

2023年干部教育培训总结标题 干部教育培训工作总结(模板5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

干部教育培训总结标题篇一

我市司法行政系统认真贯彻落实省司法厅和市委组织部关于干部教育培训工作要求，把培训干部工作作为队伍建设的先导性、基础性、战略性工程，做到周密筹划，精心组织，严格实施，我市司法行政队伍的政治素质得到进一步提升，业务能力和服务经济发展的能力进一步提高，为全市司法行政事业的发展提供坚强有力的保障。

20xx年，全市司法行政系统举办政治理论、法律法规、职业道德、机关公文、社会管理与创新、城乡一体化建设和司法业务知识等各类培训12期，75场，3775人次。其中司法行政领导班子成员81人次，机关公务员1651人次，基层司法助理员1262人次，律师619人次，公证员106人次，司法鉴定人56人次。20xx年投入教育培训经费36万元、完善教育培训设施31万。

(一)领导重视，责任落实。局领导高度重视干部教育培训工作，建立了明确的责任分工机制。局政治部为干部教育培训协调部门，协调指导各责任部门、单位开展培训工作，负责制定下发培训教育规划、计划，先后印发了《20xx-20xx年莆田市司法行政系统干部教育培训规划》《20xx年度莆田市司法局党组中心组理论学习意见》《20xx年度莆田市司法局机

关于干部理论学习方案□□□20xx年度司法行政系统公务员学法计划》和《关于做好20xx年度全市司法行政系统干部教育培训工作的通知》等文件，对教育培训活动做出统一规划和部署；市局办公室和各县区司法局作为培训保障部门，负责培训经费、物资的筹备保障工作；各主办单位、部门负责培训承办工作，按照培训计划要求，制定培训方案，组织安排师资力量，严格组织实施培训；各参训单位按规定落实参训人员，提供相关保障。

(二)丰富内容，更新知识。为了提高司法行政系统干部职工和法律服务工作者的理论水平，及时更新知识结构，开展中国特色的社会主义理论体系教育培训36场1650人次；围绕“xx”主题开展专题培训5场250人次；以开展“争先创优”和“政法干警核心价值观”主题实践活动为载体，进行党史党性党风党纪教育8场298人次；为更好地履行司法行政职能，组织开展加强和创新社会管理，为莆田市科学发展提供法律保障讲座5场192人次；为提高系统队伍的业务知识，组织参加各类业务知识培训390人次；参加职务晋升、职称晋级和岗位大练兵等技能培训289人次；强化政工干部队伍建设，选派政工干部参加上级组织的人事工作培训56人次。

(三)突出重点，保证质量。在培训对象方面重点突出了市、县(区)司法局领导班子成员、市局各科室负责人、关键岗位人员、新调入人员、新提拔人员和一线工作人员的培训。在培训内容方面针对不同的对象合理安排培训内容，做到有的放矢，重点着力提高受训对象的法律法规素质、岗位业务技能和通用知识的水平，如市局、县(区)领导班子成员重点在政治鉴别能力、统筹驾驭能力、科学决策能力的教育培训上下功夫□20xx年共选送56人次参加各级举办的培训班，市局以会代训5场165人次。在培训时间上重点统筹各项工作，合理安排培训时间，尽量做到不影响中心工作。在培训管理上把严格管理、严格施训贯穿于培训活动的全过程，严防走过场，切实保证培训的质量。

(四)创新形式，拓展平台。大力倡导研究式、互动式、案例式、体验式、模拟式等教学方法，采取授课、讲座、报告会、讨论、简报、板报、报刊、电教、知识竞赛、演讲、手机短信和在岗自学等形式进行学习教育，增强司法行政系统干部的学习积极性。发挥领导干部带学促学作用，以领导带头学推进干部职工学习教育的科学化、制度化、规范化，形成学习型机关。向先进人物学，结合“创先争优”主题教育活动和“政法干警核心价值观”主题教育实践活动，开展向先进模范人物詹红荔、刘玉美、林海波等同志学习系列教育活动，进一步形成争当先进的良好氛围。同时通过定期创办主题教育宣传栏、《司法行政要讯》、《莆田法律援助》、《创先争优》、廉政知识竞赛、庆建党91周年演讲比赛、征文比赛等载体进行学习教育。

(五)挖掘培养，壮大师资。更加注重挖掘司法行政系统内部人才资源，选聘理论素养较高、实践经验丰富的领导干部、专家人才、业务骨干、基层优秀干部和社会知名专家学者担任兼职教师。积极推行领导干部上讲台制度，主要领导干部每年到培训班授课不少于2次。鼓励有一定理论水平、语言表达能力好、业务精通的科长讲授业务知识。通过举办演讲比赛、专题论坛、学习心得交流活动，发现培养司法行政系统年轻优秀教师人才。经过一年的努力，建立了一支以局机关领导、法律服务业务骨干为主，市委党校、莆田学院等教授为补充的35人的司法行政系统师资队伍。经常选派他们参加师资队伍培训班，进一步提高他们的理论水平。创造条件让他们授课，不断提升授课水平。本系统师资队伍的建立，为司法行政系统教育培训工作提供了坚强有力的保障。

(六)规范管理，完善制度。坚持党组学习中心组每年集体学习不少于12天，每次集中学习时间不少于3个小时，全年集中学习研讨时间不少于12次。落实党员领导干部上党课、作辅导制度，党支部“三会一课”制度、局机关每周学习日制度和考勤、签到制度，完善培训监督机制，理顺工作与培训之间的关系，不因培训而影响工作，更不能借机培训而逃避工

作。建立严格、规范、完善的干部在岗自学的约束机制，加强干部在岗自学过程的监督管理。定期对干部的学习计划、学习笔记进行抽查，了解干部的学习进度和质量，确保学习不走过场。

(一)学以致用还有差距。学习的实际成效不是非常显著，学以致用方面存在一定的差距。

(二)形式还不够丰富。培训的形式还比较单一，教与学的互动还不够。

(三)保障还不够充足。组织系统培训和高层次的培训方面还受到财力的限制。

(一)完善制度。继续抓好政治理论学习教育培训，落实每周一次集中学习日制度，充实学习内容，创新学习形式，提升全体司法行政干部职工和广大法律工作者的政治理论素养。

(二)突出重点。突出领导干部重点，全力抓好党组中心组的理论学习，进一步创新学习方法，突出学习实效，发挥党员领导干部的带头示范作用。

(三)创新机制。开展培训机制创新，采取走出去，请进来等方式，加大干部培训力度，调动干部参与培训工作的积极性。

(四)提高实效。结合司法行政工作实际情况，继续有针对性地组织实施各类业务技能培训活动，提高基层司法行政队伍的业务技能水平。

(五)加大保障。积极筹措培训经费，加大培训工作保障力度，为干部教育培训工作提供有力的支持。

干部教育培训总结标题篇二

自20xx年x月xx日起，吉林市xxx职业技能培训学校创办至今已有一年时间。从创办初期至今，我校在市人社局有关业务主管领导的关怀和指导下，在全校师生的共同努力下，严格遵守国家的各项教育法律法规，认真贯彻落实党和国家的各项政策措施，以人为本，实事求是，以培养人才，回报社会为切入点，切实加强教育教学研究，持续加强学校安全卫生管理工作，积极推进学生素质教育。

在20xx年一年内，培训学校共培训x届学生共计xx人，现xx人已取证完毕，培训合格率达aa%。培训学校与吉林aaaa局合作，承办了“国家eee培训工程”的技能培训班，现已圆满完成。此外，在培训学校的建设方面，我们还做了如下管理工作：

健全的办学制度，是确保学校教学质量和规范管理的必要手段。我们建立了一整套的岗位职责和管理制度，并根据学校的发展变化，不断完善和调整充实。学校教学、行政均有严格且可操作性的管理制度，为学校的有序管理和科学管理奠定了扎实的基础。

教师资源是学校发展的重要资源，优秀的教师更是学校发展的不竭动力。提高教师师德修养和依法执教、文明从教、科学施教的意识，规范教师的教育行为和工作方式；在教学中积极运用新课程的理念知道自己的教学行为，促进教师专业发展。学校五大专业现已配备专门的理论和实操教师，保证教学师资资源的稳定。今后，我校也将继续努力培养师德高尚、教学优秀、教研突出、教改先进、有影响的教师。

我校现已建立学生管理“十步走”的培训管理流程，保证学生从入学开始，有序、安全、合理的进行培训学习，学校秉持严进严出的管理原则，旨在培训高质量实用型技术人才。

我校实行小班教学制度，除理论教师外，聘请有多年工作经

验的老师傅进行小班制教育，延续新型“师徒制”教学，方便针对不同的学生的学习实际情况设计不同的教学，注重让学生养成良好的学习习惯。并狠抓学生的行为习惯坚持“教书先育人”的原则让学生的身心健康发展。学校设免费图书角，鼓励学生平时多看课外书，丰富自身知识。

我校为提高教学质量，努力创造现代化教学，学校陆续配备及升级电脑、触摸大屏幕，更换了复印机、扫描仪、摄像机、数码相机、录音机等现代教学设施。同时，在整个校区布置了花卉盆景，努力营造绿化、整洁卫生的环境氛围。

我校是非学历职业教育职业技能培训学校，本着培养人才、回报社会的宗旨办学至今，根据回访，所有学员毕业后现已全部就业，保证了100%的就业率，这也是我校的办学优势之一。今后，我校会继续加强这方面的建设。

20xx年在学校上下齐心协力，教职工敬业，顾全大局，无私奉献，使学校事业有了进一步发展。与此同时，我们也清醒的认识，课改的压力、生源的压力、教学质量的压力，都需要我校在今后的工作中不断地去拼搏，去开拓。在今后，我校计划引入新一批师资资源，改革现有的教学方式，更好地做到“培养人才、回报社会”，为吉林的建设添砖加瓦，也使我校的发展更上一层楼！

干部教育培训总结标题篇三

在紧张而忙碌的学习和工作中，送走了20××年。在这一个年度里，我校的干训工作根据县干训部提出的具体要求，立足本校的实际情况，积极探索新的培训模式，有效地提高了培训质量，学校干训工作总结。广大领导干部在具体的学校工作中，求真务实地开展好工作，不断提高教育教学水平，较好地完成各自的工作任务。现将我们的做法简单汇报如下：

干训工作的实践使我们体会到：教学过程管理如何是决定培

训质量高低的关键因素。在提高培训中，我们强化了对培训过程的质量监控。学校继续完善各项干训制度：干训教研、听课、评课制度；干训考核方案；干训学习制度；奖惩干训学员的措施；干训奖励制度；干部培训制度；学员学籍管理制度；把干训人员的工作满意度，认可与不认可度，作为衡量培训工作得与失的出发点和落脚点。为此学校采取了一系列的教学和管理措施来提高干训质量。

工作中，干训辅导员为主讲。授课内容既源于教材，又高于教材，既有共性做法，又能结合校实际的具体做法，本学年，对新课程、教研、学校的管理及学校的案例分析进行了重点培训，学员收益很大，对一些政策和法规及各种案例有了进一步的了解，这样也进一步增强了大家对教育教学改革的信心，有针对性地提高了学员的教育教学能力和学校管理能力。

干部要有良好的理论修养，才能保持清醒的头脑，关键时刻不迷失方向。我们组织干部学习了《教育家办学导论》；《校长角色把握与办学领导力》。通过学习干部不仅提高了思想素质，而且增强了做好各项工作的信心和勇气。

新课标的实施，新教材的使用，宣布了一轮不同以往的新课改在全国有序地大规模展开。新课标、新教材的实施使用要求我们的领导者我们的教师转变传统的教育思想、教学方式，树立以人为本的新教育，更加具有时代特点和人文精神，使学生得到全面发展。我们干部除了坚持自学以外，还与教师一道集中学习新课程和校本培训内容。通过学习加深了对新课标的理解，为干部参加集体备课、集体教研、听课评课、指导教学指明了方向。

我们派干部到进修学校参加副校长的研修培训班，每一次学习每一次听课都有新的收获新的提高。注重总结经验，积极撰写教育学科研论文。在培训过程中，我们对培训教材进行必要的调整，正确的处理了共性知识与个性知识，教材知识与最新课改知识的关系。保证了课程改革的理念真正得以

落实并产生效益，不是一朝一夕达到的。为推进新的课程改革在我学校深入铺开。校领导干部了解新课改的相关知识。

通过培训促使领导首先转变了观念，统一认识，增强大家紧迫感、责任意识。通过培训使领导干部充分了解国内外教育改革与发展的动态，掌握了一些学校教学管理的新知识、新理念，新模式，新规范。切实达到了干训工作主动为提高领导干部素质服务的目的，为此，我们重点学习规定的内容外，要求干训学员自行学习新的教学理论知识。并帮助他们初步掌握了一些处理学校事故所采取的正确方式、方法，提高了干训人员使用合法手段保护学校学生教师权益的信心。

今后我们一定要在干训部门的领导下，加强对干部的培训作，要不断探索干部培训的新途径、新方法。虚心接受上级领导部门的帮助指导，向兄弟学校学习，做好本校的干训工作。

干部教育培训总结标题篇四

今年干部教育培训工作，在县委的正确领导下，根据市委组织部提出的任务和要求，结合我县实际，以兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮为重点，全面启动“大教育、大培训”工作，取得了必须的成效。现总结报告如下：

全县共有干部xx人，其中中共党员xx人，大学本科以上学历xx人，大专学历xx人，中专学历xx人，高中及以下学历xx人。xx年，以县委党校、县行政学校为主阵地，举办各类培训xx期，培训在职干部xx人，占在职干部总数的xx.x%[]培训农村党员、干部xx人，其中：举办科级领导干部轮训班x期，培训xx人；举办科级领导干部“三个代表”重要思想专题学习班x期，培训xx人；举办科级以下公务员培训班x期，培训xx人；举办企业经营管理者培训班x期，培训xx人；举办专业技术人员培训班x期，培训xx人；举办非中共党员干部培训

班x期，培训xx人；举办理论骨干培训班x期，培训xx人；举办妇女干部培训班x期，培训xx人；举办基层团干培训班x期，培训xx人；举办农村党支部书记、村主任培训班各x期，培训xx人，到达了每年培训在职干部五分之一的要求，超额完成了培训任务。

另外，上派了x名县级领导干部□xx名科级领导干部□x名中级以上职称的专业技术人员参加省、市委党校的培训，有xx名县级领导参加了市委组织部、市委党校举办的“三个代表”重要思想轮训班，全面完成了上级的调学任务。

（一）着力抓好集中正规化培训

1、加强领导，提高培训工作的计划性。按照“党管人才”的原则，充分发挥牵头抓总作用，成立了县委干部培训教育工作领导小组，制定下发了《关于开展大规模培训干部工作的意见》和□xx年度党员干部培训计划》，转发了市委办公室《关于印发〈吉安市干部“大教育、大培训”学分制实施办法〉的通知》。并按照干部管理权限把各项培训任务逐一分解，落实职责，县、乡财政安排预算，确保了培训经费，切实提高了培训工作的计划性。

2、创新培训模式，调整办学思路。按照“两扩一缩”的思路，创新培训模式。“两扩”，一是扩大培训面，把以往培训科级领导干部为主扩大为培训科级及科级以下公务员和中级职称以上专业技术人员为主；二是适当扩充办班时间，将以往每期培训班x天左右培训时间改为xx—xx天。“一缩”，即缩小单个脱产班次的办班规模，由原先的每个班次xx人左右，缩减为xx—xx人。

3、创新培训资料和方式。按照“加强理论、严格管理、注重实效”的要求，既注重马克思主义传统经典理论学习，邓小平理论、“三个代表”重要思想的培训工作，又注重贴近学

员的需求，把经济法、金融证券、创业教育、行政执法等作为重点课程，着重提高学员驾驭市场经济的潜力。同时，用心探索和创新培训方式方法，学习借鉴一些先进的教学方法和手段，不断提高培训的效果。

4、创新管理理念，加强培训制度建设。建立了督学、评学和考学制度，每期培训班均成立班委会，学员编成若干学习小组，全体学员编定座位，对号入座，每一天安排一名教员值班，上课前点名，强化考勤制度。学习班结束前统一进行理论考试，并评出优秀学员进行表彰。

（二）切实抓好干部在岗自学

组织了全县xx名公务员参加更新知识第三、第四阶段的考试，并按照市委组织部要求，组织了干部在岗自学教材《社会主义市场经济理论》和《英语xx句》的征订工作。为检验自学效果，对科级领导干部读书笔记进行了一次抽查，共抽查xx名科级领导干部的读书笔记和联系实际撰写的学习“三个代表”重要思想心得体会文章，对抽查的读书笔记和心得体会文章，组织县委党校的教师进行了认真评阅，并在全县进行了通报。

（三）努力抓好干部的实践锻炼

1、以外出招商引资为契机，外派年轻干部到广东、上海、浙江等地招商，开阔眼界，增长见识。全县xx个招商组，共外派干部xx余人。同时，选派平都镇村x名农民到福建厦门种蔬菜、打工学习，选派严田镇土桥、楠桥、岩头等村的农民xx名到湖南长沙市郊区打工学习花卉苗木、到福建省尤溪县食用菌研究所学习食用菌技术。这些农民打工学习回来后，利用所学技术，发展相关产业，到目前为止，平都镇向阳村xx户村民，户户都种植了蔬菜，仅此一项，户均增加纯收入xx余元；严田镇种植食用菌的有xx户，种植花卉苗木的有xx多

户，楠桥村x户农民就种植花卉苗木xx多亩，规模比较大，农民的收入得到明显提高。

2、结合县直单位包村挂村工作，挑选了xx名县直单位的年轻干部，下派到边远山区乡镇、条件艰苦的行政村帮忙工作一年，使他们经受锻炼和考验。

我县干部教育培训工作虽然取得了必须的成绩，但也存在一些问题和不足：一是少数单位和部分干部对干部教育培训工作缺乏正确的认识，参训和组织安排干部培训的用心性不高，存在应付的思想；二是一些领导干部，个性是主要领导干部调学有必须的难度。这些问题和不足，有待地我们在今后的工作中努力研究对策，切实加以解决。

xx年，我县干部教育培训工作将进一步围绕中心，突出主题，创新观念，建立健全监督、约束和激励机制，努力争创新优势，构成新特色，全面推进干部教育培训工作的新发展。

1、继续抓好集中正规化培训。以县委党校、县行政学校为主阵地，扎实开展干部教育培训工作。县委党校（行政学校）计划全年举办主体培训班xx期，培训干部xx人，其中：举办科级干部轮训班x期，培训xx人；纪检监察干部培训班x期，培训xx人；专业技术人员理论学习班x期，培训xx人；基层团干培训班x期，培训xx人；科级以下公务员培训班x期，培训xx人；科级后备干部培训班x期，培训xx人；统战理论培训班x期，培训xx人；农村党支部书记培训班x期，培训xx人。县人事劳动和社会保障局会同各单位对专业技术人员进行业务培训，培训人数要到达xx人。

2、进一步强化干部的实践锻炼和在岗自学。年内，拟选派xx名左右年轻干部到经济发达地区跟班学习、挂职锻炼和谋职招商，选派xx名左右科级后备干部到边远山区乡镇和县工业园区锻炼，使他们在实践中增长才干，提高综合素质。干部

在岗自学主要是学习《社会主义市场经济理论》、《英语xx句》和计算机知识，并要组织考试，检验学习的效果。同时，继续对科级领导干部的读书笔记进行一次以上抽查，并认真组织评阅，对调阅读书笔记的状况进行通报，奖励先进，鞭策后进。并逐步扩大抽查面，机关一般干部的读书笔记也要抽查。

3、强化措施，着力解决调学难的问题。今年将在调研的基础上，制定出台一个加强干部教育培训的管理办法，切实解决部分干部个性是主要领导和专业技术人员调学难的问题。

干部教育培训总结标题篇五

机关事务局十分重视干部的教育培训工作，始终把它当作加强干部队伍建设、提高干部队伍素质的一个重要环节来抓。今天本站小编给大家为您整理了干部教育培训工作总结，仅供参考。

按照省院《20xx---20xx年黑龙江省检察人员培训计划》和《20xx年省院培训计划的通知》精神，我院把干部教育培训工作做为提高检察工作效率、提升干警自身素质的有效途径，经过全市两级院的共同努力，较好地完成了全年工作任务。

一、司法考试助学工作

司法考试助学工作做为今年全省干部教育培训工作的重点，已被纳入目标管理。黑河市院党组对此也十分重视。今年我市检察机关共有26名干警符合司法考试条件，其中22名为新招录的大学毕业生，他们都是法律专业学生，基础好，素质高，针对这种情况组织他们参加了省院的指南针培训班，为他们报销学费和差旅费，两级院为此共投入资金5万元从物质上为参考创造了条件。此外，我们还从学习时间上加大了对司法考试备考工作的力度，制定了《20xx年司法考试助学方

案》，把司法考试助学工作以制度的方式明确下来，在经济状况不佳，对通过干警不能实行奖励的情况下，为参考干警放假由一个月改为三个月，从学习时间上为干警创造便利条件，对于部分院不能给参考干警放假的情况，市院党组成员政治处主任亲自与该院主管检察长沟通，为参考干警放假。我院还积极为干警补充有关司法考试备考书籍和音像资料，为参加网络学习创造条件；为符合司法资格考试报名条件的人员开放资料室、微机室，为参考干警查阅资料，上网收集相关信息、备考资料提供时间和便利条件。

二、岗位培训工作

今年，我们先后组织两级院59名干警参加了省院组织的培训。其中6名干警参加了全省检察机关控告申诉工作培训班、4名干警参加了全省司法警察培训班，26名新录用检察工作人员岗前培训班，23名干警参加了司法考试“指南针”考前冲刺班。黑河市检察机关共举办了4期业务培训班。其中公诉部门举办了全市公诉庭审观摩评议会议，侦查监督科举办了刑事立案监督知识竞赛，他们采取以会代训的方式培训，通过这种方式有效地提高了工作效率和工作水平。控告申诉科举办了为期三天的业务工作及调研工作培训班，法警队举办了为期一周的司法警察培训班，共4期84人。社会主义法治理念教育活动中，全市检察机关开展了以七个业务部门进行业务培训六期，培训人员达到161人，对每次参加学习情况进行记录和通报，纳入年终目标考核，确保学习时间不少于20学时。各业务部门都本着干什么学什么的原则，培训提高了干警的业务知识，同时也调动起干警的学习热情。

三、学历教育情况

目前，全市353名干警全部达到大专以上文化水平。其中281名干警具备本科以上学历，占干警总数80%；专科学历56人，占干警总数16%；全市共有研究生16名，占干警总数4%（其中硕士学位研究生在学2名）。此外还有24名干警具备本科学历的

干警正在参加自考法律本科的学习。目前爱辉区院、逊克县院未具备本科学历的干警全部参加了本科以上学历教育。

四、高层次人才培养情况

上半年，组织高层次人才进行了一次座谈，增进了高层次人才之间的交流和沟通，对高层次人才的培养和使用提出了(更多精彩文章来自“秘书不求人”)一些合理的建议，不仅使每个干警明确了自己被列为高层次人才的重要意义，同时也使他们更进一步明确了自己的位置和目标，增强进一步做好工作的信心。

五、社会主义法治理念教育活动培训情况

一是选派市院主管副检察长刘乐民同志和社会主义法治理念教育活动办公室主任、政治处主任杨云来同志、示范院检察长于树仁同志分别参加了省院组织的为期七天的培训班。为推动全市检察机关社会主义法治理念教育活动的开展，加强了领导力量。

二是组织40名科级干部参加了全省政法机关社会主义法治理念宣讲团为期一天半的培训，为开展社会主义法治理念教育活动，加强了骨干力量。五大连池市检察院还通过召开研讨会、典型案例评析会等形式开展了专题研讨活动，每名干警都联系自己思想和工作实际写出了学习体会；北安市检察院还在内部网上开设了《社会主义法治理念教育活动专题》，组织干警在网上讨论、学习。

三是把开展社会主义法治理念教育与社会主义荣辱观教育活动紧密结合起来，我们按照政法委和宣传部的要求，邀请市委宣传部讲师团孔丹教授为黑河市院、爱辉区院和黑北院干警做了题为《全面把握社会主义荣辱观的内涵和特征》的专题讲座，引导检察人员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。

四是把开展社会主义法治理念教育同保持共产党员先进性教育和执法规范化建设紧密结合起来。6月26日上午，组织黑河市院和爱辉区院以及黑北院的干警聆听了全省检察机关社会主义法治理念、先进典型事迹报告团的报告。报告团各位英模从工作实际出发，各有侧重，各具特色。尤其是全国先进工作者、第六届“中国十大杰出检察官”、密山市检察院党组成员、侦查监督科副科长魏艳玲同志的报告，感人肺腑，许多干警都被她顽强地与病魔斗争的精神感动得流下了泪水。院党组以此次报告会为契机，在全市范围内掀起向英模学习的热潮。学习他们恪尽职守、勤政为民、爱岗敬业的精神；学习他们求真务实、甘于奉献、坦荡无私的精神；学习他们严于律己、淡泊名利、追求真理的精神；学习他们宁守清贫、一尘不染、拒腐防变的精神。恪守“立检为公、执法为民”理念，增强服务大局意识，加强法律监督，维护公平正义。

五是把开展社会主义法治理念教育同促进检察工作紧密结合起来。6月19日至22日，由天津市检察院在我市挂职干部穆彤、吉林大学硕士研究生白天、东北农大大学生志愿者王宇龙等三名同志组成宣讲团，由市院政治处副主任潘娟带队，到各基层院进行巡回讲座。讲座内容包括社会主义法治理念、检察官职业道德规范和检察业务三方面内容，受到基层院广大干警的一致欢迎。

六是把开展社会主义法治理念教育同树立和推广先进典型工作紧密结合起来。我们将被高检院荣记一等功的北安市人民检察院检察长于树仁同志和爱辉区检察院民行科长包峻岭等同志树为先进典型，组织了全市检察干警学习模范检察院、模范检察官立检为公、执法为民、公平正义、服务大局的先进事迹，用身边鲜活的榜样教育检察干警树立社会主义法治理念。

六、工作中存在的问题：

一是工作情况向省院反馈汇报不及时；二是平时较多地应付事

务性工作，对工作的全局性考虑不周；三是学历教育和岗位培训尤其是高层次学历教育以及高层次人才的培养因受地方经济影响，力度不大，专门型人才培养工作力度不够。

七、20xx年干部教育培训计划：

1、按照省院《20xx---20xx年黑龙江省检察人员培训计划》规定进行培训，重点开展领导素质培训、专项业务培训、岗位技能培训，增强培训的针对性和实效性。

2、进一步加强司法考试助学活动，积极为具有报考资格的人员创造良好的条件，为他们解决实际问题，进一步提高通过率。

3、对业务部门进行培训，以提高干警的业务素质和执法水平为目标，让每一名干警能更好的适应检察工作。

党的作出建设学习型、服务型、创新型马克思主义执政党的战略部署，对加强和改进干部教育培训、提高干部素质和能力提出了新的更高要求。为深入贯彻落实党的精神，培养造就高素质干部队伍，根据《20xx-20xx年覃塘区干部教育培训规划》，积极开展了干部教育培训工作，取得了显著成效。

一、领导重视，措施得力

一年来，机关事务局十分重视干部的教育培训工作，始终把它当作加强干部队伍建设、提高干部队伍素质的一个重要环节来抓，做到措施有力，工作到位。

一是制定详细的教育培训计划。年初，针对我局的实际情况，以加强中国特色社会主义理论体系学习为首要任务，全面推进理论武装、党性教育、能力培训和知识更新，制订了《覃塘区机关事务管理局20xx年干部教育培训计划》，对干部培训的任务、目标、内容、培训经费等作了详细的规定，保证

了教育培训计划的全面实施。

二是领导干部带头学，干部自觉学。认真贯彻执行学习制度，根据区委20xx年理论学习计划，完成四次专题理论学习规定动作外，还积极组织开展了党的群众路线教育实践活动四次理论集中学习和开展“坚定理想信念，坚守组织纪律”党风廉政主题教育活动。我们重点学习了《党的群众路线——重要论述选编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约、反对铺张浪费——重要论述选编》及□xx届三中、四中全会精神和中央领导同志的重要讲话，学习领导科学和现代科学知识等。并结合本局实际，组织干部职工学习《机关事务管理条例》、《公共机构节能管理条例》、《道路交通安全法》等业务知识。在局领导的带动下，全局干部提高了学习的自觉性，变要我学为我要学，不仅努力学习政治理论，而且还结合工作实际，认真学习各种业务知识，全局上下形成了浓厚的学习氛围。通过理论和业务学习，广大干部理想信念更加坚定、理论素养不断提高、党性修养切实增强、工作作风明显改善、德才素质和履职能力显著提升。

三是建立健全管理机制，使干部的教育培训工作走上制度化、规范化的轨道。首先建立了干部教育培训的管理机构，成立了由吕彩兰局长任干部教育培训工作领导小组组长、分管领导任副组长的领导机构，为干部教育培训工作提供了组织保证。第二，严格执行学习登记和考勤制度。要求全局干部每季度集中学习与平时自学相结合的学习方式，并建立学习登记簿，对学习的内容和人员进行登记。第三，明确工作任务，把干部培训工作纳入每年工作目标责任制，纳入领导干部年终考核内容。

二、区分层次，突出重点

在干部的教育培训中，我们注意针对不同类型干部的特点，安排不同的学习内容，提出不同的要求，做到层次分明，重点突出。

一是区分层次，抓好各类干部的教育培训。局领导干部主要是抓好党组理论学习制度的落实，同时积极参加上级机关举办培训班的培训工作。一年来，局党组多次组织理论集中学习，选送局领导干部参加上级机关举办的各种培训班，如吕彩兰局长和郑南演副局长分批次参加了由自治区机关事务局组织的《20xx年机关事务管理系统领导干部综合能力提升高级研修班》以及市机关事务局举办的公共机构节能工作培训班；对于其他干部，主要是采取集中培训与自学相结合，或举办专题讲座、播放电教片等方法进行，以此强化教育培训的效果，强化政治理论教育，提高理论素养。

二是突出重点，保证培训质量。首先，重点抓好领导干部，努力造就一支高素质的干部队伍。在强化理论学习和业务培训的同时，我们还注意引导青年干部到艰苦地方去接受实践锻炼。如今年选派了3名干部职工担任覃塘区“美丽广西”乡村建设(扶贫)工作队员，参加各种专项工作，让他们在艰苦环境经受考验和磨练，在实践中增长才干。其次，重点抓好政治理论的培训。组织广大干部深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的以来同志一系列重要讲话精神，引导干部深刻领会中国特色社会主义的科学内涵，准确把握夺取中国特色社会主义新胜利的基本要求，把握理论的科学体系，深入浅出理解精神实质，教育广大干部讲政治、讲大局、讲正气，把握坚定正确的政治方向、政治立场、政治观点，自觉遵守政治纪律，提高政治鉴别力和政治敏锐性。同时，积极组织和引导干部学习法律、电子政务等各方面知识，通过举办讲座对干部进行廉洁奉公、艰苦奋斗等优良传统教育，教育广大干部较好地树立正确的世界观、人生观和敬岗爱业精神。

三、改进方法，注重实效

在教育培训中，我们注意及时总结经验，积极探索培训途径，不断改进培训方法，结合工作实际有针对性地安排培训内容，在注重培训实效上下功夫。

一是坚持集中培训与在职自学相结合，采取多种途径，灵活多样地进行教育培训。在抓好干部集中培训的同时，注意引导广大干部坚持在职自学各种理论业务知识，在全局形成良好的学习氛围。

二是结合工作实际，有针对性地安排培训内容。参加第二批党的群众路线教育实践活动后，及时组织全体干部学习《党的群众路线——重要论述选编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约、反对铺张浪费——重要论述选编》及□xx届三中、四中全会精神和中央领导同志的重要讲话；在党风廉政教育中，积极开展了“坚定理想信念，坚守组织纪律”党风廉政主题教育活动，充分利用廉政教育基地、电教片等正反典型的教育，抓好干部的廉政教育工作。经过开展教育活动，使党员干部进一步牢记党的宗旨，树立党为公、执政为民和艰苦奋斗的思想，增强了法纪观念和廉洁从政意识，进一步筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。

三是坚持理论联系实际，提高解决现实问题的能力。在干部教育培训中，我们始终贯彻“学马列要精，要管用的”原则，坚持学习理论与研究社会主义现代化建设的实际问题相结合，学以致用，提高干部的整体素质。要求局领导班子成员结合工作实际，撰写1篇调研文章，领导干部确实把学习到的理论知识运用到实践中去，不断创新，努力进取。

四、存在的主要问题

我局干部教育培训工作还存在一些问题，与上级的要求还有一定的差距。如干部教育培训还不够规范、不够系统，个别同志参加培训的积极性还不够高。

五、20xx年干部培训工作计划

20xx年，继续按照□20xx-20xx年覃塘区干部教育培训规划》，组织开展我局的干部教育培训工作。重点以以下主要内容开

展干部教育培训：

(一)深入开展马克思主义基本原理学习培训。组织广大干部深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想，引导干部深入理解马克思列宁主义、毛泽东思想的精神实质和思想精髓，掌握基本原理和科学体系，深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识，坚定对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念，增强运用马克思主义立场、观点、方法分析解决问题的能力。

(二)突出抓好中国特色社会主义理论体系学习培训。组织广大干部深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的以来同志一系列重要讲话精神，引导干部深刻领会中国特色社会主义的科学内涵，准确把握夺取中国特色社会主义新胜利的基本要求，增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，矢志不渝为中国特色社会主义共同理想而奋斗。

(三)大力加强党性党风党纪和党史国史教育。加强党章学习培训，引导广大党员干部把党章作为加强党性修养的根本标准，自觉遵守党章、贯彻党章、维护党章。加强党的纪律特别是政治纪律教育，引导干部坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求，在思想上政治上行动上始终同以同志为的党中央保持高度一致，坚决维护中央权威，确保中央政令畅通。突出马克思主义群众观点和党的群众路线教育，引导干部牢固树立正确的世界观、权力观、事业观，增强宗旨意识和公仆意识。加强作风教育，引导干部牢记“两个务必”，认真落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，切实做到求真务实、艰苦奋斗、勤俭节约。加强反腐倡廉教育，引导干部保持廉洁操守，筑牢拒腐防变思想防线，提高抵御腐败风险的能力。加强党史国史教育，把党史国史教育与世情国情党情教育结合起来，引导干部增强忧患意识、使命意识，自觉为党分忧、为国尽责、为民奉献。

(四)深入开展社会主义核心价值体系教育。组织广大干部深入学习社会主义核心价值体系，引导他们把握其科学内涵和实践要求，自觉转化为精神信仰，自觉践行社会主义核心价值观。

(五)着力加强推动科学发展能力培养。大力开展经济体制改革、创新驱动发展战略、经济结构战略性调整、城乡发展一体化、开放型经济以及推动中国特色新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化等方面的培训，提高干部加快完善社会主义市场经济体制和加快转变经济发展方式的本领。

(六)积极开展各种知识教育。着眼于提高干部履行岗位职责的素质和能力，结合实际工作需要，广泛开展经济、政治、文化、社会、生态和哲学、历史、科技、法律、军事、国际等方面知识特别是各种新知识新技能的培训，继续开展《公共机构节能》、《机关事务管理条例》、《道路交通安全法》等业务知识培训，帮助干部优化知识结构、拓宽眼界思路、树立全球视野、提高科学人文素养。加强国防和军队建设、公共外交、民族宗教、安全保密和心理健康等方面的教育。

20xx年，我县干部教育培训工作坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻市、县组织工作会议精神，以服务全县经济社会突破发展为主线，以加强领导干部的执政能力建设和先进性建设为重点，坚持重点干部重点培训，优秀干部加强培训，年轻干部经常培训，紧缺人才加紧培训，努力培养和造就一支学习型、务实型、创新型党员干部队伍，为全县经济社会快速发展提供了人才保证和智力支持。今年以来全县各类培训机构共举办各类培训班279期，共培训29879人次。完成省、市调训任务16次，有29人次参加省、市有关培训学习，其中县处级干部10人次，其他干部19人次。

一、突出重点，统筹兼顾，切实增强党员干部教育培训的实效

一是认真组织好“县级领导干部讲坛”活动。在坚持开展好“双月一题”活动和中心学习组的基础上，坚持认真组织好“县级领导干部讲坛”，由县级党政主要领导带头，认真确定专题，精心准备讲课内容，以“双月一题”专题辅导和县党校主体培训班次为载体，积极开展讲课活动，取得了良好的效果。

二是深入实施党员干部“百千万”教育培训工程。通过深入实施“百千万”教育培训工程，始终抓住科级领导干部教育培训工作不放松，特别是中青年干部的培训教育。首先，重点抓政治理论的培训。坚持不懈地组织广大干部学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，树立社会主义荣辱观，把握坚定正确的政治方向、政治立场、政治观点，自觉遵守政治纪律，提高政治鉴别力和政治敏锐性。党的xx大召开后，及时组织全县干部收看电视转播，学习报刊上发表的有关传达xx大会议精神重要文章，积极举办全县副科级以上领导干部(含非领导职务)学习xx大精神辅导培训班，聘请市委党校专家教授进行专题辅导，培训人数达520余人。其次，引导优秀中青年干部到艰苦地方去接受实践锻炼。实施了“百名干部抓产业，百名干部抓企业抓项目”的“双百”工程。今年，抽调了100名优秀干部组成新农村建设工作队，实行工资关系到乡镇，组织关系到村组，帮助群众兴产业、抓建设、解难题。为强力推进村级组织活动场所建设，县委从全县县直机关中抽调30名科级后备干部包抓村级活动场所建设，让他们在艰苦环境经受考验和磨练，在实践中增长才干。

三是深入实施“千名农村党员创业培训”工程。围绕加快突破发展，决定用两年时间抓好千名农村党员创业技能培训。采取分层培训、分类指导的方式，建立农村党员集中培训制度，县委组织部集中举办村干部、农村党员产业大户和30岁以下优秀党员骨干培训班，共集中培训村干部340人，培训农村党员产业大户120名，30岁以下农村优秀党员100名；乡镇党委每年举办一次形势报告会，将全体党员集中培训一遍，县

委组织部予以补助。乡镇共开展大规模党员集中培训17场次，培训3200余人次，表彰农村党员产业大户和致富能手429名，县委组织部补助培训经费5.1万元，有效的提高了农村党员整体素质和“双带”本领，极大地调动了农村党员的创业致富热情，为农村经济突破发展注入了新的活力。

二、改进方式，着力创新，不断提升干部教育培训工作水平

坚持以需求为导向的培训方式，增强教育培训工作的针对性。通过开展党员干部培训需求调查，围绕实施“发展绿色产业、打造旅游品牌”发展战略的需要组织实用性培训。

在培训内容上，注重“三个代表”重要思想、科学发展观以及社会主义荣辱观等政治理论知识的同时，针对培训人员层次、文化程度的不同，相应增加党建业务、领导艺术、市场经济、新农村建设、实用法规、农业科技等相关知识，大大丰富了培训内容，满足了各阶层培训人员的需求。在今年举办的村干部、农村党员产业大户和农村优秀青年党员主体班次培训班的课程设置上，针对村干部职责主要是贯彻落实各级政策法规的规定，带领群众发家致富，以及政治素质高、接受能力强、理论知识亟待提高的实际，重点设置党建知识业务培训、新时期怎样做一名合格的村干部等几个专题；对于党员产业大户，考虑到其政治理论水平较差、注重经济发展的实际，在培训内容上除党的先进性建设外，就社会主义市场经济与农村经济发展、农村实用新技术等专题进行了重点培训；对于农村优秀青年党员，除加强党的最新理论成果和当前经济社会发展等课题的辅导培训外，重点就外出务工维权、自觉树立和实践社会主义荣辱观等知识进行了培训，增强了培训的针对性和实效性，受到参训学员的普遍好评。

在培训方式上，积极探索干部教育培训新途径，努力拓宽培训形式。一是在具体教学中坚持脱产学习与在职自学、专题讲座相结合，课堂教学与专题研讨相结合，传统教学手段与远程教学、网络教学相结合的教学形式。今年在县委党校举

办的主体班次上，都增设了“专题发言”、“讨论交流”课题，并进行了现场测试。二是采取“引进来”和“走出去”等形式，努力形成“大培训”、“大教育”的培训格局。通过“双月一题”活动，经常邀请省、市领导及专家学者来我县讲课，开办专题报告会。今年邀请7名市以上专家、教授来我县就党的xx大精神、《物权法》、农村党风廉政建设、畜牧产业发展等专题进行辅导讲课。20xx余名党员干部参加了培训，收到了较好的学习效果。三是重视和鼓励各类干部参加各种形式的学历培训。今年，通过在职自学取得农广校和中央电大大专以上学历的党政干部94人。初步形成全方位、多层次、多渠道的培训格局。

三、加强领导，完善制度，努力提高干部教育培训规范化程度

一是切实加强领导，夯实工作责任。年初，制定出台《**县20xx-20xx年干部教育培训规划》、《**县20xx年干部教育培训工作要点》和《20xx年干部教育培育主体班次通知》，进一步明确全县今年及“”期间干部教育培训的指导思想、基本原则、总体目标和基本任务。根据工作需要，调整充实了全县党员干部教育培训特邀师资库，从相关部门聘请25名熟悉党建经济工作、实践工作经验丰富、表达能力强的领导干部、技术拔尖人才作为党员干部教育培训特邀教师，并结合我县经济社会发展和教育培训工作实际，组织授课人员认真编写了《**县干部教育培训教材(第二期)》。同时，县委把干部教育培训工作纳入《20xx年**县县直部门党委、乡镇党委党建组织工作目标责任书》，夯实了干部教育培训工作责任，使党员干部教育培训工作逐步走上制度化、规范化的轨道。

二是建立干部教育培训激励约束机制。逐步建立了以培训与使用相结合为主体的干部教育培训制度体系，加强了对干部教育培训各个环节的管理，不断提高干部教育培训的实效。

完善了领导干部述学、评学、考学三位一体的“促学”机制，规定领导干部述职要“述学”，评议干部时要“评学”，考核干部时要“考学”，对干部理论学习成绩优秀、工作成绩突出的，优先提拔重用；对忽视理论学习，政治理论水平低、工作平庸的，进行批评教育。建立了新任职领导干部培训制度和机关干部集中培训制度，要求新提拔的科级领导干部，在任职前后必须参加不少于一个周的集中培训，每位机关干部全年培训时间不少于10天。实行了干部教育培训报告制度，各乡镇、各部门都确定专人每月定期向县委干教办报送《干部教育培训工作情况月报表》，较好地掌握了全县干部教育培训情况。实行了干部教育培训办班申报审批制度，加强了对全县干部教育培训工作的管理；健全干部学习培训档案，把干部参加培训作为干部考核的一项重要内容来抓，对培训期间表现情况，记入学员登记表中，存入个人学习档案，作为选拔任用的一项依据。

三是加强党校教育培训主阵地建设。一方面，要求党校根据全县党员干部教育培训总体部署，突出教学重点，精心编制教学计划，择优聘用教员，确保授课质量。另一方面，加大投入，不断改善办学条件和师资水平。在硬件建设上，去年以来先后投入20多万元对教室、餐厅和学员宿舍进行了装修，配备了空调，建成了会议厅、无盘工作站微机教室、宽带网络教室和图书室，中央党校远程教育网c级站已经开通，办学条件、教学环境得到了很大改善。积极支持鼓励并创造机会让教师参加各类培训学习，截止目前，全校6名教师学历均达到本科以上，使党校的整体师资力量大大提高。

一年来，我县干部教育培训经过各级各部门的共同努力，圆满的完成了各项目标任务，取得了一定成绩，但也存在一些不足和问题。一是由于财政困难，干部教育培训工作经费仍很紧张，办班时间普遍都很短；二是培训的方式虽然有了很大的改进，但从总体上来看，仍显得比较单一，主要以集中授课为主，外出参观学习交流相对较少；三是师资力量薄弱，存在人员、课题重复的现象，特别是一些适用性和针对性较强

的课程无人承担，不同程度地影响了培训的效果。在新的一年里，我县干部教育培训工作要以学习贯彻党的xx大精神为主线，认真落实《**县20xx—20xx年干部教育培训规划》，进一步加强领导，加大投入，创新思路，明确措施，夯实责任，努力开创全县干部教育培训工作新局面。