

最新竞选护士长演讲稿 竞选护士长的演讲稿(通用7篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

竞选护士长演讲稿篇一

大家好！

首先感谢各位领导和评委，给了这次竞聘的机会，让我能够走上讲台，参与这些竞聘活动。

我们都为了一个共同的目标：希望公正，公平，公开地选拔出优秀人才，为我们省医院的发展注入新的生机！我们都深信我们省医院的未来，相信我们可以更好地团结奋进，实现无限的可能，打造出一个更加完美的医院。

我不是土生土长的省医院人，去年8月才刚刚来到这里，怀着一个梦想而来，渴望在省医院这片热土上，尽情地挥洒自己的汗水，1994年首都卫校毕业后，我分到保定铁路医院工作□20xx年，我成功竞聘为神经内科护士长，在这个岗位的四年中，我们科保证了医疗安全，增加了创收，年年均为全院第一，科室形成了一种积极向上愉悦的工作氛围□20xx年，为了挑战自我。超越自我，我成功竞聘成为vip病房护士长，负责vip病房的创建发展工作，二年的时间，使vip病房成为一个有稳定病源，稳定收入，大家向往的科室□vip病房成熟以后，我又有了新的渴望□20xx年，在众人疑惑不解的目光下，我来到了省医院，这片更广阔的天地！

来这里快一年了，感谢关心关注我的人们，尤其感谢苏主任，张护士长，他们严谨的工作作风，高标准的管理理念，任人唯贤不拘一格用人才的指导思想，深深影响着我。在同事的帮助下，我很快适应了这里的环境，并非常荣幸地被选派进修神经科icu[]这是一份信任，更是一份责任，一份沉甸甸的嘱托！

省医院在我心目中是那么的神圣，我惊诧于这里的职工忘我的工作精神，每个人，每个岗位都在满负荷高效的运转着，惊诧于这个百年老院深厚的文化积淀，但是也看到了许多不尽人意的地方。

居安思危，何况我们现在已不是高枕无忧了，就保定而言，252医院，一中心医院快速发展，有的专业科室已堪与我们抗衡，8路车上的患者过省医院门口而不入，还不值得我们深思吗？三甲医院，二甲水平，三流的管理，四流的服务，这就是一些人对我们的评价。

所以说，变革[]change[]这就是我的竞聘词，变革那些沉浮的观念，变革那些不合适的制度，变革我们紧张的医患关系，变革我们现在沉闷的压力沉重的工作生活态势. 我们应增强法律意识风险意识责任意识服务意识，我们每个人都可以得到充分发展，每个人都可以快乐地工作，幸福地生活. 这就是我变革的目标。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！变革，我能承担起这份永无止境的光辉事业，和大家一起努力，和大家一起奋进，失望的时候，我们相信希望尚存；失败的时候，我们相信胜利降至，一个生机盎然，活力四射，和谐发展的医院必将展现在我们面前！

竞选护士长演讲稿篇二

大家上午好！

今天参与产房护士长竞聘演讲稿，大胆接受考验，正确对待结果的心态参与角逐，在此我愿意接受领导和大家对我的考验和挑选。首先，我要感谢领导给我这次公平竞争的机会。我是来自产房的助产士××，护理本科文凭，今天，我竞聘的岗位是产房护士长。希望我的这次竞聘能为医院的发展，增添一份亮丽的色彩，同时也能够实现自己人生的理想和抱负。

一、我具有较为丰富的理论知识和临床实践经验。

二、我沉着稳重，善于沟通，具有较强的协调管理能力。

三、我热爱护理事业，具有吃苦耐劳、开拓创新的精神。

首先要提高全体人员的安全意识，利用晨会及护理缺陷分析讨论会对护理人员进行安全教育，使安全的警钟长鸣；其次是严格落实各项规章制度和操作规程，以确保护理质量及护理安全；再次就是要抓好产科的质量环节的控制，要抓好产科的质量环节，我认为主要有以下三点：一是抓好产妇的全面评估，及时发现安全隐患；二是要抓好对产程的观察，指导和要求护理人员严密观察产程进展及变化，及时处理产妇各产程中的异常情况；三是做好同产妇的有效沟通，取得产妇及陪护的信任，有效地预防意外事故，保证产妇安全。

护理人员的素质决定护理质量高低。为此我将坚持不懈地抓好产房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等方式进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质，同时推行护理工作程序化、技术操作标准化，减少护理工作中的随机性和盲目性。

在今后的工作中，我将在脚踏实地，积极开拓进取，不断创新，逐步开展“一对一”导乐陪伴分娩、新生儿抚触、新生儿水泳、无痛分娩等项目。下面我重点介绍一下导乐分娩。

所谓“导乐”是指对产妇进行“一对一”的全程分娩陪伴，在产前、产中、产后为产妇提供全面、周到、细致的服务，为产妇及时进行心理疏导，让她对分娩树立信心，消除顾虑及恐惧，降低对疼痛的感觉。有资料显示，导乐陪伴分娩能使剖宫产率下降50%，产程缩短25%，催产素使用减少40%，镇痛药使用减少30%。能更大程度地保障母婴安全。

温馨产房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，而且要做到：1、温馨礼仪服务（给病人以甜蜜的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我介绍）；2、温馨知识服务（详细的入院宣教单，全面的护理评估单，标准的健康宣教单，完善的护理记录单，及时耐心的指导）；3、人性化温馨护理服务（营造温馨舒适的产房，温馨的起居服务，温馨的心理护理，温馨的个性化服务）；4、人本护理服务（关心病人到位，了解病人的身心健康状况和病情变化到位，护理措施到位，与病人沟通、咨询和护理指导到位）；5、延伸的护理关怀服务（入院温馨的祝福卡，出院详细的指导，随时的温馨电话关怀，定期的电话随访）。

我相信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能体现世界上最好的感化剂——温馨真爱，最能产生护理明星，也最能为医院带来名护效应。由名护的人格力量而染成与患者心理贴近的亲合力，是病人期盼的最佳的全方位就医选择之一，因此优质高效的护理会吸引很多慕名而来的患者。

我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和换位思维来理解科室的每位护理人员，积极创造一个和谐的工作环境；在排班上，我将结合年龄、职称、业务能力等相关因素进行合理搭配，从而有效地发挥科室潜能。

没有经济基础，发展就成了无源之水、无本之木。因此，我将带领全科的护理人员，从节约每度电、每滴水、每张纸等小事做起，坚决杜绝浪费现象，以控制医疗护理成本，减少科室支出；同时加强收费管理，增加科室收入。

以上六条就是我的竞聘思路，希望能得到医院和护理部领导、科主任及各位的帮助、指导和完善。涓涓细流，汇入长江。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益双丰收而将自己的毕生精力投入到到医院这个使我引以为豪的大集体中，与大家共创美好的未来，迎接我们这个大家庭辉煌灿烂的明天。

各位领导、各位评委，几分钟的护士竞聘报告，难以向各位呈献出一个完整的我。但请相信，无论今天的竞聘是否成功，在今后的漫漫征途中，我都将以坚定的信念、沉稳的步伐、坚强的意志、饱满的热情不断前进，不断追求。我斗胆地请领导透过我的工作业绩与平时表现考核我，相信我，我将会把毕生的精力投入到我挚爱的护理事业中去。

竞选护士长演讲稿篇三

大家好！

在这里我以平常人的心态，参与护士长竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年xx岁，中共预备党员，大专文化程度，职称。

经过几年护理工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，(护士长竞聘书材料)参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知护士长工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为院领导当好参谋，二是为护理姐妹们

当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。我也深知，护士长工作非常辛苦，正如社会流传的那样：我们的工作同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“医院产科护士长岗位竞聘稿”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点；当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

“”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每前进一步，

小结一次。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“”。争取领导对我们的科室工作的重视和支持，使科室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让我们的科室成为领导的喉舌，沟通员工与院里领导之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播护理文化的阵地，培养人才的摇篮，连结护患合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接我们大家庭——辉煌灿烂的明天。

竞选护士长演讲稿篇四

下午好！出于个人理想的追求，出于对医院改革的积极参与，出于对外科的深厚感情我来到了今天的竞聘现场，我竞聘的岗位是外科护士长。在此谢谢院领导给我这次展示的机会。

我是外科护士xx，生于xx年，党员，大专学历，于xx年7月毕业云南省卫生学校，xx年7月31日分配到本院外科开始护士生涯至今20年。期间六次评为护士，两次履职优秀，xx年论文《护士应谨慎语言》、xx年《外科应该加强tcu病房质量管理》获院三等奖，xx年《前列腺等离子切割术后并发症预防及护理》、《三腔球囊尿管用于膀胱造瘘术的护理》两篇论文获院2等奖，xx年曾被科室派往云大医院外3科进修重症监护。回来后积极投入外科临床护理中，随着临床护理的迅速发展，唯有不断学习才不至落后，于20xx年通过中央广播电视大学三年专科护理，取得大专文凭，20xx年通过了中级职称考试，取得主管护理师资格。通过学习从中找到了乐趣，用理论指导实践，也升华了我的服务理念和对专业的浓厚兴趣。长达20年的磨练我已经成为具有丰富经验的护师，能熟练掌握外科各项护理常规和操作规程，能熟练应用外科现有的仪器，熟知外科每个人的脾气性格，能和大家和睦共处。工作期间曾协助护士长带教护生，目前还协助护士长管理科室帐目。积极参加医院组织各种活动，丰富医院文化的过程中，我的综合素质也得到了提高，具备了一

定的协调沟通和组织管理能力。在院党委,外系支部的帮助关怀下,我由一个腼腆,沉默寡言,不管闲事的人,变成了一个有思想,有行动有主见的人,我觉得自己真的成熟了,对外科的爱超越了一切,外科兴旺的时候我为它高兴,衰退的时候我难过。目前外科精神涣散,护士付出得不到回报,工作积极性不高,但依然能履行各班职责,我希望改变这种现状,通过努力创造一个积极,进取团结和睦的大家庭,我想是党考验我的时候了,我应该站出来,说我能行。

如果我当选,我将做好各方面、各层次的沟通和协调工作,尽力化解科室、

医护、及护患间的矛盾;以谦虚、谨慎和积极工作的态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系;以高度的同情心和责任感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道,只有关心、体贴、理解护士,才能限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作,才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方。我的新浪博客里的座右铭是认真去做每一件事,用心去感受每一人,别计较得失。

如果我当选,我将做好以下几方面的工作:

- 1、在外科科主任业务指导下,按照护理质量标准,制定工作计划,并组织实施具体工作,认真履行护士长职责和义务。坚持“以病人为中心,以质量为核心,为患者提供优质、便捷、高效、文明服务”的服务理念,把好入院宣教与出院指导关,加大健康教育力度,做好出院访视工作。
- 2、提高科室凝聚力,使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能,调动科室人员工作的主观能动性,合理配置人力资源,为科室创造一个轻松和谐友爱的工作环境。(1)记住每个人的生日,送一份小礼品。(2)手术延长保证手术医生吃到

热菜热汤。(3)科室成员生病住院全科探望给予关心。(4)每月一次工会活动,劳役结合。(5)开展批评与自我批评,不让矛盾过夜。

3、不断加强医护,护患沟通,定期征求各方意见,及时采取整改措施。更好地为病人提供优质亲情服务。

4、重点管理护理安全,杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育,防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程,及时完成各种有效记录,把好护理环节质量和终末质量关。

6、科室做到年有目标,月有计划。鼓励护士每人每年完成1-2篇论文。定期业务学习和经验交流,随着科室腔镜发展,护理不到位的情况下加强学习,可外出学习,或通过网络等学习术后护理,病情评估,措施实施。

以上是我竞聘思路,希望能得到所有领导和各位的帮助、指导和完善。涓涓细流,汇入长江我决心,为创建群众满意医院,为外科的发展经济效益得到更大双赢的效果而将自己所有的精力融汇到这个让我欢喜让我忧的大集体中。我将无怨无悔。

有一句话很经典千里马常有,而伯乐不常有,至于是不是千里马,就有待在座伯乐们的裁决了。

竞选护士长演讲稿篇五

大家好!

的牛,忙碌的马。可是他们像蜡一样,燃烧自己,照亮别人;他们像竹一样,掏空自己,甘为人梯。如果我竞聘成功,我的工作思路是:以“三个服从”要求自己,以“三个一点”找准工作切入点,以“三个适度”为原则与人相处。“三个

服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点；当行领导之间意见不一致时我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每前进一步，小结一次。如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取领导对我们的科室工作的重视和支持，使科室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让我们的科室成为领导的喉舌，沟通员工与院里领导之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播护理文化的阵地，培养人才的摇篮，连结护患合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接我们大家庭——辉煌灿烂的明天。

竞选护士长演讲稿篇六

你们好！

很荣幸今天可以参加这次的医院人才选拔，我叫，护士，**年出生，**年7月中专毕业于卫校，分配至现。一直默默地在呼吸、神经、心血管、肾、消化、血液等内科及普外、

泌外、矫外、脑外、胸外等外科和急诊科等临床一线科室从事护理工作，得到了各方面的好评。现在内一科。在代理护士长期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部的首肯和通报表扬。先后毕业于中央电律专业和江西电大高护专业大专班，现在读于中南大学护理学本科班。撰写的论文《护士长竞聘书材料》在**年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读；《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在1997第12期《竞争竞聘护士长演讲稿》上；《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

护理专业的发展为我们年轻人拓宽了施展才华的天地，呼吸、神经内科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

一、现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的护士长才能胜任。好的护士长就能带出高素质的护理群体，形成一个“群雁高飞，头雁领”的局面。我决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

二、重视质量监控，强化量化管理，保证整体护理处于良性运作状态。实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选择。我将进一步加强和改进实际工作质量，使科室的护理工作始终处于良性状态。现代化质量管理要求用数据说话，要求把软指标变为数据化的硬指标。我将把护理程序思维方式贯穿在实施基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的依据之一。其二，作为护士长，

我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对其实施整体护理的情况，作出评价，找出存在的问题，医院产科护士长岗位竞聘稿，把问题和难点作为制定计划的目标，集思广益，制定切实可行的管理措施和监督方法，并每月召开质量讲评会讲解。也以此作为量化管理，做到心中有数。其三，制定具有本科特色的病人满意度调查表。调查表在病人住院期间和出院前以记名形式填写。住院期间每周一次，评出最佳护士和最佳护理单元，并对护士长的工作进行评价。这三方面的结合实施不仅是使整体护理处于良性状态的有力保证，也为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据。

三、继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，，奖优惩劣。

医院目前护士的绩效工资和奖金的发放虽然已经打破了干与不干，干好与干坏都一样的大锅饭，但是我个人认为，还可以更好的利用它调动护士的积极性。我上述的加强质量监控量化管理，就是为绩效工资、奖金的发放用数据说话提供考核依据，再结合护理部制定的各项护理质量标准考核，将本科护士每月奖金发放分为优秀、良好、称职、不称职四等，发放系数分别。每月通过经济指标细化每1份金额，再乘以考核级别的系数，做到公正、公平、公开。以经济为杠杆，提高护理质量，充分挖掘和调动每一位护士的主动性和积极性。

四、加强沟通，增进协调，处理好人际关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。

五、创立温馨病房，创造名护效应，营造群众满意医院。

把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是产生护理明星，发生名护效应的最佳途径，也将是营造群众满意医院的最有力的保证。

温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、

行为美做起,而且要做到:1.温馨礼仪服务(给病人以甜蜜的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我介绍);2.温馨知识服务(详细的入院宣教单,全面的护理评估单,标准的健康宣教单,完善的护理记录单,及时耐心的指导);3.人性化温馨护理服务(营造温馨舒适的病房,温馨的起居服务,温馨的心理护理,温馨的睡眠环境,温馨的个性化服务);4.人本护理服务;5.延伸的护理关怀服务(入院温馨的祝福卡,出院详细的指导,随时的温馨电话关怀,定期的家庭访视和电话随访)

我相信:温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理,而且最能体现世界上最好的感化剂——温馨真爱,最能产生护理明星,也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星,患者同样也会慕名而来,求得优质高效的护理,名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力,是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。我决心以矢志不渝的自信心使自己成为一名护理明星,成为全科护士克服困难的支柱,团结力量的核心。

六、抓好护士业务学习,增强科研意识,不断探索进取。

我将搞好护理情报工作,及时了解国内外护理学科发展方向,定期组织护士学习新业务、新知识、新技术,努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识,进而指导开展护理科研,深入分析和揭示护理科学价值,使护理科研工作走出低谷,从而提高护理质量,适应现代发展的需要。

我的竞聘稿完毕,谢谢大家!

竞选护士长演讲稿篇七

大家好!

非常感谢院领导为我们提供了一个竞争上岗、展示自我的机会!

我叫，现年38岁，主管护师职称。1994年7月毕业于恩施州护理专业，同年在卫生院从事护理工作□20xx年应聘到县人民医院，先后从事内科、儿科、综合科临床护理工作。这些年，我在医院各级领导及同仁的大力帮助下，各方面的素质得到了全面提高，积累了大量的工作经验。

我自参加工作以来，热爱护理事业，积极参加各项政治及业务学习，服从领导安排，对工作认真负责、踏实肯干、任劳任怨。熟练掌握了内外科各项护理操作技能，深受患者和同事们的的好评。特别是在临床护理的过程中，积累了一些小技巧(例如为肥胖患者、水肿患者、慢性病人、老年患者静脉穿刺的技巧以及为昏迷病人上胃管的技巧).同时，在工作中，我始终牢记一切为了病人，为了病人的一切的服务宗旨，实行人性化护理，深入病房密切观察病人病情变化，及时把信息反馈给值班医生，遵医嘱为患者实施有氧雾化、吸痰、叩背等一系列措施，解除了患者的痛苦。患者微笑着向我表示感谢，这是给我工作最大的肯定，我感到由衷的高兴。在内1科我负责护理文书及病历质控和压仓管理，为了提高自己的能力，在积累和丰富临床护理经验之余，我积极学习《护理管理》知识，不断提高自己的行政管理水平，在优秀护的带领不断努力学习，掌握了大量书本以外的知识，这为我这次竞选提供了一定的条件。

- 1、尽快转变角色，迅速进入优秀护士角色，摆正位置，当好配角;胸怀全局，当好参谋;服从领导，当好助手。
- 2、认真研究科室现有的基础设施、环境管理、制度建设等方面的资料，在现有条件下为优秀护士提出合理化建议。
- 3、不断提高个人的业务水平，使自己成为一面旗帜，率先垂范，带领科室护理姐妹们共同进步。
- 4、强化安全责任意识和服务意识，把护理安全放在首位，防范和减少护理差错，同时提高医护质量，努力创建患者满意

的科室。

5、加强集体协作意识，做好分工协作。努力团结科室的各位成员，让她们心往一处想，劲往一处使，使她们体会到护理工作神圣而伟大的，每个人都能实现自身的价值。

竞争上岗有上有下、有进有退，上也好、退也罢，我将摆正心态，一如既往地发扬南丁格尔精神，为患者提供优质的护理服务，积极配合优秀护士开展工作，把自己毕生的精力融汇到秭归县人民医院这个使我引以为豪的大集体中。我将无怨无悔！

谢谢大家。