

2023年短期的劳务合同签 短期劳务合同(大全10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

短期的劳务合同签篇一

用人单位：_____（简称甲方）

劳动者：_____（简称乙方）

鉴于乙方现在属于临时用工人员，因乙方自身原因，无法与甲方建立劳动(合同)关系。甲、乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。因此，本用工协议书属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《民法典》及《民法典》的调整之中。甲、乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法典》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

根据《民法典》及有关规定，经甲、乙双方共同协商，达成以下协议：

一、用工内容：甲方雇佣乙方为甲方的_____人员，乙方为甲方的_____提供劳务服务。

二、用工期限：甲方对乙方的雇佣为_____工作的临时性用工。雇佣期限在_____周以内。

三、劳动报酬：乙方被甲方雇佣期间，工作地点由甲方指定，甲方有工作任务时乙方无条件参与工作，甲方支付乙方工资

按乙方的实际工作日计算，工资为每天_____元整。若甲方没有工作任务时，乙方不参与工作，甲方不支付乙方任何报酬。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

现金支付银行转账。

五、用工要求：

1、乙方的工作岗位由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。

3、如乙方违反甲方规章制度、安全工作规定等或不服从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。

4、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

六、协议的解除与终止

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲、乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等离职手续。具体程序如下：

乙方离职时应按规定交还公司洗净的完好的工作服等，直到离职手续完成为止，公司才发放当月工资，如离职时没有完成归还甲方财、物等离职手续而离开，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分工资、其他报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

七、其他

1、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

2、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着平等、实事求是、互谅互让的原则及时协商解决，协商不成时提请当地仲裁委员会仲裁解决。

3、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

八、本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方：_____

乙方：_____

短期的劳务合同签篇二

甲方：

法定代表人：

乙方：

性别：

根据法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议。

第一条：劳务协议期限

本协议期限自20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日。

第二条：劳务内容、工作要求及工作时间

1、工作内容：

2、工作要求：

3、甲方根据业务需要安排乙方工作，乙方应根据工作安排尽职尽责工作。

第三条：劳动报酬

甲方按元/天向乙方支付劳务报酬。协议期满后由甲方一次性支付给乙方。

第四条：劳务协议终止与解除的情形

- 1、本劳务协议期满的。
- 2、双方就解除本劳务协议协商一致的。
- 3、乙方由于健康原因不能履行本劳务协议内容的。
- 4、乙方不能胜任本协议工作内容的。

第五条：安全责任

乙方在协议期内的行为应当一切听从甲方的. 安排，遵守甲方制度和work纪律同，外出时必须请假并且必须二人以上同行。

第六条：双方的责任

- 1、本协议终止解除后，乙方应在3天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应给予赔偿。
- 2、甲乙双方约定，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害，由甲乙双方依据国家有关规定协商解决，医疗期内甲方不再向乙方支付劳务费。

第七条：争议解决办法

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由甲乙双方协商解决，协商不能解决的，当事人可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第八条：其他事项

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字确认后生效。

短期的劳务合同签篇三

甲方(用人单位):

名称

经济类型

法定代表人(单位负责人)

电话

地址

乙方(劳动者):

姓名

性别

年龄

文化程度

身份证号码

就业证号码

地址

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定,平等自愿、协商一致,签订本合同。

1、自年月日起至年月日止或工作(工程)结束止。

甲方分配乙方在岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资元，每月工资元；

2、实行计件工资制，具体标准为。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

甲方(章)： 乙方(签章)：

法定代表人(签章)： 法定代表人(签章)：

(单位负责人)(单位负责人)

鉴证机关(章)： 鉴证人(签章)：

年月日

短期的劳务合同签篇四

甲方： 地址： 联系电话：

乙方： 姓名性别_____年龄联系电话： 身份证号码： 家庭住址

根据国家有关法律、法规，结合甲方的用工需求，甲、乙双方在平等、自愿协商的基础上，现就乙方到甲方单位从事短期劳务工达成如下协议：

一、协议期限

从_____年____月____日至_____年____月____日。

二、工作岗位

甲方安排乙方从事等服务性工作，乙方应该服从调配，并严格按照安全工作规程，保质保量完成甲方分配的工作任务。

三、劳动报酬

每月工资为

四、工作时间

因用工单位工作属季节性很强的工作，乙方的工作时间实行综合工时，按照工作岗位的性质服从用工单位的安排。

五、劳动保护和劳动纪律

(一)甲方根据国家法律有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

(二)甲方对乙方进行安全教育和必要的培训，乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

(三)乙方必须服从甲方的管理，不得违反用工单位制度、行为准则、及安全生产管理制度等规章制度。

(四)乙方必须严格遵守劳动纪律，因事、病等，应履行请假准假手续，未经请假离岗作旷工处理。

六、其他

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，本协议自签名盖章之日起生效，未尽事宜，双方另行协商解决。

_____年____月____日_____年____月____日

短期用工合同范本

短期聘用合同范本

短期借款合同范本

房屋短期租赁合同范本

公司短期借款合同范本

短期外汇借款合同范本

个人短期借款合同范本

短期劳动合同范本

劳务合同范本

短期的劳务合同签篇五

乙方(劳动者): _____

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定, 平等自愿、协商一致, 签订本次短期劳动合同。

一、合同期限

自____年__月__日起至____年__月__日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在_____岗位担任_____职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务, 具体生产(工作)任务为: _____。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制, 如实行综合计算工时或不定时工作制, 由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要, 经协商安排乙方加班加点, 甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时, 月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

2、实行计件工资制，具体标准为_____。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的.最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

短期的劳务合同签篇六

乙方(工人)姓名: _____

甲方因生产(工作)需要,经劳动部门批准,劳务市场介绍,同意招用乙方为临时工,根据国家有关规定及_____人民政府有关政策,经双方协商同意自愿订立本合同,并共同遵守如下条款:

一、合同期限

自____年__月__日起至____年__月__日止。合同期满,本合同自行终止。如甲方需要继续留用,经乙方同意,双方可以续订合同,并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要,安排乙方在_____岗位,承担_____临时生产(工作)任务。乙方若同意,须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务,需要变更乙方的岗位和任务,需经乙方同意。如乙方不同意,可提出辞职,双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间:甲方实行每周__日,每日__小时工作制。严格控制加班加点,确因生产(工作)需要加班加点的,应控制每日加班不超过__小时,每月加班不超过__小时,加班要提前通知乙方,由甲乙双方商定,按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际情况,根据乙方的岗位和承担任务,甲乙双方协商定为每日_____元,每月_____元。加班工资,按不低于国家规定的标准执行。奖金,根据单位效益和劳动贡献,定期发给。实行计件工资

制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约定。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四)乙方在甲方工作___年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满___年假期为___天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续___个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭

膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五)其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、合同效益

本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、合同留存

本合同自劳动部门鉴证之日起生效，___式___份，甲乙双方各持___份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

签订地点：_____

乙方(签字)：_____

_____年_____月___日

签订地点：_____

短期的劳务合同签篇七

职工(乙方)：_____

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

本协议自___年___月___日至___年___月___日止

乙方同意并服从甲方的工作需要，在___岗位承担工作。

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规和甲方的《员工守则》等各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

1、甲方保证乙方在工作期间实行6天工作制，每天工作8小时。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商

后，可以适当加班。

2、乙方基础工资标准为__元/月，加班按工资底倍另计。

3、甲方现金结算工资至当日。

1、合同期内，乙方提出申请饭餐，甲方应执行。

1、国家有关劳动保护规定，包括有关女职工的劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

1、在合同期内，有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的。

(3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的。

(4) 无理取闹，打架斗殴者。

(5) 不履行合同，不按质量要求完成工作任务或年度考核不称职的。

(6) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的。

2、在合同期内，下列情况之一者，用人单位不能解除劳动合同：

(1) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

(2) 符合计划生育政策的女临时工在孕期、产假期内的。

(3) 法律、行政法规规定的其他情形。

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

九、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

十、本协议期限届满自行终止。

十一、本协议一式二份，用工部门、临时工本人和各持一份。

甲方（盖章）：_____

乙方（签名）：_____

用人单位负责人：_____

__年__月__日

短期的劳务合同签篇八

甲方：_____

乙方现有男女临时工数名，甲方因生产需要而与乙方临时工签订劳动合同协议书，以计时而计算工资_____（元/小时），乙方要求甲方每个月保底工时为_____（小时）。

甲乙双方经过平等协商，建立劳务合作关系。乙方根据甲方要求向甲方输送劳务人员，甲方根据生产任务需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订以下协议：

（一）劳务人员由乙方负责按照甲方的条件组织招录，甲方具有独立的用工录选权。但甲方在录用劳务人员后应及时向乙方提供录用人员花名册，便于乙方掌握招聘情况。

（二）劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定（劳务人员清单）并签字、盖章，作为本协议的附件。劳务人员进行变动时，乙方应填写（劳务人员增（减）清单），并经双方签字、盖章认可。

（三）甲方应及时与被录用人员依法签订半年以上期限的劳动合同，并配合乙方收集乙方输送的劳务人员的劳动合同、身份证，以及（再就业优惠证）或（就业失业登记证）或（高校毕业证）或（退伍证）等相关证件的复印件，便于办理用工备案。

（四）乙方所组织之劳务人员应具有个人行为承担之能力，且备有本人合法真实有效之身份证件。

乙方按照招聘男女比例向甲方输送劳务人员，具体人数根据甲方通知为准。甲方安排劳务人员的具体工作，协议期限二年。

本协议有效期从____年____月____日至____年____月____日。

本协议自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，有效期二年。

（一）甲方应向乙方支付劳务服务费用。

（二）劳务服务费标准：每人每月_____元整，（劳务人员倘若在合同期间内自离或未工作满一个月，或因个人行为被甲方厂家解雇，乙方则不得向甲方申请该离职人员劳务费用）

（三）劳务服务费按各工厂发放员工工资当日同时支付

（一）乙方承诺其就签署本协议时已依法取得足够的批准、授权或者相关部门的同意。

（二）乙方只负责招聘人员，不负责与员工签订劳动合同、办理社会保险、法律风险等。

（三）乙方按协议条款规定输送符合条件的劳务人员到甲方工作。因劳务人员自动辞职或被甲方解除劳动合同而造成劳务人员数量不足的，乙方应按照甲方要求及时、足量地输送符合条件的劳务人员补充到甲方工作。

（四）乙方在每次组织劳务人员到甲方报到前，通过电邮或传真方式向甲方提供劳务人员基本资料，甲方在审核后通知确定拟用人员，对乙方按甲方反馈的人员组织到甲方报到后，甲方保证安排岗位。

（五）乙方必须将甲方提供的招聘信息如实告知应聘人员。如有疑问，乙方应及时向甲方询问。乙方必须依照国家相关法律规定开展招聘工作，不得采取任何违法行为。乙方必须确保应聘人员的资料真实、可靠，不得提供虚假信息。

（六）乙方应保证所送人员身体符合甲方要求，身体健康，无传染性疾病或其它重大疾病甲方有权组织乙方所送人员进行体检，体检费用、交通费由务工人员承担。

（一）甲方提供的招聘信息必需真实、可靠。

（二）负责劳务人员的工资发放和日常管理。

（三）由甲方与劳务人员签订劳动合同，依法办理社会保险。

（四）劳务人员在甲方工作期间因工伤亡、伤残或患职业病的，应按（工伤保险条例）妥善处理，有关费用除社会保险负责部份外，其余按国家规定应由用工单位负责的，由甲方

负责。

（五）对劳务人员的职业道德规范、工作任务、安全操作、岗位技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理、督查的义务。

（五）为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

（六）乙方所送人员在工作期间与甲方发生纠纷，由甲方负责与员工协商解决。

双方合作之具体内容，以及合作过程中涉及对方的应当保密的信息皆为保密的范围，双方共同承诺保守秘密。若因此而给对方造成负面影响或损失的，双方约定按本协议年标的额的15%，由泄密方给蒙受损失的一方赔偿。

（一）甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除。若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行协议，应及时通知对方，双方通过协商，对协议进行变更或解除。

（二）本协议期满前30日，甲乙双方应就本协议是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止和续订协议手续。如不及时办理终止或续订手续，协议终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

（一）未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理。无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本协议进行修改、补充达成的补充协议与本协议具有同等效力。

（二）双方在履行协议时发生争议，应本着实事求是的精神

友好协商解决。协商不成，可向人民法院提起诉讼。

(三) 本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____

乙方：_____

____年____月____日

____年____月____日

短期的劳务合同签篇九

聘用劳务人员(以下简称乙方)：_____

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、工作内容和工作地点：

乙方根据甲方的工作需要，从事_____岗位(工种)工作，工作地点为道真巴渔110kv变电站新建工程施工场地及甲方安排其他地点。

三、用工约定：

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

四、工作职责：

- 1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按量完成工作；
- 2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤；
- 4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

五、工作时间：

- 1、乙方在甲方工作期间，执行_____工时制度。根据现场工作需要加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。
- 2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方负责人请假，否则按旷工处理，负责人应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。
- 3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过_____天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

六、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的'劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

七、劳动报酬：

- 1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于当地最低工资标准。

八、劳动纪律约定

1、甲方负责对乙方进行职业道德、技术业务、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的培训教育。

3、乙方因擅自离职，玩忽职守、违章违纪、不诚实守信，给甲方利益、形象造成损害的，甲方有权主张乙方承担赔偿责任，并解除劳动合同；对情节严重的，可移交司法机关追究乙方法律责任。

九、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；

3、不服从分配，有违法、违纪行为者；

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

7、甲方宣告解散的。

十、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；

2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和

补充;

(其它未尽事宜补充条款.)

甲方(盖章): _____

身份证号码: _____

_____年_____月_____日

乙方: _____

代表人(签字): _____

_____年_____月_____日

短期的劳务合同签篇十

甲方(单位名称):

地址:

乙方(单位名称):

地址:

电话:

甲乙双方根据劳动法有关法规规定,经过平等协商,由乙方根据甲方需求及条件向甲方派遣符合条件的短期派遣人员,现就有关事宜签订如下协议:

一、派遣事项

因甲方组织本单位人员参加广州市花都区“放歌花都梦”第

三届合唱节，需要乙方派遣音乐培训指导老师、化妆师等。根据甲方要求，甲方安排乙方所派遣人员的具体工作，并向乙方支付约定的劳务服务费用。

二、短期劳务人员的派遣期限

派遣期限：从 年 月 日至 年 月 日，共 个月。一次性向甲方派送 名派遣人员。

三、劳务派遣人员的招录和变更

短期派遣人员由乙方招募，委派甲方负责后勤管理及其工作，甲方与乙方签订劳务派遣合作协议。乙方招募的派遣人员确定以后，甲乙双方应拟定《派遣人员清单》，并签字盖章，作为本协议的附件。

甲乙双方按照本协议约定对被派遣的劳务人员进行变更的，应相应修改《派遣人员清单》，并签字盖章予以认可。

四、甲方的权利

1、根据甲方生产经营需要，选择乙方劳务派遣人员，并安排和调整劳务派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查和考核劳务派遣人员完成工作的情况。

2、劳务派遣人员出现下列情形之一的，甲方有权将其退回乙方，并有权要求乙方在3日内重新派遣符合条件的劳务人员：

(1) 在工作期内不能胜任甲方安排的工作；

(2) 不服从甲方的工作安排；

(3) 违反甲方规章制度、劳动纪律和岗位操作规程；

(4) 工作失职，给甲方造成经济损失的；

(5) 被证明患有慢性病、传染病以及其他重大疾病不适宜从事相关工作的；

(6) 违反有关法律规定被追究刑事责任的。

3、对劳务人员给甲方造成的经济损失，甲方有权按照有关规定向劳务人员索赔，乙方有责任予以协助。

4、法律、法规规定的其他权利。

五、甲方的义务

1、告知劳务派遣人员关于甲方的规章制度、劳动纪律、岗位操作规程以及安全注意事项。

2、为劳务派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的安全设施和劳动防护用品。

3、凡甲方要求在本协议第四条第二款情形之外停止工作或更换劳务人员的，应提前5日向乙方提出要求，乙方同意后，方能停止派遣或更换。

4、劳务派遣人员发生工伤事故时，甲方应立即通知乙方处理，并协助做好善后处理工作。

5、按时足额支付乙方劳务人员的劳务费用。

六、乙方的权利义务

1、根据甲方要求，派遣符合甲方用工条件的劳务人员。对于甲方按本协议第四条第二款规定要求停止工作并退回乙方的劳务人员，乙方应予接受并负责处理与劳务人员之间关系，同时按照甲方要求及时补充符合条件的劳务人员。

2、负责对劳务人员进行思想教育。

3、劳务人员在甲方工作期间患职业病或因工伤而引起的所有费用，除社会保险按政策规定支付外，按法律规定应由甲方承担的费用由甲方承担；按法律规定应由乙方承担的费用由乙方承担。

4、对劳务派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方对劳务派遣人员进行索赔，并负责落实赔偿责任。

七、费用的标准和支付

1、甲方向乙方支付劳务服务费用人民币合计 元，包含派遣人员工资、福利及乙方管理费等。

2、以上劳务服务费甲方需在本派遣合同结束后30日内全额一次性支付给乙方。

八、协议的变更、解除、期限和续订

甲乙双方应共同遵守本协议条款。在协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得擅自变更或解除；若一方因不可抗力等因素不能履行，应及时通知对方，并协商变更或解除。本协议有效期自甲乙双方签字并盖章之日起生效。

九、其他

(一)甲乙双方在履行协议时发生争议，可以通过协商解决，协商不成，可以通过劳动仲裁委员会仲裁。

(二)未尽事宜，按有关法律规定处理，没有规定的，由双方协商解决。

(三)本协议一式两份，甲乙双方各执一份。