

企业团队建设心得体会(精选5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

企业团队建设心得体会篇一

许多销售经理往往不注重团队建设与企业文化的关系，认为团队文化和企业文化只是宣传口号。但实际上，企业和销售经理想要建立有效率的团队，就必须着眼和着力于塑造追求卓越的团队和企业文化。

例如建立团队成员档案，记录下他们的生日、爱好等信息，定期组织团队聚会等活动。唯有如此，团队成员才能尽量释放工作压力，相互之间才能够真正取长补短，同舟共济，变阻力为助力，变助力为合力。

建立定期销售经验交流学习机制，例如每周或每半个月整个销售团队进行集中，大家各抒己见，要么交流各自这段时期的成功经验或者失败教训，要么围绕某一同仁的棘手案例进行头脑风暴，帮助寻找解决思路和方案。

(二)销售团队定位与总体目标

销售团队必须有一个一致期望实现的愿景。在团队讨论中，你越努力使整个团队朝共同的方向前进，而不是专挑那些个别成员之间的不同意见，你的团队就越团结，越有活力。在实施愿景中，就会越努力奋斗。

1、建立团队文化的四点要素

(1)成就的认同。

(2) 任务圆满完成时大方的赞美。

(3) 给应得的人真正的升迁机会。

(4) 目标达成时的金钱奖励。

2、建立共同目标观念

(1) 每个团队的成员必须相信，当公司获利时，他们也会得利。他们必须相信，当区域的运作顺利时，他们也是赢家。

(2) 安排有赢家的善意竞争，但如果达成目标的话，就不要再有牺牲者。

(3) 内部竞争是健康的，不是特别指明某个业务员对抗另一个业务员。

(4) 鼓励团队中的成员一起努力。要他们彼此帮忙，平衡优缺点。

(5) 花时间在一起工作确是建立同胞爱的最好方法。

(6) 销售团队中任何人的杰出表现都要让公司本部知道。

总经理营运部-商务部

团队的建设对于销售提供最基础的保障。

机构组成： 总经理运营部、商务部

部门职责：运营部主要负责各项目的管理、策划、执行。商务部负责沟通客户、联系客户，执行公司决议以及产品推广工作。

企业团队建设心得体会篇二

- 1、为加强企业团队凝聚力与团队协作能力；
- 2、激发公司员工积极参与公司各项活动的热情；
- 3、加强和巩固员工对公司企业理念的熟悉；
- 4、休闲娱乐，缓解工作疲劳。

**明芯微电子全体同仁

三天二晚

**蜈支洲岛3天五星精品纯玩团队游（晚去晚回）

行政部（负责方案的制定、与旅行社的接洽、管理与协调活动的组织实施）

旅行社（**网提供的导游服务）

第一天□**——q□乘飞机） **——酒店入住

第二天：鹿回头山顶公园——大**旅游区——天涯海角——晚餐

1、价格：2210元起/人；

2、费用包含：

- （1）往返机票、机场建设费、燃油费。（2）全程安排空调车。（3）2晚未挂牌五星酒店住宿（含**政府调节基金）。
- （4）专业导游服务。（5）全程含三正二早（八菜一汤）（6）景点第一门票。（7）旅行社责任保险和个人旅游意外险。

3、公司费用预算

公司总人数45人×2210元/人=99450元

企业团队建设心得体会篇三

18日-22日，公司组织管理人员到张掖市委党校进行了为期5天的培训学习，特别是听了蒋兴国教授讲座《如何打造高绩效团队》，使我深受启迪。

顾名思义，团队，是团结的队伍。没有团结，加强团队建设只能是纸上谈兵。前nba著名的球星迈克尔、乔丹说过：“一个人没有团队精神难成大事；一个企业没有团队精神将成为一盘散沙”。本人作为一名企业员工，就如何打造一支高绩效团队，谈几点学习体会。

一、心中有集体。在生产科这个团队中，无论大事小事，大家都要相互鼓励，都要心中有集体，真正做到有福同享，有难同当。要抓住一切机会锻炼能力，展现自我，积极表达自己对各种事物的看法和意见，并掌握与人交流和沟通的艺术。在工作中，把自己的想法与意见告诉别人，共同为同一个目标而努力协调，力求和谐。除了做好自己的本职工作以外，还应事事走在前，做好表率作用，努力和大家一起营造互助互爱的氛围，让每位成员在这个团体中享受身心的愉悦。

二、乐于奉献。雷锋说：“一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。”因此，在生产科团队中我们也应团结一心，乐于奉献，只有这样各项工作才会攻无不克，战无不胜。培养自己做事主动的品格。我们在一起做事，我们是同事，我们不应该被动地等待别人告诉你应该做什么，而应该主动去了解企业需要我们做什么，自己想要做什么，然后进行周密规划，主动行动，并全力以赴地去完成。从身边小事开始，培养自己主动做事的品格。要善于思考，不断摸索工作规律，

抓工作中的主要矛盾，分清轻重缓急，统筹兼顾，合理安排，做到忙而不乱，紧张有序。

三、培养敬业的品质。几乎所有的团队都要求成员具有敬业的品质。有了敬业精神，才能把团队的事情当成自己的事情，有责任心，发挥自己的聪明才智，为实现团队的目标而努力。农业生产工作是全场各项工作的重中之重，作为一名农艺师，应当在每年春播前，都要对每一地块的情况进行详细的了解、登记，做到心中有数。结合本场的实际情况，适时对种子和肥料的播量进行调整，根据n□p□k在高原气候的分解作用和农作物生长的需求，进行科学合理的调配，以制定出最佳施肥量，供职工参考使用。积极引导职工精耕细作，科学种田，为职工提供先进的种植技术和生产措施，全方位服务于职工。在工作中当好领导的参谋，协同主管领导制定全年农业生产计划、各种生产管理措施、种植结构调整方案等。具体到实际工作中要做到思想上由被动应付向主动请战转变。凡事想得远一点、深一点，增加主动性和预见性，发挥参谋作用；在工作中学习，在书本中学习，在实践中学习，将学习作为一种良好的生活习惯，在学习中不断提升自己的认知能力和认知范围，不断提高自己的综合文化素质和应对各种复杂情况的能力。只有通过不断学习才能做到与时俱进，才能掌握最有效的方法，才能在本职岗位上创造出新的成绩。

四、培养宽容与合作的品质。每个人都各有各的长处和缺点，这就需要在日常生活中，培养良好的与人相处的心态，严以律己，宽以待人，并在日常生活中落到实处。不斤斤计较，不搞小团体主义，团结合作，打造一支高凝聚力的生产科团队。无数的个人精神，凝聚成一种团队精神，企业才能兴旺发达，基业长青。

五、树立大局观念，增强服务能力。在集体生活中，总有个人与集体发生小矛盾的时候，这时候，应该以集体为重，互相帮助，互相照顾，互相配合，为集体的目标而共同努力。要树立优质服务的理念，靠服务树形象，靠服务赢认同。强

化服务意识，真正把理解人、关心人、爱护人和尊重人融在一起，真心诚意地为职工群众服务。

六、与时俱进，富于创新性。要积极探索新形势下做好农业生产各项工作的新方法、新思路和新举措。要以创新服务为动力，全面提升工作质量和水平。具体从以下三方面入手：一是为领导当参谋，要富于创新。要有自立自强、敢想敢干、敢为人先的意识，对场区经济发展献计出力，及时提供好的做法或建议。二是在搞好服务上要富于创新。在服务上要做到三个满意。即：领导满意、职工满意、自己满意。三是在工作方法上要富于创新。工作中增强做好本职工作的事业心、责任感，根据新形势、新任务的要求，充分发挥主观能动性、拓展工作领域、创新工作方法，不断探索提高工作水平的新措施、新途径。要善于思考，不断摸索工作规律，抓工作中的主要矛盾，分清轻重缓急，统筹兼顾，合理安排，做到忙而不乱，紧张有序。

作为企业员工，今后，将着重在以下三个方面努力工作。一要提升服务水平。服务好领导、服务好部门、服务好职工。按照领导要求开展工作，按照工作需要开展工作，深入思考，早考虑、早研究、早动手，细致、精心、精细的做好各项工作。二要服从组织安排。对上一致、对下一心，坚决服从组织和领导安排，确保交办的任务圆满完成。三要讲求团结。必须始终围绕企业中心工作，始终把大局观念作为行动的指南，维护和营造团结和谐的工作氛围，做到大事讲原则，小事讲风格，工作主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。

企业团队建设心得体会篇四

讲解故事和玩法：古时候有天使、魔鬼、法师三种，天使怕魔鬼，魔鬼怕法师，法师怕天使。

他们各自的代表动作：

天使：扬翅膀，魔鬼：伸爪，法师：双手合十。

将人员分成两批，相距约30米，各自划定一区域作为本方的城堡，本方的说话不能让对方听到，中间相距5米划两条线，作为各自的攻击发起线。

双方在自己的城堡各自商量好准备做的动作及先后次序，然后前行至攻击发起线准备，听口令1—2—3—开始，同时做动作。

1、按照“天使怕魔鬼，魔鬼怕法师，法师怕天使”的原则，赢的一方开始追赶输的一方，输的一方则开始尽力逃回本方城堡，在回到本方城堡前被赢方任何人碰到身上任何部位即成为对方俘虏，停止逃跑；等逃的一方未被俘虏的人员逃回本方城堡后，获胜方带着俘虏回归本方城堡。然后双方重新商量好后重新开始游戏。当一方全体被俘或者游戏一定时间后，活动停止，人多方获胜。

2、如果第一次出的动作是相同的，那么就按事先商量好的次序继续做动作，因此事先要商量好3—5个动作次序。分出胜负后按1继续游戏。

注意：如果做错动作，即自动成为对方俘虏，到对方城堡等候处理。

2、盲人闯雷阵

1、不允许睁眼睛看。

2、不许出声或其他暗示。

3、碰球人不许继续前进，立即将球放回原处。

要求：练习人注意开始的前后间隔，以免碰撞。

3、万花筒

比赛项目：50人混合团体比赛

比赛规则：

所有的参赛者务必记住以下的7条口诀：牵牛花1瓣围成圈；杜鹃花2瓣好做伴；

山茶花3瓣结兄弟；马兰花4瓣手拉手；

野梅花5瓣力气大；茉莉花6瓣好亲热；

水仙花7瓣是一家。

50人随意站立在指定的圈内，游戏开始，主持人击鼓念儿歌，主持人的儿歌随时回停止，当主持人喊到“山茶花”时，场内的参赛者，必须迅速包成3个人的圈，当喊到“水仙花”时，要结成7个人的圈，“牵牛花”就只要1个人站好就可以，凡是没有能够与他人结成圈，或者数字错误的，都被淘汰出局，到最后圈子里剩下的.为赢家。

评：要求你的反应敏捷，动作迅速，当然记忆力要相当的好，50个人的大游戏，难免会乱作一团，到时候你要记得相信自己！奖励方法：等到圈内剩余人数到5人左右，游戏即停止，这剩余的人即获得个人奖。

游戏时间：每轮15分钟左右

游戏人数：每轮游戏人数30—50人

奖品数量：每轮游戏奖品数量根据实际而定(10份以下)

4、抓手指

[目的]集中注意力。

[方法]学生围成一个圆圈，面向圆心站好，然后把左手张开伸向左侧人，把右手食指垂直放到右侧人的掌心。

教师发出“原地踏步走”的口令后，全体踏脚步。教师可用“1、2、1”的口令调整步伐。当发出“1、2、3!”的口令时，左手应设法抓住左侧人的食指，右手应设法逃掉，以抓住次数多者为胜。

[规则]

1、抢口令者抓住无效。

2、手掌不张开，抓住无效。

企业团队建设心得体会篇五

8月21~22日，上海百仕瑞公司举办了“中层经理管理技能培训”的公开讲座，讲台上老师的演讲幽默风趣，发人深思，讲台下20多名学员们热情洋溢，兴趣盎然。

这是一次难忘的充电机会，在此由衷地感谢公司领导为我们搭建了一个很好的学习提高平台。虽然此次培训时间短暂，但是大家都感觉过得非常充实快乐。每天的培训项目都以鲜活的实例、丰富的知识内涵以及精湛的理论阐述打动着大家的心，使大家的思想焕发了激情，燃起了斗志，确实感到受益非浅，意犹未尽。

怎样的团队算是一支优秀的团队，如何打造一支高效率高水准的企业团队？

从国企到世界五百强的外企，我们一直在寻找这个问题的答案，我们渐渐发现一支优秀的团队需要一个很好的团队领头

人，团队领头人的能力与理念至关重要。团队应有合作精神，成员间充分交流，理解并相互支持。团队擅于创新并永葆创新精神。

“火车跑得快，全靠车头带”，一个团队想成为优秀的团队必须有一个好的领头人。这个领头人的思想与理念对这支团队的发展方向至关重要。而一个团队之所以能够成为一个优秀的团队，其内部沟通一定是通畅而且有效的，这个团队成员之间一定是精诚合作的，而这种合作源于内部的信任，而这种信任甚至信赖正是源于他们之间良好而有效的沟通。

那怎样才能使团队沟通畅通并永葆创新呢？这就要求团队的领导者要有很好的管理技巧与驾驭能力。企业每年都会制定新的经营策略，这是基于企业自身发展的需要，所谓不进则退就是这个道理。如何实现企业的经营策略，这是我们每个人都需要考虑的问题。作为中层管理者，我们首先应了解企业的经营策略，并将该目标有效地分解到下属，通过与下属进行有效沟通来实现与下属共设目标，制定合理的绩效考核，激励并促使下属有意愿去完成目标。另外，在平时的工作中还应时刻注意有效跟踪，发现偏差及时纠正，并对部门工作分阶段进行评估，对不同的人、不同时期的团队灵活运用不同的管理风格。

一个优秀的领头人能够认识并接纳成员的不同性格，并能熟练的应用不同的沟通方法，确保团队的信息畅通，并能适时改变自身，针对不同的团队形成时期，性格各异的团队成员，使用不同的领导风格，很好的行使个人权力与领导权威，并能做好后期的绩效管理，不断提升绩效。那么，这样的团队一定是个优秀的团队。