务),并共同遵守履行。

### 一、合同期限

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

### 二、工作内容

(一)乙方试用期间的工资标准为:\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后,甲方根据本单位的工资制度,确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整,按新岗位所对应的工资标准执行。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点,应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

### 四、社会保险和福利待遇(一)社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、

救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

## (二) 福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 五、劳动保护和劳动条件

### (一) 工作时间

1. 乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；
2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。
3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

### (二) 休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；
3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行法规教育和车辆构造基

本知识、二手车交易操作规程培训以及其他车管业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违规要求，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。七、劳动合同的变更、解除、终止和续订。

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；
1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；
3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

2. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作  
3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动和办理违法违规事项的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

## 八、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；
3. 乙方有本合同第七条第(四)项第点情况的；

劳动用工协议书

**【热门】**劳动用工协议书三篇

用工劳动合同

司机用工协议书

单位用工协议书

**劳动法用工协议篇二**

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同如下：

自年月日至年月日终止；如

因甲方需要，本合同期限延长，由甲乙双方再续订劳动合同。

二、工作点：

遵义县三渡镇。

工作内容：乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及其它事务。

乙方每月工资为元。吃、住由乙方自行

解决，经乙方同意，乙方工资每3个月发1次。工资发放的具体时间为每三个月的第日劳动用工合同书（2）经甲乙双方协商，甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚，具体奖罚制度，由甲乙双方共同商定，乙方承诺：经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分，具有与本合同相同的法律效力。（奖罚制度单独形成文本，由甲乙双方签字确认）

全意为甲方做好工作，完成甲方布置的养殖任务，乙方如不能履行职责，甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定，扣除或不发乙方工资。（劳动纪律需单独形成文本，由甲乙双方签字确认）

不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若乙方违规操作，造成甲方损失的，甲方有权就乙方违规造成的损失向乙方要求赔偿。（《操作规程》需单独形成文本，甲乙双方签字确

认)

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应养殖状态，爱岗敬业，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。

八、若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数额根据收益情况而定。（奖罚制度中应包括该奖励的内容）

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检报告，不得有传统疾病；职业病；高血压；心脏病及各种传染病，若乙方隐瞒病情带病上岗，在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。

1、经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

2、如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律经指出后不改正的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。

3、若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以解除合同。

十违反劳动合同的责任：

1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任。

2、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，

应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不能

解决的，按相关法律规定办理。

1本合同未尽事宜，按《劳动法》及《劳动合同法》的相关规定处理。2本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（签名）乙方（签名）：

劳动用工协议书

用工劳动合同

私人用工劳动合同

企业建筑用工劳动合同

保洁用工安全协议书

学校临时用工协议书

劳动仲裁协议书范文

## 劳动法用工协议篇三

甲方：

乙方：

根据甲方xxx店用工需要，招聘乙方，经甲乙双方在平等自愿、



协商一致的基础上签订本劳动协议。

(一) 试用期从 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至  
\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。试用期满后，甲方考核合格，经乙方同意后转为正式协议。

(二) 该协议生效日期 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

(一) 乙方同意根据甲方工作需要，担任xxx店营业员岗位工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

(二) 根据甲方不断地发展及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

(一) 甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本店各项具体规章制度和要求。

(二) 乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度和要求；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

(三) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予适当的经济处分，直至解除用工协议。

(一) 根据行业特点和xx商城的管理制度与要求。

上班时间为：夏天：12：00——22：00；冬  
天：12：30——21：00；

(二) 由于每天只上半天班，平时无假日。乙方不得无故请假，如确有特殊情况请假，必须提前一天向店长请假，经店长批准后方可准假。请假期间的按每天60元的标准扣除基本

工资。

乙方应认真、积极工作，努力完成甲方分配的销售任务。在完成销售任务的前提下，甲方支付给乙方劳动报酬包括下列内容：

（一）基本工资1800元/月。（试用期同酬）每月完成甲方分配的20000.00元（贰万元整）基本营业额后，发放基本工资1800.00元（壹仟捌佰元整）。如完成不了甲方分配的基本营业额，则按比例扣除相应的基本工资。

（二）全勤奖200元/月。

（三）提成或奖金（按甲方相关规定执行）

1、提成比例：每月营业额超出基本营业额后，超出部分实行提成，比例如下：

每月营业额超基本营业额1元——1万，提超出部分的2%；

每月营业额超基本营业额1万——2万，提超出部分的3%；

每月营业额超基本营业额2万——3万，提超出部分的4%；

每月营业额超基本营业额3万——4万，提超出部分的5%；

每月营业额超基本营业额4万——8万，提超出部分的8%；

营业额超出8万以上的，提超出部分的10%。

每个超出部分分段计算，其总和为提成工资部分。

2、根据乙方的工作表现情况及每月营业额达到5万元以上，另发放奖金500元的月奖金。

(四) 乙方食宿自理

(五) 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资。

(六) 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度和要求、严重失职、营私舞弊、泄露本店信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除协议的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

(一) 双方订立的用工协议期限届满，本协议将自动解除、终止。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：

- 1、严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。
- 2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。
- 3、泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。
- 4、因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。
- 5、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。
- 6、患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

- 1、甲方不按劳动协议约定支付劳动报酬的。
- 2、从事违反国家法律法规的工作。
- 3、经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

（四）乙方未经甲方同意，单方面解除协议的，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

（五）甲方濒临破产，或经营状况发生严重困难，甲方应提前十日通知乙方后，方可解除本协议。

（一）甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担用工协议终止的过错责任。

（二）乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度和要求，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

（三）如协议期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前1个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

（一）甲方的资料、销售额、物品进出货来源、价格属于甲方的商业秘密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业秘密：甲方行销、策略、计划、财务报表、薪资及聘雇记录、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及本店规章要求等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

（二）对于负责人或经理、主管（主办）以上业务的岗位人员，在本协议终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

## 劳动法用工协议篇四

乙方： \_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等自愿、协商一致原则下签定本协议。

试用期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，本协议期限即试用期限。

甲方根据工作需要聘用乙方在\_\_\_\_\_部门试用工作。

甲方有权按业务实际需要，并考虑乙方实际能力，调用乙方试用工作岗位。

1、甲方同意提供乙方必要的工作环境。

2、甲方按其工作岗位工资制确定乙方工资即：\_\_\_\_\_元/月。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变化时，甲方可对乙方的工资待遇予以调整。

3、试用期结束后，如甲乙双方协商一致，可签订正式的劳动用工合同。

1、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度，严格执行岗位操作规程，忠于职守，按时、按质、按量履行甲方所予以的任务，爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密。

2、维护公司形象及声誉，不得做出有损公司形象及声誉的行为。

3、不得提供虚假的文凭/资质证书/身份证等信息。

4、不得擅自离岗/离职，离岗/离职之前应做好工作和文件的交接工作。

5、因乙方过错造成甲方或第三方经济损失的，甲方可以单方解除本协议，乙方同时应赔偿甲方或该第三方的损失。

下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及技术资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

1、协议期满，若甲乙双方仍自愿维持劳动关系，则双方需签订正式劳动合同，自劳动合同签订之日起，本协议自行终止。

2、协议期满，且甲乙双方或任何一方无维持劳动关系的意向，本协议自行终止。

3、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的，甲方有权解除本协议。

4、试用期间，甲方认为乙方不能胜任工作时，可无条件立即解除本协议。

5、乙方同意本协议期间不得在其它同性质的公司任职或兼职，不可私自接单或介绍客户给他人，如若违反本条款，甲方有权解除本协议。

6、发生劳动争议，双方当事人应及时解决，协商不能解决的，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动法用工协议篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国 法》以及有关法律法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同如下：

一、 劳动合同期限：自 年 月 日至 年 月 日终止；如

因甲方需要，本合同期限延长，由甲乙双方再续订劳动合同。

二、 工作地点：遵义县三渡镇。

工作内容：乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及事务。

三、 (1)劳动报酬：乙方每月工资为 元。吃、住由乙方自行

解决，经乙方同意，乙方工资每3 个月发 1 次。工资发放的具体时间为每三个月的第 日劳动用工合同书(2)经甲乙双方协商，甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚，具体奖罚制度，由甲乙双方共同商定，乙方承诺：经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分，具有与本合同相同的法律效力。(奖罚制度单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

四、 劳动纪律：乙方必须执行甲方的养殖计划和任务，服从甲方管理，不得旷工、怠工、早退等；有特殊事情离开养殖岗

位，需经甲方同意，一年内请事假时间不得超过十天。乙方必须全心全意为甲方做好工作，完成甲方布置的养殖任务，乙方如不能履行职责，甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定，扣除或不发乙方工资。（劳动纪律需单独形成文本，由甲乙双方签字确认）

五、乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若违规操作，乙方应承担一切后果，与甲方无关。（此处约定违反法律规定，无效，建议删除）建议改为：乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若乙方违规操作，造成甲方损失的，甲方有权就乙方违规造成的损失向乙方要求赔偿。（《操作规程》需单独形成文本，甲乙双方签字确认）

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应养殖状态，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。

八、若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数额根据收益情况而定。（奖罚制度中应包括该奖励的内容）

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检，不得有传统疾病；职业病；高血压；心脏病及各种传染病，若乙方隐瞒病情带病上岗，在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。



## 十、合同的变更、解除、终止：

- 1、 经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。
- 2、 如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律经指出后不改正的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。
- 3、 若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以解除合同。

## 十、违反劳动合同的责任：

- 1、 由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任。
- 2、 甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。
- 3、 本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不能解决的，按相关法律规定办理。

## 十一、其它：

- 1、 本合同未尽事宜，按《劳动法》及《劳动合同法》的相关规定处理。
- 2、 本合同依法订立后，双方必须严格履行。
- 3、 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(签名)：

乙方(签名):

## 劳动法用工协议篇六

甲方:

学校

乙方:

身份证:

电话:

乙方身体健康，能吃苦耐劳。甲、乙双方根据《劳动法》有关规定，在平等、协商基础上签订协议。

甲方聘请乙方为学生食堂做饭、菜。

甲方为乙方提供符合安全标准和规定的相关设施，甲方付乙方薪酬。

- 1、乙方应持有从业人员个人健康证明。办证费由学校开支。
- 2、乙方应严格按照《食品卫生法》有关规定进行操作，搞好环境卫生。
- 3、服务热情，接受校食品卫生安全工作领导小组或上级领导的监督检查。
- 4、给学生打饭：态度和蔼，做到公平、细心，严禁烫伤学生。
- 5、乙方如特殊情况需解除本合同，应提前两周提出辞呈。

乙方按甲方规定的上班工作时间做完一个月发放薪酬：壹仟

贰百元整。

乙方从家到校往返路途发生的不安全事故、违反食堂操作规程造成的不安全事故，均由乙方自己承担。

此合同一式二份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方责任人（签字）：

乙方（签字）：

XXXX年X月X日

## 劳动法用工协议篇七

劳务方(乙方)：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_（部门）担任临时岗位工作。合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

### 二、乙方工作内容(需填写)

### 三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_元。

(三)其它；

## 四、乙方的权利与义务

(二) 享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲

方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；

3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。